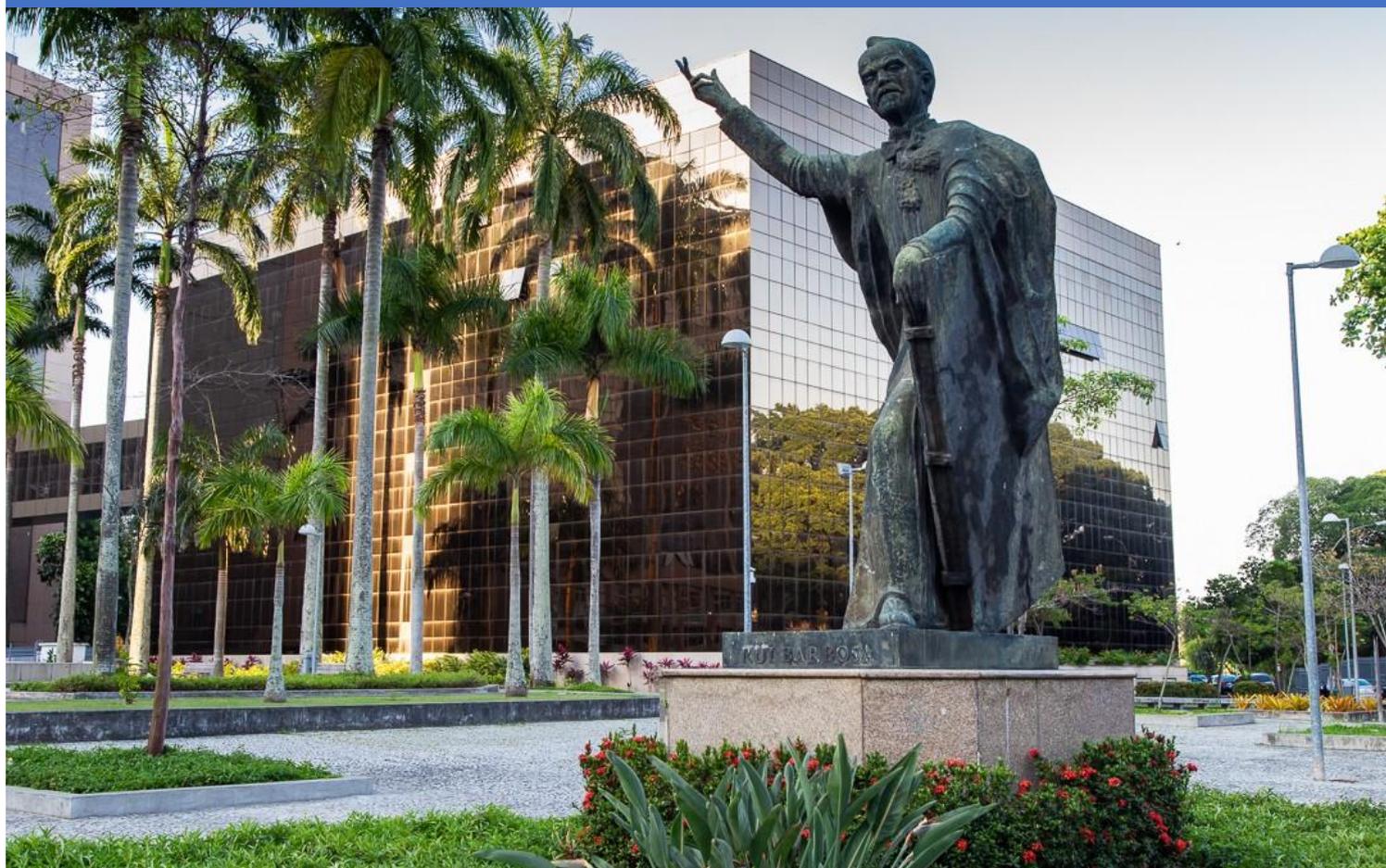


PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**RIGER – RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES
GERENCIAIS**

**Secretaria Geral de Sustentabilidade e
Responsabilidade Social
(SGSUS)**





**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Ano: 2025

RELATÓRIO SEMESTRAL

DADOS DO RELATÓRIO	
ELABORADO POR:	Serviço de Alcance de Metas
APROVADO POR:	Carlos Eduardo Menezes da Costa
DATA DE EMISSÃO:	21/07/2025

DADOS REFERENCIAIS DA UNIDADE EMISSORA DO RIGER	
DENOMINAÇÃO:	SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)
TELEFONE:	(21) 3133-1983/ 3198
LINK:	https://www.tjrj.jus.br/web/guest/institucional/secretarias-gerais/secretaria-geral-de-sustentabilidade-e-responsabilidade-social-sgsus-
CNPJ:	28.538.734/0001-48
E-MAIL GERAL:	sgsus@tjrj.jus.br



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL ORGANOGRAMA	6
2. PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA SECRETARIA-GERAL	7
3. DEPARTAMENTOS E PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES	7
3.1 DEPARTAMENTO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO SOCIAL (DEAIS)	7
3.2 DEPARTAMENTO DE INSTRUÇÃO PROCESSUAL E APOIO ADMINISTRATIVO (DEIPA)	8
3.3 DEPARTAMENTO DE SUSTENTABILIDADE (DESUS)	10
4. ROTINAS ADMINISTRATIVAS	11
5. INDICADORES ESTRATÉGICOS	12
5.1 ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS).....	12
5.2 PESSOAS BENEFICIADAS PELOS PROGRAMAS SOCIAIS	14
6. INDICADOR GERENCIAL	14
6.1 CONSUMO DE RESMA DE PAPEL PER CAPITA	14
7. INDICADORES DAS ROTINAS ADMINISTRATIVAS	15
8. INDICADORES OPERACIONAIS	17
8.1 PROGRAMA JOVENS MENSAGEIROS	17
8.2 PROGRAMA JUSTIÇA PELOS JOVENS	17
8.3 PROGRAMA COMEÇAR DE NOVO	18
8.4 PROGRAMA INCLUSÃO LEGAL.....	19
8.5 PARECER DO NÚCLEO DE APOIO TÉCNICO EM AÇÕES DE SAÚDE (NATJUS/RJ)	19
8.6 EVOLUÇÃO DO SALDO DA CONTA DE PRESTAÇÃO PECUNIÁRIA JUDICIAL	20
8.7 GRÁFICOS DO VOLUNTARIADO CONTINUADO	20
8.8 SOLICITAÇÕES E VALOR DE PAGAMENTOS DE PERITOS JUDICIAIS	21
8.9 AGENDAMENTO DE EXAMES DE DNA.....	21
9. GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS	22
9.1 ACOMPANHAMENTO DO SALDO DA CONTA DE PRESTAÇÃO PECUNIÁRIA JUDICIAL.....	22
9.2 SERVIÇO DE ANÁLISE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS	22
9.3 SERVIÇO DE APOIO ÀS PENAS E MEDIDAS ALTERNATIVAS	24
9.4 PARCERIAS E CONVÊNIOS	24
9.5 PROGRAMAS DE CIDADANIA.....	26
9.5.1 PROGRAMA VOLUNTARIADO.....	26
9.5.2 HEMÓRIO	26
9.5.3 SEMANA NACIONAL DA SAÚDE.....	26
9.5.4 CAMPANHA SUIPA	28
9.5.5 FEIRA ORGÂNICA.....	29
9.5.6 FEIRA DE ARTESANATO	29
9.5.7 EVENTO EMPREGABILIDADE: ACESSIBILIDADE E TRABALHO – UMA QUESTÃO DE PERTENCIMENTO SOCIAL	30



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

9.5.8 PROGRAMA SE SENSIBILIZE.....	31
9.5.9 CASAMENTO COMUNITÁRIO NO TJRJ.....	31
9.6 PROGRAMAS DE INCLUSÃO SOCIAL	35
9.6.1 JOVENS MENSAGEIROS	35
9.6.2 JUSTIÇA PELOS JOVENS.....	37
9.6.3 COMEÇAR DE NOVO.....	39
9.6.4 INCLUSÃO LEGAL	40
9.6.5 CIRCUITO CULTURAL	41
9.6.6 PROGRAMA INFORMÁTICA PARA TODOS.....	42
9.7 ACESSIBILIDADE.....	42
9.8 ANÁLISE DOS SERVIÇOS SOCIAIS E DE ACESSIBILIDADE	43
10. AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL	44
10.1 PERÍCIAS GENÉTICAS	44
10.2 PERÍCIAS JUDICIAIS.....	44
10.3 CENTRO ESPECIALIZADO DE ATENÇÃO E APOIO ÀS VÍTIMAS DE CRIMES E ATOS INFRACIONAIS	45
10.4 NÚCLEO DE ACESSORIA TÉCNICA EM AÇÕES DE SAÚDE (NATJUS/RJ).....	45
11. PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE	46
11.1 - ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E REALIZAÇÕES.....	46
11.1.1 CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES E MAGISTRADOS PARA O DESCARTE AMBIENTALMENTE CORRETO	46
11.1.2 TAMPINHAS PLÁSTICAS.....	46
11.1.3 LACRES DE ALUMÍNIO	47
11.1.4 CARTÕES PLÁSTICOS	47
11.2 PROMOÇÃO DE EVENTOS SUSTENTÁVEIS.....	47
11.2.1 TJRJ PROMOVE ENCONTRO COM ESPECIALISTAS SOBRE SALAS DE APOIO À AMAMENTAÇÃO	47
11.2.2 INAUGURAÇÃO DA EXPOSIÇÃO “ÁGUAS DE MARÇO” EM ATENÇÃO AO DIA MUNDIAL DA ÁGUA.....	48
11.2.3 TJRJ RECEBE SELO A3P 2024 POR AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE	50
11.2.4 O PROJETO “AMAMENTAÇÃO SUSTENTÁVEL” FOI CONVIDADO A PARTICIPAR DA SÉRIE “QUEM SENTE NA PELE”	50
11.2.5 CICLO DE PALESTRAS CELEBRAM O DIA MUNDIAL DE DOAÇÃO DE LEITE HUMANO NO TJRJ.....	50
11.2.6 DISTRIBUIÇÃO NO TJRJ DE LIVROS DE SUSTENTABILIDADE E MUDAS E SEMENTES DA MATA ATLÂNTICA	51
11.2.7 DISTRIBUIÇÃO DE LIVROS DE SUSTENTABILIDADE, MUDAS E SEMENTES	51
11.2.8 USO PÚBLICO EM UNIDADES DE CONSERVAÇÃO	52
11.2.9 LICENCIAMENTO AMBIENTAL DE SISTEMAS BESS: DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA UMA MATRIZ ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL	52
11.2.10 OFICINA APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS	53
11.2.11 PALESTRA: APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS	53
11.2.12 TROCA DE LIVROS.....	53



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

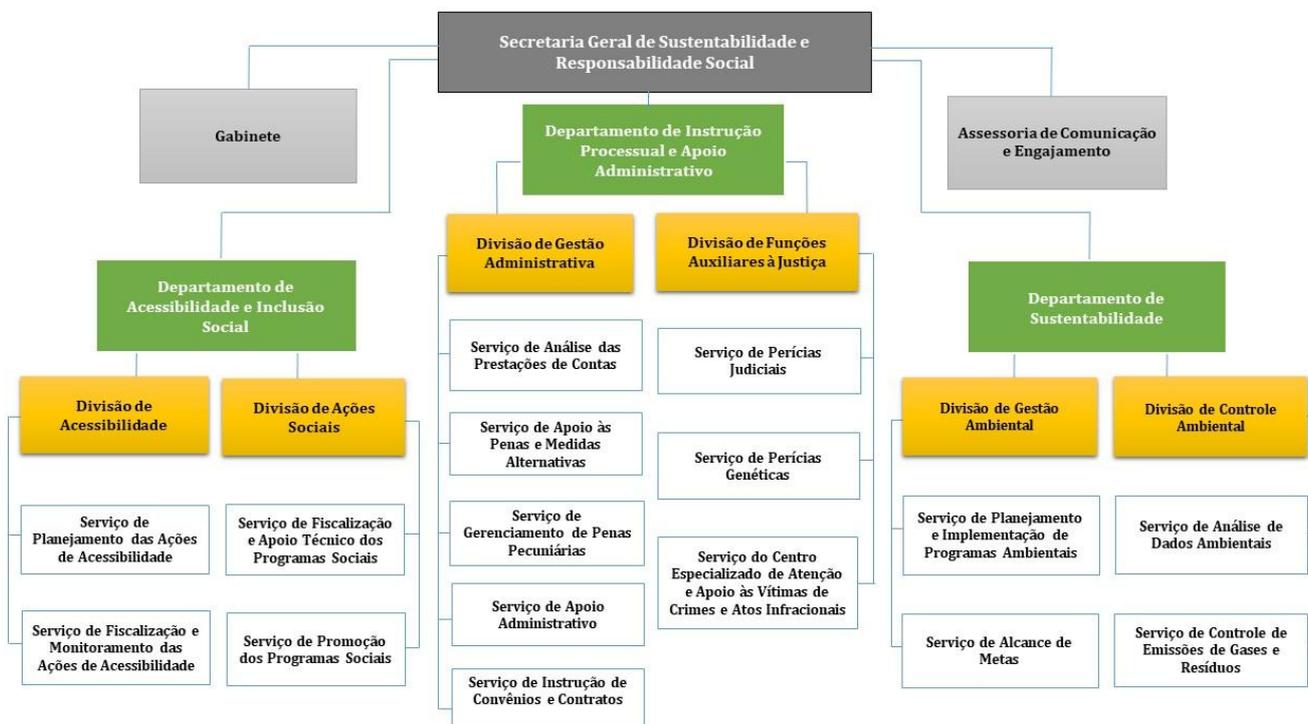
11.2.13 TJRJ PARTICIPA DO I ENCONTRO NACIONAL DO FÓRUM AMBIENTAL DO PODER JUDICIÁRIO,	54
11.2.14 PALESTRA: IMPACTO E AÇÃO-DESAFIOS CLIMÁTICOS E O CAMINHO DO JUDICIÁRIO	54
11.3 COMISSÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA A PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE -COSUS	54
11.4 INSTRUIR OS PROCESSOS RELATIVOS ÀS AÇÕES AMBIENTAIS	55
11.5 PROJETOS DESENVOLVIDOS NA DIGAM.....	55
11.6 DIVULGAÇÃO DOS EVENTOS SUSTENTÁVEIS PROMOVIDOS PELA DIGAM	55
11.7 PROMOÇÃO DE PARCERIAS INTERNAS	55
11.8 VISITAS INSTITUCIONAIS	55
11.9 PROMOÇÃO DE PARCERIAS EXTERNAS	56
11.10 CONTROLE AMBIENTAL.....	56
11.10.1 CONTROLE DE RESÍDUOS SÓLIDOS	57
11.10.2. PESQUISA SOBRE COLETA SELETIVA NO ÂMBITO DO TJERJ.....	59
11.10.3 ENCAMINHAMENTOS À ALTA ADMINISTRAÇÃO PARA APRIMORAMENTO DA COLETA SELETIVA.....	59
11.10.4 MOBILIDADE SUSTENTÁVEL: VISITA A EMPRESAS DE BICICLETAS ELÉTRICAS	60
12. CONCLUSÃO.....	60
13. PEÇAS DE DIVULGAÇÃO DE 2025	62
14. LINKS DE EVENTOS	64
15. PLANILHAS DE INDICADORES - ESTRATÉGICOS, GERENCIAIS E OPERACIONAIS	66



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL | ORGANOGRAMA



SGSUS - Secretaria Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social

DEAIS - Departamento de Acessibilidade e Inclusão Social;

DEIPA - Departamento de Instrução Processual e Apoio Administrativo;

DESUS - Departamento de Sustentabilidade;

DIACE - Divisão de Acessibilidade;

DIISO - Divisão de Ações Sociais;

DIGAD - Divisão de Gestão Administrativa;

DIFAJ - Divisão da Funções Auxiliares à Justiça;

DICAM - Divisão de Controle Ambiental;

DIGAM - Divisão de Gestão Ambiental;

SEPAA - Serviço de Planejamento das Ações de Acessibilidade;

SEFAA - Serviço de Fiscalização e Monitoramento das Ações de Acessibilidade;

SEFIP - Serviço de Fiscalização e Apoio Técnico dos Programas Sociais;

SEAPS - Serviço de Promoção dos Programas Sociais;

SEAPC - Serviço de Análise das Prestações de Contas;

SEGPA - Serviço de Apoio às Penas e Medidas Alternativas;

SEPEN - Serviço de Gerenciamento de Penas Pecuniárias;

SEDAP - Serviço de Apoio Administrativo;

SEINC - Serviço de Instrução de Convênios e Contratos;

SEJUD - Serviço de Perícias Judiciais

SEGEN - Serviço de Perícias Genéticas;

SECAI - Serviço do Centro Especialização de Atenção e Apoio às Vítimas de Crimes e Atos Infracionais;

SEPIM - Serviço de Planejamento e Implementação de Programas Ambientais;

SEFAM - Serviço de Alcance de Metas;

SEADA - Serviço de Análise de Dados Ambiental;

SECOE - Serviço de Controle de Emissões de Gases e Resíduos.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

2. PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES DA SECRETARIA-GERAL

A Secretaria Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social tem como objetivo planejar e orientar as iniciativas relacionadas aos programas especiais que visam facilitar o acesso à Justiça, promover ação social e sustentabilidade dentro do âmbito do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro.

Administração Superior:

Secretário-Geral: Carlos Eduardo Menezes da Costa

Assessores: Renata Jesus de Carvalho Paes e Andre Gonçalves Drolhe da Costa

RD: Nilson Almeida de Araújo

3. DEPARTAMENTOS E PRINCIPAIS ATRIBUIÇÕES

3.1 DEPARTAMENTO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO SOCIAL (DEAIS)

Cabe ao Departamento de Acessibilidade e de Inclusão Social, da Secretaria Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social coordenar a execução dos programas de promoção da cidadania e dos programas sociais implementados pelo Departamento, gerir, coordenar e supervisionar ações relacionadas à Acessibilidade, por meio de suas unidades organizacionais

Diretor (a): Marcio Castro de Aguiar

E-mail: marciocastro@tjrj.jus.br

Telefone: 3133- 3069

O DEAIS compreende as seguintes unidades:

Divisão de Acessibilidade (DIACE)

Diretor (a): Claudia Brogno Marques Linhares

E-mail: claudiamarques@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-2055

Serviço de Planejamento das Ações de Acessibilidade (SEPAA)

Chefe de Serviço: Patrícia Souza Costa

E-mail: patriciacosta@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-2055

Serviço de Fiscalização e Monitoramento das Ações de Acessibilidade (SEFAA)

Chefe de Serviço: Marcio Marreiros dos Santos

E-mail: marcioarreiros@tjrj.jus.br

Telefone: 3133- 2606



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Divisão de Ações Sociais (DIISO)

Diretor (a): Renata Victorino da Costa Rêto

E-mail: renatacosta@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3161/3160/2206

Serviço de Fiscalização e Apoio Técnico dos Programas Sociais (SEFIP)

Chefe de Serviço: Não definido

E-mail: Não definido

Telefone: 3133-3161

Serviço de Promoção dos Programas Sociais (SEAPS)

Chefe de Serviço: Juliana Fernandez Amaral

E-mail: julianafernandez@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-2550

3.2 DEPARTAMENTO DE INSTRUÇÃO PROCESSUAL E APOIO ADMINISTRATIVO (DEIPA)

Cabe ao Departamento de Instrução Processual e Apoio Administrativo coordenar a execução dos programas de promoção da cidadania e dos programas sociais implementados pelo Departamento, gerir, coordenar e supervisionar ações relacionadas à ampliação do acesso à justiça, por meio de suas unidades organizacionais, além de ser responsável pela gestão administrativa de questões afetas à Secretaria.

Diretor (a): Sergio Mattos Magalhaes da Cunha

E-mail: sergiomagalhaes@tjrj.jus.br

Telefone: 3133 -2581 / 1983 / 3198 / 3161

O DEIPA compreende as seguintes unidades:

Divisão de Gestão Administrativa (DIGAD)

Diretor (a): Rafael Coelho de Oliveira

E-mail: rafaeloliveira@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3176/3027/4717/4489

Serviço de Análise das Prestações de Contas (SEAPC)

Chefe de Serviço: Rosana Magalhaes Sobreira

E-mail: rosana.magalhaes@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3176/3198

Serviço de Apoio às Penas e Medidas Alternativas (SEGPA)

Chefe de Serviço: Virgínia Mendes de Pinho Freitas Azevedo



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

E-mail: virginampa@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3027

Serviço de Gerenciamento de Penas Pecuniárias (SEPEN)

Chefe de Serviço: Julio Cesar Teixeira Junior

E-mail: julioteixeira@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-4489

Serviço de Apoio Administrativo (SEDAP)

Chefe de Serviço: Guilherme Lima dos Anjos

E-mail: guilhermelima@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3867

Serviço de Instrução de Convênios e Contratos (SEINC)

Chefe de Serviço: Guilherme Cesar Veras Teixeira

E-mail: guilhermeveras@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3176

Divisão da Funções Auxiliares à Justiça (DIFAJ)

Diretor(a): Leonardo Cardoso Ferreira da Cunha

E-mail: leonardocardoso@tjrj.jus.br

Telefone: 3133- 3291

Serviço de Perícias Judiciais (SEJUD)

Chefe de Serviço: Carlos André Fernandes Correa

E-mail: carlosafc@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3308 /3773

Serviço de Perícias Genéticas (SEGEN)

Chefe de Serviço: Raphaela Paulo dos Santos Thiengo

E-mail: raphaela.paulo@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3291

Serviço do Centro Especialização de Atenção e Apoio às Vítimas de Crimes e Atos Infracionais

Chefe de Serviço: Adriana Spalla Ognibeni

E-mail: adrianaso@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-2097



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

3.3 DEPARTAMENTO DE SUSTENTABILIDADE (DESUS)

Cabe ao Departamento de Sustentabilidade gerir, coordenar e supervisionar a implementação de ações, campanhas, eventos e programas de gestão ambiental, bem como fiscalizar e gerir os contratos e convênios socioambientais, promovendo e articulando, no âmbito de sua competência, práticas inovadoras para o reconhecimento do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro como órgão comprometido com a sustentabilidade.

Diretor: Luiz Felipe Fleury Correa

E-mail: luizffc@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3446

O DESUS compreende as seguintes unidades:

Divisão de Gestão Ambiental (DIGAM)

Diretor (a): Cláudia de Sá Cardoso Schkrab

E-mail: claudia@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-2336/2338

Serviço de Planejamento e Implementação de Programas Ambientais (SEPIM)

Chefe de Serviço: Ana Paula Antunes da Silva Varges

E-mail: anapasv@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-2336/2338

Serviço de Alcance de Metas (SEFAM)

Chefe de Serviço: Nilson Almeida de Araújo

E-mail: naaraujo@tjrj.jus.br

Telefone: 3133-3808

Divisão de Controle Ambiental (DICAM)

Diretor (a): Leonardo de Araújo Rossi

E-mail: leonardorossi@tjrj.jus.br

Telefone: 3133- 3922/2551

Serviço de Análise de Dados Ambientais (SEADA)

Chefe de Serviço: Yuri Fernandes da Cruz

E-mail: cruz.yuri@tjrj.jus.br

Telefone: 3133- 3922/2551

Serviço de Controle de Emissões de Gases e Resíduos (SECOE)

Chefe de Serviço: Sabrina Barcellos Marques

E-mail: sabrina.barcellos@tjrj.jus.br

Telefone: 3133- 3636



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

4. ROTINAS ADMINISTRATIVAS

Código	Título	Vigência	Revisão	Unidade
RAD-SGSUS-002	<u>Elaborar, Monitorar e Acompanhar os Resultados do Plano de Logística Sustentável</u>	Em tramitação no SEGES	00	DESUS
RAD-SGSUS-003	<u>Gerenciar Perícias de DNA</u>	Em tramitação no SEGES	00	DIFAJ
RAD-SGSUS-004	<u>Instituir o Pagamento de Ajuda de Custo aos Peritos</u>	05/09/2024	01	DIFAJ
RAD-SGSUS-006	<u>Analisar, Implementar e Encerrar Ações Socioambientais</u>	01/10/2024	00	DESUS
FRM-SGSUS-006-01	<u>Quadro de Controle de Projetos</u>		01	DESUS
FRM-SGSUS-006-02	<u>Plano de Projeto Socioambiental</u>		00	DESUS
FRM-SGSUS-006-03	<u>Plano de Implementação de Projeto Socioambiental</u>		00	DESUS
RAD-SGSUS-007	<u>Fiscalizar e Avaliar Indicadores e Propiciar o Alcance das Metas da SGSUS</u>	Em tramitação no SEGES	00	DESUS
FRM-SGSUS-007-01	<u>Planilha de Mediação</u>		00	DESUS
FRM-SGSUS-007-02	<u>Planilha de IE25</u>		00	DESUS
RAD-SGSUS-008	<u>Receber Nota de Débito e Proceder à Análise das Prestações de Contas de Parcerias Onerosas dos Projetos Vinculados à SGSUS</u>	04/10/2024	00	DEIPA
RAD-SGSUS-010	<u>Operacionalizar Ações, Campanhas e Eventos Sociais</u>	Em tramitação no SEGES	00	DIISO
FRM-SGSUS-010-01	<u>Ficha de Inscrição de Participante</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-010-02	<u>Ficha de Cadastro de Voluntário Eventual</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-010-03	<u>Checklist De Atividades</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-010-04	<u>Casamento Comunitário e Ação Social de Atuação Judicial</u>		00	DIISO
RAD-SGSUS-011	<u>Coordenar Programa de Voluntariado</u>	14/02/2025	00	DEAIS
FRM-SGSUS-011-01	<u>Prestação do Serviço Voluntário - Formulário de Atividades</u>		00	DEAIS
FRM-SGSUS-011-02	<u>Termo de Adesão ao Serviço Voluntário Continuado</u>		00	DEAIS
FRM-SGSUS-011-03	<u>Ficha de Cadastro de Voluntário Continuado</u>		00	DEAIS
FRM-SGSUS-011-04	<u>Folha de Frequência de Voluntário Continuado</u>		00	DEAIS
FRM-SGSUS-011-05	<u>Termo de Descredenciamento</u>		00	DEAIS
RAD-SGSUS-012	<u>Operacionalizar o Programa Justiça Cidadã</u>	15/07/2024	00	DEAIS
FRM-SGSUS-012-01	<u>Curso Regular - Programa Justiça Cidadã</u>		00	DEAIS
FRM-SGSUS-012-02	<u>Grade de Programa de Especialização</u>		00	DEAIS
RAD-SGSUS-013	<u>Coordenar Programas de Inclusão Social</u>	Em tramitação no SEGES	00	DIISO
FRM-SGSUS-013-01	<u>Avaliação de Desempenho Profissional</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-02	<u>Ficha de Inscrição para Processo Seletivo</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-03	<u>Entrevista de Desligamento</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-04	<u>Renovação de Contratos de 6 Meses</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-05	<u>Instrumento de Supervisão</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-06	<u>Ficha de Inscrição do Projeto</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-07	<u>Ficha de Encaminhamento</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-08	<u>Ficha de Evolução JPI</u>		00	DIISO
FRM-SGSUS-013-09	<u>Avaliação Semestral</u>		00	DIISO



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

5. INDICADORES ESTRATÉGICOS

5.1 ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS)

INDICADOR ESTRATÉGICO

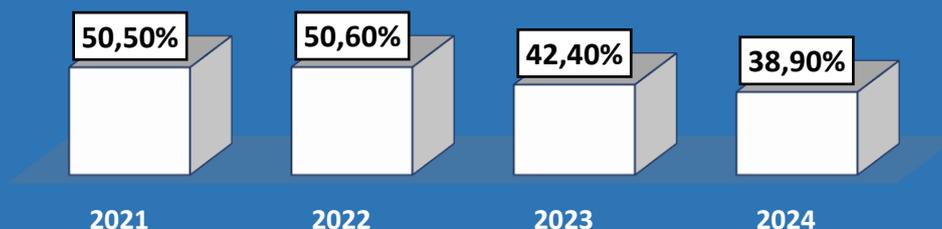
ÍNDICE DE DESEMPENHO DE SUSTENTABILIDADE (IDS)

Situações verificadas

Linha de base ano 2023	42,40%
Situação no ano 2024	38,90%
Meta	Valor superior ao ano base 2023

Valor informado pelo CNJ

EVOLUÇÃO ANUAL



Fonte: CNJ

Análise geral:

O Indicador “Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS)” é resultante de vários indicadores distintos fornecidos pelo TJRJ e calculado pelo Conselho Nacional de Justiça pelo método AHP (*analytic hierarchy process*), conforme a Resolução CNJ nº 201/2015.

No último balanço fornecido pelo CNJ (ano 2025), o TJRJ alcançou o IDS de 38,90%. A estatística do CNJ pode ser verificada no link:

<https://www.cnj.jus.br/wp-content/uploads/2025/06/9o-balanco-da-sustentabilidade-do-poder-judiciario.pdf>

O TJRJ não apresentou bom desempenho no Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS). Itens como consumo de água e energia, impactam de maneira significativa no indicador e o TJRJ tem um alto consumo nessas variáveis. Com o objetivo de mudar essa situação, foram implementadas as seguintes ações no primeiro semestre de 2025:

- Ampliação do uso de fontes de energia renováveis, por meio da migração para o mercado livre de energia (SEI 2025-06032715);



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Contratação de novos sistemas de painéis solares para unidades com viabilidade técnica, e adoção de tecnologias voltadas à eficiência energética, como a substituição de lâmpadas por modelos LED e instalação de sensores de presença para controle de iluminação;
- Diminuição do uso de água potável (SEI 2025-06244501);
- Redução do consumo de papel e da geração de resíduos, com a adoção da contrafé eletrônica (SEI 2025-06283598);
- Fortalecimento da gestão de resíduos sólidos e incentivo à ampliação da economia circular nas unidades judiciárias;
- Integração de soluções tecnológicas para otimização de processos e redução de custos operacionais, como sistemas de monitoramento de consumo de energia e de qualidade e temperatura do ar;
- Ações de reflorestamento compensatório, com participação de mão de obra oriunda de projetos sociais do TJRJ;
- Avaliação para substituição da frota de veículos por modelos com baixa emissão de carbono;
- Substituição de gases refrigerantes com alto potencial de impacto climático por alternativas menos poluentes;
- Estabelecimento de metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), conforme os dados do Inventário de GEE do TJRJ referente ao ano de 2024.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

5.2 PESSOAS BENEFICIADAS PELOS PROGRAMAS SOCIAIS

INDICADOR ESTRATÉGICO PESSOAS BENEFICIADAS PELOS PROGRAMAS SOCIAIS

Situações verificadas

Linha de base ano 2024	22.212
Situação 1º semestre 2025	9.578
Meta anual	Superior ao ano base 2024



Obs. O valor informado não contabilizou o serviço da Justiça Itinerante do ano base 2024

Análise geral:

No primeiro semestre de 2025, o indicador apresentou quantitativo em patamares semelhantes do ano anterior, para o mesmo período: 1º semestre de 2024: 10.476 e 1º semestre de 2025: 9.578

Para que o indicador supere o valor anual de 2024, o segundo semestre deverá ter um acréscimo no atendimento social, meta alcançável dentro do planejamento para o segundo semestre.

6. INDICADOR GERENCIAL

6.1 CONSUMO DE RESMA DE PAPEL PER CAPITA

CONSUMO RESMAS PER CAPITA	janeiro	fevereiro	março	abril	maio	junho
CONSUMO DE RESMAS	8.609	9.712	8.412	6.437	10.393	Ainda não disponibilizado
FORÇA DE TRABALHO	32.213	32.305	32.791	31.766	33.051	Ainda não disponibilizado
INDICADOR	0,27	0,30	0,26	0,20	0,31	Ainda não disponibilizado

Análise geral:

Nos primeiros cinco meses de 2025, o consumo permaneceu no mesmo patamar do ano 2024. Destaca-se, o elevado consumo *per capita* de resmas em fevereiro e maio desse ano. A comparação entre os anos 2023, 2024 e 2025 pode ser visualizado no fim desse relatório.

A SGSUS realizou campanhas no 1º semestre de 2025 com o objetivo de reduzir o consumo. Outra iniciativa em destaque, o TJRJ adotou a contrafé eletrônica, o que permite a consulta eletrônica dos autos e elimina a necessidade de reprodução física, acarretando importante redução no consumo de papel.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

7. INDICADORES DAS ROTINAS ADMINISTRATIVAS



ÁRVORE DE PROCESSOS DE TRABALHO E INDICADORES ANO 2025

RAD	INDICADOR	FÓRMULA	PERIODICIDADE	ANO 2025	
ELABORAR, MONITORAR E ACOMPANHAR OS RESULTADOS DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL					
PRODUTO: Plano de Logística Sustentável CLIENTE: PJERJ, sociedade					
RAD-SGSUS-002 (DICAM)	Índice de entrega de indicadores no prazo	(Indicadores das unidades recebidos no prazo/total de indicadores recebidos) x 100	Mensal	Novo indicador: contabilização a partir do 2º semestre	
GERENCIAR PERÍCIA DE DNA					
PRODUTO: Serviço de Perícia Genética CLIENTE: PJERJ, Sociedade, instituições parceiras					
RAD-SGSUS-003 (SEGEN)	Requerimentos de agendamentos de exames de DNA	∑ de requerimentos de agendamentos de exames de DNA	Mensal	1º semestre	
				471	
				504	
				520	
				415	
				528	
404					
INSTRUIR O PAGAMENTO DE AJUDA DE CUSTO AOS PERITOS					
PRODUTO: Serviço de Perícias Judiciais CLIENTE: Peritos, Sociedade					
RAD-SGSUS-04 (SEJUD)	Solicitações de pagamentos de peritos	∑ de solicitações de pagamentos de peritos	Mensal	1º semestre	
				472	
				871	
				1.146	
				1.427	
				1.646	
2.819					
ANALISAR, IMPLEMENTAR E ENCERRAR PROJETOS SOCIOAMBIENTAIS					
PRODUTO: Ações e eventos com cunho social e ambiental CLIENTE: Pessoas de baixa renda					
RAD-SGSUS-06 (SGSUS)	Percentual de implementação de projetos socioambientais	Nº de {(projetos implementados/projetos recebidos) x 100}	Anual	Medição no fim do ano	
FISCALIZAR E AVALIAR INDICADORES E PROPICIAR O ALCANCE DAS METAS DA SGSUS					
PRODUTO: Avaliação dos projetos socioambientais da SGSUS CLIENTE: SGSUS, PJERJ					
RAD-SGSUS-07 (SEFAM)	Índice de Cumprimento de Metas (ICM)	(número de Metas Cumpridas no Prazo/ Total de Metas Previstas no Período)*100	Anual	Medição no fim do ano	
RECEBER NOTA DE DÉBITO E PROCEDER À ANÁLISE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS DE PARCERIAS ONEROSAS DOS PROJETOS VINCULADOS À SGSUS					
PRODUTO: Relatório de prestação de contas da OSCs CLIENTE: SGSUS, PJERJ					
RAD-SGSUS-08 (SEAPC)	Sem indicador	Sem indicador	Sem indicador	Sem indicador	
OPERACIONALIZAR AÇÕES, CAMPANHAS E EVENTOS SOCIAIS					
PRODUTO: Ações e eventos com cunho social CLIENTE: Pessoas em situação de vulnerabilidade econômica					
RAD-SGSUS-010 (DIISO)	Quantidade de ações ou eventos	∑ de ações ou eventos realizados	Semestral	42	
RAD-SGSUS-010 (DIISO)	Quantidade de campanhas realizadas	∑ campanhas realizadas	Semestral	2	
RAD-SGSUS-010 (DIISO)	Quantidade de doações recebidas	∑ de doações recebidas	Por campanha	Ainda em contabilização	
RAD-SGSUS-010 (DIISO)	Quantidade de voluntários que participaram de ações sociais no PJERJ	∑ de voluntários participantes das ações ou eventos	Por ação ou evento	5 voluntários: um voluntário para cada evento	
Totais de ações ou eventos no ano da DIISO:					
10 palestras "Portas de Saída" com os Jovens Mensageiros, 3 palestras com os integrantes de todos os projetos (diversos temas), 2 circuitos culturais, 4 palestras de cidadania (SEAPS), 2 palestras de acessibilidade, 10 palestras do "Bem-me-quer", 3 dias de feiras de artesanato, 1 dia de feira orgânica, 1 casamento comunitário, 6 palestras da Justiça Cidadã					
Campanhas realizadas:					
1 campanha de doação de sangue, 1 mês de campanha SUIPA					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

COORDENAR PROGRAMA DE VOLUNTARIADO				
PRODUTO: Voluntário integrado ao Pjerj		CLIENTE: Voluntários e UO que receberem voluntários		
RAD-SGSUS-011 (DIISO)	Número de Voluntários Continuados Cadastrados e Desligados do Programa.	Σ de voluntários que passaram pelo Programa de Voluntariado.	Anual	Medição no fim do ano

OPERACIONALIZAR O PROGRAMA JUSTIÇA CIDADÃ				
PRODUTO: Turmas da Justiça Cidadã		CLIENTE: Lideranças comunitárias, membros de associações e participantes da sociedade civil		
RAD-SGSUS-012 (DIISO)	Sem indicador	Sem indicador	Sem indicador	Obs. Será acrescentado o indicador na próxima revisão da RAD.

COORDENAR PROGRAMAS DE INCLUSÃO SOCIAL					
PRODUTO: Programas de inclusão social implementados		CLIENTE: Participantes dos projetos de inclusão social			
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Nº de participantes dos Projetos de Inclusão Social	Σ dos participantes nos Projetos	Semestral	1º semestre	2º semestre
		Começar de Novo		42	
		Inclusão Legal		49	
		Jovens Mensageiros		59	
		Justiça pelos Jovens		63	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Média de expedientes movimentados pelos Jovens Mensageiros na Capital	Σ dos expedientes movimentados por Jovem Mensageiro /total de participantes do Projeto Jovem Mensageiro	Semestral	1º semestre	2º semestre
				20.829	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Número de atendimentos individuais realizados pela Equipe Técnica	Σ dos atendimentos individuais realizados em todos os Projetos	Semestral	1º semestre	2º semestre
		Começar de Novo		173	
		Inclusão Legal		40	
		Jovens Mensageiros		328	
		Justiça pelos Jovens		41	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Número de supervisões realizadas pela Equipe Técnica	Σ de supervisões realizadas em todos os Projetos	Semestral	1º semestre	2º semestre
		Começar de Novo		194	
		Inclusão Legal		952	
		Jovens Mensageiros		83	
		Justiça pelos Jovens		596	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Índice de desempenho dos Participantes	Número de Participantes em todos os Projetos que receberem nota > que 6 na avaliação de desempenho / número de participantes no período analisado (* 100)	Semestral	1º semestre	2º semestre
		Começar de Novo		100,0%	
		Inclusão Legal		100,0%	
		Jovens Mensageiros		100,0%	
		Justiça pelos Jovens		70,0%	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Índice de Não Reincidência JPJ (desligado em 2023 e apurado em 2024)	Σ do Número de participantes desligados dos Projetos JPJ há 1 ano e que não reincidiram / Número de participantes desligados há um ano (*100)	Anual	Medição no fim do ano	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Índice de Não Reincidência Começar de Novo (desligado em 2023 e apurado em 2024)	Σ do Número de participantes desligados dos Projetos CN há 1 ano e que não reincidiram / Número de participantes desligados há um ano (*100)	Anual	Medição no fim do ano	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Número de participantes no Projeto Circuito Cultural	Σ de participantes no projeto Circuito Cultural	Semestral	1º semestre	2º semestre
				52	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Tempo de permanência dos participantes no Projeto Estudar para Qualificar	Σ Número de participantes que ingressaram no projeto Estudar para Qualificar e que permaneceram até o final.	Semestral	1º semestre	2º semestre
				Programa inativo no 1º semestre	
RAD-SGSUS-013 (DIISO)	Número de participantes nas palestras realizadas	Σ de participantes nas palestras realizadas	Semestral	1º semestre	2º semestre
				856	

Obs. Foram contabilizadas as palestras do Departamento



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

8. INDICADORES OPERACIONAIS

8.1 PROGRAMA JOVENS MENSAGEIROS

TOTAL DE PARTICIPANTES DO JOVENS MENSAGEIROS

DEPARTAMENTO DE ACESSO À JUSTIÇA, AÇÃO SOCIAL E ACESSIBILIDADE

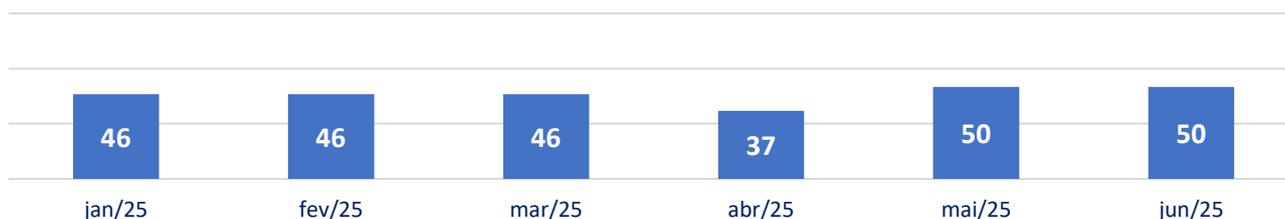
Situações verificadas

<i>Linha de base</i>	Ano 2024: 111 participantes
<i>Situação atual</i>	Passaram pelo programa 69 participantes no 1º semestre de 2025
<i>Meta</i>	Não definida

TOTAL DE PARTICIPANTES DO PROGRAMA JOVENS MENSAGEIROS

Evolução mensal - 1º semestre de 2025

Fonte: SGSUS



Análise geral:

Houve ajuste no número de participantes de 90 para 50 jovens no ano de 2025, o que permitiu melhor acompanhamento e controle da equipe no programa. A atuação dos jovens foi no apoio as unidades judiciais e administrativas do TJRJ. A equipe técnica da SGSUS (psicólogos e assistentes sociais) forneceram apoio psicológico e acompanhamento social. No 1º semestre foram realizadas 328 entrevistas e 83 supervisões técnicas (acompanhamentos realizados nos postos de trabalho).

Os jovens foram avaliados e 100% tiveram aproveitamento com notas igual ou acima de 6, dentre vários quesitos avaliados.

8.2 PROGRAMA JUSTIÇA PELOS JOVENS

TOTAL DE PARTICIPANTES DO JUSTIÇA PELOS JOVENS

DEPARTAMENTO DE ACESSO À JUSTIÇA, AÇÃO SOCIAL E ACESSIBILIDADE

Situações verificadas

<i>Linha de base</i>	Ano 2024: 94 participantes
<i>Situação atual</i>	Passaram pelo programa 63 participantes no 1º semestre de 2025
<i>Meta</i>	Não definida



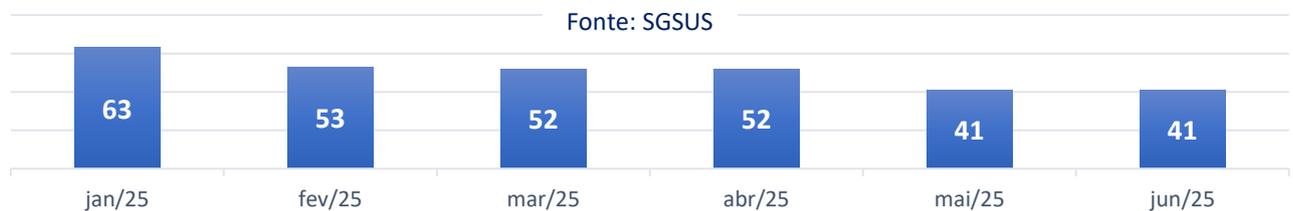
RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

TOTAL DE PARTICIPANTES DO PROGRAMA JUSTIÇA PELOS JOVENS

Evolução mensal - 1º semestre de 2025

Fonte: SGSUS



Análise geral:

De forma similar ao programa Jovens Mensageiros, o programa Justiça pelos Jovens está atuando com meia centena de jovens, valor que pode variar ao longo dos meses. Devido as características do programa, o acompanhamento dos jovens requer maior preocupação e atenção da equipe técnica. Os fatos são registrados em livro de ocorrência.

No 1º semestre foram realizadas 41 entrevistas e 596 supervisões técnicas.

Os jovens foram avaliados e 70% tiveram aproveitamento com notas igual ou acima de 6, dentre vários quesitos avaliados.

8.3 PROGRAMA COMEÇAR DE NOVO

TOTAL DE PARTICIPANTES DO COMEÇAR DE NOVO

DEPARTAMENTO DE ACESSO À JUSTIÇA, AÇÃO SOCIAL E ACESSIBILIDADE

Situações verificadas

Linha de base	Ano 2024: 62 participantes
Situação atual	Passaram pelo programa 42 participantes no 1º semestre de 2025
Meta	Não definida

TOTAL DE PARTICIPANTES DO PROGRAMA COMEÇAR DE NOVO

Evolução mensal - 1º semestre de 2025

Fonte: SGSUS



Análise geral:

Assim como os demais programas, o “Começar de Novo” tem recebido o devido acompanhamento da Equipe Técnica, com os fatos registrados em livro de ocorrência.

Os participantes foram avaliados e 100% tiveram aproveitamento com notas igual ou acima de 6 dentre vários quesitos avaliados.

No 1º semestre foram realizadas 173 entrevistas e 194 supervisões técnicas.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

8.4 PROGRAMA INCLUSÃO LEGAL

TOTAL DE PARTICIPANTES DO INCLUSÃO LEGAL

DEPARTAMENTO DE ACESSO À JUSTIÇA, AÇÃO SOCIAL E ACESSIBILIDADE

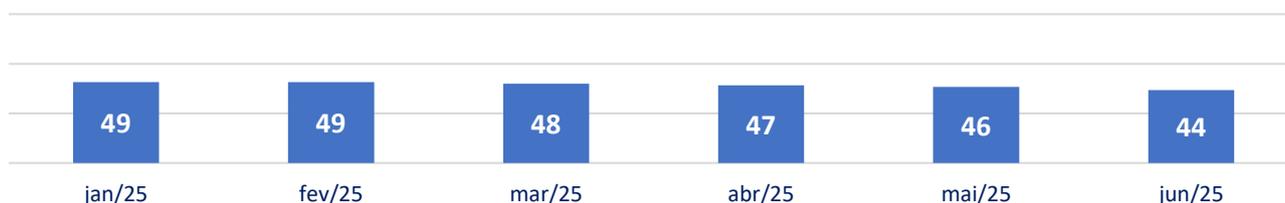
Situações verificadas

Linha de base	
Situação atual	Passaram pelo programa 81 participantes no 1º semestre de 2025
Meta	Não definida

TOTAL DE PARTICIPANTES DO INCLUSÃO LEGAL

Evolução mensal - 1º semestre de 2025

Fonte: SGSUS



Análise geral:

Em parceria com as unidades organizacionais, onde os participantes exercem seu trabalho, são enviadas avaliações através de formulário de avaliação de desempenho profissional para que as chefias façam a avaliação do processo de trabalho dos participantes. Os próprios participantes também realizam uma autoavaliação semestral.

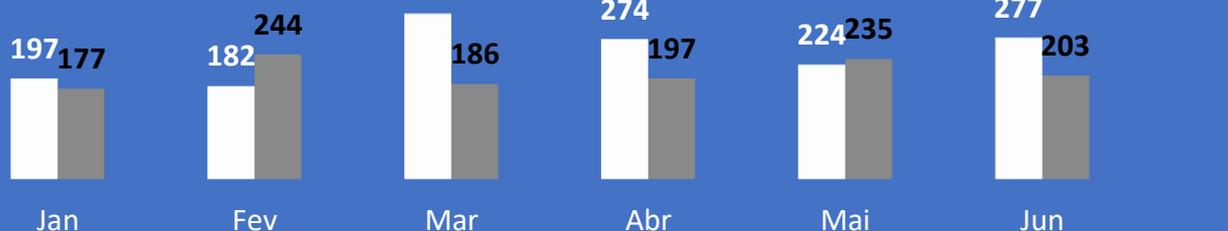
Os participantes do programa Inclusão Legal foram avaliados e 100% tiveram aproveitamento com notas igual ou acima de 6.

No 1º semestre foram realizadas 40 entrevistas e 952 supervisões técnicas.

8.5 PARECER DO NÚCLEO DE ACESSORIA TÉCNICA EM AÇÕES DE SAÚDE (NATJUS/RJ)

PARACERES ELABORADOS NO 1º SEMESTRE DE 2025

Fonte: NATJUS/RJ



Análise geral:

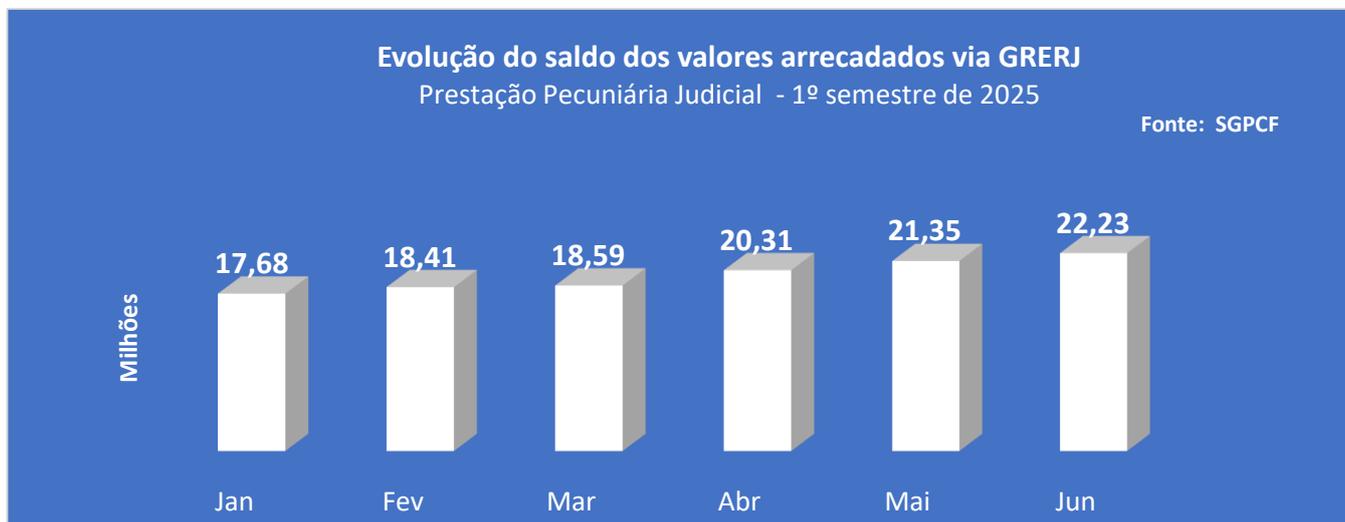
A equipe do NATJUS/RJ tem desempenhado um importante papel no apoio aos magistrados na assessoria técnica em ações de saúde. O serviço necessita de ampliação no número de peritos para que possa ampliar o serviço de forma eficiente por todo o Estado do Rio de Janeiro.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

8.6 EVOLUÇÃO DO SALDO DA CONTA DE PRESTAÇÃO PECUNIÁRIA JUDICIAL



Análise geral:

A conta da Prestação Pecuniária Judicial obteve elevação do seu saldo em relação aos anos de 2023 e 2024, o que permite o melhor desenvolvimento dos programas da SGSUS.

8.7 GRÁFICOS DO VOLUNTARIADO CONTINUADO



Análise geral:

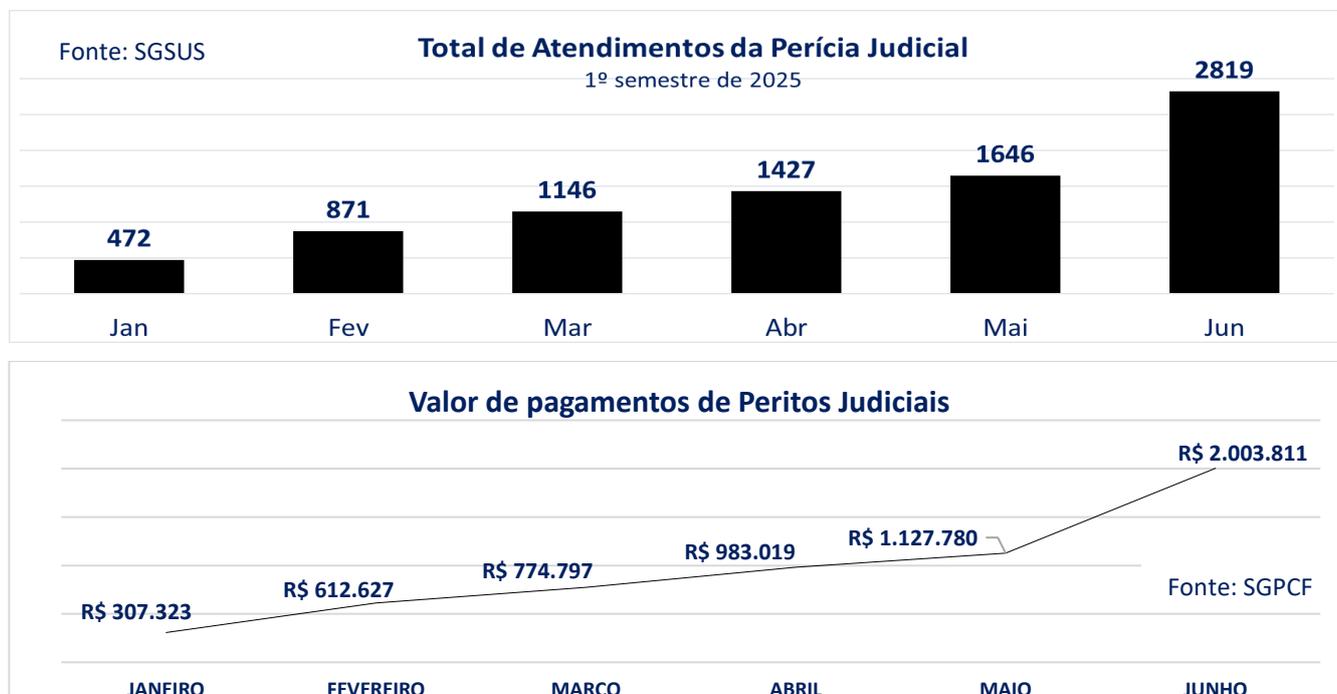
A participação de voluntários no TJRJ permaneceu nos mesmos patamares do ano 2024. A presença de voluntários no TJRJ permite que os futuros advogados e serventuários tenham conhecimento do funcionamento do Sistema Judiciário e, ao mesmo tempo, constituem como uma ferramenta de apoio nas unidades organizacionais do Poder Judiciário.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

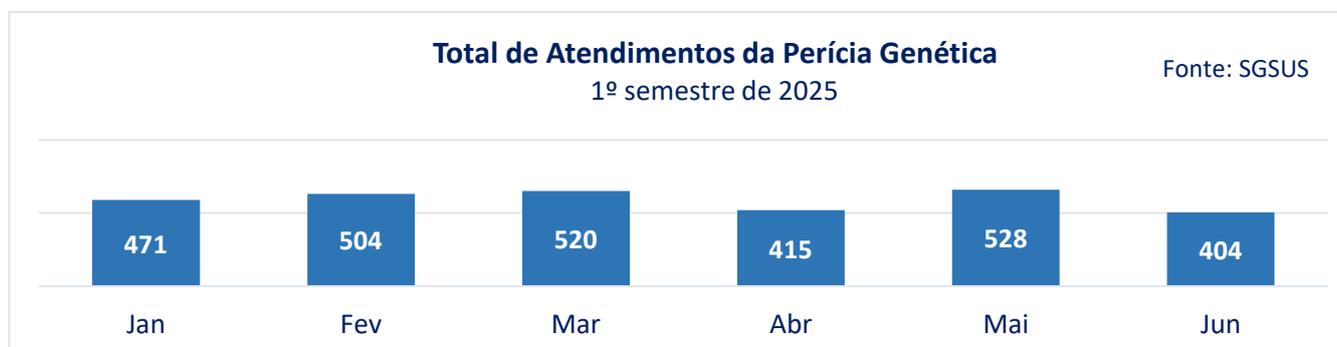
8.8 SOLICITAÇÕES E VALOR DE PAGAMENTOS DE PERITOS JUDICIAIS



Análise geral:

Houve elevado crescimento no número de perícias judiciais ao longo dos primeiros seis meses. Esse crescimento pode ser verificado tanto pelo número absoluto de perícias realizadas, como também nos gastos realizados no pagamento dos peritos.

8.9 AGENDAMENTO DE EXAMES DE DNA



Análise geral:

A quantidade de agendamentos de exames de DNA manteve-se no mesmo patamar ao longo do 1º semestre de 2025, com breves crescimentos ou quedas: 1º semestre de 2024: 2.916 atendimentos
1º semestre de 2025: 2.842 atendimentos



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9. GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS

As ações desenvolvidas pela Secretaria Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social (SGSUS) estão alinhadas ao Mapa Estratégico do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro (PJRJ), atendendo aos desafios estratégicos "Garantia dos Direitos Fundamentais" (na perspectiva da sociedade) e "Promoção da Sustentabilidade" (na perspectiva dos processos internos). Essas iniciativas também seguem os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU), diretriz incorporada pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

9.1 ACOMPANHAMENTO DO SALDO DA CONTA DE PRESTAÇÃO PECUNIÁRIA JUDICIAL

Cabe à SGSUS o acompanhamento dos depósitos efetuados via GRERJ Eletrônica sob o código 2217-8 (Prestação Pecuniária Judicial), conforme determina o Art. 1º do Ato Executivo nº 1453/2014, que regulamenta a Resolução CNJ nº 154/2012. Esses recursos devem ser destinados a entidades públicas ou privadas com finalidades sociais, ou que desenvolvam atividades essenciais nas áreas de segurança pública, educação e saúde, desde que estejam sediadas ou atuem no estado do Rio de Janeiro. O objetivo é fortalecer setores de relevante interesse social.



9.2 SERVIÇO DE ANÁLISE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS

As prestações de contas das parcerias firmadas entre o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ) e as Organizações da Sociedade Civil (OSCs), voltadas ao desenvolvimento dos Programas Sociais onerosos da Secretaria-Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social (SGSUS), são normatizadas de acordo com a Lei Federal nº 13.019/2014 e regulamentadas, no âmbito deste Tribunal, pelo Ato Normativo nº 06/2018 e pela Deliberação TCE-RJ nº 278/2017.

Nas atividades correlatas ao Serviço de Análise das Prestações de Contas, objetiva-se, principalmente, atuar e analisar, no âmbito do SEI, os aspectos inerentes à correta aplicação dos recursos repassados às OSCs conveniadas, por meio das prestações de contas mensais, anuais e finais, além de oferecer auxílio ao fiscal setorial e ao seu respectivo substituto na edição e instrução dos processos de prestação de contas das despesas custeadas com o cartão alimentação (*Green Card*), utilizado nos eventos geridos pela SGSUS.



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Encontram-se em execução os programas “Justiça pelos Jovens”, “Começar de Novo”, “Inclusão Legal” e “Jovens Mensageiros”, todos destinatários de repasses mensais, instrumentalizados, em favor das OSCs, por intermédio de Notas de Débito encaminhadas ao SEAPC, para análise de conformidade documental e controle de dados, sujeitas a posterior envio às demais UOs com atribuições de liquidação e pagamento.

A seguir, tabela que correlaciona todas as Prestações de Contas e Notas de Débito recebidas, autuadas, instruídas, analisadas e encaminhadas às UOs acima referidas, no primeiro semestre, excepcionalmente, as PCs de dezembro de 2024 face à extraordinariedade do período de transição entre a gestão anterior e a atual.

COMPETÊNCIA 2025		n° N.D	NOTA DE DEBITO (SEI)	PRESTAÇÃO DE CONTAS (SEI)
JANEIRO	C.N	005/2025	2025-06012622	2025-06281422
	I.L	010/2025	2025-06013771	2025-06278995
	J.P.J	004/2025	2025-06013454	2025-06283747
	J.M	011/2025	2025-06013339	2025-06281768
FEVEREIRO	C.N	018/2025	2025-06017742	2025-06287971
	I.L		2025-06244040	2025-06286480
	J.P.J	019/2025	2025-06017918	2025-06292337
	J.M		2025-06243654	2025-06286477
MARÇO	C.N	026/2025	2025-06285521	
	I.L	024/2025	2025-06284688	
	J.P.J		2025-06285317	
	J.M	025/2025	2025-06284613	
ABRIL	C.N		2025-06287098	
	I.L		2025-06286400	
	J.P.J	034/2025	2025-06286787	
	J.M		2025-06286465	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.3 SERVIÇO DE APOIO ÀS PENAS E MEDIDAS ALTERNATIVAS

A SGSUS/DEIPA/DIGAD atualmente presta auxílio, na condição de órgão técnico, em 202 (duzentos e dois) convênios/acordos de cooperação que têm por finalidade encaminhar, por meio das Centrais de Penas e Medidas Alternativas, beneficiários das penas ou medidas alternativas aplicadas pelos juízos criminais a entidades ou órgãos públicos, com o objetivo de dar efetividade ao caráter socioeducativo das referidas penas e medidas.

Dentre esses, 07 (sete) ajustes foram formalizados no primeiro semestre de 2025, havendo ainda 48 (quarenta e oito) convênios/acordos de cooperação em processamento na divisão/serviço respectivo, além de 18 em tramitação em outras unidades — já com passagem pelo SEGPA — e com retorno previsto para a finalização dos procedimentos de formalização, fato que reforça o compromisso do TJRJ com as ações de ressocialização dos beneficiários.

Serviços desenvolvidos no primeiro semestre:

- Elaboração e publicação, em conjunto com a COAPP, do Edital nº 01/2025, relativo à seleção de entidades para recebimento de verbas oriundas das prestações pecuniárias, conforme autorização constante no Processo SEI nº 2025-06239780;
- Recebimento e análise documental de entidades candidatas ao recebimento dos recursos do respectivo fundo;
- Realização da inscrição de cerca de 350 instituições e do respectivo cadastramento de, até o momento, aproximadamente 120 (cento e vinte) proponentes;
- Atendimento telefônico e por e-mails institucionais, além de atendimento presencial, com o objetivo de orientar as candidatas em todas as etapas do procedimento de seleção;
- Realização de fiscalizações e acompanhamento de instituições contempladas no edital anterior (2022);
- Confecção de relatórios de prestação final de contas, também referentes às instituições contempladas no Edital nº 01/2022, autorizado pelo Processo SEI nº 2022-06009606, com análise quanto ao alcance dos objetivos originalmente pactuados e à avaliação dos benefícios sociais gerados.

9.4 PARCERIAS E CONVÊNIOS

As parcerias, convênios e demais ajustes formalizados com Organizações da Sociedade Civil (OSCs), órgãos públicos diversos e outros entes constituem um dos mecanismos utilizados para viabilizar ações de cunho social e ambiental.

No quadro abaixo, são apresentados os processos em que as unidades organizacionais DIGAD e SEINC atuaram, sob demanda, durante o transcurso do 1º semestre do exercício de 2025 na formalização dos convênios.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

Processo	Processo	Processo	Processo	Processo
2024-06019877	2024-06005059	2024-06145473	2023-06045653	2024-06052433
2023-06104762	2024-06008670	2020-06152118	2025-06018643	2024-06147172
Processo	2024-06096934	2025-06281077	2025-06273166	2024-06038077
2025-0607481	2025-06011472	2024-06126974	2025-06275150	2024-06037685
2025-06033109	2025-06046616	2023-06097572	2025-06293289	Processo
2023-06096301	2025-06060596	2020-0674522	Processo	2025-06073802
2025-06012827	2025-06016172	2025-06279471	2025-06086890	2025-06262040
2024-06121761	2024-06150565	2024-06126826	2025-06233470	2025-06239749
2025-06018988	2024-06039711	2020-0674883	2025-06233475	Processo
2025-06032705	2025-06032812	2025-06280900	2025-06233475	2021-0673621
2024-06106113	2025-06266287	2024-06098951	2025-06260570	Processo
2025-06235206	2025-06272983	2025-06281326	Processo	2024-06152013
2020-0614398	Processo	2023-06016962	2024-06011401	2025-06245712
2025-06267310	2024-06149222	2024-06110345	Processo	2024-06130179
2025-06257357	Processo	2025-06238620	2024-06128548	
2025-06279093	2021-0660622	2025-06238620	2022-06034206	
2025-06279921	2023-06121312	2020-0640734	2023-06036779	
2022-06116808	Processo	Processo	2024-06027623	
2025-06292910	2021-0660622	2025-06272514	2024-06131165	
Processo	2023-06121312	2025-06272500	Processo	
2025-06014409	2024-06116182	2025-06006332	2025-06250710	
Processo	2024-06146367	2025-06275599	2025-06281301	
2023-06138989	2025-06256783	Processo	Transformação	
	2025-06259249	2024-06147194		
	2025-06285489			
	2025-06260176			
	2025-06294077			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

9.5 PROGRAMAS DE CIDADANIA

As ações solidárias e as campanhas institucionais fazem parte do comprometimento da SGSUS com a responsabilidade social e com o desenvolvimento das melhores práticas de promoção da cidadania. Elas consistem em ações de sensibilização e mobilização do público interno e externo do PJERJ.

9.5.1 PROGRAMA VOLUNTARIADO

O Programa de Voluntariado Continuado foi desenvolvido em conformidade com os princípios da Lei do Voluntariado (Lei Federal nº 9.608/98), que define o voluntariado como uma atividade não remunerada destinada a fins cívicos, culturais, educacionais, científicos, recreativos ou de assistência social. No âmbito do Tribunal de Justiça do Rio de Janeiro (TJR), as normas que regem o voluntariado estão estabelecidas na Resolução TJ/OE nº 16/2018, enquanto o procedimento operacional está descrito na RAD-SGSUS-011, sob responsabilidade da Coordenação do Programa de Voluntariado. No 1º semestre de 2025, o programa contou com a participação de 893 voluntários.

9.5.2 HEMORIO

Em parceria com o Instituto Estadual de Hematologia (HEMORIO), a SGSUS promove campanhas de doação de sangue e palestras. O Hemorio é um órgão da Secretaria de Estado de Saúde (SES) e distribui sangue para 180 hospitais públicos e grandes emergências como a dos hospitais Getúlio Vargas, Souza Aguiar e Miguel Couto, maternidades, UTI's neonatais e conveniados com o Sistema Único de Saúde - SUS. A unidade também é um hospital de referência no tratamento de doenças hematológicas, como leucemia, anemias, linfomas, hemofilia e doença falciforme, com mais de 10 mil pacientes ativos.

No dia 16 de abril, foi realizada nova campanha no Palácio da Justiça, Avenida Erasmo Braga nº 115 - Lâmina III, com a coleta de 115 bolsas de sangue, este número representou um marco na quantidade de doações por dia realizadas até o momento.

9.5.3 SEMANA NACIONAL DA SAÚDE

Entre os dias 7 e 11 de abril, o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJR) promoveu a Semana Nacional da Saúde no Poder Judiciário, uma iniciativa do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).

Com o objetivo de ampliar o diálogo sobre saúde no Judiciário, foram realizados painéis temáticos e palestras sobre saúde mental, bem-estar no trabalho, desafios e experiências de acesso à saúde, além de um curso com reflexões sobre espiritualidade, práticas integrativas e saúde.

O evento contou com atividades organizadas pela Secretaria-Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social (SGSUS); pelo Departamento de Saúde (DESAU), vinculado à Secretaria-Geral de Gestão de Pessoas (SGPES); pela Escola

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

de Administração Judiciária do TJRJ (ESAJ); pela Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro (EMERJ) e pela rede Amil.

Os participantes tiveram acesso a serviços de saúde gratuitos, como aferição de pressão arterial, teste de glicemia, orientação em saúde preventiva, atendimento em saúde mental e esclarecimento de dúvidas sobre perícia e licença médica.



PALESTRAS PRESENCIAIS NA SEMANA NACIONAL DA SAÚDE:

Dia 9 de abril – **Cuidando da nossa Saúde Mental**

Palestrante: Amélia Cristina D. Alvarez

19 participantes

Dia 10 de abril – **Saúde e Bem-Estar no Trabalho**

Palestrante: Dr. Alfredo Albino Itturriet Ferreira

11 participantes

Dia 16 de abril - **Compreendendo e Transformando a Realidade do Autismo**

Palestrantes: Roberta Oliveira da Silva Tassi – Médica Pediatra da Amil

Antoniél Bastos – Presidente da Rede Incluir

Viviane Goes – Pedagoga da Rede

Claudia Marcia Vidal – Juíza de Direito do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro e integrante da COMAI

Andresa Belsito – Psicóloga Especialista da AMIL

79 participantes

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.



Palestra “Compreendendo e Transformando a Realidade do Autismo”

9.5.4 CAMPANHA SUIPA

Este Egrégio Tribunal de Justiça já conta com a parceria com a Sociedade de União Internacional Protetora dos Animais (SUIPA) desde 2018, promovendo eventos para a divulgação do trabalho desenvolvido pela Instituição. As ações têm por objetivo obter recursos para ajudar na manutenção dos animais ali abrigados.

A SUIPA é referência no recolhimento e abrigo de animais abandonados, dando-lhes proteção e oportunidade de viver dignamente. Com 80 anos de existência, desenvolve um trabalho multidisciplinar de cuidado e de tratamento dos animais em sua sede. Atualmente, abriga cerca de 200 animais, a maioria cães e gatos.

No período de 09 a 11 de abril, a SGSUS realizou uma campanha no Fórum da Capital para a venda/exposição de itens, doação de produtos de necessidade básica para os animais e adoção (nesta edição foram adotados um gato e um cachorro).

Na campanha, o total de vendas de itens foi de R\$ 4.803,00, e foram arrecadadas as seguintes doações:

- Ração cão: 146 kg
- Ração gato: 23 kg
- Sachê cão: 15 kg
- Sachê gato: 8kg
- Areia para gato: 25 kg
- Tapete higiênico: 250 unidades
- Potes de ração cachorro: 5 unidades
- Bandejas higiênicas para gatos: 4 unidades
- Medicamentos: 125 unidades
- Máscaras: 100 unidades
- Gases: 12 unidades



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.5.5 FEIRA ORGÂNICA

Os alimentos orgânicos são cultivados sem o uso de agrotóxicos sintéticos, organismos geneticamente modificados (transgênicos) ou fertilizantes químicos. Nesse contexto, a SGSUS promove a Feira de Produtos Orgânicos e Naturais, realizada na Lâmina I do Fórum Central do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro. A iniciativa é fruto de parceria com a Associação de Agricultores Biológicos do Estado do Rio de Janeiro (ABIO), que certifica os produtores participantes conforme os critérios da legislação brasileira, como o Sistema Participativo de Garantia (SPG). Esse sistema envolve todos os agentes da cadeia produtiva, assegurando o cumprimento de normas de preservação ambiental e incentivando práticas sustentáveis. Neste primeiro semestre, a feira ocorreu nas seguintes datas: 11 de março, 01 de abril, 06 de maio, 03 e 12 de junho.



9.5.6 FEIRA DE ARTESANATO



A feira tem o propósito de promover a integração dos servidores aposentados e ativos, com a exposição de trabalhos artesanais feitos por servidores aposentados e artesãos indicados por funcionários. Dessa forma, promove a



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

aproximação e a integração entre os funcionários, valoriza o seu potencial artístico, promove a elevação de sua autoestima e possibilita que os servidores tenham ganhos financeiros extras.

A Secretaria Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social (SGSUS), através do Serviço de Acessibilidade e Programas Sociais (SEAPS), operacionaliza toda a ação, desde a divulgação, a inscrição dos expositores interessados até o acompanhamento nos dias da feira, prestando o apoio e o suporte necessários ao respectivo evento. A feira teve uma edição nos dias 7, 8 e 9 de maio.

9.5.7 EVENTO EMPREGABILIDADE: ACESSIBILIDADE E TRABALHO – UMA QUESTÃO DE PERTENCIMENTO SOCIAL

O evento voltado para a Empregabilidade da Pessoa com Deficiência (PCD) foi realizado em parceria com a Secretaria Municipal da Pessoa com Deficiência (SMPD) do Município do Estado do Rio de Janeiro. A iniciativa visa fomentar a conscientização e o debate acerca da inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho, promovendo a equidade de oportunidades, proporcionando um espaço de aprendizado e diálogo sobre os desafios enfrentados por este público no mercado de trabalho, os avanços conquistados e as estratégias para promover a empregabilidade de forma equitativa e sustentável.

A inclusão de PCDs no ambiente profissional é um tema de grande relevância, considerando os desafios enfrentados por essa população no acesso ao emprego, bem como a necessidade de políticas públicas e práticas organizacionais que assegurem condições justas e acessíveis. A legislação brasileira, por meio da Lei de Cotas (Lei nº 8.213/1991) e da Lei Brasileira de Inclusão (Lei nº 13.146/2015), estabelece diretrizes para a inserção dessas pessoas no mercado de trabalho, reforçando a importância da acessibilidade e da adaptação dos espaços laborais.

A ação ocorreu nas dependências do Tribunal de Justiça no dia 07 de maio e contou com a participação de diversos órgãos públicos, tais como: TRF, TRT, Ministério Público, Defensoria Pública e demais Instituições convidadas para as mesas de debate e alcançou um total de 171 participantes.



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.5.8 PROGRAMA SE SENSIBILIZE

O programa tem por objetivo realizar palestras de sensibilização para atendimento humanizado a pessoas com deficiência (PCDs) nominadas “Se Sensibilize”, nas dependências deste Egrégio Tribunal de Justiça, com a idealização de encontros formativos. A falta de conhecimento e preparo para o atendimento de pessoas com deficiência constitui uma barreira significativa para a inclusão e o respeito à dignidade desse público. A ausência de práticas humanizadas impacta negativamente o atendimento, a comunicação e a efetividade dos serviços oferecidos no âmbito Institucional.

Assim, a realização de palestras de sensibilização voltadas para os servidores e colaboradores do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro é fundamental para promover a conscientização sobre o atendimento adequado às pessoas com deficiência, abordando a legislação vigente — como a Lei nº 10.048/2000, que assegura prioridade no atendimento às pessoas com deficiência —, os diferentes tipos de deficiência (física, auditiva, visual, intelectual e múltipla) e a importância da ambientação inclusiva nos espaços públicos e de trabalho.



Neste primeiro semestre, a ação ocorreu no dia 14 de maio com o servidor Marcio Castro de Aguiar, diretor do Departamento de Acessibilidade e Inclusão Social e a colaboradora da SGSUS, Juliana Teixeira da Costa, como palestrantes e alcançamos um total de 77 participantes.

9.5.9 CASAMENTO COMUNITÁRIO NO TJRJ

O Casamento Comunitário faz parte do conjunto de ações desenvolvidas pela SGSUS em prol do pleno exercício da cidadania. No evento ora citado, é realizada a conversão da união estável em casamento para pessoas que comprovadamente já coabitam, são hipossuficientes e residentes no Estado do Rio de Janeiro.

Os participantes se inscrevem na Secretaria Geral e é elaborada uma lista de espera. Conforme os eventos acontecem, os inscritos são chamados para a entrega e para a conferência da documentação pela equipe do Serviço de Acessibilidade e Programas Sociais (SEAPS).

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

No dia 28 de maio, nas dependências do TJRJ (antigo Tribunal do Júri), foi realizada mais uma edição do Casamento Comunitário, com a conversão de União Estável em Casamento de 48 casais hipossuficientes.



9.5.10 PALESTRA CASAMENTO COMUNITÁRIO

A SGSUS realiza uma palestra como fase obrigatória do processo, em data anterior ao casamento, cujo objetivo é esclarecer sobre assuntos relevantes para os casais, tais como: proteção da família, garantias dos direitos patrimoniais e sucessórios, comunicação eficaz e resolução de conflitos, visando minimizar litígios futuros entre os participantes. A Secretaria Geral convida um Magistrado voluntário do PJeRJ para ministrar a palestra ora citada.

Para o Casamento Comunitário realizado em maio a palestra ocorreu no dia 22 de maio com a participação do Dr. Gilberto de Mello Nogueira Abdelhay Junior - juiz da 1ª Vara de Família, contando com 48 casais inscritos.





RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.5.11 PROGRAMA JUSTIÇA CIDADÃ BARRA MANSA

O programa ora citado é coordenado pela Des. Cristina Tereza Gaulia e operacionalizado pela SGSUS, visa promover a inclusão social e o exercício de uma cidadania mais responsável e tem como público alvo: Lideranças Comunitárias, membros de Associações e participantes da Sociedade Civil que estejam direta ou indiretamente envolvidos com a promoção de uma vida digna.

No primeiro semestre, iniciamos com as palestras na Comarca de Barra Mansa, o programa foi distribuído em nove encontros, com início no mês de junho se estenderá até o mês de julho. Contamos com a participação da Des. Tereza Cristina Gaulia, Juízes e Promotores de Justiça. Conforme abaixo:

5 de junho – Palestra “Organização Judiciária, Estrutura do Poder Judiciário” – Palestrantes: Des. Tereza Cristina Gaulia e Dr. Hindenburg Kohler Brasil Cabral Pinto da Silva – Juiz Titular da 1ª Vara Cível de Resende, com 80 participantes.

10 de junho – Palestra “Direito Penal” – Palestrante: Dr. Raphael Barilli – Juiz Titular da 1ª Vara Criminal de Barra Mansa, com 70 participantes.

12 de junho – Palestra “Criminal” – Palestrante: Dr. Francisco das Chagas Bruno – Promotor de Justiça, com 59 participantes.

17 de junho – Palestra “Responsabilidade Civil” – Palestrante: Dra. Raquel de Andrade Teixeira Cardoso – Juíza Titular da 2ª Vara Cível de Volta Redonda, com 55 participantes.

24 de junho – Palestra “Direito das Famílias” – Palestrante: Dra. Anna Carolinne Licasalio da Costa – Juíza Titular da 1ª Vara de Família de Barra Mansa, com 50 participantes.

26 de junho – Palestra “Violência Doméstica” – Palestrante: Dr. William Satoshi Yamakawa – Juiz Titular da 2ª Vara Criminal e JECRIM/VD de Barra Mansa, com 59 participantes.





RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.5.12 SEMINÁRIO AA

O evento faz parte de uma das ações previstas no Acordo de Cooperação, celebrado entre o Escritório de Serviços Locais de Alcoólicos Anônimos no Rio de Janeiro – ESL/RJ e este Egrégio Tribunal de Justiça, posteriormente renovado em 2023 e atualmente, renovado mais uma vez. O convênio tem como objetivo a cooperação mútua para a realização de palestras, nas modalidades presencial ou à distância (EAD), multiplicando o conhecimento sobre o tema do alcoolismo e o programa de recuperação dos Alcoólicos Anônimos.

No dia 25 de junho, através da plataforma TEAMS, foi realizado o seminário: “Superação e Recomeço - Enfrentando o Alcoolismo na Vivência da Pessoa com Deficiência”, com a presença dos palestrantes: Douglas Manassés – Superintendente Terapêutico de Políticas Inclusivas da Casa Civil do Governo do Estado do Rio de Janeiro, Aparecida Pereira Leite – audiodescritora, consultora e formadora, Geórgia Rodrigues – diretora de criação e produtora da Inclusive Acessibilidade Produção Cultural e depoimentos pessoais de membros do AA e AL-ANON. O evento contou com 350 participantes.



9.5.11 PROGRAMA BEM-ME-QUER

O programa “Bem-me-Quer” oferece aos juízes das Varas de Família a possibilidade de encaminhar as partes envolvidas em processos litigiosos — como separação, divórcio, união estável, alimentos e guarda dos filhos — para grupos de reflexão. O objetivo é sensibilizar pais, mães e familiares sobre os impactos emocionais negativos e prolongados que os conflitos judiciais podem causar aos filhos. No primeiro semestre de 2025, foram realizadas 10 palestras, beneficiando 69 litigantes encaminhados pelas Varas de Família.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.6 PROGRAMAS DE INCLUSÃO SOCIAL

A Secretaria Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social desenvolve programas com foco na promoção da inclusão social, no apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade e na busca por transformações que favoreçam a melhoria da qualidade de vida. Esses programas têm como metas principais a capacitação profissional, o incentivo à educação e o estímulo à participação em atividades sociais e culturais. Para sua execução, contam com a parceria de diversas instituições que colaboram no acompanhamento e desenvolvimento das ações.

Atualmente, estão em andamento os programas “Começar de Novo”, “Inclusão Legal”, “Justiça pelos Jovens”, “Jovens Mensageiros”, além da atividade “Circuito Cultural”.

9.6.1 JOVENS MENSAGEIROS



Voltado para jovens de 18 a 24 anos em situação de vulnerabilidade social, o programa busca promover a inclusão por meio da capacitação profissional, oferecendo uma experiência supervisionada no ambiente de trabalho. Os participantes atuam em atividades de mensageria no Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, contribuindo com o envio e organização de documentos. O programa também incentiva a continuidade dos estudos, promovendo oportunidades de crescimento pessoal e profissional.

No primeiro semestre de 2025, o programa contou com a participação de 70 jovens.

Portal: [jovens mensageiros](#)

ANÁLISE CRÍTICA:

No primeiro semestre de 2025, a equipe do Programa Jovens Mensageiros desenvolveu um conjunto diversificado de atividades com foco no acompanhamento, suporte e desenvolvimento dos jovens participantes. As ações implementadas incluíram atendimentos individuais e em grupo, priorizando o acolhimento psicossocial e o fortalecimento dos vínculos interpessoais e do trabalho em equipe.



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

A equipe também manteve contato frequente com os participantes por meio de atendimentos telefônicos, por e-mail e presenciais, promovendo uma comunicação contínua e eficaz entre os técnicos e os jovens. Tais ações visam acompanhar o desempenho dos participantes e fortalecer o vínculo entre eles e a equipe do programa.

Destaca-se ainda a realização de um processo seletivo para novos participantes, composto pelas etapas de cadastro, entrevista e dinâmica de grupo, assegurando um processo criterioso e acolhedor. Foram realizadas reuniões com os jovens, com foco na escuta ativa, em orientações diversas e no desenvolvimento de competências socioemocionais.

A equipe também visitou fóruns (Central, Regionais e Comarcas) onde há lotação de Jovens Mensageiros, com o objetivo de acompanhar presencialmente o desempenho e promover intervenções quando necessário. O acompanhamento sociopedagógico esteve presente como estratégia para fortalecer a permanência dos jovens no programa, incentivando a continuidade de sua formação educacional, seja por meio de cursos livres, de extensão, graduação ou pós-graduação.

A conferência e o ajuste do ponto eletrônico foram realizados regularmente, garantindo o controle adequado da frequência e do cumprimento da carga horária. As reuniões de equipe aconteceram periodicamente, buscando o alinhamento dos processos de trabalho e o planejamento integrado das ações. Além disso, as palestras e o circuito cultural promovidos ao longo do semestre proporcionaram experiências enriquecedoras e educativas, ampliando o acesso à cultura, à informação e à formação cidadã.

Com base nas ações implementadas, a avaliação dos resultados demonstra que os objetivos propostos foram plenamente alcançados. O desempenho dos Jovens Mensageiros superou a meta estabelecida, atingindo notas superiores a seis. O engajamento dos participantes em processos de qualificação continuada, ingresso em universidades e cursos complementares reforça o compromisso do programa com uma formação integral. Todos os participantes comprovaram escolaridade e participação em ações de capacitação profissional no período avaliado, demonstrando um alinhamento positivo entre as diretrizes do programa e os objetivos individuais dos jovens.

Entre os pontos fortes do programa, destaca-se a atuação eficaz da equipe técnica, especialmente no acompanhamento contínuo e na construção de uma relação de proximidade com os participantes. Essa relação contribui para a identificação precoce de demandas, minimiza possíveis problemas ao longo do contrato e fortalece o vínculo com os jovens, favorecendo sua permanência e bom desempenho. A atuação próxima da equipe também influencia positivamente a postura profissional dos participantes, que demonstram maior comprometimento com as exigências do mercado de trabalho, como o registro de ponto, o cumprimento de horários e a postura ética no ambiente institucional.

Entretanto, apesar dos avanços e resultados positivos, identificou-se como ponto fraco a redução das vagas disponíveis, o que impacta negativamente o alcance social do programa, pois limita a quantidade de jovens beneficiados e preparados para o mercado de trabalho.

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

No que diz respeito ao diagnóstico das causas, destaca-se que, no primeiro semestre de 2025, foi determinada a suspensão de novas contratações, o que prejudicou o planejamento e a execução de algumas atividades previstas. Além disso, a demora na contratação de novos profissionais para compor a equipe técnica também impactou negativamente o desenvolvimento pleno do programa.

Como proposta de melhoria, recomenda-se intensificar o processo seletivo, a fim de preencher as vagas ociosas, inclusive com a ampliação dos postos de trabalho e a possibilidade de lotação dos participantes em outras comarcas, visando expandir o alcance e o impacto do Programa Jovens Mensageiros.

9.6.2 JUSTIÇA PELOS JOVENS



O programa oferece a jovens de 16 a 24 anos, em cumprimento de medidas socioeducativas, uma oportunidade de inserção no mundo do trabalho. A proposta é fomentar o desenvolvimento de competências e a construção de novos valores. Os participantes desempenham funções administrativas em unidades judiciais e administrativas, atuando como auxiliares de documentação.

No primeiro semestre de 2025 houve a participação de 63 jovens no programa.

Portal: [Justiça Pelos Jovens](#)

ANÁLISE CRÍTICA:

A equipe do Programa Justiça pelos Jovens desenvolveu, ao longo do primeiro semestre, um conjunto de ações estratégicas voltadas ao acompanhamento e fortalecimento dos participantes. Com uma abordagem centrada na escuta qualificada, apoio psicossocial e fortalecimento dos vínculos interpessoais, foram realizados atendimentos presenciais, que permitiram à equipe técnica manter contato contínuo e eficaz com os jovens. Essas ações contribuíram para a construção de uma relação de confiança entre participantes e equipe, além de possibilitarem o monitoramento mais próximo do desempenho e das necessidades individuais ao longo do programa.

No mesmo período, foi conduzido um processo seletivo para a inserção de novos participantes. A chegada de uma psicóloga à equipe técnica representou um importante avanço, pois ampliou a capacidade de atuação junto aos



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

jovens e possibilitou intervenções mais profundas. As atividades desenvolvidas incluíram palestras voltadas à realidade dos participantes, com temas que incentivaram a reflexão e a ressignificação de experiências pessoais, bem como circuitos culturais em locais turísticos do Rio de Janeiro, promovendo o acesso à cultura e ampliando o repertório social dos envolvidos.

No âmbito do subprojeto "Porta de Saída", foram realizados encontros semanais com os jovens em fase de desligamento, com o objetivo de prepará-los para a conclusão do ciclo e para a inserção no mercado de trabalho, por meio de orientações específicas e atividades voltadas ao fortalecimento da autonomia e da autoestima.

Quanto à avaliação dos resultados, observou-se um desempenho satisfatório por parte dos jovens, especialmente considerando o perfil do público atendido: adolescentes e jovens entre 16 e 24 anos, em sua maioria em situação de vulnerabilidade social e com histórico de pouca ou nenhuma experiência profissional. Embora a meta total de 100 participantes não tenha sido atingida, a avaliação semestral indicou que cerca de 70% dos jovens obtiveram nota igual ou superior a seis, número dentro da expectativa estabelecida. Durante o período, o número de participantes oscilou entre 35 e 45, o que aponta para uma execução parcial da meta, mas com bons indicadores de desempenho individual.

Entre os pontos fortes identificados, destacam-se os atendimentos individualizados prestados pela equipe técnica, que atuou não apenas no suporte direto aos jovens, mas também na articulação com serviços como CREAS, CRIAAD e Degase, a fim de compreender melhor o histórico institucional dos participantes e planejar intervenções mais assertivas. Também merecem destaque as atividades culturais e educativas promovidas, como as visitas guiadas e as palestras, que contribuíram significativamente para o enriquecimento pessoal e intelectual dos jovens.

Em contrapartida, um dos principais desafios enfrentados é a dificuldade em garantir lotações para os participantes. Observa-se resistência por parte de algumas chefias em acolher adolescentes e jovens com baixo nível de escolaridade, pouca familiaridade com ferramentas tecnológicas e histórico de conflito com a lei, o que compromete a fluidez do processo. A cada nova turma, a equipe se vê obrigada a reiniciar a busca por novas serventias, o que configura um retrabalho frequente.

Uma das causas para o não atingimento da meta total de 100 participantes está relacionada à complexidade do público atendido. O encaminhamento de novos jovens depende de instituições como CREAS e Degase, e muitos deles não possuem a documentação completa ou a escolaridade mínima exigida — o 7º ano do ensino fundamental —, o que torna o processo seletivo mais criterioso e demorado.

Como proposta de melhoria, sugere-se maior envolvimento das serventias, com esclarecimentos às chefias sobre a importância de receber os participantes do programa e a promoção de um ambiente mais receptivo ao público atendido. Além disso, recomenda-se a implementação de cursos básicos de informática, visando suprir uma das principais deficiências observadas entre os jovens e prepará-los melhor para os desafios dos postos de trabalho. Essa capacitação pode representar um diferencial decisivo para a permanência e o bom desempenho dos jovens nas instituições.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.6.3 COMEÇAR DE NOVO



Com foco na reintegração social de pessoas oriundas do sistema prisional, o programa oferece oportunidades de trabalho no âmbito do PJERJ para ex-detentos que já cumpriram pena, estejam em liberdade condicional ou tenham recebido penas alternativas. O objetivo é contribuir para a reconstrução da vida desses indivíduos, promovendo sua inserção no mercado de trabalho e combate à vulnerabilidade socioeconômica.

No primeiro semestre de 2025 houve 63 beneficiados no programa.

Portal: [Começar de Novo](#)

ANÁLISE CRÍTICA:

Ao longo do primeiro semestre de 2025, foram desenvolvidas diversas ações, conforme o plano de trabalho, com foco na qualidade técnica e no acompanhamento individualizado dos participantes, sempre com a premissa de oferecer suporte integral e humano em todas as etapas da trajetória dos envolvidos no programa Começar de Novo.

As atividades executadas foram abrangentes e envolveram supervisões no Fórum da Capital e em unidades organizacionais externas; atendimentos técnicos individualizados com profissionais do Serviço Social; orientações presenciais e telefônicas a participantes e candidatos à seleção; além de contatos com instituições externas e chefias das unidades organizacionais. Também foram realizadas reuniões de equipe, entrevistas, dinâmicas de grupo, atividades pedagógicas, avaliações semestrais, execução do subprograma "Porta de Saída", visitas técnicas para novas lotações, bem como passeios culturais e elaboração de instrumentos técnicos. Tais ações foram conduzidas com o objetivo de cumprir, com excelência, as diretrizes do plano de trabalho, promovendo o fortalecimento de vínculos, o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e a preparação profissional dos participantes.

No que se refere à avaliação dos resultados, observou-se que, embora o número estipulado de 100 participantes não tenha sido alcançado, o desempenho geral foi considerado satisfatório. A meta de que 70% dos participantes obtivessem nota igual ou superior a seis foi superada, atingindo cerca de 90% dos avaliados, o que demonstra o comprometimento efetivo tanto da equipe técnica quanto dos beneficiários.

Dentre os pontos fortes identificados, destacam-se o baixo índice de reincidência criminal, com registro de apenas um caso durante o período, e as solicitações de desligamento voluntário dos participantes, motivadas por inserções no mercado de trabalho, seja por meio de contratações em empresas terceirizadas do próprio tribunal ou em



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

oportunidades externas. Esses indicadores reforçam a eficácia da metodologia aplicada, bem como o impacto positivo da proposta no processo de reconstrução das trajetórias dos egressos. Contudo, também foram identificados entraves operacionais, como a necessidade de retrabalho na conferência das Fichas de Antecedentes Criminais (FACs), decorrente do hiato nas contratações desde setembro do ano anterior. O retorno das atividades no primeiro semestre exigiu nova verificação dos documentos.

A análise diagnóstica aponta que a principal razão para o não cumprimento da meta total de participantes foi de ordem institucional, não estando relacionada a falhas de planejamento, capacitação ou infraestrutura da equipe executora do programa. Ainda assim, tal cenário evidencia a necessidade de aprimorar os canais de comunicação interna e de formalizar, com antecedência, os fluxos e cronogramas de ingresso de novos participantes, evitando discontinuidades e períodos de inatividade.

Como proposta de melhoria concreta, destaca-se a criação de um cronograma oficial de contratações ao longo do ano, garantindo maior previsibilidade, organização das demandas e continuidade dos processos. Além disso, recomenda-se fortalecer a articulação com as unidades responsáveis pelas lotações, bem como manter as estratégias pedagógicas e de acompanhamento técnico individual, que têm se mostrado altamente eficazes na promoção da autonomia, da empregabilidade e na prevenção da reincidência dos participantes.

Dessa forma, conclui-se que, apesar dos desafios pontuais, o Programa Começar de Novo segue cumprindo com êxito seus objetivos centrais, representando um instrumento relevante de justiça social e de transformação concreta na vida das pessoas egressas do sistema prisional.

9.6.4 INCLUSÃO LEGAL



O programa tem como propósito promover a inserção no mercado de trabalho de pessoas em situação de vulnerabilidade, com atenção especial a mulheres vítimas de violência doméstica e familiar, pessoas LGBTQIAPN+ e indivíduos a partir dos 18 anos em condição de exclusão social.

No primeiro semestre de 2025, o programa beneficiou 83 pessoas.

Programa: [Inclusão Legal](#)



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

ANÁLISE CRÍTICA:

O programa Inclusão Legal tem como objetivo principal a capacitação profissional, a promoção da cidadania e a articulação de uma rede de apoio que contribua para a superação das barreiras sociais, econômicas e simbólicas enfrentadas por esses grupos.

As ações desenvolvidas foram orientadas por princípios de acolhimento, respeito à diversidade e garantia de direitos, buscando ampliar o acesso desses públicos aos espaços institucionais, com suporte técnico adequado à sua permanência e ao desenvolvimento pessoal e profissional.

Entre as atividades realizadas, destacam-se as supervisões periódicas, o acompanhamento social e psicológico individualizado e a orientação contínua quanto ao desenvolvimento profissional dos participantes. Foram promovidas ações formativas e de capacitação, além de iniciativas voltadas ao exercício da cidadania e à compreensão dos direitos sociais. Um ponto importante foi o apoio fornecido às chefias das unidades organizacionais, visando qualificar sua atuação como agentes de suporte e orientação no processo de integração dos participantes.

Houve ainda articulação com a rede intersetorial, incluindo encaminhamentos para serviços de saúde, assistência social, educação e atendimento especializado, consolidando a perspectiva de atenção integral às demandas dos participantes. Reuniões interinstitucionais e contatos estratégicos com instituições como a Fiocruz – Justiça Itinerante, o Centro Especializado de Atendimento à Mulher Chiquinha Gonzaga e o programa Rio sem LGBTfobia fortaleceram a proposta e ampliaram os canais de acolhimento e inclusão.

Em relação à avaliação dos resultados, foram realizadas avaliações semestrais com duas turmas. A primeira registrou um desligamento, em virtude do término do contrato temporário, enquanto a segunda teve cinco desligamentos. Ainda assim, o programa demonstra expressivo alcance, com 78 participantes ativos, operando próximo à capacidade máxima. Apenas duas vagas estavam temporariamente desocupadas por questões administrativas ligadas à alteração na nomenclatura de cargos. A contratação de 30 novos participantes, em junho, sinaliza um esforço contínuo de expansão e fortalecimento da iniciativa.

Entre os pontos fortes, destaca-se a eficácia das reuniões com os serviços especializados, que proporcionaram maior visibilidade ao programa e facilitaram o ingresso de públicos historicamente sub-representados, como mulheres vítimas de violência e pessoas transexuais. Um marco relevante foi a contratação de uma participante transexual por meio de uma empresa terceirizada do Tribunal de Justiça, representando um avanço na quebra de barreiras institucionais e no reconhecimento da dignidade e capacidade dessas pessoas no ambiente de trabalho.

Como proposta de melhoria, recomenda-se a formalização de fluxos permanentes com instituições parceiras. Ademais, a definição de critérios claros para a atuação das chefias e a oferta de formações específicas sobre diversidade e direitos humanos podem contribuir significativamente para a qualificação da experiência dos participantes. Por fim, é essencial manter e ampliar os canais de articulação com a rede intersetorial, com foco na integralidade do atendimento e na garantia do acesso pleno aos direitos sociais.

O programa reafirma, em sua essência, a importância do poder público como agente de transformação social.

9.6.5 CIRCUITO CULTURAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

A atividade tem como objetivo enriquecer a vivência dos participantes dos programas da Divisão de Ação Social e Acessibilidade, por meio de atividades culturais como visitas guiadas a museus e centros históricos. No primeiro semestre de 2025, participaram do “Circuito Cultural” integrantes dos programas Jovens Mensageiros, Começar de Novo, Inclusão Legal e Justiça pelos Jovens. Foram realizadas visitas ao Centro Cultural Banco do Brasil (CCBB), no dia 30 de maio, com 25 participantes, e ao Museu do Amanhã, no dia 27 de junho, com 27 participantes.



Os participantes dos programas de inclusão social do TJRJ visitaram exposições em cartaz no CCBB

9.6.6 PROGRAMA INFORMÁTICA PARA TODOS

O programa “Informática para Todos”, destina-se à inclusão digital dos participantes dos programas sociais da SGSUS e de jovens de abrigos vinculados a I e II Vara de Infância e Juventude e Idoso da Capital. O programa funcionou nos meses de janeiro e fevereiro de 2025, com a formação de 29 participantes, nos cursos de Microsoft Office (Word, Excel e PowerPoint) e Formatação e instalação do Sistema Operacional Windows.

9.7 ACESSIBILIDADE

No campo da acessibilidade, destaca-se o evento sobre Empregabilidade das Pessoas com Deficiência, realizado em maio, com 171 participantes presenciais. O sucesso da ação decorreu da ampla divulgação, da parceria com a Secretaria Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência e da participação de diversos órgãos públicos, além da relevância dos temas abordados para o público-alvo.

O curso de Libras, inicialmente previsto para o primeiro semestre, não foi realizado devido à baixa adesão. A atividade foi remanejada para o segundo semestre, e está em andamento uma estratégia de ampliação do público-alvo, a fim de atrair maior número de participantes e garantir a realização da capacitação.



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9.8 ANÁLISE DOS SERVIÇOS SOCIAIS E DE ACESSIBILIDADE

De modo geral, as ações sociais e campanhas desenvolvidas em Acessibilidade e Programas Sociais no primeiro semestre alcançaram os objetivos traçados, com destaque para a Campanha de Doação de Sangue, realizada em abril, que atingiu a marca de 115 bolsas coletadas — o maior número desde o início da parceria com o Hemório. Esse resultado expressivo foi possível graças ao engajamento dos servidores e colaboradores do TJRJ, sensibilizados por meio de intensa divulgação institucional e pela sólida parceria com o Instituto Hemório, firmada há quase 10 anos.

Apesar dos desafios enfrentados, a realização da Semana da Saúde representou um esforço valioso da equipe, mesmo com o curto prazo de apenas dez dias para planejamento. A experiência evidenciou a importância de um tempo maior de preparação e de uma divulgação mais ampla, para ampliar a participação.

No período de janeiro a junho, não foram estabelecidas metas quantitativas. No entanto, para o segundo semestre, prevê-se um aumento de 5% no número de participantes da Ação Social em Comemoração ao Dia Nacional da Pessoa com Deficiência, a ser realizada em setembro. Para tanto, está sendo elaborado um plano de trabalho que viabilize o alcance desse objetivo.

Os programas sociais da SGSUS, a saber, “Começar de Novo”, “Inclusão Legal”, “Justiça pelos Jovens”, “Jovens Mensageiros”, estiveram em pleno funcionamento, tornando a Secretaria atuante como fomentador da inclusão social.

A SGSUS considera que os objetivos estabelecidos para o semestre foram alcançados, tanto nas ações voltadas à cidadania quanto nas iniciativas de inclusão e acessibilidade, reafirmando o compromisso desta Secretaria Geral com a responsabilidade social e a promoção dos direitos das pessoas com deficiência.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

10. AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL

10.1 PERÍCIAS GENÉTICAS

O programa é coordenado pelo Serviço de Perícias Genéticas (SEGEN), vinculado à Divisão das Funções Auxiliares à Justiça (DIFAJ) e ao Departamento de Instrução Processual e Apoio Administrativo (DEIPA), tendo como finalidade regulamentar a realização de exames de tipagem por DNA, nos casos em que as partes sejam beneficiárias da assistência judiciária gratuita, conforme deferimento nos autos das ações judiciais, nas comarcas do Estado do Rio de Janeiro.

Compete ao Serviço de Perícias Genéticas:

- Controlar as atividades relacionadas à realização dos exames de DNA solicitados pelos órgãos julgadores;
- Fiscalizar os polos de coleta em todo o território estadual;
- Conferir e encaminhar as faturas para pagamento;
- Prestar apoio aos polos, laboratório contratado e serventias.

No primeiro semestre de 2025, foram recebidas e registradas 2.842 (dois mil, oitocentos e quarenta e duas) solicitações de agendamento para exames de DNA.

10.2 PERÍCIAIS JUDICIAIS

As perícias judiciais são levantamentos de provas e laudos feitos por responsáveis técnicos da área: os peritos judiciais. Seu objetivo é apresentar informações para ajudar a determinar a resolução de uma ação judicial.

O Serviço de Perícias Judiciais (SEJUD) é órgão administrativo, normatizado pela Resolução CM nº 2/2018, vinculado à Divisão das Funções Auxiliares à Justiça (DIFAJ) e ao Departamento de Instrução Processual e Apoio Administrativo (DEIPA), responsável pelo gerenciamento do cadastro dos peritos judiciais e da organização do pagamento das ajudas de custo a esses auxiliares da Justiça.

No primeiro semestre de 2025, foram realizadas 8.381 (oito mil e trezentas e oitenta e uma) solicitações de pagamentos de peritos e o SEJUD realizou um total de pagamento de ajuda de custo de R\$2.003.810,81.



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

10.3 CENTRO ESPECIALIZADO DE ATENÇÃO E APOIO ÀS VÍTIMAS DE CRIMES E ATOS INFRACIONAIS

O CAAV - Centro Especializado de Atenção e Apoio às Vítimas de Crimes e Atos Infracionais (SECAI) é um canal especializado de orientação às vítimas diretas e indiretas de crimes e atos infracionais, com o objetivo promover o acolhimento social e psicológico das vítimas. A equipe multidisciplinar do CAAV além de orientação sobre direitos, realiza o encaminhamento formal das vítimas para rede de serviços públicos disponíveis na região, em especial os de assistência jurídica, médica, psicológica, social e previdenciária.

ATENDIMENTOS	ENCAMINHAMENTOS
Total de atendimentos: 866	Clínica da família: 54
Atendimentos presenciais: 51	CAMI: 86
Atendimentos telefônicos: 517	Casa da mulher: 06
Atendimentos Whatsapp: 18	CAPS: 04
Atendimentos Vídeochamada: 279	CRAS: 02
Atendimentos e-mail: 01	CEAM: 04
Atendimentos equipe psicologia: 427 (19 presenciais, 239 telefônicos, 12 Whatsapp e 157 videochamadas)	Casa do mestre: 01
Atendimentos equipe serviço social: 368 (26 presenciais, 218 telefônicos, 3 Whatsapp e 121 videochamadas)	Conselho tutelar: 10
Atendimentos informação processual: 69 (6 presenciais e 58 telefônicos, 3 Whatsapp, 1 Vídeochamada e 1 e-mail)	CRE: 04
Atendimentos outros: 2 telefones	GRAM – grupo de apoio à mulher: 01
Total de vítimas atendidas: 488	Atendimento psicológico faculdade: 04
*tentativas de contato sem sucesso (telefone/Whatsapp): 60 vítimas	Defensoria pública: 60
	Delegacia policial: 06
	Ministério público: 01
	Juizado de violência doméstica: 06

10.4 NÚCLEO DE ASSESSORIA TÉCNICA EM AÇÕES DE SAÚDE (NATJUS/RJ)

O programa foi desenvolvido por meio da parceria entre o TJRJ e a Secretaria Estadual de Saúde (SES), para prestar assessoria ao Judiciário na elaboração de pareceres técnico-normativos em pedidos de liminar e tutela provisória, nas ações que visam fornecimento, pelo Poder Público, de medicamentos, insumos para a saúde, tratamentos e procedimentos médicos não emergenciais. A SGSUS é fiscal e gestor do convênio, sendo responsável pelo apoio administrativo e logístico, conforme Portaria nº 1976/2021, que dispõe sobre o funcionamento do NATJUS no âmbito do PJERJ.

A equipe técnica do NATJUS/RJ elaborou 2720 pareceres no 1º semestre de 2025: 1478 na Capital e 1242 no interior do Estado.

NATJUS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
CAPITAL	197	182	324	274	224	277
INTERIOR	177	244	186	197	235	203
TOTAL	374	426	510	471	459	480



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11. PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE

O direito ao meio ambiente ecologicamente equilibrado, bem de uso comum do povo e essencial à sadia qualidade de vida, está previsto no artigo 225 da Constituição Federal. Esse direito impõe ao poder público e à coletividade o dever de defendê-lo e preservá-lo para as presentes e futuras gerações.

Portal da Gestão Ambiental do TJRJ:

<https://www.tjrj.jus.br/web/guest/institucional/projetosespeciais/gestao-ambiental>

11.1 - ATIVIDADES DESENVOLVIDAS E REALIZAÇÕES

11.1.1 CAMPANHAS DE SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES E MAGISTRADOS PARA O DESCARTE AMBIENTALMENTE CORRETO

Campanhas voltadas à orientação de magistrados e servidores quanto à destinação correta de resíduos, contribuindo para o fortalecimento da cultura de sustentabilidade no PJeRJ.

11.1.2 TAMPINHAS PLÁSTICAS

Parceria com a ABATERJ para arrecadação de tampinhas plásticas recicláveis. O material é transformado em recursos financeiros destinados à aquisição de cestas básicas para colaboradores em situação de vulnerabilidade.

Responsabilidades da DIGAM:

- Coleta nos pontos de arrecadação: Fórum Central, 5º NUR, Méier, Gávea, VIJI e Santa Cruz;
- Divulgação da campanha junto à força de trabalho do PJeRJ.

Objetivo: Arrecadar tampinhas plásticas para conversão em cestas básicas.

A DIGAM é responsável:

- Pela Coleta das tampinhas nos diversos pontos do complexo do fórum central, 5º NUR, Meier, Gávea, VIJI, Santa Cruz;
- Pela Divulgação da campanha para a força de trabalho do TJRJ

OBJETIVO: Entrega de CESTAS BÁSICAS a serem doadas aos colaboradores vulneráveis do TJJ

RESULTADOS:

Entrega de cestas básicas para os colaboradores:

- Angelo P. Souza – integrante de programa social



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Yasmim Araújo – estagiária da SGSUS
- Juliana Magalhães – recepcionista e lactante
- Larissa Bispo – recepcionista e lactante

2 cestas a serem entregues no Fórum de Santa Cruz;

Total arrecadado: 1.160 kg de tampinhas.

11.1.3 LACRES DE ALUMÍNIO

Doação de lacres ao Instituto Rio Eco Pets, que reverte os valores arrecadados com a venda para ONGs e protetores independentes, contribuindo com a causa animal e ambiental.

11.1.4 CARTÕES PLÁSTICOS

Visa incentivar o descarte e trituração de cartões plásticos inutilizados (bilhete único, cartões de crédito/débito, telefônicos, etc.).

- Coletor cedido pelo Ministério do Meio Ambiente (MMA), instalado no Fórum Central.
- O material recolhido é reciclado por empresa parceira do MMA, transformando-se em novos produtos como agendas, capas e porta-copos.

Resultados:

- Coleta de aproximadamente 1.000 cartões no DETRA.
- Inclusão de 10 kg de plástico reciclado nos indicadores enviados ao CNJ.

11.2 PROMOÇÃO DE EVENTOS SUSTENTÁVEIS

Atividades de sensibilização ao corpo funcional para o tema da sustentabilidade

Promoção do calendário ambiental - Divulgação das datas comemorativas ambientais visando chamar atenção para o tema ambiental

11.2.1 TJRJ PROMOVE ENCONTRO COM ESPECIALISTAS SOBRE SALAS DE APOIO À AMAMENTAÇÃO

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.



Evento realizado no dia 11 de março com representantes de diversos órgãos estaduais sobre Salas de Apoio à Amamentação:

Ana Paula Vargas, do Serviço de Planejamento e Implementação de Programas Ambientais (SEPIM);

Mariana Benício colaboradora da SGSUS; Cláudia Schkrab, diretora de Divisão de Gestão Ambiental;

Iranise Muniz, assistente Social da igreja Nossa Sra. do Parto;

Halene Armada, superintendente de Atenção à Saúde da Secretaria de Estado de Saúde;

Conceição Salomão, coordenadora das Salas de Apoio à Amamentação do Estado do Rio de Janeiro;

Ddesembargador Wagner Cinelli, presidente dos Comitês de Promoção da Igualdade de Gênero e de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios Moral e Sexual e da Discriminação de 1º e 2º Graus;

Paula Feteira, juíza auxiliar da Presidência do TJRJ,

Carlos Eduardo Menezes, Secretário-geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social;

Inara Firmino, do Núcleo de Atenção e Promoção à Justiça Social do TJRJ; e

Luiz Felipe Fleury Córrea, diretor do Departamento de Sustentabilidade

A iniciativa, promovida no mês em que se comemora o Dia Internacional da Mulher, fortalece o compromisso institucional do TJRJ com o acolhimento das lactantes

11.2.2 INAUGURAÇÃO DA EXPOSIÇÃO “ÁGUAS DE MARÇO” EM ATENÇÃO AO DIA MUNDIAL DA ÁGUA



Realizado em março, com a presença da artista Ana Maria Rodrigues e 1715 visitantes.



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

As obras exploram a dualidade da canção homônima de Tom Jobim, "águas de março", cujo mote, renovação e destruição, explicita a promessa de vida que o litoral oferece e os desafios que precisamos enfrentar para conter o aquecimento global.

"É necessário sentir despertar a consciência sobre sua vulnerabilidade em um mundo em transformação, enquanto aprecia a beleza do mar".

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11.2.3 TJRJ RECEBE SELO A3P 2024 POR AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE



O Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ) foi agraciado com o Selo A3P 2024 concedido pelo Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima. A certificação reconhece instituições públicas que se destacam na implementação da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P).

11.2.4 O PROJETO “AMAMENTAÇÃO SUSTENTÁVEL” FOI CONVIDADO A PARTICIPAR DA SÉRIE “QUEM SENTE NA PELE”

Vídeo quem sente na pele - amamentação no local de trabalho:

<https://portaltj.tjrj.jus.br/videos-institucionais/videos-cogens/quem-sente-na-pele/episodio-15>

11.2.5 CICLO DE PALESTRAS CELEBRAM O DIA MUNDIAL DE DOAÇÃO DE LEITE HUMANO NO TJRJ



Evento realizado no dia 19 de maio, com 41 participantes presenciais.

Palestrantes : Conceição Salomão, Coordenadora das Salas de Apoio à Amamentação do Estado do Rio de Janeiro; Helene Armada, superintendente de Atenção Primária à Saúde da Secretaria de Estado de Saúde; Paula Feteita, juíza auxiliar da Presidência do TJRJ; Eric Scapim, juiz do TJRJ; e Danielle Silva, representante da Rede de Banco de Leite do Instituto Fernandes Figueira.

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11.2.6 DISTRIBUIÇÃO NO TJRJ DE LIVROS DE SUSTENTABILIDADE E MUDAS E SEMENTES DA MATA ATLÂNTICA



Evento realizado no dia 2 de junho nas dependências do Fórum Cental.

11.2.7 DISTRIBUIÇÃO DE LIVROS DE SUSTENTABILIDADE, MUDAS E SEMENTES

Em parceria com o Museu da Justiça e Prefeitura de Niterói no Espaço Centro Ecocultural em Piratininga- Niterói

de livros de sustentabilidade e 300 mudas e sementes da mata atlântica nos dias 4,5 e 6 de junho.

Em atenção ao Dia mundial do meio ambiente, para retirar a muda, os participantes responderam a perguntas sobre sustentabilidade, reforçando a proposta educativa da iniciativa. Também puderam interagir com a “Árvore dos Desejos”, um espaço lúdico onde deixaram mensagens e reflexões sobre o futuro do planeta.

Durante o evento, esteve exposta a obra “Rio de Cores”, do artista plástico Marcos Lanzieiro, feita a partir de sobras de EVA — exemplo de reaproveitamento criativo de materiais.

Houve 94 participantes no evento.



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

11.2.8 USO PÚBLICO EM UNIDADES DE CONSERVAÇÃO



Evento realizado em parceria com o INEA, com a presença de 100 Participantes presenciais, no dia 10 de junho.

11.2.9 LICENCIAMENTO AMBIENTAL DE SISTEMAS BESS: DESAFIOS E OPORTUNIDADES PARA UMA MATRIZ ENERGÉTICA SUSTENTÁVEL

Evento técnico realizado em 30 de junho em parceria com o INEA, com 100 participantes, abordando os desafios do armazenamento sustentável de energia.





RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11.2.10 OFICINA APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS



O evento foi realizado no dia 13 de junho, com 16 participantes presenciais.

Wanessa Natividade, nutricionista da Fiocruz, demonstrou que partes descartadas dos vegetais e frutas podem ser transformados em pratos saborosos e nutritivos.

Palestrante: Wanessa N. Marinho

Foi fornecido Horas da ESAJ.

11.2.11 PALESTRA: APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS

O evento foi realizado no dia 6 de junho com 1003 participantes virtuais.

Palestrante: Wanessa N. Marinho

Foi fornecido Horas da ESAJ

11.2.12 TROCA DE LIVROS



Evento especial, realizado em 26 de junho com a 2025, com a parceria do Museu da Justiça e a presença do escritor e professor Godofredo Neto, um “imortal da Academia Brasileira de Letras”, membro efetivo e perpétuo da instituição.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11.2.13 TJRJ PARTICIPA DO I ENCONTRO NACIONAL DO FÓRUM AMBIENTAL DO PODER JUDICIÁRIO,

Nos dias 5 e 6 de junho, o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ) marcou presença no I Encontro Nacional do Fórum Ambiental do Poder Judiciário (Fonamb), promovido pelo Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e pelo Tribunal de Justiça do Maranhão (TJMA), em São Luís/MA. O evento reuniu magistrados, servidores e gestores ligados à agenda socioambiental do Judiciário.

A delegação do TJRJ foi composta pela juíza auxiliar da Presidência, Paula Feteira Soares, pelo juiz auxiliar da Corregedoria, Marcelo Oliveira da Silva, pela juíza de Direito Ana Carolina Villaboin, integrante da Comissão de Sustentabilidade (COSUS), pelo diretor do Departamento de Sustentabilidade (DESUS), Luiz Felipe Fleury Corrêa, e pela diretora da Divisão de Gestão Ambiental (DIGAM), Claudia Schkrab.

11.2.14 PALESTRA: IMPACTO E AÇÃO-DESAFIOS CLIMÁTICOS E O CAMINHO DO JUDICIÁRIO

Evento realizado no dia 5 de junho com 501 participantes virtuais

Palestrante: Felipe Dutra

Horas da ESAJ

11.3 COMISSÃO DE POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA A PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE -COSUS



Assessorar e auxiliar os programas de sustentabilidade propostos pela COSUS

Promover reuniões com os membros da COSUS em apoio ao PLS

Foi realizada reunião da COSUS, em 1 de abril de 2025, para traçar novas metas para o biênio de 2025/2026. O encontro foi conduzido pelo desembargador Elton Martinez Carvalho Leme, presidente da COSUS.



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11.4 INSTRUIR OS PROCESSOS RELATIVOS ÀS AÇÕES AMBIENTAIS

Elaboração de despachos relativos aos processos, ofícios e expedientes pertinentes à Divisão
Relatório de processos do SEI – Fevereiro/Junho- 121 processos

11.5 PROJETOS DESENVOLVIDOS NA DIGAM

Elaborar e implementar projetos sustentáveis no PJeRJ
Projeto Totem da SGSUS – SEI 2025.060.06332
Projeto Apadrinhamento/ABATERJ – SEI 2025.062.91487
Projeto Tampinhas Solidarias – SEI 2025.060.19489
Projeto Ecoponto - SEI 2025.062.42160
Projeto Espaço EcoJustiça – SEI 2025.062.63512
Ampliação da Sala de Apoio à Amamentação no Fórum do Méier- SEI 2025.062.38950
Doação de livros- SEI 2025.062.36631
Plantio de mudas nos Fóruns do interior- SEI 2025.062.76870
Informativo SGSUS em pauta- SEI 2025.062.91374
Contrafé-eletrônica - SEI 2025.062.83598

11.6 DIVULGAÇÃO DOS EVENTOS SUSTENTÁVEIS PROMOVIDOS PELA DIGAM

Foram veiculadas 15 matérias no site do TJRJ, promovidas pela DESUS/DIGAM, no 1º semestre de 2025.
Essas publicações integram o indicador de ações de sensibilização no PLS do CNJ.

11.7 PROMOÇÃO DE PARCERIAS INTERNAS

- Parceria com o Museu da Justiça: exposições, distribuição de mudas em Niterói e iluminação verde no Dia Mundial do Meio Ambiente;
- Parceria com a ESAJ: realização de palestras virtuais com mais de 1.520 participantes;
- Parceria com a SGSUS: articulação para participação da floricultura “Fusca Verde” na Feira Orgânica.

11.8 VISITAS INSTITUCIONAIS

Tribunal de Justiça do Maranhão-TJMA
FIOCRUZ
Defensoria Pública



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11.9 PROMOÇÃO DE PARCERIAS EXTERNAS

Colaborar com instituições externas sobre o tema da sustentabilidade

Sem ônus para o TJRJ

Refloresta Rio - doação de mudas

Cedae- doação de mudas distribuídas em 05 de junho

INEA- realização de eventos de capacitação de sustentabilidade

A SGSUS interage com as seguintes comissões do TJRJ:

- Comissão de Articulação de Programas Sociais (COAPS) - Portaria nº 1432/2023;
- Comissão de Aplicação dos Recursos de Prestação Pecuniária (COAPP) - Portaria nº 978/2023;
- Comissão de Monitoramento e Avaliação do Cumprimento do Objeto das Parcerias Celebradas entre o Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro e as Organizações da Sociedade Civil (COMAV) - Portaria nº 980/2023
- Comitê de Promoção da Igualdade de Gênero e de Prevenção e Enfrentamento dos Assédios Moral e Sexual e da Discriminação (COGEN) - Portaria nº 992/2023;
- Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (COMAI) - Portaria nº 1360/2023;
- Comissão de Políticas Institucionais para Promoção da Sustentabilidade (COSUS) - Portaria nº 1114/2023.

11.10 CONTROLE AMBIENTAL

O Departamento de Sustentabilidade (DESUS), por intermédio da Divisão de Controle Ambiental (DICAM), é responsável pelo acompanhamento e avaliação do cumprimento das metas de gestão ambiental vinculadas à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), bem como dos indicadores do Plano de Logística Sustentável (PLS) do Conselho Nacional de Justiça (CNJ) e do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJERJ).

Entre suas atribuições, destacam-se a elaboração de relatórios de desempenho, o envio de informações ao sistema PLS-JUD do CNJ e à plataforma RESSOA, do Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima (MMA), e o monitoramento do Índice de Desenvolvimento Sustentável (IDS) do CNJ, especialmente por ocasião da publicação dos balanços anuais de sustentabilidade.

Compete também à DICAM acompanhar o cumprimento das metas estabelecidas no Plano de Descarbonização e no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TJERJ, além de colaborar com elaboração do Painel de dados da Secretaria-Geral de Dados Gerenciais e Análise de Indicadores (SGDAI).



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS NO 1º SEMESTRE DE 2025:

11.10.1 CONTROLE DE RESÍDUOS SÓLIDOS

VISITA À COMARCA DE VOLTA REDONDA	PRODUÇÃO DE VÍDEO INSTITUCIONAL SOBRE COLETA SELETIVA
 <p>O município de Volta Redonda é a única comarca com coleta seletiva implementada em 100% de seus 10 Fóruns Regionais. A visita institucional à localidade teve como objetivo valorizar essa iniciativa, conhecer a rotina de gestão dos recicláveis e identificar boas práticas passíveis de replicação em outras comarcas do Estado.</p>	 <p>A ação visa a ampla divulgação do caminho dos resíduos, com conteúdo didático e acessível. Nesse sentido, foi elaborado material didático com linguagem acessível, destinado à ampla divulgação dos procedimentos corretos de separação dos resíduos sólidos. O conteúdo orienta síndicos e servidores quanto ao uso adequado dos coletores instalados nas dependências do Tribunal.</p>
CAMPANHA DE RETIRADA DAS LIXEIRAS INDIVIDUAIS	I ENCONTRO COLABORATIVO SOBRE COLETA SELETIVA
 <p>Com foco na mudança de hábitos e incentivo ao descarte adequado nos coletores seletivos, a campanha visa reduzir a contaminação dos materiais recicláveis. A iniciativa foi encaminhada à SGGIC como exemplo de boa prática institucional.</p>	 <p>Realizado em 21 de maio de 2025, o evento reuniu síndicos regionais e servidores da SGLOG, com a participação da Juíza Auxiliar da Presidência, Dra. Paula Feteira Soares, da Dra. Ana Carolina Villaboim da Costa Leite e da Desembargadora Eunice Ferreira Caldas. O encontro promoveu o fortalecimento da cultura de sustentabilidade institucional e o intercâmbio de experiências entre unidades da capital e do interior.</p>



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

VISITA À COOPAMA	COMPOSTAGEM
<p>Em 17 de junho, foi realizada visita técnica à COOPAMA (Cooperativa de Materiais Recicláveis), com o objetivo de conhecer sua dinâmica operacional e aprimorar os processos de separação de resíduos no âmbito do TJRJ. A iniciativa busca, ainda, valorizar o trabalho dos catadores e fortalecer sua inclusão produtiva.</p> 	<p>Encontra-se em fase de contratação o serviço de compostagem das borras de café geradas institucionalmente. Estima-se que o TJRJ consuma, em média, 600 kg de café por mês. O projeto foi desenvolvido em parceria com áreas operacionais.</p> 
DESCARBONIZAÇÃO	ENERGIA LIMPA
 <p>O Programa Justiça Carbono Zero visa promover a descarbonização do Poder Judiciário brasileiro, por meio da medição, redução e compensação das emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). A neutralidade de carbono é alcançada quando as emissões remanescentes são compensadas em volume igual ou superior ao gerado. O inventário de GEE do TJRJ encontra-se em desenvolvimento. A etapa referente aos edifícios-sede e fóruns centrais será concluída até 31 de julho de 2025.</p>	 <p>O processo de substituição da matriz energética do TJRJ — em fase de licitação — visa à adoção de fontes renováveis e menos poluentes, como a solar e a eólica, em substituição às fontes fósseis. A transição busca não apenas reduzir as emissões de GEE, mas também alinhar o Tribunal aos compromissos ambientais nacionais e internacionais, promovendo a sustentabilidade institucional com potencial de economia significativa de recursos públicos no longo prazo.</p>

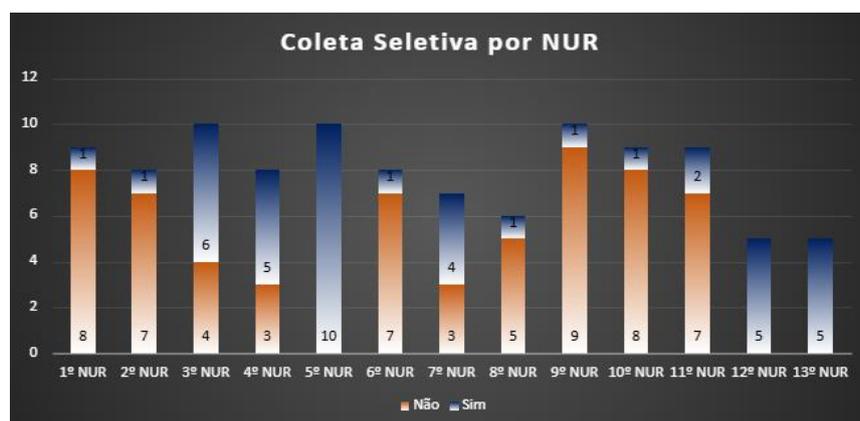
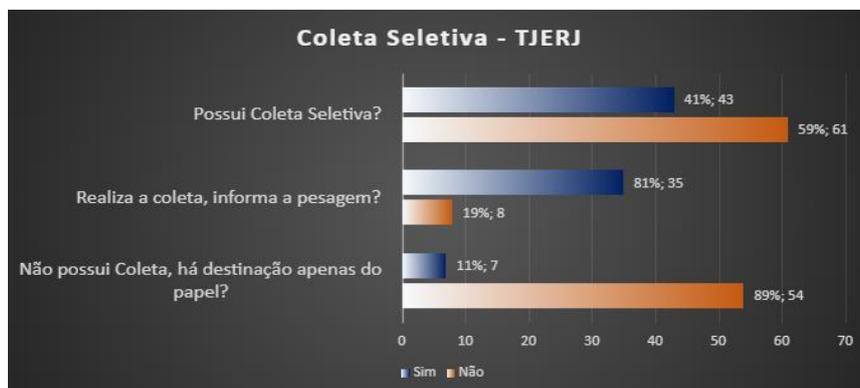


RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11.10.2. PESQUISA SOBRE COLETA SELETIVA NO ÂMBITO DO TJERJ

Após o I Encontro de Síndicos, foi realizada pesquisa quantitativa para diagnóstico da realidade operacional da coleta seletiva nas comarcas do TJRJ. Os dados coletados subsidiarão a elaboração de ações futuras.



11.10.3 ENCAMINHAMENTOS À ALTA ADMINISTRAÇÃO PARA APRIMORAMENTO DA COLETA SELETIVA

1. Expansão do projeto de retirada das lixeiras individuais para todas as unidades do TJRJ, com recomendação voluntária da prática implementada pela SGSUS, acompanhada dos devidos esclarecimentos e motivações.
2. Revisão do Ato Executivo nº 130/2022, que regulamenta a coleta seletiva no TJRJ, com as seguintes propostas:
 - Aquisição de balanças para as comarcas que solicitarem, a fim de mensurar os resíduos recicláveis sem comprometer os índices do Plano de Logística Sustentável (PLS);
 - Apoio da Administração com o envio de ofícios às prefeituras que não respondem aos contatos das unidades locais, conferindo legitimidade e superando barreiras de comunicação.
3. Capacitação de servidores sobre reciclagem, com foco nas unidades do interior. Em parceria com a ESAJ, será disponibilizado curso permanente sobre coleta seletiva. A convocação será feita por meio do Diário de Justiça Eletrônico, direcionada a todos os gestores ou seus indicados.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

4. Formalização de parceria com a ABATERJ (Associação de Catadores), nas comarcas atualmente não atendidas, por meio de acordo de cooperação técnica que preveja o recolhimento dos resíduos pelas cooperativas locais, conforme cronograma a ser estabelecido. O TJRJ disponibilizaria veículo exclusivo como contrapartida.
5. Orientação ao DETRA para reclassificação dos papéis oriundos do interior como documentos obsoletos, viabilizando seu transporte em veículos oficiais durante diligências.
6. Abertura de edital de credenciamento para permitir o pagamento de auxílio a catadores indicados por cooperativas locais, responsáveis pela coleta e encaminhamento dos resíduos às unidades de triagem, mediante comprovação.

11.10.4 MOBILIDADE SUSTENTÁVEL: VISITA A EMPRESAS DE BICICLETAS ELÉTRICAS

Foi realizada visita técnica a empresas especializadas em bicicletas elétricas com o objetivo de conhecer tecnologias, modelos e condições de aquisição que possam resultar em propostas vantajosas aos servidores do TJRJ. A iniciativa busca fomentar a mobilidade sustentável, alinhada aos princípios da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) e às diretrizes de responsabilidade socioambiental do Poder Judiciário.

A avaliação direta das soluções permitirá identificar oportunidades de parcerias institucionais e condições facilitadas de compra, contribuindo para a redução da pegada de carbono individual e para a melhoria da qualidade de vida dos servidores.

12. CONCLUSÃO

O Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJRJ) tem, entre seus objetivos estratégicos na área de Processos Internos, a promoção de práticas alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030. A coordenação dessas ações é responsabilidade da Secretaria Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social (SGSUS), que atua nas frentes de responsabilidade socioambiental, acessibilidade e inclusão social.

No primeiro semestre de 2025, a SGSUS implementou diversos programas voltados à inclusão social, entre eles: “Justiça pelos Jovens”, “Começar de Novo”, “Inclusão Legal” e “Jovens Mensageiros”. Essas iniciativas têm como objetivo qualificar e reintegrar jovens e pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica, por meio de oportunidades de formação e trabalho.

No âmbito da cidadania, a SGSUS realizou ações como o programa “Bem Me Quer”, o “Casamento Comunitário” e a organização de feiras, como a Feira Orgânica e a Feira de Artesanato. Também promoveu o “Circuito Cultural”, proporcionando visitas guiadas a museus e centros históricos para participantes dos programas de inclusão social.

Em parceria com o Hemorio, foi promovida uma campanha de doação de sangue. Já em colaboração com a Sociedade União Internacional Protetora dos Animais (SUIPA), a SGSUS organizou uma feira voltada à conscientização e à proteção animal, arrecadando itens de apoio à causa.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

No total, 13.013 pessoas foram beneficiadas no período por meio do indicador estratégico “Pessoas Beneficiadas pelos Programas Sociais, Acesso à Justiça e Promoção da Cidadania”, o que evidencia o impacto social positivo dessas iniciativas.

A SGSUS também coordena o Programa de Voluntariado no âmbito do TJRJ e é responsável pela gestão do Centro Especializado de Atenção e Apoio às Vítimas de Crimes e Atos Infracionais.

Por meio da Divisão de Acessibilidade, a SGSUS desenvolveu ações voltadas à promoção da acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência nos órgãos do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro (PJERJ) e em seus serviços auxiliares, em consonância com a Resolução CNJ nº 401/2021.

A SGSUS atua como fiscal e gestora do Núcleo de Assessoria Técnica em Saúde (NATJUS/RJ), fruto de convênio entre o TJRJ e a Secretaria Estadual de Saúde (SES). O núcleo presta apoio técnico aos magistrados por meio de pareceres especializados na área de saúde. A secretaria também responde pelo suporte administrativo e logístico do setor.

Durante o primeiro semestre de 2025, foram promovidas palestras sobre temas socioambientais e de cidadania, com o objetivo de difundir conhecimento e estimular boas práticas entre servidores, magistrados e público em geral.

Na área ambiental, a SGSUS publicou o Relatório de Desempenho do Plano de Logística Sustentável (PLS) referente ao ano de 2024. O PLS estabelece metas, ações, prazos e formas de monitoramento para o consumo racional de recursos e a melhoria contínua da gestão ambiental do TJRJ.

Dentre os destaques do semestre, o Tribunal obteve o selo A3P (Agenda Ambiental na Administração Pública), em reconhecimento ao seu compromisso com a sustentabilidade.

Foram realizadas campanhas de sensibilização e capacitação para o descarte ambientalmente correto de resíduos. A SGSUS também promoveu exposições ambientais, distribuiu mudas, sementes e livros, e organizou oficina sobre aproveitamento integral dos alimentos. Além disso, recolheu tampinhas plásticas, lacres de alumínio e cartões plásticos, e distribuiu cestas básicas em projetos sociais.

A secretaria deu início ao projeto de compostagem, que transforma resíduos orgânicos em adubo, contribuindo para a redução de impactos ambientais. Também iniciou o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE), um instrumento que permite mapear e quantificar as emissões, fornecendo subsídios para ações de mitigação e adoção de fontes de energia renováveis, alinhadas à transição energética do TJRJ.

Conforme descrito no relatório, a SGSUS promoveu diversas iniciativas no uso de fontes de energia renováveis, ações de compensação de emissão dos GEE, ações para redução do consumo de água e gestão de resíduos sólidos e de consumo de papel.

Apesar dos avanços, o TJRJ obteve 38,90% no Índice de Desempenho de Sustentabilidade (IDS) do CNJ, relativo ao ano de 2024 — um resultado abaixo do desejado, principalmente, devido ao elevado consumo de água e energia elétrica. Esse indicador demanda atenção especial da SGSUS e da administração do Tribunal para a adoção de medidas corretivas e melhorias contínuas.

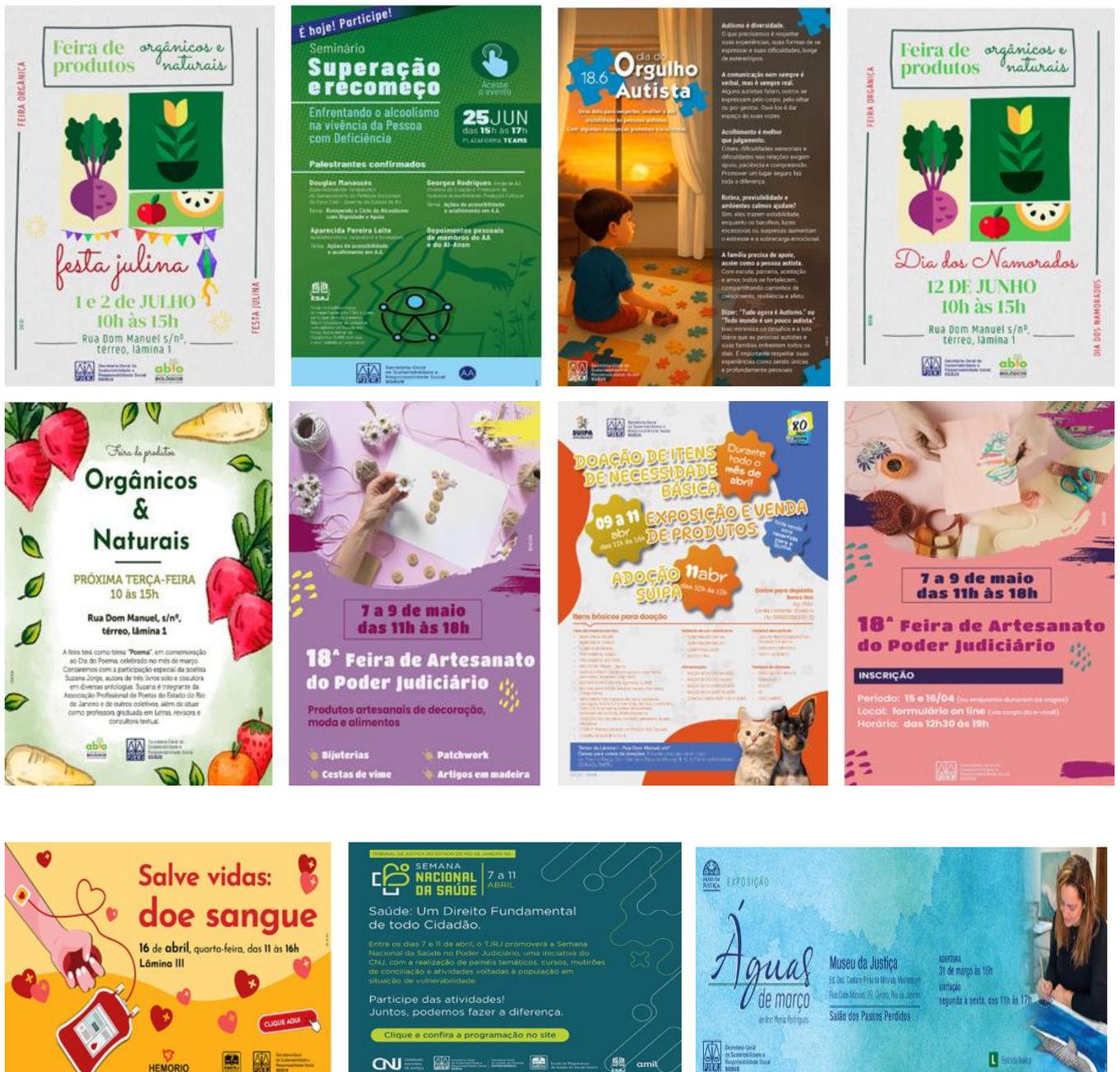


RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

A SGSUS tem aprimorado seus processos internos e, na última avaliação do Ranking de Governança Institucional do TJRJ, alcançou a 3ª posição dentre 20 unidades avaliadas em Gestão e Governança. Nos itens que necessitam melhoria, no primeiro semestre de 2025, a SGSUS realizou um plano de Ação para aprimorar o Modelo Basilar de Gestão.

13. PEÇAS DE DIVULGAÇÃO DE 2025





RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

Menos lixeira, mais consciência

Retiramos as lixeiras de mesa, agora só recicláveis e não recicláveis

Resíduos recicláveis (papel, papéto, plástico e metal limpos)
→ coletores brancos identificados como recicláveis

Resíduos não recicláveis e orgânicos (alimentos, papel toalha sensível, barra de café etc.)
→ apenas nas copas, nos boxões brancos identificados como não recicláveis

Papelão limpos e limpos
→ continuam sendo descartados nas caixas azul, próximas às impressoras.

Duas faces, um só compromisso.

Economize papel, preserve recursos e reduza impacto!

Antes de imprimir, ative a opção frente e verso.

5 DE JUNHO das 15h às 17h

IMPACTO E AÇÃO
DESAFIOS CLIMÁTICOS E O CAMINHO DO JUDICIÁRIO

PALESTRA ONLINE
ACESSE AQUI

Felipe Dutra

Mestre em Operações Sustentáveis e doutorando no Departamento de Engenharia Industrial da UFRJ, com foco em sustentabilidade, descarbonização e resiliência de carbono. Atua como especialista no TJRJ, onde coordena o planejamento de emissões de GEE e colabora com a implementação de planos de descarbonização e do programa Tribunal Carbono Neutro (TCN). É especialista em descarbonização, projetos sustentáveis e mercado de carbono, com participação em eventos e publicações acadêmicas nacionais e internacionais sobre transição energética e sustentabilidade.

6 DE JUNHO ONLINE das 14h às 16h

APROVEITAMENTO INTEGRAL DOS ALIMENTOS

Wanessa Natividade Marinho

Nutricionista - Servidora da Flórcuz - Doutoranda em Pesquisa Clínica (PhD) em Saúde, Tecnóloga em Saúde Pública na Flórcuz, atua na Coordenação de Saúde do Trabalhador (CST/Coopoz), onde lidera o Núcleo de Alimentação, Saúde e Ambiente.

ACESSE AQUI!

Horas de capacitação concedidas pela ESAJ

JUNHO | MÊS DO MEIO AMBIENTE

2 de junho

- Iluminação do Museu da Justiça com a cor verde**
SGSUS /DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça
- Distribuição de mudas, sementes e livros de sustentabilidade**
SGSUS /DESUS/DIGAM | Distribuição de mudas e sementes em parceria com a CEDAE Lâmina I, Terreo, 11h

3 de junho

- Evento em Niterói**
SGSUS /DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça

4 de junho

- Feira Orgânica do TJRJ** SGSUS/SEAPS
- Evento em Niterói**
SGSUS /DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça
- Evento em comemoração à Semana do Meio Ambiente**
Forum Regional de Santa Cruz

5 de junho

- Evento em Niterói**
SGSUS /DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça
- Impacto e Ação: Desafios Climáticos e o Caminho do Judiciário**
Palestra online com o especialista em Descarbonização Felipe Dutra (TJRJ) das 15h às 17h, via Teams | Horas de capacitação concedidas pela ESAJ

6 de junho

- Aproveitamento Integral dos Alimentos**
Palestra online com a nutricionista Wanessa Marinho (FIOCRUZ) das 14h às 16h, via Teams | Horas de capacitação concedidas pela ESAJ
- Oficina de Terrário para a 1ª Vara da Infância**
SGSUS /DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça

10 de junho

- Workshop em parceria com o INEA**
para os gestores das unidades de conservação | das 9h às 17h

11 de junho

- Descobrir os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)**
SGSUS/DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça
Sala Multiuso do Museu da Justiça, 16h

13 de junho

- Aproveitamento Integral dos Alimentos**
Oficina presencial das 13h30 às 15h, com a nutricionista Wanessa Marinho (FIOCRUZ)
- Oficina de Terrário para a Escola Municipal Clóvis Beviláqua**
SGSUS /DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça

26 de junho

- Troca de livros** 12h
SGSUS /DESUS/DIGAM em parceria com o Museu da Justiça

Junho

- Ementário de Direito Ambiental**
SGCON

Mais informações pelo e-mail: sgsus.digam@tjrj.jus.br

COLETA SELETIVA
no TJRJ

separar, destinar, transformar

Clique e assista: o futuro começa com o descarte correto



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

14. LINKS DE EVENTOS

01/07/2025

[Desembargadora do Tribunal de Justiça debate a Lei Brasileira de Inclusão na OABRJ](#)

30/06/2025

[Vídeo Quem sente na Pele - Amamentação no local de trabalho](#)

30/06/2025

[CNJ abre consulta pública sobre Política de Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência no Judiciário](#)

13/06/2025

[Oficina ensina aproveitamento integral dos alimentos](#)

12/06/2025

[Tribunal de Justiça do Rio participa de Congresso Global do Transtorno do Espectro Autista](#)

10/06/2025

[Monitoramento, trilha e sinalização em unidades de conservação são temas de palestras](#)

10/06/2025

['Uso Público em Unidades de Conservação' é tema de workshop no TJRJ](#)

06/06/2025

[TJRJ participa do I Encontro Nacional do Fórum Ambiental do Poder Judiciário, em São Luís \(MA\)](#)

06/06/2025

[Tribunal cria Departamento de Acessibilidade e Inclusão Social](#)

03/06/2025

[TJRJ e Jardim Botânico do Rio planejam parceria para projetos de responsabilidade social e sustentabilidade](#)

03/06/2025

[Distribuição de mudas e livros no Fórum Central marca início do Mês do Meio Ambiente](#)

03/06/2025

[Feira Orgânica movimenta Fórum Central com sabores, flores e artesanato](#)

02/06/2025

[TJRJ realiza 1ª atividade do Circuito Cultural de 2025 com visita guiada ao CCBB](#)

02/06/2025

[Feira orgânica celebra o Mês do Meio Ambiente nesta terça-feira \(3 de junho\)](#)

28/05/2025

[Casamento Comunitário do TJRJ une 48 casais e transforma histórias de união em sonhos](#)

23/05/2025

[TJ lança edital para destinação das verbas de penas pecuniárias a projetos sociais](#)

22/05/2025

[SGSUS promove palestra sobre Direito de Família para casais que vão dizer "sim" dia 28/5](#)

21/05/2025

[Troca de experiências no Tribunal apresenta desafios e soluções na coleta seletiva](#)

19/05/2025

[Palestras celebram o Dia Mundial de Doação de Leite Humano no TJRJ](#)

05/05/2025

[Inclusão e acessibilidade: TJRJ debate empregabilidade para pessoas com deficiência](#)

29/04/2025

[TJRJ promove simpósio sobre empregabilidade da pessoa com deficiência](#)

24/04/2025

[TJRJ recebe Selo A3P 2024 por ações de sustentabilidade](#)

17/04/2025

[Encontro debate autismo e amplia compreensão do transtorno](#)

16/04/2025

[Campanha "Doe Sangue" coleta mais de 100 bolsas no TJRJ](#)

16/04/2025

[Histórias de recomeço e esperança ganham vida nos projetos sociais do TJRJ](#)

11/04/2025

[Famílias de pessoas com autismo encontram espaço de reflexão no Fórum do Méier](#)



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL
(SGSUS)**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

11/04/2025

TJRJ lança campanha sobre coleta seletiva

10/04/2025

Semana Nacional de Saúde termina com palestras sobre atendimento à população de rua e bem-estar no trabalho

10/04/2025

Autismo: compreendendo e transformando a realidade do autismo

09/04/2025

“Cuidando da Nossa Saúde Mental” é tema de palestra na Semana Nacional da Saúde

08/04/2025

Hemorio realiza nova campanha de doação de sangue no TJRJ

07/04/2025

TJRJ abre Semana Nacional da Saúde com atendimentos gratuitos e ações de prevenção

07/04/2025

Cipop-Rua/RJ completa um ano com cerca de 29 mil atendimentos

04/04/2025

TJRJ promove Semana Nacional da Saúde

02/04/2025

Autismo em debate

02/04/2025

TJRJ promove evento sobre autismo

02/04/2025

Rumo ao futuro: integrantes do projeto "Justiça Pelos Jovens" se formam após dois anos no TJ

02/04/2025

Presidente da Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão do TJRJ, desembargadora Regina Lúcia Passos, participa de seminário na Alerj

01/04/2025

Cosus traça metas de sustentabilidade para biênio 2025/2026

01/04/2025

Feira Orgânica dá destaque aos povos de matriz indígena

31/03/2025

Tribunal realiza semana de doação, exposição e venda de produtos para cães e gatos

31/03/2025

Museu da Justiça inaugura exposição em celebração ao Dia Mundial da Água

28/03/2025

Feiras de produtos orgânicos no TJRJ e Fórum do Méier serão realizadas dias 1º e 2 de abril

27/03/2025

Exposição “Águas de Março” celebra Dia Mundial da Água

25/03/2025

Desembargador Elton Leme representará o TJRJ no Fórum Ambiental do CNJ

19/03/2025

TJRJ reconhece direito de filha de portadora de hanseníase a receber indenização do Estado

19/03/2025

TJRJ envia Plano Inicial de Descarbonização ao CNJ

18/03/2025

Judiciário fluminense avança na construção da Política de Acessibilidade e Inclusão

14/03/2025

Mês da mulher: jovens de projetos sociais do TJRJ assistem palestra sobre violência doméstica

12/03/2025

TJRJ promove encontro com especialistas sobre Salas de Apoio à Amamentação

12/03/2025

Primeira feira orgânica de 2025 destaca o Dia Mundial da Poesia

27/02/2025

TJRJ participa de oficinas do CNJ para criação da Política Nacional das Pessoas com Deficiência em Âmbito Judicial

26/02/2025

Casamento Comunitário do TJRJ realiza o sonho de 14 casais no Fórum de Madureira



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)

SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

15. PLANILHAS DE INDICADORES - ESTRATÉGICOS, GERENCIAIS E OPERACIONAIS

PLANILHA DE INDICADORES															
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	SGSUS	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE									
TEMA	Promoção de Direitos da Cidadania			OBJETIVO ESTRATÉGICO		Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do PJERJ									
INDICADOR	Pessoas beneficiadas pelos Projetos Sociais, Acesso à Justiça e Promoção da Cidadania			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE		PROJETO ESTRATÉGICO									
FINALIDADE	Verificar o envolvimento do PJERJ na promoção da cidadania, inclusão social e gestão ambiental						CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Mensal						
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		x					
FÓRMULA	Número de pessoas diretamente beneficiadas pelos Projetos Sociais, Acesso à Justiça e Promoção da Cidadania						SENTIDO DE MELHORIA		MM						
META	Attingir 25.000 pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais até 31/12/2025				ORIGEM DOS DADOS		Planilhas da SGSUS		UNIDADE DE MEDIDA	Nº de Pessoas					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2025			JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
Beneficiados pela Perícia Judicial			472	871	1.146	1.427	1.646	2.819							8.381
Beneficiados pela Perícia Genética			471	504	520	415	528	404							2.842
Beneficiados nas campanhas (doação de sangue, medula óssea)			0	0	0	460	0	0							460
Beneficiados do Estudar para Qualificar			0	0	0	0	0	0							0
Beneficiados do Circuito Cultural			0	0	0	0	25	27							52
Beneficiados do Bem Me Quer			0	9	15	17	11	17							69
Beneficiados do Casamento Comunitário			0	0	0	0	96	0							96
Informática para Todos			7	22	0	0	0	0							29
Beneficiados do Inclusão Legal			49	49	48	47	46	44							283
Beneficiados do Justiça Pelos Jovens			63	53	52	52	41	41							302
Beneficiados do Começar de Novo			42	42	36	36	35	33							224
Beneficiados do Jovens Mensageiros			46	46	46	37	50	50							275
BENEFICIADOS PELOS PROGRAMAS SOCIAIS , ACESSO À JUSTIÇA E PROMOÇÃO A SUSTENTABILIDADE			1.150	1.596	1.863	2.491	2.478	3.435							13.013
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE (2024)	22.212	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>22.212 13.013 25.000</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>1.150 1.596 1.863 2.491 2.478 3.435</p> </div> </div>													
RESULTADO ATUAL (1º SEMESTRE)	13.013														
META ANUAL	25.000														
ANÁLISE CRÍTICA	<p>No primeiro semestre de 2025, o indicador apresentou o quantitativo na mesma grandeza do ano anterior para o mesmo período: 1º semestre de 2024: 10.476 e 1º semestre de 2025: 9.578. Para que o indicador supere o valor anual de 2024, o segundo semestre deverá ter um acréscimo no atendimento beneficiados pelos projetos sociais. Meta alcançável dentro do planejamento para o segundo semestre. A SGSUS realizou outras atividades como a feira orgânica, a feira de artesanato, a feira da SUIPA, no entanto, não é possível mensurar a quantidade de pessoas beneficiadas. O serviço de Perícias Genéticas e Perícias Judiciais são serviços gratuitos que atendem as pessoas de baixo poder aquisitivo.</p>														
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Com o objetivo de melhorar o desempenho e promover a melhoria contínua dos serviços e projetos, foi incluído uma ferramenta de controle metas. As unidades organizacionais devem informar o plano de ação e acompanhar o progresso e resultado de suas metas específicas.</p>														
Responsável: NILSON ALMEIDA DE ARAÚJO					Responsável (aprovação e divulgação): CARLOS EDUARDO MENEZES DA COSTA					Data: 15/07/2025					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)

SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.



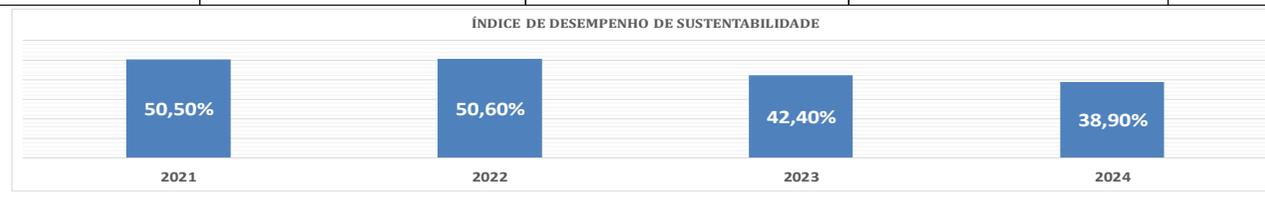
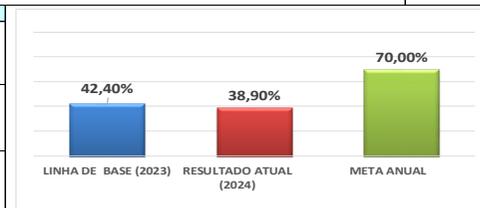
PLANILHA DE INDICADORES

IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	SGSUS	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Promoção da Sustentabilidade			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Gestão sustentável ambiental, de contratações e de documentos		
INDICADOR	Índice de Desempenho de Sustentabilidade			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	PROJETO ESTRATÉGICO		
FINALIDADE	Verificar o envolvimento do PJERJ na promoção da Sustentabilidade				CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Anual	
PERIODICIDADE	Anual	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	
FÓRMULA	Calculado pelo CNJ pelo método AHP (analytic hierarchy process), conforme a Resolução CNJ nº 201/2015.				SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Até 2026, elevar o índice de desempenho de sustentabilidade (IDS) do TJRJ, aos níveis dos melhores tribunais estaduais de grande porte				ORIGEM DOS DADOS	Balanco do CNJ	
						UNIDADE DE MEDIDA	
						Percentual	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		2021		2022		2023	
Índice de Desempenho de Sustentabilidade do TJRJ		50,50%		50,60%		42,40%	
		2024		38,90%		MÉDIA	
						45,60%	

RESULTADOS NO PERÍODO

LINHA DE BASE (2023)	42,40%
RESULTADO ATUAL (2024)	38,90%
META ANUAL	70,00%



ANÁLISE CRÍTICA

O período analisado (201-2024) demonstra que o TJRJ avançou pontualmente em aspectos como eliminação de copos descartáveis, aumento da reciclagem e promoção de equidade em cargos de chefia intermediária. Contudo, persistem gargalos estruturais:

- i) Consumo crescente de água e energia elétrica, sem consolidação de ações de eficiência.
- ii) Baixa adesão a fontes renováveis (menos de 1% do consumo total).
- iii) Aumento do uso de plásticos descartáveis para água mineral, em sentido oposto à política de resíduos.
- iv) Custos elevados com serviços gráficos e telefonia, indicando resistência à digitalização.
- v) Limitações na alta gestão de equidade de gênero.

Esses resultados explicam a manutenção do TJRJ na última posição do IDS em 2024. Para superar esse cenário, será essencial acelerar a execução do Plano de Descarbonização, fortalecer a governança prevista no Ato Normativo TJRJ nº 28/2023 e priorizar ações de racionalização e inovação tecnológica.

AÇÕES GERENCIAIS

Apesar do desempenho histórico, o TJRJ encontra-se em fase de transformação. O alinhamento às diretrizes do CNJ, a implementação do Plano de Logística Sustentável (PLS) e as metas definidas no Plano Inicial de Descarbonização criam uma base sólida para:

- Reduzir progressivamente o consumo de água, energia e insumos descartáveis. Durante o ano de 2025 uma série de ações foram executadas a saber:
- Expandir o uso de fontes renováveis (migração para o mercado livre de energia - (SEI 2025-06032715); e contratação de mais painéis solares para instalação em unidades com viabilidade; e tecnologias de eficiência energética (troca de lâmpadas LED, instalação de sensores de presença de acionamento de iluminação);
- Reduzir o consumo de água envada (SEI 2025-06244501);
- Reduzir o consumo de papel e geração de resíduos com a implementação da contrafé eletrônica (SEI 2025-06283598);
- Aprimorar a gestão de resíduos e ampliar a economia circular nas unidades;
- Promover a equidade plena na magistratura e liderança institucional;
- Integrar soluções digitais para racionalizar processos e custos operacionais (Sistema de monitoramento energético, sistema de monitoramento da qualidade e temperatura do ar);
- Reflorestamento compensatório com mão de obra de projetos sociais do TJRJ;
- Analisar a troca da frota atual para veículos de baixa emissão de carbono;
- Substituir os gases refrigerantes de maior impacto climático para gases menos poluentes;
- Definir metas de redução de GEE conforme o Inventário de GEE do TJRJ 2024;

Com essas medidas estruturadas e monitoradas por indicadores claros, o Tribunal poderá reverter a atual posição no ranking do IDS e consolidar sua liderança em sustentabilidade no Poder Judiciário.

Responsável: FELIPE SANTOS DUTRA e NILSON ALMEIDA DE ARAÚJO

Responsável (aprovação e divulgação): CARLOS EDUARDO MENEZES DA COSTA

Data: 15/07/2025



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)

SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES

IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	SGSUS	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR GERENCIAL	X	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
TEMA	Promoção da Sustentabilidade		OBJETIVO ESTRATÉGICO	Promoção da gestão sustentável ambiental									
INDICADOR	Consumo de resmas de papel <i>per capita</i>		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Processo de Trabalho									
FINALIDADE	Promover a redução de consumo de resmas de papel					CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Mensal						
PERIODICIDADE		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	Consumo de resmas de papel / Força de trabalho					SENTIDO DE MELHORIA	mM						
META	Alcançar o valor de 3 resmas de papel <i>per capita</i> , no ano de 2025					ORIGEM DOS DADOS	SGLOG e TJERJ em Números						
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2023	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	TOTAL ANUAL
Consumo de resmas <i>per capita</i>	0,29	0,26	0,36	0,23	0,30	0,34	0,23	0,40	0,27	0,33	0,54	0,01	3,56
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2024	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	TOTAL ANUAL
Consumo de resmas <i>per capita</i>	0,26	0,26	0,29	0,24	0,24	0,30	0,26	0,30	0,23	0,37	0,36	0,02	3,13
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2024	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	TOTAL ANUAL
Consumo de resmas <i>per capita</i>	0,27	0,30	0,26	0,20	0,31	Não divulgado							1,34

LINHA DE BASE ANUAL	3,13
RESULTADO (Até maio)	1,34
META	3,00

Resultado no período
Fonte: SGLOG

EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO -
FONTE: SGLOG

ANÁLISE CRÍTICA

A Força de trabalho é obtida no relatório do TJERJ em números e o consumo de resmas é fornecido pela SGLOG. O resultado no ano é o somatório de cada valor individual mensal. Considerando o somatório de janeiro a maio de 2024 (correspondente a 1,29) e o valor de 2025 para o mesmo período (correspondente a 1,34), percebemos uma pequena elevação no consumo para o mesmo período, principalmente pelo alto consumo no mês de maio.

Observação: O histórico de consumo de resmas de papel ao longo dos anos, pode ser verificado nos Relatórios Gerenciais da SGSUS.
<https://portaltj.tjrj.jus.br/institucional/projetos/especiais/gestao-ambiental/relatorios-de-desempenho-do-pls>

AÇÕES GERENCIAIS

- Por iniciativa da SGSUS-DIGAM foi publicado o Aviso 46/2024 (substituiu o Aviso 87/2019) definiu a redução dos perfis de resmas de papel A4 em 10%;
- Processo SEI nº 2024-06039869: Após a edição do Aviso nº 46/2024, por iniciativa da SGSUS-DIGAM, foi realizada a redução do perfil de resmas de papel A4 da Secretaria em 25%. No bojo do referido processo, foi sugerido pela SGSUS que a iniciativa de redução do perfil fosse replicada, sendo possível, por todas as unidades administrativas do TJRJ;
- Implementação do processo administrativo eletrônico em 100% das unidades administrativas; além disso, o sistema PJE foi totalmente implantado nas competências Cível, Acidente do Trabalho, Empresarial, Fazenda Pública e Juizado Especial Fazendário;
- A implementação do Núcleo 4.0 (Resolução TJ/OE 20/2021) e o Juízo 100% digital, cujos processos passaram a ser totalmente eletrônicos, sem a necessidade de trabalho presencial ou espaço físico para a entrega jurisdicional;
- A apresentação de alternativas para diminuir a quantidade de impressões nas unidades, especialmente, sugerindo-se que tais impressões – quando inevitáveis – sejam feitas em modo frente e verso, adotando-se a fonte *Spranq Eco Sans* como ecofonte padrão;
- Redução constante do uso de papel pelo uso da tecnologia, como: processo eletrônico SEI, e-mail, utilização da plataforma *Teams* para reuniões.
- Manifestação da SGSUS em relação aos pedidos de aumento de perfil de resmas de papel A4.
- Relatórios trimestrais de acompanhamento das ações gerenciais.
- As metas definidas para o ano 2025 e 2026 são, respectivamente, 3 e 2,6 resmas per capita.

Responsável pela emissão do relatório: Nilson Almeida de Araújo **Responsável (aprovação e divulgação):** Luiz Felipe Fleury Correa **Data:** 21/07/2025



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) SECRETARIA GERAL DE SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIDADE SOCIAL (SGSUS)

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	SGSUS	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			X	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
MACRODESAFIO	Garantia dos Direitos Fundamentais			OBJETIVO ESTRATÉGICO			Promoção da garantia dos direitos das minorias e a inclusão social								
INDICADOR	Média de expedientes movimentados pelos Jovens Mensageiros			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			PROCESSO DE TRABALHO								
FINALIDADE	Verificar a produção dos participantes do Projeto Jovens Mensageiros na movimentação dos expedientes do PJERJ.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Acumulado		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	total de processos movimentados por mês/ total de participantes do projeto Jovens Mensageiros										SENTIDO DE MELHORIA			MM	
META	N/A								ORIGEM DOS DADOS		Planilhas do SGSUS		UNIDADE DE MEDIDA	nº processos	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2023														
	Nº PROCESSOS	825.054	707.090	1.048.272	779.840	921.638	1.080.984	1.002.552	1.086.724	1.002.356	1.050.390	1.142.312	692.032	11.339.244	
	Nº PARTICIPANTES	90	100	94	95	94	88	97	83	77	77	74	66	86	
	Nº PROC/PART	9.167	7.071	11.152	8.209	9.805	12.284	10.336	13.093	13.018	13.641	15.437	10.485	11.141	
	2024														
	Nº PROCESSOS	972.104	827.522	1.007.794	1.220.346	1.249.676	1.357.994	1.422.734	1.245.988	1.177.720	1.350.110	855.600	837.142	13.524.730	
	Nº PARTICIPANTES	64	Programa não funcionou no período de fevereiro a agosto de 2024						47	47	46	46	50		
	Nº PROC/PART	15.189							25.058	28.726	18.600	18.199	21.154		
	2025														
	Nº PROCESSOS	957.950	784.980	928.256	932.508	1.043.524	1.083.426	0	0	0	0	0	0	5.730.644	
Nº PARTICIPANTES	46	46	46	37	50	50	0	0	0	0	0	0	23		
Nº PROC/PART	20.825	17.065	20.179	25.203	20.870	21.669							20.829		
RESULTADOS NO PERÍODO															
2023	11.141														
2024	21.154														
1º sem 2025	20.829														
EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO															
ANÁLISE CRÍTICA	O projeto retornou a atividade em setembro de 2024 e seguiu funcionando no 1º semestre de 2025. A queda de demanda de processos em relação a 2024 deve-se a maior atuação do processo eletrônico. No entanto, a SGSUS está reduzindo o número de participantes no programa, o que elevou a média do indicador (nº processos/participantes) no 1º semestre de 2025..														
AÇÕES GERENCIAIS	Não houve ações gerenciais necessárias. Indicador somente de acompanhamento.														
Responsável pela emissão do relatório:		NILSON ALMEIDA DE ARAUJO			Responsável (aprovação e divulgação):			CARLOS EDUARDO MENEZES DA COSTA			Data:		09/07/2025		