




PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) - Anual 2015**

Gabinete da Presidência

	RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2015		
	Período de Referência: ANO DE 2015	Emitido em: 19/01/2016	Aprovado por: CHEFE DE GABINETE DA PRESIDÊNCIA

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1. INFORMAÇÕES PARA O TJERJ EM NÚMEROS.....	3
2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	3
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS .	4
4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS.....	7
5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES	7
6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	22
7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....	23
8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS	24
9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS	27
10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	30
11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS.....	31



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. INFORMAÇÕES PARA O TJERJ EM NÚMEROS

- Participantes de Projetos Sociais no TJERJ: 364
- Voluntariado Continuado: 36

GESTÃO (ESTRATÉG./OPERAC.)

Fonte: GABPRES/DEPRE/DIPRE

PRECATÓRIOS PAGOS

- Em quantidade de beneficiários: 8.245
- Em valor: R\$ 1.424.981.428,41

ANO 2015												
INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Total de Magistrados no 2º Grau	176	173	176	175	176	177	177	177	177	177	177	177
Total de Magistrados no 1º Grau	699	699	692	691	688	686	685	685	685	684	683	682
Total de Magistrados nas Turmas Recursais	33	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	31

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

EXPANSÃO E INTERIORIZAÇÃO DOS PROJETOS DE INCLUSÃO SOCIAL: COMEÇAR DE NOVO, PAIS TRABALHANDO, JOVENS MENSAGEIROS E JUSTIÇA PELOS JOVENS

ENTREGAS E AÇÕES		PESO %	PLANEJADO	REALIZADO
Entrega 1	Realizar Visita Técnica nos Fóruns e Reuniões	5%	5%	3%
	Visitar à Diretoria do Fórum e apresentar os Projetos	1%	1%	1%
	Reunir com Juízes e RE's para definir as Unidades Organizacionais que têm o interesse em receber participantes dos Projetos	2%	2%	2%
	Selecionar os participantes ao perfil das atividades de cada Unidade Organizacional	2%	2%	0
Análise Crítica:	O Departamento aguarda autorização da Alta Administração para prosseguimento.			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

INDICADORES ESTRATÉGICOS							
GRÁFICO	COMENTÁRIO						
<p>Pessoas Diretamente Beneficiadas Pelos Projetos Sociais Resultado até DEZEMBRO de 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>46.912</td></tr><tr><td>META</td><td>50.000</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	RESULTADO ATUAL	46.912	META	50.000	<p>Conforme gráfico ao lado, o resultado de 46.912 pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais em 2015 evidencia que o Departamento está realizando os seus processos de gestão com a eficiência e eficácia esperadas, embora não tenha sido atingida a meta. Isto porque o Casamento Comunitário e a Oficialização de União Homoafetiva, bem como a realização de ações sociais com prestação jurisdicional deixaram de ser contabilizadas por este Departamento, desde agosto de 2015, uma vez que estas atividades foram transferidas para outras Unidades Organizacionais.</p>
Categoria	Valor						
RESULTADO ATUAL	46.912						
META	50.000						

INDICADORES OPERACIONAIS							
GRÁFICO	COMENTÁRIO						
<p>Não Reincidência do Justiça Pelos Jovens Resultado no Período: Ano de 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>RESULTADO DE 2015</td><td>88%</td></tr><tr><td>META</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	RESULTADO DE 2015	88%	META	100%	<p>Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência no projeto Justiça Pelos Jovens na medida em que alcançou 88% de não reincidência em 2015. O resultado demonstra a evidente mudança de paradigmas dos participantes.</p>
Categoria	Valor						
RESULTADO DE 2015	88%						
META	100%						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																																					
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																				
<div style="text-align: center; background-color: #d3d3d3; padding: 5px;"> Não Reincidência do Começar de Novo Resultado no Período: ANO DE 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE </div> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">RESULTADO ANO DE 2015</td> <td style="text-align: center;">META</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">95%</td> <td style="text-align: center;">100%</td> </tr> </table>	RESULTADO ANO DE 2015	META	95%	100%	<p>Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência no projeto Começar de Novo na medida em que alcançou 95% de não reincidência em 2015. O resultado demonstra a evidente mudança de paradigmas dos participantes.</p>																																
RESULTADO ANO DE 2015	META																																				
95%	100%																																				
<div style="text-align: center; background-color: #d3d3d3; padding: 5px;"> Começar de Novo - Empregabilidade Resultado no Período: 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE </div> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;">ANO de 2015</td> <td style="text-align: center;">META</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">22%</td> <td style="text-align: center;">80%</td> </tr> </table>	ANO de 2015	META	22%	80%	<p>O gráfico ao lado indica que 22% dos egressos cadastrados foram inseridos no mercado de trabalho formal em 2015. Considerando ser um percentual baixo, o DEAPE planeja como ação gerencial, orientar os candidatos para a retomada da escolarização, uma vez que as ofertas das empresas exigem uma qualificação profissional.</p>																																
ANO de 2015	META																																				
22%	80%																																				
<div style="text-align: center; background-color: #d3d3d3; padding: 5px;"> EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SISTEMA DEAMG </div> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>% Solicitações Atendidas</th> <th>Solicitações Recebidas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>fev-15</td><td>75,00%</td><td>24</td></tr> <tr><td>mar-15</td><td>82,61%</td><td>46</td></tr> <tr><td>abr-15</td><td>82,61%</td><td>69</td></tr> <tr><td>mai-15</td><td>89,11%</td><td>101</td></tr> <tr><td>jun-15</td><td>81,65%</td><td>109</td></tr> <tr><td>jul-15</td><td>90,08%</td><td>131</td></tr> <tr><td>ago-15</td><td>84,54%</td><td>97</td></tr> <tr><td>set-15</td><td>101,28%</td><td>78</td></tr> <tr><td>out-15</td><td>90,67%</td><td>75</td></tr> <tr><td>nov-15</td><td>100,00%</td><td>59</td></tr> <tr><td>dez-15</td><td>91,11%</td><td>45</td></tr> </tbody> </table>	Mês	% Solicitações Atendidas	Solicitações Recebidas	fev-15	75,00%	24	mar-15	82,61%	46	abr-15	82,61%	69	mai-15	89,11%	101	jun-15	81,65%	109	jul-15	90,08%	131	ago-15	84,54%	97	set-15	101,28%	78	out-15	90,67%	75	nov-15	100,00%	59	dez-15	91,11%	45	<p>O presente indicador monitora e mensura o grau de credibilidade e consequentemente do desempenho do Departamento, tendo por foco a instrumentalização de seu processo de trabalho. Infere-se pela demonstração deste gráfico, decorrido o primeiro ano de atuação efetiva do DEAMG, o aumento significativo no percentual médio da demanda, na medida em que se vislumbrando comparativamente o parâmetro das solicitações encaminhadas durante o ano de 2015, estampa-se um número pontualmente crescente de atendimentos realizados no segundo semestre, refletindo a efetiva consolidação do trabalho até então desenvolvido.</p>
Mês	% Solicitações Atendidas	Solicitações Recebidas																																			
fev-15	75,00%	24																																			
mar-15	82,61%	46																																			
abr-15	82,61%	69																																			
mai-15	89,11%	101																																			
jun-15	81,65%	109																																			
jul-15	90,08%	131																																			
ago-15	84,54%	97																																			
set-15	101,28%	78																																			
out-15	90,67%	75																																			
nov-15	100,00%	59																																			
dez-15	91,11%	45																																			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																											
GRÁFICO	COMENTÁRIO																										
<p>Evolução do nº. de feitos processados pelo Departamento</p> <table border="1"><thead><tr><th>Mês</th><th>Quantidade</th></tr></thead><tbody><tr><td>JAN</td><td>771</td></tr><tr><td>FEV</td><td>713</td></tr><tr><td>MAR</td><td>1.082</td></tr><tr><td>ABR</td><td>980</td></tr><tr><td>MAI</td><td>1.162</td></tr><tr><td>JUN</td><td>1.317</td></tr><tr><td>JUL</td><td>1.376</td></tr><tr><td>AGO</td><td>1.191</td></tr><tr><td>SET</td><td>1.300</td></tr><tr><td>OUT</td><td>1.286</td></tr><tr><td>NOV</td><td>1.180</td></tr><tr><td>DEZ</td><td>764</td></tr></tbody></table>	Mês	Quantidade	JAN	771	FEV	713	MAR	1.082	ABR	980	MAI	1.162	JUN	1.317	JUL	1.376	AGO	1.191	SET	1.300	OUT	1.286	NOV	1.180	DEZ	764	<p>O gráfico ao lado demonstra a evolução mensal do nº. de feitos processados pelo Departamento de Apoio à Presidência (DEPRE) e suas respectivas divisões durante o ano de 2015. De um total de 13.352 procedimentos administrativos recebidos, foram processados 13.122. Estes números traduzem uma taxa de produtividade superior a 98%.</p>
Mês	Quantidade																										
JAN	771																										
FEV	713																										
MAR	1.082																										
ABR	980																										
MAI	1.162																										
JUN	1.317																										
JUL	1.376																										
AGO	1.191																										
SET	1.300																										
OUT	1.286																										
NOV	1.180																										
DEZ	764																										
<p>Evolução anual do quantitativo de HC informados</p> <table border="1"><thead><tr><th>Mês</th><th>Quantidade</th></tr></thead><tbody><tr><td>JAN</td><td>32</td></tr><tr><td>FEV</td><td>58</td></tr><tr><td>MAR</td><td>89</td></tr><tr><td>ABR</td><td>81</td></tr><tr><td>MAI</td><td>102</td></tr><tr><td>JUN</td><td>143</td></tr><tr><td>JUL</td><td>192</td></tr><tr><td>AGO</td><td>126</td></tr><tr><td>SET</td><td>109</td></tr><tr><td>OUT</td><td>130</td></tr><tr><td>NOV</td><td>127</td></tr><tr><td>DEZ</td><td>47</td></tr></tbody></table>	Mês	Quantidade	JAN	32	FEV	58	MAR	89	ABR	81	MAI	102	JUN	143	JUL	192	AGO	126	SET	109	OUT	130	NOV	127	DEZ	47	<p>Durante o ano de 2015, a Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal prestou aos Tribunais Superiores 976 informações em Habeas Corpus de um total de 1130 solicitações feitas pelos Tribunais Superiores. A taxa de produtividade anual foi superior a 86%.</p>
Mês	Quantidade																										
JAN	32																										
FEV	58																										
MAR	89																										
ABR	81																										
MAI	102																										
JUN	143																										
JUL	192																										
AGO	126																										
SET	109																										
OUT	130																										
NOV	127																										
DEZ	47																										
<p>VALORES DE PRECATÓRIOS PAGOS (R\$ MILHÕES)</p> <table border="1"><thead><tr><th>Mês</th><th>Valor (R\$ Milhões)</th></tr></thead><tbody><tr><td>JAN</td><td>169,49</td></tr><tr><td>FEV</td><td>49,55</td></tr><tr><td>MAR</td><td>141,89</td></tr><tr><td>ABR</td><td>30,93</td></tr><tr><td>MAI</td><td>371,49</td></tr><tr><td>JUN</td><td>119,77</td></tr><tr><td>JUL</td><td>151,58</td></tr><tr><td>AGO</td><td>31,29</td></tr><tr><td>SET</td><td>123,03</td></tr><tr><td>OUT</td><td>144,72</td></tr><tr><td>NOV</td><td>40,23</td></tr><tr><td>DEZ</td><td>51,01</td></tr></tbody></table>	Mês	Valor (R\$ Milhões)	JAN	169,49	FEV	49,55	MAR	141,89	ABR	30,93	MAI	371,49	JUN	119,77	JUL	151,58	AGO	31,29	SET	123,03	OUT	144,72	NOV	40,23	DEZ	51,01	<p>Ao ser analisado o gráfico, observamos a evolução da quantidade de precatórios pagos em milhões durante o ano de 2015. No total foram pagos 8.245 que perfazem o valor de R\$ 1.424.981.428,41.</p>
Mês	Valor (R\$ Milhões)																										
JAN	169,49																										
FEV	49,55																										
MAR	141,89																										
ABR	30,93																										
MAI	371,49																										
JUN	119,77																										
JUL	151,58																										
AGO	31,29																										
SET	123,03																										
OUT	144,72																										
NOV	40,23																										
DEZ	51,01																										



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	

5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

GABPRES – ASCER

MÊS	EVENTO
07 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE POSSE DE REMOÇÃO E PROMOÇÃO DE JUÍZES
08 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM DA COMARCA DE PATY DO ALFERES - DESEMBARGADORA MARIA RAIMUNDA TEIXEIRA DE AZEVEDO
15 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE POSSE DOS JUÍZES APROVADOS NO XLVI CONCURSO PARA INGRESSO NA MAGISTRATURA DE CARREIRA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
21 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM DA COMARCA DE NATIVIDADE- JUIZ JOSÉ LUIZ NUNES
22 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DAS NOVAS INSTALAÇÕES DAS VARAS CRIMINAIS DO FÓRUM CENTRAL
26 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE POSSE DOS MEMBROS ELEITOS DO CONSELHO RECURSAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO PARA O BIÊNIO 2015/2016
27 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DO VII JUIZADO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA COMARCA DA CAPITAL - REGIONAL BARRA DA TIJUCA
28 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DA 2ª VARA DA INFÂNCIA, DA JUVENTUDE E DO IDOSO
28 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM REGIONAL DE ITAIPAVA - JUÍZA MARIA LÚCIA DE ALMEIDA CAPIBERIBE
29 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE LANÇAMENTO DO LIVRO "SERVIDOR PÚBLICO - DOCTRINA E JURISPRUDÊNCIA"
29 DE JANEIRO	SOLENIIDADE DE NOMEAÇÃO DO FÓRUM DA COMARCA DE PARATY - JUÍZA ALBALIZ DO ROSÁRIO NASCIMENTO
02 DE FEVEREIRO	SOLENIIDADE DE POSSE DA NOVA ADMINISTRAÇÃO DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
06 DE FEVEREIRO	REUNIÃO COM JUÍZES DAS COMARCAS DO INTERIOR
09 DE FEVEREIRO	REUNIÃO COM JUÍZES DA COMARCA DA CAPITAL
09 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE POSSE DOS JUÍZES MURILO ANDRÉ KIELING CARDONA PEREIRA, LUIZ HENRIQUE OLIVEIRA MARQUES, SÉRGIO RICARDO DE ARRUDA FERNANDES E ARTHUR NARCISO DE OLIVEIRA NETO, NO CARGO DE DESEMBARGADOR



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

09 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA
13 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE ENCERRAMENTO DA SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA
16 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE POSSE DO JUIZ WERSON FRANCO PEREIRA REGO NO CARGO DE DESEMBARGADOR
26 E 27 DE MARÇO	VISITA AO 10º NÚCLEO REGIONAL
30 DE MARÇO	SOLENIIDADE DE POSSE DO PROMOTOR DE JUSTIÇA SÉRGIO NOGUEIRA DE AZEREDO NO CARGO DE DESEMBARGADOR
07 DE ABRIL	LANÇAMENTO DO LIVRO DO DESEMBARGADOR MARCO AURÉLIO BEZERRA - COLEÇÃO CURSO DE DIREITO CIVIL
08 DE ABRIL	CELEBRAÇÃO DA MISSA DA MISSA DA PÁSCOA DA JUSTIÇA
09 DE ABRIL	ENCONTRO PARA FIRMAR PACTO DE COMPROMISSO PELA INTENSIFICAÇÃO DO ENFRENTAMENTO À VIOLAÇÃO DOS DIREITOS DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE NO ÂMBITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
13 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA SEMANA NACIONAL DO TRIBUNAL DO JÚRI
15 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DAS NOVAS INSTALAÇÕES DO PLANTÃO JUDICIÁRIO
17 DE ABRIL	VISITA AO 4º NÚCLEO REGIONAL
27 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE POSSE DO JUIZ JOSÉ ACIR LESSA GIORDANI NO CARGO DE DESEMBARGADOR
27 DE ABRIL	REUNIÃO DO PROGRAMA NACIONAL DE GOVERNANÇA DIFERENCIADA DAS EXECUÇÕES FISCAIS
28 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE ENTREGA DOS ATOS DE NOMEAÇÃO AOS PSICÓLOGOS E ASSISTENTES SOCIAIS
28 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DA JUSTIÇA ITINERANTE ESPECIALIZADA EM PERÍCIAS
29 DE ABRIL	REUNIÃO COM A COMISSÃO DE MAGISTRADOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS
30 DE ABRIL	SOLENIIDADE DE POSSE DE REMOÇÃO E PROMOÇÃO DE JUÍZES
11 DE MAIO	SOLENIIDADE DE POSSE DOS JUÍZES ANTÔNIO CARLOS ARRÁBIDA PAES, SÉRGIO SEABRA VARELLA E MARIA ISABEL PAES GONÇALVES NO CARGO DE DESEMBARGADOR
20 DE MAIO	REUNIÃO COM OS JUÍZES E SERVIDORES DO 1º NÚCLEO REGIONAL
25 DE MAIO	SOLENIIDADE DE POSSE DO PROCURADOR DE JUSTIÇA MARCOS ANDRÉ CHUT NO CARGO DE DESEMBARGADOR
1º DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA SEMANA DO MEIO AMBIENTE
1º DE JUNHO	SOLENIIDADE DE POSSE DO JUIZ CELSO SILVA FILHO NO CARGO DE DESEMBARGADOR
02 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ENTREGA DOS ATOS DE NOMEAÇÃO AOS TÉCNICOS DE ATIVIDADE JUDICIÁRIA SEM ESPECIALIDADE E DE ANALISTAS JUDICIÁRIO – EXECUÇÃO DE MANDADOS
12 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DA UNIDADE MÓVEL DO JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

23 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO E VALORIZAÇÃO DOS DIREITOS DOS IDOSOS
25 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DA 7ª VARA CÍVEL DO FÓRUM REGIONAL DE CAMPO GRANDE
26 DE JUNHO	I ENCONTRO NACIONAL PELA PAZ NO FUTEBOL
29 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DO SEMINÁRIO NACIONAL CRIANÇA SUJEITO DE DIREITOS - 1 ANO DA LEI MENINO BERNARDO
30 DE JUNHO	SOLENIIDADE DE POSSE DE REMOÇÃO DE JUÍZES
30 DE JUNHO	SEMINÁRIO DISCRIMINAÇÃO ZERO
1º DE JULHO	CERIMÔNIA DE INAUGURAÇÃO DO RETRATO DA DESEMBARGADORA NILZA BITAR NA GALERIA DE RETRATOS DOS TERCEIROS VICE-PRESIDENTES DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA
6 DE JULHO	CERIMÔNIA EM HOMENAGEM AO MINISTRO LUIZ OCTAVIO GALLOTTI
20 DE JULHO	SOLENIIDADE DE POSSE DA JUÍZA DENISE NICOLL SIMÕES NO CARGO DE DESEMBARGADOR
29 DE JULHO	VISITA AO 5º NÚCLEO REGIONAL
31 DE JULHO	REUNIÃO DO PROGRAMA NACIONAL DE GOVERNANÇA DIFERENCIADA DAS EXECUÇÕES FISCAIS
3 DE AGOSTO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA 2ª SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA E LANÇAMENTO DA CARTILHA <i>LEI MARIA DA PENHA</i>
5 DE AGOSTO	CERIMÔNIA DE ENTREGA DOS ATOS DE NOMEAÇÃO AOS NOVOS SERVIDORES DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA
7 DE AGOSTO	SOLENIIDADE DE ENCERRAMENTO DA 2ª SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA
11 DE AGOSTO	CERIMÔNIA DE OUTORGA DO <i>TROFÉU DOM QUIXOTE DA IMPRENSA 2015</i>
12 DE AGOSTO	APRESENTAÇÃO DO BALANÇO DO PRIMEIRO SEMESTRE DE GESTÃO DA DGCOM
14 DE AGOSTO	VI ENCONTRO DO COLÉGIO DE COORDENADORES DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE DOS TRIBUNAIS DE JUSTIÇA
18 DE AGOSTO	CERIMÔNIA DE APOSIÇÃO DO RETRATO DO PROFESSOR HÉLIO ALONSO NA SALA DE CONVIVÊNCIA DOS ALUNOS DA EMERJ
20 DE AGOSTO	SEMINÁRIO INTERNACIONAL SOBRE VIOLÊNCIA DE GÊNERO E FEMINICÍDIO



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

26 DE AGOSTO	69º ENCONTRO DO COLÉGIO PERMANENTE DE CORREGEDORES GERAIS DOS TRIBUNAIS DE JUSTIÇA
31 DE AGOSTO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DA VARA DE EXECUÇÕES DE MEDIDAS SOCIOEDUCATIVAS
31 DE AGOSTO	SOLENIIDADE DE POSSE DE PROMOÇÃO DE JUÍZES
1º DE SETEMBRO	LANÇAMENTO DO LIVRO <i>NOVO CÓDIGO DE PROCESSO CIVIL TEMÁTICO</i> DE AUTORIA DO MINISTRO LUIZ FUX
2 DE SETEMBRO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DA 5ª VARA CRIMINAL DA COMARCA DE SÃO GONÇALO
4 DE SETEMBRO	VISITA AO 2º NÚCLEO REGIONAL
10 DE SETEMBRO	SOLENIIDADE DE ENCERRAMENTO DA CAMPANHA DE VALORIZAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO DOS DIREITOS DOS IDOSOS E ENTREGA DOS SELOS DE QUALIDADE
18 DE SETEMBRO	SOLENIIDADE DE INSTALAÇÃO DA CENTRAL DE AUDIÊNCIA DE CUSTÓDIA COM A PRESENÇA DO MINISTRO RICARDO LEWANDOWSKI, PRESIDENTE DO SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL
25 DE SETEMBRO	VISITA AO 8º NÚCLEO REGIONAL
28 DE SETEMBRO	REUNIÃO DO PROGRAMA NACIONAL DE GOVERNANÇA DIFERENCIADA DAS EXECUÇÕES FISCAIS
29 DE SETEMBRO	CERIMÔNIA DE ENTREGA DOS ATOS DE NOMEAÇÃO AOS NOVOS SERVIDORES DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA
30 DE SETEMBRO	SEMINÁRIO <i>CORRUPÇÃO E VIOLÊNCIA – REFÉNS ATÉ QUANDO?</i>
7 DE OUTUBRO	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DA GALERIA DE RETRATOS DOS SEGUNDOS VICE-PRESIDENTES DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA
21 DE OUTUBRO	105º ENCONTRO DO CONSELHO DOS TRIBUNAIS DE JUSTIÇA
5 DE NOVEMBRO	XXXIV REUNIÃO DA JUNTA DIRETIVA DA REDE IBERO-AMERICANA DE ESCOLAS JUDICIAIS
9 DE NOVEMBRO	ENCONTRO JURÍDICO EM HOMENAGEM AO MINISTRO CARLOS VELLOSO
9 DE NOVEMBRO	SOLENIIDADE DE POSSE DE PROMOÇÃO E REMOÇÃO DE JUÍZES
16 DE NOVEMBRO	SOLENIIDADE DE POSSE DO DOUTOR WILSON DO NASCIMENTO REIS NO CARGO DE DESEMBARGADOR



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

17 DE NOVEMBRO	II REUNIÃO DE GESTORES DE PRECATÓRIOS DA CÂMARA NACIONAL DE GESTORES DE PRECATÓRIOS DOS TRIBUNAIS DE JUSTIÇA
30 DE NOVEMBRO	SOLENIIDADE DE ABERTURA DA 3ª SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA
30 DE NOVEMBRO	CERIMÔNIA DE INAUGURAÇÃO DO ESPAÇO DO PROJETO VIOLETA NO FÓRUM DA COMARCA DE NOVA IGUAÇU
1º DE DEZEMBRO	CERIMÔNIA DE INAUGURAÇÃO DO ESPAÇO DO PROJETO VIOLETA NO FÓRUM REGIONAL DE JACAREPAGUÁ
2 DE DEZEMBRO	CERIMÔNIA DE LANÇAMENTO DO OBSERVATÓRIO JUDICIAL DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER
4 DE DEZEMBRO	SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DA SALA LILÁS NO IML E ENCERRAMENTO DA 3ª SEMANA JUSTIÇA PELA PAZ EM CASA
8 DE DEZEMBRO	COMEMORAÇÃO DO DIA DA JUSTIÇA E SOLENIIDADE DE ENTREGA DO COLAR DO MÉRITO JUDICIÁRIO
10 DE DEZEMBRO	LANÇAMENTO DO ANUÁRIO DA JUSTIÇA – RIO DE JANEIRO 2016
14 DE DEZEMBRO	ALMOÇO DE CONFRATERNIZAÇÃO DE FINAL DE ANO
15 DE DEZEMBRO	COQUETEL DE CONFRATERNIZAÇÃO DE FINAL DE ANO
17 DE DEZEMBRO	ASSINATURA DO ACORDO DE COOPERAÇÃO PELA SOLUÇÃO E PREVENÇÃO DE CONFLITOS DE CONSUMO

GABPRES – ASCNJ

- Prosseguimento no apoio operacional à remessa de informações de várias unidades do PJERJ para o Colégio Permanente de Presidentes dos Tribunais de Justiça, objetivando a alteração/revisão de Resoluções do Conselho Nacional de Justiça, com aproveitamento;
- Alcance de 100% de eficiência em relação ao prazo para a resposta às solicitações emanadas do CNJ, sem qualquer perda de prazo no decorrer do ano de 2015. Todas as respostas às intimações recebidas pelo PJE-CNJ foram tempestivas;



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Apoio operacional às solicitações referentes ao IX Encontro Nacional do Poder Judiciário e reuniões que o antecederam, bem como outras de interesse do PJERJ e em nível regional e nacional;
- Eficácia do trabalho com a Diretoria Geral de Apoio aos Órgãos Jurisdicionais – DGJUR - que atua conjuntamente com a ASCNJ em vários processos de trabalho, visando o atendimento das solicitações emanadas do CNJ, o que também tornou possível o atendimento das demandas administrativas recebidas através de Malote Digital e Correio Eletrônico;
- Utilização do Sistema Integrado de Gestão – SIGA nas atividades diárias da ASCNJ.

Processos recebidos pela ASCNJ no ano de 2015	Aproximadamente 455 processos
Processos instaurados referentes a matéria CNJ	Aproximadamente 65 processos
Informações elaboradas no ano de 2015	Aproximadamente 326
Defesas encaminhadas ao CNJ no ano de 2015	Aproximadamente 45
Decisões no ano de 2015 em processos administrativos decorrentes de procedimentos do CNJ e outros	Aproximadamente 28

GABPRES – DEAMG

O Departamento de Atendimento aos Magistrados - DEAMG foi criado pela Resolução TJ/OE nº 07/2015, publicada no DJERJ de 11/03/2015, sendo integrado por dois Desembargadores Fiscalizadores Dr. José Carlos Maldonado de Carvalho e Dra. Lúcia Helena do Passo e um Juiz Coordenador Dr. Leonardo Grandmasson Ferreira Chaves, e Dirigido pela Servidora Monica Dias da Rocha.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

É uma iniciativa pioneira da nova Administração do PJERJ fomentada pelo desejo de auxiliar a Magistratura Fluminense a desembaraçar os entraves institucionais hodiernos que, porventura, possam interferir em desfavor do desempenho da atividade jurisdicional, favorecendo, por consequência, o aproveitamento do tempo destinado a sua consecução.

Desta forma, é responsável pela prestação de um atendimento prioritário aos Magistrados, buscando uma resolução eficaz, com a maior imediaticidade possível, das demandas que provocam um entrave burocrático que possam atravancar ou simplesmente dificultar o desempenho de seu trabalho, com vistas a promover a sua otimização e favorecer a sua produtividade.

Dentre as suas principais realizações, destacamos:

- O DEAMG recebeu, processou, direcionou e acompanhou as diversas solicitações e/ou reclamações de Magistrados relacionadas aos bens e serviços disponibilizados à Magistratura Fluminense;
- Coordenou e acompanhou as solicitações encaminhadas ao Departamento, monitorando o atendimento através de registros em planilha própria com vistas a assegurar a memória e a rastreabilidade dos fatos, até a sua conclusão;
- Buscou, com veemência, uma interação com as diversas Unidades Organizacionais das Diretorias Gerais, buscando o implemento de ações integradas e/ou complementares;
- Reduziu, significativamente, o tempo do atendimento demandado junto às Diretorias Gerais relativamente aos diversos serviços prestados pelo TJERJ, cumprindo o seu mister, com a efetiva e célere resolução dos entraves administrativos oriundos das intercorrências ocasionais que pudessem interferir em desfavor da otimização e/ou produtividade da prestação jurisdicional hodiernamente desempenhada;
- Elaborou-se Relatório Bimestral demonstrando a forma de atuação adotada pelo Departamento, através de descrição pormenorizada e correspondentes gráficos



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

ilustrativos das atividades desenvolvidas, dando-se uma dimensão evolutiva da procura pelo Departamento e, conseqüentemente, de seus atendimentos, mensurados pelas diversas Diretorias demandadas;

- Realizou reunião com os Diretores Gerais, sob o comando de um dos seus Desembargadores Fiscalizadores, Desembargador José Carlos Maldonado de Carvalho e do Juiz Coordenador, Dr. Leonardo Grandmasson Ferreira Chaves, com a participação da Diretora do Departamento, Sra. Monica Dias da Rocha, onde foi apresentado o Departamento, explicitando o impulso da sua criação, bem como os seu objetivo e diretrizes operacionais de trabalho;
- Como ponto de destaque na atuação do DEAMG, consignamos as parcerias estabelecidas com os diversos Departamentos que estruturam toda amplitude do trabalho desenvolvido pelo TJERJ, compartilhando experiências elucidativas, troca de conhecimentos e de auxílio mútuo visando o alcance célere no desembaraço dos hodiernos problemas que surgem, repentinamente, em meio a rotina das atividades implementadas, tudo em busca da harmonização do trabalho e da garantia da efetividade e eficiência dos resultados almejados pela Administração Superior.

GABPRES – DEAPE

ACOMPANHAMENTO DO SALDO DA CONTA DE PRESTAÇÃO PECUNIÁRIA JUDICIAL:

O DEAPE é responsável pelo acompanhamento dos valores depositados por meio de GRERJ Eletrônica no código 2217-8 (Prestação Pecuniária Judicial), em razão do Art. 1º do Ato Executivo 615/2014. Conforme o referido Ato, estes valores serão destinados ao apoio de projetos desenvolvidos, preferencialmente, por entidade pública ou privada com finalidade social, previamente conveniada ou para atividades de caráter essencial à segurança pública, educação e saúde, desde que estas atendam às áreas vitais de relevante cunho social. A planilha abaixo demonstra os valores arrecadados de janeiro a dezembro de 2015, considerando o resultado acumulado.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Valores Arrecadados na Conta de Prestação Pecuniária Judicial - Código 2217-8						
	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15
Total	R\$1.195.142,80	R\$1.299.411,02	R\$1.312.802,35	R\$1.421.337,49	R\$1.721.734,87	R\$1.864.564,36
Variação do Saldo		R\$104.268,22	R\$13.391,33	R\$108.535,14	R\$300.397,38	R\$142.829,49
Variação Percentual		30,390%	0,614%	1,056%	75,299%	19,766%
	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15
Total	R\$2.026.347,11	R\$2.218.246,93	R\$2.404.976,16	R\$ 2.617.509,80	R\$ 2.814.231,84	R\$ 3.007.872,75
Variação do Saldo	R\$161.782,75	R\$191.899,82	R\$186.729,23	R\$212.533,64	R\$196.722,04	R\$193.640,91
Variação Percentual	8,678%	9,470%	8,417%	8,837%	7,515%	6,880%

- Campanha da Medula Óssea – Realizada em parceria com o HEMORIO, a campanha cadastrou 498 pessoas no banco de doadores de medula daquela instituição, que se tornam doadores de medula óssea em potencial;
- Distribuição de 300 mudas de Ipês rosa, arueiras e acácias em comemoração ao Dia Mundial do Meio Ambiente, 5 de junho;
- Implementação do Projeto “Uni-Duni-Tê – A Justiça com Você” nas escolas públicas do Município do Estado do Rio de Janeiro, em maio de 2015;
- Participação na 1ª Edição da Campanha “Semana da Justiça Pela Paz em Casa”;
- Promoção da Campanha “Acre Solidário”;
- Lançamento da “Rede de Sustentabilidade” no Estado do Rio de Janeiro, com inauguração de sala própria no Fórum Central do PJERJ. A inauguração contou a presença da Ministra do Meio Ambiente, Izabella Teixeira. Na ocasião, dia 01/06/2015, o Protocolo de Intenções entre o Ministério do Meio Ambiente e o TJRJ foi assinado, objetivando promover a integração institucional para execução de atividades de cooperação e assessoria técnica em gestão ambiental;
- Palestra: Processo Histórico e Perspectivas na Gestão Socioambiental do Poder Judiciário Nacional e das Demais Atividades Sociais do Brasil. A palestra proferida pela Diretora do Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade, Rosiléa Di Masi Palheiro, no dia 26/06/2015, na EMERJ, onde foi abordada a construção do TJERJ;



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Palestra em 11/02/2015, DST/AIDS: O QUE EU TENHO A VER COM ISSO?
Palestrante: CLAUDIA CARNEIRO DA CUNHA, 170 participantes;
- Palestra em 22/05/2015, ÁGUA: ORIGEM, TRATAMENTO E SUSTENTABILIDADE.
Palestrante: CÉSAR SELERI B. BITTENCOURT, 180 participantes;
- Palestra em 26/08/2015, DIVERSIDADE NAS ORGANIZAÇÕES.
Palestrantes: DENISE BRAZ e HELIO IRIGUARAY, 201 participantes;
- Palestra em 18/09/2015, COMO NÃO ESCOLHER A CARREIRA DA SUA VIDA.
Palestrante: BRUNO MENDES, 80 participantes;
- Palestra em 16/10/2015, CONVERSANDO SOBRE DIREITOS.
Palestrantes: MARIALICE ANTÃO DE O. DIAS e ANTÔNIO AUGUSTO SOUZA DIAS, 147 participantes;
- **CIRCUITO CULTURAL:** Realização de visita à Estação de Tratamento do Guandu com acompanhamento da CEDAE, realizada em 03/06/2015. O passeio contou com a participação de 40 integrantes dos projetos de inclusão social do PJERJ;
- Em 23/07/2015, visita dos integrantes dos projetos de inclusão social do PJERJ à Fortaleza de São João;
- Em 06/10/2015, visita dos integrantes dos projetos de inclusão social do PJERJ à Cidade Imperial em Petrópolis;
- Convênio com a Secretaria Municipal de Trabalho e Emprego.

- **PROJETOS UNI-DUNI-TÊ e SEMENTES DA PAZ:**

No último semestre o Departamento de Ações-Sustentabilidade implementou os projetos Uni-Duni-Tê e Sementes da Paz nas Escolas Públicas do Estado do Rio de Janeiro.

O **Uni-Duni-Tê** tem como público alvo os alunos da rede pública de ensino, visando a aproximação do Poder Judiciário das escolas, apresentando, através de Magistrados



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

convidados, palestras sobre a Constituição Federal, o Estatuto da Criança e do Adolescente, violência doméstica e o Estatuto do Torcedor.

Em 2015 foram realizados quatro encontros na Escola Municipal Menezes Cortes, assim como no DEGASE, disseminando o conhecimento sobre essas legislações e conscientizando os alunos sobre os seus direitos e deveres. Após as palestras, a equipe técnica do Departamento realizou grupos reflexivos com os alunos sobre os temas abordados.

O **Sementes da Paz** objetiva levar o conhecimento aos professores, diretores e orientadores educacionais sobre a violência doméstica, muitas vezes percebida por estes profissionais no dia-a-dia dos alunos.

O projeto foi apresentado para os professores da Escola Menezes Cortes, buscando a multiplicação do conhecimento sobre o tema abordados e divulgação das redes de proteção que auxiliam as famílias vítimas da violência doméstica.

O projeto também foi apresentado a 105 diretores da rede municipal de São Gonçalo e em 2016 será apresentado para orientadores educacionais e professores de toda a rede municipal de São Gonçalo.

- Acesso às legislações Municipal e Estadual no site do TJERJ em 2015 - Na esteira de dar ampla divulgação e máxima orientação na seara ambiental, o DEAPE disponibiliza as legislações específicas, através do Banco do Conhecimento, atualizando-as permanentemente. Neste sentido foram realizados 1.175 acessos até dezembro de 2015, no site do TJERJ.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

NÚMERO DE ACESSOS AO SITE DO TJERJ PARA PESQUISA DE LEGISLAÇÃO AMBIENTAL - 2015													
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL
Legislação Ambiental - TJ	53	17	102	71	92	86	124	47	56	44	44	28	764
Legislação Ambiental Municipal - TJ	13	12	62	24	49	72	63	16	51	21	11	17	411
Geral	66	29	164	95	141	158	187	63	107	65	55	45	1.175

• FEIRA ORGÂNICA

No 2º semestre de 2016 o DEAPE iniciou a realização da Feira Orgânica, objetivando a comercialização de produtos cultivados sem agrotóxicos e com o uso responsável dos recursos naturais, almejando um desenvolvimento sustentável. O público forense é o maior beneficiado, pois pode ter acesso aos produtos com maior comodidade.

Em razão do sucesso, foi autorizada a realização quinzenal da Feira.

• Ações Sociais:

- Campo Grande – 08/03/2015 (Ação Global SESI/FIRJAN)
- Rio das Ostras – 12/04/2015 (Ação Global SESI/FIRJAN)
- Vila Isabel – 30/05/2015 (Ação Global Nacional SESI/FIRJAN)
- Belford Roxo – 20/06/2015 (Ação Social do DEAPE)
- Tanguá – 27/06/2015 (Ação Global SESI/FIRJAN)
- Rock i Rio (18 a 27/09/2015)
- INCA – Doações (Novembro/2015)
- Semana pela Paz em Casa (3 edições em 2015)
- Ação Social Mulher – Vila Olímpica do Caju (15/08/2015)
- Carnaval 2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- McDia Feliz (24 e 25/08/2015)
- Casa Ronald McDonald – Apadrinhamento de Bolsas de Alimentos (23 a 25/11/2015)
- Secretaria Estadual de Saúde – Doação de brinquedos (Dez/2015)
- HEMORIO – Cadastro de Medula Óssea (27/05/2015)
- Feira Orgânica (4 edições em 2015)
- Feira de Artesanato (02 a 04/12/2015)
- Atividades Realizadas pela **Justiça Cidadã** em 2015

Turmas Regulares:

- (04/05 a 01/07/2015) – Turma com 76 participantes
- (26/08 a 18/11/2015) – Turma com 85 participantes

Turmas de Especialização:

- (Direito Constitucional)
03/03 a 17/03/2015 – Turma com 51 participantes
- (Mediação)
29/06 a 20/07/2015 – Turma com 99 participantes
- (Direito do Consumidor)
23/10 a 04/12/2015 – Turma com 85 participantes

Encontro de Atualização e Reciclagem

- (O Trabalho das Doulas)
29/04/2015 – Presentes 76 participantes
- (Redução da Maioridade Penal)
10/06/2015 – Presentes 85 participantes
- (Projeto de Lei na Câmara dos Vereadores)
17/08/2015 – Presentes 105 participantes



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- **PROGRAMA VOLUNTARIADO:**

O Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade utiliza voluntários internos e externos ao PJERJ para a realização de ações socioambientais, tais como Justiça em Ação, Casamento Comunitário e etc.

Em agosto de 2014, o Departamento inseriu em seus processos de trabalho voluntários de caráter continuado que atuam de acordo com a especialização profissional, destacados para auxílio não remunerado em Unidades jurisdicionais, administrativas e CPMAs, dentre outras. Em 2015 o DEAPE contou com a participação de 102 voluntários de caráter continuado, considerando o resultado cumulativo.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

EQUIPE DEAPE - INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO						
ÁREA	MATRIZ DE COMPETÊNCIA	CURSOS	Nº PART	TOTAL DE HORAS (CH x Participações)	Total por área da MC	%
1	INFORMÁTICA	EXCEL AVANÇADO	3	45	91	8
		WORD 2010	1	15		
		OUTLOOK 2010	3	27		
		Treinamento do Sistema SACDIG	1	4		
2	DIREITO E LEGISLAÇÃO	DIREITO AMBIENTAL NOÇÕES E AS PRÁTICAS DA A3P	1	18	82	7
		DIREITO CONSTITUCIONAL FUNDAMENTAIS EM ESPÉCIE	3	45		
		Lei de Mediação - Mediação Judicial e Centros Judr dico	1	2		
		Direito do Consumidor	1	15		
		Lei de Mediação - O mercado está preparado p/ Absolver	1	2		
3	GESTÃO E QUALIDADE	GESTÃO AMBIENTAL – NOÇÕES	2	36	154	14
		NBR ISO 9001:2008 - INTRODUÇÃO	1	12		
		SINERGIA AMBIENTAL	1	12		
		SISTEMA INTEGRADO DE GESTÃO - INTRODUÇÃO (SIGA)	1	4		
		ÉTICA E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	40		
		LICITAÇÕES E CONTRATOS SUSTENTÁVEIS	2	42		
		Nova ISO 9001	1	8		
		4	PROCEDIMENTOS E ROTINAS GERAIS DO PJERJ	Processo Eletrônico		
	TÉCNICO-ADMINISTRATIVA	TÉCNICAS DE REDAÇÃO E REDAÇÃO OFICIAL	1	15	15	1
6	PROGRAMAS ESPECIAIS	Valorizando o Usuário	1	12	12	1
7	PALESTRAS E OUTROS	APOSENTADORIA E SUAS NOVAS REGRAS	2	12	759	67
		PALESTRA REFERENTE À CAMPANHA DE DOAÇÃO DE MEDULA ÓSSEA	11	33		
		O DESAFIO DE GARANTIR DIREITOS NO CENÁRIO CONTEMPORÂNEO	0	0		
		CONVERSANDO COM A FAMÍLIA PRÁTICAS NARRATIVAS	0	0		
		SOCIEDADE, CULTURA E JUSTIÇA: VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER, AVANÇOS E DESAFIOS	1	2		
		CRISE HÍDRICA: ORIGEM, CONFLITOS POTENCIAIS E PERSPECTIVAS	8	24		
		PACTO DE COMPROMISSOS PELA INTENSIFICAÇÃO DO ENFRENTAMENTO À VIOLAÇÃO DOS DIREITOS DA INFÂNCIA E DA JUVENTUDE NO ÂMBITO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	3	9		
		SEMANA DO MEIO AMBIENTE - CURSO DE CAPACITAÇÃO ESPECIAL A3P PARA ELABORAÇÃO DOS PLANOS DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - PLS	17	170		
		ATUAÇÃO DO SERVIÇO SOCIAL NO PJERJ - O DESAFIO DE GARANTIR DIREITOS NO CENÁRIO CONTEMPORÂNEO	2	16		
		GUARDA COMPARTILHADA E MEDIDAS PROTETIVAS DE URGÊNCIA				
		GUARDA COMPARTILHADA: ASPECTOS CONTROVERTIDOS (EXTERNO)	3	9		
		25 ANOS DO ECA - MUITAS HISTÓRIAS DE ADOÇÃO	1	3		
		O SEGREDO DOS SEUS OLHOS	3	9		
		PUBLICIDADE INFANTIL A HIPERVULNERABILIDADE DE CR	1	2		
		REDUÇÃO DA MAIORIDADE PENAL: POLÍTICA DE ENCARCERAMENTO	2	6		
		VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER: DA LEGITIMAÇÃO A CONDENAÇÃO SOCIAL (EXTERNO)	1	2		
		REVISTA ÍNTIMA: VIOLÊNCIA INSTITUCIONAL	1	2		
		CURSO DE ETIQUETAGEM DE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA	2	32		
		A ÁGUA É BEM FINITO	3	8		
		PALESTRA NA ESAJ PLLO52015	3	7		
		DROGAS: LEGALIZAÇÃO , MORAL E DIREITO (EXTENO)	1	4		
		SEMINÁRIO CORRUPÇÃO E VIOLÊNCIA REFÉNS ATÉ QUANDO? Módulo 1 - 2 e 3 (EXTERNO)	3	48		
		MONITOR ACADÊMICO - EMERJ	2	4		
		PALESTRA DE ESCAPE	5	10		
		QUESTÕES CONTEMPORÂNES DE DIREITO ADMINISTRATIVO	2	4		
		Política Nacional Defesa Civil: A Lei das Tragédia	1	3		
		Princípio da publicidade, Transparência e Direito	1	3		
		Aula Magna dos Cursos de Especialização Pós Graduação Lato Sensu da FSAJ	6	15		
		Compras Compartilhadas	3	12		
		Contratos Administrativos Termos de Parceria (EXTERNO)	5	200		
		Sistem Separador Absoluto de Esgoto da Zona Sul	1	2		
		USO ABUSIVO E DEPENDÊNCIA DE SUBSTÂNCIAS PSICOATIVAS	3	63		
		I SEMINÁRIO DE SUSTENTABILIDADE - SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DA RECEITA FEDERAL DO BRASIL	4	16		
		OFICINA - O TRABALHO DO PSICOLOGO NO PODER JUDICIÁRIO DO ERJ E REFLEXÕES S/ A PRÁTICA	1	7		
CORRUPÇÃO E VIOLÊNCIA: ATÉ QUANDO REFÉNS	1	10				
OS GRANDES DESAFIOS MUNDIAIS NA ENCÍCLICA ECOLÓGICA	1	2				
GESTÃO SUSTENTÁVEL NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	14				
HORAS/SERVIDOR				1125	1125	100
TOTAL DE HORAS INVESTIDAS EM CAPACITAÇÃO			1125			
TOTAL DE SERVIDORES DA UNIDADE OPERACIONAL			26			
MEDIA DE HORAS DE CAPACTAÇÃO INVESTIDAS POR SERVIDOR			43 horas por servidor			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

GABPRES – DEMOV

O **DEMOV** formaliza as designações e afastamentos de todos os Magistrados do Estado do Rio de Janeiro, através de Portarias M, ME e MI, mantendo seus registros atualizados no Sistema Histórico de Magistrados para armazenamento histórico.

Controla a criação, provimento ou vacância de cargos na carreira da Magistratura, registrando da mesma forma, no mesmo sistema.

Expede editais para provimentos de cargos e para exercício no plantão judiciário no Segundo Grau e noturno no Primeiro Grau, como determinado pela Desembargadora Presidente.

GABPRES – DEPRE

- Monitoramento dos indicadores de desempenho das respectivas divisões;
- Suporte e apoio administrativo ao Gabinete da Presidência, solucionando ou direcionando as diversas questões ao setor competente.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO

GABPRES – ASCNJ

- Finalização e implementação de nova Planilha (em fase final de conclusão tendo em vista a mudança do programa a ser utilizado) contendo todas as informações relevantes acerca dos processos recebidos de outras Unidades e do CNJ, bem como o encaminhamento dos mesmos, objetivando cumprir as orientações constantes da ABNT-NBR ISO-9001;
- Definição e monitoramento dos indicadores operacionais da ASCNJ (em construção);
- Encaminhamento da Rotina Administrativa para aprovação final pela DGDIN.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

GABPRES – DEAPE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Palestra: DST/AIDS: O que eu tenho a ver com isso? Palestrante: Cláudia Carneiro da Cunha	170 participantes capacitados sem custos
I Painel sobre Crise Hídrica, realizado dia 31/03/15	Aproximadamente 150 participantes em todo Estado sem custos
II Painel sobre Crise Hídrica, realizado dia 25/06/15	Aproximadamente 274 participantes em todo Estado sem custos
Palestra: ÁGUA: Origem, tratamento e sustentabilidade Palestrante: César Seleri B. Bittencourt	capacitação profissional: 180 participantes capacitados sem custos

GABPRES – DEPRE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Priorizar o envio de documentos por meio eletrônico	Economia de papel e de cartuchos para impressão, bem como tornar o procedimento mais célere.
Arquivamento eletrônico de documentos importantes	Redução no consumo de papel
Impressão nos dois lados de uma folha de papel	Redução do consumo de papel e de cartucho
Divulgação do consumo mensal de resmas por meio de gráficos	Conscientização ambiental e econômica



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

GABPRES – ASCER

TÓPICOS				OBSERVAÇÕES
PESSOAL	X			
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	X			
INFRAESTRUTURA	X			

GABPRES – ASCNJ

Tópicos				Observações
Pessoal	X			
Tecnologia da Informação		X		São necessárias as devidas ações e o apoio da DGTEC para a melhoria ao sistema de acesso ao sítio do CNJ – Processo Judicial Eletrônico PJe
Infraestrutura	X			

GABPRES – DEAMG

Tópicos				Observações
Pessoal	X			
Tecnologia da Informação	X			
Infraestrutura	X			

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

GABPRES – DEAPE

Tópicos				Observações
Pessoal			X	O DEAPE carece de 10 servidores preferencialmente especializados em Serviço Social, Psicologia e Gestão Ambiental, considerando as especificidades das atividades desenvolvidas pelo Departamento.
Tecnologia da Informação		X		No DEAPE há necessidade de 2 impressoras a laser, similares ao modelo Lexmark E352dn, 1 impressora similar ao modelo OKIDATA C5200 e 2 scanners, a fim de suprir a crescente demanda. Aguarda-se também a conclusão dos sistemas corporativos informatizados: “Cadastro de Voluntários do PJERJ”, “Plano de Gestão dos Programas Sociais” e Implementação do Sistema de Monitoramento nas Centrais de Penas e Medidas Alternativas que foram solicitados à DGTEC.
Infraestrutura			X	Considera-se o ponto mais frágil para a gestão da qualidade no DEAPE o fato de suas Unidades subordinadas estarem localizadas em andares diversos. Há necessidade de concentração de toda a estrutura física do Departamento em um único espaço que comporte todas as equipes de trabalho, a fim de se obter maior integração dos serviços. Considerando esta descentralização, existe necessidade de 1 máquina copiadora (xérox).

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

GABPRES – DEMOV

Tópicos				Observações
Pessoal		X		
Tecnologia da Informação			X	Dos 22(vinte e dois) relatórios solicitados a DGTEC, somente 2 (dois) foram entregues.
Infraestrutura		X		O ar condicionado não funciona.

GABPRES – DEPRE

Tópicos				Observações
Pessoal			X	Durante o ano de 2015, o Departamento teve a saída de dois servidores, sendo um terceirizado, sem que fossem feitas as reposições. Tais perdas caracterizam um <i>deficit</i> de pessoal.
Tecnologia da Informação			X	O Sistema e-PROT não é bem aceito, de uma maneira geral, pelo servidores do Departamento. Dentre as principais reclamações está a lentidão e consequente paralização. Tais problemas fazem com que os servidores recorram ao Sistema PROT que, embora seja obsoleto, permite uma movimentação processual mais célere.
Infraestrutura			X	O Departamento necessita de melhorias de infraestrutura e reestruturação física, tais como: criação de banheiros exclusivos para os servidores do departamento, disponibilização de bebedouro e retirada do carpete que causa processos alérgicos, rinite, pigarros, etc.

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

GABPRES – ASCNJ

Permanece a lotação de 5 (cinco) serventuários e 1 (um) terceirizado na ASCNJ, totalizando 6 (seis) pessoas lotadas na Unidade, tendo sido mantida a observância dos prazos para as respostas aos questionamentos encaminhados pelo CNJ, determinações da Alta Administração, solicitações de magistrados e de outras Unidades quando necessária a comunicação destes com o Conselho Nacional de Justiça.

Em relação a todos os Tribunais do País, o Conselho Nacional de Justiça autuou 5916 processos em 2015, deste número apenas 65 (sessenta e cinco) figurando como parte o TJRJ e/ou magistrados desta Corte, ou seja, apenas 1,098% (um vírgula, zero noventa e oito por cento) dos processos que ingressaram no CNJ foram direcionados ao PJERJ.

Já o acervo total de feitos PJe/CNJ em andamento envolvendo o PJERJ desde a criação do Conselho, aí incluídos processos que se destinam ao regular cumprimento (anual e semestral) de Resoluções, acompanhamento de Recomendações e sugestões de boas práticas encaminhadas pelo CNJ, além de vários outros já com determinação de arquivamento definitivo é o de 760 (setecentos e sessenta) procedimentos.

O Conselho Nacional de Justiça editou 14 (catorze) Resoluções no ano de 2015, (numeração 200 a 213) sendo 7 (sete) delas casos de acompanhamento em períodos predeterminados. Em relação às mesmas foram autuados processos administrativos para o devido cumprimento e/ou implantação por este Tribunal de Justiça e, as demais cuidam de alterações em Resoluções anteriormente editadas e que se encontram em regular cumprimento por esta Corte.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Não foi registrada qualquer perda de prazo. O CNJ atendeu às poucas solicitações de dilação de prazo para a resposta, em razão das justificativas apresentadas, em especial a necessidade de atuação de várias Unidades administrativas em prazos originalmente exíguos.

A Assessoria recebeu, no decorrer do ano de 2015, um sem-número de solicitações relativas a processos de trabalho e exemplos de boas práticas, encaminhadas pelo CNJ através de ofícios e malotes digitais, que nem sempre geraram novos procedimentos administrativos neste Tribunal, pois procedido o acompanhamento em processos já existentes que tratavam do mesmo tema, o que permitiu alcançar economia de material, recursos humanos e tempo para atendimento às solicitações daquele Conselho.

GABPRES – DEAMG

Na estreia deste Departamento, no ano de 2015, hoje inserido no Organograma do PJERJ, o DEAMG assumiu a grata responsabilidade de insistir na promissora missão de estabelecer um trabalho em compasso com os demais Departamentos, buscando equalizar os seus objetivos estratégicos às metas e ao princípio da eficiência almejada pela Administração Superior, implementando, para tanto, ações integradas e efetivas em prol do favorecimento da Política qualitativa do Poder Judiciário.

Hoje, vencido o primeiro ano de sua atuação, percebemos que o DEAMG se encontra inserido no dia a dia da Magistratura Fluminense. Esta conclusão decorre, primeiro, dos dados estatísticos aqui retratados. Segundo, em razão da percepção do grau de satisfação demonstrado pelo nosso público alvo, que se constata pelo retorno obtido quando do atendimento aos reclamos. Percebemos, ainda, que o objetivo maior do DEAMG vem se cumprindo, na medida em que o pleno exercício de suas atividades diárias vem desincumbindo os Magistrados – nosso honroso público alvo - de desperdiçarem o seu tempo em busca do desembaraço de intercorrências



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

burocráticas que dificultam o regular desempenho de seu trabalho, dando-lhes a efetiva oportunidade de se concentrarem em sua atividade fim, inserta no alcance do promissor desempenho das atividades jurisdicionais.

GABPRES – DEAPE

Os resultados obtidos pelo Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade (DEAPE) no ano de 2015 demonstram que a Unidade vem desenvolvendo os seus processos de trabalho com a eficiência e a eficácia esperadas e exercendo a sua missão de acordo com a política de qualidade do PJERJ. Para tanto procura incentivar continuamente a capacitação de seus funcionários e alinhar os seus objetivos estratégicos aos interesses da Alta Administração, observando, ainda, o princípio da economicidade.

GABPRES – DEMOV

O **DEMOV** formaliza as designações e afastamentos de todos os Magistrados do Estado do Rio de Janeiro, através de Portarias M, ME e MI, mantendo seus registros atualizados no Sistema Histórico de Magistrados para armazenamento histórico.

Controla a criação, provimento ou vacância de cargos na carreira da Magistratura, registrando da mesma forma, no mesmo sistema.

Expede editais para provimentos de cargos e para exercício no plantão judiciário no Segundo Grau e noturno no Primeiro Grau, como determinado pela Desembargadora Presidente.

GABPRES – DEPRE

A gestão do Departamento de Apoio à Presidência se manteve estável, com números satisfatórios, sendo comprovado pelas taxas de produtividades alcançadas.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

		PLANILHA DE INDICADORES								
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES / DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do PJERJ					
INDICADOR	Número de Pessoas Diretamente Beneficiadas Pelos Projetos Sociais			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE						
FINALIDADE	Verificar o envolvimento do PJERJ na promoção da cidadania com inclusão social							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado	
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	X	
FÓRMULA	Σ de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Número de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais.					ORIGEM DOS DADOS	Planilhas do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	1º trim-13		2º trim-13		3º trim-13		4º trim-13		Resultado Per.
		27.248		81.934		117.468		155.433		155.433
	2014	1º trim-14		2º trim-14		3º trim-14		4º trim-14		Resultado Per.
		10.988		61.695		140.953		241.096		241.096
2015	1º trim-15		2º trim-15		3º trim-15		4º trim-15		Resultado Per.	
	10.869		23.060		31.142		46.912		46.912	
RESULTADOS NO PERÍODO		RESULTADO DE 2015: NÚMERO DE PESSOAS DIRETAMENTE BENEFICIADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS				EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PESSOAS DIRETAMENTE BENEFICIADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS Fonte: Planilhas do DEAPE				
LINHA DE BASE (31/12/2009)	52.456									
RESULTADO 2015	46.912									
META	50.000									
ANÁLISE CRÍTICA	Conforme quadro acima, o resultado de 46.912 pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais em 2015 evidencia que o Departamento está realizando os seus processos de gestão com a eficiência e eficácia esperadas, embora não tenha sido atingida a meta. Isto porque o Casamento Comunitário e a Oficialização de União Homoafetiva, bem como a realização de ações sociais com prestação jurisdicional deixaram de ser contabilizadas por este Departamento, desde agosto de 2015, não integrando mais o indicador estratégico do DEAPE, uma vez que estas atividades foram transferidas para outras Unidades Organizacionais.									
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando que a meta do indicador não foi atingida devido a saída de alguns projetos do Departamento, não há necessidade de modificação das ações gerenciais rotineiramente realizadas pelo DEAPE, haja vista a proximidade de alcance da meta, mesmo com o término de alguns projetos em 2015.									
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES			Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO				Data:10/01/2016			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS

PLANILHA DE INDICADORES															
<small>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</small>															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ASCER		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Eficiência Operacional					OBJETIVO ESTRATÉGICO			Buscar a excelência na gestão de custos operacionais						
INDICADOR	Custo dos eventos e solenidades					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Processo de Trabalho						
FINALIDADE	Controlar os gastos com solenidades e eventos realizados pela Presidência do Tribunal de Justiça											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Status	
PERIODICIDADE	Semestral		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Valor gasto com eventos e solenidades											SENTIDO DE MELHORIA		nM	
META	Não aplicável														
2014		jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	1ºSem2014	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	2ºSem2014
Custo dos eventos e solenidades (em R\$)		R\$ -	R\$ -	R\$ 13.220,00	R\$ 17.007,80	R\$ 11.133,50	R\$ -	R\$ 41.361,30	R\$ 400,00	R\$ -	R\$ -	R\$ 250,00	R\$ 1.760,00	R\$ 191.985,21	R\$ 194.395,21
2015		jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	1ºSem2015	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	2ºSem2015
Custo dos eventos e solenidades (em R\$)		R\$ 4.450,00	R\$ 105.041,42	R\$ 9.731,80	R\$ 33.860,48	R\$ 29.576,05	R\$ 4.886,86	R\$ 187.546,61	R\$ 2.000,00	R\$ 102.680,35	R\$ 124.792,98	R\$ 155.643,47	R\$ 274.735,49	R\$ 132.846,64	R\$ 792.698,93
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE		Resultado no período (em R\$) Fonte:													
194.395,21															
RESULTADO ATUAL		Custo dos eventos e solenidades (em R\$) Fonte:													
792.698,93															
META		Não aplicável													
ANÁLISE CRÍTICA		No segundo semestre de 2015, o setor de eventos apresentou grandes gastos devido a realização do 69º Encontro de Corregedores Gerais dos Tribunais de Justiça e do 105º Encontro do Conselho dos Tribunais de Justiça. O mês que apresentou menor custo em eventos foi julho, apresentando um gasto total de R\$ 2000,00.													
AÇÕES GERENCIAIS		Com base na análise positiva dos dados referidos acima, informamos que permaneceremos com as estratégias adotadas até o momento.													
Responsável pela emissão do relatório:			Nicole Rocha Ciardulli Fernandes				Responsável (aprovação e divulgação):			Marco Aurélio Martins Gonçalves			Data: 21/07/2015		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																			
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																			
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ASCR	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE											
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO	Buscar a excelência na gestão de custos operacionais													
INDICADOR	Custo das passagens aéreas				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Processo de Trabalho													
FINALIDADE	Controlar os gastos com passagens aéreas autorizadas pela Presidência do Tribunal de Justiça							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status										
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	Valor gasto com passagens aéreas							SENTIDO DE MELHORIA			nM								
META	Não aplicável							ORIGEM DOS DADOS					UNIDADE DE MEDIDA						
2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	1ºSem2014	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	2ºSem2014					
Custo das passagens (em R\$)	R\$ 6.676,12	R\$ 7.023,94	R\$ 14.754,96	R\$ 18.665,10	R\$ 33.687,98	R\$ 5.024,69	R\$ 85.832,79	R\$ 24.900,69	R\$ 26.783,25	R\$ 10.077,70	R\$ 22.988,72	R\$ 12.694,85	R\$ 4.956,74	R\$ 102.401,95					
2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	1ºSem2015	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	2ºSem2015					
Custo das passagens (em R\$)	R\$ 3.027,51	R\$ 10.269,90	R\$ 28.650,62	R\$ 14.442,21	R\$ 55.130,87	R\$ 27.383,31	R\$ 138.904,42	R\$ 26.176,26	R\$ 42.548,51	R\$ 34.150,94	R\$ 22.617,59	R\$ 22.215,43	R\$ -	R\$ 147.708,73					
RESULTADOS NO PERÍODO																			
LINHA DE BASE	138.904,42																		
RESULTADO ATUAL	147.708,73																		
META	Não aplicável																		
			Resultado no período (em R\$) Fonte:						Custo das passagens aéreas (em R\$) Fonte:										
ANÁLISE CRÍTICA	As passagens apresentaram grande variação ao longo do segundo semestre de 2015. Foram solicitadas 108 passagens, destacando-se o mês de agosto, no qual foram emitidas 31 passagens.																		
AÇÕES GERENCIAIS	Com base na análise positiva dos dados referidos acima, informamos que permaneceremos com as estratégias adotadas até o momento.																		
Responsável pela emissão do relatório:					Nicole Rocha Ciardulli Fernandes					Responsável (aprovação e divulgação):					Marco Aurélio Martins Gonçalves				
Data: 21/07/2015																			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES													
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da Intranet é cópia não controlada.													
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DEAMG	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	Comunicação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO									
INDICADOR	Processo Evolutivo da Demanda			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE				Resolução nº 07/2015 do Órgão Especial					
FINALIDADE	Acompanhar as solicitações encaminhadas ao Departamento até a sua conclusão.						CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		STATUS				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	(Σ Solicitações Atendidas ÷ Σ Solicitações Recebidas) X 100						SENTIDO DE MELHORIA		MM				
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS		Sistema DEAMG		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
MESES	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per
Solicitações Recebidas		24	46	69	101	109	131	97	78	75	59	45	834
Solicitações Atendidas		18	38	57	90	89	118	82	79	68	59	41	739
% Solicitações Atendidas		75,00%	82,61%	82,61%	89,11%	81,65%	90,08%	84,54%	101,28%	90,67%	100,00%	91,11%	88,61%
RESULTADOS NO PERÍODO													
LINHA DE BASE	75,00%	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p style="font-size: small;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: Fonte:</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p style="font-size: small;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SISTEMA DEAMG</p> </div> </div>											
RESULTADO ATUAL	88,61%												
META	N/A												
ANÁLISE CRÍTICA	<p>O presente indicador monitora e mensura o grau de credibilidade e consequentemente do desempenho do Departamento, tendo por foco a instrumentalização de seu processo de trabalho. Afere-se que a média de resolutividade do 1º para o 2º semestre do ano de 2015 se efetivou em uma LINHA CRESCENTE, na medida em que se registrou uma ascensão do percentual de 83,67% para 88,61% na dinâmica do atendimento anual realizado.</p>												
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Manter o monitoramento do indicador e analisar os assuntos que estão exigindo maior tempo de solução por parte das unidades responsáveis a fim de se sugerir alternativas de melhorias no atendimento.</p>												
Responsável pela emissão do relatório: Ana Luiza e Cesar Rodrigues				Responsável (aprovação e divulgação): Monica Dias da Rocha				Data: 11/01/2016					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

		PLANILHA DE INDICADORES ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.									
UNIDADE ORGANIZACIONAL		GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO	X	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA		Responsabilidade Social		OBJETIVO ESTRATÉGICO	Promoção da Cidadania						
INDICADOR		Índice de Empregabilidade do Começar de Novo - CNJ		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Projeto Começar de Novo - CNJ						
FINALIDADE		Acompanhar e registrar a inserção de egressos do sistema penitenciário no mercado formal de trabalho.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE		Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA		Nº de candidatos contratados / Nº de candidatos cadastrados (*100)							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META		Inserir 80% dos egressos cadastrados no mercado formal de trabalho					ORIGEM DOS DADOS	Planilha de Acompanhamento dos Projetos do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	Cadastrados	1º Semestre-14		2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total	
		67		70		65		76		141	
	Contratados	1º Semestre-14		2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total	
		25		18		18		2015		31	
EVOLUÇÃO 2014/2015		37%		26%		28%		17%		22%	
RESULTADOS NO PERÍODO		Começar de Novo - Empregabilidade Resultado no Período: 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE			Evolução da Empregabilidade - Período: 2014 - 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE						
LINHA DE BASE	N/A										
ANO de 2015	22%										
META	80%										
ANÁLISE CRÍTICA	Observa-se que no ano de 2015, 22% dos egressos cadastrados conseguiram uma vaga no mercado de trabalho formal, através das empresas constantes no banco do CNJ e demais empresas pesquisadas e cadastradas pelo DEAPE e que têm interesse em acolher estes egressos.										
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado alcançado, o DEAPE adota como ação gerencial a motivação e a orientação dos candidatos, objetivando a retomada da escolarização, uma vez que as ofertas manifestadas pelas empresas no "Portal de Oportunidades do CNJ", exigem, muitas vezes, uma qualificação dos participantes e dificulta a inserção no mercado de trabalho daqueles que não têm profissionalização.										
Responsável pela emissão do relatório: Sandra Jurema Barroso Moreira				Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO				Data: 11/01/2016			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

		PLANILHA DE INDICADORES ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.								
UNIDADE ORGANIZACIONAL		GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA		Responsabilidade Social	OBJETIVO ESTRATÉGICO							
INDICADOR		Índice de Não Reincidência do Começar de Novo	PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE							
FINALIDADE		Acompanhar a não reincidência dos participantes do projeto Começar de novo, após 1 ano de desligamento dos participantes do projeto, que tiveram término de contrato, a fim de ser constatada a modificação no comportamento desses participantes, depois de integrarem o projeto.						CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado	
PERIODICIDADE		Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA		Nº de participantes desligados em 2014 que não cometeram delitos até dezembro de 2015 / Nº de participantes desligados em 2014 (*100)						SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META		Atingir 100% dos participantes desligados há 1 ano sem ocorrência de reincidência				ORIGEM DOS DADOS	Planilha de Acompanhamento dos Projetos do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	Desligados	1º Semestre-13		2º Semestre-13		1º Semestre-14		2º Semestre-14		Total
		8		17		12		26		38
	Desligados Não Reincidentes	1º Semestre-14		2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total
		7		16		11		25		36
EVOLUÇÃO 2014/2015		87%		94%		92%		96%		95%
RESULTADOS NO PERÍODO		Não Reincidência do Começar de Novo Resultado no Período: ANO DE 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE				Evolução da Não Reincidência do Começar de Novo - 2014/2015 - Fonte: Planilhas do DEAPE				
LINHA DE BASE	N/A									
RESULTADO ANO DE 2015	95%									
META	100%									
ANÁLISE CRÍTICA	Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência do projeto Começar de Novo na medida em que alcançou 95% de não reincidência no ano de 2015. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas.									
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado satisfatório, não há necessidade de modificação das ações gerenciais comumente realizadas pelo Departamento.									
Responsável pela emissão do relatório: Sandra Jurema Barroso Moreira				Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO				Data: 11/01/2016		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL		PLANILHA DE INDICADORES									
		ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.									
GABPRES/DEAPE		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA		Responsabilidade Social	OBJETIVO ESTRATÉGICO								
INDICADOR		Índice de Não Reincidência do Justiça Pelos Jovens	PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE								
FINALIDADE		Acompanhar a não reincidência dos participantes do projeto Justiça Pelos Jovens, após 1 ano de desligamento dos participantes do projeto, que tiveram término de contrato, a fim de ser constatada a modificação no comportamento desses participantes, depois de integrarem o projeto.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado	
PERIODICIDADE		Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA		Nº de participantes desligados em 2014 que não cometeram delitos até julho de 2015 / Nº de participantes desligados em 2014 (*100)							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META		Atingir 100% dos participantes desligados há 1 ano sem ocorrência de reincidência				ORIGEM DOS DADOS	Planilha de Acompanhamento dos Projetos do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	Desligados	1º Semestre-13	2º Semestre-13		1º Semestre-14		2º Semestre-14		Total		
		68	36		29		21		50		
	Desligados Não Reincidentes	1º Semestre-14	2º Semestre-14		1º Semestre-15		2º Semestre-15		Total		
		45	32		27		17		44		
EVOLUÇÃO 2014/2015		66%	89%		93%		81%		88%		
RESULTADOS NO PERÍODO		<p>Não Reincidência do Justiça Pelos Jovens Resultado no Período: Ano de 2015 Fonte: Planilhas do DEAPE</p>				<p>Evolução da Não Reincidência do Justiça Pelos Jovens - 2014/2015 - Fonte: Planilhas do DEAPE</p>					
LINHA DE BASE	N/A										
RESULTADO DE 2015	88%										
META	100%										
ANÁLISE CRÍTICA	Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência do projeto Justiça Pelos Jovens na medida em que alcançou 88% foi de não reincidência no ano de 2015. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas.										
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado satisfatório, não há necessidade de modificação das ações gerenciais comumente realizadas pelo Departamento.										
Responsável pela emissão do relatório: Sandra Jurema Barroso Moreira				Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO				Data: 11/01/2016			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO-DA QUALIDADE										
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais		INDICAR COM "X"								
INDICADOR	Índice de afastamento de Magistrados (Tribunal de Justiça)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.										
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA								INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100										SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Não se aplica							ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013		jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Desembargadores afastados		35,87	19,71	15,45	19,53	24,2	10,33	20,7	22,45	36,36	18,16	19,03	12,54	26,41%	
Total de Desembargadores		176	177	176	177	177	177	177	177	176	174	174	176	0,57%	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS		20,38%	11,14%	8,78%	11,03%	13,67%	5,84%	11,69%	12,68%	20,66%	10,44%	10,94%	7,13%	25,69%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014		jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Desembargadores afastados		33,64	15,5	17,87	10,16	19,03	21,7	28,19	13,7	30,04	27,12	17,26	9,83	6,99%	
Total de Desembargadores		176	173	176	175	176	177	177	177	177	177	177	177	0,85%	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS		19,11%	8,96%	10,15%	5,81%	10,81%	12,26%	15,93%	7,74%	16,97%	15,32%	9,75%	5,55%	-4,75%	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	7,13%														
RESULTADO ATUAL	5,55%														
META	Não se aplica														
ANÁLISE CRÍTICA	As maiores ocorrências de afastamentos em 2015 : Férias (12,29) e Compensação de plantão (2,57) .														
AÇÕES GERENCIAIS	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.														
Responsável pela emissão do relatório:		DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV				Data:	30.12.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO						INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE
TEMA	Eficiência Operacional						OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos						
INDICADOR	Índice de afastamento de Magistrados (Entrância Especial)						PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.						
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100											SENTIDO DE MELHORIA	mM	
META	Não se aplica							ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM				UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Magistrados afastados	74,32	49,21	54,77	64,76	66,77	46,26	79,9	52,93	63,4	72,06	56,63	49,70	5,20%	
Total de Magistrados	400	398	397	397	395	408	405	404	420	416	422	422	3,92%	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	18,58%	12,36%	13,80%	16,31%	16,90%	11,34%	19,73%	13,10%	15,10%	17,32%	13,42%	11,78%	1,39%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Magistrados afastados	74	65,67	52,45	49,4	52,12	43,06	71,54	44,77	59,3	67,45	50,13	57,10	4,04%	
Total de Magistrados	423	424	425	434	431	430	429	448	448	448	448	447	3,93%	
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	17,49%	15,49%	12,34%	11,38%	12,09%	10,01%	16,68%	9,99%	13,24%	15,06%	11,19%	12,77%	-3,57%	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	11,78%													
RESULTADO ATUAL	12,77%													
META	Não se aplica													
ANÁLISE CRÍTICA	As maiores ocorrências de afastamentos em 2015 foram de férias (12,67), licença de tratamento de saúde (4,38), Compensação de plantões (4,12) e Estudo (2,38).													
AÇÕES GERENCIAIS	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.													
Responsável pela emissão do relatório: DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação): DEMOV				Data: 30.12.2015						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO						INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Eficiência Operacional						OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos							
INDICADOR	Índice de afastamentos de Magistrados (Interior)						PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.							
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100										SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Não se aplica							ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Magistrados afastados	26,03	30,1	24,12	32,96	31,79	31,46	29,96	34,38	41,33	31,7	33,2	23,64	10,06%		
Total de Magistrados	242	242	242	242	235	235	234	234	234	233	222	241	-2,78%		
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	10,76%	12,44%	9,97%	13,62%	13,53%	13,39%	12,80%	14,69%	17,66%	13,61%	14,95%	9,81%	13,21%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Magistrados afastados	34,87	26,55	25,61	21,03	38,61	30,06	29,7	25,38	30,03	38,96	29,8	22	-0,49%		
Total de Magistrados	241	240	240	223	223	222	222	203	203	203	235	235	-6,34%		
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	14,47%	11,06%	10,67%	9,43%	17,31%	13,54%	13,38%	12,50%	14,79%	19,19%	12,68%	9,36%	13,82%		
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	9,81%														
RESULTADO ATUAL	9,36%														
META	Não se aplica														
ANÁLISE CRÍTICA	As maiores ocorrências de afastamento em 2015 : Férias (média mensal de 13,46), Licença Gestante (média mensal 3,58), compensação de plantões (3,10) e Licença para tratamento de saúde (média mensal 3,40)														
AÇÕES GERENCIAIS	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.														
Responsável pela emissão do relatório:				DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV		Data:	30.12.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos										
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Magistrados			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.										
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Não aplicável					ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos	844	842	841	839	837	855	852	850	848	844	841	841	0,36%		
Cargos criados	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	0,00%		
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS	19,54%	19,73%	19,83%	20,02%	20,21%	18,49%	18,78%	18,97%	19,16%	19,54%	19,83%	19,83%	1,16%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos	875	872	868	866	864	863	862	862	862	861	860	859	-0,81%		
Cargos criados	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	0,00%		
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS	16,59%	16,87%	17,25%	17,45%	17,64%	17,73%	17,83%	17,83%	17,83%	17,92%	18,02%	18,11%	3,87%		
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	19,83%														
RESULTADO ATUAL	18,11%														
META	Não aplicável														
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS - FONTE: Sistema SHM															
ANÁLISE CRÍTICA	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.														
AÇÕES GERENCIAIS	Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seus preenchimento.														
Responsável pela emissão do relatório:		DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV				Data:	30.12.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV			INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional					OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos								
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Desembargador					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.								
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Não aplicável							ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos	176	177	176	177	177	177	177	177	176	174	174	176	-0,57%		
Cargos criados	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	0,00%		
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE DESEMBARGADOR	2,22%	1,67%	2,22%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	2,22%	3,33%	3,33%	2,22%	4,00%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos	176	173	176	175	176	177	177	177	177	177	177	177	0,85%		
Cargos criados	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	0,00%		
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE DESEMBARGADOR	2,22%	3,89%	2,22%	2,78%	2,22%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	-33,33%		
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	2,22% (Dez/2014)														
RESULTADO ATUAL	1,67%														
META	Não aplicável														
ANÁLISE CRÍTICA	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.														
AÇÕES GERENCIAIS	Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seus preenchimento .														
Responsável pela emissão do relatório:				DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV		Data:	30.12.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos							
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Juiz (Entrância Especial)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.							
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA	mM		
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS		Sistema SHM		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	420	417	416	414	420	420	419	418	417	424	423	423	0,68%	
Cargos criados	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	0,00%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA ESPECIAL)	12,50%	13,13%	13,33%	13,75%	12,50%	12,50%	12,71%	12,92%	13,13%	11,67%	11,88%	11,88%	-0,84%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem	
Cargos providos	423	424	425	434	431	430	429	448	448	448	445	445	3,74%	
Cargos criados	480	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	488	0,27%	
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA ESPECIAL)	11,88%	13,11%	12,91%	11,07%	11,68%	11,89%	12,09%	8,20%	8,20%	8,20%	8,81%	8,81%	0,30%	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	11,88% (Dez/2014)													
RESULTADO ATUAL	8,40%													
META	Não aplicável													
ANÁLISE CRÍTICA	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.													
AÇÕES GERENCIAIS	Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seus preenchimento.													
Responsável pela emissão do relatório:		DEMOV/DIMAC			Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV		Data:			30.12.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE										
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos											
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Juiz (Entrância Comum)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.											
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE								
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100										SENTIDO DE MELHORIA	mM				
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013		jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos		242	242	242	242	235	235	234	234	234	233	222	241	-2,78%		
Cargos criados		339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	0,00%		
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM)		28,61%	28,61%	28,61%	28,61%	30,68%	30,68%	30,97%	30,97%	30,97%	31,27%	34,51%	28,91%	-0,93%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014		jan/15	fev/15	mar/15	abr/15	mai/15	jun/15	jul/15	ago/15	set/15	out/15	nov/15	dez/15	Δ% 1º Sem/2º Sem		
Cargos providos		241	240	233	223	223	222	222	203	203	203	237	237	-5,57%		
Cargos criados		339	331	331	331	331	331	331	331	331	331	331	331	-0,40%		
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM)		28,91%	27,49%	29,61%	32,63%	32,63%	32,93%	32,93%	38,67%	38,67%	38,67%	28,40%	28,40%	11,70%		
RESULTADOS NO PERÍODO																
LINHA DE BASE	28,91% (Dez/2014)															
RESULTADO ATUAL	28,40%															
META	Não aplicável															
<p style="text-align: center; font-size: small;">ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM) - FONTE: Sistema SHM</p>																
ANÁLISE CRÍTICA	<p>1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.</p>															
AÇÕES GERENCIAIS	Demonstrar a Administração através de relatórios a quantidade de cargos vagos e a necessidade de seus preenchimento .															
Responsável pela emissão do relatório:				DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação):				DEMOV			Data:	30.12.2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DEPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a agilidade nos procedimentos administrativos do Departamento								
INDICADOR	Feitos processados - DEPRE			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE											
FINALIDADE	Monitorar o percentual de feitos processados pelo Departamento de Apoio à Presidência e suas Divisões no período										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		STATUS		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de feitos processados/feitos recebidos)										SENTIDO DE MELHORIA				
META	Não aplicável								ORIGEM DOS DADOS		Sistema PROT.		UNIDADE DE MEDIDA	Unidade	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
	Feitos processados		771	713	1.082	980	1.162	1.317	1.376	1.191	1.300	1.286	1.180	764	13.122
	Feitos Recebidos		750	784	1.134	1.017	1.196	1.376	1.256	1.242	1.234	1.355	1.167	841	13.352
	Tx Produtividade		102,80%	90,94%	95,41%	96,36%	97,16%	95,71%	109,55%	95,89%	105,35%	94,91%	101,11%	90,84%	98,28%
TAXA DE PRODUTIVIDADE															
RECEBIDOS	13.352														
PROCESSADOS	13.122														
TAXA DE PRODUTIVIDADE (%)	98,28%														
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Durante o ano de 2015, o Departamento de Apoio à Presidência processou mais de 13000 feitos administrativos. O indicador de desempenho, representado pela taxa de produtividade superior a 98%, comprova que, apesar da carência de dois servidores, causada pela não reposição, o Departamento, mesmo trabalhando no limite, está gerenciando seus processos administrativos com eficiência e eficácia.</p>														
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Em 2016, o Departamento de Apoio à Presidência pretende manter as estratégias de gerenciamento utilizadas durante o ano de 2015, tendo em vista o desempenho satisfatório.</p>														
Responsável pela emissão do relatório:			Henrique Adriano Fernandes de Almeida					Responsável (aprovação e divulgação):			José Carlos de Araújo Rodrigues			Data: 11/01/2016	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																																								
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>																																																								
UNIDADE ORGANIZACIONAL		DIPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE																																											
TEMA		Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO																																																			
INDICADOR		Precatórios pagos, em quantidade de beneficiários			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE																																																			
FINALIDADE		Demonstrar a evolução dos valores de precatórios pagos										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS																																											
PERIODICIDADE		MENSAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE																																													
FÓRMULA		Quantidade total de precatórios pagos no mês										SENTIDO DE MELHORIA																																												
META		Não aplicável							ORIGEM DOS DADOS		Divisão de Precatórios		UNIDADE DE MEDIDA	Unidade																																										
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2014	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL																																										
	2015	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL																																										
RESULTADOS NO PERÍODO		<table border="1" style="display: none;"> <thead> <tr> <th></th> <th>JAN</th> <th>FEV</th> <th>MAR</th> <th>ABR</th> <th>MAI</th> <th>JUN</th> <th>JUL</th> <th>AGO</th> <th>SET</th> <th>OUT</th> <th>NOV</th> <th>DEZ</th> <th>TOTAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2014</td> <td>2.964</td> <td>1.336</td> <td>506</td> <td>799</td> <td>1.462</td> <td>433</td> <td>578</td> <td>767</td> <td>715</td> <td>796</td> <td>609</td> <td>660</td> <td>11.625</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>1.014</td> <td>454</td> <td>356</td> <td>281</td> <td>2.110</td> <td>798</td> <td>610</td> <td>277</td> <td>611</td> <td>462</td> <td>386</td> <td>886</td> <td>8.245</td> </tr> </tbody> </table>														JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL	2014	2.964	1.336	506	799	1.462	433	578	767	715	796	609	660	11.625	2015	1.014	454	356	281	2.110	798	610	277	611	462	386	886	8.245
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL																																											
2014	2.964	1.336	506	799	1.462	433	578	767	715	796	609	660	11.625																																											
2015	1.014	454	356	281	2.110	798	610	277	611	462	386	886	8.245																																											
2014	11.625																																																							
2015	8.245																																																							
VARIAÇÃO (%)	-29%																																																							
ANÁLISE CRÍTICA	<p>No decorrer do ano de 2015, a Divisão de Precatórios prosseguiu com os pagamentos de precatórios judiciais de responsabilidade de entes públicos devedores enquadrados no Regime Comum de Pagamentos, bem como daqueles enquadrados no Regime Especial introduzido pela Emenda Constitucional n.º 62/2009. Em março de 2015, saiu a decisão do Supremo Tribunal Federal modulando os efeitos da ADI que revogou alguns artigos da Emenda Constitucional nº 62/2009, que criou o regime especial de pagamentos de precatórios. Dentre as alterações, destacamos a redução do prazo de pagamento da dívida com precatórios que era de quinze anos e a substituição da TR como índice de correção. O STF determinou que a dívida em mora seja quitada até o final do ano de 2020, ou seja, em cinco anos, e atualizada pelo IPCA-E. Ao Estado, foram efetuados 6.245 créditos, totalizando R\$ 1.189.972.213,03, entre pagamentos direto aos credores e créditos de precatórios compensados com dívidas tributárias. Ao Município e ao INSS, foram efetuados 2000 créditos, no valor total de R\$ 235.009.215,386.</p>																																																							
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Adequação das nossas rotinas administrativas às mudanças introduzidas pela decisão do STF; Processamento dos pagamentos dos precatórios estaduais do orçamento 2015, cujos cálculos já tenham sido verificados pela Procuradoria do Estado.</p>																																																							
Responsável pela emissão do relatório:		Henrique Adriano Fernandes de Almeida					Responsável (aprovação e divulgação):					José Carlos de Araújo Rodrigues																																												
														Data:	07/01/2016																																									



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) - ANUAL

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																	
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DINFO	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO				Garantir a agilidade nos procedimentos administrativos da Divisão								
INDICADOR	Informações prestadas pela DINFO aos Tribunais Superiores				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE												
FINALIDADE	Monitorar o percentual de informações prestadas pela Divisão no período											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO				INDICADOR DE DESEMPENHO				X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de feitos processados/feitos recebidos)											SENTIDO DE MELHORIA					
META	Não aplicável											ORIGEM DOS DADOS		DINFO		UNIDADE DE MEDIDA	Unidade
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL			
	HC Informados	32	58	89	81	102	143	192	126	109	130	127	47	1.236			
	Feitos Recebidos	101	73	107	101	108	129	232	125	132	194	127	83	1.512			
TAXA DE PRODUTIVIDADE																	
	Tx Produtividade	31,68%	79,45%	83,18%	80,20%	94,44%	110,85%	82,76%	100,80%	82,58%	67,01%	100,00%	56,63%	81,75%			
RECEBIDOS	1.512	<p>Comparativo entre HC recebidos e informados</p> <p>PROCESSADOS: 1.236</p> <p>RECEBIDOS: 1.512</p>							<p>Evolução anual do quantitativo de HC informados</p> <p>JAN: 32, FEV: 58, MAR: 89, ABR: 81, MAI: 102, JUN: 143, JUL: 192, AGO: 126, SET: 109, OUT: 130, NOV: 127, DEZ: 47</p>								
PROCESSADOS	1.236																
TX PRODUTIVIDADE	81,75%																
ANÁLISE CRÍTICA	Durante o ano de 2015, a Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal prestou aos Tribunais Superiores 976 informações em Habeas Corpus de um total de 1130 solicitações feitas pelos Tribunais Superiores. A taxa de produtividade anual foi superior a 81%.																
AÇÕES GERENCIAIS	A Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal pretende manter as estratégias vigentes, tendo em vista os resultados atingidos.																
Responsável pela emissão do relatório: Henrique Adriano F. de Almeida					Responsável (aprovação e divulgação): José Carlos de Araújo Rodrigues					Data: 11/01/2016							