




PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) Anual - 2014**

**ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO
(EMERJ)**

	RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014		
	ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO RIO DE JANEIRO (EMERJ)		
Período de Referência: 01/01/14 a 31/12/14	Emitido em: 27/01/15	Aprovado por: Des. Sérgio Verani	

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS.....	3
2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	3
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE .	3
4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS.....	8
5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES.....	8
6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	12
7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....	12
8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS	13
9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS	14
10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS	15
11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE	18
12. ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ.....	36



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS (do mês de referência)

<NÃO APLICÁVEL>

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
<NÃO APLICÁVEL>			

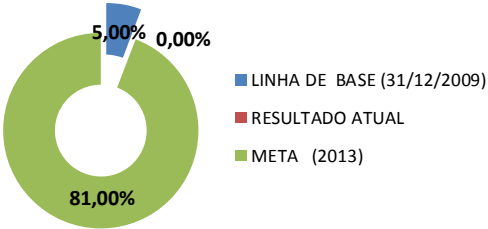
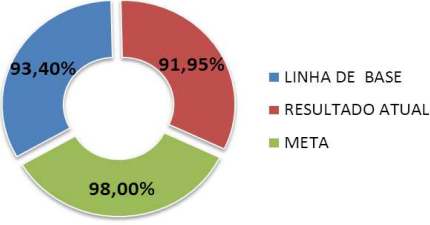
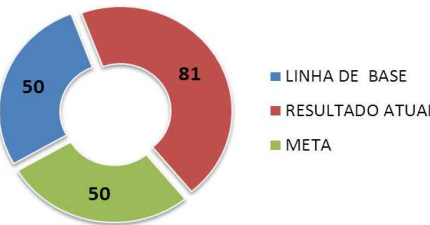
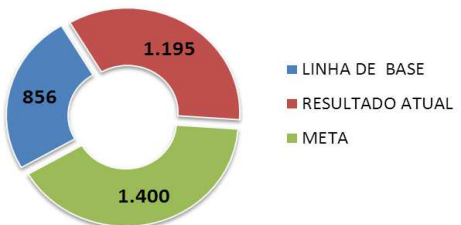
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE

INDICADORES ESTRATÉGICOS									
GRÁFICO	COMENTÁRIO								
<p>Orçamento de Custeio aplicado em Capacitação de Magistrados (IE 27b)</p> <table border="1"><caption>Dados do Gráfico de Pizza</caption><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>Linha de Base (31/12/2009)</td><td>19,69%</td></tr><tr><td>Resultado Atual</td><td>25,16%</td></tr><tr><td>Meta (2014)</td><td>34,41%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	Linha de Base (31/12/2009)	19,69%	Resultado Atual	25,16%	Meta (2014)	34,41%	<p>Houve um aumento de 5,42% no resultado de 2014 com relação ao ano de 2013, fazendo com que se aproximasse da meta proposta para o ano de 2014, mas não suficiente para o seu alcance.</p>
Categoria	Porcentagem								
Linha de Base (31/12/2009)	19,69%								
Resultado Atual	25,16%								
Meta (2014)	34,41%								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

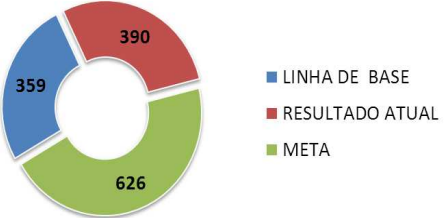
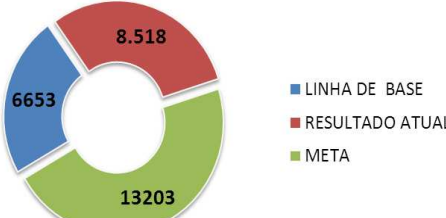
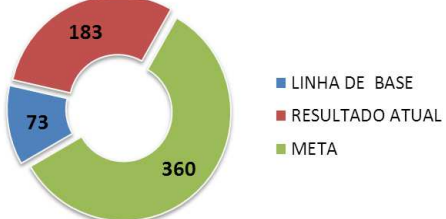
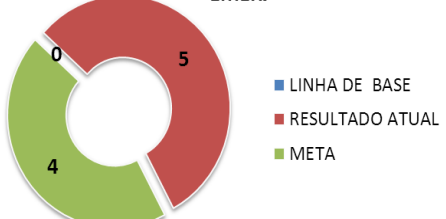
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Capacitação de Magistrados nas Competências Estratégicas (IE 26b)</p>  <p>■ LINHA DE BASE (31/12/2009) ■ RESULTADO ATUAL ■ META (2013)</p>	<p>No ano de 2014 não foi realizado Curso na área de Gestão com 40 horas.</p>
INDICADORES DA QUALIDADE	
GRÁFICO	COMENTÁRIO
<p>Grau de Satisfação Geral</p>  <p>■ LINHA DE BASE ■ RESULTADO ATUAL ■ META</p>	<p>O índice do Grau de Satisfação Geral no ano de 2014 foi 1% maior que o ano anterior, mantendo-se equiparado os resultados no decorrer dos meses. Desta forma, não foi possível atingir a meta estabelecida para o período. O resultado apurado no mês de dezembro deve-se aos seguintes índices: avaliação de Módulos, que atingiu 91,54%, avaliação do Curso de Formação - 1ª etapa, aferida em 90% de satisfação no Curso XXXIV, avaliação do Curso de Formação Continuada, que obteve 96,17% e do Curso de Formação - 2ª etapa cujo resultado foi de 94,52%.</p>
<p>Índice de Comunicações oficiais disponibilizadas a todos os funcionários</p>  <p>■ LINHA DE BASE ■ RESULTADO ATUAL ■ META</p>	<p>No ano de 2014 o índice superou as expectativas, atingindo 81 comunicações oficiais a todos os funcionários da Escola. Resultado que se mostrou bastante positivo para o período em comparação ao ano de 2013. Em dezembro foram realizadas 6 comunicações a todos os funcionários, sendo 4 informativos e 2 memorandos internos.</p>
<p>Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ</p>  <p>■ LINHA DE BASE ■ RESULTADO ATUAL ■ META</p>	<p>Realizada a Prova de Seleção no dia 30/11/2014. Inscreveram-se 614 candidatos, sendo que compareceram à prova 519 (15,6% faltaram). As provas foram corrigidas e devolvidas nos prazos estabelecidos, sendo que a relação completa (com os nomes de todos os candidatos) foi encaminhada à Secretária-Geral, em 18/12/2014, para aprovação. Dos 515 candidatos presentes, apenas 22 foram aprovados com nota igual ou superior a 50% do total de pontos da prova (200). A relação será encaminhada ao Diretor-Geral para decidir quantas turmas irá chamar, tendo em vista os termos dos arts. 30 e 33 do Edital de Abertura.</p>



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

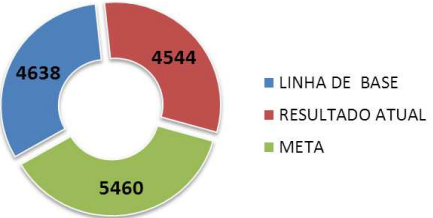
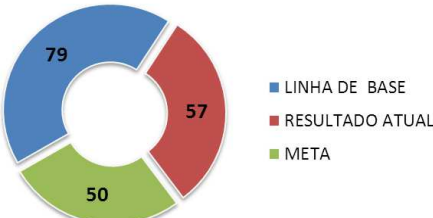
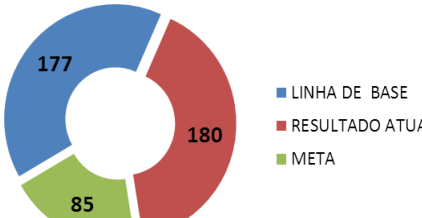
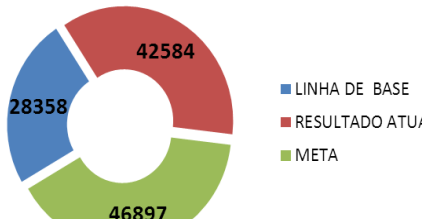
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Número de participações de magistrados no curso de aperfeiçoamento</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>359</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>390</td></tr><tr><td>META</td><td>626</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	359	RESULTADO ATUAL	390	META	626	<p>Este ano tivemos a participação de 390 juízes nos 23 cursos oferecidos durante o ano de 2014. Embora muito abaixo da meta, que é irreal, tivemos a participação de 49 juízes a mais que no ano anterior.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	359								
RESULTADO ATUAL	390								
META	626								
<p>Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>6653</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>8.518</td></tr><tr><td>META</td><td>13203</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	6653	RESULTADO ATUAL	8.518	META	13203	<p>Em dezembro ocorreram 11 eventos na EMERJ, com destaque para o evento 6619 - Seminário Internacional Crítica e Questão Criminal na América Latina: Balanço e Perspectiva, o qual obteve 169 participantes. No entanto, mesmo com um elevado número em determinados eventos, o resultado não foi suficiente para alcance da meta estipulada para o ano de 2014, mostrando-se negativa em comparação ao ano de 2013 que registrou mais de 11 mil participantes.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	6653								
RESULTADO ATUAL	8.518								
META	13203								
<p>Número de inscritos nos cursos de Pós-Graduações Lato Sensu oferecidos pela EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>73</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>183</td></tr><tr><td>META</td><td>360</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	73	RESULTADO ATUAL	183	META	360	<p>Durante o ano de 2014 houve inscrições para 4 (quatro) cursos de Pós- Graduação Lato Senso, o que fez com que obtivesse o respectivo resultado. Ressalta-se que a baixa foi devido ao andamento de alguns cursos do ano anterior. Fazendo com que registrasse a metade do esperado para o ano de 2014.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	73								
RESULTADO ATUAL	183								
META	360								
<p>Quantidade de ações efetuadas para interação e troca de experiências entre CNJ, ENFAM, TJ e EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>0</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>5</td></tr><tr><td>META</td><td>4</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	0	RESULTADO ATUAL	5	META	4	<p>Em dezembro não houve ação de interação e a troca de experiências entre o CNJ, ENFAM, TJ e EMERJ. No entanto, cabe ressaltar que a meta estabelecida para 2014 já foi ultrapassada, pois sendo cumulativa, tem-se registrado 8 ações de interação e troca de experiências entre o TJ, ENFAM, CNJ e EMERJ, sendo 3 ações em 2013 e 5 ações em 2014.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	0								
RESULTADO ATUAL	5								
META	4								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4638</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>4544</td></tr><tr><td>META</td><td>5460</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	4638	RESULTADO ATUAL	4544	META	5460	<p>Em dezembro ocorreram 4 (quatro) eventos que disseminaram temas humanísticos, que juntos totalizaram 143 participantes. No entanto, os resultados obtidos ao longo dos meses não foram suficientes para atingimento da meta proposta para 2014.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	4638								
RESULTADO ATUAL	4544								
META	5460								
<p>Produção intelectual da EMERJ disseminada na web</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>79</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>57</td></tr><tr><td>META</td><td>50</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	79	RESULTADO ATUAL	57	META	50	<p>O resultado no ano de 2014 superou a meta proposta, totalizando 57 arquivos disponibilizados no site da EMERJ. Dentre estes, podemos destacar as publicações da Revista EMERJ, monografias de alunos, eventos gravados, Revista Direito e Movimento, dentre outras. O que mostra que a Escola tem se preocupado em cumprir seu papel social na disseminação de conhecimento.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	79								
RESULTADO ATUAL	57								
META	50								
<p>Índice de inserções na mídia</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>177</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>180</td></tr><tr><td>META</td><td>85</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	177	RESULTADO ATUAL	180	META	85	<p>Em 2014 o índice de inserções na mídia foi bastante satisfatório, ultrapassando a meta estipulada para o período. Conferindo à Escola visibilidade na mídia. Em dezembro teve apenas 1 (uma) inserção na mídia relacionada à EMERJ. Resultado que se deve ao período de recesso da Escola e encerramento das atividades, fazendo com que não houvesse notícia a ser divulgada.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	177								
RESULTADO ATUAL	180								
META	85								
<p>Média de acessos ao site da EMERJ</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>28358</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>42584</td></tr><tr><td>META</td><td>46897</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	28358	RESULTADO ATUAL	42584	META	46897	<p>Os índices apresentados durante o ano de 2014 mantiveram-se dentro da média. Nos meses de junho e dezembro, observa-se uma queda devido ao período de férias e do recesso forense. Já os índices altos nos meses de maio, agosto e novembro, devem-se ao período de inscrições para a Prova de Seleção e de matrículas para o curso regular. Em comparação com o ano de 2013, os índices foram altos, no entanto, não alcançaram a meta proposta.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	28358								
RESULTADO ATUAL	42584								
META	46897								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

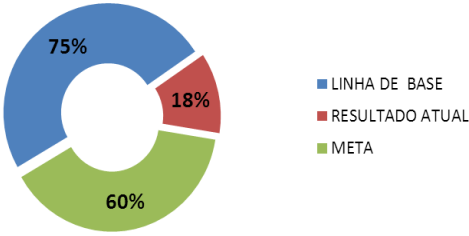
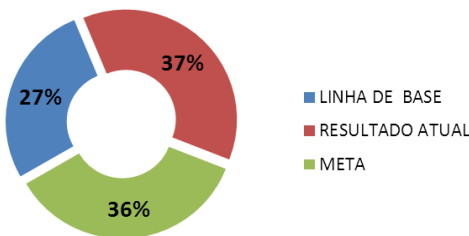
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Índice de alcance de metas</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>71%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>58,53%</td></tr><tr><td>META</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	LINHA DE BASE	71%	RESULTADO ATUAL	58,53%	META	100%	<p>O ano de 2014 registrou uma média relativamente baixa, visto que a meta proposta para o ano de 2014 é de 100%. No mês de dezembro foram contabilizados 86 indicadores, sendo 70 operacionais e 16 da qualidade, destes 57 atingiram as metas propostas. Sendo assim, não foi possível atingir a meta proposta para o período.</p>
Categoria	Porcentagem								
LINHA DE BASE	71%								
RESULTADO ATUAL	58,53%								
META	100%								
<p>Índice de atingimento do Plano Nacional de Capacitação - Magistrados (EMERJ)</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>0%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>100%</td></tr><tr><td>META</td><td>100%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	LINHA DE BASE	0%	RESULTADO ATUAL	100%	META	100%	<p>Os temas Lógica e Linguagem Jurídica permearam inúmeras palestras do XXXIV Curso de Formação de Magistrados que teve início no dia 06/05/2014. Assim, mesmo não aparecendo como temas específicos, os referidos temas foram abordados no Curso, embora já revogada a Resolução 126 do CNJ. O que fez com que atingisse a meta em 2014, de 100% dos itens do Plano Nacional de Capacitação.</p>
Categoria	Porcentagem								
LINHA DE BASE	0%								
RESULTADO ATUAL	100%								
META	100%								
<p>Índice de capacitação nas competências estratégicas</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>0,1%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>0,0%</td></tr><tr><td>META</td><td>86%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	LINHA DE BASE	0,1%	RESULTADO ATUAL	0,0%	META	86%	<p>No ano de 2014 não foi agendado Curso na área de Gestão com 40 horas.</p>
Categoria	Porcentagem								
LINHA DE BASE	0,1%								
RESULTADO ATUAL	0,0%								
META	86%								
<p>Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos</p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>25%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>25,41%</td></tr><tr><td>META</td><td>60%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	LINHA DE BASE	25%	RESULTADO ATUAL	25,41%	META	60%	<p>Em 2014 o Índice de modernização dos equipamentos atingiu apenas 25,41%, menos da metade do esperado para o período. Desse resultado, 19% foi somente no mês de março, quando a Escola adquiriu 72 computadores e 12 impressoras. O que torna evidente a necessidade de investimento no setor.</p>
Categoria	Porcentagem								
LINHA DE BASE	25%								
RESULTADO ATUAL	25,41%								
META	60%								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p>Índice de melhoria dos sistemas informatizados</p>  <p>■ LINHA DE BASE ■ RESULTADO ATUAL ■ META</p>	<p>O baixo índice no atendimento às solicitações deve-se às mudanças de procedimento adotadas pelo Comitê Gestor de Tecnologia do TJ, que envolve análise das solicitações, cálculo de pontos por função, aceite em processo administrativo e envio para desenvolvimento na fábrica de software.</p>
<p>Índice de orçamento disponibilizado para a execução da estratégia</p>  <p>■ LINHA DE BASE ■ RESULTADO ATUAL ■ META</p>	<p>No ano de 2014 os resultados foram satisfatórios, apesar de nos meses de janeiro, fevereiro e agosto terem apresentado abaixo da média do período devido ao recesso das aulas. Em dezembro a meta foi ultrapassada, ou seja, foram disponibilizados 72,91% de recursos orçamentários para a execução da estratégia.</p>

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	

5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

- O Diretor-Geral instituiu o sistema de cotas para a Prova de Seleção do Curso de Especialização em Direito para a Carreira da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro, em nível de pós-graduação lato sensu, por meio do Ato Regimental nº2/14, o qual dispõe sobre vagas para candidatos afrodescendentes e indígenas.
- No ano de 2014 o Gabinete do Diretor-Geral coordenou os seguintes eventos:
 - Dia 22 de janeiro – Módulo de entrada - Aula Inaugural do CPI 1.2014 com a presença do Diretor-Geral.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Dia 31 de janeiro – Formatura da turma de Pós-Graduação de Direito Administrativo.
- Dias 13 a 15 de março – XXXVI COPEDEM – Realizado na cidade de Sorriso – Mato Grosso com Presença do Des. Nagib Slaibi Filho – Membro do Conselho Consultivo da EMRJ.
- Dias 18 de março, 07 de abril, 15 de maio, 15 de agosto e 02 de outubro – Ciclo de Palestras – Protocolo de Quioto – resultado e preparativos para sua substituição – O que esperar do futuro das mudanças climáticas e suas repercussões na gestão pública. – Realização DEAPE com apoio da EMERJ.
- Dias 20 e 21 de março – Seminário de Direito Penal, Criminologia e Processo Penal em Homenagem a WINFRIED HASSEMER - O DIREITO COMO INSTRUMENTO DE LIBERDADE - Coordenador: Dr. Juarez Tavares. Inauguração dos retratos dos Professores Juarez Cirino e Juarez Tavares na Galeria de Professores Eméritos da EMERJ
- Dia 07 de abril – Ciclo de Palestras – Protocolo de Quioto – resultado e preparativos para sua substituição – o que esperar do futuro das mudanças climáticas e suas repercussões na gestão pública. – Repercussões das questões Climáticas sobre as Cidades. Realização DEAPE com apoio da EMERJ.
- Dia 10 de abril - Lançamento do livro *Curso Completo de Processo Civil*, do Professor Rodolfo Kronenberg Hartmann.
- Dia 30 de abril – Encontro de Criminologia Crítica - Homenagem aos Mestres: Vera Malaguti e Nilo Batista. Coordenação: Des. Sérgio Verani, Juiz Rubens Casara, Dra. Roberta Pedrinha, Dr. Taiguara Libano, Dra. Victoria de Sulocki e Dra. Maria Clara Sirimarco Batista.
- Dia 5 de maio – Lançamento do livro *Flexibilização procedimental nos Juizados Especiais*, do Juiz Antonio Aurélio Abi Ramia Duarte.
- Dia 09 de maio - Evento Drogas e Sociedade – Superando mitos para construção de novos paradigmas. Coordenação da Professora Julita Lemgruber.
- Dia 15 de maio – Ciclo de Palestras – Protocolo de Quioto – resultado e preparativos para sua substituição – o que esperar do futuro das mudanças climáticas e suas repercussões na gestão pública. – Repercussões das Questões Climáticas nas Contratações Públicas em face da Análise do Ciclo de Vida de Bens e Serviços. Realização DEAPE com apoio da EMERJ.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Dia 29 de maio – Inauguração do retrato do Professor Álvaro Mayrink da Costa na Galeria de Professores Eméritos da EMERJ.
- Dia 27 de junho - Formatura da turma do CPVI A - I / 2014 no auditório Antônio Carlos Amorim.
- Dias 28 a 30 de agosto – XXXVI I COPEDEM – Realizado na cidade de Palmas/TO com Presença do Des. Nagib Slaibi Filho – Membro do Conselho Consultivo.
- Dias 18 e 19 de novembro – Evento Justiça Restaurativa. Organizado pelo CEDECA com apoio da EMERJ.
- Dias 25, 26, 27 e 28 de Novembro – Evento do IMB. Global Mediation Rio.
- Dias 11 a 14 de dezembro - XXXVIII Encontro do COPEDEM, na cidade de Vitória – ES.
- Dia 11 de dezembro – Evento Apadrinhar Amar e Agir para materializar Sonhos, promovido pela 4ª Vara da Infância, da Juventude e do Idoso – apoio da EMERJ.
- Dias 15 e 16 de dezembro – Seminário Internacional Crítica e Questão Criminal: Balanço e Perspectivas (evento da CLACSO-EMERJ-UNDL-PPGD/UERJ-ICC).
- O Centro de Estudos e Pesquisas realizou 128 Fóruns Permanentes no ano de 2014, contando com 13.687 participantes. E foi criado o Fórum Permanente de Direito e Saúde, por meio da Portaria nº11/2014.
- No ano de 2014, foram publicadas duas edições da revista Direito em Movimento, sendo uma em cada semestre, com os temas: Sistema da Justiça Itinerante e Sistema do Direito do Consumidor. Todas as revistas foram distribuídas em encontros do FONAJE - Fórum Nacional de Juizados Especiais, que ocorreram ao longo desses dois anos, além de serem disponibilizadas no site da EMERJ.
- A Assessoria de Gestão Estratégica prestou suporte e supervisionou os colaboradores da EMERJ no processo de auditoria de manutenção do certificado com base na Norma NBR ISO 9001:2008, realizada pela Fundação Vanzolini, foi mantida a 4ª Certificação da EMERJ de Sistema da Qualidade dos serviços prestados: Preparar Profissionais de Direito para Ingresso na Magistratura de Carreira, Formar e Aperfeiçoar Magistrados, Administrar Recursos e Logística e Realizar a Administração Superior, em setembro de 2014.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

➤ A Secretaria Geral de Ensino, em conjunto com suas assessorias e departamentos, realizou as seguintes atividades:

- Disponibilização gradativa no site (Nº 1 a 12 e Nº 17 a 24) das Edições Anteriores da Revista da EMERJ que circulavam somente na versão impressa, no total de 20 revistas.
- Disponibilização das publicações mais recentes (Revistas, Série e Cadernos) no formato *FlippingBook*.
- Revista da EMERJ Nº 64.
- Revista do GEDICON/Grupo de Estudos de Direito Concreto em Matéria Cível e Fazendária – volume 1.
- Revista Direito em Movimento – volume 20 – “No Sistema da Justiça Itinerante”.
- Cadernos de Curso de Especialização em Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil.
- Revista do Curso de Especialização em Direito Processual Civil.
- Cadernos do Curso de Extensão de Direito do Consumidor (no formato pdf e *FlippingBook*).
- Criação da página do Grupo de Estudos de Direito Concreto dos Juizados Especiais Cíveis.
- Informativo Semanal (site, SIEM Internet e Twitter/Facebook).
- Convite por e-mail sobre a disponibilização das Revistas da EMERJ no site.
- Vídeo “Conheça a EMERJ” no canal do YouTube.
- Eventos Gravados: Fóruns Permanentes dos dias 20 e 21/03 e 11/04 disponibilizados no canal do YouTube.
- Normas para acesso à Rede sem fio EMERJ WiFi.
- Formulário disponibilizado no Sistema Acadêmico para autorização de recebimento de login e senha por e-mail pela Oi WiFi para acesso ao WiFi.
- Cursos iniciados no 1º semestre: Curso de Especialização em Direito Administrativo - II (13.3.2014) e Curso de Especialização em Direito Processual Civil – V (19.5.2014).



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Cursos concluídos no 1º semestre: Curso de Especialização em Direito Processual Civil – III; Curso de Especialização em Direito Tributário – I e o Curso de Especialização em Direito Civil Constitucional.
- Cursos iniciados no 2º semestre: Curso de Especialização em Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil - (26.08.2014) e Curso de Especialização em Direito Tributário – II (07.10.2014).
- Cursos concluídos no 2º semestre: Curso de Especialização em Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil – III; Curso de Especialização em Direito Processual Civil – IV.
- Foram realizados os seguintes Curso de Extensão: Direito Imobiliário; Direito de Família (duas turmas); Direito Médico; Direito Imobiliário; Direito do Consumidor; Direito Empresarial – módulo II e III; Direito Constitucional – módulo I e II, Direito e Energia Elétrica; Direito das Sucessões; Direito Ambiental; Direito Imobiliário; Direito Eletrônico; Ditadura, Democracia e Mudança Político-Jurídica - O Problema da Transição e Introdução a Psicanálise.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)

- Revisão dos Atos Regimentais de nº 03/11 e o de nº 02/12.
- Reforma do Auditório Antônio Carlos Amorim e Auditório Des. Nelson Ribeiro Alves.

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Edições On-line da Revista da EMERJ	Publicação on-line das edições da Revista da EMERJ (Edição Atual nº 64).
Utilização de câmeras com armazenamento interno nas gravações dos cursos de extensão.	Redução do gasto da Escola com material de consumo, no caso, fitas DVCAM.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Utilização do Tricaster para gravação nos quatro auditórios da EMERJ	Armazenamento interno das gravações realizadas, melhoria na qualidade da imagem, inserções de títulos durante as gravações e, conseqüentemente, melhoria na gravação dos DVD's entregues aos palestrantes. Substituição de equipamentos antigos - tais como: mesa de corte, gravador de DVD e DVCAM – que não possuem mais peça de reposição.
--	---

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações	
Pessoal			X	Déficit de servidores ao longo dos anos.	
				EXERCÍCIO	Nº DE SERVIDORES
				2009	90
				2010	86
				2011	72
				2012	72
				2013	68
2014	63				
Tecnologia da Informação			X	Neste ano com a nova metodologia adotada pela DGTEC para atendimento das solicitações de melhorias e correções dos sistemas informatizados da EMERJ. Ocasional prejuízos nos processos de trabalho da EMERJ, com inúmeras solicitações paradas, segue no anexo III o demonstrativos do status das solicitações demandadas.	
Infraestrutura			X	Estava previsto a entrega do Projeto de Reforma do Auditório Antonio Carlos Amorim e do Auditório Des. Nelson Ribeiro Alves em tempo de licitar no 2º semestre, porém até ao término do ano o projeto não foi concluído pela DGENG.	

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

As atividades realizadas no período se constituem em passos importantes para a busca de uma gestão eficaz e eficiente. Ressalta-se que o processo de gestão estratégica e de acompanhamento da gestão operacional deve se constituir em atividades permanentes. Para continuidade e consolidação dos ganhos obtidos, faz-se necessária a realização das ações planejadas para o próximo ano, e destacarem-se as revisões dos Atos Regimentais nº3/11 e nº 2/12.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						
TEMA	Valorização de Magistrados e Servidores			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes nos Magistrados e servidores									
INDICADOR	Orçamento de Custeio aplicado em Capacitação de Magistrados (IE 27b)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										
FINALIDADE	Quantificar o grau de aplicação de recursos orçamentários de custeio na capacitação de Magistrados do PJERJ							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado					
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	(Total aplicado em capacitação / total do orçamento de custeio executado do Fundo EMERJ) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Aplicar 34,41% do valor do orçamento executado em capacitação, até 2014					ORIGEM DOS DADOS	EMERJ		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2011/2012				1ºTrim 2011	2ºTrim 2011	3ºTrim 2011	4ºTrim 2011	1ºTrim 2012	2º Trim 2012	3ºTrim 2012	4ºTrim 2012	Δ% 2011/2012		
VACm - Valor Aplicado em Capacitação de Magistrados				8.876,40	20.185,20	40.531,20	60.175,20	N/D	63.445,01	112.168,01	141.340,61	134,88%		
OCEm - Valor do Orçamento de Custeio Executado do Fundo EMERJ				90.954,07	234.937,02	395.663,82	550.544,94	N/D	215.431,53	424.536,94	541.574,17	-1,63%		
EMERJ - PERCENTUAL DO ORÇAMENTO DE CUSTEIO APLICADO EM CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS				9,76%	8,59%	10,24%	10,93%	N/D	29,45%	26,42%	26,10%	138,77%		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013/2014				1ºTrim 2013	2ºTrim 2013	3ºTrim 2013	4ºTrim 2013	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	Δ% 2013/2014		
VACm - Valor Aplicado em Capacitação de Magistrados				3.240,00	23.514,00	109.328,40	169.178,40	10.194,00	36.057,53	111.880,32	52.974,60			
OCEm - Valor do Orçamento de Custeio Executado do Fundo EMERJ				102.902,65	353.525,36	596.167,67	856.885,32	146.466,00	187.694,82	269.385,35	235.469,64			
EMERJ - PERCENTUAL DO ORÇAMENTO DE CUSTEIO APLICADO EM CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS				3,15%	6,65%	18,34%	19,74%	6,96%	19,21%	41,53%	22,50%	13,95%		
(*) A EMERJ somente capacita Magistrados de 1ºG														
ORÇAMENTO DE CUSTEIO APLICADO EM CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS - FONTE: EMERJ														
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE (31/12/2009)	19,69%													
RESULTADO ATUAL	25,16%													
META (2014)	34,41%													
ANÁLISE CRÍTICA	Houve um aumento de 5,42% no resultado de 2014 com relação ao ano de 2013, fazendo com que se aproximasse da meta proposta para o ano de 2014, mas não suficiente para o seu alcance.													
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar investindo em capacitação de magistrados.													
Responsável pela emissão do relatório:				Janaína Mange de Souza				Responsável (aprovação e divulgação):				Sandra Thomaz Teixeira Serrano	Data:	09/01/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES													
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.													
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					
TEMA	Valorização de Magistrados e Servidores			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes nos Magistrados e servidores								
INDICADOR	Capacitação de Magistrados nas Competências Estratégicas (IE 26b)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE									
FINALIDADE	Avaliar o nível de capacitação de Magistrados nas competências estratégicas							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado				
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE					
FÓRMULA	(Total de magistrados treinados com pelo menos 20 horas nas competências estratégicas / Total de magistrados) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM				
META	Aumentar para 86% o índice de capacitação de Magistrados nas competências estratégicas, até 2014					ORIGEM DOS DADOS	EMERJ		UNIDADE DE MEDIDA	Nº de magistrados			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2011/2012				1ºTrim 2011	2ºTrim 2011	3ºTrim 2011	4ºTrim 2011	1ºTrim 2012	2ºTrim 2012	3ºTrim 2012	4ºTrim 2012	Δ% 2011/2012	
PTCEm - Magistrados Treinados com pelo menos 40 horas nas Competências Estratégicas				0	440	440	666	N/D	2	3	5	-99,25%	
Mag - Total Magistrados				839	836	836	824	N/D	824	857	843	2,31%	
CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS NAS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS				0,00%	52,63%	52,63%	80,83%	N/D	0,24%	0,35%	0,59%	-99,27%	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013/2014				1ºTrim 2013	2ºTrim 2013	3ºTrim 2013	4ºTrim 2013	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	Δ% 2013/2014	
PTCEm - Magistrados Treinados com pelo menos 40 horas nas Competências Estratégicas				0	0	0	8	0	0	0	0		
Mag - Total Magistrados				661	661	661	661	661	661	654	654	-1,06%	
CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS NAS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS				0,00%	0,00%	0,00%	1,21%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
RESULTADOS NO PERÍODO													
LINHA DE BASE (31/12/2009)	5,00%												
RESULTADO ATUAL	0,00%												
META (2014)	86,00%												
<p style="text-align: center;">CAPACITAÇÃO DE MAGISTRADOS NAS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS - FONTE: EMERJ</p>													
ANÁLISE CRÍTICA	No ano de 2014 não foi realizado Curso na área de Gestão com 40 horas.												
AÇÕES GERENCIAIS													
Responsável pela emissão do relatório:			Anderson Guedes de Oliveira			Responsável (aprovação e divulgação):			Maria Cristina Costa de Miranda Côrtes			Data:	15/01/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			X	INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			
TEMA	Visão de Futuro				OBJETIVO ESTRATÉGICO										
INDICADOR	Grau de Satisfação Geral				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Grau de Satisfação Geral							
FINALIDADE	Avaliar se os clientes estão satisfeitos											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE		X		
FÓRMULA	Média ponderada dos seguintes indicadores: Pesquisa de Satisfação dos alunos, avaliação consolidada dos Cursos para Magistrados, Avaliação do Curso de Formação de Magistrados e Avaliação de Módulos.											SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Aumentar em 4,6 pontos percentuais o Grau de Satisfação Geral até 2014.							ORIGEM DOS DADOS		DENSE, DEAMA e CEPES			UNIDADE DE MEDIDA	Percentual	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2012	jan/12	fev/12	mar/12	abr/12	mai/12	jun/12	jul/12	ago/12	set/12	out/12	nov/12	dez/12	Resultado no Per.	
		94,27%	94,27%	94,27%	93,59%	93,69%	92,78%	89,38%	89,52%	91,27%	93,07%	93,38%	93,61%	92,76%	
		jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
	2013	93,61%	92,19%	91,38%	92,94%	92,54%	91,31%	89,80%	88,84%	87,73%	90,74%	89,92%	90,42%	90,95%	
		jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Resultado no Per.	
		2014	90,42%	90,56%	90,57%	91,05%	91,50%	92,42%	96,01%	91,80%	90,93%	93,00%	93,28%	91,89%	91,95%
	RESULTADOS NO PERÍODO														
	LINHA DE BASE		93,40%												
	RESULTADO ATUAL	91,95%													
META	98,00%														
ANÁLISE CRÍTICA	O índice do Grau de Satisfação Geral no ano de 2014 foi 1% maior que o ano anterior, mantendo-se equiparado os resultados no decorrer dos meses. Desta forma, não foi possível atingir a meta estabelecida para o período. O resultado apurado no mês de dezembro deve-se aos seguintes índices: avaliação de Módulos, que atingiu 91,54%, avaliação do Curso de Formação - 1ª etapa, aferida em 90% de satisfação no Curso XXXIV, avaliação do Curso de Formação Continuada, que obteve 96,17% e do Curso de Formação - 2ª etapa cujo resultado foi de 94,52%.														
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.														
Responsável pela emissão do relatório:		Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Mello Lage de Souza				Data:	14/01/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X	
TEMA	Eficiência Operacional					OBJETIVO ESTRATÉGICO		Garantir a agilidade nos trâmites judiciais e administrativos							
INDICADOR	Índice de Comunicações oficiais disponibilizadas a todos os funcionários					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE		Garantir a comunicação interna efetiva							
FINALIDADE	Avaliar se as informações estão sendo disponibilizadas a todos os funcionários										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			X	INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	Nº absoluto										SENTIDO DE MELHORIA		MM		
META	Atingir 50 comunicações oficiais por ano, até 2014.								ORIGEM DOS DADOS		SECGE, ASGET, DEADM, DETEC e DENSE	UNIDADE DE MEDIDA	Nº absoluto		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2012	jan/12	fev/12	mar/12	abr/12	mai/12	jun/12	jul/12	ago/12	set/12	out/12	nov/12	dez/12	Resultado no Per.	
		0	1	2	0	1	2	4	9	3	5	8	5	40	
	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
		0	2	2	5	5	7	6	6	9	9	9	9	69	
	2014	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Resultado no Per.	
		4	6	6	7	6	4	5	8	9	10	10	6	81	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	50	<p style="text-align: center;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte: ASGET</p>					<p style="text-align: center;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p>								
RESULTADO ATUAL	81														
META	50														
ANÁLISE CRÍTICA	No ano de 2014 o índice superou as expectativas, atingindo 81 comunicações oficiais a todos os funcionários da Escola. Resultado que se mostrou bastante positivo para o período em comparação ao ano de 2013. Em dezembro foram realizadas 6 comunicações a todos os funcionários, sendo 4 informativos e 2 memorandos internos.														
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.														
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Mello Lage de Souza			
												Data:		09/01/2015	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES										
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X	
TEMA	Acesso à EMERJ			OBJETIVO ESTRATÉGICO						
INDICADOR	Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE		Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ.				
FINALIDADE	Avaliar se as ações tomadas para divulgar a EMERJ e para despertar o interesse de novos alunos estão sendo eficazes.							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	O número de inscritos nas duas provas de seleção para o Curso de Especialização à Carreira da Magistratura, oferecidas anualmente pela EMERJ.							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Aumentar para 1400 o número de inscritos anualmente nas provas de seleção, até 2014.					ORIGEM DOS DADOS	SEADE		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	1º sem/11	2º sem/11	1º sem/12	2º sem/12	1º sem/13	2º sem/13	Resultado no Per.			
	460	319	468	481	619	571	1.190			
	1º sem/14	2º sem/14	1º sem/15	2º sem/15	1º sem/16	2º sem/16	Resultado no Per.			
	664	531	614				1.195			
RESULTADOS NO PERÍODO										
LINHA DE BASE	856									
RESULTADO ATUAL	1.195									
META	1.400									
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte: SEADE</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SECGE</p> </div> </div>										
ANÁLISE CRÍTICA	Realizada a Prova de Seleção no dia 30/11/2014. Inscreveram-se 614 candidatos, sendo que compareceram à prova 519 (15,6% faltaram). As provas foram corrigidas e devolvidas nos prazos estabelecidos, sendo que a relação completa (com os nomes de todos os candidatos) foi encaminhada à Secretária-Geral, em 18/12/2014, para aprovação. Dos 515 candidatos presentes, apenas 22 foram aprovados com nota igual ou superior a 50% do total de pontos da prova (200). A relação será encaminhada ao Diretor-Geral para decidir quantas turmas irá chamar, tendo em vista os termos dos arts. 30 e 33 do Edital de Abertura.									
AÇÕES GERENCIAIS	Publicar no Diário da Justiça Eletrônico do PJERJ, nos dias 12, 13 e 14/01/2014, a relação com os nomes dos candidatos aprovados e classificados para a EMERJ - 1º sem/2015.									
Responsável pela emissão do relatório:			Amanda Canuto			Responsável (aprovação e divulgação):			Paula Fernanda Mello Lage de Souza	
								Data:	15/01/2015	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							X
TEMA	Acesso à EMERJ			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ										
INDICADOR	Número de participações de magistrados no curso de aperfeiçoamento			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Número de participações de magistrados no curso de aperfeiçoamento										
FINALIDADE	Avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos magistrados estão sendo eficazes										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Aumentar para 626 o número de participações de magistrados em cursos de aperfeiçoamento, por ano (3% ao ano)							ORIGEM DOS DADOS	DIFEI e DIVIT			UNIDADE DE MEDIDA	Nº de participações		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2012	jan/12	fev/12	mar/12	abr/12	mai/12	jun/12	jul/12	ago/12	set/12	out/12	nov/12	dez/12	Resultado no Per.	
		0	0	39	103	42	79	50	15	47	109	18	28	530	
	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
		0	0	0	59	0	48	40	5	54	85	47	21	359	
2014	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.		
	0	0	81	19	27	45	13	15	168	0	15	7	390		
RESULTADOS NO PERÍODO		RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte: DIFEI						EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO FONTE: DIFEI e DIVIT							
LINHA DE BASE	359														
RESULTADO ATUAL	390														
META	626														
ANÁLISE CRÍTICA	Este ano tivemos a participação de 390 juizes nos 23 cursos oferecidos durante o ano de 2014. Embora muito abaixo da meta, que é irreal, tivemos a participação de 49 juizes a mais que no ano anterior.														
AÇÕES GERENCIAIS	Reiteramos a necessidade urgente de revisão da meta, tendo em vista a desproporção entre a meta estabelecida e o número de participantes reais nos Cursos de Aperfeiçoamento nos últimos anos.														
Responsável pela emissão do relatório:		Anderson Guedes de Oliveira				Responsável (aprovação e divulgação):		Maria Cristina de Miranda Côrtes				Data:		15/01/2015	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X				
TEMA	Acesso à EMERJ			OBJETIVO ESTRATÉGICO										
INDICADOR	Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ									
FINALIDADE	Para avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos alunos e público em geral estão sendo eficazes									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	X					
FÓRMULA	Nº Absoluto									SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Aumentar em 90% o número de alunos e convidados participantes dos eventos da EMERJ, até 2014, sendo 80% no ano 2012 e 5% para os anos seguintes.						ORIGEM DOS DADOS	Sistema de Controle de Eventos		UNIDADE DE MEDIDA	Nº de participantes			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2012	jan/12	fev/12	mar/12	abr/12	mai/12	jun/12	jul/12	ago/12	set/12	out/12	nov/12	dez/12	Resultado no Per.
		0	0	1140	1810	1372	1692	66	1.451	1.110	1.108	586	186	10521
	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.
		0	80	1.405	2.082	781	1.648	88	928	1.300	1.338	1.203	216	11.069
2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.	
	0	0	1.148	689	1.213	448	88	1.260	1.365	654	1.160	493	8.518	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	6653													
RESULTADO ATUAL	8.518													
META	13203													
		RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte: DETEC 						EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: 						
ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro ocorreram 11 eventos na EMERJ, com destaque para o evento 6619 - Seminário Internacional Crítica e Questão Criminal na América Latina: Balanço e Perspectiva, o qual obteve 169 participantes. No entanto, mesmo com um elevado número em determinados eventos, o resultado não foi suficiente para alcance da meta estipulada para o ano de 2014, mostrando-se negativa em comparação ao ano de 2013 que registrou mais de 11 mil participantes.													
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.													
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda Mello Lage de Souza				Data: 09/01/2015						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X		
TEMA	Acesso à EMERJ			OBJETIVO ESTRATÉGICO											
INDICADOR	Número de inscritos nos cursos de Pós-Graduações Lato Sensu oferecidos pela EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE										Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ	
FINALIDADE	Avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos profissionais do Direito estão sendo eficazes.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Aumentar para 360 o número de inscritos nos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu até 2014.					ORIGEM DOS DADOS		SEADE			UNIDADE DE MEDIDA	Nº de participações			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
	2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.	
RESULTADOS NO PERÍODO		4	40	50	1	3	10	38	10	31	31	0	0	218	
		4	25	3	23	30	0	10	39	31	18	0	0	183	
LINHA DE BASE	73														
RESULTADO ATUAL	183														
META	360														
ANÁLISE CRÍTICA	Durante o ano de 2014 houve inscrições para 4 (quatro) cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i> , o que fez com que obtivesse o respectivo resultado. Ressalta-se que a baixa foi devido ao andamento de alguns cursos do ano anterior. Fazendo com que registrasse a metade do esperado para o ano de 2014.														
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.														
Responsável pela emissão do relatório:		Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data:	09/01/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X									
TEMA	Alinhamento e Integração			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do judiciário										
INDICADOR	Quantidade de ações efetuadas para interação e troca de experiências entre CNJ, ENFAM, TJ e EMERJ.			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Interagir e trocar experiências entre CNJ, ENFAM, TJ e EMERJ"										
FINALIDADE	Avaliar as ações tomadas para fomentar a interação e a troca de experiências entre CNJ, ENFAM, TJ e EMERJ.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE									
FÓRMULA	Nº de ações realizadas										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Implementar 4 ações até 2014.								ORIGEM DOS DADOS	ASGET, CEPES, DEAMA, DEADM, DENSE, DETEC e GBEMERJ			UNIDADE DE MEDIDA	Nº de ações	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
		0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	3	
	2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.	
		0	0	0	2	0	0	0	2	0	1	0	0	5	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	-														
RESULTADO ATUAL	5														
META	4														
ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro não houve ação de interação e a troca de experiências entre o CNJ, ENFAM, TJ e EMERJ. No entanto, cabe ressaltar que a meta estabelecida para 2014 já foi ultrapassada, pois sendo cumulativa, tem-se registrado 8 ações de interação e troca de experiências entre o TJ, ENFAM, CNJ e EMERJ, sendo 3 ações em 2013 e 5 ações em 2014.														
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimento nº02/2012, além da meta não se aplicar mais ao CNJ.														
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto					Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda Mello Lage de Souza					Data: 09/01/2015					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE						X	
TEMA	Responsabilidade Social			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Promover a cidadania										
INDICADOR	Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos.			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Promover o ideal de justiça, ética e cidadania entre os profissionais de Direito										
FINALIDADE	Para avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	X						
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Attingir o número de 5460 profissionais do Direito participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos até 2014.						ORIGEM DOS DADOS	DEAMA e CEPES		UNIDADE DE MEDIDA	Nº de participantes				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2012	jan/12	fev/12	mar/12	abr/12	mai/12	jun/12	jul/12	ago/12	set/12	out/12	nov/12	dez/12	Resultado no Per.	
		0	0	641	171	728	984	0	691	515	634	174	100	4638	
	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
		0	0	1.069	1.389	363	1.333	62	515	852	425	681	65	6.754	
2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.		
	0	0	658	417	466	472	111	499	578	373	827	143	4.544		
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	4638	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte: DEAMA e CEPES</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DEAMA e CEPES</p> </div> </div>													
RESULTADO ATUAL	4544														
META	5460														
ANÁLISE CRÍTICA	Em dezembro ocorreram 4 eventos que disseminaram temas humanísticos, que juntos totalizaram 143 participantes. No entanto, os resultados obtidos ao longo dos meses não foram suficientes para atingimento da meta proposta para 2014.														
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.														
Responsável pela emissão do relatório:		Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Mello Lage de Souza				Data:	09/01/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X									
TEMA	Responsabilidade Social			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Promover a cidadania										
INDICADOR	Produção intelectual da EMERJ disseminada na web			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Promover o ideal de justiça, ética e cidadania no Estado do Rio de Janeiro										
FINALIDADE	Avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania por meio da disseminação do conhecimento na web.										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE									
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Atingir o número de 60 arquivos disponibilizadas na página da EMERJ até 2014.								ORIGEM DOS DADOS	DETEC			UNIDADE DE MEDIDA	Nº de material	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
	2014	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Resultado no Per.	
		2	4	2	1	3	5	10	13	5	1	5	6	57	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	79														
RESULTADO ATUAL	57														
META	50														
ANÁLISE CRÍTICA	O resultado no ano de 2014 superou a meta proposta, totalizando 57 arquivos disponibilizados no site da EMERJ. Dentre estes, podemos destacar as publicações da Revista EMERJ, monografias de alunos, eventos gravados, Revista Direito e Movimento, dentre outras. O que mostra que a Escola tem se preocupado em cumprir seu papel social na disseminação de conhecimento.														
AÇÕES GERENCIAIS	Apesar do indicador estar acima da meta, engloba 12 versões da Revista EMERJ antigas que foram transpostas para o modo digital. Este fato evidencia a necessidade de se rever o indicador e definir nova meta para o número real de publicações on-line divulgadas pela Escola.														
Responsável pela emissão do relatório:					Responsável (aprovação e divulgação):					Data:					
Maria Cristina João da Fonseca Passos					Paula Fernanda Mello Lage de Souza					15/12/2014					



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																																
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																																
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							X																																	
TEMA	Atuação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimorar a comunicação com públicos externos																																											
INDICADOR	Índice de inserções na mídia			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a comunicação com o público externo																																											
FINALIDADE	Para avaliar o grau de visibilidade da EMERJ								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado																																						
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																								
FÓRMULA	Quantidade de inserções institucionais da EMERJ feitas na mídia (somatório jornais + TV + rádio + internet)								SENTIDO DE MELHORIA	MM																																						
META	Aumentar em 20% o número de inserções na mídia, até o ano de 2014						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Nº de inserções																																				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2012	jan/12	fev/12	mar/12	abr/12	mai/12	jun/12	jul/12	ago/12	set/12	out/12	nov/12	dez/12	Resultado no Per.																																		
		0	0	4	1	17	10	19	3	16	20	21	66	177																																		
	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.																																		
		17	30	37	36	24	86	46	63	54	43	59	17	512																																		
2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.																																			
	6	19	7	9	16	16	5	32	30	26	13	1	180																																			
RESULTADOS NO PERÍODO		<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte: ASGET</p> <table border="1"> <tr><th>Item</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>Linha de Base</td><td>177</td></tr> <tr><td>Resultado Atual</td><td>180</td></tr> <tr><td>Meta</td><td>85</td></tr> </table> </div> <div style="text-align: center;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table border="1"> <tr><th>Mês</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>jan-14</td><td>6</td></tr> <tr><td>fev-14</td><td>19</td></tr> <tr><td>mar-14</td><td>7</td></tr> <tr><td>abr-14</td><td>9</td></tr> <tr><td>mai-14</td><td>16</td></tr> <tr><td>jun-14</td><td>16</td></tr> <tr><td>jul-14</td><td>5</td></tr> <tr><td>ago-14</td><td>32</td></tr> <tr><td>set-14</td><td>30</td></tr> <tr><td>out-14</td><td>26</td></tr> <tr><td>nov-14</td><td>13</td></tr> <tr><td>dez-14</td><td>1</td></tr> </table> </div> </div>													Item	Valor	Linha de Base	177	Resultado Atual	180	Meta	85	Mês	Valor	jan-14	6	fev-14	19	mar-14	7	abr-14	9	mai-14	16	jun-14	16	jul-14	5	ago-14	32	set-14	30	out-14	26	nov-14	13	dez-14	1
Item	Valor																																															
Linha de Base	177																																															
Resultado Atual	180																																															
Meta	85																																															
Mês	Valor																																															
jan-14	6																																															
fev-14	19																																															
mar-14	7																																															
abr-14	9																																															
mai-14	16																																															
jun-14	16																																															
jul-14	5																																															
ago-14	32																																															
set-14	30																																															
out-14	26																																															
nov-14	13																																															
dez-14	1																																															
LINHA DE BASE	177																																															
RESULTADO ATUAL	180																																															
META	85																																															
ANÁLISE CRÍTICA	Em 2014 o índice de inserções na mídia foi bastante satisfatório, ultrapassando a meta estipulada para o período. Conferindo à Escola visibilidade na mídia. Em dezembro teve apenas 1 (uma) inserção na mídia relacionada à EMERJ. Resultado que se deve ao período de recesso da Escola e encerramento das atividades, fazendo com que não houvesse notícia a ser divulgada.																																															
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.																																															
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto					Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda Mello Lage de Souza					Data: 09/01/2015																																						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X				
TEMA	Atuação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimorar a comunicação com públicos externos									
INDICADOR	Média de acessos ao site da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a comunicação com o público externo									
FINALIDADE	Para avaliar o grau de interesse dos alunos e do público externo para com as informações que circulam no site da EMERJ								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	Nº Absoluto								SENTIDO DE MELHORIA	MM				
META	Aumentar em 60% a média de acessos ao site da EMERJ, até o ano de 2014, com base na medição do ano de 2011.						ORIGEM DOS DADOS	Site EMERJ		UNIDADE DE MEDIDA	Md nº de acessos			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2012	jan/12	fev/12	mar/12	abr/12	mai/12	jun/12	jul/12	ago/12	set/12	out/12	nov/12	dez/12	Resultado no Per.
		33.686	30.971	57.115	34.025	57.234	43.695	41.928	13.391	76.255	123.716	38.415	17.752	47.349
	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.
		25.289	24.413	23.248	16.175	28.249	68.975	21.918	33.263	29.607	33.546	32.312	27.080	30.340
2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.	
	39.641	44.197	36.868	48.493	57.909	19.958	43.569	60.495	24.882	45.148	69.556	20.294	42.584	
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	28358													
RESULTADO ATUAL	42584													
META	46897													
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Os índices apresentados durante o ano de 2014 mantiveram-se dentro da média. Nos meses de junho e dezembro, observa-se uma queda devido ao período de férias e do recesso forense. Já os índices altos nos meses de maio, agosto e novembro, devem-se ao período de inscrições para a Prova de Seleção e de matrículas para o curso regular. Em comparação com o ano de 2013, os índices foram altos, no entanto, não alcançaram a meta proposta.</p>													
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.</p>													
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda Mello Lage de Souza				Data: 09/01/2015						



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES														
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE									X
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Motivar e comprometer magistrados e servidores com a execução da estratégia									
INDICADOR	Índice de alcance de metas			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Motivar e comprometer funcionários e magistrados para a execução da estratégia									
FINALIDADE	Para avaliar o grau de comprometimento dos funcionários com a execução da estratégia										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE								X	
FÓRMULA	(Metas atingidas / metas estabelecidas) x 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM		
META	Atingir 100% das metas propostas para o período, até 2014							ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.
	2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.
		44,00%	64,29%	68,42%	38,46%	53,33%	55,41%	65,00%	62,67%	59,49%	59,49%	65,57%	66,28%	58,53%
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	71%	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte:ASGET</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> </div> </div>												
RESULTADO ATUAL	58,53%													
META	100%													
ANÁLISE CRÍTICA	<p>O ano de 2014 registrou uma média relativamente baixa, visto que a meta proposta para o ano de 2014 é de 100%. No mês de dezembro foram contabilizados 86 indicadores, sendo 70 operacionais e 16 da qualidade, destes 57 atingiram as metas propostas. Sendo assim, não foi possível atingir a meta proposta para o período.</p>													
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.</p>													
Responsável pela emissão do relatório:		Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):		Paula Fernanda Mello Lage de Souza				Data:		15/01/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X	
TEMA	Gestão de Pessoas					OBJETIVO ESTRATÉGICO				Motivar e comprometer magistrados e servidores com a execução da estratégia					
INDICADOR	Índice de atingimento do Plano Nacional de Capacitação - Magistrados (EMERJ)					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE				Motivar e comprometer magistrados e funcionários para a execução da estratégia					
FINALIDADE	Para avaliar se o Programa do Curso de Formação de Magistrados está atendendo os itens do Plano Nacional de Capacitação										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO				INDICADOR DE DESEMPENHO				INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE	X	
FÓRMULA	(total itens atendidos do Plano Nacional de Capacitação/ total de itens)X100										SENTIDO DE MELHORIA		MM		
META	Atender 100% dos itens do Plano Nacional de Capacitação, até 2014								ORIGEM DOS DADOS		DIVIT		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
	2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.	
		0%	0%	0%	0%	0%	25,00%	0,00%	12,50%	12,50%	0%	0%	0%	75%	
		0%	0%	0%	0%	0%	25%	0,00%	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	25%	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	-														
RESULTADO ATUAL	100%														
META	100%														
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte:DIVIT</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIVIT</p> </div> </div>															
ANÁLISE CRÍTICA	Os temas Lógica e Linguagem Jurídica permearam inúmeras palestras do XXXIV Curso de Formação de Magistrados que teve início no dia 06/05/2014. Assim, mesmo não aparecendo como temas específicos, os referidos temas foram abordados no Curso embora já revogada a Resolução 126 do CNJ. O que fez com que atingisse a meta em 2014.														
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.														
Responsável pela emissão do relatório:		Elisabete Maria Costa da Silva					Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Mello Lage de Souza			Data:	09/01/2014



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	X	
TEMA	Gestão de Pessoas					OBJETIVO ESTRATÉGICO		Motivar e comprometer magistrados e servidores com a execução da estratégia							
INDICADOR	Índice de capacitação nas competências estratégicas					PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE		Motivar e comprometer magistrados e funcionários para a execução da estratégia							
FINALIDADE	Para avaliar a participação dos cursos oferecidos aos magistrados para o desenvolvimento das competências estratégicas										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE	X			
FÓRMULA	(Total de magistrados treinados com pelo menos 40 horas nas Competências Estratégicas/ total de magistrados do 1º grau)X100										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Atingir 86% dos magistrados capacitados nas competências estratégicas, até 2014							ORIGEM DOS DADOS		SIEM-Eventos		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0,08%	
	2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Resultado no Per.	
		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	0,1%	<p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2013 Fonte: DEAMA</p>						<p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DEAMA</p>							
RESULTADO ATUAL	0,0%														
META	86%														
ANÁLISE CRÍTICA	Até o momento não temos agendado nenhum Curso na área de Gestão com 40 horas.														
AÇÕES GERENCIAIS	Propor à Alta Administração a elaboração de um novo Planejamento Estratégico para o biênio 2015-2016, tendo em vista que terminou a vigência do Ato Regimental nº02/2012.														
Responsável pela emissão do relatório:		Anderson Guedes				Responsável (aprovação e divulgação):				Maria Cristina Costa de Miranda Cortes				Data:	15/01/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																	
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE							X		
TEMA	Infraestrutura e Tecnologia			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir a infraestrutura apropriada às atividades administrativas e judiciais												
INDICADOR	Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Ampliar a infraestrutura tecnológica das atividades acadêmicas e administrativas												
FINALIDADE	Para avaliar se os equipamentos estão atendendo a demanda dos sistemas corporativos								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status							
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE									
FÓRMULA	(Total de equipamentos trocados / Total de equipamentos informática e áudio e vídeo) x 100								SENTIDO DE MELHORIA	MM							
META	Alcançar o índice de 80% de modernização o ano de 2014.								ORIGEM DOS DADOS	FRM-EMERJ-034-04, FRM-EMERJ-034-05, FRM-EMERJ-034-06			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.			
		1%	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	9%			
2014	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Resultado no Per.				
		1%	1%	19%	2%	0%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	0%	25%			
RESULTADOS NO PERÍODO																	
LINHA DE BASE	25%																
RESULTADO ATUAL	25%																
META	60%																
ANÁLISE CRÍTICA	Em 2014 o Índice de modernização dos equipamentos atingiu apenas 25,41%, menos da metade do esperado para o período. Desse resultado, 19% foi somente no mês de março, quando a Escola adquiriu 72 computadores e 12 impressoras. O que torna evidente a necessidade de investimento no setor.																
AÇÕES GERENCIAIS	A análise do resultado anual comprova a necessidade de rever esse indicador de desempenho.																
Responsável pela emissão do relatório:			Maria Cristina João da Fonseca Passos			Responsável (aprovação e divulgação):			Paula Fernanda Mello Lage de Souza			Data:			15/12/2014		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X		
TEMA	Infraestrutura e Tecnologia				OBJETIVO ESTRATÉGICO			Garantir a disponibilidade de sistemas essenciais de TI							
INDICADOR	Índice de melhoria dos sistemas informatizados				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Aumentar a interação entre EMERJ e a DGTEC							
FINALIDADE	Para avaliar a quantidade de melhorias implementadas nos sistemas das atividades acadêmicas e administrativas										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE			
FÓRMULA	(Total de solicitações atendidas / Total de solicitações) x 100										SENTIDO DE MELHORIA		MM		
META	Alcançar o índice de 90 % de melhorias implementadas em 2014.							ORIGEM DOS DADOS		FRM-EMERJ-034-02		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
	2014	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Resultado no Per.	
RESULTADOS NO PERÍODO		<small>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2013 Fonte: DETEC</small> 						<small>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC</small> 							
LINHA DE BASE	75%														
RESULTADO ATUAL	18%														
META	60%														
ANÁLISE CRÍTICA	O baixo índice no atendimento às solicitações deve-se às mudanças de procedimento adotadas pelo Comitê Gestor de Tecnologia do TJ, que envolve análise das solicitações, cálculo de pontos por função, aceite em processo administrativo e envio para desenvolvimento na fábrica de software.														
AÇÕES GERENCIAIS	Com a mudança do procedimento de trabalho pela DGTEC, imposta pelo Comitê Gestor de Tecnologia do TJ, o caminho para atendimento das solicitações de melhoria dos sistemas corporativos ficou mais longo, conseqüentemente, mais demorado. Continuar enviando as solicitações e cobrando o andamento.														
Responsável pela emissão do relatório:		Maria Cristina João da Fonseca Passos					Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda Mello Lage de Souza			Data:	15/12/2014



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X					
TEMA	Orçamento				OBJETIVO ESTRATÉGICO	Assegurar recursos orçamentários necessários à execução da estratégia									
INDICADOR	Índice de orçamento disponibilizado para a execução da estratégia				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Índice de orçamento disponibilizado para a execução da estratégia									
FINALIDADE	Para verificar se os recursos orçamentários necessários à execução da estratégia estão sendo disponibilizados										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	% de recursos orçamentários disponibilizados em relação à quantidade de recursos orçamentários necessários à execução da estratégia, por período planejado										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Disponibilizar 70% de recursos orçamentários necessários para a execução da estratégia até 2014.					ORIGEM DOS DADOS	DIFIN			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan/13	fev/13	mar/13	abr/13	mai/13	jun/13	jul/13	ago/13	set/13	out/13	nov/13	dez/13	Resultado no Per.	
		0,51%	2,32%	3,93%	5,52%	7,40%	7,50%	6,17%	3,84%	6,88%	7,86%	8,55%	6,87%	67,35%	
2014	jan/14	fev/14	mar/14	abr/14	mai/14	jun/14	jul/14	ago/14	set/14	out/14	nov/14	dez/14	Resultado no Per.		
		0,33%	2,70%	6,71%	6,41%	7,40%	7,18%	5,82%	4,64%	7,54%	8,06%	8,27%	7,85%	72,91%	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	53,08%	<p style="font-size: small;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2014 Fonte: DIFIN</p>					<p style="font-size: small;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIFIN</p>								
RESULTADO ATUAL	72,91%														
META	70%														
ANÁLISE CRÍTICA	No ano de 2014 os resultados foram satisfatórios, apesar de nos meses de janeiro, fevereiro e agosto terem apresentado abaixo da média do período devido ao recesso das aulas.														
AÇÕES GERENCIAIS	Apresentar a evolução da execução orçamentária para a Secretária-Geral.														
Responsável pela emissão do relatório: Janaína Mange de Sousa					Responsável (aprovação e divulgação): Sandra Thomaz Teixeira Serrano					Data: 09/01/2015					



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

12. ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ

Foram solicitados à DGTEC:

a) A inclusão das seguintes funcionalidades no sistema SIEM Eventos, que controla a participação dos magistrados nos Cursos de Formação Continuada da EMERJ para fins de promoção e remoção na carreira:

➤ Adequação dos critérios ENFAM para DIVIT: SIEM Eventos>Evento>ENFAM Quesitos> solicito inclusão do filtro Curso de Formação (CIM) e inclusão da coluna Conceito Trabalho para adequação dessa funcionalidade para uso da Divisão de Formação e Vitaliciamento, vez que os cursos de formação inicial também são cadastrados na ENFAM. No campo Observação, deverá ser possível incluir observações tais como Licença Aleitamento, vez que o curso é OBRIGATÓRIO. Ao visualizar o relatório, os campos CONCEITO TRABALHO e OBSERVAÇÃO devem aparecer. No caso dos usuários do DIFEI, poderá ser utilizado esse mesmo relatório com os campos em branco. Obs.: para melhor visualização dos dados, esse relatório poderá ser configurado com orientação do tipo paisagem (deitado).

➤ Cadastro de cursos externos: solicito uma nova tela de cadastro para incluir os juízes que ficarão afastados das horas de aperfeiçoamento devido à realização de mestrados e/ou pós-graduações, de acordo com o Ato Regimental nº03/2011, da EMERJ, e da Resolução nº 03/13, da ENFAM. Essa informação deve ser apresentada na ficha de horas da ENFAM dos juízes.

b) O desenvolvimento do projeto Secretaria Virtual, que, através do processo eletrônico, agilizará o andamento entre os setores e permitirá a digitalização dos documentos dos alunos, protocolo de requerimentos e acompanhamento via internet.

c) O desenvolvimento de um Sistema para Controle de Pessoal deverá incluir, entre outras, as seguintes funções:

➤ Cadastro dos dados dos funcionários;

➤ Anotação de férias, licenças e ausências diversas;

➤ Consulta do saldo e previsão de férias dos servidores, integrada ao sistema do TJ “GPES”, utilizado pela DICAD.

➤ Consulta da carga horária dos cursos realizados pelos servidores e lançadas pela ESAJ, integrada ao sistema “SCC – Sistema de Controle de Cursos”.

➤ Consulta da carga horária dos cursos realizados pelos servidores e lançadas.

d) O desenvolvimento de um Sistema de Controle Financeiro (Pagamentos e Recebimentos) que contemple os pagamentos e recebimentos da Escola, bem como a disponibilização de Boletos para todos alunos pela Internet.

A seguir, serão apresentadas, de forma consolidada, as principais funcionalidades que necessitam ser implementadas nos sistemas corporativos existentes:



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. Sistema de Pós-Graduação (SPGE): para atender os demais cursos da EMERJ, excetuando o de Especialização em Direito para a Carreira da Magistratura.

- Módulo de consulta pela internet, com frequências, horários e avisos;
- Disponibilização de material pelo professor para download dos alunos;
- Avaliação e inclusão de documentos dos alunos;
- Criação de uma rotina para permitir a impressão de todos os módulos de um curso;
- Criação da lista de e-mail e SMS dos alunos de um curso em EXCEL;
- Criação do Cadastro de Avaliação dos alunos;
- Criação da Emissão de Histórico de Alunos;
- Importação dos dados dos professores cadastrados no SIEM para o sistema de pós-graduação;
- Criação de uma rotina no sistema que permita a importação de toda a estrutura curricular de um curso para um novo curso que seja oferecido posteriormente que contenha a mesma grade;
- Relatório de Nota por Módulo;
- Histórico do Aluno;
- Cadastro e Relatório de documentos por aluno.

As funcionalidades listadas abaixo foram implementadas parcialmente e apresentam problemas em produção, o que impede a utilização pelo usuário:

- Cadastro do curso;
- Cadastro de turma;
- Cadastro de professor;
- Agendamento de aula;
- Agendamento de turno;
- Cadastro do aluno;
- Inscrições de aluno no curso e turma;
- Frequência e abono do aluno.



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

2. Sistema SISLOGEM: Sistema de Logística da EMERJ

➤ Algumas funcionalidades que, entre outras, deverão ser implementadas:

- Cadastro e consulta de contratos da EMERJ;
- Cadastro e controle das Licitações;
- Mapa comparativo;
- Cadastro de adiantamento, patrocínio e doação;
- Avaliação de fornecedores;
- Estoque e compras.

3. SIEM Internet e SPGE Internet

➤ Algumas funcionalidades que deverão ser implementadas:

- Emissão de segunda via de boleto bancário (integração com o sistema de Pagamentos);
- Acompanhamento da situação financeira dos alunos;
- Cadastro de tipos de documentos, tipos de requerimentos, processos, situação, órgãos/setores, pessoas e responsáveis;
- Cadastro de taxa para os requerimentos que têm custo;
- Solicitação de requerimentos e acompanhamento da situação e do percurso de cada tipo de requerimento;
- Consulta da situação de solicitações;
- Avaliação do conteúdo ministrado;
- Disponibilização de arquivos eletrônicos contendo bibliografias, textos ou exercícios elaborados pelos professores;
- Upload de material pelo professor;
- Download de material pelo aluno e upload dos exercícios;
- Permitir que os alunos baixem todo o caderno de exercício por módulo para um arquivo PDF;
- Prorrogação do Estágio.



ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

4. Sistema de Inscrição on-line para a Prova da EMERJ - SCPE Web

➤ Algumas funcionalidades solicitadas:

- Disponibilização de boleto bancário para inscrição da prova da EMERJ;
- Criação de uma rotina para pagamento da taxa de inscrição do concurso através de boleto bancário ou diretamente, acessando o Banco Bradesco.

5. SIEM Acadêmico: atende o curso de Especialização em Direito para a Carreira da Magistratura

➤ Algumas funcionalidades que deverão ser implementadas:

- Impressão de carteirinha: integração de dados e fotos dos alunos do sistema SIEM Acadêmico com o novo sistema para impressão das carteirinhas dos alunos;
- Sistema da Biblioteca: integração de dados e fotos dos alunos do sistema SIEM Acadêmico com o sistema biblioteca adquirido pela Escola;
- Módulo Financeiro: inclusão do campo “a contar de” na tabela de valores de hora-aula, para solucionar o problema de lançamento retroativo;
- Módulo Financeiro: inclusão de mais de um pensionista;
- Prova: permitir a inclusão de imagem no corpo das questões de prova. O sistema permite copiar e colar, mas não salva e nem imprime a imagem, apesar da mensagem de sucesso na alteração;
- Criação do conceito de pré-requisito na “Inscrição em módulo” para renovação de matrícula;



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
ANUAL - 2014**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Solicitações de melhoria por FRM e correções de erros ainda não atendidos:

SCPE:

Data da Solicitação	Descrição	Chamado nº
20/10/2014	Em Concurso>Cadastro: a) Alteração do campo Prova para incluir o campo horário de XX/XX/XXXX às XX:XX e <dia da semana> que pode ser apresentado automaticamente; b) Inclusão do campo “Disponibilização do local/sala”: Data XX/XX/XXXX às XX:XX, logo abaixo do campo “Inscrição na WEB”	2014-694469 FRM
09/07/2014	Em Concurso>Cadastro>o sistema não permite a alteração do número de vagas, após o lançamento de notas, embora a data limite para alteração (08/08/2014) seja posterior à data do lançamento (09/07/2014).	2014-615330 FRM
09/10/2013	Incluir no sistema de inscrição para o concurso da EMERJ, SCPE Web, à geração e impressão do boleto referente a taxa de inscrição a ser pago no Banco Bradesco. Na época da solicitação, o DESIS ficou de verificar se é possível utilizar algo semelhante à emissão da GRERJ. Será necessário desenvolver uma aplicação para controle e baixa dos pagamentos efetuados, atualização da situação da inscrição do candidato, emissão de relatórios para verificação dos boletos pagos (com valor e data) e dos boletos em aberto.	2013-0698376 FRM



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SIEM Acadêmico:

Data da Solicitação	Descrição	Chamado
28/11/2014	Apuração especial para inclusão de 2 alunas no sistema: REGINA MARIA DE ALMEIDA PINTO FILIZZOLA e ROSANA ZARONI REGO	2014-723004 FRM
26/11/2014	Em Coordenação>Frequência>Frequência de Alunos>CP II C 2 2014>Direito Processual Civil>2014.11.168, o sistema está permitindo o lançamento de frequência em aula com situação AGENDADA e em data futura. Solicito a inclusão do alerta "Aula não ministrada" que impeça essa situação.	2014-721448 FRM
19/11/2014	Solicito alteração do modelo de identificação do aluno existente para impressão, em Excel, dos dados dos alunos.	2014-717519 FRM
18/11/2014	Solicito alteração na rotina de Devolução de Prova do SIEM Acadêmico, para que seja aplicada à disciplina de Português Jurídico as mesmas regras que são aplicadas às disciplinas de direito,	2014-716750 FRM
13/11/2014	Em Relatórios>Coordenação>incluir a opção "Dados para o sistema de Biblioteca" com o filtro "situação" de matrícula e as opções "exportar dados" ou "download das fotos".	2014-713362 FRM
13/11/2014	Em Comissão Acadêmica>Questões de Prova>escolher CP, disciplina e matéria>Incluir>aba Pergunta, permitir a inclusão de imagem no corpo das questões de prova. O sistema permite copiar e colar, mas não salva e nem imprime a imagem, apesar da mensagem de sucesso na alteração.	2014-712926 FRM
30/10/2014	Em estudos e ensino > trabalho jurídico > cadastro > exemplo matrícula 201211053>copiar o título> Pesquisa Título>... , solicito a inclusão dos campos volume, número da revista, número de páginas e ano no relatório Trabalho Jurídico- Científico de Conclusão do Curso.	2014-703067 FRM
28/10/2014	Em Consultas>Professores>solicito a inclusão do filtro "Monitor", "Palestrante" e "Falecido" para que se possa	2014-700829



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

	visualizar os que atendem a apenas uma dessas opções. Caso não seja selecionado nenhum dos itens dessa opção, deverá ser mostrado todos, como já é feito hoje.	FRM
23/10/2014	Solicito a criação do conceito de pré-requisito na "Inscrição em módulo" para renovação de matrícula.	2014-697544 FRM
21/10/2014	Em Coordenação>Super Usuários>Gerência de Menu – SIEMINTERNET, criar a área de texto "Contrato" com os campos nome do representante da EMERJ, data de início das aulas, valor da semestralidade e data de vencimento de cada parcela, que são atualizadas em cada renovação de matrícula.	2014-696000 FRM
03/02/2014	Incluir no SIEM os campos estado e data de expedição da identidade.	2014-520285 FRM
21/11/2013	É possível incluir o campo "a contar de", que seria obrigatório? Para os valores já cadastrados, poderiam ser cadastradas as datas de lançamento que já estão sendo usadas e, daqui pra frente, o financeiro lançaria a data de validade. Resolveria o problema do lançamento retroativo. (Reaberto o chamado com novo número. O primeiro foi 2012.0635735).	2013-729751 FRM
14/11/2013	Em Coordenação>Sessões de aula>01/08/2013 a 01/08/2013, professor Carlos Santos ministrou dois tempos seguidos. É preenchido apenas o 2º RDA por motivos de economia processual. Entretanto, os dois temas não são lançados no relatório...	2013-726378 FRM
29/04/2013	Em Financeiro>Comprovação de Pensão O professor Alcides da Fonseca Neto pediu para substituímos a pensionista Letícia (30%) por suas filhas Luiza e Amanda, sendo 15% para cada uma. Ocorre que ao lançar um dos nomes (AMANDA) e tentar incluir o outro, o sistema não deixa, pois já houve inclusão, e, ao alterar, há substituição do nome.	2013-592786 FRM



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
ANUAL - 2014**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SIEM Eventos

Data da Solicitação	Descrição	Chamado
17/11/2014	Seguindo orientação do SICS nº 681710, solicito atualização de dados no SIEM Eventos, para inserir o CPF dos magistrados na tabela JUIZ_EMERJ, quando este campo estiver em branco.	2014-715334 FRM
21/10/2014	Em Eventos>Frequência> exemplo código 6549>selecionar uma porta> na tela Frequência no evento, solicito adequação do campo Observação (aumentar a GRID ou colocar a barra de rolagem), pois não é possível ler o nome do Núcleo completo.	2014-696047 FRM
28/08/2014	SIEM Eventos> órgão DIVISÃO DE FORMACAO E VITALICIAMENTO> Juízes > Cadastro > Aline Gomes>Pesquisar > Alterar > Dados profissionais>01, 2005, Bacharelado, Direito, Universidade Católica de Petrópolis> Gravar> aparece a mensagem de RUN TIME ERROR "Nenhuma transação ativa"	2014-655773 FRM
14/07/2014	A usuária solicita a inclusão do filtro CURSO DE FORMAÇÃO (CIM) e inclusão da coluna CONCEITO DE TRABALHO para adequação dessa funcionalidade para uso da Divisão de Formação e Vitaliciamente, vez que os cursos de formação inicial também são cadastrados na ENFAM	2014-605335 FRM
12/06/2013	Como esse sistema está parado e não terminamos a parte de pagamento, solicito que o cadastro de expositores do SIEM Eventos seja igualado com o cadastro de professores do Acadêmico, apenas para que os novos coordenadores de eventos possam ser visualizados na tela de cadastro de evento. Por exemplo: Rubens Roberto Rebello Casara, João Batista Damasceno, entre outros.	2013-610649 FRM
02/12/2013	Ao lançar as horas do juiz manualmente, esse campo deve permanecer em branco na tela de lançamento e no relatório.	2013-736018 FRM



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER)
ANUAL - 2014**

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

03/12/2013	Cadastrar os juízes que ficarão afastados das horas de aperfeiçoamento devido à realização de mestrados e/ou pós-graduações, de acordo com o ato 03/2011, da EMERJ, e do CNJ. Essa informação deve ser apresentada na ficha de horas da ENFAM dos juízes.	2013-698523 FRM
------------	---	--------------------

SIEM Internet

Data da Solicitação	Descrição	Chamado
23/10/2014	Solicito a criação do conceito de pré-requisito na "Inscrição em módulo" para renovação de matrícula.	2014-697551 FRM
29/09/2014	Em SIEM Internet>aluno>caderno de exercícios, selecionar uma matéria humanística (SOCIOLOGIA DO DIREITO, METODOLOGIA DE PESQUISA, PSICOLOGIA JURÍDICA, TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA, ÉTICA E ESTATUTO JURÍDICO DA MAGISTRATURA NACIONAL e DIDÁTICA), solicito alteração da mensagem "O material didático da disciplina SOCIOLOGIA DO DIREITO será disponibilizado em sala de aula" pela apresentação dos temas cadastrados no SIEM Acadêmico e as mensagens "não existe caso concreto para o tema" ou "não existe bibliografia para o módulo selecionado", como ocorre nas disciplina de METODOLOGIA DE PESQUISA E PSICOLOGIA JURÍDICA.	2014-678516 FRM
09/10/2013	Em Aluno>Caderno de Exercícios>selecionar curso, turma, disciplina e matéria>consultar, incluir um botão para download de todo caderno desse módulo (i.e., disciplina e matéria) com a bibliografia em pdf.	2013-698246 FRM



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SISLOGEM

Data da Solicitação	Descrição	Chamado
03/11/2014	Ao clicar no botão "excluir" para excluir a lista nº 20140064 aparece a mensagem de erro: A CONVERSÃO DA SEQUENCIA DE CARACTERES "NO TIPO DECIMAL" NÃO É VÁLIDA.	2014-703901 FRM
22/10/2014	Em Fornecedor > Cadastro Fornecedor > Escolher fornecedor > clicar no botão Imprimir Dados. Alguns fornecedores têm duas contas bancárias cadastradas e, quando clicamos em Imprimir Dados, a conta impressa não é a do Banco Bradesco. Para imprimir dados com a conta do Bradesco, o usuário tem que excluir os dados do outro banco. Essa exclusão só é possível se a conta do fornecedor não estiver sendo usado por outro órgão do TJ também.	2014-696015
22/10/2014	Cadastro > Adiantamento/Patrocínio/Doação > Lista de Aquisição > Novo > Permitir que o campo Número aceite digitar letra e o símbolo traço (-).	2014-696020 FRM
22/10/2014	Cadastro > Compras e Serviços > Custeio > Coleta De Preços (CP) > Criar um botão "Mapa Comparativo de Preços" > Assim, o usuário após digitar todos os campos da tela abaixo, clicava em "Gravar" e depois em "Mapa Comparativo de Preços" para cadastrar o mapa (2ª imagem).	FRM
22/10/2014	Em Cadastro > Adiantamento/Patrocínio/Doação > Recebimento / Nº da lista (ex.: 20140043) / seleciona o serviço / clica no botão avaliação do Fornecedor Recebimento. Modificar a avaliação do Fornecedor de forma que habilite a opção NA (Não se aplica) e essa opção seja levada em consideração para calcular a média. Ou seja, fazer o cálculo da média apenas quando no campo pontuação houver número.	FRM
22/10/2014	Cadastro > Adiantamento/Patrocínio/Doação > Lista de Aquisição > Nº DA LISTA (Ex.: 20140056) / SERVIÇOS (OBJETO DE SERVIÇO). Permitir que o sistema forneça a opção do serviço	FRM



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

	também por item. Pois, no momento, só consta serviço único. Tanto Patrocínio e adiantamento (Lista de Aquisição) quanto no caso de serviço por empenho (RS).	
22/10/2014	Solicitamos que o sistema permita avaliar o recebimento de serviço resultantes do processo licitatório. Incluindo a pontuação "Não se aplica".	FRM
22/10/2014	Em Cadastro > Licitações e Termos Contratuais > Pregão > Propostas > Clicar em Imprimir. Alterar o cabeçalho da 1ª imagem para a 2ª imagem. Alterar o cabeçalho da MINUTA DE PROPOSTA DE PREÇO abaixo para 4ª imagem. Alterar o texto da MINUTA DE PROPOSTA DE PREÇO abaixo: Corrigir o cabeçalho do TERMO DE REFERÊNCIA abaixo: Retirar os sublinhados do texto abaixo: Corrigir no MODELO DE DECLARAÇÃO DE IDONEIDADE a numeração do anexo. Não é Anexo VII, o correto é Anexo VIII.	FRM
22/10/2014	1º) Em Cadastro > Licitações e Termos Contratuais > Minuta de Edital > Ex. Nº RM 20140051 > Clicar no botão Anexos > Habilitar a opção Minuta de Termo de Contrato. Quando a Minuta de Termo de Contrato estiver habilitada para impressão > clicar em Imprimir > segue abaixo e em anexo a esse FRM o modelo da Minuta de Termo de Contrato.	FRM
22/10/2014	Em Licitações e Termos Contratuais > Pregão > Propostas > ao final da Ata incluir campos para alteração. Além disso, gostaríamos que fosse possível fazer a inclusão/alteração dos anexos dos editais. Permitir que o usuário altere as informações da ata de forma geral. Corrigir o cabeçalho acima (2ª imagem) para ficar igual ao modelo da 3ª imagem.	FRM
22/10/2014	1ª) Incluir o cabeçalho na declaração - MODELO DE DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E ECONÔMICA - ANEXO IX 2ª) Incluir o cabeçalho na declaração - MODELO DE DECLARAÇÃO DE ELABORAÇÃO	FRM



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

	INDEPENDENTE DE PROPOSTA – ANEXO VII.	
17/10/2013	Incluir o campo data da avaliação do fornecedor na tela de avaliação da cotação e no relatório. Observação: na fase de cotação	2013-703604 FRM
28/05/2014	Na fase de credenciamento, o licitante tem que comprovar os requisitos de sustentabilidade, de acordo com o item 4.3, que segue abaixo: 4.3 - Caso o licitante pretenda beneficiar-se do direito de preferência previsto no subitem 1.3, deverá apresentar toda a documentação comprobatória de que atende, cumulativamente ou não, aos seguintes requisitos...	2014-593248 FRM
22/05/2014	Consultar uma solicitação (RS/RM/Lista de Aquisição) por processo, memorando ou ofício.	2014-589445
22/05/2014	Inclusão do nº da lista de aquisição, requisição de material (RM) ou requisição de serviço nas consultas.	2014-589410
30/07/2014	Criar opção de lançar uma cotação para verificar se mantém o fornecedor daquele contrato ou substitui por outro.	2013-642803 FRM
17/05/2014	Criar os relatórios: 1 - contrato ativo, 2 - contratos a vencer, 3 - contratos por fornecedor ou patrocinador, 4 - contratos que foram aditivados, 5 - contrato por tipo, 6 - contrato por situação.	2013-594030 FRM
06/03/2013	Inclusão de rotina para cadastro de membros da licitação.	2013-543249
25/04/2012	Tela de publicação dos termos de licitação no DJERJ.	2012-571551 FRM
25/04/2012	Alinhamento das fases de licitação/ contratação direta e complemento de funções de licitação.	2012-571542
25/04/2012	Solicita que os recebimentos dos materiais sofram uma avaliação conforme é feito hoje na rotina de recebimento de material ou serviço por adiantamento / patrocínio e doação.	2012-571521 FRM



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL - 2014

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

09/05/2012	Disponibilização da rotina SIGFIS. Envio no sistema, de forma automática, a exemplo de como ocorre para o TJ.	2012-580396 FRM
------------	---	--------------------

SPGE

Data da Solicitação	Descrição	Chamado
10/09/2014	Permitir gravar uma turma num período anterior, ou seja, permita fazer um registro retroativo (SICS original 2013-703604).	2013-703604 FRM
09/09/2014	Solicitamos a criação da coluna Observação e na opção Situação, incluir as opções "Não houve aula" e "Reposição" na tela de agendamento. Na tela de inscrição de alunos, permitir o usuário selecionar vários alunos na lista de inscrição.	2014-664352 FRM
09/09/2014	1) Colocar a descrição do módulo e não a numeração do módulo. Somente para cursos PREMIERJ. 2) Ao clicar no botão Escolher temas, a nova janela não permite selecionar nenhum tema. Tem que clicar 2x. Favor, incluir o botão para selecionar um ou vários temas.	2014-664284 FRM
09/09/2014	Conceder acesso aos usuários da SEADE nos submenus abaixo e aos usuários do DENSE somente o submenu Cadastro e Consulta Inscrições.	2014-664272 FRM
19/12/2013	O sistema entrou em produção contemplando parte das necessidades desta Escola. Algumas correções e melhorias foram solicitadas por FRM: controle de notas e aprovação, histórico, documentos, entre outros.	2013-500618 FRM