



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
DEPARTAMENTO DE GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO
PLANO DE ATIVIDADE DETALHADA (PAT)

Unidade Organizacional:
Secretaria Geral de Gestão de Pessoas
(SGPES)

Elaborado por:
Equipe do Serviço de
Recrutamento, Seleção e Lotação
(SERLO)

Aprovado por:
Secretário-Geral da Secretaria-
Geral de Gestão de Pessoas
(SGPES)

Data da
VIGÊNCIA:
01/11/2024

IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

Processo de Trabalho:	REALIZAR RECRUTAMENTO E SELEÇÃO INTERNA	PAT n° 02	Revisão: 00
Atividade:	REALIZAR RECRUTAMENTO E SELEÇÃO INTERNA - FORMAÇÃO DE BANCO DE SERVIDORES PARA FUNÇÕES/CARGOS ESPECÍFICOS		

Sequência	Tarefas
1	O Serviço de Recrutamento, Seleção e Lotação (SERLO), mediante solicitação da UO requisitante, aprovada pela Administração Superior, ou mediante determinação da Administração Superior para formação de banco de servidores para funções/cargos específicos, elabora plano de ação com as etapas para formação do banco de servidores.
2	São macro etapas do plano de ação: <ul style="list-style-type: none">• perfil: nesta fase, o perfil é definido com base nas informações colhidas com o requisitante ou na legislação específica;• formato: definição quanto à possibilidade de utilização de sistema, criação de formulários e formato da inscrição e consulta ao Banco de Servidores;• inscrição: nesta etapa são definidos os períodos de recebimento das inscrições;• análise: são ações desta etapa a análise dos formulários recebidos, a inserção dos candidatos aprovados no Banco e a comunicação aos candidatos;• consulta: nesta etapa são definidos os prazos para disponibilização da consulta, encaminhamento de planilhas eletrônicas, currículos ou consulta no sistema;• avaliação final: estabelecido período para implementação do banco de servidores e emissão de relatório final.
3	Após a implementação, o SERLO efetua o gerenciamento do banco de servidores com o monitoramento das nomeações dos candidatos no Diário da Justiça Eletrônico (DJERJ) e atualização das informações no sistema ou em planilha eletrônica.
4	O SERLO, após a implementação do Banco, conclui o processo.