



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO JUDICIÁRIA  
DIVISÃO DE ENSINO E PESQUISA  
PERFIL DO INSTRUTOR

**IMPORTANTE:** Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

**DISCIPLINA**

O PAPEL DO GESTOR DE PESSOAS NO CONTEXTO DO JUDICIÁRIO - GESTO

**OBJETIVO GERAL**

Ampliar as habilidades que sustentam a competência de liderança e as bases para a gestão transformadora de pessoas, com foco no processo de autoconhecimento para liderança de si, de pessoas e de equipes.

**FORMAÇÃO ACADÊMICA (Graduação)**

( X ) Obrigatória: Nível Superior em qualquer área.

( X ) Desejável: Nível Superior na área de Ciências Humanas (conforme Tabela de Áreas de Conhecimento-CAPES) ou Administração.

**FORMAÇÃO ACADÊMICA (Pós-graduação)**

( ) Não requerida

( X ) Obrigatória: Especialização em qualquer área.

( X ) Desejável: Pós-graduação na área de Ciências Humanas (conforme Tabela de Áreas de Conhecimento-CAPES) ou Administração.

**OUTROS CURSOS DE FORMAÇÃO ou/ APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

( ) Não requerido

( X ) Requerido: Cursos na área de gestão de pessoas (motivação, liderança, negociação e temas afins) e workshop de formação de instrutores desta disciplina.

**EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

( X ) Requerida (especificar a área e tempo mínimo de atuação): Mínimo de 5 anos de atuação no PJERJ.

**EXPERIÊNCIA DOCENTE**

( ) Não requerida

( X ) Requerida (se necessário especificar): Mínimo de 2 anos em disciplinas teóricas ou comportamentais relacionadas à área de Gestão de Pessoas na ESAJ, em outras organizações públicas ou privadas ou em instituições de ensino.



TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO  
ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO JUDICIÁRIA  
DIVISÃO DE ENSINO E PESQUISA  
PERFIL DO INSTRUTOR

**IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.**

**OUTRAS HABILIDADES / CONHECIMENTOS**

- ✓ Desejável conhecimento do tema de Gestão de Pessoas por Competência e Avaliação de Desempenho.

Data: 23/11/2017