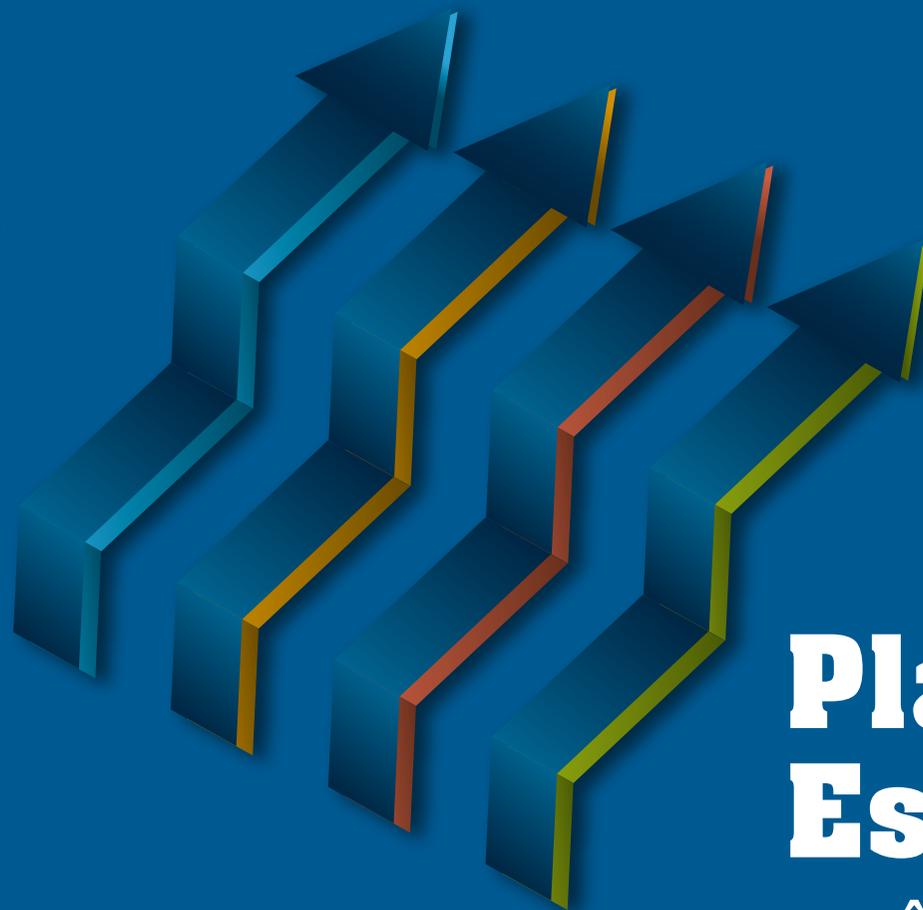




PODER JUDICIÁRIO
ESTADO DO RIO DE JANEIRO

SGGIC
SECRETARIA-GERAL DE GOVERNANÇA,
INOVAÇÃO E COMPLIANCE



Plano Estratégico

sexênio 2021-2026

Arquivo interativo. Clique para iniciar.
Em seguida, use o menu da esquerda ou a barra de botões para navegar.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Direcionadores Estratégicos do PJERJ

MISSÃO

Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões.

VISÃO

Até 2026, tornar-se o tribunal mais produtivo entre os tribunais de grande porte.

VALORES DO TJRJ

- Ética;
- Probidade;
- Transparência;
- Integridade;
- Acesso à Justiça;
- Celeridade;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Imparcialidade;
- Efetividade;
- Modernidade.

POLÍTICA

Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de Magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos.



SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Mapa Estratégico do PJERJ

O Mapa Estratégico é a representação gráfica da estratégia institucional, contemplando os Direcionadores, Macrodesafios e Objetivos Estratégicos.

	MISSÃO	VISÃO	VALORES	POLÍTICA
	Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões.	Até 2026, tornar-se o tribunal mais produtivo entre os tribunais de grande porte	<ul style="list-style-type: none">ÉticaProbidadeTransparênciaIntegridadeAcesso à justiça <ul style="list-style-type: none">CeleridadeResponsabilidade social e ambientalImparcialidadeEfetividadeModernidade	Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos
SOCIEDADE	GARANTIA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS <ul style="list-style-type: none">Promoção da garantia dos direitos fundamentaisPromoção da garantia dos direitos das minorias e a inclusão social		FORTELECIMENTO DA RELAÇÃO DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE <ul style="list-style-type: none">Promoção de parcerias com a sociedade civil	PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA RESOLUÇÃO DOS CONFLITOS <ul style="list-style-type: none">Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios
PROCESSOS INTERNOS	AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento e priorização das atividades de 1º grauAprimoramento de mecanismos de celeridade jurisdicionalFortalecimento da fiscalização e da gestão jurisdicionalPriorização da fase de execução processual e das execuções fiscais POLÍTICAS DE INCLUSÃO E EQUIDADE <ul style="list-style-type: none">Incentivo às medidas de promoção da igualdade de gênero no TJRJ, especialmente em relação à participação feminina		CONSOLIDAÇÃO DO SISTEMA DE PRECEDENTES OBRIGATÓRIOS <ul style="list-style-type: none">Priorização do julgamento de casos análogosRedução dos processos de litigância serial APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DA JUSTIÇA CRIMINAL <ul style="list-style-type: none">Promoção de aplicação de penas e medidas alternativasAprimoramento de rotinas cartoráriasAprimoramento do sistema carcerário	APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da comunicação internaGarantia do alinhamento estratégico e da governança institucionalSimplificação de processos internos e adoção de práticas de gestão PROMOÇÃO DE MECANISMOS DE CONTROLE E TRANSPARÊNCIA <ul style="list-style-type: none">Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativaFortalecimento do compliance institucional e da transparênciaAprimoramento das políticas de controle interno
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	APERFEIÇOAMENTO DO CONHECIMENTO INSTITUCIONAL <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da capacitação e das competências institucionaisAprimoramento da gestão do conhecimento institucional PROMOÇÃO DA SUSTENTABILIDADE <ul style="list-style-type: none">Gestão sustentável ambiental, de contratações e de documentos		FORTELECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento dos sistemas institucionais e geração de inovações tecnológicasAprimoramento da governança de TICPromoção da proteção de dados organizacionais	APERFEIÇOAMENTO DA POLÍTICA DE DADOS E INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da estrutura de dados como mecanismo de efetividade jurisdicional
RECURSOS	GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none">Valorização dos Magistrados e da carreira da MagistraturaValorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da infraestrutura de TI e dos equipamentosAmpliação do acesso à tecnologia	ORÇAMENTO E FINANÇAS <ul style="list-style-type: none">Melhoria dos resultados da aplicação de recursos públicosAprimoramento da fiscalização e do controle de gastos públicos no TJRJ	INFRAESTRUTURA, LOGÍSTICA E SEGURANÇA <ul style="list-style-type: none">Aprimoramento da segurança dos Magistrados, servidores e edificaçõesAprimoramento da infraestrutura institucionalAprimoramento da logística institucional

O conceito de Mapa Estratégico se resume em aprendizado e crescimento, visando o aperfeiçoamento dos processos internos, a fim de alcançar o reconhecimento da sociedade, integrando estas perspectivas, em conformidade com a metodologia do Balanced Scorecard (BSC), ferramenta de planejamento que propicia uma visão clara da estratégia da organização.

De acordo com esta metodologia, cada macrodesafio deve contribuir em sucessão com os demais, até que todos interajam para o alcance dos objetivos da organização.

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Sociedade

O presente plano está baseado nos Macrodesafios e respectivos objetivos estratégicos abaixo detalhados:

PERSPECTIVA SOCIEDADE

MACRODESAFIO

Garantia dos Direitos Fundamentais

Descrição:

Refere-se ao desafio de garantir no plano concreto os Direitos e Garantias Fundamentais (CF, art. 5º), buscando-se assegurar o direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, bem como atenuar as desigualdades sociais, garantir os direitos de minorias e a inclusão e acessibilidade a todos.

Objetivos Estratégicos:

- Promoção da garantia dos direitos fundamentais
- Promoção da garantia dos direitos das minorias e a inclusão social

MACRODESAFIO

Fortalecimento da Relação do Judiciário com a Sociedade

Descrição:

Refere-se à adoção de estratégias de comunicação e de procedimentos objetivos, ágeis e em linguagem de fácil compreensão, visando à transparência e ao fortalecimento do Poder Judiciário como instituição garantidora dos direitos. Abrange a atuação interinstitucional integrada e sistêmica, com iniciativas pela solução de problemas públicos que envolvam instituições do Estado e da sociedade civil.

Objetivo Estratégico:

- Promoção de parcerias com a sociedade civil

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

MACRODESAFIO

Prevenção de Litígios e Adoção de Soluções Consensuais para Resolução dos Conflitos

Descrição:

Refere-se ao fomento de meios extrajudiciais para prevenção e para resolução negociada de conflitos, com a participação ativa do cidadão. Visa estimular a comunidade a resolver seus conflitos sem necessidade de processo judicial, mediante conciliação, mediação e arbitragem. Abrange também parcerias entre os Poderes a fim de evitar potenciais causas judiciais e destravar controvérsias existentes.

Objetivo Estratégico:

- Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios



DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Processos Internos

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

MACRODESAFIO

Agilidade e Produtividade na Prestação Jurisdicional

Descrição:

Tem por finalidade materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases. Trata-se de garantir a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação dos processos judiciais. Visa também soluções para um dos principais gargalos do Poder Judiciário, qual seja a execução fiscal. Busca elevar a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento e priorização das atividades de 1º grau
- Aprimoramento de mecanismos de celeridade jurisdicional
- Fortalecimento da fiscalização e da gestão jurisdicional
- Priorização da fase de execução processual e das execuções fiscais

MACRODESAFIO

Políticas de Inclusão e Equidade

Descrição:

São estratégias e ações que visam garantir a inclusão social com o foco na diversidade, impedindo qualquer tipo de discriminação relacionada a gênero, raça, religião, bem como as demais formas de discriminação. Buscam criar um ambiente onde todos tenham as mesmas oportunidades e possam alcançar seu potencial.

Objetivo Estratégico:

- Incentivo às medidas de promoção da igualdade de gênero no TJRJ, especialmente em relação à participação feminina

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Processos Internos

MACRODESAFIO

Consolidação do Sistema de Precedentes Obrigatórios**Descrição:**

Promoção do sistema de precedentes estabelecido pelo novo Código de Processo Civil – CPC, buscando fortalecer as decisões judiciais, racionalizar o julgamento de casos análogos, garantir a segurança jurídica, bem como, a coerência e a integridade dos provimentos judiciais. Abarca também a redução do acúmulo de processos relativos à litigância serial, visando reverter a cultura da excessiva judicialização.

Objetivos Estratégicos:

- Priorização do julgamento de casos análogos
- Redução dos processos de litigância serial

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Gestão da Justiça Criminal**Descrição:**

Refere-se à adoção de medidas preventivas à criminalidade e ao aprimoramento do sistema criminal, por meio de maior aplicação de penas e medidas alternativas, investimento na justiça restaurativa, aperfeiçoamento do sistema penitenciário e estabelecimento de mecanismos para minimizar a sensação de impunidade e insegurança social. Pretende reduzir o número de processos, reduzir as taxas de encarceramento e fomentar ações de atenção ao interno e ao egresso, principalmente visando à redução de reincidência; e construir uma visão de justiça criminal vinculada à justiça social. Atuar conjuntamente com os demais Poderes para solucionar irregularidades no sistema carcerário e no sistema de execução de medidas socioeducativas, assim como para o aperfeiçoamento de rotinas cartorárias.

Objetivos Estratégicos:

- Promoção da aplicação de penas e medidas alternativas
- Aperfeiçoamento de rotinas cartorárias
- Aprimoramento do sistema carcerário



DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Processos Internos

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Gestão e da Governança Judiciária**Descrição:**

Formulação, implantação e monitoramento de estratégias flexíveis e aderentes às especificidades locais, regionais e próprias de cada segmento de justiça do Poder Judiciário, produzidas de forma colaborativa pelos órgãos do Poder Judiciário, magistrados, servidores, pela sociedade e pelos atores do sistema de justiça. Visa à eficiência operacional interna, à humanização do serviço, à desburocratização, à simplificação de processos internos, ao fortalecimento da autonomia administrativa e financeira do Poder Judiciário e à adoção das melhores práticas de gestão documental, gestão da informação, gestão de projetos e otimização de processos de trabalho com o intuito de melhorar o serviço prestado ao cidadão.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da comunicação interna
- Garantia do alinhamento estratégico e da governança institucional
- Simplificação de processos internos e adoção de práticas de gestão

MACRODESAFIO

Promoção de Mecanismos de Controle e Transparência**Descrição:**

Criação e aprimoramento de estruturas de governança que permitam assegurar o cumprimento das normativas legais, bem como a otimização na aplicação dos recursos públicos visando maximizar os resultados e reduzir desperdícios.

Objetivos Estratégicos:

- Enfrentamento à corrupção e à improbidade administrativa
- Fortalecimento do compliance institucional e da transparência
- Aprimoramento das políticas de controle interno

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Aprendizado e Crescimento

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento do Conhecimento Institucional

Descrição:

Visa promover ambientes de trabalho em que haja incentivo ao compartilhamento dos conhecimentos e experiências, de modo a fortalecer e desenvolver o conhecimento acumulado da Instituição. Envolve organizar, documentar e compartilhar o conhecimento institucional de forma estruturada.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais
- Aprimoramento da gestão do conhecimento institucional

MACRODESAFIO

Promoção da Sustentabilidade

Descrição:

Aperfeiçoamento de ações que estimulem o uso sustentável de recursos naturais e bens públicos, a redução do impacto negativo das atividades do órgão no meio ambiente com a adequada gestão dos resíduos gerados, do uso apropriado dos recursos finitos, a promoção das contratações sustentáveis, a gestão sustentável de documentos e a qualidade de vida no ambiente de trabalho. Visa a adoção de modelos de gestão organizacional e de processos estruturados na promoção da sustentabilidade ambiental, econômica e social.

Objetivo Estratégico:

- Gestão sustentável ambiental, de contratações e de documentos



ANTERIOR

ÚLTIMA
VISUALIZAÇÃO

PRÓXIMA



IMPRIMIR



SAIR

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

MACRODESAFIO

Fortalecimento da Estratégia Nacional de TIC e de Proteção de Dados**Descrição:**

Programas, projetos, ações e práticas que visem ao fortalecimento das estratégias digitais do Poder Judiciário e à melhoria da governança, da gestão e da infraestrutura tecnológica, garantindo proteção aos dados organizacionais com integridade, confiabilidade, confidencialidade, integração, disponibilidade das informações, disponibilização dos serviços digitais ao cidadão e dos sistemas essenciais da justiça, promovendo a satisfação dos usuários por meio de inovações tecnológicas, controles efetivos dos processos de segurança e de riscos e da gestão de privacidade e uso dos dados pessoais.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento dos sistemas institucionais e geração de inovações tecnológicas
- Aprimoramento da governança de TIC
- Promoção da proteção de dados organizacionais

MACRODESAFIO

Aperfeiçoamento da Política de Dados e Informações Institucionais**Descrição:**

Objetiva otimizar o tratamento, gestão e proteção de dados, visando garantir a conformidade legal, a qualidade e a utilização eficiente da informação. A estrutura normativa da segurança da informação tem como objetivo garantir os princípios básicos da segurança da informação, quais sejam a confidencialidade, a integridade, a disponibilidade e a autenticidade, para contribuir com a missão da Instituição.

Objetivo Estratégico:

- Aprimoramento da estrutura de dados como mecanismo de efetividade jurisdicional

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Recursos

MACRODESAFIO

Gestão de Pessoas

Descrição:

Refere-se ao conjunto de políticas, métodos e práticas adotados na gestão de comportamentos internos do órgão, favorecendo o desenvolvimento profissional, a capacitação, a relação interpessoal, a saúde e a cooperação, com vistas ao alcance efetivo dos objetivos estratégicos da instituição. Contempla ações relacionadas à valorização dos servidores; à humanização nas relações de trabalho; à promoção da saúde; ao aprimoramento contínuo das condições de trabalho; à qualidade de vida no trabalho; ao desenvolvimento de competências, de talentos, do trabalho criativo e da inovação; e à adequada distribuição da força de trabalho.

Objetivos Estratégicos:

- Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura
- Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça

MACRODESAFIO

Tecnologia da Informação

Descrição:

Visa garantir o pleno funcionamento dos componentes necessários para operar e gerenciar o ambiente corporativo dos sistemas de informação da Instituição, visando tornar o ambiente de trabalho mais ágil e eficiente.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da infraestrutura de TI e dos equipamentos
- Ampliação do acesso à tecnologia



ANTERIOR

ÚLTIMA
VISUALIZAÇÃO

PRÓXIMA



IMPRIMIR



SAIR

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Macrodesafios e Objetivos Estratégicos | Recursos

MACRODESAFIO

Orçamento e Finanças

Descrição:

Refere-se à utilização de mecanismos para alinhar as necessidades orçamentárias de custeio, investimentos e pessoal ao aprimoramento da prestação jurisdicional, atendendo aos princípios constitucionais da administração pública. Envolve estabelecer uma cultura de adequação dos gastos ao atendimento das necessidades prioritárias e essenciais dos órgãos da justiça, para se obter os melhores resultados com os recursos aprovados nos orçamentos.

Objetivos Estratégicos:

- Melhoria dos resultados da aplicação de recursos públicos
- Aprimoramento da fiscalização e do controle de gastos públicos no TJRJ

MACRODESAFIO

Infraestrutura, Logística e Segurança

Descrição:

Refere-se à garantia da infraestrutura física necessária à adequada realização dos processos de trabalho do PJERJ, em todas as esferas de atividade.

Objetivos Estratégicos:

- Aprimoramento da segurança dos Magistrados, servidores e edificações
- Aprimoramento da infraestrutura institucional
- Aprimoramento da logística institucional

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

A classificação de cada projeto como estratégico é realizada por meio de análise da COGEP, com base no Ato Normativo TJ nº 06/2024, para posterior aprovação da Administração Superior e do Órgão Especial. A partir da aprovação, as unidades coordenadoras de projetos passam a planejar e acompanhar a execução dos projetos, alcançar as metas e fornecer as informações necessárias a promover a implementação e integração da estratégia institucional. Seguem relacionados os projetos estratégicos que contribuirão para o alcance dos objetivos estratégicos e macrodesafios:

PROJETO

Acessibilidade em Eventos e Cerimônias Institucionais

UNIDADE COORDENADORA

Assessoria Especial de Cerimonial

ESCOPO

Desenvolvimento e implementação de um Protocolo de Acessibilidade para cerimônias e eventos institucionais do Tribunal de Justiça, abrangendo diretrizes, treinamentos e infraestrutura adaptada, para redução de barreiras tecnológicas, arquitetônicas, atitudinais e nas comunicações.

PROJETO

Aprimoramento dos Mecanismos Processuais e Uso da Mediação nos Procedimentos Apuratórios Oriundos de Infrações Cometidas na Fase de Execução dos Contratos Administrativos Firmados no Âmbito no PJERJ

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Contratos e Licitações

ESCOPO

Adoção da mediação como método autocompositivo de resolução de controvérsias em matéria de procedimentos apuratórios.

PROJETO

Aprimoramento e Monitoramento das Medidas de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico (Continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Logística

ESCOPO

Prestação de serviços de engenharia especializada em manutenção, conservação e instalação de sistemas fixos de proteção e combate a incêndio do TJRJ, incluindo a manutenção preventiva, corretiva e análise dos sistemas instalados nas edificações.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

PROJETO

Implantação do Monitoramento e Gestão de Alarmes Presencial e Pânico dos Fóruns e Comarcas do Estado do Rio de Janeiro no Centro Integrado de Segurança do PJERJ (CISPJ)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Segurança Institucional

ESCOPO

Gerir Segurança Predial, Patrimonial e de Pessoas.

PROJETO

Solução de Automação para Operação das Salas de Acautelamento com Recurso de Intertravamento por Monitoramento de Imagens e Reconhecimento Facial nas Entradas dos Fóruns e Comarcas do Estado do Rio de Janeiro

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Segurança Institucional

ESCOPO

Gerir Segurança Predial, Patrimonial e de Pessoas.

PROJETO

Petição Cidadã

UNIDADE COORDENADORA

Comissão Judiciária de Articulação dos Juizados Especiais

ESCOPO

Novo sistema de peticionamento inicial para os Juizados Especiais Cíveis (seja pela reformulação completa dos atuais modelos-padrão ou pela criação de um formulário eletrônico), permitindo que o cidadão sem advogado possa preenchê-lo com maior segurança e autonomia.

PROJETO

Adaptação da Resolução CNJ 591 às Rotinas da Sessão Virtual

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral Judiciária

ESCOPO

Rotina de sessão virtual atualizada conforme a Resolução CNJ nº 591/2024, que dispõe sobre os requisitos mínimos para o julgamento de processos em ambiente eletrônico no Poder Judiciário.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

PROJETO

Aprimoramento da Comunicação Interna

UNIDADE COORDENADORA

Divisão de Comunicação Interna

ESCOPO

Instalação de Totens de Led em todas as unidades do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro.

PROJETO

Bem-vindo ao Passado

UNIDADE COORDENADORA

Departamento de Gestão de Acervos Arquivísticos

ESCOPO

Disponibilização de acervo processual alta relevância histórica para a sociedade, em plataforma online. Abrangência mundial. Intenção de inserir o material no Projeto MoW – Memory of the world da UNESCO.

PROJETO

Configuração de WEB Application Firewall para Proteção das Aplicações Críticas do TJRJ

UNIDADE COORDENADORA

Departamento de Segurança da Informação

ESCOPO

Ambientes de aplicações do Tribunal de Justiça protegidos contra ataques Cibernéticos

PROJETO

ASSIS

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação

ESCOPO

O Assistente Jurídico (intitulado como "Assis") se destina a apoiar os magistrados na elaboração de decisões, minutas de sentenças e acórdãos em processos judiciais de 1ª e 2ª instância. Utilizando modelos de linguagem generativa, especificamente o GPT-4, o assistente é capaz de gerar automaticamente minutas de decisões, sentenças e acórdãos, além de responder a perguntas relacionadas ao conteúdo do processo. O assistente será projetado para atender tanto à 1ª instância quanto à 2ª instância, oferecendo suporte eficaz em ambas as fases do processo judicial.

PROJETO

Implantação do Sistema EPROC (continuidade)

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Tecnologia da Informação

ESCOPO

Implantação do sistema EPROC no TJRJ, sistema de processo judicial eletrônico criado pelo TRF4, mediante o estabelecimento de condições de cooperação, com vistas ao desenvolvimento permanente do referido sistema para tramitação de processos pela web.

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Projetos Estratégicos

PROJETO

Programa de Descarbonização e Inovação Tecnológica Sustentável do TJRJ

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Sustentabilidade e Responsabilidade Social

ESCOPO

Desenvolver e implantar o programa institucional de descarbonização do TJRJ, incluindo a implementação de pilotos tecnológicos (energia, mobilidade, eficiência energética, economia circular), capacitação e estruturação de políticas permanentes de sustentabilidade e neutralidade climática.

PROJETO

Central de Atendimento da Primeira Instância

UNIDADE COORDENADORA

Diretoria-Geral de Fiscalização e Assessoramento Judicial

ESCOPO

Redução do déficit na força de trabalho da primeira instância e implementação de um canal de atendimento de primeiro nível.

PROJETO

Julgar + Meta 1 e 2 CNJ

UNIDADE COORDENADORA

Secretaria-Geral de Dados Gerenciais e Análise de Indicadores

ESCOPO

Informar aos magistrados dados estatísticos decorrentes dos painéis de monitoramento das Metas Nacionais 1 (julgar mais processos que os distribuídos) e 2 (julgar processos mais antigos).

SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Monitoramento do Planejamento Estratégico

O monitoramento da estratégia institucional é realizado por meio de relatório mensal da evolução da implementação dos projetos, da medição periódica dos indicadores constantes da Matriz de Indicadores Estratégicos, e pelo acompanhamento dos resultados efetivos de cada Projeto. O monitoramento da estratégia pode ser realizado em Reuniões Periódicas, por meio de relatórios periódicos, Relatórios de Informações Gerenciais (RIGER), reuniões da COGEP ou outros meios que a Administração Superior entenda convenientes e necessários para a adequada implementação da estratégia institucional.



SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Considerações Finais

O atual Plano Estratégico é resultado de ampla reflexão acerca das peculiaridades do Judiciário Fluminense e caracteriza um avanço na gestão institucional.

O Plano Estratégico deve ser visto como um instrumento dinâmico de gestão, que contém as linhas de atuação a serem seguidas pelo PJERJ e são passíveis de modificação à medida que o cenário interno e externo se modifica.

"O planejamento não diz respeito a decisões futuras, mas às implicações futuras das decisões presentes".

Peter Drucker



SUMÁRIO

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MAPA ESTRATÉGICO DO PJERJ

MACRODESAFIOS E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

| PERSPECTIVA SOCIEDADE

| PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

| PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO

| PERSPECTIVA RECURSOS

PROJETOS ESTRATÉGICOS

MONITORAMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

CONSIDERAÇÕES FINAIS



PODER JUDICIÁRIO
ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Desembargador Ricardo Couto de Castro

Presidente do TJRJ

Elaboração

SGGIC

Secretaria-Geral de Governança, Inovação e Compliance

Carlos Mauro Brasil Cherubini | Secretário-Geral

SGCON

Secretaria-Geral de Gestão do Conhecimento

Mariana Figueiredo Corrêa | Secretária-Geral

DECCO

Departamento de Gestão do Conhecimento Institucional

Marcus Vinicius Domingues Gomes | Diretor

DICOI

Divisão de Comunicação Interna

Geórgia Kitsos | Diretora

