



PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

**Relatório de Informações Gerenciais
Setorial (RIGER) do 1º Semestre/15**

DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS (DGPES)



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS (DGPES)

Período de Referência:
Janeiro a Junho de 2015

Emitido em:
12/8/2015

Aprovado por:
Diretor-Geral da DGPES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

SUMÁRIO

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS	3
2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS	4
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS..	4
4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS	7
5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES.....	11
6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO	14
7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....	15
8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS	16
9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS	17
10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	18
11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS.....	24



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS (JUNHO/15)

PESSOAL				
Fonte: DGPES / DGPCF / DGLOG				
NÚMEROS GERAIS				
Magistrados	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	687	177	----	864
Servidores	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	11739	1550	1704	14993
Estagiários	1º Grau	2º Grau	Administr.	TOTAL
	3891	164	166	4221
Terceirizados	1º Grau	2º Grau	Adminstr.	TOTAL
	(DGLOG)	(DGLOG)	(DGLOG)	(DGLOG)
Total de Pessoas	1º Grau	2º Grau	Adminstr.	TOTAL
	(Σ DGDIN)	(Σ DGDIN)	(Σ DGDIN)	(Σ DGDIN)
CC/FG		Nº.	Valor Total	
Cargos em Comissão		921	R\$ 7.184.251,98	
Funções Gratificadas		3274	R\$ 12.992.963,60	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o período de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
NÃO APLICAVEL			

3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

INDICADORES ESTRATEGICOS																																			
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																		
<p>IE 30 – Absenteísmo Magistrados e Servidores</p> <p style="font-size: small; text-align: center;">ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO NO PJERJ (GLOBAL) - FONTE: Relatório do SIS</p> <table border="1" style="font-size: x-small; margin-top: 10px;"> <caption>Dados do Gráfico de Absenteísmo</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Índice (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1º Trim 2013</td><td>3,66%</td></tr> <tr><td>2º Trim 2013</td><td>3,72%</td></tr> <tr><td>3º Trim 2013</td><td>3,41%</td></tr> <tr><td>4º Trim 2013</td><td>2,86%</td></tr> <tr><td>1º Trim 2014</td><td>2,40</td></tr> <tr><td>2º Trim 2014</td><td>2,36%</td></tr> <tr><td>3º Trim 2014</td><td>2,66%</td></tr> <tr><td>4º Trim 2014</td><td>2,61%</td></tr> <tr><td>1º Trim 2015</td><td>2,42%</td></tr> <tr><td>2º Trim 2015</td><td>2,36%</td></tr> <tr><td>3º Trim 2015</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>4º Trim 2015</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>1º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>2º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>3º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr> <tr><td>4º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr> </tbody> </table>	Período	Índice (%)	1º Trim 2013	3,66%	2º Trim 2013	3,72%	3º Trim 2013	3,41%	4º Trim 2013	2,86%	1º Trim 2014	2,40	2º Trim 2014	2,36%	3º Trim 2014	2,66%	4º Trim 2014	2,61%	1º Trim 2015	2,42%	2º Trim 2015	2,36%	3º Trim 2015	0,00%	4º Trim 2015	0,00%	1º Trim 2016	0,00%	2º Trim 2016	0,00%	3º Trim 2016	0,00%	4º Trim 2016	0,00%	<p>Acompanhando os outros indicadores de Absenteísmo isolados (IE 30a e IE 30b), este indicador misto apresentou descenso sustentado nos dois últimos trimestres de 2014 e manteve-se na tendência de recuo expressivo nos dois primeiros trimestres de 2015, cravando no trimestre atual o melhor registro da série histórica (2.36%).</p>
Período	Índice (%)																																		
1º Trim 2013	3,66%																																		
2º Trim 2013	3,72%																																		
3º Trim 2013	3,41%																																		
4º Trim 2013	2,86%																																		
1º Trim 2014	2,40																																		
2º Trim 2014	2,36%																																		
3º Trim 2014	2,66%																																		
4º Trim 2014	2,61%																																		
1º Trim 2015	2,42%																																		
2º Trim 2015	2,36%																																		
3º Trim 2015	0,00%																																		
4º Trim 2015	0,00%																																		
1º Trim 2016	0,00%																																		
2º Trim 2016	0,00%																																		
3º Trim 2016	0,00%																																		
4º Trim 2016	0,00%																																		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES ESTRATEGICOS																																			
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																		
<p>IE 30a – Absenteísmo de Servidores</p> <p>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO NO PJERJ (GLOBAL) - FONTE: Relatório do SIS</p> <table border="1"><thead><tr><th>Trimestre</th><th>Índice (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º Trim 2013</td><td>3,86%</td></tr><tr><td>2º Trim 2013</td><td>3,73%</td></tr><tr><td>3º Trim 2013</td><td>3,41%</td></tr><tr><td>4º Trim 2013</td><td>2,68%</td></tr><tr><td>1º Trim 2014</td><td>2,42%</td></tr><tr><td>2º Trim 2014</td><td>2,38%</td></tr><tr><td>3º Trim 2014</td><td>2,63%</td></tr><tr><td>4º Trim 2014</td><td>2,61%</td></tr><tr><td>1º Trim 2015</td><td>2,42%</td></tr><tr><td>2º Trim 2015</td><td>2,33%</td></tr><tr><td>3º Trim 2015</td><td>2,36%</td></tr><tr><td>4º Trim 2015</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>1º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>2º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>3º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>4º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr></tbody></table>	Trimestre	Índice (%)	1º Trim 2013	3,86%	2º Trim 2013	3,73%	3º Trim 2013	3,41%	4º Trim 2013	2,68%	1º Trim 2014	2,42%	2º Trim 2014	2,38%	3º Trim 2014	2,63%	4º Trim 2014	2,61%	1º Trim 2015	2,42%	2º Trim 2015	2,33%	3º Trim 2015	2,36%	4º Trim 2015	0,00%	1º Trim 2016	0,00%	2º Trim 2016	0,00%	3º Trim 2016	0,00%	4º Trim 2016	0,00%	<p>A média dos registros dos trimestres de 2014 já tinha sido significativamente menor que as médias dos anos anteriores. Entre 2013 e 2014 o recuo do Indicador foi de 5,76%, Um expressivo resultado. O registro do 2º trimestre de 2015 (2.33%) foi o segundo melhor resultado desde o início da série histórica, só perdendo para o registro do 2º trimestre de 2014 (2,23%). Seguindo esta tendência é possível antecipar que a meta proposta para Dezembro / 2015 certamente será alcançada.</p>
Trimestre	Índice (%)																																		
1º Trim 2013	3,86%																																		
2º Trim 2013	3,73%																																		
3º Trim 2013	3,41%																																		
4º Trim 2013	2,68%																																		
1º Trim 2014	2,42%																																		
2º Trim 2014	2,38%																																		
3º Trim 2014	2,63%																																		
4º Trim 2014	2,61%																																		
1º Trim 2015	2,42%																																		
2º Trim 2015	2,33%																																		
3º Trim 2015	2,36%																																		
4º Trim 2015	0,00%																																		
1º Trim 2016	0,00%																																		
2º Trim 2016	0,00%																																		
3º Trim 2016	0,00%																																		
4º Trim 2016	0,00%																																		
<p>IE 30b – Absenteísmo de Magistrados</p> <p>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO NO PJERJ (GLOBAL) - FONTE: Relatório do SIS</p> <table border="1"><thead><tr><th>Trimestre</th><th>Índice (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º Trim 2013</td><td>4,84%</td></tr><tr><td>2º Trim 2013</td><td>5,33%</td></tr><tr><td>3º Trim 2013</td><td>4,87%</td></tr><tr><td>4º Trim 2013</td><td>4,92%</td></tr><tr><td>1º Trim 2014</td><td>3,44%</td></tr><tr><td>2º Trim 2014</td><td>3,75%</td></tr><tr><td>3º Trim 2014</td><td>3,66%</td></tr><tr><td>4º Trim 2014</td><td>3,88%</td></tr><tr><td>1º Trim 2015</td><td>3,27%</td></tr><tr><td>2º Trim 2015</td><td>2,87%</td></tr><tr><td>3º Trim 2015</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>4º Trim 2015</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>1º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>2º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>3º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr><tr><td>4º Trim 2016</td><td>0,00%</td></tr></tbody></table>	Trimestre	Índice (%)	1º Trim 2013	4,84%	2º Trim 2013	5,33%	3º Trim 2013	4,87%	4º Trim 2013	4,92%	1º Trim 2014	3,44%	2º Trim 2014	3,75%	3º Trim 2014	3,66%	4º Trim 2014	3,88%	1º Trim 2015	3,27%	2º Trim 2015	2,87%	3º Trim 2015	0,00%	4º Trim 2015	0,00%	1º Trim 2016	0,00%	2º Trim 2016	0,00%	3º Trim 2016	0,00%	4º Trim 2016	0,00%	<p>Em 2014 os registros se apresentaram em franco e firme descenso. A variação % do indicador entre 2013/2014 foi de (21,62%) . Essa tendência se manteve em 2015 nos primeiros trimestres a tal ponto que a meta estimada para o final de 2015 já está, nesta altura, praticamente alcançada (meta: 2,80%, registro atual: 2,87%).</p>
Trimestre	Índice (%)																																		
1º Trim 2013	4,84%																																		
2º Trim 2013	5,33%																																		
3º Trim 2013	4,87%																																		
4º Trim 2013	4,92%																																		
1º Trim 2014	3,44%																																		
2º Trim 2014	3,75%																																		
3º Trim 2014	3,66%																																		
4º Trim 2014	3,88%																																		
1º Trim 2015	3,27%																																		
2º Trim 2015	2,87%																																		
3º Trim 2015	0,00%																																		
4º Trim 2015	0,00%																																		
1º Trim 2016	0,00%																																		
2º Trim 2016	0,00%																																		
3º Trim 2016	0,00%																																		
4º Trim 2016	0,00%																																		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES ESTRATEGICOS									
GRÁFICO	COMENTÁRIO								
<p>IE 26a – Capacitação de Servidores nas Competências Estratégicas</p> <table border="1"><caption>Dados para IE 26a</caption><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>LINHA DE BASE 2014</td><td>~5%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>~25%</td></tr><tr><td>META</td><td>~30%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	LINHA DE BASE 2014	~5%	RESULTADO ATUAL	~25%	META	~30%	<p>Mantidas as mesmas metas e referencias do ano anterior. Aguardando definição das metas, objetivos e indicadores estratégicos pela Administração Superior do PJERJ.</p>
Categoria	Porcentagem								
LINHA DE BASE 2014	~5%								
RESULTADO ATUAL	~25%								
META	~30%								
<p>IE 27a- Orçamento de custeio aplicado em Capacitação de Servidores</p> <table border="1"><caption>Dados para IE 27a</caption><thead><tr><th>Categoria</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>META</td><td>~0,90%</td></tr><tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>~0,45%</td></tr><tr><td>LINHA DE BASE</td><td>~0,50%</td></tr></tbody></table>	Categoria	Porcentagem	META	~0,90%	RESULTADO ATUAL	~0,45%	LINHA DE BASE	~0,50%	<p>Aplicação dentro do previsível. Não foram ainda definidos os indicadores estratégicos do PJERJ para o biênio. Por isso trabalhou-se com a meta do ano anterior. Aguardar a definição dos indicadores estratégicos do PJERJ.</p>
Categoria	Porcentagem								
META	~0,90%								
RESULTADO ATUAL	~0,45%								
LINHA DE BASE	~0,50%								



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																																																																																												
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																																																																											
<p>Atendimentos Periciais</p> <table border="1"><caption>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SDS</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Resultado</th></tr></thead><tbody><tr><td>jan/15</td><td>210</td></tr><tr><td>fev/15</td><td>197</td></tr><tr><td>mar/15</td><td>341</td></tr><tr><td>abr/15</td><td>208</td></tr><tr><td>mai/15</td><td>350</td></tr><tr><td>jun/15</td><td>313</td></tr></tbody></table>	Mês	Resultado	jan/15	210	fev/15	197	mar/15	341	abr/15	208	mai/15	350	jun/15	313	<p>Discreto aumento do número de perícias em decorrência de reexames de capacidade laboral de servidores, determinados pela administração.</p> <p>Ações gerenciais</p>																																																																													
Mês	Resultado																																																																																											
jan/15	210																																																																																											
fev/15	197																																																																																											
mar/15	341																																																																																											
abr/15	208																																																																																											
mai/15	350																																																																																											
jun/15	313																																																																																											
<p>Licenças Médicas por tipo</p> <table border="1"><thead><tr><th>Doença</th><th>Jan/15</th><th>Fev/15</th><th>Mar/15</th><th>Abr/15</th><th>Mai/15</th><th>Jun/15</th><th>Jul/15</th><th>Ago/15</th><th>Set/15</th><th>Out/15</th><th>Nov/15</th><th>Dez/15</th></tr></thead><tbody><tr><td>Doenças Mentais e Comportamentais</td><td>115</td><td>110</td><td>115</td><td>110</td><td>115</td><td>110</td><td>115</td><td>110</td><td>115</td><td>110</td><td>115</td><td>110</td></tr><tr><td>Doenças do Sistema Circulatorio e do tecido conjuntivo</td><td>45</td><td>40</td><td>45</td><td>40</td><td>45</td><td>40</td><td>45</td><td>40</td><td>45</td><td>40</td><td>45</td><td>40</td></tr><tr><td>Licença para Tratamento de Pessoas da Família</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td><td>15</td></tr><tr><td>Neoplasias</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td><td>25</td></tr><tr><td>Lesões, emenagements e outras consequências de causas externas</td><td>35</td><td>30</td><td>35</td><td>30</td><td>35</td><td>30</td><td>35</td><td>30</td><td>35</td><td>30</td><td>35</td><td>30</td></tr><tr><td>Doenças do Aparelho Circulatorio</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td><td>20</td></tr></tbody></table>	Doença	Jan/15	Fev/15	Mar/15	Abr/15	Mai/15	Jun/15	Jul/15	Ago/15	Set/15	Out/15	Nov/15	Dez/15	Doenças Mentais e Comportamentais	115	110	115	110	115	110	115	110	115	110	115	110	Doenças do Sistema Circulatorio e do tecido conjuntivo	45	40	45	40	45	40	45	40	45	40	45	40	Licença para Tratamento de Pessoas da Família	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	Neoplasias	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	Lesões, emenagements e outras consequências de causas externas	35	30	35	30	35	30	35	30	35	30	35	30	Doenças do Aparelho Circulatorio	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	<p>As doenças mentais continuam como a causa que lidera a incapacidade funcional entre os servidores, porém permanece dentro de uma estável incidência nos últimos anos.</p>
Doença	Jan/15	Fev/15	Mar/15	Abr/15	Mai/15	Jun/15	Jul/15	Ago/15	Set/15	Out/15	Nov/15	Dez/15																																																																																
Doenças Mentais e Comportamentais	115	110	115	110	115	110	115	110	115	110	115	110																																																																																
Doenças do Sistema Circulatorio e do tecido conjuntivo	45	40	45	40	45	40	45	40	45	40	45	40																																																																																
Licença para Tratamento de Pessoas da Família	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15																																																																																
Neoplasias	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25																																																																																
Lesões, emenagements e outras consequências de causas externas	35	30	35	30	35	30	35	30	35	30	35	30																																																																																
Doenças do Aparelho Circulatorio	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20																																																																																



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS															
GRÁFICO	COMENTÁRIO														
<p>Atendimentos do DESAU</p> <p>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SDS</p> <table border="1"><thead><tr><th>Mês</th><th>Atendimentos</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jan/15</td><td>925</td></tr><tr><td>Fev/15</td><td>820</td></tr><tr><td>Mar/15</td><td>1289</td></tr><tr><td>Abr/15</td><td>1095</td></tr><tr><td>Mai/15</td><td>2380</td></tr><tr><td>Jun/15</td><td>2099</td></tr></tbody></table>	Mês	Atendimentos	Jan/15	925	Fev/15	820	Mar/15	1289	Abr/15	1095	Mai/15	2380	Jun/15	2099	<p>A redução do número de atendimentos observada nos dois primeiros meses de 2015 foi devido, provavelmente, à grande quantidade de feriados e pontos facultativos, retornando ao nível habitual nos meses seguintes. Em contrapartida, o aumento encontrado nos meses de maio e junho pode ser explicado pela realização de campanha de vacinação contra a gripe e de exame admissional deste PJERJ. No mês de junho, tiveram 93 atendimentos, dos quais 25, foram de urgência e emergência, tendo um caso de transferência para hospital público. Não houve nenhum caso grave, caracterizado por parada cardiorrespiratória. Os equipamentos têm recebido manutenção preventiva e corretiva, e os adiantamentos autorizados pela Alta Administração tem permitido a compra em tempo hábil de medicações e materiais de consumo. A equipe médica concluiu sua capacitação em Suporte de Vida Avançado em março de 2015. Dessa forma, conclui-se que o Desau encerrou o primeiro semestre de 2015, mais uma vez, com o estoque regular, equipamentos revisados e a equipe técnica completa e capacitada.</p>
Mês	Atendimentos														
Jan/15	925														
Fev/15	820														
Mar/15	1289														
Abr/15	1095														
Mai/15	2380														
Jun/15	2099														



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																																																					
GRÁFICO	COMENTÁRIO																																																				
<p>Índice de satisfação de participantes de ações de capacitação</p> <table border="1"><caption>Índice de satisfação de participantes de ações de capacitação</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>2015</th><th>2014</th><th>META</th></tr></thead><tbody><tr><td>jan-15</td><td>97,00%</td><td>98,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>fev-15</td><td>95,00%</td><td>97,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>mar-15</td><td>96,00%</td><td>98,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>abr-15</td><td>95,00%</td><td>97,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>maio-15</td><td>96,00%</td><td>95,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>jun-15</td><td>95,00%</td><td>97,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>jul-15</td><td>96,00%</td><td>96,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>ago-15</td><td>96,00%</td><td>95,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>set-15</td><td>96,00%</td><td>95,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>out-15</td><td>95,00%</td><td>96,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>nov-15</td><td>96,00%</td><td>95,00%</td><td>95,00%</td></tr><tr><td>dez-15</td><td>95,00%</td><td>95,00%</td><td>95,00%</td></tr></tbody></table>	Mês	2015	2014	META	jan-15	97,00%	98,00%	95,00%	fev-15	95,00%	97,00%	95,00%	mar-15	96,00%	98,00%	95,00%	abr-15	95,00%	97,00%	95,00%	maio-15	96,00%	95,00%	95,00%	jun-15	95,00%	97,00%	95,00%	jul-15	96,00%	96,00%	95,00%	ago-15	96,00%	95,00%	95,00%	set-15	96,00%	95,00%	95,00%	out-15	95,00%	96,00%	95,00%	nov-15	96,00%	95,00%	95,00%	dez-15	95,00%	95,00%	95,00%	<p>Meta superada com tendência de elevação e superação.</p>
Mês	2015	2014	META																																																		
jan-15	97,00%	98,00%	95,00%																																																		
fev-15	95,00%	97,00%	95,00%																																																		
mar-15	96,00%	98,00%	95,00%																																																		
abr-15	95,00%	97,00%	95,00%																																																		
maio-15	96,00%	95,00%	95,00%																																																		
jun-15	95,00%	97,00%	95,00%																																																		
jul-15	96,00%	96,00%	95,00%																																																		
ago-15	96,00%	95,00%	95,00%																																																		
set-15	96,00%	95,00%	95,00%																																																		
out-15	95,00%	96,00%	95,00%																																																		
nov-15	96,00%	95,00%	95,00%																																																		
dez-15	95,00%	95,00%	95,00%																																																		
<p>Movimentação: Entrada e Saída no PJERJ (TURNOVER)</p> <table border="1"><caption>Movimentação: Entrada e Saída no PJERJ (TURNOVER)</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Especialidade</th><th>Entrada</th><th>Saída</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jan</td><td>AJ</td><td>2</td><td>5</td></tr><tr><td>Jan</td><td>TAJ</td><td>2</td><td>8</td></tr><tr><td>fev</td><td>AJ</td><td>2</td><td>5</td></tr><tr><td>fev</td><td>TAJ</td><td>2</td><td>3</td></tr><tr><td>mar</td><td>AJ</td><td>2</td><td>67</td></tr><tr><td>mar</td><td>TAJ</td><td>2</td><td>40</td></tr><tr><td>abr</td><td>AJ</td><td>2</td><td>15</td></tr><tr><td>abr</td><td>TAJ</td><td>2</td><td>10</td></tr><tr><td>maio</td><td>AJ</td><td>2</td><td>15</td></tr><tr><td>maio</td><td>TAJ</td><td>2</td><td>10</td></tr><tr><td>jun</td><td>AJ</td><td>16</td><td>2</td></tr><tr><td>jun</td><td>TAJ</td><td>2</td><td>2</td></tr></tbody></table>	Mês	Especialidade	Entrada	Saída	Jan	AJ	2	5	Jan	TAJ	2	8	fev	AJ	2	5	fev	TAJ	2	3	mar	AJ	2	67	mar	TAJ	2	40	abr	AJ	2	15	abr	TAJ	2	10	maio	AJ	2	15	maio	TAJ	2	10	jun	AJ	16	2	jun	TAJ	2	2	<p>Verificamos que até maio/2015, a movimentação de saída de servidores do PJERJ superou a de entrada. No entanto, no mês de junho/2015, a movimentação de entrada foi significativamente maior que a de saída, em razão da nomeação de 124 novos servidores, aprovados no LIV concurso para Técnico de Atividade Judiciária, Sem Especialidade, e no LV concurso para Analista Judiciário com Especialidade em Execução de Mandados, com início do estágio em 02 de junho de 2015.</p>
Mês	Especialidade	Entrada	Saída																																																		
Jan	AJ	2	5																																																		
Jan	TAJ	2	8																																																		
fev	AJ	2	5																																																		
fev	TAJ	2	3																																																		
mar	AJ	2	67																																																		
mar	TAJ	2	40																																																		
abr	AJ	2	15																																																		
abr	TAJ	2	10																																																		
maio	AJ	2	15																																																		
maio	TAJ	2	10																																																		
jun	AJ	16	2																																																		
jun	TAJ	2	2																																																		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

INDICADORES OPERACIONAIS																													
GRÁFICO	COMENTÁRIO																												
<p>Lotação de servidores por área</p> <table border="1"><caption>Distribuição do Efetivo por Área DEAPS - 1º semestre 2015</caption><thead><tr><th>Mês</th><th>Jud 1</th><th>Jud 2</th><th>Adm</th></tr></thead><tbody><tr><td>Jan</td><td>12.006</td><td>1.550</td><td>1.712</td></tr><tr><td>Fev</td><td>11.995</td><td>1.531</td><td>1.740</td></tr><tr><td>Mar</td><td>11.969</td><td>1.538</td><td>1.726</td></tr><tr><td>Abr</td><td>11.862</td><td>1.548</td><td>1.730</td></tr><tr><td>Mai</td><td>11.785</td><td>1.544</td><td>1.728</td></tr><tr><td>Jun</td><td>11.739</td><td>1.550</td><td>1.704</td></tr></tbody></table>	Mês	Jud 1	Jud 2	Adm	Jan	12.006	1.550	1.712	Fev	11.995	1.531	1.740	Mar	11.969	1.538	1.726	Abr	11.862	1.548	1.730	Mai	11.785	1.544	1.728	Jun	11.739	1.550	1.704	<p>Conforme gráfico, podemos verificar que a área judiciária de 1º grau concentra um maior número de servidores, haja vista que naquela instância encontra-se grande parte da demanda da atividade fim deste PJERJ.</p>
Mês	Jud 1	Jud 2	Adm																										
Jan	12.006	1.550	1.712																										
Fev	11.995	1.531	1.740																										
Mar	11.969	1.538	1.726																										
Abr	11.862	1.548	1.730																										
Mai	11.785	1.544	1.728																										
Jun	11.739	1.550	1.704																										

4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
NÃO APLICAVEL	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

- Campanha de vacinação contra a gripe em todas as unidades do TJERJ.
- Exame médico admissional nos candidatos aprovados no último concurso.
- Finalizada a produção de cinco cursos na modalidade EAD: SIGA Administrativo, SIGA Judicial, Custas, Técnicas de Acórdão e Sustentabilidade.
- Planejamento das duas novas turmas de pós-graduação, sendo a terceira realizada pela ESAJ do curso Administração Pública com Enfoque no Judiciário e a primeira do curso Direito Ambiental.
- Participações em cursos e eventos de capacitação no primeiro semestre: 13.082.
- Em abril/15, a DISEN/SEDEP encaminhou, para validação das Diretorias-Gerais, as respectivas Matrizes de Requisitos que estabelecem a formação acadêmica e a experiência profissional obrigatórias e recomendadas para a ocupação de cargos comissionados e funções gratificadas do PJERJ.
- No primeiro semestre, a DISEN/SEGED reuniu grupos focais de Gestores, integrantes de Equipes e Assessores para o levantamento de indicadores das competências comportamentais requeridas para esses papéis profissionais. O material coletado foi analisado e, a partir daí, o SEGED definiu uma lista de competências comportamentais, encaminhados para validação dos participantes do grupo.
- Elaboração de minuta de revisão da Resolução CM 13/2012 e de Ato Normativo, referentes à implementação da Avaliação Especial de Desempenho no PJERJ.
- Elaboração de proposta para implementação de Banco de Interesse em Remoção.
- Participação da DIAMO (SEAPE e SEGOR) no Grupo de Logística Sustentável, ligado à Comissão de Sustentabilidade do PJERJ – COSUS



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

para elaboração de um plano de ação visando à melhoria da qualidade de vida no PJERJ, com metas estabelecidas até 2020, conforme Resolução 201/2015 – CNJ.

- A DIAMO/SEAPE realizou 18 entrevistas iniciais com candidatos com deficiência, oriundos da reserva legal de vagas em Concursos Públicos, com o objetivo de levantar as necessidades específicas de equipamentos para facilitar a acessibilidade e traçar o perfil de potencialidades dos futuros servidores;
- Foram realizadas pelo DIAMO/SEAPE, 12 entrevistas de acompanhamento da ambientação de servidores com deficiências e seus respectivos gestores, constatando-se a ambientação nos locais de trabalho, atingindo-se a meta de 100% dos servidores com deficiência ambientados;
- A DIAMO/SEAPE realizou 281 entrevistas de desligamento com 260 servidores que solicitaram aposentadoria e 21 com pedido de exoneração;
- A DIAMO/SEAPE recebeu através do Programa Boas-vindas, 134 novos servidores do PJERJ, que foram inseridos nas Unidades Organizacionais com supervisão pelos respectivos gestores;
- A DIAMO/SEAPE realizou 126 contatos com servidores readaptados com o objetivo de promover o acompanhamento da ambientação nas serventias em que se encontram lotados;
- Banco de Identificação de Talentos para Secretário de Juiz – dos 47 servidores inscritos, 21 foram nomeados até 30/06/2015.
- Quanto ao Banco de Assessores de Desembargador - dos 47 servidores inscritos no período de 01 a 10 de junho, um servidor foi nomeado (até 30/06/2015).
- Em 02/02/2015 foi publicado Aviso TJ nº 08/2015, através do qual foram HOMOLOGADOS os LV, LVI, LVII e LVIII Concursos Públicos para os cargos de Analista Judiciário – especialidade Execução de Mandados, Analista Judiciário – especialidade Comissário de Justiça, Analista Judiciário – especialidade Psicólogo e Analista Judiciário – especialidade Assistente Social, respectivamente.
- Em 26/03/2015 foi publicada Convocação nº 04/2015, através da qual foram convocados 8 (oito) Analistas Judiciários – especialidade Assistente Social e 6 (seis) Analistas Judiciários – especialidade Psicólogo, todos os 14 nomeados em 27/04/2015.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Em 20/04/2015 foi publicada Convocação nº 05/2015, através da qual foram convocados 17 (dezessete) Analistas Judiciários – especialidade Execução de Mandados, dos quais foram nomeados 15 em 02/06/2015; e 115 (cento e quinze) Técnicos de Atividade Judiciária, dos quais foram nomeados 109 em 02/06/2015.
- Em 08/06/2015 foram publicadas as Convocações nº 08/2015, referente ao cargo de Técnico de Atividade Judiciária, e nº 09/2015, referente aos cargos de Analista Judiciário, especialidade Execução de Mandados, Comissário de Justiça, Psicólogo e Assistente Social. Através da primeira, convocados 186 (cento e oitenta e seis) TAJ e através da segunda, 141 Analistas Judiciários, com previsão de nomeação em 05/08/2015.
- Em março de 2015 foi feita a recontagem dos pontos dos Títulos apresentados por todos os Candidatos ao cargo de Notário/Registrador inscritos nos critérios de Admissão e Remoção, em virtude do v. *decisum* proferido pelo CNJ, e divulgado o Resultado Final do Exame de Títulos através do Aviso TJ nº 16/2015, elaborado pelo SECAN, e publicado no D.J.E. de 17/03/2015.
- Em março de 2015, após a republicação do Resultado Final do Exame de Títulos, foi determinado pela Comissão a divulgação do Resultado Preliminar do LIII Concurso Público, com a publicação das médias finais dos candidatos, consoante o disposto nos itens 19.1 e seguintes do Edital, sendo elaborado pelo SECAN o Aviso TJ nº 20/2015, e publicado no D.J.E. de 25/03/2015.
- Implementação do novo cronograma de pagamento de servidores, que passaram a receber seus vencimentos/proventos no último dia do mês trabalhado, a partir de abril/2015.
- Promoção de 163 servidores em janeiro/2015 (sendo 76 AJ e 87 TAJ); 152 servidores em fevereiro/2015 (sendo 116 AJ e 36 TAJ); 160 servidores em março/2015 (sendo 114 AJ e 46 TAJ); 435 servidores em abril/2015 (sendo 276 AJ e 159 TAJ); 491 servidores em maio/2015 (sendo 305 AJ e 186 TAJ) e 592 servidores em junho/2015 (sendo 358 AJ e 234 TAJ).
- Implementação do aumento de 15,15% do valor do Auxílio Refeição/Alimentação de R\$ 825,00 para R\$ 951,00, a partir de maio/2015.



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- Implementação em folha de pagamento da Indenização de transporte aos magistrados de 1º grau que não dispõem de carro oficial à sua disposição, conforme Resolução TJ/OE 11/2015
- Implementação em folha de pagamento da conversão em pecúnia dos dias de compensação de plantão aos magistrados, conforme Resolução TJ/OE 12/2015.
- Adesão de 382 servidores ao II Programa de Incentivo à Aposentadoria (PIA), sendo 248 AJ e 134 TAJ, com 100% das aposentadorias, requeridas de 16/03 e 15/05/2015, publicadas dentro do prazo estabelecido pelo referido programa.
- Implementação da alteração da Resolução nº 06/2007, de modo que os auxílios alimentação e refeição passem a incluir, além do período integral de licença à gestante e a sua prorrogação para aleitamento, a licença maternidade para a servidora que adotar filhos, o período integral de licença para tratamento de saúde do próprio servidor e os 12 primeiros meses de licença por motivo de doença em pessoa de família.

6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO (demandas não concluídas no período de referência, excluídas as dos projetos)

- Produção de cinco cursos na modalidade EAD
- Implantação do LMS
- Início das turmas de pós-graduação.
- Conclusão do planejamento de programa de educação ambiental
- Conclusão das obras no anexo da Cidade Nova, para instalação de futuras salas de aulas da ESAJ
- Publicação e divulgação das Matrizes de Requisitos na Internet.
- Aprovação das minutas de Resolução e Ato referentes à Avaliação Especial de Desempenho.
- Iniciada a produção de mais cinco cursos na modalidade EAD: Técnicas de Sentença Cível, Processamento em Vara Criminal, Ferramentas da Qualidade e Administrando o Cartório com Relatórios Gerenciais.
- Iniciada a implantação da ferramenta baseada em web de realização de cursos a distância e apoio aos cursos presenciais Learning Management System (LMS), constituindo-se a fase de implantação em: treinamento de



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

administradores da ferramenta, pessoal de suporte e tutores, integração de banco de dados de pessoal, colocação dos cursos no ambiente virtual de aprendizagem, preparação para a realização da turma piloto para teste da ferramenta (SIGA Administrativo);

- Início do planejamento de programa de educação ambiental para servidores, que será parte integrante do Plano de Logística Sustentável, nos termos da Resolução 201/2015 do CNJ.
- Implementação em folha de pagamento do Auxílio-educação, a contar de 1º de junho de 2015, para servidores e magistrados do PJERJ, instituído pela Lei nº 7014, de 29 de maio de 2015, e regulamentado pelo Ato Normativo 06/2015, dentro do prazo estabelecido pelo artigo 19 do referido Ato.
- Implementação na folha de pagamento do Abono de Natal aos servidores aposentados, dependendo da disponibilidade orçamentária.

7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE

AÇÕES DE DESTAQUE	ECONOMIA OBJETIVA GERADA
<p>Economia de papel com a disponibilização digital do material didático na ESAJ (média de 30 folhas por participante).</p> <p>Alteração na forma de envio de comunicações aos magistrados ativos, com a utilização do correio eletrônico.</p>	<p>785 resmas de papel.</p> <p>150 folhas/mês e 50 envelopes/mês;</p> <p>- redução de despesas com correio (A.R.);</p> <p>- maior durabilidade do cartucho da impressora e da copiadora.</p>
<p>Economia de papel com a inscrição digital na ESAJ(uma folha por inscrito).</p> <p>Utilização de formulários para a instrução dos processos de pecúnia na DIMAG.</p>	<p>26 resmas de papel</p> <p>500 folhas;</p> <p>- maior durabilidade do cartucho da impressora.</p>



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

Economia de bobina para fax com a inscrição digital na ESAJ (10 bobinas por mês).	260 bobinas
---	-------------

8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações
Pessoal	X			<p>Houve aumento da oferta de produtos, com os cursos na modalidade EAD e a pós-graduação e criação de mais uma divisão (DITEC) sem o correspondente aumento da quantidade de funcionários, havendo, inclusive, a necessidade de funcionários para tarefas de formação específica: design gráfico, desenho instrucional, revisão de textos, tecnologia da informação e operação e edição de vídeo.</p> <p>Em face da implementação do Programa de Incentivo a Aposentadoria – PIA, houve redução de 7 servidores do quadro funcional do DEAPS, distribuídos pelas suas UOs, além da carência de pessoal que já existia nas unidades deste Departamento, para atender inclusive às novas demandas, como a implementação da Lei Estadual 7014/2015.</p>
Tecnologia da Informação		X		<p>O DESAU e a PUC já definiram as especificações para a aquisição e implantação do novo sistema de gestão deste departamento</p>



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

				<p>O DEDEP não conta com sistemas informatizados para a realização de suas atividades, muitas atividades são realizadas por controles criados em planilhas de Excel.</p> <p>Verifica-se ainda a existência de planilha de pendências de solicitações de melhoria e integração dos sistemas, utilizados pelas divisões, em especial a DIAPA, DIMAG e DICAD.</p>
Infraestrutura	X			<p>Foram instaladas divisórias para compor uma sala para a Divisão de Ambiente Organizacional - DIAMO, conforme solicitado no processo administrativo nº 116.144/2014. Foi criada a sala de entrevistas.</p>

LEGENDA:



Atende



Atende em Parte



Não Atende

9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES												
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Valorização de Magistrados e Servidores			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Motivar e comprometer Magistrados e servidores com a execução da estratégia							
INDICADOR	Absenteísmo no PJERJ - Magistrados e Servidores - GLOBAL (IE 30)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Programa Qualidade de Vida							
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados e servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores e magistrados no período) / (total de magistrados e servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Reduzir para 2% o absenteísmo global até 31/12/2014					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2011/2012				1ºTrim 2013	2ºTrim 2013	3ºTrim 2013	4ºTrim 2013	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	Δ% 2013/2014
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)				3,86%	3,73%	3,41%	2,69%	2,42%	2,36%	2,65%	2,61%	-3,11%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013/2014				1ºTrim 2015	2ºTrim 2015	3ºTrim 2015	4ºTrim 2015	1ºTrim 2016	2ºTrim 2016	3ºTrim 2016	4ºTrim 2016	Δ% 2015/2016
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)				2,42%	2,36%							
RESULTADOS NO PERÍODO												
LINHA DE BASE (31/12/2013)	3,42%											
RESULTADO ATUAL	2,36%											
META (2015)	2,36%											
<p>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO NO PJERJ (GLOBAL) - FONTE: Relatório do SDS</p>												
ANÁLISE CRÍTICA	Acompanhando os outros indicadores de Absenteísmo isolados (IE 30a e IE 30b), este indicador misto apresentou descenso sustentado nos dois últimos trimestres de 2014 e manteve-se na tendência de recuo expressivo nos dois primeiros trimestres de 2015, cravando no trimestre atual o melhor registro da série histórica (2.36%).											
AÇÕES GERENCIAIS	Registre-se que este valor de 2.36%, corresponde exatamente à meta proposta para Dezembro de 2015!											
Responsável pela emissão do relatório:				Marcos Mouzinho				Responsável (aprovação e divulgação):				Data: 09/07/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES												
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Valorização de Magistrados e Servidores			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Motivar e comprometer Magistrados e servidores com a execução da estratégia							
INDICADOR	Absentéismo de Servidores (IE 30a)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE								
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores no período) / (total de servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Reduzir para 2% o absentéismo global até 31/12/2014					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS		UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem		
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2011/2012				1ºTrim 2013	2ºTrim 2013	3ºTrim 2013	4ºTrim 2013	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	Δ% 2013/2014
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO DOS SERVIDORES				3,81%	3,66%	3,33%	2,54%	2,33%	2,23%	2,45%	2,39%	-5,76%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013/2014				1ºTrim 2015	2ºTrim 2015	3ºTrim 2015	4ºTrim 2015	1ºTrim 2016	2ºTrim 2016	3ºTrim 2016	4ºTrim 2016	Δ% 2015/2016
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO DOS SERVIDORES				2,37%	2,33%							
RESULTADOS NO PERÍODO												
LINHA DE BASE (31/12/2013)	3,33%											
RESULTADO ATUAL	2,33%											
META (2015)	2,10%											
<p style="text-align: center;">ÍNDICE DE ABSENTÉISMO NO PJERJ (SERVIDORES) - FONTE: Relatório do SDS.</p>												
ANÁLISE CRÍTICA	A média dos registros dos trimestres de 2014 já tinha sido significativamente menor que as médias dos anos anteriores. Entre 2013 e 2014 o recuo do Indicador foi de 5,76%, Um expressivo resultado! O registro do 2º trimestre de 2015 (2.33%) foi o segundo melhor resultado desde o início da série histórica, só perdendo para o registro do 2º trimestre de 2014 (2,23%). Seguindo esta tendência é possível antecipar que a meta (ambiciosa) proposta para Dezembro / 2015 que certamente será alcançada.											
AÇÕES GERENCIAIS	Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividade periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial.											
Responsável pela emissão do relatório:		Marcos Mouzinho			Responsável (aprovação e divulgação):			Data:			09/07/2015	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES												
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.												
UNIDADE ORGANIZACIONAL	EMERJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE				
TEMA	Valorização de Magistrados e Servidores			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Motivar e comprometer Magistrados e servidores com a execução da estratégia							
INDICADOR	Absentéismo de Magistrados (IE 30b)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE								
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado			
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE				
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de Magistrados no período) / (total de Magistrados ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM			
META	Reduzir para 2,70% o absentéismo de Magistrados até 31/12/2014					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem			
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2011/2012				1ºTrim 2013	2ºTrim 2013	3ºTrim 2013	4ºTrim 2013	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	Δ% 2013/2014
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO DE MAGISTRADOS				4,84%	5,33%	4,87%	4,95%	3,44%	3,75%	3,66%	3,88%	-21,62%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2013/2014				1ºTrim 2015	2ºTrim 2015	3ºTrim 2015	4ºTrim 2015	1ºTrim 2016	2ºTrim 2016	3ºTrim 2016	4ºTrim 2016	Δ% 2015/2016
ÍNDICE DE ABSENTÉISMO DE MAGISTRADOS				3,27%	2,87%							
RESULTADOS NO PERÍODO												
LINHA DE BASE (31/12/2013)	4,99%											
RESULTADO ATUAL	2,87%											
META (2015)	2,80%											
<p>ÍNDICE DE ABSENTÉISMO NO PJERJ (GLOBAL) - FONTE: Relatório do SDS.</p>												
ANÁLISE CRÍTICA	Em 2014 os registros se apresentaram em franco e firme descenso. A variação % do indicador entre 2013/2014 foi de (21,62%) excelente recuo! Essa tendência se manteve em 2015 nos primeiros trimestres a tal ponto que a meta estimada para o final de 2015 já está, nesta altura, praticamente alcançada (meta: 2,80%, registro atual: 2,87%).											
AÇÕES GERENCIAIS	Registro e acompanhamento da tendencia de evolução do Índice; Auditoria ininterrupta do cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho do Convenio TJMED para Assistência à Saúde dos Magistrados do PJRJ.											
Responsável pela emissão do relatório:			Marcos Mouzinho			Responsável (aprovação e divulgação):			Data: 09/07/2015			



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES									
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	x	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	x	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	GESTÃO DE PESSOAS			OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESENVOLVER CONHECIMENTOS, HABILIDADES E ATITUDES NOS MAGISTRADOS E SERVIDORES				
INDICADOR	CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES NAS COMPETÊNCIAS ESTRATÉGICAS (IE26)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	GERENCIAR INFRA-ESTRUTURA E DEMAIS NECESSIDADES (RAD-DGPES-043)				
FINALIDADE	Avaliar o nível de capacitação de servidores nas competências estratégicas							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	x	INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	(Total de servidores treinados com pelo menos 20 horas nas competências estratégicas / Total de servidores) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM
META	Aumentar para 30% o índice de capacitação dos servidores nas competências estratégicas					ORIGEM DOS DADOS	EASJ	UNIDADE DE MEDIDA	%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	PERÍODO		2014	1º SEM - 2015	2º SEM - 2015	2015			
	NUMERO DE SERVIDORES TREINADOS		6047	3850		3850			
	NUMERO DE SERVIDORES DO PJERJ		15482	15482		15482			
	PERCENTUAL		39,06%	24,87%		24,87%			
RESULTADOS NO PERÍODO									
LINHA DE BASE 2014	5,00%								
RESULTADO ATUAL	24,87%								
META	30%								
ANÁLISE CRÍTICA	Mantidas as mesmas metas e referencias de 2014. Aguardando definição das metas, objetivos e indicadores estratégicos pela Administração Superior do PJERJ.								
AÇÕES GERENCIAIS	Aguardando definição das metas, objetivos e indicadores estratégicos pela Administração Superior do PJERJ.								
Responsável pela emissão do relatório: DGPES/ESAJ					Responsável (aprovação e divulgação): DGPES			Data: 31/07/2015	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES										
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	ESAJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	x	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes dos magistrados e servidores					
INDICADOR	Orçamento de Custeio Aplicado em Capacitação de Servidores			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE						
FINALIDADE	Quantificar o grau de aplicação de recursos orçamentários de custeio na capacitação de servidores do PJERJ							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	ACUMULADO	
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	x	INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	(Total aplicado em capacitação/Total do orçamento de custeio executado) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM	
META	Aplicar 0,9 % do orçamento executado em capacitação					ORIGEM DOS DADOS	DGPCF/ESAJ	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	PERÍODO			1º SEM/2015	2º SEM/2015	TOTAL 2015	1º SEM/2016	2º SEM/2016	TOTAL 2016	
	VALOR DO ORÇAMENTO DE CUSTEIO			R\$ 279.879.329,58		R\$ 279.879.329,58				
	VALOR APLICADO EM CAPACITAÇÃO			R\$ 1.223.233,65		R\$ 1.223.233,65				
	CUSTEIO APLICADO			0,44%		0,44%				
RESULTADOS NO PERÍODO										
LINHA DE BASE	0,52%									
RESULTADO ATUAL	0,44%									
META	0,90%									
ANÁLISE CRÍTICA	Aplicação dentro do previsível. Não foram ainda definidos os indicadores estratégicos do PJERJ para o biênio. Por isso trabalhou-se com a meta do ano anterior.									
AÇÕES GERENCIAIS	Aguardar a definição dos indicadores estratégicos do PJERJ.									
Responsável pela emissão do relatório:		ESAJ		Responsável (aprovação e divulgação):			DIREÇÃO ESAJ		Data:	10/07/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES									
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.									
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Realizar Ações de Saúde				
INDICADOR	Atendimentos Periciais			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE					
FINALIDADE	Acompanhar a demanda por atividades periciais dirigidas ao DESAU							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	x	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	Soma dos atendimentos periciais							SENTIDO DE MELHORIA	nM
META	Não Aplicável					ORIGEM DOS DADOS	SDS e SDSWEB	UNIDADE DE MEDIDA	Nº de Atendimentos
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2014	jan/15			fev/15			Resultado no Per.	
		210			197			407	
		mar/15			abr/15			Resultado no Per.	
		341			208			549	
		mai/15			jun/15			Resultado no Per.	
		350			313			663	
		jul/15			ago/15			Resultado no Per.	
								0	
		set/15			out/15			Resultado no Per.	
								0	
		nov/15			dez/15			Resultado no Per.	
								0	
RESULTADOS NO PERÍODO									
LINHA DE BASE 2014	3.086								
RESULTADO ATUAL	1.619								
META	Não Aplicável								
EVOLUÇÃO COMPARATIVA DO RESULTADO - FONTE: SDS									
ANÁLISE CRÍTICA	Discreto aumento do número de perícias em decorrência de reexames de capacidade laboral de servidores, determinados pela administração.								
AÇÕES GERENCIAIS	Concluiu-se o processo bianual de revisão pericial de servidores com readaptação funcional definitiva. Continuidade da auditoria das licenças médicas superiores a 500 dias.								
Responsável pela emissão do relatório: Marcos Mouzinho			Responsável (aprovação e divulgação):				Data: 09/07/2015		



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES									
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.									
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO					
INDICADOR	Licenças Médicas por tipos			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Realizar Ações de Saúde				
FINALIDADE	Acompanhar o motivo de licenciamento médico de servidores							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	Soma dos servidores com determinados tipos de licença médica							SENTIDO DE MELHORIA	nM
META	Não Aplicável					ORIGEM DOS DADOS	SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Nº de licenças
EVOLUÇÃO DO INDICADOR		Transtornos Mentais e Comportamentais	Doenças do Sistema Osteomuscular e do Tecido Conjuntivo	Licença para Tratamento de Pessoas da Família	Neoplasias	Lesões, Envenenamentos e Outras Consequências de Causas Externas	Doenças do Aparelho Circulatorio	TOTAL	
	Media 14	937	500	195	286	335	192	2.445	
	jan/15	66	27	11	19	26	8	157	
	fev/15	79	31	10	22	28	13	183	
	mar/15	86	42	13	17	36	18	212	
	abr/15	117	45	8	19	32	21	242	
	mai/15	107	36	11	20	27	17	218	
	jun/15	93	36	13	20	21	12	195	
	jul/15							0	
	ago/15							0	
	set/15							0	
	out/15							0	
	nov/15							0	
dez/15							0		
RESULTADOS NO PERÍODO									
LINHA DE BASE 2014	2.445								
RESULTADO ATUAL	1.207								
META	Não Aplicável								
ANÁLISE CRÍTICA	As doenças mentais continuam como a causa que lidera a incapacidade funcional entre os servidores, porém permanece dentro de uma estável incidência nos últimos anos.								
AÇÕES GERENCIAIS	Implementou-se medida de acompanhamento sistemático das licenças superiores a 90(noventa) dias pela saúde mental, com envio de quesitos formulados por este Departamento ao médico assistente especialista do servidor afastado. Com os dados dessa ação, coletados neste primeiro semestre, a Divisão Pericial está elaborando documento onde recomendará uma extensão do credenciamento de médicos psiquiatras pela AMIL em todo o Estado, para que se aprimore a assistência aos servidores, e se possa colaborar para a redução da incapacidade funcional e do absenteísmo. Para o biênio 2015-2016, visto a estabilidade deste indicador, uma ação preventiva de saúde mental deverá ser estudada e implementada.								
Responsável pela emissão do relatório:		Marcos Mouzinho			Responsável (aprovação e divulgação):			Data: 09/07/2015	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES										
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.										
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE		
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Realizar Ações de Saúde					
INDICADOR	Evolução dos atendimentos do DESAU			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE						
FINALIDADE	Avaliar o quantitativo de atendimentos de urgência e emergência prestados pelo DESAU							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status	
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	x	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE		
FÓRMULA	Soma dos atendimentos							SENTIDO DE MELHORIA	nM	
META	Não Aplicavel					ORIGEM DOS DADOS	SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Nº de Atendimentos	
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2014	jan/15			fev/15			Resultado no Per.		
		925			820			1.745		
		mar/15			abr/15			Resultado no Per.		
		1.289			1.096			2.385		
		mai/15			jun/15			Resultado no Per.		
		2.380			2.099			4.479		
			jul/15			ago/15			Resultado no Per.	
									0	
			set/15			out/15			Resultado no Per.	
									0	
			nov/15			dez/15			Resultado no Per.	
						0				
RESULTADOS NO PERÍODO										
LINHA DE BASE 2014	16.436									
RESULTADO ATUAL	8.609									
META	Não Aplicavel									
ANÁLISE CRÍTICA	<p>A redução do número de atendimentos observada nos dois primeiros meses de 2015 foi devido, provavelmente, à grande quantidade de feriados e pontos facultativos, retornando ao nível habitual nos meses seguintes. Em contrapartida, o aumento encontrado nos meses de maio e junho pode ser explicado pela realização de campanha de vacinação contra a gripe e de exame admissional deste PJERJ. No mês de junho, tiveram 93 atendimentos, dos quais 25, foram de urgência e emergência, tendo um caso de transferência para hospital público. Não houve nenhum caso grave, caracterizado por parada cardiorrespiratória. Os equipamentos tem recebido manutenção preventiva e corretiva, e os adiantamentos autorizados pela Alta Administração tem permitido a compra em tempo hábil de medicações e materiais de consumo. A equipe médica concluiu sua capacitação em Suporte de Vida Avançado em março de 2015. Dessa forma, conclui-se que o Desau encerrou o primeiro semestre de 2015, mais uma vez, com o estoque regular, equipamentos revisados e a equipe técnica completa e capacitada.</p>									
AÇÕES GERENCIAIS	<p>Serão analisados, em separado, os casos de urgência/emergência de maior gravidade a fim de caracterizar melhor esses atendimentos e, dessa forma, poder identificar oportunidades de melhorias. Ênfase, nesse sentido, a importância da capacitação de todos da equipe médica, incluindo os técnicos de enfermagem. Com esse objetivo, está em planejamento o curso de Suporte Básico de Vida que será patrocinado pela Nova Rio.</p>									
Responsável pela emissão do relatório:	Marcos Mouzinho			Responsável (aprovação e divulgação):				Data:	09/07/2015	



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES															
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	ESAJ	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO				INDICADOR DE PROJETO				INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO			X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Gestão de Pessoas				OBJETIVO ESTRATÉGICO				Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes nos magistrados e servidores						
INDICADOR	ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DE PARTICIPANTES DE AÇÕES DE CAPACITAÇÃO				PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE				RAD-DGPES-048						
FINALIDADE	Monitorar a satisfação dos participantes nas ações de capacitação da ESAJ											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO		Status	
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO				INDICADOR DE DESEMPENHO				X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA			INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	[Σ do percentual médio de conceitos (ótimo + bom) apurados nas avaliações de reação das turmas encerradas no mês]											SENTIDO DE MELHORIA		MM	
META	Acima de 95% em 2015								ORIGEM DOS DADOS			SCC		UNIDADE DE MEDIDA	%
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2013	jan-13	fev-13	mar-13	abr-13	mai-13	jun-13	jul-13	ago-13	set-13	out-13	nov-13	dez-13	Md no Per.	
		98,96%	97,58%	95,27%	97,81%	97,46%	96,41%	96,96%	96,80%	96,98%	96,53%	97,47%	96,85%	97,09%	
	2014	jan-14	fev-14	mar-14	abr-14	mai-14	jun-14	jul-14	ago-14	set-14	out-14	nov-14	dez-14	Md no Per.	
		98,62%	97,07%	98,21%	96,81%	94,63%	97,50%	96,38%	95,64%	95,58%	96,40%	95,93%	95,73%	96,54%	
	2015	jan-15	fev-15	mar-15	abr-15	mai-15	jun-15	jul-15	ago-15	set-15	out-15	nov-15	dez-15	Md no Per.	
		96,68%	95,34%	95,68%	95,59%	96,45%	97,11%							96,14%	
RESULTADOS NO PERÍODO															
LINHA DE BASE	96,54%														
RESULTADO ATUAL	96,14%														
META	95,00%														
ANÁLISE CRÍTICA	Os resultados dos meses de janeiro, fevereiro, março, abril, maio e junho estão acima da meta.														
AÇÕES GERENCIAIS	Continuar a tratar e analisar os dados coletados nas avaliações de reação e aplicar as medidas de controle previstas na RAD-DGPES-044 (orientação para os instrutores que não atingiram 92% na avaliação) e DGPES-045 (revisão de curso com ocorrência de uma turma com avaliação abaixo de 90% nos grupos de quesitos OBJETIVO DO CURSO e MATERIAL DIDÁTICO/CASOS CONCRETOS).														
Responsável pela emissão do relatório:		ESAJ				Responsável (aprovação e divulgação):				DGPES			Data:		10/06/2015



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PLANILHA DE INDICADORES																																																																																			
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da <i>intranet</i> é cópia não controlada.																																																																																			
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE																																																																											
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO																																																																															
INDICADOR	Entradas e Saídas de Servidores			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Promover a Gestão de Pessoas do PJERJ																																																																														
FINALIDADE	Acompanhar e gerenciar a flutuação do quadro de pessoal							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Status																																																																										
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																																																											
FÓRMULA	Nº de entradas e saídas dividido pelo total de servidores x 100.							SENTIDO DE MELHORIA	mM																																																																										
META	Não há.					ORIGEM DOS DADOS	SHF	UNIDADE DE MEDIDA	ENTRADA/SAÍDA SERVIDORES																																																																										
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	MEDIA																																																																												
	1,95%	3,97%	2,55%	4,09%	2,49%	2,22%																																																																													
RESULTADOS NO PERÍODO	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="width: 45%;"> <table border="1"> <caption>Distribuição do Efetivo por Área DEAPS - 1º semestre 2015</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Adm</th> <th>Jud 1</th> <th>Jud 2</th> <th>Adm</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jan</td> <td>11.550</td> <td>1.712</td> <td>1.740</td> <td>11.995</td> </tr> <tr> <td>Fev</td> <td>11.531</td> <td>1.226</td> <td>1.548</td> <td>11.862</td> </tr> <tr> <td>Mar</td> <td>11.538</td> <td>1.230</td> <td>1.544</td> <td>11.785</td> </tr> <tr> <td>Abr</td> <td>11.548</td> <td>1.228</td> <td>1.550</td> <td>11.739</td> </tr> <tr> <td>Mai</td> <td>11.544</td> <td>1.228</td> <td>1.550</td> <td>11.739</td> </tr> <tr> <td>Jun</td> <td>11.550</td> <td>1.704</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="width: 45%;"> <table border="1"> <caption>Entradas e Saídas de Servidores por mês</caption> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Entrada</th> <th>Saída</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jan</td> <td>~10</td> <td>~10</td> </tr> <tr> <td>Jan</td> <td>~10</td> <td>~10</td> </tr> <tr> <td>fev</td> <td>~10</td> <td>~10</td> </tr> <tr> <td>fev</td> <td>~10</td> <td>~10</td> </tr> <tr> <td>mar</td> <td>~10</td> <td>~65</td> </tr> <tr> <td>mar</td> <td>~10</td> <td>~40</td> </tr> <tr> <td>abr</td> <td>~10</td> <td>~15</td> </tr> <tr> <td>abr</td> <td>~10</td> <td>~15</td> </tr> <tr> <td>mai</td> <td>~10</td> <td>~15</td> </tr> <tr> <td>mai</td> <td>~10</td> <td>~15</td> </tr> <tr> <td>jun</td> <td>~10</td> <td>~10</td> </tr> <tr> <td>jun</td> <td>~110</td> <td>~10</td> </tr> </tbody> </table> </div> </div>									Mês	Adm	Jud 1	Jud 2	Adm	Jan	11.550	1.712	1.740	11.995	Fev	11.531	1.226	1.548	11.862	Mar	11.538	1.230	1.544	11.785	Abr	11.548	1.228	1.550	11.739	Mai	11.544	1.228	1.550	11.739	Jun	11.550	1.704			Mês	Entrada	Saída	Jan	~10	~10	Jan	~10	~10	fev	~10	~10	fev	~10	~10	mar	~10	~65	mar	~10	~40	abr	~10	~15	abr	~10	~15	mai	~10	~15	mai	~10	~15	jun	~10	~10	jun	~110	~10
Mês	Adm	Jud 1	Jud 2	Adm																																																																															
Jan	11.550	1.712	1.740	11.995																																																																															
Fev	11.531	1.226	1.548	11.862																																																																															
Mar	11.538	1.230	1.544	11.785																																																																															
Abr	11.548	1.228	1.550	11.739																																																																															
Mai	11.544	1.228	1.550	11.739																																																																															
Jun	11.550	1.704																																																																																	
Mês	Entrada	Saída																																																																																	
Jan	~10	~10																																																																																	
Jan	~10	~10																																																																																	
fev	~10	~10																																																																																	
fev	~10	~10																																																																																	
mar	~10	~65																																																																																	
mar	~10	~40																																																																																	
abr	~10	~15																																																																																	
abr	~10	~15																																																																																	
mai	~10	~15																																																																																	
mai	~10	~15																																																																																	
jun	~10	~10																																																																																	
jun	~110	~10																																																																																	
LINHA DE BASE 2015																																																																																			
RESULTADO ATUAL																																																																																			
META																																																																																			
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Podemos verificar que no mês de junho/2015, a movimentação de entrada foi significativamente maior que a de saída, em razão da nomeação de 124 novos servidores, aprovados no LIV concurso para Técnico de Atividade Judiciária, Sem Especialidade, e no LV concurso para Analista Judiciário com Especialidade em Execução de Mandados, com início do estágio em 02 de junho de 2015. Importante destacar que em 2015 já atingimos 2,22%, com só metade do ano. Ou seja, quando somarmos as novas entradas e saídas do 2º semestre, voltaremos a um turnover elevado.</p>																																																																																		
AÇÕES GERENCIAIS	Manter acompanhamento e gestão das entradas e saídas dos servidores.																																																																																		
Responsável pela emissão do relatório: DEAPS			Responsável (aprovação e divulgação): DGPES																																																																																



RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) DO 1º SEMESTRE

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																					
FÓRMULA	% Servidores lotados no 1º Grau, 2º Grau e área administrativa							SENTIDO DE MELHORIA	nM																				
META	Não há					ORIGEM DOS DADOS	SHF	UNIDADE DE MEDIDA	Nº																				
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	Ano	Semestre	1º Instância	2º Instância	Administrativo	TOTAL																							
	2014	1º	73.508	9.358	10.614	93.480																							
		2º	72.728	9.330	10.438	92.496																							
	2015	1º	71.356	9.261	10.340	90.957																							
		2º	0	0	0	0																							
RESULTADOS NO PERÍODO																													
LINHA DE BASE	NÃO HÁ																												
RESULTADO ATUAL	71356 1ª INS, 9261 2ª INS, 10.340 ADM																												
META	NÃO HÁ																												
<table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <caption>Dados do Gráfico de Barras</caption> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Total</th> <th>1ª Instância</th> <th>2ª Instância</th> <th>Área Adm</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>%2015 - 1º Sem</td> <td>100,00%</td> <td>78,45%</td> <td>10,18%</td> <td>11,37%</td> </tr> <tr> <td>%2014 - 2º Sem</td> <td>100,00%</td> <td>78,63%</td> <td>10,09%</td> <td>11,28%</td> </tr> <tr> <td>%2014 - 1º Sem</td> <td>100,00%</td> <td>78,64%</td> <td>10,01%</td> <td>11,35%</td> </tr> </tbody> </table>										Período	Total	1ª Instância	2ª Instância	Área Adm	%2015 - 1º Sem	100,00%	78,45%	10,18%	11,37%	%2014 - 2º Sem	100,00%	78,63%	10,09%	11,28%	%2014 - 1º Sem	100,00%	78,64%	10,01%	11,35%
Período	Total	1ª Instância	2ª Instância	Área Adm																									
%2015 - 1º Sem	100,00%	78,45%	10,18%	11,37%																									
%2014 - 2º Sem	100,00%	78,63%	10,09%	11,28%																									
%2014 - 1º Sem	100,00%	78,64%	10,01%	11,35%																									
ANÁLISE CRÍTICA	Os resultados mantêm os índices das medições passadas que demonstram uma média de 90% do total de servidores na área fim (1ª e 2ª instâncias) e 10% na área administrativa.																												
AÇÕES GERENCIAIS	Acompanhar e manter a proporcionalidade da distribuição de servidores.																												
Responsável pela emissão do relatório: DEAPS			Responsável (aprovação e divulgação): DGPES				Data:																						