




**PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

---

**Relatório de Informações Gerenciais  
(RIGER) Anual**

**GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GABPRES)**

	<b>RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL</b> <b>GABINETE DA PRESIDÊNCIA (GABPRES)</b>	
	<b>Mês de Referência:</b> JANEIRO À DEZEMBRO de 2014	<b>Emitido em:</b> 15/01/2015


## SUMÁRIO


<b>1.INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS .....</b>	<b>3</b>
<b>2.PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS .....</b>	<b>3</b>
<b>3.QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS..</b>	<b>4</b>
<b>4.SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS .....</b>	<b>7</b>
<b>5.PRINCIPAIS REALIZAÇÕES.....</b>	<b>7</b>
<b>6.AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO .....</b>	<b>12</b>
<b>7.DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....</b>	<b>13</b>
<b>8.SITUAÇÃO DOS RECURSOS .....</b>	<b>16</b>
<b>9.CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS .....</b>	<b>18</b>
<b>10.ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....</b>	<b>19</b>
<b>11.ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS.....</b>	<b>20</b>



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### 1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS

<b>PESSOAL</b> Fonte: DGPEs / DGPCF	
<b>NÚMEROS GERAIS</b> ○ Participantes de Projetos Sociais no PJERJ: <b>553</b>	

<b>GESTÃO (ESTRATÉG./OPERAC.)</b> Fonte: GABPES/DEPRE/DIPRE	
<b>PRECATÓRIOS PAGOS</b> ○ Em quantidade de beneficiários: <b>11625</b> ○ Em valor: <b>R\$ 2.534.877.671,45</b>	

ANO 2014												
INDICADOR	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
Total de Magistrados no 2º Grau	176	177	176	177	177	177	177	177	176	174	<b>174</b>	176
Total de Magistrados no 1º Grau	662	659	658	656	681	681	678	677	676	672	668	664
Total de Magistrados nas Turmas Recursais	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

### 2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
PE16 – Pagamento de Precatórios Judiciais	100%	100%	CONCLUÍDO
PE35 – Desenvolvimento de Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do Complexo do Fórum Central	85%	85%	EM DIA



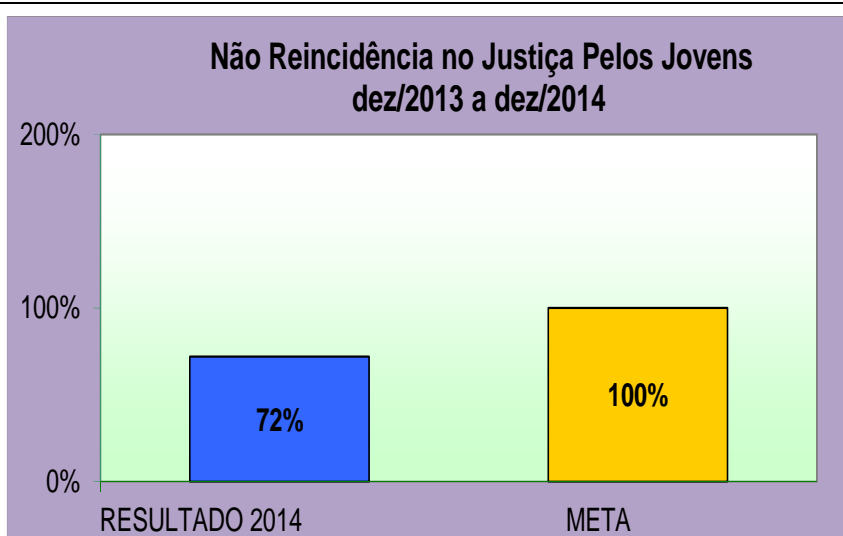
## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### 3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

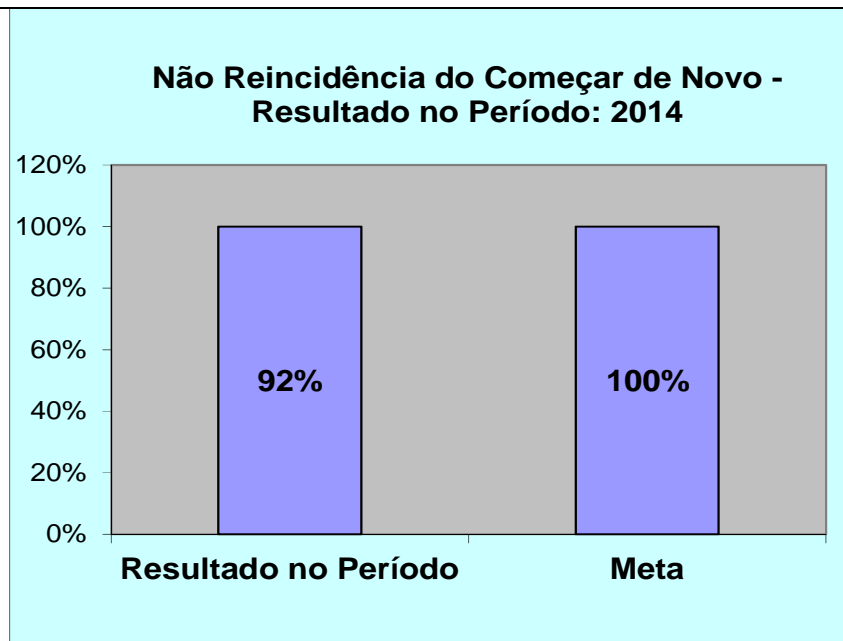
INDICADORES ESTRATÉGICOS							
GRÁFICO	COMENTÁRIO						
<p><b>Pessoas Beneficiadas Pelos Projetos Sociais em 2014</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>RESULTADO 2014</td><td>241.096</td></tr><tr><td>META</td><td>68.938</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	RESULTADO 2014	241.096	META	68.938	<p>O resultado do IE25 (Número de Pessoas Beneficiadas Pelos Projetos Sociais), em 2014 ultrapassou a meta prevista de 68.938 pessoas, demonstrando que o Departamento está realizando os seus processos de gestão com a eficiência e a eficácia esperadas. Neste sentido, verifica-se que há necessidade de modificação da meta para 2015. Para tanto o Departamento aguardará as orientações da Alta Administração, tendo em vista tratar-se de indicador estratégico imposto pelo CNJ.</p>
Categoria	Valor						
RESULTADO 2014	241.096						
META	68.938						
<p><b>Índice de Empregabilidade</b> Período: Janeiro a dezembro de 2014 Fonte: Planilhas do DEAPE</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>31%</td></tr><tr><td>META</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	RESULTADO ATUAL	31%	META	100%	<p>Observa-se que de janeiro a dezembro de 2014, 31% dos egressos cadastrados conseguiram uma vaga no mercado de trabalho formal, através das empresas constantes no banco do CNJ e demais empresas pesquisadas e cadastradas pelo DEAPE e que têm interesse em acolher estes egressos. Considerando o resultado alcançado, o DEAPE adota como ação gerencial a motivação e a orientação dos candidatos, objetivando a retomada da escolarização, uma vez que as ofertas manifestadas pelas empresas no "Portal de Oportunidades do CNJ", exigem, muitas vezes, uma qualificação dos participantes e dificulta a inserção no mercado de trabalho daqueles que não têm profissionalização.</p>
Categoria	Valor						
RESULTADO ATUAL	31%						
META	100%						



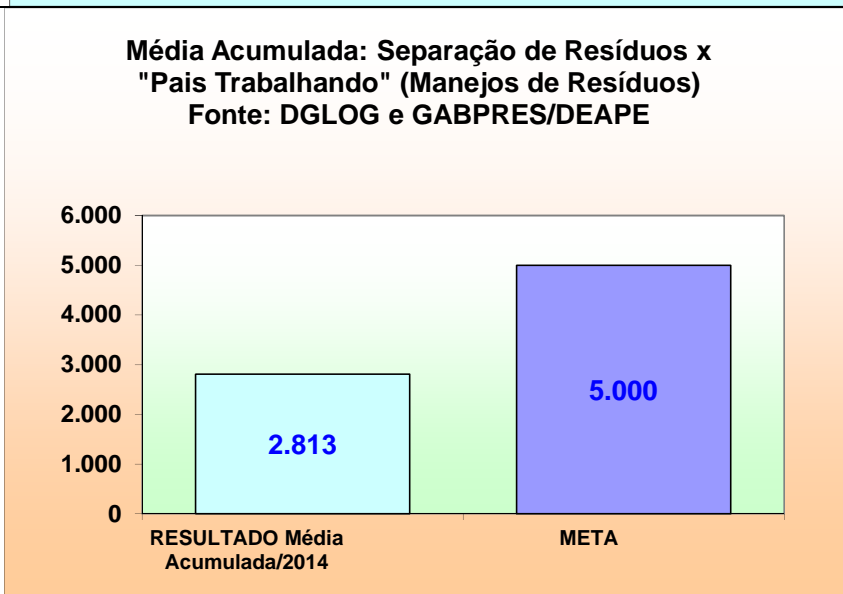
## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL



Verifica-se um resultado satisfatório do indicador de não reincidência do projeto Justiça Pelos Jovens, na medida em que 72% dos participantes desligados por término de contrato, em 2013, não foram reincidentes em 2014. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas. Destaca-se o resultado deste indicador é obtido tirando-se a FAC dos participantes do projeto que foram desligados por término de contrato, após um ano.



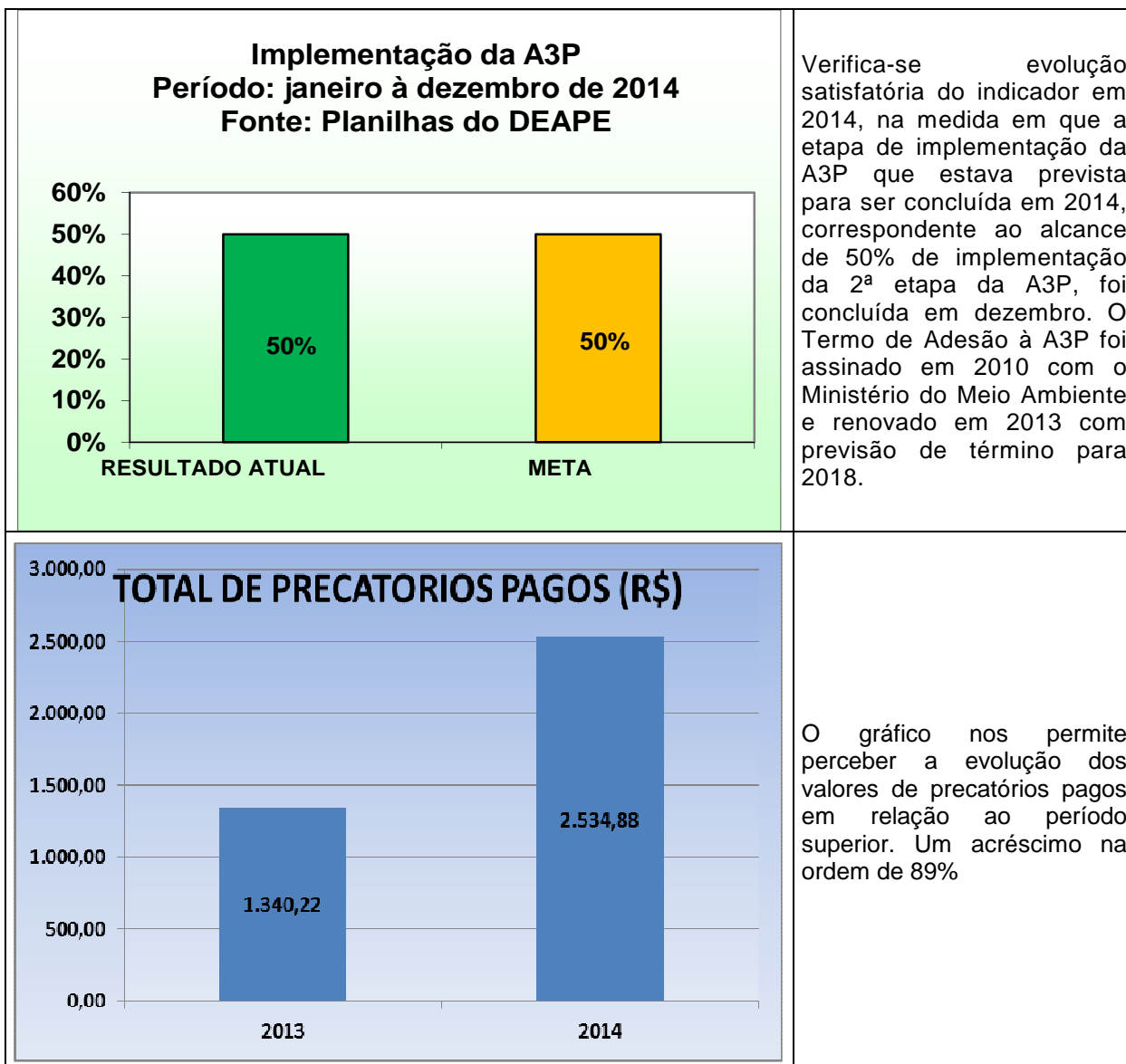
Conforme gráfico, a média percentual obtida em 2014 para a não reincidência foi de 92%. Os dados demonstram excelente resultado quanto à mudança de paradigma que o projeto incide nos participantes. Destaca-se que o resultado deste indicador é obtido tirando-se a FAC dos participantes do projeto que foram desligados por término de contrato, após um ano.



Em dezembro de 2014 a média acumulada de resíduos sólidos separados para serem encaminhados à reciclagem foi de 2.813 Kg por participante do Projeto Pais Trabalhando (que laborou nesta atividade em 2014). Não há necessidade de modificação nas ações gerenciais realizadas, uma vez que o indicador evoluiu no sentido de alcançar a meta anual imposta, sendo certo de que não houve tal alcance, por motivos de readequação do espaço físico da reciclagem e, conseqüentemente, diminuição de pessoal, em razão das obras realizadas no TJERJ.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL



Processos do CNJ recebidos pela ASCNJ de janeiro a dezembro/2014	<b>Aproximadamente 1410 processos</b>
Processos instaurados de janeiro a dezembro/2014 referentes à matéria CNJ	<b>Aproximadamente 264 novos processos</b>
Minutas de despachos elaborados de janeiro a dezembro /2014	<b>Aproximadamente 541</b>
Informações elaboradas de janeiro a dezembro/2014	<b>Aproximadamente 474</b>
Defesas encaminhadas ao CNJ de janeiro a dezembro/2014	<b>Aproximadamente 176</b>
Decisões de janeiro a dezembro/2014	<b>Aproximadamente 15</b>



#### 4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

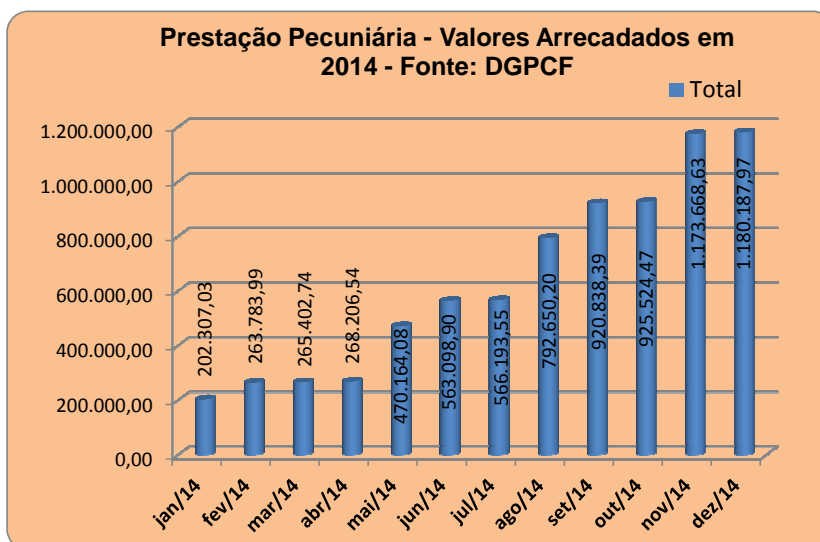
METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	

#### 5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

##### GABPRES-DEAPE

##### • ACOMPANHAMENTO DO SALDO DA CONTA DE PRESTAÇÃO PECUNIÁRIA JUDICIAL:

O DEAPE é responsável pelo acompanhamento dos valores depositados por meio de GRERJ Eletrônica no código 2217-8 (Prestação Pecuniária Judicial), em razão do Art. 1º do Ato Executivo 615/2014. Conforme o referido Ato, estes valores serão destinados ao apoio de projetos desenvolvidos, preferencialmente, por entidade pública ou privada com finalidade social, previamente conveniada ou para atividades de caráter essencial à segurança pública, educação e saúde, desde que estas atendam às áreas vitais de relevante cunho social. O gráfico abaixo demonstra os valores arrecadados de janeiro à dezembro de 2014.

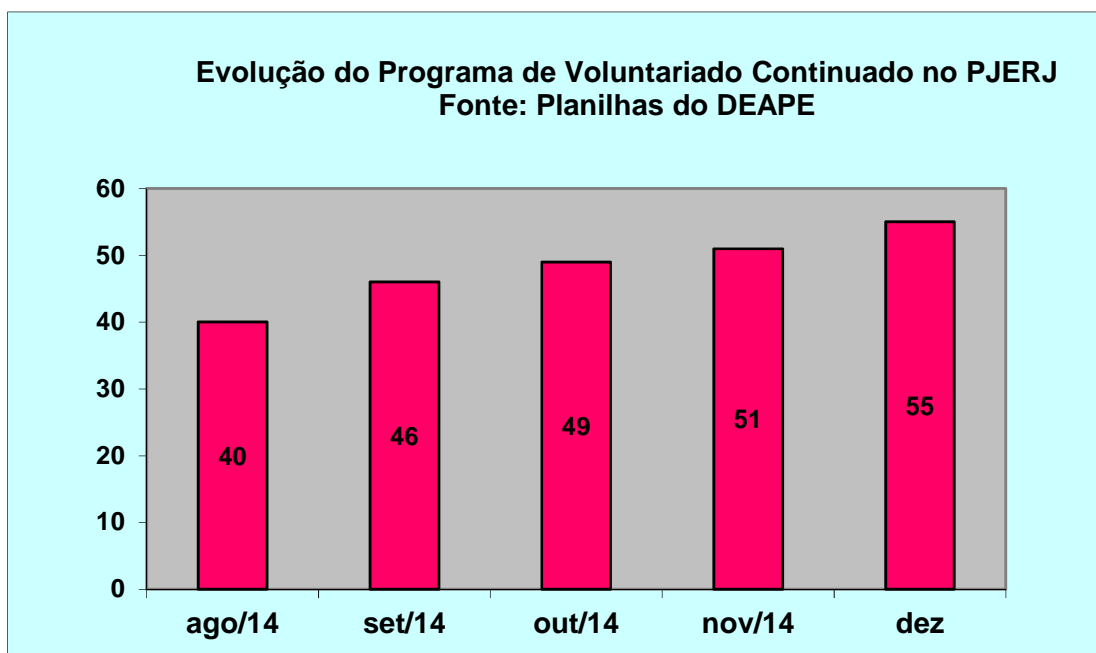




- **PROGRAMA VOLUNTARIADO:**

O Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade utiliza voluntários internos e externos ao PJERJ para a realização de ações socioambientais, tais como Justiça em Ação, Casamento Comunitário e etc.

Em agosto de 2014, o Departamento inseriu em seus processos de trabalho voluntários de caráter continuado que atuam de acordo com a especialização profissional, destacados para auxílio não remunerado em Unidades jurisdicionais, administrativas e CPMA's, dentre outras. Até dezembro de 2014 o DEAPE contou com a participação de 55 voluntários de caráter continuado, considerando o resultado cumulativo.



- **PROGRAMA PORTAS ABERTAS**

Diante da constatação de que os participantes dos projetos de inclusão social têm a necessidade de serem preparados para o ingresso no mercado de trabalho, o DEAPE iniciou, em dezembro de 2014, o programa “PORTAS ABERTAS” que consiste na realização de encontros mensais com as psicólogas do Departamento e os participantes





## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

dos projetos que se encontram no período de 08 meses anteriores ao término do contrato.

Nestes encontros são realizadas dinâmicas de grupo, objetivando auxiliá-los na construção de novas possibilidades; suavizar as angústias comuns ao processo de desligamento; desenvolver as ferramentas necessárias para a busca de emprego; aprimorar posturas condizentes à ética corporativa; edificar um plano de carreira; montagem de currículo; treinamento para entrevistas e orientação para manutenção do emprego.

No mês de dezembro **54** participantes dos projetos de inclusão social foram inseridos no “PORTAS ABERTAS”.

### • ACESSO ÀS LEGISLAÇÕES MUNICIPAL E ESTADUAL NO SITE DO TJERJ EM 2014

Seguindo na esteira de dar ampla divulgação e máxima orientação na seara ambiental, o DEAPE disponibiliza as legislações ambientais, através do Banco do Conhecimento, atualizando-as permanentemente. Neste sentido foram realizados **1.541** acessos em 2014 no site do TJERJ.

	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total 2014
Legislação Ambiental Estadual - TJ	97	38	50	78	74	58	84	105	111	136	153	57	1041
Legislação Ambiental Municipal - TJ	33	29	36	31	50	20	77	44	44	54	63	19	500
Total Mensal 2014	130	67	86	109	124	78	161	149	155	190	216	76	<b>1.541</b>



### GABPRES – DEPRE

- Relatório de Produtividade dos Juízes, solicitado pela Presidente;
- Monitoramento dos indicadores de desempenho das respectivas Divisões;
- Cartilha do DEPRE.

### GABPRES – DEMOV

- O DEMOV formaliza as designações e afastamentos de todos os Magistrados do Estado do Rio de Janeiro, através de Portarias M, ME e MI, mantendo seus registros atualizados no Sistema Histórico de Magistrados para armazenamento histórico.
- Controla a criação, provimento ou vacância de cargos na carreira da Magistratura, registrando da mesma forma, no mesmo sistema.
- Expede editais para provimentos de cargos e para exercício no plantão judiciário no Segundo Grau e noturno no Primeiro Grau, como determinado pela Desembargadora Presidente.
- Novos editais para promoção e remoção de juízes.
- Alteração da Resolução sobre o plantão judiciário, com levantamento de dados, reuniões, e-mails. Resolução 10/2014.
- Permutas de plantões, orientação aos Magistrados, formalização e publicação.
- Informações prestadas ao Conselho de Vitaliciamento.
- Informações prestadas à Comissão do CODJERJ, com relação às Comarcas.
- Edital 009/2014 – com ajustes de informações nas listas finais. – Data de posse no juízo, Data de posse na entrância e se o Magistrado é titular ou Regional.
- Estas adequações foram solicitadas à DGTEC desde novembro/2013, mas tivemos que fazer manualmente.
- Levantamento, para o Corregedor, das Varas oferecidas em edital. Data de vacância, editais em que as varas foram oferecidas desde a vacância, bem como se houve requerentes ou não.
- Estudo para adequar o sistema informatizado com a alteração da nomenclatura de Nova Iguaçu para Nova Iguaçu/ Mesquita.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### GABPRES – ASCER

COQUETEL DE APOSENTADORIA DO DESEMBARGADOR NASCIMENTO ANTÔNIO PÓVOAS VAZ	13 DE JANEIRO
SOLENIIDADE DE POSSE DO DESEMBARGADOR JOSÉ CARLOS DE FIGUEIREDO NO CARGO DE 1º VICE-PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	27 DE JANEIRO
SOLENIIDADE DE POSSE DO DOUTOR FLÁVIO DE ARAÚJO WILLEMANN COMO MEMBRO EFETIVO DO TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO DE JANEIRO	05 DE FEVEREIRO
LANÇAMENTO DO ANUÁRIO DA JUSTIÇA RIO DE JANEIRO 2014	17 DE FEVEREIRO
SOLENIIDADE DE POSSE DAS JUÍZAS SANDRA SANTARÉM CARDINALI E MARGARET DE OLIVEIRA VALLE DOS SANTOS NO CARGO DE DESEMBARGADOR	24 DE FEVEREIRO
INSTALAÇÃO DO V JUIZADO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR CONTRA A MULHER DA COMARCA DA CAPITAL	10 DE MARÇO
LANÇAMENTO DA SEMANA NACIONAL DO TRIBUNAL DO JÚRI E DO MUTIRÃO CARCERÁRIO	17 DE MARÇO
INAUGURAÇÃO DO NOVO FÓRUM REGIONAL DE ALCÂNTARA JUÍZA PATRÍCIA LOURIVAL ACIOLI	25 DE MARÇO
ALMOÇO EM HOMENAGEM AO GOVERNADOR SÉRGIO CABRAL	02 DE ABRIL
SOLENIIDADE DE POSSE DA JUÍZA ANDRÉIA FORTUNA TEIXEIRA NO CARGO DE DESEMBARGADOR	07 DE ABRIL
SEMINÁRIO "LIBERDADE DE EXPRESSÃO E O PODER JUDICIÁRIO"	08 DE ABRIL
SOLENIIDADE DE POSSE DOS JUÍZES APROVADOS NO XLV CONCURSO PARA INGRESSO NA MAGISTRATURA DE CARREIRA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO	05 DE MAIO
SOLENIIDADE DE POSSE DA DESEMBARGADORA MARIA INÊS DA PENHA GASPAR NO CARGO DE 1º VICE-PRESIDENTE	12 DE MAIO
PÁSCOA DA JUSTIÇA	20 DE MAIO
SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DAS SALAS MULTIUSO DE VIDEOCONFERÊNCIA E LANÇAMENTO DO CENTRO DE PRONTO ATENDIMENTO JUDICIÁRIO - CEPRAJUD, NO PLANTÃO JUDICIÁRIO	23 DE MAIO
SOLENIIDADE DE POSSE DA JUÍZA IVONE FERREIRA CAETANO NO CARGO DE DESEMBARGADOR	26 DE MAIO
CAFÉ DA MANHÃ COM OS JUÍZES	05 DE JUNHO
SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DO NOVO FÓRUM DA COMARCA DE NILÓPOLIS DESEMBARGADOR ALCIDES CARLOS VENTURA	11 DE JULHO
SOLENIIDADE DE POSSE DO JUIZ LUIZ JOSÉ DA SILVA GUIMARÃES FILHO NO CARGO DE DESEMBARGADOR	21 DE JULHO
SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DO CENTRO JUDICIÁRIO DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS E CIDADANIA JUÍZA EDUARDA MONTEIRO DE CASTRO SOUZA CAMPOS	23 DE JULHO
SOLENIIDADE DE INAUGURAÇÃO DO NOVO FÓRUM DA COMARCA DE ITABORAÍ DESEMBARGADOR ADOLPHINO ALBERTO RIBEIRO	25 DE JULHO
REUNIÃO COM OS JUÍZES DAS COMARCAS DO 8º NÚCLEO REGIONAL	8 DE AGOSTO



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

19º CONGRESSO INTERNACIONAL DE DIREITO PENAL	1 A 5 DE SETEMBRO
SOLENIDADE DE INAUGURAÇÃO DO ANEXO - CIDADE NOVA	4 DE SETEMBRO
SOLENIDADE DE POSSE DO JUIZ GILBERTO CLÓVIS FARIAS MATOS NO CARGO DE DESEMBARGADOR	13 DE OUTUBRO
SOLENIDADE DE INAUGURAÇÃO DA GALERIA DE RETRATOS DOS EX-TERCEIROS VICE-PRESIDENTES E DO NOVO SERVIÇO DE ATENDIMENTO AOS ADVOGADOS	14 DE OUTUBRO
SOLENIDADE DE POSSE DAS JUÍZAS MÔNICA FELDMAN DE MATTOS E MÁRCIA CUNHA SILVA DE ARAÚJO DE CARVALHO NO CARGO DE DESEMBARGADOR	3 DE NOVEMBRO
SOLENIDADE DE POSSE DOS JUÍZES JOSÉ NILO FERREIRA E ADRIANA LOPES MOUTINHO NO CARGO DE DESEMBARGADOR	24 DE NOVEMBRO
SOLENIDADE DE ABERTURA DA SEMANA NACIONAL DA CONCILIAÇÃO E LANÇAMENTO DA CARTILHA SOBRE CONCILIAÇÃO E MEDIAÇÃO	24 DE NOVEMBRO
SOLENIDADE DE POSSE DA JUÍZA NATACHA NASCIMENTO GOMES TOSTES GONÇALVES DE OLIVEIRA NO CARGO DE DESEMBARGADOR	1 DE DEZEMBRO
COMEMORAÇÃO DO DIA DA JUSTIÇA	8 DE DEZEMBRO
ALMOÇO DE CONFRATERNIZAÇÃO DE FINAL DE ANO	15 DE DEZEMBRO
SOLENIDADE DE POSSE DAS JUÍZAS MARIA HELENA PINTO MACHADO MARTINS E SÔNIA DE FÁTIMA DIAS NO CARGO DE DESEMBARGADOR	17 DE DEZEMBRO
JANTAR DE CONFRATERNIZAÇÃO DE FINAL DE ANO	18 DE DEZEMBRO

### GABPRES – ASCNJ

- Elaboração da 1ª versão do fluxograma do processo de trabalho da ASCNJ.

## 6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO

### GABPRES – DEPRE

- Implementação das Rotinas Administrativas do DEPRE.

### GABPRES – ASCNJ

- Definição e monitoramento dos indicadores operacionais da ASCNJ.
- Elaboração da rotina administrativa da ASCNJ – na ASCNJ para realizar as adequações pertinentes na minuta encaminhada pela DGDIN neste mês.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### 7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

#### GABPRES - DEAPE

PERÍODO	AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
1º Trimestre 2014	“Instalação” do software – ECOFONT nos (07) computadores da DIGAM em março/2014.	Redução estimada de até 25% do consumo de cartucho / tonner.
ABR/14	Encontro de Atualização e Reciclagem da Justiça Cidadã, realizado em 11/04/2014, com a convocação de 50% dos participantes de uma só vez, por e-mail.	Eliminação do uso de correspondência tradicional (com utilização de envelope e papel ofício);
		Não utilização de taxas de endereçamento (correio);
		Economia de tempo.
	Visitação do Forte de Copacabana em 29/04/2014 (Projeto Circuito Cultural), com a solicitação de entradas gratuitas para o Setor de Visitação do Forte.	Isenção de pagamento das entradas para os 37 participantes oriundos dos projetos de inclusão social.
MAI/14	Circuito Cultural para os participantes dos projetos sociais. Exposição Ron Mueck.	Não utilização de gastos com ingressos: gratuidade de 34 ingressos.
	Circuito Cultural para os participantes dos projetos sociais. Espetáculo Musical "Se Eu Fosse Você" no Teatro Ol Casa Grande.	Não utilização de gastos com ingressos: gratuidade de 21 ingressos.
	Palestra “Meio Ambiente Equilibrado, Direito e Dever de Todos” Prof. Dilma Pimentel - Doutoranda em Engenharia - UFF	Palestra realizada gratuitamente.
JUN/14	Palestra: Meio Ambiente Equilibrado, Direito e Dever de Todos com a Professora Dilma Pimentel.	Palestra realizada gratuitamente para 172 participantes dos projetos de inclusão social
	Workshop: Preparação para Término de Contrato com o Professor Ricardo Ferreira.	Workshop realizado para 07 participantes dos projetos de inclusão social
	Distribuição de 300 mudas de Ipê Rosa em comemoração ao Dia Internacional do Meio Ambiente.	As mudas foram doadas pela CEDAE. A ação foi realizada pelos jardineiros do Projeto Pais Trabalhando com o objetivo de promover a educação e a conscientização para melhoria do meio ambiente.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

JUL/14	Circuito Cultural realizado em 31/07/2014 – Festival Anima Mundi.	22 ingressos adquiridos gratuitamente
	Palestra de Ambientação Funcional.	Palestra realizada gratuitamente para 58 participantes dos projetos de inclusão social
AGO/14	Projeto Arte e Inclusão - Prof. José Luis.	Aprimoramento Cultural: 04 aulas gratuitas - 15 alunos capacitados
	Projeto Arte e Inclusão - Prof. Rita Silva.	Aprimoramento Cultural: 04 aulas gratuitas - 04 alunos capacitados
SET/14	Realização da Palestra: “Uma Visão Realista do Sistema Eleitoral no Brasil e as Práticas de Campanha” com o Juiz Luiz Marcio Victor Alves Pereira.	Palestra sobre capacitação profissional realizada gratuitamente para 171 participantes
	Distribuição de 400 mudas de Ipê Rosa, Ipê Roxo e Pitanga pelos jardineiros do Projeto “Pais Trabalhando” com objetivo de promover a educação e conscientização para melhoria do meio ambiente.	As mudas foram doadas pela CEDAE em comemoração ao Dia Mundial da Ecologia.
OUT/14	Workshop - Preparação para Término de Contrato com a Profª. Emanuelle Aguiar Pacheco.	Capacitação profissional de 26 participantes sem custos.
	Campanha de Doação do INCA 2014	Arrecadação de 4 toneladas de alimentos, 2 caixas de repelentes, 450 pacotes de fralda e aproximadamente 875 brinquedos.
NOV/14	Cerimônia de casamento Homoafetivo (Projeto “O Amor é Legal”) em 23 de novembro 2014.	As Cerimônias dos casamentos foram realizadas em parceria com diversos órgãos públicos e privados, promovendo economicidade para o PJERJ, no que se refere às despesas comumente necessárias para conclusão do evento.
	Cerimônia do Casamento Comunitário (Projeto “Dia do Sim”) em 30 de novembro 2014.	
DEZ/14	Enceramento do ano letivo do Estudar para Qualificar	Duas (02) aulas gratuitas ministradas para 38 alunos participantes dos projetos de inclusão social
	Festa de Confraternização dos Participantes dos Projetos de Inclusão Social	Gratuidade na aquisição dos brindes para os participantes dos projetos  Aulas de canto para os integrantes dos projetos, objetivando a formação de um coral para a festa de confraternização, ministradas gratuitamente pelo Maestro Arthur Franco



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### GABPRES – DEPRE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Priorização no envio de documentos por meio eletrônico	Economia de papel e de cartuchos para impressão, bem como tornar o procedimento mais célere.
Arquivamento eletrônico de documentos importantes	Redução no consumo de papel
Impressão nos dois lados de uma folha de papel;	Redução do consumo de papel e de cartucho
Impressões no modo “rascunho”	Economia de tinta dos cartuchos das impressoras
Melhor aproveitamento da luz solar com abertura de cortinas	Economia de luz



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### 8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

#### GABPRES - DEAPE

Tópicos				Observações
Pessoal			X	O DEAPE carece de 10 servidores preferencialmente especializados em Serviço Social, Psicologia e Gestão Ambiental, considerando as especificidades das atividades desenvolvidas pelo Departamento.
Tecnologia da Informação		X		No DEAPE há necessidade de 4 impressoras a laser, similares ao modelo Lexmark E352dn, 1 impressora similar ao modelo OKIDATA C5200 e 2 scanners, a fim de suprir a crescente demanda.  Aguarda-se também a conclusão dos sistemas corporativos informatizados: “Cadastro de Voluntários do Pjerj” e o “Plano de Gestão dos Programas Sociais” que foram solicitados à DGTEC.
Infraestrutura			X	Considera-se o ponto mais frágil para a gestão da qualidade no DEAPE o fato de suas Unidades subordinadas estarem localizadas em andares diversos. Há necessidade de concentração de toda a estrutura física do Departamento em um único espaço que comporte todas as equipes de trabalho, a fim de se obter maior integração dos serviços. Considerando esta descentralização existe necessidade de 1 máquina copiadora (xérox).

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende





## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### GABPRES – DEPRE

Tópicos				Observações
Pessoal			X	Houve a saída de 3 servidores, sem que até a presente data, tenha havido reposição, além disso dois terceirizados encontram-se de licença médica.
Tecnologia da Informação			X	O DEPRE, após reiteradas solicitações e reuniões, continua aguardando a disponibilização dos relatórios solicitados à DGTEC, que possibilitem a extração de dados de forma fidedigna para a elaboração dos indicadores de desempenho e acompanhamento do Departamento. Vale salientar que determinados relatórios têm sido realizados manualmente.
Infraestrutura		X		Apesar da reestruturação física no Departamento, ainda há questões de infraestrutura que necessitam de melhoria, como por exemplo o piso acarpetado que implica na saúde dos servidores lotados neste Departamento.

### GABPRES – DEMOV

Tópicos				Observações
Pessoal		X		
Tecnologia da Informação			X	
Infraestrutura		X		

### GABPRES – ASCER

Tópicos				Observações
Pessoal	X			
Tecnologia da Informação	X			
Infraestrutura	X			

LEGENDA: Atende




Atende em Parte

Não Atende



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### GABPRES – ASCNJ

Tópicos				Observações
Pessoal	X			
Tecnologia da Informação	X			
Infraestrutura	X			

LEGENDA:  Atende

 Atende em Parte

 Não Atende

## 9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

### GABPRES - DEAPE

Os resultados obtidos pelo Departamento de Ações Pró-Sustentabilidade (DEAPE) no ano de 2014 demonstram que a Unidade vem desenvolvendo os seus processos de trabalho com a eficiência e a eficácia esperadas e exercendo a sua missão de acordo com a política de qualidade do PJERJ. Para tanto procura incentivar continuamente a capacitação de seus funcionários e alinhar os seus objetivos estratégicos aos interesses da Alta Administração, observando, ainda, os princípios da economicidade.

### GABPRES - DEPRE

A gestão do DEPRE se manteve estável, com a continuidade do planejamento efetuado para o biênio.

### GABPRES - DEMOV

O DEMOV formaliza as designações de todos os Magistrados do Estado do Rio de Janeiro, através de Portarias M, ME e MI, mantendo seus registros atualizados no Sistema Histórico de Magistrados para armazenamento histórico.

Controla a criação, provimento ou vacância de cargos na carreira da Magistratura, registrando da mesma forma, no mesmo sistema. Expede editais para provimentos de cargos e para exercício no plantão judiciário no Segundo Grau e noturno no Primeiro Grau, como determinado pela Desembargadora Presidente.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

### 10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

PLANILHA DE INDICADORES											
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.											
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Comunicação Institucional Interna e Externa					OBJETIVO ESTRATÉGICO		Promover a Cidadania			
INDICADOR	Pessoas Beneficiadas Pelos Projetos Sociais (IE25)					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE					
FINALIDADE	Verificar o envolvimento do PJERJ na promoção da cidadania com inclusão social							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	X		
FÓRMULA	∑ de pessoas diretamente beneficiadas pelos projetos sociais								SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	68938 pessoas beneficiadas pelos projetos sociais.					ORIGEM DOS DADOS			Planilhas do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	1º sem/11	2º sem/11	1º Trim/12	2º Trim/12	3º Trim/12	4º Trim/12	1º Trim/13	2º Trim/13	3º Trim/13	4º Trim/13	Resultado 2011 à 2013
	41675	94138	28268	66970	97684	127365	27248	81934	117468	155.433	838.183
	1º Trim/14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado 2014
	10.988	25.237	42.361	61.695	83.525	110.901	140.953	169.973	201.982	241.096	241.067
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>											
LINHA DE BASE	52.456	<p style="text-align: center;">Pessoas Beneficiadas Pelos Projetos Sociais em 2014</p>				<p style="text-align: center;">EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PESSOAS BENEFICIADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS EM 2014 FONTE: DEAPE</p>					
RESULTADO 2014	241.096										
META	68.938										
ANÁLISE CRÍTICA	Conforme o gráfico apresentado, o resultado alcançado em 2014 evidencia que a meta prevista anual foi ultrapassada, demonstrando que o Departamento está realizando os seus processos de gestão com a eficiência e eficácia esperadas.										
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando que a meta prevista foi ultrapassada em larga escala em 2014, verifica-se que há necessidade de modificação da meta para 2015. Neste sentido o Departamento aguardará as orientações da Alta Administração, tendo em vista tratar-se de indicador estratégico imposto pelo CNJ.										
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES					Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO					Data: 10/01/2015	



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

### 11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS

PLANILHA DE INDICADORES												
<b>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</b>												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Responsabilidade Social			OBJETIVO ESTRATÉGICO								
INDICADOR	Índice de Empregabilidade do Começar de Novo - CNJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE								
FINALIDADE	Acompanhar e registrar a inserção de egressos do sistema penitenciário no mercado formal de trabalho.								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA				INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Nº de candidatos contratados / Nº de candidatos cadastrados (*100)								SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Inserir 100% dos egressos cadastrados no mercado formal de trabalho						ORIGEM DOS DADOS	Planilhas do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Nº de Pessoas		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2014	1º Trim-14	Abr-14	Mai-14	Jun-14	Jul-14	Ago-14	Set-14	Out-14	Nov-14	Dez-14	Total
	Cadastrados	29	44	62	67	81	85	97	112	130	137	137
	Contratados	14	21	25	25	27	28	31	35	41	43	43
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center;"><b>Índice de Empregabilidade</b> Período: Janeiro a dezembro de 2014 Fonte: Planilhas do DEAPE</p> <p style="text-align: center;"><b>RESULTADO ATUAL</b>      <b>META</b></p> </div> <div style="width: 50%;"> <p style="text-align: center;"><b>Evolução em 2014: Nº de Cadastrados x Nº de Contratados</b></p> </div> </div>											
LINHA DE BASE	N/A											
RESULTADO ATUAL	31%											
META	100%											
ANÁLISE CRÍTICA	Observa-se que de janeiro a dezembro de 2014, 31% dos egressos cadastrados conseguiram uma vaga no mercado de trabalho formal, através das empresas constantes no banco do CNJ e demais empresas pesquisadas e cadastradas pelo DEAPE e que têm interesse em acolher estes egressos.											
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado alcançado, o DEAPE adota como ação gerencial a motivação e a orientação dos candidatos, objetivando a retomada da escolarização, uma vez que as ofertas manifestadas pelas empresas no "Portal de Oportunidades do CNJ", exigem, muitas vezes, uma qualificação dos participantes e dificulta a inserção no mercado de trabalho daqueles que não têm profissionalização.											
Resp. pela emissão do relatório: Cláudia Teixeira Nunes						Resp. aprovação e divulgação: Rosiléa Di Masi Palheiro				Data: 10/01/2015		



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b> ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE				INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Responsabilidade Social				OBJETIVO ESTRATÉGICO							
INDICADOR	Índice de Não Reincidência do Justiça Pelos Jovens				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE							
FINALIDADE	Acompanhar a não reincidência dos participantes do projeto Justiça Pelos Jovens, após 1 ano de desligamento dos participantes do projeto, que tiveram término de contrato, a fim de ser constatada a modificação no comportamento desses participantes, após integrarem o projeto.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado
PERIODICIDADE	Mensal				INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	Nº de participantes desligados em 2013 que não cometeram delitos em 2014/Nº de participantes desligados em 2013 (*100)										SENTIDO DE MELHORIA	MM
META	Atingir 100% dos participantes desligados há 1 ano sem ocorrência de reincidência								ORIGEM DOS DADOS	Planilha de Acompanhamento dos Projetos do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Pessoas
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	1º Trim-13	Abril-13	Mai-13	Jun-13	Jul-13	Ago-13	Set-13	Out-13	Nov-13	Dez-13	Total
	Desligados	43	2	16	7	4	5	7	12	6	2	104
	2014	1º Trim-14	Abril-14	Mai-14	Jun-14	Jul-14	Ago-14	Set-14	Out-14	Nov-14	Dez-14	Total
	Desligados Não Reincidentes	20	2	16	7	4	3	6	12	5	0	75
PERCENTUAL DE NÃO REINCIDÊNCIA 2013-2014	47%	100%	100%	100%	100%	60%	69%	100%	83%	100%	72%	
RESULTADOS NO PERÍODO	Não Reincidência no Justiça Pelos Jovens dez/2013 a dez/2014 					<b>ÍNDICE DE NÃO REINCIDÊNCIA DO JUSTIÇA PELOS JOVENS</b> 						
LINHA DE BASE	N/A											
RESULTADO 2014	72%											
META	100%											
ANÁLISE CRÍTICA	Verifica-se uma evolução satisfatória do indicador de não reincidência do projeto Justiça Pelos Jovens na medida em que a média alcançada foi de 72% de não reincidência em 2014. O resultado obtido evidencia que o programa influencia de forma positiva os participantes, inclusive com mudanças de paradigmas.											
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado satisfatório, não há necessidade de modificação das ações gerenciais comumente realizadas pelo Departamento.											
Responsável pela emissão do relatório: CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES						Responsável (aprovação e divulgação): ROSILÉA DI MASI PALHEIRO						Data: 10/01/2015



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>													
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.													
<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	GABPRES/DEAPE	<b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>		<b>INDICADOR DE PROJETO</b>	X	<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>		<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b>					
<b>TEMA</b>	Responsabilidade Social			<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>									
<b>INDICADOR</b>	Índice de Implementação da A3P em 2014			<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>		Promover a Resposnabilidade Social no PJERJ							
<b>FINALIDADE</b>	Demonstrar o percentual de implementação da A3P em 2014							<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>		Acumulado			
<b>PERIODICIDADE</b>	Mensal	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>		<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>		X	<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>		<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>				
<b>FÓRMULA</b>	Nº de etapas concluídas / Nº de etapas previstas para serem concluídas (*100)								<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>		MM		
<b>META</b>	Alcançar 50% na evolução da adesão à A3P até o final de 2014, considerando que a renovação do compromisso de adesão à Agenda Ambiental foi renovado em 2013 com validade até 2018.						<b>ORIGEM DOS DADOS</b>		Planilhas do DEAPE		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>		Nº de Etapas
<b>2013 - 2014</b>		1º Trim-14	Abr-14	Mai-14	Jun-14	Jul-14	Ago-14	Set-14	Out-14	Nov-14	Dez-14	Resultado no Per.	
<b>PREVISTO</b>	5%		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	50%	
<b>CONCLUÍDO</b>	5%		5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	50%	
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>													
<b>LINHA DE BASE</b>	N/A												
<b>RESULTADO ATUAL</b>	50%												
<b>META</b>	50%												
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>Implementação da A3P</b> Período: janeiro à dezembro de 2014 Fonte: Planilhas do DEAPE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>Evolução Mensal da Renovação da Adesão à A3P em 2014</b></p> </div> </div>													
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	Verifica-se evolução satisfatória do indicador, na medida em que a etapa de implementação da A3P que estava prevista para ser concluída em 2014, correspondente ao alcance de 50% de implementação da 2ª etapa da A3P, foi concluída em dezembro. O Termo de Adesão à A3P foi assinado em 2010 com o Ministério do Meio Ambiente e renovado em 2013 com previsão de término para 2018.												
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Não há necessidade de modificação das ações gerenciais, considerando que foi concluído o que foi previsto até o mês de dezembro de 2014.												
<b>Responsável pela emissão do relatório:</b> CLÁUDIA TEIXEIRA NUNES						<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b> ROSILEA DI MASI PALHEIRO				<b>Data:</b> 10/01/2015			



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

	<u>PLANILHA DE INDICADORES</u>													
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO				X
TEMA	Responsabilidade Social					OBJETIVO ESTRATÉGICO								
INDICADOR	Índice de Não Reincidência do "Começar de Novo - TJ"					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE								
FINALIDADE	Acompanhar a não reincidência dos participantes do programa Começar de Novo - TJ, após 1 ano do desligamento do programa, a fim de ser constatada a modificação no comportamento desses participantes, após a participação no programa.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	Nº de participantes desligados em 2013 que não cometeram delitos até dezembro de 2014/Nº de participantes desligados em 2013 (*100)										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Alcançar 100% de Não Reincidência após 1 ano de desligamento dos participantes do programa								ORIGEM DOS DADOS	Planilhas do DEAPE	UNIDADE DE MEDIDA	Nº de Pessoas		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	1º trim-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Total		
	Desligados	5	3	0	0	3	3	5	3	3	0	25		
	2014	1º trim-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Total		
	Desligados Não Reincidentes	4	3	0	0	3	3	5	2	3	0	23		
Percentual de Não Reincidência 2013-2014		80%	100%	0%	0%	100%	100%	100%	67%	100%		92%		
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>														
LINHA DE BASE	N/A													
RESULTADO 2014	92%													
META	100%													
		<b>Não Reincidência do Começar de Novo - Resultado no Período: 2014</b> 					<b>Evolução da Não Reincidência - Começar de Novo 2013-2014</b> 							
ANÁLISE CRÍTICA	Conforme gráfico acima não houve desligamentos, por término de contrato, no projeto Começar de Novo - TJ em dezembro de 2013, assim como também não houve nos meses de maio e junho de 2013. Contudo, no acumulado, a média percentual obtida em 2014 para a não reincidência foi de 92%. Os dados demonstram excelente resultado quanto à mudança de paradigma que o projeto incide nos participantes.													
AÇÕES GERENCIAIS	Considerando o resultado satisfatório, não há necessidade de modificação das ações gerenciais comumente realizadas pelo Departamento.													
Resp. pela emissão do relatório: Cláudia Teixeira Nunes						Resp. aprovação e divulgação: Rosiléa Di Masi Palheiro						Data: 10/01/2015		



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

	PLANILHA DE INDICADORES																
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEAPE		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO						INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Responsabilidade Social					OBJETIVO ESTRATÉGICO											
INDICADOR	Média de Resíduos Sólidos Encaminhados à Reciclagem Por Trabalhador					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE											
FINALIDADE	Acompanhar o envolvimento do projeto Pais Trabalhando na separação de resíduos sólidos a serem enviados à reciclagem, considerando que a união das duas ações, (uma de cunho social e outra de caráter ambiental), contribui para a implementação de atividades sustentáveis no PJERJ.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Acumulado				
PERIODICIDADE	Mensal		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO						INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA				INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	Quantidade (Kg) de resíduos sólidos separados para serem encaminhados à reciclagem /Número de participantes do Pais Trabalhando que laboram no manejo de resíduos										SENTIDO DE MELHORIA		MM				
META	Média de 5.000 Kg de resíduos sólidos separados por participante do "Pais Trabalhando" que labora nesta atividade do projeto.							ORIGEM DOS DADOS		Planilhas do DEAPE		UNIDADE DE MEDIDA		Kg/ trabalhador			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Total do Período				
Quantidade (Kg) de resíduos sólidos separados para serem encaminhados à reciclagem	22.090	23.296	27.844	19.748	22.295	15.124	27.462	16.068	1.066	1.078	2.940	4.890	183.901				
Número de participantes do Projeto Pais Trabalhando que laboraram no manejo de resíduos	42	41	41	44	41	38	36	32	30	11	11	11	378				
MÉDIA DE LIXO (Kg)/POR TRABALHADOR	526	1.094	1.773	2.222	2.766	3.164	3.927	4.429	4.465	4.563	4.830	5.275	2.813				
RESULTADOS NO PERÍODO	<b>Média Acumulada: Separação de Resíduos x "Pais Trabalhando" (Manejos de Resíduos)</b> Fonte: DGLOG e GABPRES/DEAPE					<b>Evolução da Média Acumulada de Resíduos Separados por Participante do Projeto Pais Trabalhando que Labora na Atividade de Manejo de Resíduos - jan à dez de 2014</b>											
LINHA DE BASE	N/A																
RESULTADO Média Acumulada/2014	2.813																
META	5.000																
ANÁLISE CRÍTICA	Em 2014 a média acumulada de resíduos sólidos separados para serem encaminhados à reciclagem foi de 2.813 Kg por participante do Projeto Pais Trabalhando que labora nesta atividade. Com a mudança de espaço físico na Reciclagem, houve necessidade de diminuição de pessoal e conseqüentemente houve uma redução na separação de resíduos.																
AÇÕES GERENCIAIS	Não há necessidade de modificação nas ações gerenciais realizadas, uma vez que o indicador evoluiu no sentido de alcançar a meta anual imposta, sendo certo que não houve tal alcance por motivos de readequação do espaço da reciclagem e conseqüente diminuição de pessoal, em razão das obras realizadas no TJERJ.																
Resp. pela emissão do relatório: Cláudia Teixeira Nunes							Resp. aprovação e divulgação: Rosiléa Di Masi Palheiro					Data: 10/01/2015					





# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

## PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO										
INDICADOR	Precatórios pagos, em quantidade de beneficiários			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Demonstrar a evolução dos valores de precatórios pagos							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS					
PERIODICIDADE	MENSAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Quantidade total de precatórios pagos no mês							SENTIDO DE MELHORIA						
META	Não aplicável					ORIGEM DOS DADOS		Divisão de Precatórios	UNIDADE DE MEDIDA	Unidade				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	MÉDIA no Per.
	2014	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	MÉDIA no Per.
RESULTADOS NO PERÍODO		2.964	1.336	506	799	1.462	433	578	767	715	796	609	660	11.625
PERÍODO ANTERIOR	7.832													
PERÍODO ATUAL	11.625													
VARIÇÃO (%)	48%													

**ANÁLISE CRÍTICA**

No ano de 2014, a Divisão de Precatórios deu continuidade aos pagamentos de precatórios judiciais de responsabilidade de entes públicos devedores que estão enquadrados no Regime Especial de Pagamentos introduzido pela Emenda Constitucional n.º 62/2009 e também daqueles que não estão enquadrados, ou seja, não se encontram em mora.

Em relação aos precatórios do Estado do Rio de Janeiro, foram quitados 9.775 créditos, totalizando R\$ 2.408.073.873,59, entre pagamentos diretos aos credores e créditos de precatórios compensados com dívidas tributárias. Mediante o recebimento de recursos advindos dos depósitos judiciais para pagamento dos precatórios do Estado do Rio de Janeiro, suas autarquias e fundações, conforme previsto na Lei Complementar n.º 147, de 27 de junho de 2013, que possibilitou a utilização de até 25% dos depósitos judiciais vinculados ao Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, foram pagos 6.948 créditos, no total de R\$ 1.959.196.687,53.

Quanto aos outros entes públicos, no ano passado foram pagos 1.850 créditos, no valor total de R\$ 126.803.797,86. Nessa categoria, estão incluídos o INSS, os Municípios que não estão em mora e aqueles Municípios que estão enquadrados no Regime Especial de Pagamentos de Precatórios, introduzido pela EC Nº 62/2009..

**AÇÕES GERENCIAIS**

Nessa modalidade, o acervo da dívida deverá ser quitado em até 15 anos, ressalvando que há uma expectativa que esse prazo seja reduzido quando for feita a modulação dos efeitos da ADI que revogou alguns artigos da EC Nº 62/2009.

Vale ressaltar a bem sucedida integração dos Sistemas Informatizados da DIPRE e do Banco do Brasil que deu celeridade tanto na abertura das contas judiciais quanto ao processamento dos depósitos

Responsável pela emissão do relatório:	Responsável (aprovação e divulgação):	Data:	09/01/2015
--	---------------------------------------	-------	------------

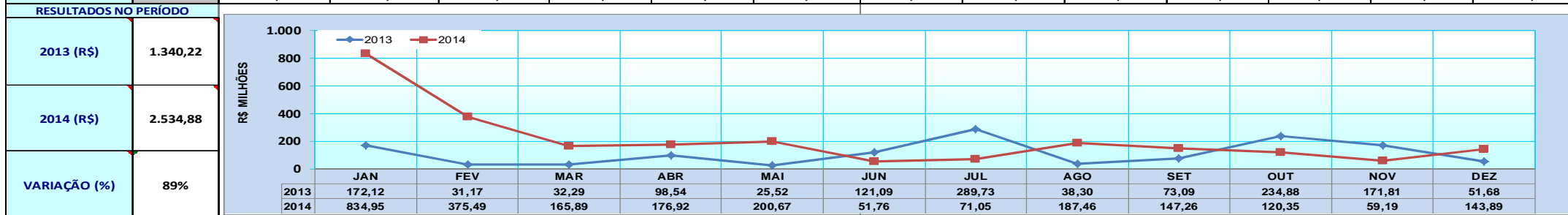


# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

## PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DIPRE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO					INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Eficiência Operacional		OBJETIVO ESTRATÉGICO					Garantir a agilidade nos procedimentos administrativos da Divisão						
INDICADOR	Precatórios pagos, em valores		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE											
FINALIDADE	Demonstrar a evolução dos valores de precatórios pagos										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS		
PERIODICIDADE		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	Valor total dos precatórios pagos no mês										SENTIDO DE MELHORIA			
META	Não aplicável					ORIGEM DOS DADOS					UNIDADE DE MEDIDA	R\$ MILHÕES		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL (R\$ Milhões)
		172,12	31,17	32,29	98,54	25,52	121,09	289,73	38,30	73,09	234,88	171,81	51,68	1.340,22
	2014	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
		834,95	375,49	165,89	176,92	200,67	51,76	71,05	187,46	147,26	120,35	59,19	143,89	2.534,88



**ANÁLISE CRÍTICA**

No ano de 2014, a Divisão de Precatórios deu continuidade aos pagamentos de precatórios judiciais de responsabilidade de entes públicos devedores que estão enquadrados no Regime Especial de Pagamentos introduzido pela Emenda Constitucional n.º 62/2009 e também daqueles que não estão enquadrados, ou seja, não se encontram em mora. Em relação aos precatórios do Estado do Rio de Janeiro, foram quitados 9.775 créditos, totalizando R\$ 2.408.073.873,59, entre pagamentos diretos aos credores e créditos de precatórios compensados com dívidas tributárias. Mediante o recebimento de recursos advindos dos depósitos judiciais para pagamento dos precatórios do Estado do Rio de Janeiro, suas autarquias e fundações, conforme previsto na Lei Complementar n.º 147, de 27 de junho de 2013, que possibilitou a utilização de até 25% dos depósitos judiciais vinculados ao Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, foram pagos 6.948 créditos, no total de R\$ 1.959.196.687,53. Quanto aos outros entes públicos, no ano passado foram pagos 1.850 créditos, no valor total de R\$ 126.803.797,86. Nessa categoria, estão incluídos o INSS, os Municípios que não estão em mora e aqueles Municípios que estão enquadrados no Regime Especial de Pagamentos de Precatórios, introduzido pela EC Nº 62/2009.

**AÇÕES GERENCIAIS**

Nessa modalidade, o acervo da dívida deverá ser quitado em até 15 anos, ressalvando que há uma expectativa que esse prazo seja reduzido quando for feita a modulação dos efeitos da ADI que revogou alguns artigos da EC Nº 62/2009. Vale ressaltar a bem sucedida integração dos Sistemas Informatizados da DIPRE e do Banco do Brasil que deu celeridade tanto na abertura das contas judiciais quanto ao processamento dos depósitos.

Responsável pela emissão do relatório: \_\_\_\_\_ Responsável (aprovação e divulgação): \_\_\_\_\_ Data: 09/01/2015



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	<b>DEPRE/DINFO</b>	<b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				<b>INDICADOR DE PROJETO</b>				<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>		<b>X</b>	<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	
<b>TEMA</b>	Eficiência Operacional				<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				Garantir a agilidade nos procedimentos administrativos da Divisão					
<b>INDICADOR</b>	Informações prestadas pela DINFO aos Tribunais Superiores				<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>									
<b>FINALIDADE</b>	Monitorar o percentual de informações prestadas pela Divisão no período											<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	STATUS	
<b>PERIODICIDADE</b>	Mensal	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>				<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>				<b>X</b>	<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>		<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>	
<b>FÓRMULA</b>	(Total de feitos processados/feitos recebidos)											<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>		
<b>META</b>	Não aplicável								<b>ORIGEM DOS DADOS</b>		DINFO		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	Unidade
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</b>	<b>2014</b>	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
	HC Informados					71	57	93	84	105	85	95	82	672
	Feitos Recebidos					84	60	102	79	102	107	99	94	727
	Tx Produtividade					84,52%	95,00%	91,18%	106,33%	102,94%	79,44%	95,96%	87,23%	
<b>RESULTADO NO PERÍODO</b>														
<b>FEITOS RECEBIDOS</b>	727													
<b>HC INFORMADOS</b>	672													
<b>TAXA DE PRODUTIVIDADE (%)</b>	92,43%													
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	<p>Analisando-se o gráfico acima, podemos concluir que a Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal obteve um desempenho satisfatório durante o ano de 2014, conforme comprova a taxa de produtividade calculada no período e que atingiu o percentual satisfatório superior a 92%. Cabe ressaltar que este indicador passou a ser mensurado somente a partir do mês de maio de 2014.</p>													
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Em virtude dos resultados obtidos, a Divisão de Processos em Matéria Jurisdicional Criminal pretende manter as estratégias de gestão utilizadas no próximo ano.													
<b>Responsável pela emissão do relatório:</b>					<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b>					<b>Data:</b>				
										09/01/2015				



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL



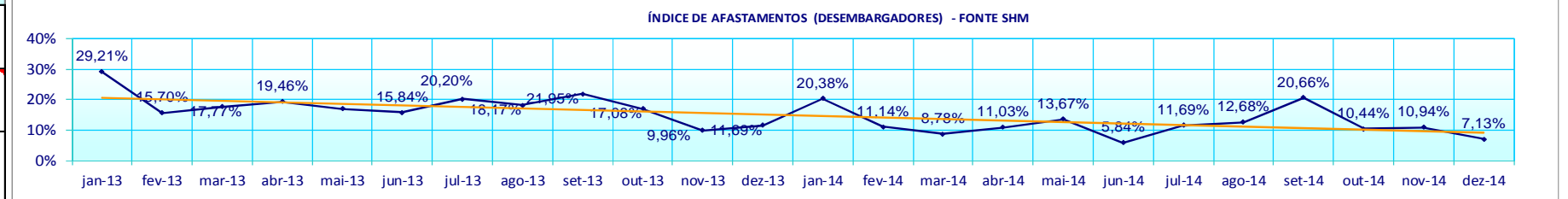
### PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	IND	INDICAR COM "X"							
INDICADOR	Índice de afastamento de Magistrados (Tribunal de Justiça)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.								
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.					CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status						
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100					SENTIDO DE MELHORIA	mM						
META	Não se aplica			ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Δ% 1º Sem/2º Sem
Desembargadores afastados	52	28,1	31,8	34,63	30,45	28,03	35,96	32,16	38,86	30,41	17,63	20,7	-14,29%
Total de Desembargadores	178	179	179	178	178	177	178	177	177	178	177	177	-0,47%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	29,21%	15,70%	17,77%	19,46%	17,11%	15,84%	20,20%	18,17%	21,95%	17,08%	9,96%	11,69%	-13,91%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem
Desembargadores afastados	35,87	19,71	15,45	19,53	24,2	10,33	20,7	22,45	36,36	18,16	19,03	12,54	3,32%
Total de Desembargadores	176	177	176	177	177	177	177	177	176	174	174	176	-0,57%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	20,38%	11,14%	8,78%	11,03%	13,67%	5,84%	11,69%	12,68%	20,66%	10,44%	10,94%	7,13%	3,81%

#### RESULTADOS NO PERÍODO

LINHA DE BASE	11,69%
RESULTADO ATUAL	7,13%
META	Não se aplica



**ANÁLISE CRÍTICA** As maiores ocorrências de afastamentos no ANO 2014 : **Férias ( 12,04 ) , Compensação de plantão ( 2,92) , Estudo ( 1,61) e Licença para Tratamento de saúde (2,49).**

**AÇÕES GERENCIAIS** Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.

Responsável pela emissão do relatório: **DEMOV/DIMAC**      Responsável (aprovação e divulgação): **DEMOV**      Data: **14.01.2015**



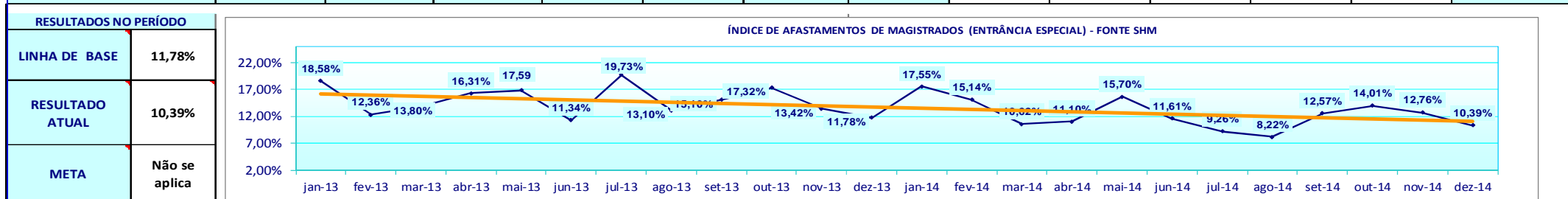
## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL



### PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
TEMA	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos								
INDICADOR	Índice de afastamento de Magistrados (Entrância Especial)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.								
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.					CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status						
PERIODICIDADE		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100					SENTIDO DE MELHORIA	mM						
META	Não se aplica					ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM						
						UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem						
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013</b>	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Δ% 1º Sem/2º Sem
Magistrados afastados	74,32	49,21	54,77	64,76	66,77	46,26	79,9	52,93	63,4	72,06	56,63	49,70	5,20%
Total de Magistrados	400	398	397	397	395	408	405	404	420	416	422	422	3,92%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	18,58%	12,36%	13,80%	16,31%	16,90%	11,34%	19,73%	13,10%	15,10%	17,32%	13,42%	11,78%	1,39%
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014</b>	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem
Magistrados afastados	73,7	63,14	44,16	45,96	65,93	48,76	38,8	34,38	52,4	58,29	53,96	43,96	-17,52%
Total de Magistrados	420	417	416	414	420	420	419	418	417	416	423	423	0,36%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	17,55%	15,14%	10,62%	11,10%	15,70%	11,61%	9,26%	8,22%	12,57%	14,01%	12,76%	10,39%	-10,14%



<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	As maiores ocorrências de afastamentos no ANO/2014 foram de férias (26) , licença para tratamento de saúde (7,57) e Estudo (6,10) compensação de plantão (3,26).
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.

Responsável pela emissão do relatório: DEMOV/DIMAC	Responsável (aprovação e divulgação): DEMOV	Data: 14.01.2015
--	---	------------------



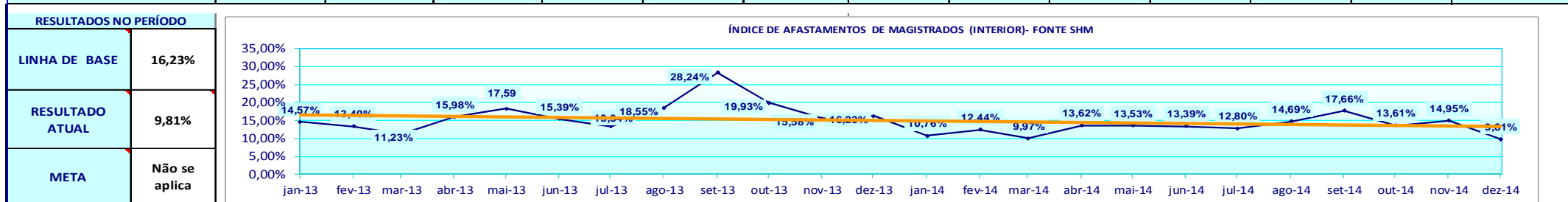
## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL



### PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
TEMA	Eficiência Operacional		OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos									
INDICADOR	Índice de afastamentos de Magistrados (Interior)		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.									
FINALIDADE	Nortear a Administração Superior sobre as ocorrências no período.					CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status						
PERIODICIDADE		INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	(Total de Magistrados afastados no período / Total de Magistrados) x 100						SENTIDO DE MELHORIA	mM					
META	Não se aplica				ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem					
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013</b>	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Δ% 1º Sem/2º Sem
Magistrados afastados	38,61	35,5	29,77	42,2	48,35	38,16	33,09	46	64,96	49,83	37,7	39,27	16,45%
Total de Magistrados	265	265	265	264	264	248	248	248	230	250	242	242	-7,07%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	14,57%	13,40%	11,23%	15,98%	18,31%	15,39%	13,34%	18,55%	28,24%	19,93%	15,58%	16,23%	25,30%
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014</b>	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem
Magistrados afastados	26,03	30,1	24,12	32,96	31,79	31,46	29,96	34,38	41,33	31,7	33,2	23,64	2,23%
Total de Magistrados	242	242	242	242	235	235	234	234	234	233	222	241	-0,56%
ÍNDICE DE AFASTAMENTOS	10,76%	12,44%	9,97%	13,62%	13,53%	13,39%	12,80%	14,69%	17,66%	13,61%	14,95%	9,81%	2,78%



<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	As maiores ocorrências de afastamento no ANO /2014 foram: Férias ( média mensal de 12,8) e Licença para Gestante ( média mensal de 6,02)
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Elaboração da escala de férias através de sistema informatizado com regras a serem definidas pela Administração Superior e conversão em pecúnia indenizatória dos períodos de férias dos Magistrados. A conversão das férias em pecúnia indenizatória dos períodos de férias diminuiu o percentual de Magistrados afastados no período.

Responsável pela emissão do relatório: DEMOV/DIMAC	Responsável (aprovação e divulgação): DEMOV	Data: 14.01.2015
--	---	------------------



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL



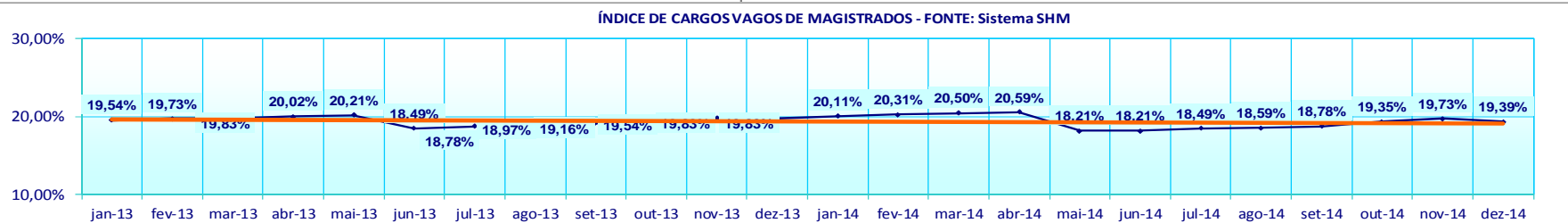
## PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos								
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Magistrados			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.								
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM				
META	Não aplicável					ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Δ% 1º Sem/2º Sem
Cargos providos	844	842	841	839	837	855	852	850	848	844	841	841	0,36%
Cargos criados	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	0,00%
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS	19,54%	19,73%	19,83%	20,02%	20,21%	18,49%	18,78%	18,97%	19,16%	19,54%	19,83%	19,83%	1,16%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem
Cargos providos	838	836	834	833	858	858	855	854	852	846	842	840	0,63%
Cargos criados	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1049	1042	-0,11%
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE MAGISTRADOS	20,11%	20,31%	20,50%	20,59%	18,21%	18,21%	18,49%	18,59%	18,78%	19,35%	19,73%	19,39%	-1,37%

### RESULTADOS NO PERÍODO

LINHA DE BASE	19,83%
RESULTADO ATUAL	19,39%
META	Não aplicável



ANÁLISE CRÍTICA	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.
AÇÕES GERENCIAIS	Realização de Concursos para Magistrados, promoções de Juizes e Desembargadores.

Responsável pela emissão do relatório:	DEMOV/DIMAC	Responsável (aprovação e divulgação):	DEMOV	Data:	14.01.2015
--	-------------	---------------------------------------	-------	-------	------------



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL



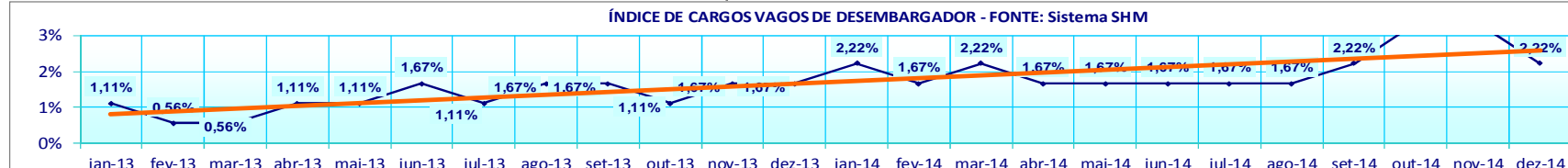
### PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos								
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Desembargador			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.								
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura					CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status						
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100					SENTIDO DE MELHORIA	mM						
META	Não aplicável				ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem					
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013</b>	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Δ% 1º Sem/2º Sem
Cargos providos	178	179	179	178	178	177	178	177	177	178	177	177	-0,47%
Cargos criados	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	0,00%
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE DESEMBARGADOR	1,11%	0,56%	0,56%	1,11%	1,11%	1,67%	1,11%	1,67%	1,67%	1,11%	1,67%	1,67%	0,00%
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014</b>	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem
Cargos providos	176	177	176	177	177	177	177	177	176	174	174	176	-0,57%
Cargos criados	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	0,00%
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE DESEMBARGADOR	2,22%	1,67%	2,22%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	1,67%	2,22%	3,33%	3,33%	2,22%	-5,00%

#### RESULTADOS NO PERÍODO

LINHA DE BASE	1,67% (Dez/2013)
RESULTADO ATUAL	2,22%
META	Não aplicável



<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Oferecimento dos cargos em Edital de Promoção para Desembargador E Remoção para Desembargador .

Responsável pela emissão do relatório:	DEMOV/DIMAC	Responsável (aprovação e divulgação):	DEMOV	Data:	14.01.2015
--	-------------	---------------------------------------	-------	-------	------------





## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL



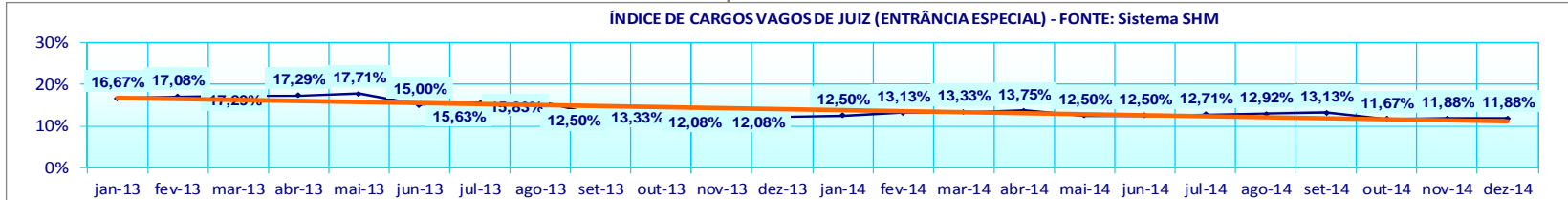
### PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos								
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Juiz (Entrância Especial)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.								
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM				
META	Não aplicável					ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013</b>	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Δ% 1º Sem/2º Sem
Cargos providos	400	398	397	397	395	408	405	404	420	416	422	422	3,92%
Cargos criados	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	0,00%
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA ESPECIAL)	16,67%	17,08%	17,29%	17,29%	17,71%	15,00%	15,63%	15,83%	12,50%	13,33%	12,08%	12,08%	-3,46%
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014</b>	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem
Cargos providos	420	417	416	414	420	420	419	418	417	424	423	423	0,68%
Cargos criados	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	480	0,00%
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA ESPECIAL)	12,50%	13,13%	13,33%	13,75%	12,50%	12,50%	12,71%	12,92%	13,13%	11,67%	11,88%	11,88%	-0,53%

#### RESULTADOS NO PERÍODO

LINHA DE BASE	12,08% (Dez/2013)
RESULTADO ATUAL	11,88%
META	Não aplicável



<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Oferecimento dos cargos em Edital de Promoção para Dembargador e Remoção para Desembargador e Juiz no ano /2014.

Responsável pela emissão do relatório: DEMOV/DIMAC	Responsável (aprovação e divulgação): DEMOV	Data: 15.01.2015
--	---	------------------



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

PLANILHA DE INDICADORES																	
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ DEMOV		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO					INDICADOR DE PROJETO					INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
MAPA ESTRATÉGICO	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos											
INDICADOR	Índice de Cargos Vagos de Juiz (Entrância Comum)				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Tomar medidas administrativas com o fim de manter todas as unidades de 1ª e 2ª Instâncias providas.											
FINALIDADE	Controle de Cargos da Magistratura											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X		INDICADOR DE DESEMPENHO					INDICADOR DE EFICIÊNCIA					INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	[1-(Total de Cargos Providos/ Total de cargos criados)] x 100											SENTIDO DE MELHORIA	mM				
META	Não aplicável							ORIGEM DOS DADOS	Sistema SHM			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013																	
	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Δ% 1º Sem/2º Sem				
Cargos providos	265	265	265	264	264	248	248	248	230	250	242	242	-7,07%				
Cargos criados	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	0,00%				
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM)	21,83%	21,83%	21,83%	22,12%	22,12%	26,84%	26,84%	26,84%	32,15%	26,25%	28,61%	28,61%	1,06%				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014																	
	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Δ% 1º Sem/2º Sem				
Cargos providos	242	242	242	242	235	235	234	234	234	233	222	241	-2,78%				
Cargos criados	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	339	0,00%				
ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM)	28,61%	28,61%	28,61%	28,61%	30,68%	30,68%	30,97%	30,97%	30,97%	31,27%	34,51%	28,91%	1,34%				
RESULTADOS NO PERÍODO																	
LINHA DE BASE	28,61% (Dez/2013)																
RESULTADO ATUAL	28,91%																
META	Não aplicável																
		<p style="text-align: center; font-weight: bold;">ÍNDICE DE CARGOS VAGOS DE JUIZ (ENTRÂNCIA COMUM) - FONTE: Sistema SHM</p>															
ANÁLISE CRÍTICA	<p>1 - Aumento de movimentações necessárias com o intuito de preencher as lacunas apresentadas; 2 - Maior a dificuldade nas designações por parte da Presidência do TJERJ em virtude do reduzido número de Magistrados; 3 - Maiores óbices na concessão de alguns afastamentos previstos em Lei; 4 - Maior quantitativo de cumulações, gerando maior despesa para o Tribunal.</p>																
AÇÕES GERENCIAIS	Oferecimento dos cargos em Edital de Promoção e Remoção. Concurso para preenchimento das vagas.																
Responsável pela emissão do relatório: DEMOV/DIMAC				Responsável (aprovação e divulgação): DEMOV				Data: 02.12.2014									



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

## PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	GABPRES/ASCER		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					
TEMA	Eficiência Operacional				OBJETIVO ESTRATÉGICO	Buscar a excelência na gestão de custos operacionais								
INDICADOR	Custo das passagens aéreas				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Processo de Trabalho								
FINALIDADE	Controlar os gastos com passagens aéreas autorizadas pela Presidência do Tribunal de Justiça								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Valor gasto com eventos e solenidades								SENTIDO DE MELHORIA	nM				
META	Não aplicável						ORIGEM DOS DADOS			UNIDADE DE MEDIDA				
<b>2013</b>	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	1ºSem/2013	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	2ºSem/2013
Custo das passagens (em R\$)	9.484,68	9.951,86	20.275,07	11.667,98	22.585,74	14.126,79	88.092,12	2.043,18	30.483,30	12.479,21	13.019,69	28.567,66	15.934,05	102.527,09
<b>2014</b>	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	1ºSem/2014	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	2ºSem/2014
Custo das passagens (em R\$)	6.676,12	7.023,94	14.754,96	18.665,10	33.687,98	5.024,69	85.832,79	24.900,69	26.783,25	10.077,70	22.988,72	R\$ 12.694,85	4.956,74	102.401,95
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>														
LINHA DE BASE	102.527,09													
RESULTADO ATUAL	85.832,79													
META	Não aplicável													
ANÁLISE CRÍTICA														
AÇÕES GERENCIAIS														
Responsável pela emissão do relatório:							Responsável (aprovação e divulgação):					Data:		



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) MENSAL

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>																			
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																			
<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	GABPRES/ASCER				<b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>					<b>INDICADOR DE PROJETO</b>			<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>	X	<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b>				
<b>TEMA</b>	<b>Eficiência Operacional</b>						<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	Buscar a excelência na gestão de custos operacionais											
<b>INDICADOR</b>	Custo dos eventos e solenidades						<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	Processo de Trabalho											
<b>FINALIDADE</b>	Controlar os gastos com solenidades e eventos realizados pela Presidência do Tribunal de Justiça											<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Status						
<b>PERIODICIDADE</b>	Semestral				<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>	X	<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>					<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>							
<b>FÓRMULA</b>	Valor gasto com eventos e solenidades											<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	nM						
<b>META</b>	Não aplicável										<b>ORIGEM DOS DADOS</b>				<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>				
<b>2013</b>	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	1ºSem/2013	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	2ºSem/2013					
Custo dos eventos e solenidades (em R\$)	9.424,00	168.732,00	49.830,00	26.130,00	10.500,00	450,00	265.066,00	200,00	15.720,00	969,50	6.580,00	4.250,00	161.867,26	189.586,76					
<b>2014</b>	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	1ºSem/2014	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	2ºSem/2014					
Custo dos eventos e solenidades (em R\$)	0,00	0,00	13.220,00	17.007,80	11.133,50	0,00	41.361,30	400,00	0	0	250	1.760,00	191.985,21	194.395,21					
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>																			
<b>LINHA DE BASE</b>	<b>189.586,76</b>		<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>Resultado no período (em R\$) Fonte:</b></p> <p>LINHA DE BASE: 189.586,76 RESULTADO ATUAL: 41.361,30</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>Custo dos eventos e solenidades (em R\$) Fonte:</b></p> </div> </div>																
<b>RESULTADO ATUAL</b>	<b>41.361,30</b>																		
<b>META</b>	<b>Não aplicável</b>																		
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	<p>No segundo semestre de 2013, houve uma queda gradual nos resultados mensais de gastos, o mês de dezembro teve o maior resultado, devido às Comemorações do Dia da Justiça e às Confraternizações de Final de Ano. No primeiro trimestre de 2014, apenas nos meses de março, abril e maio foram realizadas despesas com eventos e solenidades.</p>																		
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>																			
<b>Responsável pela emissão do relatório:</b>							<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b>							<b>Data:</b>					