



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) ANUAL**

2016

**ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
(EMERJ)**

	RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016		
	ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (EMERJ)		
Período de Referência: 01/01/2016 a 31/12/2016	Emitido em: 23/01/2017	Aprovado por: Des. Caetano Ernesto da Fonseca Costa	

SUMÁRIO

1.	INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS.....	3
2.	PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS.....	3
3.	QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE	3
4.	SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS.....	7
5.	PRINCIPAIS REALIZAÇÕES	8
6.	AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	20
7.	DESTAQUES DE ECONOMICIDADE	20
8.	SITUAÇÃO DOS RECURSOS.....	20
9.	CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS.....	21
10.	ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	22
11.	ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE	23
12.	ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ.....	40



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

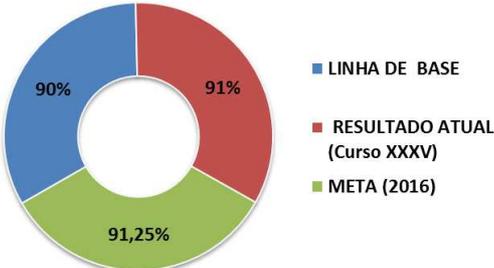
1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS (do mês de referência)

<NÃO APLICÁVEL>

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulados até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
<NÃO APLICÁVEL>			

3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE

INDICADORES ESTRATÉGICOS	
GRÁFICO	COMENTÁRIO
<NÃO APLICÁVEL>	
INDICADORES DA QUALIDADE	
GRÁFICO	COMENTÁRIO
<p>Índice de Avaliação do Curso de Formação Inicial</p>  <ul style="list-style-type: none">■ LINHA DE BASE■ RESULTADO ATUAL (Curso XXXV)■ META (2016)	<p>No dia 20/12/2016, foi comunicado pela Presidência que os novos magistrados tomarão posse no dia 24/01/2017.</p>

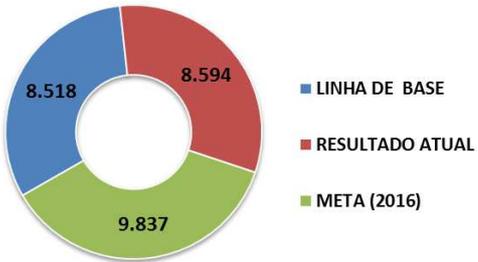
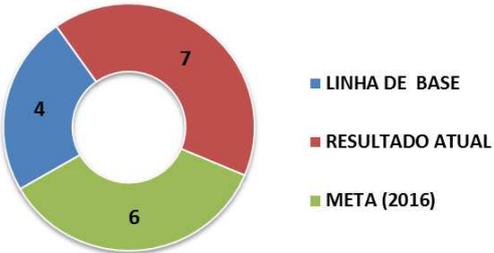
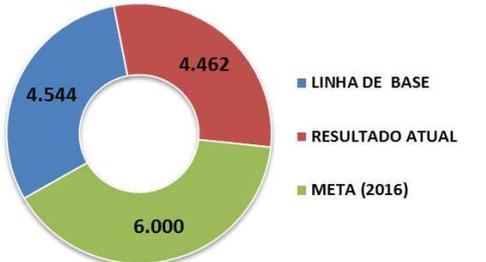
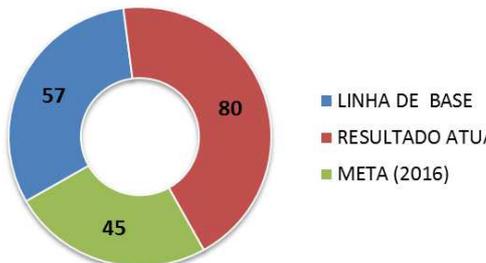


RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

<p>Índice de Avaliação do Curso de Aperfeiçoamento para fins de Vitaliciamento</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>94,42%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>99,90%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>98,75%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	94,42%	RESULTADO ATUAL	99,90%	META (2016)	98,75%	<p>Todos os juízes vitaliciandos já completaram a carga horária dos cursos de vitaliciamento. Portanto não há curso previsto para o próximo ano.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	94,42%								
RESULTADO ATUAL	99,90%								
META (2016)	98,75%								
<p>Índice de Avaliação do Curso de Aperfeiçoamento para Promoção</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>96,17%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>97,35%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>96,67%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	96,17%	RESULTADO ATUAL	97,35%	META (2016)	96,67%	<p>Em 2016, foram oferecidos 25 cursos aos magistrados, o que fez com que se atingisse a meta estipulada para o período.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	96,17%								
RESULTADO ATUAL	97,35%								
META (2016)	96,67%								
<p>Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>1.195</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>1.094</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>1.200</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	1.195	RESULTADO ATUAL	1.094	META (2016)	1.200	<p>Inscreveram-se na Prova de Seleção no ano de 2016, 1.094 candidatos, sendo 589 para o primeiro semestre e 505 para o segundo semestre. Resultado que não foi satisfatório para o atingimento da meta proposta.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	1.195								
RESULTADO ATUAL	1.094								
META (2016)	1.200								
<p>Número de participações de magistrados em Curso de Aperfeiçoamento para promoção</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>390</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>473</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>405</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	390	RESULTADO ATUAL	473	META (2016)	405	<p>No mês de dezembro, encerrou-se o Curso de "Gestão Judiciária", com a participação de 11 juízes. O que somado aos demais cursos oferecidos em 2016, atingiu o total de 473 participações de magistrados em Cursos de Aperfeiçoamento no ano de 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	390								
RESULTADO ATUAL	473								
META (2016)	405								

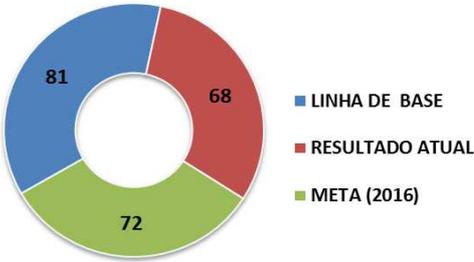
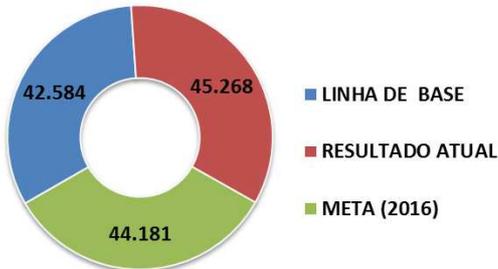
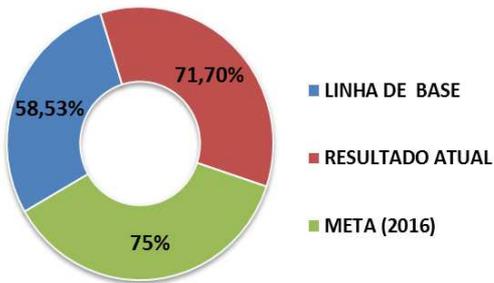
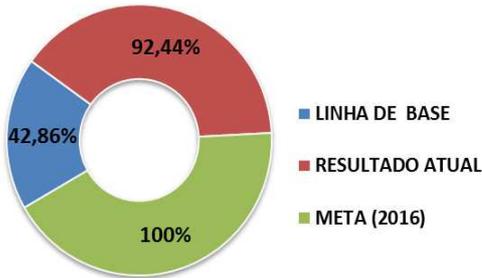


RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

<p>Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>8.518</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>8.594</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>9.837</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	8.518	RESULTADO ATUAL	8.594	META (2016)	9.837	<p>Em dezembro, a EMERJ promoveu 7 eventos, nos quais foram contabilizados 324 participantes com registro. O resultado final ficou próximo do alcance da meta anual, que porém não foi atingida.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	8.518								
RESULTADO ATUAL	8.594								
META (2016)	9.837								
<p>Quantidade de ações efetivadas para interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>7</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>6</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	4	RESULTADO ATUAL	7	META (2016)	6	<p>No decorrer do ano foram realizadas 7 ações de interação de trocas de experiências entre a EMERJ e a ENFAM, o que fez com que a meta fosse superada.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	4								
RESULTADO ATUAL	7								
META (2016)	6								
<p>Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4.544</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>4.462</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>6.000</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	4.544	RESULTADO ATUAL	4.462	META (2016)	6.000	<p>Em dezembro, ocorreram 4 fóruns que disseminaram temas humanísticos, contabilizando 226 participantes com registro. A meta estipulada não foi atingida em 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	4.544								
RESULTADO ATUAL	4.462								
META (2016)	6.000								
<p>Produção intelectual da EMERJ disseminada na web</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>57</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>80</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>45</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	57	RESULTADO ATUAL	80	META (2016)	45	<p>Dentre eventos e revistas, foram contabilizadas 80 publicações no ano de 2016, superando bastante a meta estipulada para o respectivo ano.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	57								
RESULTADO ATUAL	80								
META (2016)	45								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

<p>Índice de comunicações oficiais disponibilizadas a todos os colaboradores da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>81</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>68</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>72</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	81	RESULTADO ATUAL	68	META (2016)	72	<p>Em dezembro, foram divulgados 4 comunicações oficiais, o que fez com que se aproximasse bastante da meta proposta; no entanto, a mesma não foi atingida no corrente ano.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	81								
RESULTADO ATUAL	68								
META (2016)	72								
<p>Média de acessos ao site da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>42.584</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>45.268</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>44.181</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	42.584	RESULTADO ATUAL	45.268	META (2016)	44.181	<p>Em dezembro, a média de acessos à página da EMERJ atingiu 31.759 acessos, fazendo com que o resultado se mantivesse acima da meta estipulada para o período.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	42.584								
RESULTADO ATUAL	45.268								
META (2016)	44.181								
<p>Índice de alcance de metas</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>58,53%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>71,70%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>75%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	58,53%	RESULTADO ATUAL	71,70%	META (2016)	75%	<p>Em dezembro, o resultado obtido foi de 78,82% de metas alcançadas. Nesse mês foram contabilizados 85 indicadores, sendo 71 operacionais e 14 da qualidade; desses, 67 atingiram as metas propostas. Apesar de os resultados do 2º semestre terem sido acima de 73%, os do 1º semestre foram mais baixos, o que fez com a meta não fosse alcançada ao final do período.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	58,53%								
RESULTADO ATUAL	71,70%								
META (2016)	75%								
<p>Índice de capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>42,86%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>92,44%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	42,86%	RESULTADO ATUAL	92,44%	META (2016)	100%	<p>No dia 27/09/16, foi realizado o Curso de SIGA/EMERJ para os novos colaboradores. Participaram do Curso 11 colaboradores, dos 18 que estariam previstos, atingindo-se, assim, 92% no respectivo índice. Não haverá novo treinamento em 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	42,86%								
RESULTADO ATUAL	92,44%								
META (2016)	100%								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

<p>Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>25,00%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>31,48%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>28,00%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	25,00%	RESULTADO ATUAL	31,48%	META (2016)	28,00%	<p>Os índices obtidos no decorrer deste período, foram bastante satisfatórios para alcance da meta, sendo esta superada antes mesmo do término do ano de 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	25,00%								
RESULTADO ATUAL	31,48%								
META (2016)	28,00%								
<p>Índice de melhoria dos sistemas informatizados</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>18,00%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>31,88%</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>28,00%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	18,00%	RESULTADO ATUAL	31,88%	META (2016)	28,00%	<p>As solicitações de atualização dos sistemas foram atendidas pela DGTEC. Conforme é demonstrada no índice, a meta foi ultrapassada.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	18,00%								
RESULTADO ATUAL	31,88%								
META (2016)	28,00%								
<p>Quantidade de ações para melhoria dos processos de trabalho do DEADM</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>14</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>12</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>10</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	14	RESULTADO ATUAL	12	META (2016)	10	<p>Em dezembro, não houve ação de melhoria nos processos de trabalho do DEADM. No entanto, a meta foi ultrapassada para o ano de 2016.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	14								
RESULTADO ATUAL	12								
META (2016)	10								

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	



5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

❖ Assessoria de Gestão Estratégica

- Em setembro 2016, a Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro recebeu a 4ª recertificação com base na Norma NBR ISO 9001:2008, por meio de auditoria realizada pela Fundação Vanzolini, válida até setembro 2018.

❖ Gabinete do Diretor-Geral – GBEMERJ

- **Dia 13 de janeiro** – Reunião do Conselho Consultivo.
- **Dia 25 de janeiro** – Foi firmado Convênio entre a Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro – EMERJ e a Escola Nacional da Magistratura da Associação dos Magistrados Brasileiros - ENM/AMB, para a realização do Curso “APERFEIÇOAMENTO EM DIREITO ELEITORAL PARA MAGISTRADOS”, em Brasília, sob a coordenação do Juiz de Direito Luiz Márcio Victor Alves Pereira.
- **Dia 27 de janeiro** – Palestra sobre “O Papel da Jurisprudência e dos Precedentes no Novo CPC”, coordenado pela Juíza Simone Dalila Nacif Lopes.
- **Dia 28 de janeiro** – Entrega da Medalha EMERJ ao Excelentíssimo Senhor Ministro Luiz Octávio Pires e Albuquerque Gallotti.
- Dia 15 de fevereiro – Palestra “O Novo Código de Processo Civil”, organizada pelo funcionário Décio Guimarães, do Núcleo de Campos dos Goytacazes.
- **Dia 16 de fevereiro** – Seminário “Reflexões sobre o Novo Código de Processo Civil”, organizado pela Juíza Lísia Carla Vieira Rodrigues, representante do Espaço EMERJ no Fórum Regional de Jacarepaguá.
- **Dia 17 de fevereiro** – Palestra “Novo Processo Comum. Principais Alterações” - Núcleo de São Gonçalo.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- **Dia 22 de fevereiro** – O Juiz de Direito Luiz Márcio Victor Alves Pereira, membro do Conselho Consultivo da EMERJ, participou da reunião sobre “As escolas de formação e aperfeiçoamento de magistrados e o texto do anteprojeto de Estatuto da Magistratura”, no dia 22/02/2016, às 10:30 horas, na sede da AMB, em Brasília/DF.
- **Dia 25 e 26 de fevereiro** – O Diretor-Geral da EMERJ e a funcionária Simone Cuber Araujo Pinto estiveram presentes no II Encontro Nacional de Diretores e Coordenadores Pedagógicos de Escolas de Formação de Magistrados, em Brasília, na Sede da ENFAM. O evento foi realizado nos dias 25 e 26 de fevereiro de 2016, com a presença do Diretor-Geral no dia 25.
- **Dia 26 de fevereiro** – Palestra “Execução por títulos judiciais e extrajudiciais no Novo Código de Processo Civil” - Núcleo de São Gonçalo.
- **Dia 26 de fevereiro** – O Diretor-Geral e o Diretor-Adjunto da EMERJ estiveram presentes no Encontro dos magistrados representantes dos Núcleos da EMERJ para debater sobre projetos dos Núcleos para o ano de 2016. Na ocasião, as juízas Maria Teresa Pontes Gazineu e Admara Falante Schneider, membros da Comissão de Políticas Institucionais para Promoção de Sustentabilidade do TJRJ, discorreram sobre o Plano de Logística Sustentável do Tribunal, cujo objetivo é sensibilizar e conscientizar magistrados para a importância da adoção de práticas sustentáveis. Estiveram presentes os magistrados: Juiz Caio Luiz Rodrigues Romo, Juiz Daniel Konder de Almeida, Juiz Roberto Henrique dos Reis, Juíza Denise Ferrari Maeda Bayeux, Desembargador Caetano da Fonseca Costa, Juíza Lysia Maria Mesquita Amaral Figueira, Juíza Mafalda Lucchese, Juiz Octávio Chagas de Araújo Teixeira, Desembargador Paulo Baldez, Juíza Maria Teresa Pontes Gazineu, Juiz Carlo Arthur Basilico, Juiz Wycliffe de Melo Couto e Juiz Alexandre Teixeira de Souza.
- **Dia 01 de março** – Inauguração do Retrato do servidor Paulo César da Fonseca no Espaço das Servidoras e Servidores Eméritos, no 4º Andar da EMERJ.
- **Dia 02 de março** – Reunião do Conselho Consultivo.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- **Dias 10 a 12 de março** – O Diretor-Geral da EMERJ e o Juiz Luiz Márcio Victor Alves Pereira, membro do Conselho Consultivo da EMERJ, estiveram presentes ao XLII Encontro do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura (COPEDEM), no período de 10 a 12 de março de 2016, em João Pessoa, Paraíba.
- **Dia 18 de março** – Lançamento das Obras “Curso Completo do Novo Processo Civil” e “Novo Código de Processo Civil”, de autoria do Desembargador Federal Rodolfo Kronenberg Hartmann, em evento organizado pelo Fórum de Direito Constitucional do CEPES da EMERJ.
- **Dia 23 de março** – Palestra “O Novo Processo Civil e suas alterações basilares” - Núcleo de Nova Friburgo.
- **Dia 30 de março** – Seminário “Reflexões sobre o Novo Código de Processo Civil” – Fórum Regional de Jacarepaguá.
- **Dia 04 de abril** – Lançamento da obra “Magistratura e Gestão Judiciária”, do Des. Nagib Slaibi Filho.
- **Dia 08 de abril** – Lançamento do livro da Juíza Adriana Ramos de Mello.
- **Dia 19 de abril** – Seminário “A GUARDA COMPARTILHADA: A PREVALÊNCIA DO INTERESSE DO MENOR EM FACE DA LITIGIOSIDADE DOS GENITORES. COMO ADMINISTRAR ESSE CONFLITO? ”, organizado pela Des. Áurea Pimentel Pereira - com 80 participantes.
- **Dia 26 de abril** – Reunião do Conselho Consultivo
- **Dia 28 de abril** – O diretor-geral da EMERJ, desembargador Caetano Ernesto da Fonseca Costa, homenageou com a medalha EMERJ as seguintes autoridades: o ministro do STJ Antonio Herman de Vasconcellos e Benjamin e os professores estrangeiros Nicholas A. Robinson, Ben Boer e Nilüfer Oral. A outorga da medalha aconteceu no plenário do TJRJ, onde teve início o 1º Congresso Mundial de Direito Ambiental, evento que aconteceu nos dias 27,28 e 29 de abril, e contou com a participação de juristas, cientistas, diplomatas e indígenas. O congresso foi uma



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

realização da União Internacional para a Conservação da Natureza (UICN), do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente (PNUMA) e da Organização dos Estados Americanos (OEA), sob a coordenação do ministro Antonio Herman de Vasconcellos e Benjamim.

- **Dia 12 de maio** – Cerimônia de Assinatura do Termo de Adesão à Campanha “Eles por Elas / He for She”, na presidência do TJERJ.
- **Dia 17 de maio** – Seminário “Levando o Sistema de Justiça a Sério”.
- **Dia 02 de junho** – Palestra “A Importância da Nutrição na Saúde”, organizado pelo DEAPE – DIGAM.
- **Dia 7 de junho** – Palestra “Juizados Especiais – Novos Desafios” - Fórum Regional de Jacarepaguá
- **Dia 10 de junho** – Cerimônia de Formatura do CPVI – A e B
- **Dia 14 de junho** – Reunião do Conselho Consultivo.
- **Dia 16 de junho** – Palestra “A Construção Jurisprudencial da Recuperação Judicial de Empresas”, com o lançamento de obra da FGV com o mesmo nome dos autores Juiz Luiz Roberto Ayoub e Professor Doutor Cássio Cavalli.
- **Dias 16 a 18 de junho** – O Diretor-Geral da EMERJ e o Juiz Luiz Márcio Victor Alves Pereira, membro do Conselho Consultivo da EMERJ, estiveram presentes ao XLIII Encontro do Colégio Permanente de Diretores de Escolas Estaduais da Magistratura (COPEDEM), no período de 16 a 18 de junho de 2016, em Florianópolis, Santa Catarina.
- **Dia 20 de junho** – Seminário “Direito & Economia”, com a presença do Ministro do STF Gilmar Ferreira Mendes.
- **Dia 21 de junho** – Seminário “Sobre o Novo Código de Processo Civil”, organizado pela Juíza Lísia Carla Vieira Rodrigues, representante do Espaço EMERJ no Fórum Regional de Jacarepaguá, com a participação do Des. Alexandre Câmara.
- **Dia 21 de junho** – Palestra “Replantando a Vida – Ações ambientais e Ressocialização”, organizado pelo DEAPE – DEGAM.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- **Dia 21 de junho** – Palestra do Diretor-Geral da EMERJ sobre “A EMERJ e a Formação do Juiz”, na ABAMI.
- **Dia 27 de junho** – I Seminário Internacional de Integração Interinstitucional EMERJ - UNOESC: Robert Alexy - Ensaio sobre a proporcionalidade.
- **Dia 28 de junho** – Reunião de Análise Crítica.
- **Dia 12 de julho** – Inauguração da sala do NUPEGRE – Núcleo de Pesquisa em Gênero, Raça e Etnia – 50 participantes.
- **Dia 21 de julho** – Entrega da Medalha EMERJ para a Juíza Sandra Aparecida Silvestre de Frias Torres, ao final do evento do CEPES, às 12h – 50 participantes.
- **Dia 21 de julho** – Inauguração dos Retratos das Professoras Eméritas Jacqueline Lima Montenegro e Andrea Maciel Pachá – 30 participantes.
- **Dia 24 de julho** – Cerimônia de Formatura do CPVI – C.
- **Dias 25 e 26 de agosto** – Curso Filosofia do Direito, organizado pela ENM.
- **Dia 29 de agosto** – Evento com o Professor Nabor Bulhões .
- **Dia 26 de setembro** – Seminário “A Família das Crianças na separação dos pais”, organizado pela Juíza Maria Aglaé Tedesco Vilarde e com lançamento de livro do palestrante português Joaquim Manuel da Silva, e com o Des. Ricardo Rodrigues Cardozo, como debatedor.
- **Dia 30 de setembro** – Palestra “Colaboração (delação) premiada”, organizado pelo Juiz Rubens Roberto Rebello Casara e com lançamento do livro do Professor Marcos Paulo Dutra Santos.
- **Dias 05 a 07 de outubro** – Curso de Direitos Humanos, organizada pela ENM/AMB.
- **Dia 07 de outubro** – Seminário “Tecnologia, Poder e Direito: Desafios para o Século”, organizado pelo Diretor-Geral da EMERJ.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- **Dia 10 de outubro** – Seminário em Homenagem aos 70 anos do Professor e Desembargador Jessé Torres Pereira Junior, com lançamento do livro do Professor Jessé Torres.
- **Dia 19 de outubro** – Palestra “Recursos Ordinários no Novo Código de Processo Civil”, organizado pelo Desembargador André Gustavo Correa de Andrade, com lançamento do livro do Professor Sérgio Bermudes.
- **Dia 31 de outubro** – “II Seminário Internacional de Integração Interinstitucional EMERJ-UNOESC sobre Direitos Fundamentais no Brasil e a União Europeia”, com o Professor Alfredo Calderale, da Itália e organizado pelo Professor Rogério Luiz Nery da Silva.
- **Dia 01 de novembro** – Palestra “O Juiz que chorou: empoderando direitos socioeconômicos na África do Sul”, com o Professor Albie Sachs, Justice da Corte Constitucional da África do Sul e organizado pela Dra. Vanice Lirio do Valle
- **Dia 09 de novembro** – Palestra “Reflexões sobre o Novo Código de Processo Civil”, com Palestra e lançamento do livro do Professor Luiz Rodrigues Wambier e organizado pelo Juiz Luiz Roberto Ayoub.
- **Dia 24 de novembro** – Seminário “III Encontro Jurídico EMERJ-ANFAC-SINFAC – Temas Atuais sobre Recuperação Judicial”, organizado pela UFRJ.
- **Dias 28 e 29 de novembro** - Seminário Medida de Segurança e Direitos Humanos: Que(m) se assegura?, organizado pelo Dr. Rubens Casara e coordenado pelas Dras. Silvia Tedesco e Simone Mainieri Paulon, com o Des. Paulo de Oliveira Baldez participando da abertura.
- **Dia 07 de dezembro** – Evento em Comemoração ao Dia Internacional dos Direitos Humanos, organizado pelo Des. Sérgio Verani e com lançamento da Revista da EMERJ nº 76 – “O Poder Judiciário e os Direitos Humanos no século XXI”, com a participação do Professor Antonio Gimenez.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- **Dia 12 de dezembro** - Inauguração dos retratos dos Profs. Eméritos Des. Nildson Araújo da Cruz e Des. Marco Aurélio Bezerra de Melo – na Galeria dos Professores Eméritos.
- **Dia 14 de dezembro** – Comemoração do 28º Aniversário da EMERJ com entrega da Medalha EMERJ a personalidades que se destacaram no cenário jurídico-social.
- **Dia 16 de dezembro** – Seminário Desafios da Cidadania II: Ações inclusivas e Perspectivas Futuras, organizado pelo Juiz Federal Wilson José Witzel.
- **Dia 16 de dezembro** - Apresentação da parceria sobre mestrado em Justiça e Saúde – EMERJ – FIOCRUZ.

❖ Centro de Estudos e Pesquisas - CEPES

- 118 Fóruns Permanentes – 9.784 participantes

❖ Secretaria-Geral de Ensino - SECGE

- **Cursos de Extensão – 1.139 alunos**
 - ✓ Direito Processual Penal (Módulo IV): 66 alunos
 - ✓ Direito Empresarial: 20 alunos
 - ✓ Direito Processual Civil (Turma VI): 173 alunos
 - ✓ Direito Processual Civil (Turma VII): 73 alunos
 - ✓ Direito Imobiliário (Turma VIII): 79 alunos
 - ✓ Direito Previdenciário: 60 alunos
 - ✓ Direito Processual Civil (turma VIII): 156 alunos
 - ✓ Legislação Penal Extravagante: 63 alunos
 - ✓ Direito Empresarial - Recuperação de Empresas: 59 alunos
 - ✓ Questões Controvertidas de Direito Constitucional: 57 alunos
 - ✓ Direito Processual Civil (Turma IX): 96 alunos
 - ✓ Direito dos Contratos : 73 alunos



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- ✓ Direito do Consumidor (Turma IV): 49 alunos
- ✓ Direito Previdenciário (Turma II): 41 alunos
- ✓ Processual Civil (Turma X): 71 alunos
- ✓ Questões Controvertidas de Direito Constitucional (Fase II): 23 alunos

❖ Assessoria Técnica - ASTEC

• Pós-graduação *Lato Sensu* - 269 alunos

- ✓ Direito Processual Civil: 60 alunos
- ✓ Direito Administrativo: 30 alunos
- ✓ Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil: 57 alunos
- ✓ Gênero e Direito: 32 alunos
- ✓ Direito Ambiental: 26 alunos
- ✓ Direito Penal e Processual Penal: 64 alunos

❖ Departamento de Ensino - DENSE

- Curso de Especialização em Direito para a Carreira da Magistratura – 771 alunos
- Estagiários fornecidos para PJERJ sem custo – total de 750 neste semestre.

❖ Departamento de Tecnologia de Informação e Comunicação – DETEC

- Modernização do site da EMERJ com novo leiaute responsivo;
- Publicação de notícias (1 galeria de fotos da entrega da Medalha) sobre os eventos e cursos;
- Foram divulgados no site, Twitter e Facebook: 4 Cursos de Especialização, 16 Cursos de Extensão, 6 Cursos para Magistrados (no Portal do Magistrado) e 1 Curso Livre;
- Disponibilização de 18 eventos na página de Eventos Gravados e no canal do YouTube, sendo 4 sobre o “Novo Código de Processo Civil” (13 Fóruns Permanentes e 4 seminários organizados pelo GBEMERJ e 1 aula do Curso de Especialização em Direito Penal e Processual Penal) do total de 32 Eventos Gravados disponibilizados em 2016;



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- Disponibilização no YouTube, exclusivo para Magistrados, como vídeos privados, os vídeos sobre o Curso de Mestrado em Justiça e Saúde e as aulas do Curso de Gestão Judiciária;
- Disponibilização da programação mensal, da EMERJ TV canal 10.1 (digital), com o calendário das apresentações diárias, no site da EMERJ;
- Publicação da Revista da EMERJ nº 74, nº 75 e nº 76;
- Publicação da Revista Direito em Movimento - Volume 26;
- Novo leiaute da Revista de Artigos Científicos dos Alunos da EMERJ e republicação da revista do 1º semestre/2015 - v.7 n.1 2015 nesse leiaute;
- Desenvolvimento de página para inscrição do Curso Livre “Direito Eletrônico” com inscrições pelo Site (formulário em PHP com envio das informações para banco de dados);
- Disponibilização no Ambiente Virtual Moodle do Curso de Especialização em Direito Penal e Processual Penal e do Curso livre em Direito Eletrônico;
- Administração do Ambiente Virtual Moodle e monitoramento dos cursos em andamento (4 de especialização, 6 de aperfeiçoamento e 2 cursos livres);
- Adequação do Sistema de Controle de Eventos ao novo layout do site da Escola, incluindo o cadastro e inscrições nos Fóruns Permanentes e Seminários/Palestras do Gabinete (em PHP);
- Melhorias realizadas no Sistema de Gestão da EMERJ;
- Especificação das novas necessidades dos usuários dos sistemas Corporativos (SIEM, SIEM Eventos, SCPE, SISLOGEM, SIEM Internet, SPGE, SOF);
- Gerência e monitoramento do sistema de videoconferência para os Núcleos de Representação de 24 reuniões de Fóruns Permanentes e 2 Seminários do Gabinete transmitidos;
- Acompanhamento da instalação, configuração e treinamento dos usuários para utilização dos controladores de acesso às salas de aula;
- Monitoramento da rede EMERJWiFi e cadastramento dos alunos: 132 alunos do curso regular e 44 alunos do curso de especialização, inscritos no período;
- Monitoramento e auxílio aos usuários durante a instalação e configuração dos novos computadores fornecidos pelo TJ;
- Monitoramento e cadastro dos usuários aos sistemas da EMERJ;
- Criação do calendário 2017 no site, disponibilizado com os feriados nacionais, feriados municipais, datas comemorativas e eventos da Escola.

✓ Assessoria de Serviço de Áudio e Vídeo - ASAUD



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- Conversões de vídeos no formato MP4 para disponibilização no YouTube, bem como no site da EMERJ;
- Gravação e Edição do “Curso sobre Inovações Relevantes no Novo Código de Processo Civil”, com o Prof. Luciano Sabóia Rinaldi de Carvalho (Desembargador TJ/RJ);
- Gravação da Aula Inaugural da “Pós-graduação *lato sensu* em Direito Processual Penal”, com o Des. Paulo Rangel (Desembargador TJ/RJ) e o juiz Sérgio Moro (magistrado TJ/PR) como palestrantes;
- Gravação, edição, e conversão do material para o formato MP4 da 46ª Reunião do Fórum Permanente de Violência Doméstica, Familiar e de Gênero – “Seminário Internacional sobre Violência de Gênero”. Devido à importância do evento, todo seu conteúdo foi disponibilizado no sítio da EMERJ;
-
- Gravação e edição do curso sobre “O Novo Código de Processo Civil”, modalidade EaD, ministrado pelo Prof. Rodolfo Hartmann (magistrado federal/RJ). O curso foi gravado com o uso de cenário virtual e interação entre o professor e seu material, durante todas as aulas;
- Gravação e edição do curso sobre “Inovações do Novo Código de Processo Civil no Direito do Trabalho”, modalidade EaD, ministrado pela Profª. Vólia Bomfim (desembargadora federal/TRT/RJ). O curso foi gravado com o uso de cenário virtual e interação entre o professor e seu material durante todas as aulas e foi enviado ao Conselho Nacional de Justiça;
- Gravação e edição do curso sobre “Direito Eletrônico”, voltado para magistrados, com a coordenação do prof. Walter Capanema. O curso foi gravado também com o uso de cenário virtual e completa interação entre o professor e todo seu material, além da disponibilização de um chat para questionamentos e fórum para esclarecimento de dúvidas;
- Gravação e edição do Curso sobre “Gestão Judiciária”, na modalidade presencial, exclusivamente voltado para o público de magistrados;
- Gravação e edição do Curso sobre “Direitos do Idoso no Brasil”, na modalidade presencial, exclusivamente voltado para o público de magistrados;
- Gravação e edição do Curso sobre “Arbitragem e Interações com o Poder Judiciário”, na modalidade presencial, exclusivamente voltado para o público de magistrados.

❖ Departamento de Aperfeiçoamento de Magistrados - DEAMA

- **Curso de Formação Inicial**
 - ✓ O resultado do XLVII Concurso para Ingresso na Magistratura de Carreira foi publicado em 16/12/16. O conteúdo programático do XXXVI Curso de Formação



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

Inicial foi elaborado com as novas diretrizes da ENFAM, e terá início em 25/01/17.

- **Curso de Aperfeiçoamento para fins de Vitaliciamento**
 - ✓ Curso Direito Eleitoral – “Principais Inovações Legais Jurisprudenciais para as Eleições de 2016 - Uma Análise Crítica” - 19, 22, 29 de fevereiro e 07 e 14 de março - 52 juízes;
 - ✓ “O novo Código de Processo Civil: Precedente, Direito Probatório e Tutela” - 04, 11, 18, 25 e 29 de abril - 52 juízes;
 - ✓ “Curso de Direito de Família - Aplicação Prática”: dias 03, 23 e 30 de maio de 2016 - 27 juízes.

- **Curso de Aperfeiçoamento para fins de Promoção**
 - ✓ Curso Crimes na Internet - EaD - 2ª Turma - 20 horas - 6 juízes participantes
 - ✓ Curso Uma Visão Panorâmica do Novo Código de Processo Civil - EaD - 7ª Turma - 30 horas - 12 juízes participantes
 - ✓ Curso O novo Código de Processo Civil – Ritos de Conhecimento e Execução - 24 horas - 35 juízes participantes
 - ✓ Curso Crimes na Internet - EaD - 3ª Turma - 20 horas - 5 juízes participantes
 - ✓ Curso Uma Visão Panorâmica do Novo Código de Processo Civil - EaD - 8ª Turma - 30 horas - 9 juízes participantes
 - ✓ Curso de Direito Eleitoral – 1º Turma – 20 horas – 31 juízes participantes
 - ✓ Curso de Direito Eleitoral – 2º Turma – 20 horas – 23 juízes participantes
 - ✓ Curso de Direito de Família – Aplicação Prática – 24 horas – 20 juízes participantes
 - ✓ Curso de Delação Premiada – 12 horas – 7 juízes participantes
 - ✓ Curso O Novo Código de Processo Civil – Precedentes, Direito Probatório e Tutela Provisória – Vitaliciamento – 24 horas – 16 juízes participantes
 - ✓ Curso de Processo Eletrônico a Luz do Novo Código de Processo Civil – EaD – 20 horas – 12 juízes participantes



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- ✓ Curso de Turmas Recursais – 1ª Turma – 24 horas – 29 juízes participantes
- ✓ Curso Procedimento Comum no Novo Código de Processo Civil – EaD – 20 horas – 13 juízes
- ✓ Curso de Turmas Recursais – 2ª Turma – 24 horas – 35 juízes participantes
- ✓ Curso de Turmas Recursais – 3ª Turma – 24 horas – 36 juízes participantes
- ✓ Curso O Novo Código de Processo Civil: Precedentes, Direito Probatório e Tutela Provisória – 24 horas – 29 juízes participantes
- ✓ Curso Procedimento Comum no Novo Código de Processo Civil – EaD – 30 horas – 17 juízes participantes
- ✓ Curso de Processo Civil – Cumprimento de Sentença e Execução – 1ª Turma – EaD – 30 horas – 20 juízes participantes
- ✓ Curso O Novo Código de Processo Civil e Seu Impacto na Turma Recursal – EaD – 20 horas – 13 juízes participantes
- ✓ Curso Arbitragem e Interações com o Poder Judiciário – 20 horas – 18 juízes participantes
- ✓ Curso de Inovações Relevantes do Novo CPC - EaD - 20 horas - 21 juízes participantes
- ✓ Curso Marco Civil - 20 horas - 15 juízes participantes
- ✓ Curso os Direitos do Idoso no Brasil – 20 horas – 13 juízes participantes
- ✓ Curso de Processo Civil – Cumprimento de Sentença e Execução – 2ª Turma – EaD – 30 horas – 27 juízes participantes
- ✓ Curso de Gestão Judiciária – 20 horas – 11 juízes participantes

Total de juízes participantes: 473

❖ Departamento de Administração – DEADM

- **Principais aquisições:**
 - ✓ Revistas jurídicas;
 - ✓ Livros jurídicos;
 - ✓ Scanner de mesa digital;



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

- ✓ Exautores para banheiro;
- ✓ Equipamento de armazenamento externo (STORAGE);
- ✓ Equipamentos para monitorar salas de aula;
- ✓ Serviço de conexão dedicada à Internet de 30 Mbps (WIFI);
- ✓ Projetores para salas de aula.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)

- Reforma dos Auditórios, Antônio Carlos Amorim e Des. Nelson Ribeiro Alves.

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Projeto Monitor Acadêmico: Agendamento, Inscrição, Controle de Frequência, e Pagamento pelo SIEM Internet	Redução do gasto com formulário de papel e otimização da tarefa de abono da frequência.
Aumento dos cursos de aperfeiçoamento de magistrados no ambiente Virtual EMERJ.	Redução do consumo de energia, água e papel.
Servidor de armazenamento de vídeo com capacidade de 36 TB	Possibilidade do armazenamento digital de arquivos de grande porte (em áudio e vídeo), com melhor qualidade e sem a ocupação de grande volume físico nas dependências do ambiente profissional, e gera economia de mídias e recursos empregados comumente na edição, tais como DVD's e capas.

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações	
Pessoal			x	Carência de servidores.	
				EXERCÍCIO	Nº DE SERVIDORES
				2011	72
				2012	72
			2013	68	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

				2014	63
				2015	65
				2016	63
Tecnologia da Informação			x	ANEXO III	
Infraestrutura			x	A licitação para reforma dos auditórios está em fase de julgamento de recurso administrativo.	

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende

9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

As atividades realizadas no período se constituem em passos importantes para a busca de uma gestão eficiente. Ressalta-se que o processo de gestão estratégica e de acompanhamento da gestão operacional deve se constituir em atividades permanentes. Para continuidade e consolidação dos ganhos obtidos, faz-se necessária a realização das ações planejadas para o próximo ano de 2017, das quais se destaca a licitação para reforma dos auditórios da EMERJ.



10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

<NÃO APLICÁVEL>



11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais									
INDICADOR	Índice de Avaliação do Curso de Formação Inicial			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados									
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Isa1 + ... Isa6 / 6 x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Aumentar em 2,25% o grau de satisfação até 2020.					ORIGEM DOS DADOS	FRM-EMERJ-011-08		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		A estrutura do Curso	Os temas apresentados	Os palestrantes	Orientação dada pelos juízes responsáveis pelo CFM	Estágio Profissional	Recursos didáticos usados pelos palestrantes	Contribuição do Curso para o aprimoramento profissional	O apoio administr. prestado pela EMERJ	A Infraestrutura da EMERJ	Atendimento prestado pelos funcionários		Resultado no Per.	
	Curso XXXIV	85,71%	66,67%	90,48%	90,48%	100,00%	80,95%	85,71%	100,00%	100,00%	100,00%		90,00%	
	Curso XXXV	89,29%	89,29%	85,71%	100,00%	100,00%	71,43%	89,29%	92,86%	96,43%	100,00%		91,43%	
	Curso XXXVI													
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	90%													
RESULTADO ATUAL (Curso XXXV)	91%													
META (2016)	91,25%													
ANÁLISE CRÍTICA	No dia 20/12/2016, foi comunicado pela Presidência que os novos magistrados tomarão posse no dia 24/01/2017.													
AÇÕES GERENCIAIS	A Coordenadora Pedagógica (Simone), a Diretora da Divisão de Formação e Vitaliciamento (Elisabete) e a Assessora de Gabinete da EMERJ (Fernanda), sob a coordenação da Juíza Adriana Ramos de Mello, trabalharam durante o recesso na elaboração da programação do curso de Formação, cujo credenciamento foi encaminhado à ENFAM no dia 10/01/2017.													
Responsável pela emissão do relatório:		Elisabete Maria Costa da Silva			Responsável (aprovação e divulgação):			Maria Cristina Costa de Miranda Côrtes			Data:			11/01/2017



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da Intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais									
INDICADOR	Índice de Avaliação do Curso de Aperfeiçoamento para fins de Vitaliciamento			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados									
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	ISa1 + ... Isa6 / 6 x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Aumentar em 0,25% a média no período do grau de satisfação até 2020.					ORIGEM DOS DADOS	FRM-EMERJ-011-08		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		0,00%	0,00%	0,00%	97,56%	100,00%	0,00%	99,10%	0,00%	96,67%	0,00%	0,00%	100,00%	98,67%
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
		0,00%	0,00%	99,59%	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	99,90%	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	94,42%													
RESULTADO ATUAL	99,90%													
META (2016)	98,75%													
ANÁLISE CRÍTICA	Todos os juizes vitaliciandos já completaram a carga horária dos cursos de vitaliciamento. Portanto, não há curso previsto para o próximo ano.													
AÇÕES GERENCIAIS														
Responsável pela emissão do relatório:	Elisabete Maria Costa da Silva				Responsável (aprovação e divulgação):	Maria Cristina Costa de Miranda Côrtes				Data:	11/01/2017			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES																																																																																																													
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																																																																																													
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ																																																																																																												
INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO																																																																																																													
INDICADOR DE PROJETO																																																																																																													
INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO																																																																																																													
INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X																																																																																																												
TEMA	Gestão de Pessoas																																																																																																												
OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais																																																																																																												
PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados																																																																																																												
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados																																																																																																												
CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																																																																																												
PERIODICIDADE	Mensal																																																																																																												
INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO																																																																																																													
INDICADOR DE DESEMPENHO	X																																																																																																												
INDICADOR DE EFICIÊNCIA																																																																																																													
INDICADOR DE EFETIVIDADE																																																																																																													
FÓRMULA	Quantidade de juizes em aperfeiçoamento participantes / Quantidade de juizes em aperfeiçoamento X 100																																																																																																												
SENTIDO DE MELHORIA	MM																																																																																																												
META	Aumentar em 1,5% a média no período, do grau de satisfação até 2020.																																																																																																												
ORIGEM DOS DADOS	Formulário de Avaliação de Eventos																																																																																																												
UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																																																																																																												
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>1</th><th>2</th><th>3</th><th>4</th><th>5</th><th>6</th><th>7</th><th>8</th><th>9</th><th>10</th><th>11</th><th>12</th><th>13</th><th>14</th><th>15</th><th>16</th><th>17</th><th>18</th><th>19</th><th>20</th><th>21</th><th>22</th><th>23</th><th>24</th><th>25</th><th>Resultado no Per.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2015</td> <td>96,09%</td><td>100,00%</td><td>95,17%</td><td>99,85%</td><td>97,17%</td><td>93,06%</td><td>97,45%</td><td>95,59%</td><td>90,20%</td><td>93,90%</td><td>97,62%</td><td>98,77%</td><td>97,16%</td><td>95,07%</td><td>95,53%</td><td>95,96%</td><td>93,43%</td><td>98,29%</td><td>97,88%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>96,22%</td> </tr> <tr> <td>2016</td> <td>100,00%</td><td>92,04%</td><td>95,82%</td><td>100,00%</td><td>95,65%</td><td>99,47%</td><td>99,27%</td><td>99,84%</td><td>100,00%</td><td>100,00%</td><td>94,51%</td><td>99,55%</td><td>79,81%</td><td>97,78%</td><td>99,33%</td><td>99,78%</td><td>90,95%</td><td>97,77%</td><td>100,00%</td><td>98,80%</td><td>99,16%</td><td>100,00%</td><td>97,57%</td><td>96,70%</td><td>100,00%</td><td>97,35%</td> </tr> <tr> <td>2017</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </tbody> </table>	Período	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Resultado no Per.	2015	96,09%	100,00%	95,17%	99,85%	97,17%	93,06%	97,45%	95,59%	90,20%	93,90%	97,62%	98,77%	97,16%	95,07%	95,53%	95,96%	93,43%	98,29%	97,88%							96,22%	2016	100,00%	92,04%	95,82%	100,00%	95,65%	99,47%	99,27%	99,84%	100,00%	100,00%	94,51%	99,55%	79,81%	97,78%	99,33%	99,78%	90,95%	97,77%	100,00%	98,80%	99,16%	100,00%	97,57%	96,70%	100,00%	97,35%	2017																										
Período	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	Resultado no Per.																																																																																			
2015	96,09%	100,00%	95,17%	99,85%	97,17%	93,06%	97,45%	95,59%	90,20%	93,90%	97,62%	98,77%	97,16%	95,07%	95,53%	95,96%	93,43%	98,29%	97,88%							96,22%																																																																																			
2016	100,00%	92,04%	95,82%	100,00%	95,65%	99,47%	99,27%	99,84%	100,00%	100,00%	94,51%	99,55%	79,81%	97,78%	99,33%	99,78%	90,95%	97,77%	100,00%	98,80%	99,16%	100,00%	97,57%	96,70%	100,00%	97,35%																																																																																			
2017																																																																																																													
RESULTADOS NO PERÍODO	<p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: DIFEI</p> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIFEI</p>																																																																																																												
LINHA DE BASE	96,17%																																																																																																												
RESULTADO ATUAL	97,35%																																																																																																												
META (2016)	96,67%																																																																																																												
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de dezembro, encerramos todos os cursos do ano corrente. Conseguimos atingir a meta.																																																																																																												
AÇÕES GERENCIAIS	O planejamento de cursos para o primeiro semestre de 2017 já está em andamento e foi encaminhado para a ENFAM no mês de novembro.																																																																																																												
Responsável pela emissão do relatório:	Anderson Guedes de Oliveira																																																																																																												
Responsável (aprovação e divulgação):	Maria Cristina de Miranda Cortes																																																																																																												
Data:	10/01/2017																																																																																																												



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES																																												
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO						INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X																												
TEMA							OBJETIVO ESTRATÉGICO																																					
INDICADOR	Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ						PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ																																				
FINALIDADE	Selecionar os melhores profissionais do Direito										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO				INDICADOR DE DESEMPENHO	X		INDICADOR DE EFICIÊNCIA				INDICADOR DE EFETIVIDADE																															
FÓRMULA	Nº absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM																																
META	Aumentar para 1240 o número de inscritos anualmente nas provas de seleção da EMERJ, em 2020.							ORIGEM DOS DADOS	Inscrições realizadas na SEADE			UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto																															
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	1º sem/12	2º sem/12	1º sem/13	2º sem/13	1º sem/14	2º sem/14	1º sem/15	2º sem/15	1º sem/16	2º sem/16	1º sem/17																																	
	468	481	619	571	664	531	614	594	589	505	506																																	
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: SECGE</p> <table border="1" style="margin: 5px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>Item</th> <th>Valor</th> </tr> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>1195</td> </tr> <tr> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>1094</td> </tr> <tr> <td>META (2016)</td> <td>1200</td> </tr> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SECGE</p> <table border="1" style="margin: 5px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>Período</th> <th>Valor</th> </tr> <tr><td>1º sem/12</td><td>468</td></tr> <tr><td>2º sem/12</td><td>481</td></tr> <tr><td>1º sem/13</td><td>619</td></tr> <tr><td>2º sem/13</td><td>571</td></tr> <tr><td>1º sem/14</td><td>664</td></tr> <tr><td>2º sem/14</td><td>531</td></tr> <tr><td>1º sem/15</td><td>614</td></tr> <tr><td>2º sem/15</td><td>594</td></tr> <tr><td>1º sem/16</td><td>589</td></tr> <tr><td>2º sem/16</td><td>505</td></tr> <tr><td>1º sem/17</td><td>506</td></tr> </table> </div> </div>												Item	Valor	LINHA DE BASE	1195	RESULTADO ATUAL	1094	META (2016)	1200	Período	Valor	1º sem/12	468	2º sem/12	481	1º sem/13	619	2º sem/13	571	1º sem/14	664	2º sem/14	531	1º sem/15	614	2º sem/15	594	1º sem/16	589	2º sem/16	505	1º sem/17	506
Item	Valor																																											
LINHA DE BASE	1195																																											
RESULTADO ATUAL	1094																																											
META (2016)	1200																																											
Período	Valor																																											
1º sem/12	468																																											
2º sem/12	481																																											
1º sem/13	619																																											
2º sem/13	571																																											
1º sem/14	664																																											
2º sem/14	531																																											
1º sem/15	614																																											
2º sem/15	594																																											
1º sem/16	589																																											
2º sem/16	505																																											
1º sem/17	506																																											
LINHA DE BASE	1.195																																											
RESULTADO ATUAL	1.094																																											
META (2016)	1.200																																											
ANÁLISE CRÍTICA	<p>A Prova de Seleção - 1º sem/17 foi realizada no dia 06/11/2016 - domingo. Do total de 506 candidatos inscritos, compareceram à prova, 451 candidatos. O Edital de Resultado foi publicado no DJ Eletrônico nos dias 12, 13 e 14/12/2016, conforme previsto no Cronograma de Atividades. Foram aprovados e classificados 180 candidatos da ampla concorrência e 12 candidatos às vagas de cotistas. A matrícula dos candidatos deverá ocorrer nos dias 09 e 10/01/17. Caso haja desistências, poderá haver reclassificação. O início das aulas está previsto para o dia 25/01/2017.</p>																																											
AÇÕES GERENCIAIS	Aguardar a matrícula dos candidatos aprovados e classificados para, se for o caso, preparar o Edital de Reclassificação.																																											
Responsável pela emissão do relatório: Gisele Sayde de Azevedo				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data: 12/01/2017																																				



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES																																																	
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																																	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO						INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X																																	
TEMA	Gestão de Pessoas						OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais																																									
INDICADOR	Número de participações de magistrados em Curso de Aperfeiçoamento para promoção						PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ																																									
FINALIDADE	Avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos magistrados estão sendo eficazes										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE																																					
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA			MM																																			
META	Atingir o número de 425 participações de magistrados em cursos de aperfeiçoamento em 2020.							ORIGEM DOS DADOS			DIFEI		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto																																			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																			
		0	0	0	21	0	51	102	95	5	57	66	0	397																																			
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																			
18		35	45	66	41	84	29	17	51	36	40	11	473																																				
RESULTADOS NO PERÍODO		<p style="text-align: center;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016</p> <p style="text-align: center;">Fonte: DIFEI</p> <table border="1" style="margin: 5px auto;"> <tr><th>Item</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>Linha de Base</td><td>390</td></tr> <tr><td>Resultado Atual</td><td>473</td></tr> <tr><td>Meta (2016)</td><td>405</td></tr> </table>						Item	Valor	Linha de Base	390	Resultado Atual	473	Meta (2016)	405	<p style="text-align: center;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIFEI e DIVT</p> <table border="1" style="margin: 5px auto;"> <tr><th>Mês</th><th>Resultado</th></tr> <tr><td>jan-16</td><td>18</td></tr> <tr><td>fev-16</td><td>35</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>45</td></tr> <tr><td>abr-16</td><td>66</td></tr> <tr><td>mai-16</td><td>41</td></tr> <tr><td>jun-16</td><td>84</td></tr> <tr><td>jul-16</td><td>29</td></tr> <tr><td>ago-16</td><td>17</td></tr> <tr><td>set-16</td><td>51</td></tr> <tr><td>out-16</td><td>36</td></tr> <tr><td>nov-16</td><td>40</td></tr> <tr><td>dez-16</td><td>11</td></tr> </table>								Mês	Resultado	jan-16	18	fev-16	35	mar-16	45	abr-16	66	mai-16	41	jun-16	84	jul-16	29	ago-16	17	set-16	51	out-16	36	nov-16	40	dez-16	11
Item	Valor																																																
Linha de Base	390																																																
Resultado Atual	473																																																
Meta (2016)	405																																																
Mês	Resultado																																																
jan-16	18																																																
fev-16	35																																																
mar-16	45																																																
abr-16	66																																																
mai-16	41																																																
jun-16	84																																																
jul-16	29																																																
ago-16	17																																																
set-16	51																																																
out-16	36																																																
nov-16	40																																																
dez-16	11																																																
LINHA DE BASE	390																																																
RESULTADO ATUAL	473																																																
META (2016)	405																																																
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de dezembro, recebemos os trabalhos referentes ao curso de "Gestão Judiciária", com a participação de 11 magistrados, finalizamos com um total de 473 participações de magistrados no ano de 2016. Já ultrapassamos a meta anual estipulada.																																																
AÇÕES GERENCIAIS	O planejamento dos cursos para o primeiro semestre de 2017 já foi encaminhado para ENFAM.																																																
Responsável pela emissão do relatório:				Anderson Guedes de Oliveira				Responsável (aprovação e divulgação):				Maria Cristina Costa de M. Côrtes				Data:	11/01/2017																																



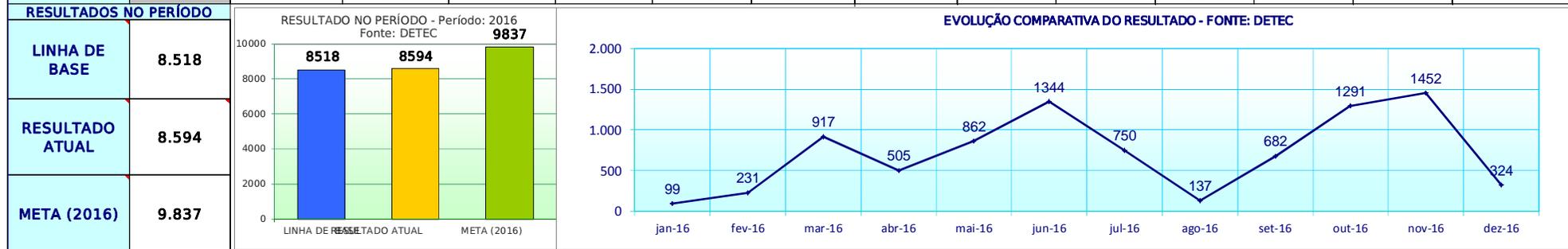
RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016



PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X					
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e desenvolvimento sustentável									
INDICADOR	Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ									
FINALIDADE	Para avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos alunos e público em geral estão sendo eficazes							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Nº Absoluto							SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Aumentar em 40% o número de interessados alunos e convidados participantes em eventos oferecidos pela EMERJ, em 2020.					ORIGEM DOS DADOS	DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
RESULTADOS NO PERÍODO		99	0	1.933	1.201	1.642	1.380	978	1.970	1.194	1.139	1.374	198	13.108
		99	231	917	505	862	1.344	750	137	682	1.291	1.452	324	8.594



ANÁLISE CRÍTICA Em dezembro, a EMERJ promoveu 7 eventos, nos quais foram contabilizados 324 participantes com registro. O resultado final ficou próximo do alcance da meta anual, porém não foi atingida.

AÇÕES GERENCIAIS Continuar a divulgação dos eventos da Escola, analisar as metas para 2017, a fim de adequar ao novo período.

Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto de S. Paz Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza Data: 11/01/2017



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES																																														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				X																																		
TEMA	-			OBJETIVO ESTRATÉGICO	-																																									
INDICADOR	Quantidade de ações efetivadas para interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Interagir e trocar experiências entre a ENFAM e a EMERJ																																									
FINALIDADE	as ações tomadas para fomentar a interação e a troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ.								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado																																				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO				INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE																																			
FÓRMULA	Nº de ações realizadas								SENTIDO DE MELHORIA	MM																																				
META	Implementar no mínimo 6 ações de interação ao ano.						ORIGEM DOS DADOS			UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto																																			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																
RESULTADOS NO PERÍODO	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016</p> <p style="text-align: center; font-size: small;">Fonte: ASGET</p> <table style="width: 100%; text-align: center; font-size: x-small;"> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>META (2016)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> </table> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table style="width: 100%; text-align: center; font-size: x-small;"> <tr> <td>jan-16</td><td>fev-16</td><td>mar-16</td><td>abr-16</td><td>mai-16</td><td>jun-16</td><td>jul-16</td><td>ago-16</td><td>set-16</td><td>out-16</td><td>nov-16</td><td>dez-16</td> </tr> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td> </tr> </table> </td> </tr> </table>														<p style="text-align: center; font-weight: bold;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016</p> <p style="text-align: center; font-size: small;">Fonte: ASGET</p> <table style="width: 100%; text-align: center; font-size: x-small;"> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>META (2016)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> </table>	LINHA DE BASE	RESULTADO ATUAL	META (2016)	4	7	6	<p style="text-align: center; font-weight: bold;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table style="width: 100%; text-align: center; font-size: x-small;"> <tr> <td>jan-16</td><td>fev-16</td><td>mar-16</td><td>abr-16</td><td>mai-16</td><td>jun-16</td><td>jul-16</td><td>ago-16</td><td>set-16</td><td>out-16</td><td>nov-16</td><td>dez-16</td> </tr> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td> </tr> </table>	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0
<p style="text-align: center; font-weight: bold;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016</p> <p style="text-align: center; font-size: small;">Fonte: ASGET</p> <table style="width: 100%; text-align: center; font-size: x-small;"> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>META (2016)</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> </table>	LINHA DE BASE	RESULTADO ATUAL	META (2016)	4	7	6	<p style="text-align: center; font-weight: bold;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table style="width: 100%; text-align: center; font-size: x-small;"> <tr> <td>jan-16</td><td>fev-16</td><td>mar-16</td><td>abr-16</td><td>mai-16</td><td>jun-16</td><td>jul-16</td><td>ago-16</td><td>set-16</td><td>out-16</td><td>nov-16</td><td>dez-16</td> </tr> <tr> <td>0</td><td>1</td><td>0</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td> </tr> </table>	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0															
LINHA DE BASE	RESULTADO ATUAL	META (2016)																																												
4	7	6																																												
jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16																																			
0	1	0	0	1	1	1	1	0	1	1	0																																			
LINHA DE BASE	4																																													
RESULTADO ATUAL	7																																													
META (2016)	6																																													
ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro, não foi realizada ação de interação, porém a meta estipulada para o ano de 2016 foi superada em novembro.																																													
AÇÕES GERENCIAIS	Analisar a meta para o próximo ano e, caso haja necessidade, alterá-la.																																													
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza																																		
												Data:		11/01/2017																																



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016



PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X					
TEMA	Promoção dos Direitos da Cidadania			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável									
INDICADOR	Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais.									
FINALIDADE	Para avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Nº Absoluto							SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Atingir o número de 9000 participantes em cursos e eventos ligados a temas humanísticos, 2020					ORIGEM DOS DADOS	CEPES e GBEMERJ		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.

RESULTADOS NO PERÍODO

LINHA DE BASE

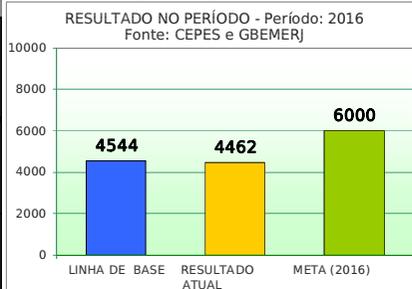
4.544

RESULTADO ATUAL

4.462

META (2016)

6.000



EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: CEPES e GBEMERJ



ANÁLISE CRÍTICA

Em dezembro, ocorreram 4 fóruns que disseminaram temas humanísticos, contabilizando 226 participantes com registro. A meta estipulada não foi atingida em 2016.

AÇÕES GERENCIAIS

Fazer análise da meta para o próximo período.

Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto de S. Paz

Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza

Data: 11/01/2017



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO						INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X	
TEMA							OBJETIVO ESTRATÉGICO								
INDICADOR	Produção intelectual da EMERJ disseminada na web						PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais							
FINALIDADE	Avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania por meio da disseminação do conhecimento na web.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO				INDICADOR DE EFICIÊNCIA				INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Atingir o número de 65 arquivos disponibilizados na página da EMERJ em 2020.							ORIGEM DOS DADOS	DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.	
		2	1	2	1	1	8	6	6	4	2	9	4	46	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
	0	1	5	6	7	7	8	5	14	7	17	3	80		
2017	jan-17	fev-17	mar-17	abr-17	mai-17	jun-17	jul-17	ago-17	set-17	out-17	nov-17	dez-17	Resultado no Per.		
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	57														
RESULTADO ATUAL	80														
META (2016)	45														
ANÁLISE CRÍTICA	Foram publicados 01(uma) Revista da EMERJ N. 76, 01(um) vídeo de Evento Gravado e 01(um) vídeo privado para magistrados no canal oficial da EMERJ no YouTube.														
AÇÕES GERENCIAIS	Incentivar a disponibilização pela web dos eventos e palestras da Escola.														
Responsável pela emissão do relatório:				Maria Cristina João da Fonseca Passos				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Melo Lage de Souza		Data:	19/12/2016



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X					
TEMA	Comunicação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da comunicação interna									
INDICADOR	Índice de comunicações oficiais disponibilizadas a todos os colaboradores da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a comunicação interna e a externa									
FINALIDADE	Avaliar se as informações estão sendo disponibilizadas a todos os colaboradores.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Nº Absoluto							SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Atingir em 80 o número de comunicações oficiais, até 2020.					ORIGEM DOS DADOS	ASGET		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
		6	6	7	6	6	6	4	12	4	5	4	4	70
		5	5	7	5	8	6	4	7	8	4	5	4	68

RESULTADOS NO PERÍODO		RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: ASGET		EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET	
LINHA DE BASE	81				
RESULTADO ATUAL	68				
META (2016)	72				

ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro, foram divulgadas 4 comunicações oficiais, o que fez com que se aproximasse bastante da meta proposta. No entanto, a meta não foi atingida no corrente ano.
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar divulgando informações a todos os colaboradores da EMERJ.

Responsável pela emissão do relatório:	Amanda Canuto de S. Paz	Responsável (aprovação e divulgação):	Paula Fernanda M. Lage de Souza	Data:	11/01/2017
--	-------------------------	---------------------------------------	---------------------------------	-------	------------



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES																																															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X																																					
TEMA	Comunicação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Incentivo à comunicação com a sociedade civil																																										
INDICADOR	Média de acessos ao site da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a comunicação interna e a externa																																										
FINALIDADE	Para avaliar o grau de interesse dos alunos e do público externo para com as informações que circulam no site da EMERJ								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																							
FÓRMULA	Nº Absoluto								SENTIDO DE MELHORIA	MM																																					
META	Aumentar em 10% a média de acessos ao site da EMERJ, até 2020, com base no resultado de 2014.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET		UNIDADE DE MEDIDA	Nº de acessos																																				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																	
		23.800	58.059	48.573	42.774	49.224	48.314	82.648	27.921	45.666	55.774	60.365	21.617	47.061																																	
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																		
		50.158	35.981	51.766	61.559	43.505	52.111	41.129	29.221	43.585	48.786	53.650	31.759	45.268																																	
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: ASGET</p> <table border="1"> <caption>Resultados no Período - 2016</caption> <thead> <tr><th>Mês</th><th>Resultado</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan-16</td><td>42.584</td></tr> <tr><td>fev-16</td><td>45.268</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>44.181</td></tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table border="1"> <caption>Evolução Comparativa do Resultado - 2016</caption> <thead> <tr><th>Mês</th><th>Resultado</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan-16</td><td>50.158</td></tr> <tr><td>fev-16</td><td>35.981</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>51.766</td></tr> <tr><td>abr-16</td><td>61.559</td></tr> <tr><td>mai-16</td><td>43.505</td></tr> <tr><td>jun-16</td><td>52.111</td></tr> <tr><td>jul-16</td><td>41.129</td></tr> <tr><td>ago-16</td><td>29.221</td></tr> <tr><td>set-16</td><td>43.585</td></tr> <tr><td>out-16</td><td>48.786</td></tr> <tr><td>nov-16</td><td>53.650</td></tr> <tr><td>dez-16</td><td>31.759</td></tr> </tbody> </table> </div> </div>													Mês	Resultado	jan-16	42.584	fev-16	45.268	mar-16	44.181	Mês	Resultado	jan-16	50.158	fev-16	35.981	mar-16	51.766	abr-16	61.559	mai-16	43.505	jun-16	52.111	jul-16	41.129	ago-16	29.221	set-16	43.585	out-16	48.786	nov-16	53.650	dez-16	31.759
Mês	Resultado																																														
jan-16	42.584																																														
fev-16	45.268																																														
mar-16	44.181																																														
Mês	Resultado																																														
jan-16	50.158																																														
fev-16	35.981																																														
mar-16	51.766																																														
abr-16	61.559																																														
mai-16	43.505																																														
jun-16	52.111																																														
jul-16	41.129																																														
ago-16	29.221																																														
set-16	43.585																																														
out-16	48.786																																														
nov-16	53.650																																														
dez-16	31.759																																														
LINHA DE BASE	42.584																																														
RESULTADO ATUAL	45.268																																														
META (2016)	44.181																																														
ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro, a média de acessos à página da EMERJ atingiu 31.759 acessos, fazendo com que o resultado se mantivesse acima da meta estipulada para o período.																																														
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar divulgando os cursos e eventos oferecidos pela Escola, a fim de aumentar o número de acessos ao site.																																														
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data: 11/01/2017																																							



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da Intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X								
TEMA	Governança Institucional		OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir o alinhamento estratégico das atividades										
INDICADOR	Índice de alcance de metas		PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia										
FINALIDADE	Para avaliar o grau de comprometimento dos colaboradores com a execução da estratégia					CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status							
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE								
FÓRMULA	(Metas atingidas / metas estabelecidas) x 100					SENTIDO DE MELHORIA	MM							
META	Alcançar 100% das metas propostas para o período, em 2020.					ORIGEM DOS DADOS	ASGET							
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
		63,64%	65,52%	76,36%	51,61%	58,57%	78,05%	80,95%	76,19%	73,81%	76,19%	80,72%	78,82%	71,70%
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	58,53%													
RESULTADO ATUAL	71,70%													
META (2016)	75%													

ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro, o resultado obtido foi de 78,82% de metas alcançadas. Nesse mês, foram contabilizados 85 indicadores, sendo 71 operacionais e 14 da qualidade; destes, 67 atingiram as metas propostas. Apesar de os resultados do 2º semestre terem sido acima de 73%, os do 1º semestre foram mais baixos, o que fez com que a meta não fosse alcançada ao final desse período.
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar acompanhando os resultados.

Responsável pela emissão do relatório:	Amanda Canuto	Responsável (aprovação e divulgação):	Paula Fernanda M. Lage de Souza	Data:	13/01/2017
--	---------------	---------------------------------------	---------------------------------	-------	------------



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências estratégicas									
INDICADOR	Índice de capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia									
FINALIDADE	Manter todos os colaboradores capacitados com o SIGA/EMERJ										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	(Total de colaboradores capacitados/Total de colaboradores da EMERJ) X 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Atingir 100% dos colaboradores capacitados nas competências estratégicas em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		0%	0%	0%	0%	42,86%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	42,86%
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
		0%	0%	58,06%	0%	0%	0%	0%	0%	34,38%	0%	0%	0%	92%
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	42,86%													
RESULTADO ATUAL	92,44%													
META (2016)	100%													
ANÁLISE CRÍTICA	<p>No dia 27/09/16, foi realizado o Curso de SIGA/EMERJ para os novos colaboradores. Participaram do Curso, 11 colaboradores dos 18 que estariam previstos. Que atingiu 92% no respectivo índice. Ressalta-se que não participaram do Curso os seguintes colaboradores: Daniele Paes de Andrade (DENSE), Samuel Caetano Silva dos Santos (DETEC), Matheus Barbosa Eugênio (DILOG), Samuel Oliveira Rocha dos Santos (DILOG), Wellerson Belem Nogueira (DILOG), Marcus philipe Rodrigues de Barros (SECUD) e Thiago de Ponte Ferrari (SECUN). Não haverá treinamento de outubro a dezembro de 2016.</p>													
AÇÕES GERENCIAIS	Aguardar a programação do próximo treinamento para o ano de 2017.													
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza					Data: 11/01/2017					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da Intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X	
TEMA	Tecnologia da Informação				OBJETIVO ESTRATÉGICO				Aprimoramento da infraestrutura e dos equipamentos do TJ						
INDICADOR	Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE				Ampliar a infraestrutura tecnológica das atividades acadêmicas e administrativas						
FINALIDADE	Avaliar se os equipamentos estão atendendo a demanda dos sistemas corporativos										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	(Total de equipamentos trocados / Total de equipamentos informática) x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Alcançar o índice de 40% de modernização até o ano de 2020.							ORIGEM DOS DADOS		DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.	
		3%	0%	0%	1%	0%	1%	6%	2%	3%	1%	2%	0%	20%	
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.		
		2%	2%	1%	0%	1%	1%	0%	0%	21%	0%	2%	0%	31%	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	25,00%	RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte:DETEC						EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC							
RESULTADO ATUAL	31,48%														
META (2016)	28,00%														
ANÁLISE CRÍTICA	Foi comprado um equipamento para armazenamento de vídeo para a ASAUD.														
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar cobrando da DGTEC a troca dos monitores dos novos equipamentos que ficaram pendentes.														
Responsável pela emissão do relatório:		Paula Fernanda Melo Lage de Souza				Responsável (aprovação e divulgação):				Maria Cristina João da Fonseca Passos			Data:		19/12/2016



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES																																															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X																																					
TEMA				OBJETIVO ESTRATÉGICO																																											
INDICADOR	Índice de melhoria dos sistemas informatizados			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Ampliar a infraestrutura tecnológica das atividades acadêmicas e administrativas																																										
FINALIDADE	Para avaliar a quantidade de melhorias implementadas nos sistemas das atividades acadêmicas e administrativas									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																						
FÓRMULA	(Total de solicitações atendidas / Total de solicitações) x 100									SENTIDO DE MELHORIA	MM																																				
META	Alcançar o índice de 48% de melhorias implementadas em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																																				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																	
		19%	9%	22%	17%	16%	20%	30%	14%	23%	14%	17%	12%	18%																																	
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																		
	19%	10%	48%	24%	37%	38%	27%	39%	48%	27%	22%	44%	32%																																		
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: DETEC</p> <table border="1" style="margin: 5px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>Item</th> <th>Value</th> </tr> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>18,00%</td> </tr> <tr> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>31,88%</td> </tr> <tr> <td>META (2016)</td> <td>28,00%</td> </tr> </table> </div> <div style="width: 50%;"> <p style="text-align: center;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC</p> <table border="1" style="margin: 5px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>Mês</th> <th>Resultado (%)</th> </tr> <tr><td>jan-16</td><td>19%</td></tr> <tr><td>fev-16</td><td>10%</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>48%</td></tr> <tr><td>abr-16</td><td>24%</td></tr> <tr><td>mai-16</td><td>37%</td></tr> <tr><td>jun-16</td><td>38%</td></tr> <tr><td>jul-16</td><td>27%</td></tr> <tr><td>ago-16</td><td>39%</td></tr> <tr><td>set-16</td><td>48%</td></tr> <tr><td>out-16</td><td>27%</td></tr> <tr><td>nov-16</td><td>22%</td></tr> <tr><td>dez-16</td><td>44%</td></tr> </table> </div> </div>													Item	Value	LINHA DE BASE	18,00%	RESULTADO ATUAL	31,88%	META (2016)	28,00%	Mês	Resultado (%)	jan-16	19%	fev-16	10%	mar-16	48%	abr-16	24%	mai-16	37%	jun-16	38%	jul-16	27%	ago-16	39%	set-16	48%	out-16	27%	nov-16	22%	dez-16	44%
Item	Value																																														
LINHA DE BASE	18,00%																																														
RESULTADO ATUAL	31,88%																																														
META (2016)	28,00%																																														
Mês	Resultado (%)																																														
jan-16	19%																																														
fev-16	10%																																														
mar-16	48%																																														
abr-16	24%																																														
mai-16	37%																																														
jun-16	38%																																														
jul-16	27%																																														
ago-16	39%																																														
set-16	48%																																														
out-16	27%																																														
nov-16	22%																																														
dez-16	44%																																														
LINHA DE BASE	18,00%																																														
RESULTADO ATUAL	31,88%																																														
META (2016)	28,00%																																														
ANÁLISE CRÍTICA	Foram atendidas 19 solicitações de sistemas dos sistemas SIEM Acadêmico, SCPE, SIEM Internet e SPGE.																																														
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar estimulando as reuniões mensais com a DGTEC, para priorizar e agilizar o andamento das solicitações dos sistemas corporativos.																																														
Responsável pela emissão do relatório:				Maria Cristina João da Fonseca Passos				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Mello Lage de Souza		Data:	19/12/2016																																



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2016

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						X
TEMA	Governança Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantia do alinhamento estratégico das unidades									
INDICADOR	Quantidade de ações para melhoria dos processos de trabalho do DEADM			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a governança financeira									
FINALIDADE	Otimizar as atividade do DEADM										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA					INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Implementar no mínimo 10 ações de melhoria ao ano.					ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		0	0	0	2	7	1	0	4	0	0	0	0	14
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
		0	0	0	4	1	1	5	0	0	1	0	0	12
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	14	<p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2016 Fonte: ASGET</p>					<p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p>							
RESULTADO ATUAL	12													
META (2016)	10													
ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro, não houve ação de melhoria nos processos de trabalho do DEADM. No entanto, a meta foi ultrapassada para o ano de 2016.													
AÇÕES GERENCIAIS	Aguardar novas revisões para o próximo ano.													
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto					Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza					Data: 11/01/2017				



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

12. ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ

SCPE		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
Data do Envio	Descrição da Solicitação	Nº da Solicitação de Serviço
09/10/13	Incluir no sistema de inscrição para o concurso da EMERJ, SCPE Web, a geração e impressão do boleto referente à taxa de inscrição, a ser pago no Banco Bradesco. Na época da solicitação, o DESIS ficou de verificar se é possível utilizar algo semelhante à emissão da GRERJ. Será necessário desenvolver uma aplicação para controle e baixa dos pagamentos efetuados, atualização da situação da inscrição do candidato, emissão de relatórios para verificação dos boletos pagos (com valor e data) e dos boletos em aberto.	2013-0698376 Novo número 2016-0058777

SIEM Acadêmico		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
19/12/16	Em SIEM Acadêmico>Estudos e Ensino>Notas de Alunos>Prova Regular> CPI B 2 2016>Direito administrativo> exemplo 2016.21142, a aluna está com nota arredondada corretamente para 7,0, mas ao clicar em gravar, o sistema exibe a tela de Apuração do Resultado do Módulo sem a nota 6,95 sem arredondamento. Isso ocorre também na tela de Apuração Individual do Módulo. No histórico, aparece arredondada, mas com situação RN.	SS2016.0232122
12/12/16	Em Coordenação>Professor>Professores>código 428, marcar E-mail com Residencial e clicar em Gravar. Aparece a mensagem de “Alteração realizada com sucesso” (Tela 1). Entretanto, ao consultar novamente o magistrado, a opção aparece desmarcada (tela 2).	SS2016.0228074
12/12/16	Em Relatórios>Cursos>Programa de Curso>Atividade por salas, ao selecionar Apresentação Quiosque, aparece o Run time error 91.	SS2016.0227741



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

23/11/16	Solicito alteração no SIEM Acadêmico para que o contrato de prestação de serviços da EMERJ possa ser cadastrado e atualizado pelo usuário, evitando-se novas solicitações em caso de mudança no texto.	SS2016.0216457
23/11/16	Encaminho FRM solicitando alteração do nome do curso nos sistemas SIEM Acadêmico e SIEM Internet. As alterações deverão entrar em produção até 23/01/2017.	SS2016.0216268
22/11/16	Encaminho anexo FRM solicitação alteração no nome do curso nos sistemas SIEM Acadêmico para retirar o nome do curso dos seguintes relatórios...	SS2016.0215783
25/10/16	O aluno quando não comparece, a monitoria precisa remarcar-la, entretanto, o sistema não disponibiliza essa falta novamente. Assim, solicitamos que o sistema exiba a falta a abonar que não foi abonada pelo não comparecimento do aluno.	SS2016.0199043
21/10/16	Solicitamos, por favor, que o sistema exiba as faltas dos módulos pendentes para que o aluno possa escolher qual falta será abonada na monitoria acadêmica. Hoje, o sistema só exibe as faltas dos módulos padrões. Por exemplo, a aluna CAROLINE BITENCOURT SALES tem faltas no módulo padrão. No momento da inscrição na monitoria, a falta da disciplina de direito civil não é exibida.	SS2016.0196768
14/10/16	Encaminho anexo FRM para alteração do contrato de renovação de matrícula (Contrato de Serviços Educacionais – Cursos Regulares (FRM – EMERJ-007-04 – Revisão 10) também anexo) no SIEM Acadêmico e SIEM Internet	SS2016.0192526
14/07/16	Encaminho, por e-mail, FRM solicitando alteração do SIEM Acadêmico, na funcionalidade de Envio de Recurso de Técnica de Sentença (Coordenação>Acompanhamento de Recurso), para que seja exibido, abaixo do campo Alunos inscritos neste módulo, o total de alunos com inscrição cancelada, que deverá ser computado ao total de alunos inscritos no módulo. O sistema deverá verificar se o total de provas enviadas não ultrapassa esse total de inscritos e emitir alerta da tela abaixo (já existente). Caso o total de provas enviadas for menor que o total de inscritos, exibir o alerta “A quantidade de técnicas enviadas difere da quantidade de técnicas entregues, deseja continuar?” para confirmação de envio pelo usuário.	SS2016.0133157



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

13/11/14	Em Relatórios>Coordenação>incluir a opção “Dados para o sistema de Biblioteca” com o filtro “situação” de matrícula e as opções “exportar dados” ou “download das fotos”.	20140713362 novo número SS2016.0059273
13/11/14	Em Comissão Acadêmica>Questões de Prova>escolher CP, disciplina e matéria>Incluir>aba Pergunta, permitir a inclusão de imagem no corpo das questões de prova. O sistema permite copiar e colar, mas não salva e nem imprime a imagem, apesar da mensagem de sucesso na alteração.	712926
21/11/13	É possível incluir o campo “a contar de”, que seria obrigatório? Para os valores já cadastrados, poderiam ser cadastradas as datas de lançamento que já estão sendo usadas e, daqui pra frente, o financeiro lançaria a data de validade. Resolveria o problema do lançamento retroativo. (Reaberto o chamado com novo número O primeiro foi 2012.0635735)	2013-729751 Novo número 2016-0058572

SIEM Eventos

Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
11/10/16	Solicita correções na avaliação para cursos ENFAM, de acordo com QUESTIONÁRIO DE AVALIAÇÃO DE CURSOS PARA OS MAGISTRADOS (FRM-EMERJ-029-08)	INC 2016.0110194
02/05/16	Encaminho, por e-mail, FRM solicitando a inclusão de funcionalidade para cômputo de horas de aperfeiçoamento (horas ENFAM) para os magistrados que participaram de cursos credenciados pela ENFAM em outros estados/escolas e/ou que ministraram aulas em escolas judiciais. Solicito, também, que seja habilitada a opção de escolha da impressora, no relatório Quesitos ENFAM (em Eventos>ENFAM Quesitos>6950>Visualizar).	SS2016.0081978, SS2016.0112118

SISLOGEM

Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
17/11/16	Avaliação de recebimento de contrato.	REQ.2016.0135936(SS2016.0212514)



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11/11/16	Em tabela > participe > ao clicar no submenu participe aparece a mensagem de erro abaixo. Se clicar em continuar aparece a 2ª imagem.	SS2016.0210253
10/11/16	Em relatórios > fornecedores > penalidades > imprimir > solicitamos alterar o cabeçalho do relatório de penalidades pelo cabeçalho a seguir.	REQ.2016.0135471 (SS2016.0211619)
26/10/16	Solicitamos, por favor, liberar acesso para o usuário incluir e/ou alterar os nomes que aparecem na lista do campo presidente da comissão.	SS2016.0199890 - REQ.2016.0128189
26/10/16	Em relatórios > criar o submenu Empenho > criar uma funcionalidade que pesquise os empenhos cadastrados no sistema. Usando a tela abaixo, manter somente o campo período. Onde se lê: Pesquisar contratos altera-se para Pesquisar empenho.	SS2016.0199888 - REQ.2016.0128187
18/10/16	Em relatórios > licitações e termos contratuais > mapa de licitações > ao pesquisar o mapa aparece a mensagem de erro abaixo. Run time 6550	SS2016.0194526
10/10/16	Em cadastros > licitações e termos contratuais > histórico de licitação/contratação direta > criar uma funcionalidade para acompanhar o processo de licitação, ou seja, quanto tempo uma licitação leva para ser encerrada. Assim, cada fase terá os campos data início e data fim para serem cadastrados pelo usuário na tela abaixo.	SS2016.0189425 REQ 120838
10/10/16	Em consultas > Fornecedores > Avaliação Fornecedores > na tela abaixo, criar uma opção para pesquisar os fornecedores qualificados e não qualificados e com a funcionalidade de impressão.	SS2016.0189371 REQ 120802
06/06/16	Gerar arquivo para exportação do SIGFIS pelo Sislogem	SS2016.0106600
20/04/16	Incluir nas telas abaixo a opção Produto não entregue. Essa opção é referente a cada item cadastrado (NRM, RS único, RS vários itens e lista de aquisições) e ao termo contratual.	SS2016.0075462
18/04/16	Solicitamos que seja criada uma funcionalidade no SISMAT e SISLOGEM para permitir que insira o mesmo material mais de uma vez, ou seja, porque hoje, esses sistemas não aceitam que o material seja desmembrado em lotes, um para micro e pequenas empresas, e outro para empresas de forma ampla.	SS2016.0073067
23/10/14	Em Licitações e Termos Contratuais > Pregão > Propostas > ao final da Ata incluir campos para alteração.	SS 2015025410 Req 2015-14319



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SPGE		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
21/10/16	Encaminhado, por e-mail, FRM para alteração no SPGE (Cadastro/Agendamento de Aula/Agendamento: 1 - Ao clicar em imprimir, exibir na coluna de matrícula da lista de presença a matrícula do aluno no formato atual. Hoje, aparece o número de registro dele na base de dados; 2 - Alterar também na tela de Lançamento de Frequência, pois aparece o registro do aluno no banco em vez da matrícula; 3 - Realizar a alteração da tela "Consulta Frequência Aluno Módulo". Observação: Essas alterações devem ser feitas também nos respectivos relatórios. E nos relatórios que contemplem o novo formato de matrícula.	SS2016.0196599
03/10/16	Em SPGE>Curso>Cadastro>Pós-Graduação>no cadastro do curso, ao selecionar o coordenador, aparece a mensagem "Ocorreu uma exceção não tratada no aplicativo".	SS2016.0183956
09/09/2014	1) Colocar a descrição do módulo e não a numeração do módulo. Somente para cursos PREMIERJ. 2) Ao clicar no botão Escolher temas, a nova janela não permite selecionar nenhum tema. Tem que clicar 2x. Favor, incluir o botão para selecionar um ou vários temas.	2014-664284 novo número SS2016.0057492
09/09/2014	Solicitamos a criação da coluna Observação (campo livre para digitação) e alteração da opção Situação para incluir também as opções "Não houve aula" e "Reposição" na tela de agendamento. Caminho: Cadastro > Agendamento de aula > Agendamento Caminho: Cadastro > Aluno > Inscrições Na tela de inscrição de alunos, permitir que o usuário selecione vários alunos da lista de pesquisa para inserir na lista de inscritos na turma. Hoje o sistema só permite inclusão de um em um.	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

19/12/2013 04/11/2014	<p>O sistema entrou em produção contemplando parte das necessidades desta Escola. Algumas correções e melhorias foram solicitadas e priorizadas em reunião de 28/08/2013, tais como: A nova versão foi aprovada pelos usuários com as seguintes ressalvas:</p> <ul style="list-style-type: none">- correção do CPF do professor: está separado por vírgula. Alterar para ponto e traço;- inclusão de foto de aluno e professor: permite salvar e alterar a foto. Porém, não está deixando importar ou salvar as fotos dos professores que vem do SIEM;- frequência deve ser calculada por dia de aula que corresponde a uma sessão;- alterar o cadastro de turno para permitir cadastrar turnos dentro de horários já existentes. Por exemplo, turno está como manhã 8 às 12h, mas existe uma pós de 9:30 às 12h. Rever o conceito de turno e sessão, pois me parece que o turno é desnecessário. <p>Incluir na lista de solicitações:</p> <ul style="list-style-type: none">- os relatórios de plano de aula e plano de curso possuem filtro por módulo. Futuramente, permitir imprimir todos os módulos de um curso.- criação da lista de emails dos alunos em Excel. Ex.: escolhe o curso e salva a lista em Excel;	2014-500618 novo número 2016.57571
--------------------------	--	--