



**PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

---

**Relatório de Informações Gerenciais  
Setorial (RIGER) do 1º Semestre 2015**

**ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
(EMERJ)**

	<b>RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE</b>		
	<b>ESCOLA DA MAGISTRATURA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (EMERJ)</b>		
Período de Referência: 01/01/2015 a 30/06/2015	Emitido em: 17/07/2015	Aprovado por: Des. Caetano Ernesto da Fonseca Costa	

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

## SUMÁRIO

1.	INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS.....	3
2.	PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS.....	3
3.	QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE .....	3
4.	SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS .....	9
5.	PRINCIPAIS REALIZAÇÕES .....	9
6.	AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO .....	14
7.	DESTAQUES DE ECONOMICIDADE .....	15
8.	SITUAÇÃO DOS RECURSOS.....	15
9.	CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS.....	16
10.	ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS .....	17
11.	ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE .....	18
12.	ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ.....	34



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### 1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS (do mês de referência)

<NÃO APLICÁVEL>

### 2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
<NÃO APLICÁVEL>			

### 3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E DA QUALIDADE

INDICADORES ESTRATÉGICOS									
GRÁFICO	COMENTÁRIO								
<NÃO APLICÁVEL>									
INDICADORES DA QUALIDADE									
GRÁFICO	COMENTÁRIO								
<p style="text-align: center;"><b>Índice de Avaliação do Curso de Formação - 1ª Etapa para magistrados</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Item</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>90%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL (Curso XXXIV)</td><td>91%</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>91%</td></tr></tbody></table>	Item	Porcentagem	LINHA DE BASE	90%	RESULTADO ATUAL (Curso XXXIV)	91%	META (2015)	91%	<p>O curso terminou no dia 21/05. Pela pesquisa de satisfação observa-se que houve sensível alteração para melhor, na avaliação dos temas apresentados e na orientação prestada pelos juízes auxiliares do Curso de Formação. Consequentemente houve também um aumento no índice do item "Contribuição do Curso para o Aprimoramento profissional". Os temas apontados como de maior relevância foram: "O Juiz e o interior", as aulas sobre "Questões importantes de processo Civil na atuação do Juízo Cível", "O Juiz Eleitoral, Jurisprudência Criminal nos tribunais Superiores e Dosimetria da Pena". Os de</p>
Item	Porcentagem								
LINHA DE BASE	90%								
RESULTADO ATUAL (Curso XXXIV)	91%								
META (2015)	91%								



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

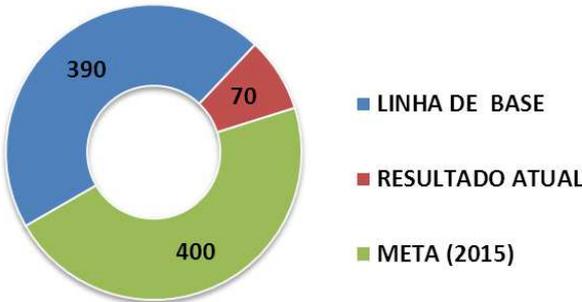
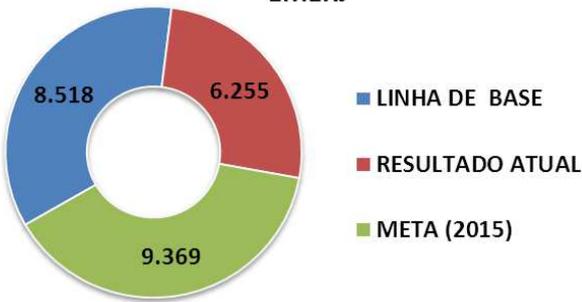
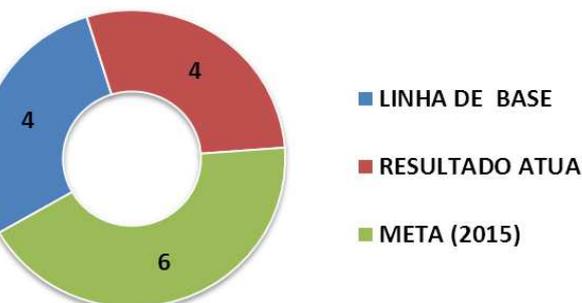
**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

	<p>menor relevância foram: “Ética no mundo contemporâneo, funções judiciárias nas obras políticas de Montesquieu e de Maquiavel”, “A Constituição, O Poder Judiciário e o Modelo Sistêmico e o JECRIM”. Foi realizada também uma pesquisa solicitando aos vitaliciandos que apontassem sugestões, críticas e elogios ao curso, para análise da Comissão de Formação de Magistrados.</p>								
<p><b>Índice de Avaliação do Curso de Formação - 2ª Etapa para magistrados</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>94,42%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>97,56%</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>94,67%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	94,42%	RESULTADO ATUAL	97,56%	META (2015)	94,67%	<p>No primeiro semestre, a meta foi superada com o XXXV Curso de Formação – 2ª etapa para magistrados, que atingiu o índice de 97,56% de satisfação. Está programado para o mês de julho, o Curso Multidisciplinar sobre Violência Doméstica e a Lei Maria da Pena, nos dias 24, 27 e 31 de julho, para essa turma.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	94,42%								
RESULTADO ATUAL	97,56%								
META (2015)	94,67%								
<p><b>Índice de Avaliação do Curso de Formação Continuada</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>96,17%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>98,05%</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>96,42%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	96,17%	RESULTADO ATUAL	98,05%	META (2015)	96,42%	<p>Neste 1º Semestre encerramos os cursos de Impactos da Recuperação Judicial de Empresas, Curso de Direito Eleitoral e Curso do Novo Código de Processo Civil. A média de satisfação é de 98%, acima da meta estabelecida para este ano.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	96,17%								
RESULTADO ATUAL	98,05%								
META (2015)	96,42%								
<p><b>Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>1.195</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>1.208</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>1.250</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	1.195	RESULTADO ATUAL	1.208	META (2015)	1.250	<p>Com o último Concurso para ingresso na EMERJ, realizado no mês de junho, o resultado final ficou bem próximo à meta estabelecida para o ano de 2015. Inscreveram-se na Prova de Seleção – 1º Semestre/2015, 614 candidatos, comparecendo no dia, 519 candidatos. Já na Prova de Seleção - 2º Semestre/2015 – inscreveram-se 594 candidatos, sendo 80 pelo sistema de cotas e 514 pela ampla concorrência. Compareceram no dia, 504 candidatos. Para os próximos concursos, será intensificada a divulgação da Prova de Seleção.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	1.195								
RESULTADO ATUAL	1.208								
META (2015)	1.250								



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

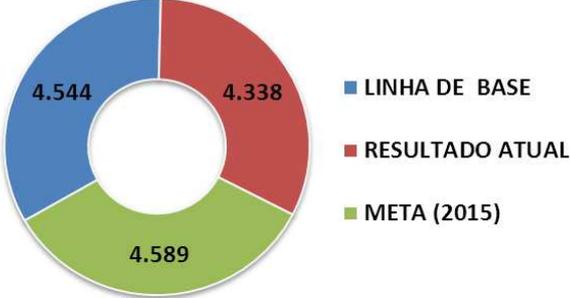
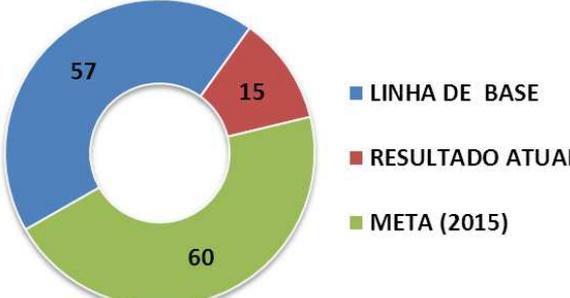
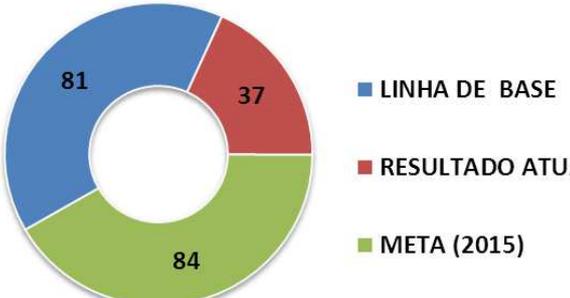
**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p><b>Número de participações de magistrados em Cursos de Formação Continuada</b></p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>390</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>70</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>400</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	390	RESULTADO ATUAL	70	META (2015)	400	<p>No 1º Semestre foram realizados 3 cursos com participação total de 70 magistrados. Está em andamento o curso de O Novo Código de Processo Civil - 2º Módulo, coordenado pelo Des. Alexandre Câmara e o Curso de O Novo Código de Processo Civil, coordenado pelo Des. Sergio Ricardo. Ressalta-se que, para o próximo semestre, estão programados mais dez Cursos de Formação Continuada.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	390								
RESULTADO ATUAL	70								
META (2015)	400								
<p><b>Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ</b></p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>8.518</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>6.255</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>9.369</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	8.518	RESULTADO ATUAL	6.255	META (2015)	9.369	<p>Neste primeiro semestre a EMERJ promoveu 78 eventos, nos quais foram contabilizados 6255 participantes com registro. Resultado bastante positivo, tendo em vista que já se ultrapassou a metade da meta estipulada para o ano de 2015.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	8.518								
RESULTADO ATUAL	6.255								
META (2015)	9.369								
<p><b>Quantidade de ações efetivadas para interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ</b></p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>4</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>6</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	4	RESULTADO ATUAL	4	META (2015)	6	<p>No período, foram contabilizadas 4 ações de interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ, mostrando-se favorável ao alcance da meta proposta para o ano. Em junho ocorreu 1 ação de interação entre a EMERJ e a ENFAM, que foi o Curso de Capacitação para aplicação das Diretrizes Pedagógicas. Participaram do curso as servidoras Adriana Menezes e Elisabete Maria.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	4								
RESULTADO ATUAL	4								
META (2015)	6								



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

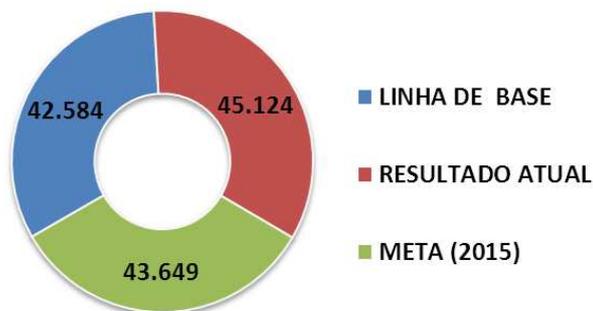
<p><b>Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos</b></p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>4.544</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>4.338</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>4.589</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	4.544	RESULTADO ATUAL	4.338	META (2015)	4.589	<p>O resultado do primeiro semestre se mostrou bastante satisfatório, atingindo quase a meta proposta para o ano de 2015. Em junho ocorreram 9 eventos sobre temas humanísticos, com destaque para o Fórum Permanente de Direitos Humanos, que obteve 240 participantes, com registro.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	4.544								
RESULTADO ATUAL	4.338								
META (2015)	4.589								
<p><b>Produção intelectual da EMERJ disseminada na web</b></p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>57</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>15</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>60</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	57	RESULTADO ATUAL	15	META (2015)	60	<p>Apesar de o resultado atual se mostrar distante da meta anual, ressalta-se a finalização de diversas publicações para o segundo semestre. No mês de junho, foram publicadas 01 (uma) Revista do Curso de Especialização em Direito Tributário da EMERJ - N. 1- 2014, 01 (uma) Revista de Direito em Movimento - Volume 22 e 06 (seis) Eventos Gravados.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	57								
RESULTADO ATUAL	15								
META (2015)	60								
<p><b>Índice de comunicações oficiais disponibilizadas a todos os colaboradores da EMERJ</b></p>  <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>81</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>37</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>84</td></tr></tbody></table>	Categoria	Valor	LINHA DE BASE	81	RESULTADO ATUAL	37	META (2015)	84	<p>No período analisado, considera-se este índice satisfatório, tendo em vista a regularidade mensal de comunicações que vêm sendo disponibilizadas, resultando em 37 comunicações oficiais neste primeiro semestre. Cabe destacar, que, no mês de junho, foram divulgadas 6 (seis) comunicações oficiais, sendo 4 informativos internos, 1 Memorando e 1 implementação de RAD geral.</p>
Categoria	Valor								
LINHA DE BASE	81								
RESULTADO ATUAL	37								
META (2015)	84								



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

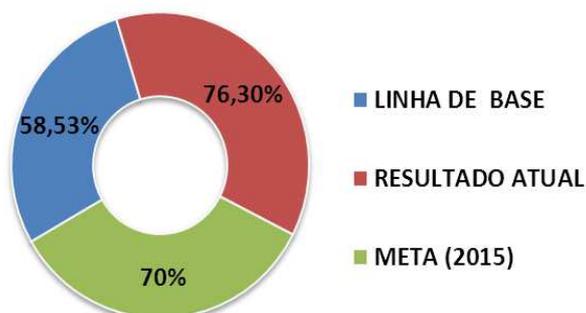
**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### Média de acessos ao site da EMERJ



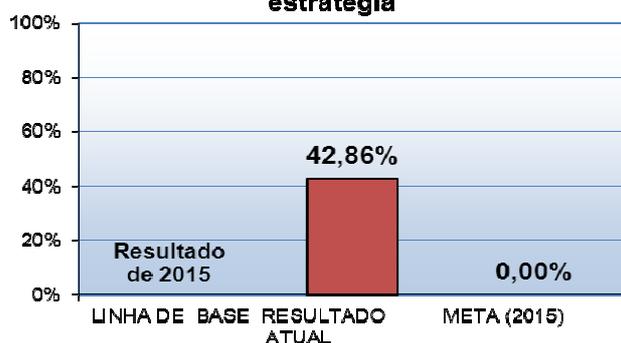
Destaca-se que o resultado do período superou a meta anual. No mês de junho deu-se o término do período de inscrições para a Prova de Seleção para o Curso de Especialização em Direito para a carreira da magistratura, fazendo com que fossem registrados 48.314 acessos ao site, um pouco abaixo do mês anterior, quando se deu o início das inscrições. Manteve-se, assim, a média alcançada para o respectivo período.

### Índice de alcance de metas



No semestre, o resultado alcançado foi bastante positivo, ultrapassando a meta estabelecida para o ano. Em junho, foram contabilizados 69 indicadores operacionais e 14, da qualidade, totalizando 83 indicadores. Destes, 62 atingiram as metas propostas; atingindo 74,70% no mês atual. Para este mês, não foi entregue o indicador da RAD-EMERJ-016, até o fechamento deste indicador.

### Índice de capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia



No semestre foi realizado um curso de SIGA para os colaboradores da EMERJ. Há previsão de um segundo curso, em agosto, visando alcançar os demais colaboradores.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<p><b>Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>25,00%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>5,00%</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>25,00%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	LINHA DE BASE	25,00%	RESULTADO ATUAL	5,00%	META (2015)	25,00%	<p>Apesar de o resultado apresentado estar muito abaixo da meta, há um cronograma de troca de equipamentos de todas as salas de aula para julho. No mês de junho, foi acrescentado 01 (um) Scanner HP SCANJET 200 FLATBED para o setor DIACD. Foram, ainda, substituídos 03 computadores dos setores DENSE/DIENS/DILOG.</p>
Categoria	Porcentagem								
LINHA DE BASE	25,00%								
RESULTADO ATUAL	5,00%								
META (2015)	25,00%								
<p><b>Índice de melhoria dos sistemas informatizados</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>18%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>17%</td></tr><tr><td>META (2015)</td><td>23%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	LINHA DE BASE	18%	RESULTADO ATUAL	17%	META (2015)	23%	<p>Foram atendidas 16 solicitações em um total de 79 feitas para os sistemas SIEM Acadêmico, SIEM Eventos, SIEM Internet SCPE, SISLOGEM e SPGE.</p>
Categoria	Porcentagem								
LINHA DE BASE	18%								
RESULTADO ATUAL	17%								
META (2015)	23%								
<p><b>Quantidade de ações para melhoria dos processos de trabalho do DEADM</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Categoria</th><th>Quantidade</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE (Resultado de 2015)</td><td>0</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>10</td></tr><tr><td>META (2016)</td><td>0</td></tr></tbody></table>	Categoria	Quantidade	LINHA DE BASE (Resultado de 2015)	0	RESULTADO ATUAL	10	META (2016)	0	<p>No primeiro semestre, houve um incentivo para revisão dos processos de trabalho da EMERJ, que promoveu 10 ações de melhoria nos processos do DEADM.</p>
Categoria	Quantidade								
LINHA DE BASE (Resultado de 2015)	0								
RESULTADO ATUAL	10								
META (2016)	0								



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### 4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
<NÃO APLICÁVEL>	

### 5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

#### ❖ Gabinete do Diretor-Geral – GBEMERJ

- **Dia 24 de fevereiro** - O Des. Caetano Ernesto da Fonseca Costa, Diretor-Geral da EMERJ e Paula Fernanda Mello Lage de Souza, Assessora de Gestão Estratégica da EMERJ participaram do Encontro com Diretores e Coordenadores das Escolas Judiciais e da Magistratura para traçar estratégias para a implantação do Plano Anual de Ações Educacionais para 2015.
- **Dia 27 de fevereiro** - Evento Renova Energia – “Palestra sobre Reforma do Código de Processo Civil e a Justiça do Futuro”, com os Ministros Luiz Fux e Luis Felipe Salomão.
- **Dias 02 a 06 de março** - “Congresso Brasileiro sobre o Novo Código de Processo Civil”.
- **Dia 09 de março** - O Diretor-Geral participou do encerramento da Semana Justiça pela Paz em casa. Evento organizado pela Presidência do TJRJ.
- **Dia 13 de março** - Seminário “O Direito na Contemporaneidade”.
- **Dia 23 de março** - Curso de Formação Inicial para Magistrados Módulo Nacional (início em Brasília) - O Des. Paulo Baldez representou o Diretor-Geral.
- **Dias 9 a 12 de abril** - O Diretor-Geral da EMERJ participou do Seminário “Novos Rumos para um Crescimento Sustentável”, organizado pelo COPEDEM, em Mangaratiba.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- **Dia 24 de abril** - O Diretor-Geral da EMERJ visitou a Escola Paulista da Magistratura – EPM.
- **Dia 8 de maio** - Posse do Des. José Renato Nalini na Academia Brasileira de Educação, realizado na EMERJ.
- **Dia 11 e 12 de maio** - Encontro Ibero Americano de Diretores de Escolas Judiciais – RIAEJ, com a presença do Ministro João Otávio de Noronha, Presidente da ENFAM e Dr. Paulo Tamburini, Secretário Geral da ENFAM e Dr. José Eduardo Rodríguez Lampreia.
- **Dia 12 de maio** - Palestra “Os dez anos da Lei das Parcerias Público-Privadas: Avaliação e Perspectivas”.
- **Dia 19 de maio** - Lançamento do Livro Os Novos Paradigmas do Direito, em homenagem ao Des. Nagib Slaibi Filho com a Palestra do magistrado sobre “A Era do Direito versus a Era do Terror”, organizado pela Universidade Estácio de Sá.
- **Dia 25 de maio** - Seminário “Comemoração ao Dia Nacional da Adoção – 25 anos do ECA – Muitas Histórias de Adoção”.
- **Dia 25 de maio** - O Des. Caetano Ernesto da Fonseca Costa, o Juiz Luiz Márcio Victor Alves Pereira e Elisabete Maria Costa da Silva participaram do evento “Educação Judicial como um agente de liderança e mudança”, com o Professor Livingston Armytage, especialista da Austrália, na EMES, em Vitória.
- **Dia 29 de maio** - Inauguração do retrato do Desembargador Sérgio de Souza Verani na galeria dos Diretores da EMERJ.
- **Dia 8 de Junho** - “A mulher e o Poder Judiciário Brasileiro: Uma Homenagem à Desembargadora Áurea Pimentel Pereira”, com inauguração do retrato da Des. Áurea na galeria de Professores Eméritos.
- **Dia 12 de junho** - Inauguração em Campos da unidade móvel do Juizado Especial da Violência Doméstica, Familiar e de Gênero contra a Mulher.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- **Dia 22 de junho** - Seminário “Desafios Contemporâneos da Liberdade de Expressão: A Liberdade Comunicativa e o Direito ao Esquecimento na Ordem Constitucional Brasileira”
- **Dia 23 de junho** - o Diretor-Geral da EMERJ participou do Painel para o “Curso de Altos Estudos de Política e Estratégia” – CAEPE, com o Juiz Luiz Márcio, na Fortaleza de São João – Avenida João Luiz Alves (ESG).
- **Dia 23 de junho** - o Diretor-Geral da EMERJ esteve presente na Campanha de Conscientização e Valorização dos Direitos dos idosos, evento organizado pela Presidência do TJRJ e realizado no auditório da EMERJ.
- **Dia 26 de junho** - “I Encontro Nacional pela Paz no Futebol”. O Diretor-Geral da EMERJ participou da Abertura do evento.
- **Dia 26 de junho** - O Diretor-Geral da EMERJ participou da Conferência de Encerramento do VII Seminário Terceiro Setor e Parcerias na Área de Saúde- Auditório principal do Hotel Windsor Guanabara (Av. Presidente Vargas, 392- Centro)
- **Dia 30 de junho** - O Diretor-Geral da EMERJ participou da reunião preparatória da Quarta Edição da Cúpula sobre o Judiciário e os Interesses Vitais da Nação Brasileira – Cúpula Justina, no Superior Tribunal de Justiça - STJ, em Brasília.

### ❖ Centro de Estudos e Pesquisas - CEPES

- 81 Fóruns Permanentes – 7435 participantes

### ❖ Secretaria Geral de Ensino - SECGE

- **Cursos de Extensão – 679 alunos**
  - ✓ Processual Civil (turmas I e II): 74 e 59 alunos, respectivamente
  - ✓ Responsabilidade Civil: 75 alunos
  - ✓ Direito Imobiliário (turma VI): 78 alunos



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- ✓ Direito Empresarial (módulo I): 59 alunos
- ✓ Direito Processual Penal (turma I - manhã e noite): 91 alunos
- ✓ Direito do Consumidor: 54 alunos
- ✓ Direito das Sucessões: 98 alunos
- ✓ Direito Eleitoral: 33 alunos
- ✓ Direito Penal: 58 alunos

### ❖ Assessoria Técnica - ASTEC

- **Pós-graduação *Lato Sensu* - 210 alunos**
- ✓ Direito Processual Civil (2 turmas) - 100 alunos
- ✓ Direito Administrativo - 25 alunos
- ✓ Direito do Consumidor e Responsabilidade Civil - 45 alunos
- ✓ Direito Tributário - 40 alunos

### ❖ Departamento de Ensino - DENSE

- **Curso de Especialização em Direito para a carreira da magistratura - 693 alunos**
- **Estagiários fornecidos para PJERJ sem custo – total de 600 nesse semestre.**

### ❖ Departamento de Tecnologia de Informação e Comunicação – DETEC

- Vídeo institucional da EMERJ 2015;
- Novo Portal do Magistrado com destaque aos cursos de Formação para Magistrados;
- Novo layout do Portal Virtual EMERJ;
- 13 seminários disponibilizados na TVEmerj e no YouTube;
- Nova forma de divulgação do Informativo Semanal da EMERJ;



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### ❖ Departamento de Aperfeiçoamento de Magistrados - DEAMA

- **Curso de Formação Inicial -1ª Etapa para magistrados**

#### **XXXV Curso de Formação de Magistrados**

Período: 21/01/2015 a 21/05/2015: 312 horas

Carga horária teórica: 206 horas

Curso na ENFAM: 57 horas/aula

Visitas previstas: ACADEPOL (8 horas) e Complexo Gericinó (8 horas)

Oficinas de sentença: 12 horas

Total: 34 juízes (XLVI Concurso da Magistratura)

- **Curso de Formação Inicial – 2ª Etapa para magistrados**

- ✓ Violência Doméstica e a Lei Maria da Penha - Abril - 21 horas

- ✓ Juizados Especiais - Maio - 20 horas

Total: 21 juízes do XXXIII Curso de Formação e 24 juízes do XXXIV Curso de Formação

- **Curso de Formação Continuada para magistrados**

- ✓ Curso Impacto da Recuperação Judicial de Empresas na Prestação Jurisdicional - 20 horas - 21 juízes participantes.

- ✓ Curso de Direito Eleitoral - 20 horas - 18 juízes participantes

- ✓ Curso de Processo Civil - 1º Módulo - 20 horas - 31 juízes participantes

- ✓ Curso de Direito de Família em Aplicação Prática - 20 horas - 22 juízes participantes

### ❖ Departamento de Administração – DEADM

- **Principais aquisições:**

- ✓ Revistas jurídicas

- ✓ Switch cat 5

- ✓ Cofre eletrônico digital

- ✓ Leitores de código de barra laser USB, tipo pistola sem fio, para utilização nos



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.  
auditórios da EMERJ

### 6. **AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO** (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)

---

- Reforma dos Auditórios, Antônio Carlos Amorim e Des. Nelson Ribeiro Alves.

- **Curso de Formação Inicial – 2ª Etapa para magistrados**

- ✓ Violência Doméstica e a Lei Maria da Penha - Julho - 21 horas
- ✓ Direito de Família - Setembro - 20 horas
- ✓ Juizados Especiais - Novembro - 20 horas
- ✓ Total: 34 juízes do XXXV Curso de Formação
- ✓ Direito de Família - Novembro - 20 horas
- ✓ Total: 23 juízes do XXXIV Curso de Formação

- **Cursos de Formação Continuada para magistrados**

- ✓ Curso de Delação Premiada - 12 horas
- ✓ Curso de Processo Civil - 3º Módulo - 20 horas
- ✓ Curso de Processo Civil - 4º Módulo - 20 horas
- ✓ Curso Improbidade Administrativa - 20 horas
- ✓ Curso de Infância e Juventude - 12 horas
- ✓ Curso de Gestão Judiciária - 20 horas
- ✓ Curso de Direitos Humanos - 20 horas
- ✓ EaD: Curso de Processo Civil - 30 horas

Cursos em parceria com a ENFAM:

- ✓ Ação e Sensibilização. Demandas Repetitivas e Grandes Litigantes - Meta 7 CNJ - 16 horas
- ✓ Teoria Prática Mediação e Conciliação - Meta 3 CNJ - 16 horas



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### 7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
Publicações da EMERJ	Publicação on-line das Revistas EMERJ, Direito em Movimento, Revista de Artigos Científicos, Revistas dos Cursos de Especialização.
Utilização de câmeras com armazenamento interno nas gravações dos cursos de extensão.	Redução do gasto da Escola com material de consumo, no caso, fitas DVCAM.
Utilização do Tricaster para gravação nos quatro auditórios da EMERJ.	Armazenamento em HD interno das gravações realizadas nos auditórios, melhoria na qualidade da imagem com inserções de títulos durante as gravações.
Envio, via e-mail, dos recursos de prova visando ganho de tempo no retorno das decisões.	Diminuição da demanda de gastos com envio por motoristas do TJ, correio ou motoboy.

### 8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações	
Pessoal			x	Déficit de servidores ao longo dos anos.	
				EXERCÍCIO	Nº DE SERVIDORES
				2010	86
				2011	72
				2012	72
				2013	68
				2014	63
2015	65				
Tecnologia da Informação			x	ANEXO III	
Infraestrutura			x	Estava prevista a entrega do Projeto de Reforma do Auditório Antonio Carlos Amorim e do Auditório Des. Nelson Ribeiro Alves em tempo de licitar no 2º semestre de 2014, porém até ao término deste semestre, o projeto não foi concluído pela DGENG.	

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### **9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS**

---

As atividades realizadas no período se constituem em passos importantes para a busca de uma gestão eficaz e eficiente. Ressalta-se que o processo de gestão estratégica e de acompanhamento da gestão operacional deve se constituir em atividades permanentes. Para continuidade e consolidação dos ganhos obtidos, faz-se necessária a realização das ações planejadas para o 2º semestre, e destacar-se a licitação para reforma dos auditórios da EMERJ.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### 10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS

---

<NÃO APLICÁVEL>



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

## 11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES DA QUALIDADE

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO			INDICADOR DE PROJETO			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		X		
TEMA				OBJETIVO ESTRATÉGICO											
INDICADOR	Índice de Avaliação do Curso de Formação - 1ª Etapa de magistrados			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE			Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados								
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO			INDICADOR DE DESEMPENHO			X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	ISa1 + ... ISa6 / 6 x 100										SENTIDO DE MELHORIA		MM		
META	Aumentar em 2,25% o grau de satisfação até 2020.							ORIGEM DOS DADOS		FRM-EMERJ -011-08	UNIDADE DE MEDIDA		Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		A estrutura do Curso	Os temas apresentados	Os palestrantes	Orientação dada pelos juizes responsáveis pelo CFM	Estágio Profissional	Recursos didáticos usados pelos palestrantes	Contribuição do Curso para o aprimoramento profissional	O apoio administr. prestado pela EMERJ	A Infraestrutura da EMERJ	Atendimento prestado pelos funcionários		Resultado no Per.		
	Curso XXXIV	85,71%	66,67%	90,48%	90,48%	100,00%	80,95%	85,71%	100,00%	100,00%	100,00%		90,00%		
	Curso XXXV	89,29%	89,29%	85,71%	100,00%	100,00%	71,43%	89,29%	92,86%	96,43%	100,00%		91,43%		
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>															
LINHA DE BASE	90%														
RESULTADO ATUAL (Curso XXXIV)	91%														
META (2015)	91%														
ANÁLISE CRÍTICA	<p>O curso terminou no dia 21/05. Pela pesquisa de satisfação observa-se que houve uma sensível alteração para melhor na avaliação dos temas apresentados e na orientação prestada pelos juizes auxiliares do Curso de Formação. Conseqüentemente houve também um aumento no índice do item "Contribuição do Curso para o Aprimoramento profissional". Os temas apontados como de maior relevância foram: O JUIZ E O INTERIOR, as aulas sobre QUESTÕES IMPORTANTES DE PROCESSO CIVIL NA ATUAÇÃO DO JUIZ CÍVEL, O JUIZ ELEITORAL, JURISPRUDÊNCIA CRIMINAL NOS TRIBUNAIS SUPERIORES E DOSIMETRIA DA PENA. Os de menor relevância foram: ÉTICA NO MUNDO CONTEMPORÂNEO, FUNÇÕES JUDICIÁRIAS NAS OBRAS POLÍTICAS DE MONTESQUIEU E DE MAQUIAVEL, A CONSTITUIÇÃO, O PODER JUDICIÁRIO E O MODELO SISTÊMICO e o JECRIM. Foi realizada também uma pesquisa solicitando aos vitaliciandos que apontassem sugestões, críticas e elogios ao curso, de forma a podermos aprimorar o próximo Curso.</p>														
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Foi realizada no dia 23/06 a Reunião do Conselho de Vitaliciamento, onde ficaram definidas as grades dos Cursos de Formação Continuada para a turma XXXIV, até março de 2016, e até novembro de 2017, para a turma XXXV.</p>														
Responsável pela emissão do relatório:		Elisabete Maria Costa da Silva				Responsável (aprovação e divulgação):				Mária Cristina Costa de Miranda Côrtes				Data:	06/07/2015



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>															
<b>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</b>															
<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	EMERJ	<b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>		<b>INDICADOR DE PROJETO</b>		<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>		<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b>					X		
<b>TEMA</b>				<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>											
<b>INDICADOR</b>	Índice de Avaliação do Curso de Formação - 2ª Etapa de magistrados			<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados										
<b>FINALIDADE</b>	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados										<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Status			
<b>PERIODICIDADE</b>	Mensal	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>		<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>	X	<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>		<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>							
<b>FÓRMULA</b>	I <sub>Sa1</sub> + ... I <sub>Sa6</sub> / 6 x 100										<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	MM			
<b>META</b>	Aumentar em 1,5% a média no período do grau de satisfação até 2020.					<b>ORIGEM DOS DADOS</b>	FRM-EMERJ-011-08			<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	Porcentagem				
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</b>	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.	
		0,00%	0,00%	0,00%	97,56%	0,00%	0,00%							97,56%	
2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.		
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>															
<b>LINHA DE BASE</b>	94,42%														
<b>RESULTADO ATUAL</b>	97,56%														
<b>META (2015)</b>	94,67%														
		<b>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015</b> Fonte: DIVIT					<b>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIVIT</b>								
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	Em junho não foi oferecido curso para os juizes da turma do Curso de Formação XXXV, em processo de vitaliciamento. Está programado para o mês de julho o Curso Multidisciplinar sobre Violência Doméstica e a Lei Maria da Penha, nos dias 24, 27 e 31 de julho, para esta turma.														
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Em reunião do Conselho de Vitaliciamento realizada no dia 23/06, foram definidas as grades dos Cursos de Formação Continuada para as Turmas XXXIV, até março de 2016, e XXXV até o final de 2017.														
<b>Responsável pela emissão do relatório:</b>		Elisabete Maria Costa da Silva				<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b>				Maria Cristina Costa de Miranda Côrtes				<b>Data:</b> 06/07/2015	



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

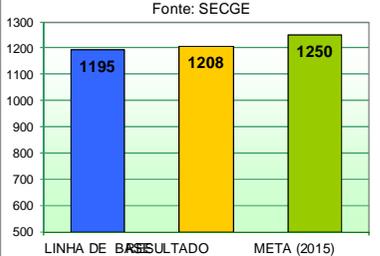
**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

PLANILHA DE INDICADORES																																
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ		INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO					INDICADOR DE PROJETO					INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE			X													
TEMA	OBJETIVO ESTRATÉGICO																															
INDICADOR	Índice de Avaliação do Curso de Formação Continuada						PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE					Garantir a multidisciplinaridade e a qualidade no aperfeiçoamento de magistrados																				
FINALIDADE	Medir o nível de satisfação de nossos clientes de acordo com os cursos apresentados															CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Status														
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO					INDICADOR DE DESEMPENHO					X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE																
FÓRMULA	Quantidade de juízes em aperfeiçoamento participantes / Quantidade de juízes em aperfeiçoamento X 100															SENTIDO DE MELHORIA		MM														
META	Aumentar em 1,5% a média no período, do grau de satisfação até 2020.										ORIGEM DOS DADOS			Formulário de Avaliação de Eventos	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Resultado no Per. 98,05%													
	2016	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Resultado no Per.													
	2017	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	Resultado no Per.													
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: Fonte:</p> <table border="1"> <caption>RESULTADO NO PERÍODO - Período: Fonte:</caption> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Linha de Base</td> <td>96,17%</td> </tr> <tr> <td>Resultado Atual</td> <td>98,05%</td> </tr> <tr> <td>Meta (2015)</td> <td>96,42%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIFEI</p> <table border="1"> <caption>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DIFEI</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Resultado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>96,09%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table> </div> </div>																		Item	Resultado	Linha de Base	96,17%	Resultado Atual	98,05%	Meta (2015)	96,42%	Período	Resultado	1	96,09%	2	100%
Item	Resultado																															
Linha de Base	96,17%																															
Resultado Atual	98,05%																															
Meta (2015)	96,42%																															
Período	Resultado																															
1	96,09%																															
2	100%																															
LINHA DE BASE	96,17%																															
RESULTADO ATUAL	98,05%																															
META (2015)	96,42%																															
ANÁLISE CRÍTICA	Neste 1º Semestre encerramos os cursos de Impactos da Recuperação Judicial de Empresas, Curso de Direito Eleitoral e Curso do Novo Código de Processo Civil. A média de satisfação é de 98 %, acima da meta estabelecida de 97% para este ano.																															
AÇÕES GERENCIAIS	Devido às mudanças legislativas no Código de Processo Civil e à necessidade de atualização dos magistrados, foram programados para o próximo semestre mais 3 módulos de Curso do Código de Processo Civil (Des. Alexandre Câmara), um curso coordenado pelo Des. Sérgio Ricardo e um em EaD coordenado pelo Dr Rodolfo Hartmann.																															
Responsável pela emissão do relatório: Anderson Guedes de Oliveira									Responsável (aprovação e divulgação): Maria Cristina de Miranda Cortes									Data: 06/07/2015														



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

	<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>																																					
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.													X																									
<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	EMERJ		<b>INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO</b>			<b>INDICADOR DE PROJ ETO</b>			<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>			<b>INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE</b>																										
<b>TEMA</b>				<b>OBJ ETIVO ESTRATÉGICO</b>																																		
<b>INDICADOR</b>	Número de inscritos na prova de seleção da EMERJ			<b>PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE</b>			Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ																															
<b>FINALIDADE</b>	Selecionar os melhores profissionais do Direito										<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Status																										
<b>PERIODICIDADE</b>	Mensal	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>			<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>			X	<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>		<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>																											
<b>FÓRMULA</b>	Nº absoluto										<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	MM																										
<b>META</b>	Aumentar para 1440 o número de inscritos anualmente nas provas de seleção da EMERJ , em 2020.							<b>ORIGEM DOS DADOS</b>		Inscrições realizadas na SEADE		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	Nº Absoluto																									
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</b>	1º sem/12	2º sem/12	1º sem/13	2º sem/13	1º sem/14	2º sem/14	1º sem/15	2º sem/15																														
	468	481	619	571	664	531	614	594																														
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center; font-size: small;">RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015 Fonte: SECGE</p>  <table border="1" style="width: 100%; font-size: x-small; margin-top: 5px;"> <tr><th>Item</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>LINHA DE BASE</td><td>1195</td></tr> <tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>1208</td></tr> <tr><td>META (2015)</td><td>1250</td></tr> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p style="text-align: center; font-size: small;">EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SECGE</p>  <table border="1" style="width: 100%; font-size: x-small; margin-top: 5px;"> <tr><th>Período</th><th>Valor</th></tr> <tr><td>1º sem/12</td><td>468</td></tr> <tr><td>2º sem/12</td><td>481</td></tr> <tr><td>1º sem/13</td><td>619</td></tr> <tr><td>2º sem/13</td><td>571</td></tr> <tr><td>1º sem/14</td><td>664</td></tr> <tr><td>2º sem/14</td><td>531</td></tr> <tr><td>1º sem/15</td><td>614</td></tr> <tr><td>2º sem/15</td><td>594</td></tr> </table> </div> </div>												Item	Valor	LINHA DE BASE	1195	RESULTADO ATUAL	1208	META (2015)	1250	Período	Valor	1º sem/12	468	2º sem/12	481	1º sem/13	619	2º sem/13	571	1º sem/14	664	2º sem/14	531	1º sem/15	614	2º sem/15	594
Item	Valor																																					
LINHA DE BASE	1195																																					
RESULTADO ATUAL	1208																																					
META (2015)	1250																																					
Período	Valor																																					
1º sem/12	468																																					
2º sem/12	481																																					
1º sem/13	619																																					
2º sem/13	571																																					
1º sem/14	664																																					
2º sem/14	531																																					
1º sem/15	614																																					
2º sem/15	594																																					
<b>LINHA DE BASE</b>	1.195																																					
<b>RESULTADO ATUAL</b>	1.208																																					
<b>META (2015)</b>	1.250																																					
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	Inscreveram-se para a Prova de Seleção - 2º Semestre/2015 - 594 candidatos, sendo que 80 candidatos pelo sistema de cotas e 514 pela ampla concorrência. Compareceram à Prova de Seleção, realizada no dia 14/06/2015, um total de 504 candidatos. O Edital de Resultado deverá ser publicado no Diário da Justiça Eletrônico nos dias 13, 14 e 15/07/2015. São 192 vagas. Deste total, foram reservadas 12 vagas para cotistas ( afrodescentes/indígenas e hipossuficientes).																																					
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Encaminhar as Provas de Seleção aos professores responsáveis para que sejam corrigidas, cobrar a correção das mesmas no prazo estabelecido, encaminhá-las ao SEPDI para lançamento das notas e conferência. Solicitar que a Secretária-Geral defina com o Diretor-Geral quantas turmas serão chamadas antes da identificação das provas.																																					
Responsável pela emissão do relatório:			Gisele Sayde de Azevedo			Responsável (aprovação e divulgação):			Paula Fernanda M. Lage de Souza			Data:	06/07/2015																									



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>																																																								
<b>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</b>																																																								
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE					X																																											
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO																																																				
INDICADOR	Número de participações de magistrados em Cursos de Formação Continuada			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ																																																			
FINALIDADE	Avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos magistrados estão sendo eficazes									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																													
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																																
FÓRMULA	Nº Absoluto								SENTIDO DE MELHORIA	MM																																														
META	Attingir o número de 425 participações de magistrados em cursos de aperfeiçoamento em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	DIFEI		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto																																													
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																										
		0	0	0	21	0	49							70																																										
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																										
RESULTADOS NO PERÍODO	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td rowspan="2">LINHA DE BASE</td> <td>390</td> <td colspan="6"> </td> <td colspan="6"> </td> </tr> <tr> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>70</td> <td colspan="12"></td> </tr> <tr> <td>META (2015)</td> <td>400</td> <td colspan="12"></td> </tr> </table>														LINHA DE BASE	390													RESULTADO ATUAL	70													META (2015)	400												
LINHA DE BASE	390																																																							
	RESULTADO ATUAL	70																																																						
META (2015)	400																																																							
ANÁLISE CRÍTICA	No 1º Semestre foram realizados 3 cursos, com participação total de 70 magistrados. Está em andamento o curso de Novo Código de Processo Civil - 2º Módulo, coordenado, pelo Des. Alexandre Câmara, e o Curso de O Novo Código de Processo Civil, coordenado pelo Des. Sergio Ricardo.																																																							
AÇÕES GERENCIAIS	Para o segundo semestre está prevista a realização de cursos na área de Novo CPC, Humanas, Ética e Administração Judiciária e Penal																																																							
Responsável pela emissão do relatório: Anderson Guedes de Oliveira				Responsável (aprovação e divulgação): Maria Cristina Costa de M. Côrtes				Data: 06/07/2015																																																



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da Intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJ ETO	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE	X									
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO											
INDICADOR	Número de interessados (alunos e convidados) participantes em eventos da EMERJ			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Aumentar o número de interessados nos cursos e eventos oferecidos pela EMERJ										
FINALIDADE	Para avaliar se as ações tomadas para despertar o interesse dos alunos e público em geral estão sendo eficazes										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE									
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM			
META	Aumentar em 40% o número de interessados alunos e convidados participantes em eventos oferecidos pela EMERJ , em 2020.								ORIGEM DOS DADOS	DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per: 6.255	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per:	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	8.518														
RESULTADO ATUAL	6.255														
META (2015)	9.369														
ANÁLISE CRÍTICA	Neste primeiro semestre, a EMERJ promoveu 78 eventos, nos quais foram contabilizados 6255 participantes com registro. Resultado bastante positivo, tendo em vista que já ultrapassou a metade da meta estipulada para o ano de 2015.														
AÇÕES GERENCIAIS	Acompanhar a participação dos próximos eventos.														
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza			
												Data:	07/07/2015		



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

PLANILHA DE INDICADORES															
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</i>															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X		
TEMA				OBJETIVO ESTRATÉGICO											
INDICADOR	Quantidade de ações efetivadas para interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Interagir e trocar experiências entre a ENFAM e a EMERJ										
FINALIDADE	as ações tomadas para fomentar a interação e a troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ .								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE							
FÓRMULA	Nº de ações realizadas								SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Implementar no mínimo 6 ações de interação ao ano.					ORIGEM DOS DADOS				UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>															
LINHA DE BASE	4														
RESULTADO ATUAL	4														
META (2015)	6														
ANÁLISE CRÍTICA	Até o momento, foram contabilizadas 4 ações de interação e troca de experiências entre a ENFAM e a EMERJ , o que se mostra favorável para o alcance da meta proposta para o período. Em junho, ocorreu 1 ação de interação entre a EMERJ e a ENFAM, que foi o Curso de Capacitação para aplicação das Diretrizes Pedagógicas. Participaram do curso as servidoras Adriana Menezes e Elisabete Maria.														
AÇÕES GERENCIAIS	Aguardar a realização dos dois Cursos de Formação Continuada, previstos para agosto e outubro, todos a serem realizados pela ENFAM.														
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza		Data:	07/07/2015



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>																	
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE					X				
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO													
INDICADOR	Número de participantes em cursos e eventos relacionados a temas humanísticos			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais.												
FINALIDADE	Para avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE									
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Atingir o número de 4819 participantes em cursos e eventos ligados a temas humanísticos, 2020						ORIGEM DOS DADOS	CEPES e GBEMERJ			UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.			
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.			
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>																	
LINHA DE BASE	4.544																
RESULTADO ATUAL	4.338																
META (2015)	4.589																
ANÁLISE CRÍTICA	O resultado desse primeiro semestre se mostrou bastante satisfatório, atingindo quase a meta proposta para o ano de 2015. Em junho ocorreram 9 eventos sobre temas humanísticos, com destaque para o Fórum Permanente de Direitos Humanos, que obteve 240 participantes com registro.																
AÇÕES GERENCIAIS	Acompanhar os próximos eventos.																
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data:	06/07/2015



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																															
<b>ATENÇÃO:</b> A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE					X																																		
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO																																											
INDICADOR	Produção intelectual da EMERJ disseminada na web			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Promover a cidadania e disseminar valores éticos e morais																																										
FINALIDADE	Avaliar se a EMERJ está cumprindo o seu papel social de promover o ideal de justiça, ética e cidadania por meio da disseminação do conhecimento na web.								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado																																					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																							
FÓRMULA	Nº Absoluto								SENTIDO DE MELHORIA	MM																																					
META	Atingir o número de 85 arquivos disponibilizados na página da EMERJ em 2020.					ORIGEM DOS DADOS	DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Nº Absoluto																																					
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per. 15																																	
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																	
	2017	jan-17	fev-17	mar-17	abr-17	mai-17	jun-17	jul-17	ago-17	set-17	out-17	nov-17	dez-17	Resultado no Per.																																	
RESULTADOS NO PERÍODO		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015 Fonte: DETEC</p> <table border="1"> <caption>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015</caption> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Linha de Base</td> <td>57</td> </tr> <tr> <td>Resultado Atual</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Meta (2015)</td> <td>60</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC</p> <table border="1"> <caption>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan-15</td><td>2</td></tr> <tr><td>fev-15</td><td>1</td></tr> <tr><td>mar-15</td><td>2</td></tr> <tr><td>abr-15</td><td>1</td></tr> <tr><td>mai-15</td><td>1</td></tr> <tr><td>jun-15</td><td>8</td></tr> <tr><td>jul-15</td><td></td></tr> <tr><td>ago-15</td><td></td></tr> <tr><td>set-15</td><td></td></tr> <tr><td>out-15</td><td></td></tr> <tr><td>nov-15</td><td></td></tr> <tr><td>dez-15</td><td></td></tr> </tbody> </table> </div> </div>												Item	Valor	Linha de Base	57	Resultado Atual	15	Meta (2015)	60	Mês	Valor	jan-15	2	fev-15	1	mar-15	2	abr-15	1	mai-15	1	jun-15	8	jul-15		ago-15		set-15		out-15		nov-15		dez-15	
Item	Valor																																														
Linha de Base	57																																														
Resultado Atual	15																																														
Meta (2015)	60																																														
Mês	Valor																																														
jan-15	2																																														
fev-15	1																																														
mar-15	2																																														
abr-15	1																																														
mai-15	1																																														
jun-15	8																																														
jul-15																																															
ago-15																																															
set-15																																															
out-15																																															
nov-15																																															
dez-15																																															
LINHA DE BASE	57																																														
RESULTADO ATUAL	15																																														
META (2015)	60																																														
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de junho, foram publicadas 01 (uma) Revista do Curso de Especialização em Direito Tributário da EMERJ - N. 1- 2014, 01 (uma) Revista de Direito em Movimento - Volume 22 e 06 (seis) Eventos Gravados.																																														
AÇÕES GERENCIAIS																																															
Responsável pela emissão do relatório:		Paula Fernanda Melo Lage de Souza				Responsável (aprovação e divulgação):				Maria Cristina João da Fonseca Passos				Data:	06/07/2015																																



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>															
<b>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</b>															
<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	EMERJ	<b>INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO</b>		<b>INDICADOR DE PROJ ETO</b>		<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>		<b>INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE</b>						X	
<b>TEMA</b>				<b>OBJ ETIVO ESTRATÉGICO</b>											
<b>INDICADOR</b>	Índice de comunicações oficiais disponibilizadas a todos os colaboradores da EMERJ			<b>PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE</b>	Aprimorar a comunicação interna e a externa										
<b>FINALIDADE</b>	Avaliar se as informações estão sendo disponibilizadas a todos os colaboradores.									<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Acumulado				
<b>PERIODICIDADE</b>	Mensal	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>	X	<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>		<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>		<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>							
<b>FÓRMULA</b>	Nº Absoluto									<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	MM				
<b>META</b>	Atingir em 99 o número de comunicações oficiais, até 2020.						<b>ORIGEM DOS DADOS</b>	ASGET			<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	Nº Absoluto			
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</b>	<b>2015</b>	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.	
	<b>2016</b>	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.	
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015</b> Fonte: ASGET</p> <p>Bar chart showing results for 2015: LINHA DE BASE (81), RESULTADO ATUAL (37), META (2015) (84).</p> </td> <td style="width: 50%; vertical-align: top;"> <p><b>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</b></p> <p>Line chart showing monthly evolution from Jan-15 to Jun-15: 6,00 (Jan-15), 6,00 (Fev-15), 7,00 (Mar-15), 6,00 (Abr-15), 6,00 (Mai-15), 6,00 (Jun-15).</p> </td> </tr> </table>													<p><b>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015</b> Fonte: ASGET</p> <p>Bar chart showing results for 2015: LINHA DE BASE (81), RESULTADO ATUAL (37), META (2015) (84).</p>	<p><b>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</b></p> <p>Line chart showing monthly evolution from Jan-15 to Jun-15: 6,00 (Jan-15), 6,00 (Fev-15), 7,00 (Mar-15), 6,00 (Abr-15), 6,00 (Mai-15), 6,00 (Jun-15).</p>
<p><b>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015</b> Fonte: ASGET</p> <p>Bar chart showing results for 2015: LINHA DE BASE (81), RESULTADO ATUAL (37), META (2015) (84).</p>	<p><b>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</b></p> <p>Line chart showing monthly evolution from Jan-15 to Jun-15: 6,00 (Jan-15), 6,00 (Fev-15), 7,00 (Mar-15), 6,00 (Abr-15), 6,00 (Mai-15), 6,00 (Jun-15).</p>														
<b>LINHA DE BASE</b>	81														
<b>RESULTADO ATUAL</b>	37														
<b>META (2015)</b>	84														
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	Até o momento os resultados têm sido constantes, atingindo um total de 37 comunicações oficiais. No mês de junho foram divulgadas 6 (seis) comunicações oficiais, sendo 4 informativos internos, 1 Memorando e 1 implementação de RAD geral.														
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Continuar divulgando informações a todos os colaboradores da EMERJ .														
<b>Responsável pela emissão do relatório:</b> Amanda Canuto de S. Paz				<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b> Paula Fernanda M. Lage de Souza				<b>Data:</b> 06/07/2015							



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

PLANILHA DE INDICADORES																																				
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																				
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				X																								
TEMA				OBJETIVO ESTRATÉGICO																																
INDICADOR	Média de acessos ao site da EMERJ			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a comunicação interna e a externa																															
FINALIDADE	Para avaliar o grau de interesse dos alunos e do público externo para com as informações que circulam no site da EMERJ									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																									
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																												
FÓRMULA	Nº Absoluto									SENTIDO DE MELHORIA	MM																									
META	Aumentar em 10% a média de acessos ao site da EMERJ, até 2020, com base no resultado de 2014.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET		UNIDADE DE MEDIDA	Nº de acessos																									
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																						
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																						
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015 Fonte: ASGET</p> <table border="1"> <caption>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015</caption> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Linha de Base</td> <td>42584</td> </tr> <tr> <td>Resultado Atual</td> <td>45124</td> </tr> <tr> <td>Meta (2015)</td> <td>43649</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 50%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table border="1"> <caption>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>jan-15</td><td>23800</td></tr> <tr><td>fev-15</td><td>58059</td></tr> <tr><td>mar-15</td><td>48573</td></tr> <tr><td>abr-15</td><td>42774</td></tr> <tr><td>mai-15</td><td>49224</td></tr> <tr><td>jun-15</td><td>48314</td></tr> </tbody> </table> </div> </div>														Item	Valor	Linha de Base	42584	Resultado Atual	45124	Meta (2015)	43649	Mês	Valor	jan-15	23800	fev-15	58059	mar-15	48573	abr-15	42774	mai-15	49224	jun-15	48314
Item	Valor																																			
Linha de Base	42584																																			
Resultado Atual	45124																																			
Meta (2015)	43649																																			
Mês	Valor																																			
jan-15	23800																																			
fev-15	58059																																			
mar-15	48573																																			
abr-15	42774																																			
mai-15	49224																																			
jun-15	48314																																			
LINHA DE BASE	42.584																																			
RESULTADO ATUAL	45.124																																			
META (2015)	43.649																																			
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de junho deu-se o término do período de inscrições para a Prova de Seleção para o Curso de Especialização em Direito para a Carreira da Magistratura, fazendo com que fossem alcançados 48.314 acessos ao site, um pouco abaixo do mês anterior, quando deu-se o início das inscrições, mantendo-se a média alcançada para o respectivo período e superando a meta estipulada para o ano.																																			
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar divulgando os Cursos e eventos oferecidos pela Escola a fim de aumentar o número de acessos ao site.																																			
Responsável pela emissão do relatório:			Amanda Canuto de S. Paz				Responsável (aprovação e divulgação):			Paula Fernanda M. Lage de Souza			Data:	06/07/2015																						



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>																																			
<b>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</b>																																			
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE						X																					
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO																															
INDICADOR	Índice de alcance de metas			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE		Aprimorar a capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia																													
FINALIDADE	Para avaliar o grau de comprometimento dos colaboradores com a execução da estratégia									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																								
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																										
FÓRMULA	(Metas atingidas / metas estabelecidas) x 100									SENTIDO DE MELHORIA	MM																								
META	Alcançar 100% das metas propostas para o período, em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																							
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																					
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																					
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015 Fonte: ASGET</p> <table border="1"> <caption>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015</caption> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>LINHA DE BASE</td> <td>58,53%</td> </tr> <tr> <td>RESULTADO ATUAL</td> <td>76,30%</td> </tr> <tr> <td>META (2015)</td> <td>70,00%</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table border="1"> <caption>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Porcentagem</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>jan-15</td> <td>87,50%</td> </tr> <tr> <td>fev-15</td> <td>78,26%</td> </tr> <tr> <td>mar-15</td> <td>85,71%</td> </tr> <tr> <td>abr-15</td> <td>57,58%</td> </tr> <tr> <td>mai-15</td> <td>74,07%</td> </tr> <tr> <td>jun-15</td> <td>74,70%</td> </tr> </tbody> </table> </div> </div>													Item	Porcentagem	LINHA DE BASE	58,53%	RESULTADO ATUAL	76,30%	META (2015)	70,00%	Mês	Porcentagem	jan-15	87,50%	fev-15	78,26%	mar-15	85,71%	abr-15	57,58%	mai-15	74,07%	jun-15	74,70%
Item	Porcentagem																																		
LINHA DE BASE	58,53%																																		
RESULTADO ATUAL	76,30%																																		
META (2015)	70,00%																																		
Mês	Porcentagem																																		
jan-15	87,50%																																		
fev-15	78,26%																																		
mar-15	85,71%																																		
abr-15	57,58%																																		
mai-15	74,07%																																		
jun-15	74,70%																																		
LINHA DE BASE	58,53%																																		
RESULTADO ATUAL	76,30%																																		
META (2015)	70%																																		
ANÁLISE CRÍTICA	Em junho, o resultado alcançado foi bastante positivo, ultrapassando a meta estabelecida para o período. Nesse mês, foram contabilizados 83 indicadores, sendo 69 operacionais e 14 da qualidade; destes, 62 atingiram as metas propostas, atingindo 74,70% no mês atual. Para este mês, não foi entregue o indicador da RAD-EMERJ -016, até o fechamento deste indicador.																																		
AÇÕES GERENCIAIS	Cobrar os indicadores que estão em atraso e acompanhar os resultados para o próximo mês.																																		
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza																							
												Data:		07/07/2015																					



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>																																																						
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																																						
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE					X																																									
TEMA				OBJETIVO ESTRATÉGICO																																																		
INDICADOR	Índice de capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Aprimorar a capacitação dos colaboradores para a execução da estratégia																																																	
FINALIDADE	Manter todos os colaboradores capacitados com o SIGA/EMERJ										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																										
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																													
FÓRMULA	(Total de colaboradores capacitados/Total de colaboradores da EMERJ) X 100										SENTIDO DE MELHORIA	MM																																										
META	Atingir 100% dos colaboradores capacitados nas competências estratégicas em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	ASGET			UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																																										
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																																								
		0%	0%	0%	0%	42,86%	0%							42,86%																																								
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																																								
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015 Fonte: ASGET</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;"> <tr><th>Mês</th><td>Jan-15</td><td>Feb-15</td><td>Mar-15</td><td>Abr-15</td><td>Mai-15</td><td>Jun-15</td></tr> <tr><th>Resultado</th><td>0,00%</td><td>0,00%</td><td>0,00%</td><td>0,00%</td><td>42,86%</td><td>0,00%</td></tr> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center; font-size: small;"> <tr><th>Mês</th><td>Jan-15</td><td>Feb-15</td><td>Mar-15</td><td>Abr-15</td><td>Mai-15</td><td>Jun-15</td><td>Jul-15</td><td>Ago-15</td><td>Set-15</td><td>Out-15</td><td>Nov-15</td><td>Dez-15</td></tr> <tr><th>Resultado</th><td>0,00%</td><td>0,00%</td><td>0,00%</td><td>0,00%</td><td>42,86%</td><td>0,00%</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table> </div> </div>														Mês	Jan-15	Feb-15	Mar-15	Abr-15	Mai-15	Jun-15	Resultado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,86%	0,00%	Mês	Jan-15	Feb-15	Mar-15	Abr-15	Mai-15	Jun-15	Jul-15	Ago-15	Set-15	Out-15	Nov-15	Dez-15	Resultado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,86%	0,00%						
Mês	Jan-15	Feb-15	Mar-15	Abr-15	Mai-15	Jun-15																																																
Resultado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,86%	0,00%																																																
Mês	Jan-15	Feb-15	Mar-15	Abr-15	Mai-15	Jun-15	Jul-15	Ago-15	Set-15	Out-15	Nov-15	Dez-15																																										
Resultado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	42,86%	0,00%																																																
LINHA DE BASE	Ano de 2015																																																					
RESULTADO ATUAL	42,86%																																																					
META (2015)	-																																																					
ANÁLISE CRÍTICA	Em junho não foi realizado curso de capacitação para os colaboradores da EMERJ, mantendo-se o mesmo resultado aferido no mês anterior.																																																					
AÇÕES GERENCIAIS	Solicitar aos gestores, na próxima Reunião de Análise Crítica, a participação de todos seus colaboradores novos na próxima reunião do SIGA/EMERJ, previsto para agosto deste ano.																																																					
Responsável pela emissão do relatório: Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação): Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data: 06/07/2015																																														



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

PLANILHA DE INDICADORES														
<b>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.</b>														
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE					X	
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO										
INDICADOR	Índice de modernização dos equipamentos tecnológicos			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Ampliar a infraestrutura tecnológica das atividades acadêmicas e administrativas									
FINALIDADE	Para avaliar se os equipamentos estão atendendo a demanda dos sistemas corporativos								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado				
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE						
FÓRMULA	(Total de equipamentos trocados / Total de equipamentos informática) x 100								SENTIDO DE MELHORIA	MM				
META	Alcançar o índice de 40% de modernização até o ano de 2020.						ORIGEM DOS DADOS	DETEC		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.
		3%	0%	0%	1%	0%	1%							5%
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.
RESULTADOS NO PERÍODO														
LINHA DE BASE	25,00%													
RESULTADO ATUAL	5,00%													
META	25,00%													
ANÁLISE CRÍTICA	Neste mês, foi acrescentado 01 (um) Scanner HP SCANJ ET 200 FLATBED para o setor DIACD. Foram, ainda, substituídos 03 computadores dos setores DENSE/DIENS/DILOG.													
AÇÕES GERENCIAIS														
Responsável pela emissão do relatório: Paula Fernanda Melo Lage de Souza				Responsável (aprovação e divulgação): Maria Cristina João da Fonseca Passos				Data: 06/07/2015						



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

PLANILHA DE INDICADORES																																			
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																			
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE					X																						
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO																															
INDICADOR	Índice de melhoria dos sistemas informatizados			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE	Ampliar a infraestrutura tecnológica das atividades acadêmicas e administrativas																														
FINALIDADE	Para avaliar a quantidade de melhorias implementadas nos sistemas das atividades acadêmicas e administrativas									CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																								
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																											
FÓRMULA	(Total de solicitações atendidas / Total de solicitações ) x 100									SENTIDO DE MELHORIA	MM																								
META	Alcançar o índice de 50% de melhorias implementadas em 2020.						ORIGEM DOS DADOS	DETEC	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem																									
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.																					
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.																					
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015 Fonte: DETEC</p> <table border="1"> <caption>Resultados no Período - 2015</caption> <tr><th>Item</th><th>Porcentagem</th></tr> <tr><td>Linha de Base</td><td>18%</td></tr> <tr><td>Resultado Atual</td><td>17%</td></tr> <tr><td>Meta (2015)</td><td>23%</td></tr> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: DETEC</p> <table border="1"> <caption>Evolução Comparativa do Resultado - 2015</caption> <tr><th>Mês</th><th>Porcentagem</th></tr> <tr><td>jan-15</td><td>19%</td></tr> <tr><td>fev-15</td><td>9%</td></tr> <tr><td>mar-15</td><td>22%</td></tr> <tr><td>abr-15</td><td>17%</td></tr> <tr><td>mai-15</td><td>16%</td></tr> <tr><td>jun-15</td><td>20%</td></tr> </table> </div> </div>													Item	Porcentagem	Linha de Base	18%	Resultado Atual	17%	Meta (2015)	23%	Mês	Porcentagem	jan-15	19%	fev-15	9%	mar-15	22%	abr-15	17%	mai-15	16%	jun-15	20%
Item	Porcentagem																																		
Linha de Base	18%																																		
Resultado Atual	17%																																		
Meta (2015)	23%																																		
Mês	Porcentagem																																		
jan-15	19%																																		
fev-15	9%																																		
mar-15	22%																																		
abr-15	17%																																		
mai-15	16%																																		
jun-15	20%																																		
LINHA DE BASE	18%																																		
RESULTADO ATUAL	17%																																		
META (2015)	23%																																		
ANÁLISE CRÍTICA	Foram atendidas 16 solicitações, em um total de 79 solicitações feitas para os sistemas SIEM Acadêmico, SIEM Eventos, SIEM Internet SCPE, SISLOGEM e SPGE.																																		
AÇÕES GERENCIAIS																																			
Responsável pela emissão do relatório:		Paula Fernanda Mello Lage de Souza				Responsável (aprovação e divulgação):				Maria Cristina João da Fonseca Passos				Data:	06/07/2015																				



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>																	
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																	
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJ ETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR DE PROJ ETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	INDICADOR DE OBJ ETIVO DA QUALIDADE								X			
TEMA				OBJ ETIVO ESTRATÉGICO													
INDICADOR	Quantidade de ações para melhoria dos processos de trabalho do DEADM			PROJ ETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJ ETIVO DA QUALIDADE		Aprimorar a governança financeira											
FINALIDADE	Otimizar as atividade do DEADM										CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status					
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	INDICADOR DE EFETIVIDADE											
FÓRMULA	Nº Absoluto										SENTIDO DE MELHORIA	MM					
META	Implementar no mínimo 10 ações de melhoria ao ano.								ORIGEM DOS DADOS	ASGET		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Resultado no Per.			
	2016	jan-16	fev-16	mar-16	abr-16	mai-16	jun-16	jul-16	ago-16	set-16	out-16	nov-16	dez-16	Resultado no Per.			
RESULTADOS NO PERÍODO		RESULTADO NO PERÍODO - Período: 2015 Fonte: ASGET					EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: ASGET										
LINHA DE BASE	Ano de 2015																
RESULTADO ATUAL	10																
META (2015)	-																
ANÁLISE CRÍTICA	No mês de junho foi implementada 1 ação de melhoria, sendo da RAD-EMERJ -017, que juntos, contabilizaram 10 ações de melhoria dos processos de trabalho do DEADM.																
AÇÕES GERENCIAIS	Acompanhar as próximas revisões dos processos de trabalho do DEADM.																
Responsável pela emissão do relatório:				Amanda Canuto				Responsável (aprovação e divulgação):				Paula Fernanda M. Lage de Souza				Data:	06/07/2015



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

### 12. ANEXO III – SISTEMAS DA EMERJ

Novo Sistema para Controle de Pessoal		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
15/04/2015	FRM para criação de um Sistema para Controle de Pessoal com as seguintes funcionalidades iniciais: 1. Consulta aos dados dos funcionários cadastrados nos sistemas do TJ: servidores (GPES) e terceirizados (SISFISCAL/SISCAN); 2. Criação do módulo Estagiário EMERJ para inclusão, alteração e exclusão do cadastro dos estagiários da EMERJ (que são contratados pela EMERJ, pagos pelo Fundo EMERJ e não são cadastrados no sistema do TJ); Lançamento da data de encerramento do contrato; Lançamento dos dados do desligamento do estagiário, em que data e observação; Emissão de relatórios de estagiários ativos, estagiários com contrato a vencer, estagiários com férias a vencer; 3. Lançamento de anotação de férias, licenças e ausências diversas dos terceirizados e estagiários da EMERJ; 4. Consulta do saldo e previsão de férias dos servidores, integrada ao sistema do TJ "GPES", utilizado pela DICAD; situação de férias dos servidores com as observações pertinentes (cancelada, transferida, interrompida); 5. Consulta da carga horária dos cursos realizados pelos servidores e lançadas pela ESAJ por ano ou período, integrada ao sistema "SCC – Sistema de Controle de Cursos"; 6. Emissão de relatórios diversos, tais como: relação dos colaboradores de férias no período selecionado (servidor, terceirizado ou estagiário); relação de colaboradores afastados em um período determinado (servidor, terceirizado ou estagiário); previsão de férias dos colaboradores com data de férias	2015.0056627



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	a vencer ou vencidas (servidor, terceirizado ou estagiário); 7. Permitir, além da impressão, a exportação de relatórios gerados nas consultas para planilha Excel.	
--	--	--

SIEM Acadêmico		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
22/06/15	Aberto chamado para sistema SIEM (Erro falha na controladora runtime 372)	2015.093408
23/06/15	Solicito aumentar o número de caracteres do campo Identidade do Cadastro de Professores, que está com 10 caracteres, conforme print de tela abaixo. Entretanto, já temos professores com identidade com 13 caracteres. Solicito, ainda, a alteração dos relatórios que utilizam esse dado.	2015.0094857
27/04/15	Envio, em anexo, FRM solicitando alteração, no SIEM Acadêmico, do Relatório de Pagamento de Professores, para que sejam listados os correntistas do Itaú ao invés dos correntistas do Bradesco.	2015.0061580
17/04/15	Encaminho FRM, em anexo, solicitando adequação da planilha de casos concretos aumento o número de colunas de 26 para 28 temas ou, se viável, permitir que o sistema preencha o número de colunas do relatório, automaticamente, em função do número de temas cadastrados em cada disciplina.	2015.0057915
10/04/15	Em Secretaria>Alunos>Novo>selecionar o candidato aprovado no concurso da EMERJ para realizar a matrícula. O sistema importa todos os dados do SCPE, com exceção dos campos TITULAÇÃO e FORMAÇÃO, da aba CURRICULUM, que são preenchidos pela secretaria no ato da matrícula.  O usuário solicita que já venham selecionadas, para esses	2015.053897



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	campos, respectivamente, as opções BACHARELADO e DIREITO por serem dados obrigatórios, mas permitindo-lhe modificá-los, se necessário.	
06/04/15	<p>Em Estágio&gt;Designação&gt;2014.21.032, solicito a inclusão de alerta para que, após o lançamento de informações no campo Observação/Complemento, o usuário clique em “Alterar” para gravá-las.</p> <p>Como não existe o botão Gravar, o usuário acaba clicando em outro registro ou mesmo em Sair, sem que a alteração seja gravada. Com isso, informações importantes estão se perdendo.</p>	2015.0050370
05/03/15	Solicita a inclusão de uma nova funcionalidade no SIEM Acadêmico. Trata-se do cadastro da atividade de monitoria, que incluirá o abono de falta e geração automática do pagamento ao monitor.	2015.031914
25/02/15	Em relatório > alunos > alunos da EMERJ que são funcionários > situação Matrícula Ativa > Imprimir > Este relatório é para listar alunos da EMERJ que são servidores estatutários ativos, porém da lista gerada consta uma aluna que é funcionária terceirizada da EMERJ, tendo exercido no passado apenas as funções de estagiária e conciliadora no TJ.	2015.26476
28/01/15	<p>Dada a urgência, encaminho, em anexo, FRM solicitando alteração no cadastro de Estágio Juiz Leigo para permitir ao usuário selecionar o aluno aprovado no último concurso de juiz leigo na base do SIEM e cadastrá-lo. Esse procedimento evitará a solicitação de apuração especial nos próximos concursos.</p> <p>Como agora o concurso de juiz leigo não é mais realizado pela EMERJ, na tela de Estágio Juiz Leigo não temos como buscar os aprovados e, além disso, não sabemos quais os aprovados no concurso são alunos da EMERJ, já que o concurso é aberto para todos os bacharéis em Direito. Entretanto, a modalidade de estágio Juiz Leigo continua valendo horas e é gerenciada pela Secretaria de Estágio da</p>	2015.011652



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	<p>EMERJ.</p> <p>A nova rotina exige a apresentação, pelo aluno concursado, na secretaria de estágio, da sua designação, que é cadastrada no sistema. Segundo informação do usuário, os campos concurso e classificação não são utilizados e, s.m.j., podem ser excluídos ou não preenchidos.</p>	
26/11/2014	<p>Em Coordenação&gt;Frequência&gt;Frequência de Alunos&gt;CP II C 2 2014&gt;Direito Processual Civil&gt;2014.11.168, o sistema está permitindo o lançamento de frequência em aula com situação AGENDADA e em data futura. Solicito a inclusão do alerta "Aula não ministrada" que impeça essa situação.</p>	2014.721448
19/11/14	<p>Solicito alteração do modelo de identificação do aluno existente para impressão, em Excel, dos dados dos aluno.</p>	2014.717519
18/11/14	<p>Solicito alteração na rotina de Devolução de Prova do SIEM Acadêmico, para que sejam aplicadas à disciplina de Português Jurídico as mesmas regras que são aplicadas às disciplinas de Direito,</p>	2014.716750
13/11/14	<p>Em Relatórios&gt;Coordenação&gt;incluir a opção "Dados para o sistema de Biblioteca" com o filtro "situação" de matrícula e as opções "exportar dados" ou "download das fotos".</p>	2014.713362
13/11/14	<p>Em Comissão Acadêmica&gt;Questões de Prova&gt;escolher CP, disciplina e matéria&gt;Incluir&gt;aba Pergunta, permitir a inclusão de imagem no corpo das questões de prova. O sistema permite copiar e colar, mas não salva e nem imprime a imagem, apesar da mensagem de sucesso na alteração.</p>	2014.712926
30/10/2014	<p>Em estudos e ensino &gt; trabalho jurídico &gt; cadastro &gt; exemplo matrícula 201211053&gt;copiar o título&gt; Pesquisa Título&gt; ... , solicito a inclusão dos campos volume, número da revista, número de páginas e ano no relatório Trabalho Jurídico- Científico de Conclusão do Curso.</p>	2014.703067
28/10/2014	<p>Em Consultas&gt;Professores&gt;solicito a inclusão do filtro "Monitor", "Palestrante" e "Falecido" para que se possam visualizar os que atendem a apenas uma dessas opções.</p>	2014.700829



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	Caso não seja selecionado nenhum dos itens dessa opção, deverá ser mostrados todos, como já é feito hoje.	
23/10/2014	Solicito a criação do conceito de pré-requisito na “Inscrição em módulo” para renovação de matrícula.	2014.697544
03/02/2014	Incluir no SIEM os campos: estado e data de expedição da identidade.	2014.520285
21/11/2013	É possível incluir o campo “a contar de”, que seria obrigatório? Para os valores já cadastrados, poderiam ser cadastradas as datas de lançamento que já estão sendo usadas e, daqui pra frente, o financeiro lançaria a data de validade. Resolveria o problema do lançamento retroativo. (Reaberto o chamado com novo número O primeiro foi 2012.0635735)	2013.729751
29/04/2013	Em Financeiro>Comprovação de Pensão O professor Alcides da Fonseca Neto pediu para substituímos a pensionista Letícia (30%) por suas filhas Luiza e Amanda, sendo 15% para cada uma. Ocorre que ao lançar um dos nomes (AMANDA) e tentar incluir o outro, o sistema não deixa, pois já houve inclusão, e, ao alterar, substitui o nome.	2013.592786

SIEM Internet		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
23/10/2014	Solicito a criação do conceito de pré-requisito na “Inscrição em módulo” para renovação de matrícula.	2014.697551
29/09/2014	Em SIEM Internet>aluno>caderno de exercícios, selecionar uma matéria humanística (SOCIOLOGIA DO DIREITO, METODOLOGIA DE PESQUISA, PSICOLOGIA JURÍDICA, TEORIA GERAL DO DIREITO E DA POLÍTICA, ÉTICA E ESTATUTO JURÍDICO DA MAGISTRATURA NACIONAL e	2014.678516



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	DIDÁTICA), solicito alteração da mensagem “O material didático da disciplina SOCIOLOGIA DO DIREITO será disponibilizado em sala de aula” pela apresentação dos temas cadastrados no SIEM Acadêmico e as mensagens “não existe caso concreto para o tema” ou “não existe bibliografia para o módulo selecionado”, como ocorre nas disciplina de METODOLOGIA DE PESQUISA E PSICOLOGIA JURÍDICA.	
09/10/2013	Em Aluno>Caderno de Exercícios>selecionar curso, turma, disciplina e matéria>consultar, incluir um botão para download de todo caderno desse módulo (i.e., disciplina e matéria) com a bibliografia em pdf.	2013.698246

### SIEM Eventos

Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
21/10/14	Em Eventos>Frequência> exemplo código 6549>selecionar uma porta> na tela Frequência no evento, solicito adequação do campo Observação (aumentar a GRID ou colocar a barra de rolagem), pois não é possível ler o nome do Núcleo completo.	2014.696047
14/07/2014	A usuária solicita a inclusão do filtro CURSO DE FORMAÇÃO (CIM) e inclusão da coluna CONCEITO DE TRABALHO para adequação dessa funcionalidade para uso da Divisão de Formação e Vitaliciamente, vez que os cursos de formação inicial também são cadastrados na ENFAM.	2014.605335
12/06/2013	Como esse sistema está parado e não terminamos a parte de pagamento, solicito que o cadastro de expositores do SIEM Eventos seja igualado com o cadastro de professores do Acadêmico, apenas para que o nome dos novos coordenadores de eventos possam ser visualizados na tela	2013.610649



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	de cadastro de evento. Por exemplo: Rubens Roberto Rebello Casara, João Batista Damasceno, entre outros.	
02/12/2013	Em nossa reunião de 5ª feira, o Anderson mencionou que, ao lançar as horas do juiz manualmente, o sistema colocava a hora de entrada e saída do primeiro participante. Entretanto, por determinação da Secretária-Geral de Ensino, não será mais lançada hora de entrada e saída, devendo esse campo permanecer em branco na tela de lançamento e no relatório. É possível?	2013.736018
03/12/2013	previsão inicial 31/01/2014 - Necessitamos de uma nova funcionalidade com uma nova tela de cadastro, onde iremos cadastrar os juízes que ficarão afastados das horas de aperfeiçoamento devido à realização de mestrados e/ou pós-graduações, de acordo com o ato 03/2011 da EMERJ e do CNJ.  Depois, essa informação deve ser apresentada na ficha de horas da ENFAM dos juízes.	2013.0698523

SCPE		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
09/10/2013	Incluir no sistema de inscrição para o concurso da EMERJ, SCPE Web, a geração e impressão do boleto referente a taxa de inscrição a ser pago no Banco Bradesco. Na época da solicitação, o DESIS ficou de verificar se é possível utilizar algo semelhante à emissão da GRERJ. Será necessário desenvolver uma aplicação para controle e baixa dos pagamentos efetuados, atualização da situação da inscrição do candidato, emissão de relatórios para verificação dos boletos pagos (com valor e data) e dos boletos em aberto.	2013.0698376



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO:** A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SPGE		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
27/03/15	Nas telas cadastro de professor e cadastro de aluno, ordenar o listBox Instituição em ordem alfabética.	2015.046020
06/03/15	1º) Ao cadastrar o curso, marcamos DPC como área do direito, mas ao consultar o curso gravado aparece todas as áreas cadastradas. 2º) Aumentar o tamanho do campo Disciplina e Sigla. 3º) Criar um botão "Incluir" para cadastrar o módulo. O usuário tem que clicar na 1ª ou última disciplina cadastrada para o campo Disciplina, Sigla e Acontece em data aleatória? (checkbox).	2015.0032752
10/09/14	Permitir gravar uma turma num período anterior, ou seja, permitir fazer um registro retroativo (SICS original 2013-703604)	2013.703604
09/09/2014	Solicitamos a criação da coluna Observação e na opção Situação, incluir as opções "Não houve aula" e "Reposição" na tela de agendamento. Na tela de inscrição de alunos, permitir o usuário selecionar vários alunos na lista de inscrição.	2014.664352
09/09/2014	1) Colocar a descrição do módulo e não a numeração do módulo. Somente para cursos PREMIERJ. 2) Ao clicar no botão Escolher temas, a nova janela não permite selecionar nenhum tema. Tem que clicar 2x. Favor, incluir o botão para selecionar um ou vários temas.	2014.664284
09/09/2014	Conceder acesso aos usuários da SEADE nos submenus abaixo e aos usuários do DENSE somente o submenu Cadastro e Consulta Inscrições.	2014.664272
19/12/13	O sistema entrou em produção contemplando parte das necessidades desta Escola. Algumas correções e melhorias foram solicitadas e priorizadas em reunião de 28/08/2013,	2013.500618



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

tais como:

- Criação de uma rotina para permitir imprimir todos os módulos de um curso;
- Criação da lista de e-mail e SMS para os alunos de um curso em EXCEL;
- Criação do Cadastro de Avaliação dos alunos:
  - \* A nota mínima de aprovação em cada módulo é 7;
  - \* Quando for realizado o lançamento da nota, o sistema deverá exibir, por aluno, a situação da apuração da frequência, ou seja, aprovado ou não;
  - \* No caso do módulo de metodologia, existem uns trabalhos que são entregues por aula para os professores. A equipe da EMERJ irá verificar qual será o melhor procedimento a ser adotado para ser incorporado ou não pelo sistema;
- Controle de Frequência:
  - \* A frequência mínima por módulo para aprovação é de 75%;
  - \* A nova tela de frequência irá permitir o lançamento de presença em lote, abono em lote e, no caso de abonar a frequência, estarão disponíveis os campos observação e protocolo;
  - \* Na rotina de frequência, nesse momento, só será permitido o lançamento da presença, falta ou abono manualmente. Não haverá registro de tolerância, nem controle de relógio;
- Importação dos dados dos professores cadastrados no SIEM para o sistema de pós – graduação;
- Criação de uma rotina no sistema que permita a importação de toda a estrutura curricular de um curso para um novo curso que seja oferecido posteriormente que contenha a mesma grade. Essa alteração será implantada futuramente com o objetivo de facilitar o preenchimento dos campos da estrutura curricular pelos usuários;



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Relatório de Nota por Módulo;</li><li>• Histórico do Aluno;</li><li>• Cadastro e Relatório de documentos por aluno.</li></ul>	
--	---	--

SISLOGEM		
Data da Solicitação	Descrição	Solicitação
11/06/15	<p>Ao cancelar um serviço na FASE DO RECEBIMENTO, o SECOT constatou que o sistema só permite a entrada de dados no campo de observação, se constar também o preenchimento nos campos Data de Início – Data do Fim – Nota Fiscal – Data da NF - Data do Recebimento.</p> <p>Ocorre que se o registro a ser feito é exatamente o de que o serviço não foi prestado, não faz sentido ter que lançar a data da NF e do Recebimento, já que a entrega não aconteceu.</p> <p>Assim, solicitamos que os campos: Data de Início – Data do Fim – Nota Fiscal – Data da NF - Data do Recebimento não sejam de preenchimento obrigatório quando ocorrer lançamento no campo de observação – FASE DO RECEBIMENTO.</p> <p>Dessa forma, o SISLOGEM aceitará a inserção do campo Observação, independentes desses campos estarem preenchidos.</p> <p>Destaco que se trata da aquisição de material ou de prestação de serviço nos casos de ADIANTAMENTO e PATROCÍNIO.</p>	2015.0087507
18/05/15	<p>Incluir na tela abaixo a opção checkbox FRM-EMERJ-014-06 ao lado do checkbox Memorando. Segue anexo o FRM para melhoria solicitada para todos os usuários do sistema.</p>	2015.0072138



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

11/05/15	A licitação nº 2/2015 foi deserta e ao clicar no botão “Ata Deserta” o sistema exibiu o documento abaixo (2ª imagem), porém não é o referente à licitação deserta. Solicitamos corrigir o documento abaixo para o tipo de licitação escolhida, neste caso licitação deserta. Segue anexo o FRM para alteração no sistema e o modelo que deverá ser exibido ao clicar no botão “Ata Deserta”.	2015.0069947/ REQ2015.003961 0
26/01/15	Criar uma mensagem de aviso (alerta), informando os contratos a vencer nos próximos 6 meses.	2015.10307 / REQ 2015.0005540
22/10/14	Em Fornecedor > Cadastro Fornecedor > Escolher fornecedor > clicar no botão Imprimir Dados. Alguns fornecedores têm duas contas bancárias cadastradas e quando clicamos em Imprimir Dados, a conta impressa não é a do Banco Bradesco. Para imprimir dados com a conta do Bradesco, o usuário tem que excluir os dados do outro banco. Essa exclusão só é possível se a conta do fornecedor não estiver sendo usado por outro órgão do TJ também.	2014.0696015
22/10/14	Cadastro > Adiantamento/Patrocínio/Doação > Lista de Aquisição > Novo > Permitir que o campo Número aceite digitar letra e o símbolo traço (-).	2014.0696020
22/10/14	Cadastro > Compras e Serviços > Custeio > Coleta De Preços (CP) > Criar um botão “Mapa Comparativo de Preços” > Assim, o usuário, após digitar todos os campos da tela abaixo, clicava em “Gravar” e depois em “Mapa Comparativo de Preços” para cadastrar o mapa (2ª imagem).	2014.0726714
25/04/12	Solicita que os recebimentos dos serviços sofram uma avaliação conforme é feito hoje na rotina de recebimento de material ou serviço por adiantamento / patrocínio e doação	2012.0571534
23/10/14	Em Cadastro > Adiantamento/Patrocínio/Doação > Recebimento / Nº da lista (ex.: 20140043) / seleciona o	2012.0571534



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

	serviço / clica no botão avaliação do Fornecedor Recebimento. Modificar a avaliação do Fornecedor de forma que habilite a opção NA (Não se aplica) e essa opção seja levada em consideração para calcular a média. Ou seja, fazer o cálculo da média apenas quando no campo pontuação houver número.	
23/10/14	Solicitamos que o sistema permita avaliar o recebimento de serviço resultantes do processo licitatório. Incluindo a pontuação "Não se aplica".	2012.0571534
23/10/14	Cadastro > Adiantamento/Patrocínio/Doação > Lista de Aquisição > Nº DA LISTA (Ex.: 20140056) / SERVIÇOS (OBJETO DE SERVIÇO). Permitir que o sistema forneça a opção do serviço também por item. Pois no momento, só consta serviço único. Tanto Patrocínio e adiantamento (Lista de Aquisição) quanto no caso de serviço por empenho (RS).	2014.0721501
23/10/14	Em Cadastro > Licitações e Termos Contratuais > Pregão > Propostas > Clicar em Imprimir. Alterar o cabeçalho da 1ª imagem para a 2ª imagem. Alterar o cabeçalho da MINUTA DE PROPOSTA DE PREÇO abaixo para 4ª imagem. Alterar o texto da MINUTA DE PROPOSTA DE PREÇO abaixo: Corrigir o cabeçalho do TERMO DE REFERÊNCIA abaixo: Retirar os sublinhados do texto abaixo: Corrigir no MODELO DE DECLARAÇÃO DE IDONEIDADE a numeração do anexo. Não é Anexo VII, o correto é Anexo VIII.	2015.0304
23/10/14	1º) Em Cadastro > Licitações e Termos Contratuais > Minuta de Edital > Ex. Nº RM 20140051 > Clicar no botão Anexos > Habilitar a opção Minuta de Termo de Contrato. Quando a Minuta de Termo de Contrato estiver habilitada para impressão > clicar em Imprimir > segue abaixo e em anexo a esse FRM o modelo da Minuta de Termo de Contrato.	2015.0304



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

23/10/14	<p>Em Licitações e Termos Contratuais &gt; Pregão &gt; Propostas &gt; ao final da Ata incluir campos para alteração.</p> <p>Além disso, gostaríamos que fosse possível fazer a inclusão/alteração dos anexos dos editais. Permitir que o usuário altere as informações da ata de forma geral. Corrigir o cabeçalho acima (2ª imagem) para ficar igual ao modelo da 3ª imagem.</p>	2015.0304
23/10/14	<p>1ª) Incluir o cabeçalho na declaração - MODELO DE DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO E RESPONSABILIDADE AMBIENTAL, SOCIAL E ECONÔMICA - ANEXO IX</p> <p>2ª) Incluir o cabeçalho na declaração - MODELO DE DECLARAÇÃO DE ELABORAÇÃO INDEPENDENTE DE PROPOSTA – ANEXO VII</p>	2015.0304
30/07/14	<p>Criar opção de lançar uma cotação para verificar se mantém o fornecedor daquele contrato ou substitui por outro.</p>	20130642803
17/05/14	<p>Criar os relatórios: 1 - contrato ativo, 2 - contratos a vencer, 3 - contratos por fornecedor ou patrocinador, 4 - contratos que foram aditivados, 5 - contrato por tipo, 6 - contrato por situação</p>	2013.0594030
09/05/12	<p>Disponibilização da rotina SIGFIS. Envio no sistema, de forma automática, a exemplo de como ocorre para o TJ.</p>	2012.0580396
25/04/12	<p>Tela de publicação dos termos de licitação no DJERJ</p>	2012.0571551
25/04/12	<p>Solicita que os recebimentos dos materiais sofram uma avaliação conforme é feito hoje na rotina de recebimento de material ou serviço por adiantamento / patrocínio e doação</p>	2012.0571521
28/05/14	<p>Na fase de credenciamento, o licitante tem que comprovar os requisitos de sustentabilidade, de acordo com o item 4.3, que segue abaixo:</p>	2014.0593248



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.**

4.3 - Caso o licitante pretenda beneficiar-se do direito de preferência previsto no subitem 1.3, deverá apresentar toda a documentação comprobatória de que atende, cumulativamente ou não, aos seguintes requisitos...	
---	--