



**PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

---

**Relatório de Informações Gerenciais  
(RIGER) Anual/2016**

**DIRETORIA-GERAL DE GESTÃO ESTRATÉGICA E PLANEJAMENTO  
(DGESP)**



**RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL  
DIRETORIA-GERAL DE GESTÃO ESTRATÉGICA E PLANEJAMENTO (DGESP)**

Período de Referência:  
Anual/2016

Emitido em:  
19/01/2017

Aprovado por:  
Diretor-Geral da DGESP

## SUMÁRIO

1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS .....	3
2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS .....	3
3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS.	4
4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS .....	7
5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES.....	7
6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO .....	12
7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE.....	12
8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS .....	13
9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS .....	14
10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS.....	15
11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS.....	17



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### 1. INFORMAÇÕES PARA O PJERJ EM NÚMEROS (do mês de referência)

Gestão	
Projetos Estratégicos	28
% de implementação	75%
SIGA	221 unidades
ISO	43 unidades
Colegiados administrativos	58

### 2. PROGRESSO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS (planejamento e resultado acumulado até o mês de referência do relatório)

NOME DO PROJETO	SITUAÇÃO NO PERÍODO		
	Planejado (% Acumulado até o momento)	Realizado (% Acumulado até o momento)	Comentário (Concluído / Em dia / Atrasado. Mencionar as ações atrasadas)
PE21 – Grupo de Estudos – Novo CPC	100%	100%	<b>CONCLUÍDO</b> (Por deliberação da COGEP) O projeto foi alterado, de forma a se inserir todas as iniciativas da atual gestão, no sentido de preparar a instituição para o novo CPC. Em reunião da COGEP realizada no dia 14/07/16, decidiu-se considerar o projeto como “encerrado”, tendo em vista que o mesmo cumpriu seu objetivo e as eventuais ações pendentes se tratam de mera melhoria.
PE22 – Sistema Informatizado para gestão estratégica e gestão da qualidade do PJERJ	100%	40%	A DGESP finalizou o ano com a realização de consultas a empresas para apresentação dos sistemas. Teste ficou de ser desenvolvido pela HP e pela JExperts.



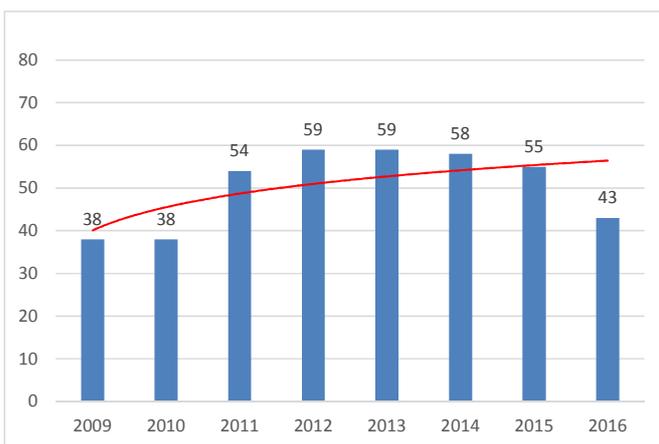
### 3. QUADRO DE BORDO DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS E OPERACIONAIS

INDICADORES ESTRATÉGICOS																			
GRÁFICO	COMENTÁRIO																		
<p><b>Sucesso na Execução dos Projetos Estratégicos</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>2009</td><td>0%</td></tr><tr><td>2010</td><td>20%</td></tr><tr><td>2011</td><td>40%</td></tr><tr><td>2012</td><td>66%</td></tr><tr><td>2013</td><td>34%</td></tr><tr><td>2014</td><td>97%</td></tr><tr><td>2015</td><td>34%</td></tr><tr><td>2016</td><td>75%</td></tr></tbody></table>	Ano	Porcentagem	2009	0%	2010	20%	2011	40%	2012	66%	2013	34%	2014	97%	2015	34%	2016	75%	<p>Foram definidos 28 projetos estratégicos para o atual biênio. No final de 2016, um percentual global de 75% das ações previstas havia sido implementada.</p>
Ano	Porcentagem																		
2009	0%																		
2010	20%																		
2011	40%																		
2012	66%																		
2013	34%																		
2014	97%																		
2015	34%																		
2016	75%																		
<p><b>IE 28 – Alcance das Metas dos Indicadores Estratégicos</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Porcentagem</th></tr></thead><tbody><tr><td>Base (2009)</td><td>0%</td></tr><tr><td>2010</td><td>43%</td></tr><tr><td>2011</td><td>54%</td></tr><tr><td>2012</td><td>68%</td></tr><tr><td>2013</td><td>61%</td></tr><tr><td>2014</td><td>71%</td></tr><tr><td>2015</td><td>0%</td></tr><tr><td>2016</td><td>20%</td></tr></tbody></table>	Ano	Porcentagem	Base (2009)	0%	2010	43%	2011	54%	2012	68%	2013	61%	2014	71%	2015	0%	2016	20%	<p>A Matriz de indicadores estratégicos foi aprovada em setembro de 2016. No biênio foi realizada uma medição parcial, tendo em vista que dos 48 indicadores, somente 36 foram medidos, haja vista a dificuldade de medição dos indicadores jurisdicionais. Dos indicadores medidos, 20% alcançaram a meta proposta.</p>
Ano	Porcentagem																		
Base (2009)	0%																		
2010	43%																		
2011	54%																		
2012	68%																		
2013	61%																		
2014	71%																		
2015	0%																		
2016	20%																		
INDICADORES OPERACIONAIS																			
GRÁFICO	COMENTÁRIO																		
<p><b>Acervo de RAD</b></p> <table border="1"><thead><tr><th>Ano</th><th>Quantidade</th></tr></thead><tbody><tr><td>2009</td><td>537</td></tr><tr><td>2010</td><td>565</td></tr><tr><td>2011</td><td>575</td></tr><tr><td>2012</td><td>594</td></tr><tr><td>2013</td><td>594</td></tr><tr><td>2014</td><td>599</td></tr><tr><td>2015</td><td>601</td></tr><tr><td>2016</td><td>603</td></tr></tbody></table>	Ano	Quantidade	2009	537	2010	565	2011	575	2012	594	2013	594	2014	599	2015	601	2016	603	<p>Até o momento, o Pjerj apresenta 603 processos de trabalho mapeados e documentados (RAD), tendo em vista que, em dezembro, foram canceladas 2 RAD (RAD-VEP-003 e RAD-VEP-004) e publicadas 3 novas RAD (RAD-DGCOI-012, RAD-DGJUR-058 e RAD-VIJI-004). No mesmo período, 79% do acervo de RAD foi revisado/atualizado, o que atesta a vitalidade da documentação o SIGA.</p>
Ano	Quantidade																		
2009	537																		
2010	565																		
2011	575																		
2012	594																		
2013	594																		
2014	599																		
2015	601																		
2016	603																		



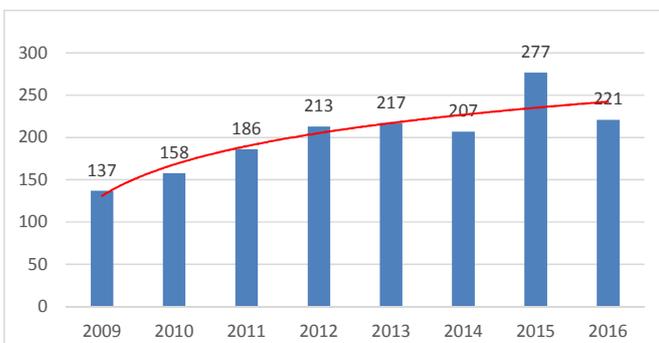
## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

### Unidades Certificadas



O PJERJ conta com 43 sistemas de gestão certificados, sendo 29 jurisdicionais e 14 administrativos (destes, 4 são diretorias gerais completas ou unidades assemelhadas: DGESP, CGJ/DGFAJ, CGJ/DGFEX e EMERJ), que passam por auditorias periódicas. Houve redução de 12 (doze) unidades em relação ao ano de 2015 em razão do deferimento dos pedidos de saída do escopo de certificação realizados pela 1ª Vara Empresarial da Capital, XXVII Juizado Especial Cível da Capital, 3ª Vara Cível Regional de Madureira, 35ª Vara Cível da Capital, 6ª Vara Cível da Capital, IV Juizado Especial Cível, Secretaria das Turmas Recursais, 28ª Vara Criminal da Capital, 18ª Vara Cível da Capital, 1ª Vara Cível de Nilópolis, 2ª Vara Cível de Duque de Caxias, IX Juizado.

### Participação de Unidades no SIGA

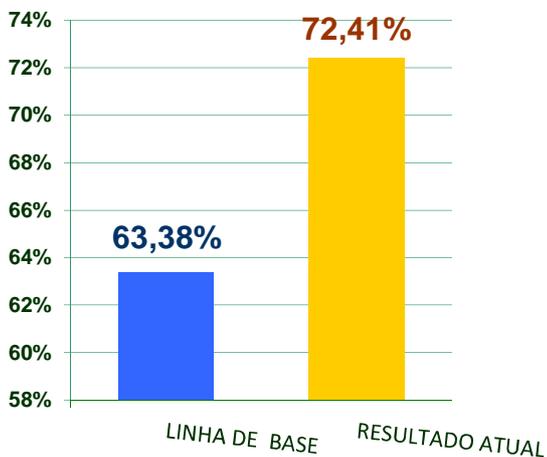


Atualmente, o SIGA está presente em 221 unidades do PJERJ, sendo 26.85% de todo o PJERJ.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

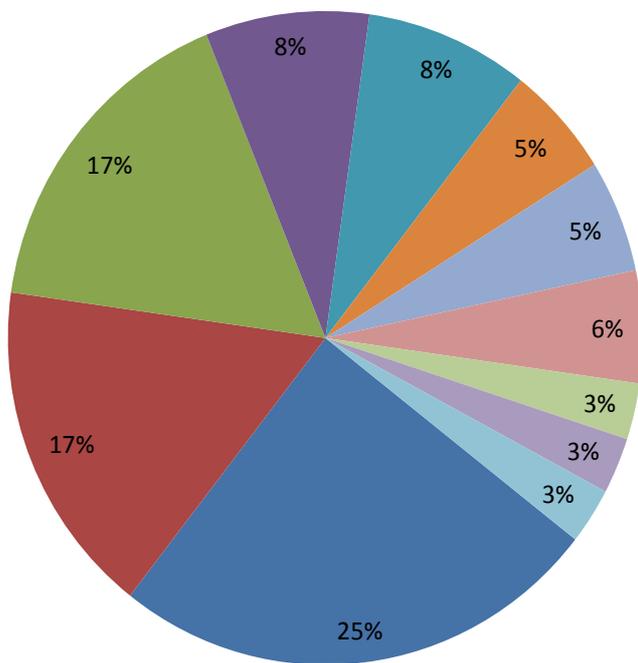
### Órgãos Colegiados Internos em Atividade



Atualmente o PJERJ possui 58 colegiados administrativos instituídos pela Presidência, dos quais 42 tiveram atividade no período medido. Dos 58 colegiados ativos, 17 são Grupos de Trabalho e 3 são subcomissões.

Entende-se por colegiado em atividade aquele que, no período realizou reunião, impulsionou processos administrativos, promoveu ou participou de eventos, ou ainda, elaborou pesquisas temáticas, pareceres e/ou minutas de atos oficiais, independente de apoio e assessoramento técnico do DEACO.

### Ocorrências Mais Frequentes (Quantidades e Percentuais)



- Descumpr. proc.doctdo., requis. estatut. e regulam.
- Problemas com RAD/registros
- Processo/petição não localizada
- Ação Corretiva/Preventiva
- PNC
- Lançamento no DCP/e-jud
- Problemas de capacitação
- Planejamento do SGQ
- Problemas de infraestrutura
- Processos não retornados
- Análise crítica



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

**COMENTÁRIO:** O desvio mais observado em unidades jurisdicionais (descumprimento de procedimento documentado, requisito estatutário e regulamentar) apresenta, entre outras causas, problemas no processamento e na gestão cartorária. Os erros que aparecem em maior número, nesses casos, são referentes a controle de prazo prescricional e atualização de andamento processual. As demais ocorrências foram bastante diversificadas, não tendo merecido destaque um ponto específico. O segundo item (problemas com RAD/registros) aponta para a desatualização de RAD e ausência de instruções de trabalho necessárias. Para todas as falhas identificadas, são determinadas ações corretivas, com registro no Relatório de Ações Corretivas e Preventivas.

### 4. SITUAÇÃO DAS METAS NACIONAIS

METAS	RESULTADOS (% Acumulado até o momento)
Não aplicável. Cabe destacar que a Resolução nº. 221/2016, do CNJ, prevê que o Subcomitê Gestor participe das propostas de formação das metas para 2017. A COGEP foi acionada, a fim de promover reunião com o Comitê de Priorização do 1º Grau e a COMAQ, a fim de iniciar a propositura das metas.	

### 5. PRINCIPAIS REALIZAÇÕES

- Finalização da Matriz de Indicadores Estratégicos (pendente de publicação final e aprovação pela Administração Superior);
- Finalização do aditamento do Plano Estratégico, com a inclusão de três novos projetos e alteração de escopo de outros três (pendente de publicação final e aprovação pela Administração Superior);
- 505 reuniões realizadas no ano de 2016 em todo o estado para apoio às unidades do SIGA e certificadas pela NBR ISO, sendo: 177 (cento e setenta e sete) no 01 NUR, 40 (quarenta) no 02 NUR, 22 (vinte e duas) no 03 NUR, 93 (noventa e três) no 04 NUR, 02 (duas) no 05 NUR, 07 (sete) no 06 NUR, 13 (treze) no 07 NUR, 01 (uma) no 08 NUR, 22 (duas) no 09 NUR, 19 (dezenove) no 10 NUR, 17 (dezessete) no 11 NUR e 54 (cinquenta e quatro) no 12 NUR e 38 (trinta e oito) no 13 NUR;
- No biênio 2015/2016, em cumprimento ao programa de auditorias de gestão, foram realizadas 566 auditorias, que constituem uma das principais ferramentas de aferição da qualidade;



- Apoio administrativo prestado à 78 colegiados ativos no PJRJ, através da elaboração e publicação de atos de criação e movimentação de membros, além do monitoramento trimestral das atividades. O apoio técnico foi prestado à 18 colegiados administrativos.

### Quanto às comissões do PJRJ:

- **CEJEM – Comissão Judiciária de Articulação dos Juizados de Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher:**
  - Apoio técnico na realização de 08 (oito) reuniões da Comissão no 1º semestre e mais 05 (cinco) no 2º semestre;
  - 43 deliberações foram emitidas e 43 cumpridas, no 1º semestre. No 2º semestre, 65 deliberações foram emitidas e 60 cumpridas.
- **CEVIJ – Coordenadoria Judiciária de Articulação das Varas da Infância e Juventude e Idoso do TJERJ:**
  - Apoio técnico na realização de 46 reuniões da Coordenadoria no 1º semestre e 39 no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 173 deliberações foram emitidas e 156 cumpridas. No 2º semestre, 149 deliberações foram emitidas e 89 cumpridas;
  - Dentre as reuniões realizadas, 08 (oito) foram sobre PROJETOS.
- **COAPP – Comissão de Aplicação dos Recursos da Prestação Pecuniária:**
  - Apoio técnico na realização de 04 (quatro) reuniões da Comissão no 1º semestre e de 08 (oito) reuniões no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 13 deliberações foram emitidas e 07 cumpridas. No 2º semestre, 40 deliberações foram emitidas e 40 cumpridas.
- **COGEP – Comissão de Gestão Estratégica e Planejamento:**
  - Apoio técnico na realização de 04 (quatro) reuniões da Comissão no 1º semestre e 07 (sete) no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 15 deliberações foram emitidas e 10 cumpridas. No 2º semestre, 18 deliberações foram emitidas e todas cumpridas.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

- **COLEN – Comissão de Legislação e Normas:**
  - Acompanhamento do andamento de 30 (trinta) processos administrativos, dos quais 15 (quinze) estão em andamento e 15 (quinze) foram arquivados. No 1º semestre, 18 processos foram arquivados.
  
- **COMCI – Comissão Mista de Comunicação Institucional:**
  - Apoio técnico na realização de 01 (uma) reunião da comissão no 1º semestre e de 03 (três) reuniões no 2º semestre;
  - No Período abrangido pelo relatório 10 deliberações foram emitidas e 06 cumpridas, sendo 01 do período anterior.
  
- **COMEMO – Comissão de Preservação da Memória Judiciária:**
  - Apoio técnico na realização de 04 (quatro) reuniões da Comissão no 1º semestre e de 06 (seis) reuniões no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 01 (uma) deliberação foi emitida e 01 (uma) cumprida. No 2º semestre, 10 deliberações foram emitidas e 7 cumpridas.
  
- **COMEX – Comissão de Políticas Institucionais para Eficiência Operacional e Qualidade dos Serviços Extrajudiciais:**
  - Apoio técnico na realização de 02 (duas) reuniões da Comissão no período;
  - No Período abrangido pelo relatório, 11 deliberações foram emitidas e 11 cumpridas;
  - Acompanhamento do andamento de 12 (trinta) processos administrativos, dos quais 04 (quatro) estão em andamento, 03 (três) estão sobrestados e 05 (cinco) foram arquivados.
  
- **CNJ – Comitê das Contas Especiais do PJERJ:**
  - Apoio técnico na realização de 01 (uma) reunião da Comissão no período;;
  - Apoio técnico administrativo na publicação no DJERJ das Portarias nº 324 e nº 458/2016 em 26/02/2016 e 08/03/2016, respectivamente, que altera a composição do Comitê Gestor de Contas Especiais.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

- **Comitê Gestor Regional da Política de Atenção Prioritária ao Primeiro Grau de Jurisdição no Âmbito do TJRJ:**
  - Apoio técnico na realização de 04 (quatro) reuniões da Comissão no 1º semestre e de 05 (cinco) reuniões no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 28 deliberações foram emitidas e 24 cumpridas. No 2º semestre, 26 deliberações foram emitidas e 22 cumpridas.
  
- **CORAS – Comissão de Rastreamento do Sistema Informatizado de Distribuição das 1ª e 2ª Vice-Presidências do TJRJ:**
  - Acompanhamento do andamento de 12 (doze) processos administrativos, dos quais 10 (dez) estão em andamento e 02 (dois) foram arquivados.
  
- **COPAD – Comissão Permanente de Avaliação Documental:**
  - Apoio técnico na realização de 01 (uma) reunião da Comissão no período;
  - No Período abrangido pelo relatório, 05 deliberações foram emitidas e 04 cumpridas.
  
- **COREG – Comissão de Regimento Interno:**
  - Apoio técnico na atualização do Regimento Interno no sítio do PJERJ;
  - Apoio técnico no controle de andamentos processuais. Atualmente, há 10 processos em andamento. No 1º semestre, 19 processos foram arquivados.
  
- **COVIT – Conselho de Vitaliciamento:**
  - Apoio técnico nas convocações para cursos;
  - Apoio técnico aos seguintes concursos da Magistratura: XLIII, XLIV, XLV e XLVI.
  
- **NUPEMEC – Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de Conflitos:**
  - Apoio técnico na realização de 11 (onze) reuniões do Núcleo no 1º semestre e de 01 (uma) reunião no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 23 deliberações foram emitidas e 16 cumpridas. No 2º semestre, mais 4 (quatro) deliberações foram emitidas e todas foram cumpridas, inclusive as do período anterior.



- **GMF – Grupo de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário no Âmbito do PJERJ:**
  - Apoio técnico na realização de 02 (duas) reuniões no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 18 deliberações foram emitidas e 20 cumpridas, sendo 02 do período anterior. No 2º semestre, 5 deliberações foram emitidas e todas cumpridas.
  
- **GT-ACESSIBILIDADE – Grupo de Trabalho para Trabalho para Estudo das Medidas Administrativas Pertinentes à Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência:**
  - Apoio técnico na realização de 03 (três) reuniões no 2º semestre;
  - No período abrangido pelo relatório, 15 deliberações foram emitidas e 10 cumpridas.
  
- **GTCRIM – Grupo de Trabalho das Varas Criminais:**
  - Apoio técnico na realização de 11 (onze) reuniões do Grupo de Trabalho no 1º semestre e 07 (sete) reuniões no 2º semestre;
  - No 1º semestre, 73 deliberações foram emitidas e 55 cumpridas. No 2º semestre, 43 deliberações foram emitidas e 46 cumpridas, sendo 15 do período anterior.
  
- **GT-JUSTIÇA RESTAURATIVA – Grupo de Trabalho da Justiça Restaurativa:**
  - Apoio técnico na realização de 07 (sete) reuniões do Grupo de Trabalho no 2º semestre;
  - No período abrangido por este relatório foram 22 deliberações foram emitidas e 17 cumpridas.
  
- **CNCPC – Grupo de Trabalho para Atualização da Estrutura Normativa e Logística do TJERJ:**
  - Apoio técnico na realização de 03 (três) reuniões do Grupo de Trabalho no 1º semestre;
  - No Período abrangido pelo relatório, 04 deliberações foram emitidas e 04 cumpridas.



- **GTVDF – Grupo de Trabalho para Estudo e Definição de Critérios para Extração de Dados Referentes aos Processos de Violência Doméstica e Femicídio:**
  - Apoio técnico na realização de 06 (seis) reuniões do Grupo de Trabalho, no 1º semestre;
  - No Período abrangido pelo relatório, 41 deliberações foram emitidas e 34 cumpridas, sendo 02 do período anterior;
  - Encaminhamento à DGJUR dos dados estatísticos da CEJUVIDA, enunciados e recomendações aprovados no VIII FONAVID, além de eventos relacionados à violência doméstica e familiar contra a mulher para atualização no portal do Observatório Judicial da Violência contra a Mulher, conforme disposto na RAD-DGJUR-057;

## **6. AÇÕES PENDENTES DE REALIZAÇÃO** (demandas não concluídas no mês de referência, excluídas as dos projetos)

---

- Aquisição e implantação de sistema informatizado de gestão estratégica e gestão da qualidade.

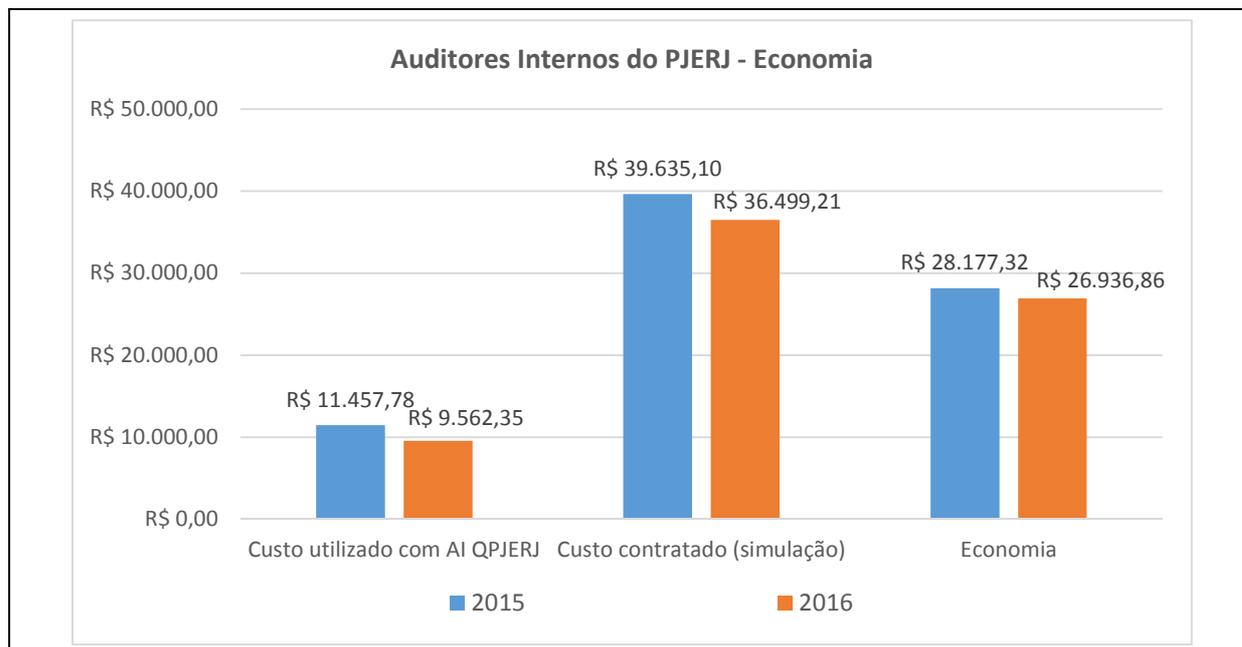
## **7. DESTAQUES DE ECONOMICIDADE**

---

<b>AÇÕES DE DESTAQUE</b>	<b>ECONOMIA OBJETIVA GERADA</b>
<b>Realização de auditorias internas com auditores internos do Quadro do PJERJ, evitando-se a contratação de empresa</b>	<p>O PJERJ investe na formação de auditores, que multiplicam o conhecimento adquirido. Atualmente, o quadro conta com 31 auditores internos aptos a liderarem equipes de auditoria. A economia total gerada no biênio com a atuação desses servidores foi de R\$ 55.114,18.</p> <p>No biênio 2015/2016, foram realizados 218,5 HD em auditorias internas nas unidades envolvidas no processo de certificação. Destes, 82,5 HD contaram com a atuação dos auditores do Quadro. A meta estabelecida foi atingida</p>



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL



### 8. SITUAÇÃO DOS RECURSOS

Tópicos				Observações
Pessoal		<b>X</b>		A diretoria conta com 51 membros (um a menos do que ao final de 2015), sendo 30 servidores, 9 prestadores de serviço e 12 estagiários. O quantitativo se encontra aquém das necessidades da unidade, haja vista a expansão dos processos de trabalho atribuídos à Diretoria-Geral, especialmente em razão da demanda para apoio à projetos estratégicos, mapeamento de processos de trabalho e implementação do SIGA.
Infraestrutura	<b>X</b>			O layout da DGESP atende às necessidades da unidade. As visitas de manutenção preventiva ocorrem bimestralmente. Necessitam de maior atenção aos aparelhos de ar condicionado que, eventualmente, apresentam vazamentos (comum a edificação do Centro Administrativo). No que se refere ao DEACO, é necessário instalar sistema próprio para acústica na parede que divide o Departamento da Sala de Reunião da CEJAI (esta adequação já foi solicitada à DGENG e está em andamento). Também é necessário rever o sistema de refrigeração, pois, com certa frequência temos problemas de vazamento de água originário do ar condicionado.



## RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS (RIGER) ANUAL

Tecnologia da Informação			X	<p>Em relação aos sistemas, desde 2005, a DGESP pleiteia junto à DGTEC a aquisição ou desenvolvimento de sistemas que atendam a: gestão de documentos; gestão estratégica; controle de auditorias; controle de ações corretivas e preventivas; e, mais recentemente, gestão de projetos.</p> <p>Atualmente, a DGESP trabalha com 4 (quatro) bancos de dados desenvolvidos em access, na tentativa de minimizar o impacto nas atividades provocado pela carência de sistemas informatizados. Importante destacar que um dos projetos estratégicos da DGESP aprovados pela COGEP se refere à aquisição de sistema informatizado.</p> <p>No que se refere especificamente ao DEACO, há necessidade de troca das impressoras.</p>
--------------------------	--	--	---	---

LEGENDA:  Atende  Atende em Parte  Não Atende

### 9. CONCLUSÃO / COMENTÁRIOS GERAIS

---

A gestão estratégica do PJERJ, impulsionada pela DGESP passou por modificações importantes em 2015, estando em fase de implementação das ações necessárias.

No que se refere aos resultados globais da DGESP, verifica-se que até o momento, fica evidenciada tendência de atingimento das metas operacionais estabelecidas, não sendo necessária a tomada de ação gerencial específica nestes casos.



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

## 10. ANEXO I – PLANILHAS DOS INDICADORES ESTRATÉGICOS (pelo menos trimestral)

PLANILHA DE INDICADORES																																																																															
<i>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da Intranet é cópia não controlada.</i>																																																																															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGESP/DEPEP	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE																																																																							
TEMA	Governança Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantia do Alinhamento Estratégico em todas as Unidades do PJERJ																																																																										
INDICADOR	Índice de Sucesso dos Projetos Estratégicos			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	---																																																																										
FINALIDADE	Verificar a capacidade de o PJERJ implementar seus projetos estratégicos da maneira prevista (utilizando a metodologia constante da Resolução TJ/OE nº. 37/2013)							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado																																																																						
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																																																							
FÓRMULA	(Total de projetos estratégicos concluídos com suas metas internas alcançadas / total de projetos estratégicos previstos no plano para o período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM (Maior é Melhor)																																																																						
META	Obter pelo menos 90% de de sucesso na execução dos projetos estratégicos até 2016																																																																														
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2010 a 2012	2010	2011	2012	2013	2014	2015	mar/16	abr/16	mai/16	jun/16	jul/16	ago/16	set/16	out/16	nov/16	dez/16																																																														
RESULTADOS NO PERÍODO		20%	40,6%	66%	23%	97%	34%	51%	51%	62%	62%	62%	62%	68%	68%	70%	75%																																																														
LINHA DE BASE (2014)	97%																																																																														
RESULTADO ATUAL (2016)	75%																																																																														
META (2016) Pelo Menos	90%																																																																														
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>CÓD.</th> <th>PROJETO</th> <th>CÓD.</th> <th>PROJETO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>PE 01</td> <td>Implementação das Audiências de Custódia</td> <td>PE 14</td> <td>Expansão e interiorização dos programas sociais</td> </tr> <tr> <td>PE 01<sup>3</sup> (Novo)</td> <td>Implementação das Audiências de Apresentação</td> <td>PE 14<sup>3</sup> (Novo)</td> <td>Apadrinhar – Amar e agir para materializar sonhos</td> </tr> <tr> <td>PE 02</td> <td>Aprimoramento dos mecanismos de mediação e dos métodos não adversariais de solução de conflitos.</td> <td>PE 15</td> <td>Implementação da Política de Gestão de Pessoas</td> </tr> <tr> <td>PE 02<sup>3</sup> (Novo)</td> <td>Plano de Valorização da Primeira Infância</td> <td>PE 16</td> <td>Implementação do novo sistema GPES</td> </tr> <tr> <td>PE 03</td> <td>Institucionalização e multiplicação do Protocolo Violeta</td> <td>PE 17</td> <td>Aprimorar a segurança nas instalações físicas</td> </tr> <tr> <td>PE 04</td> <td>Fortalecimento de Perícias</td> <td>PE 18</td> <td>Readequação do Complexo do Fórum Central</td> </tr> <tr> <td>PE 05</td> <td>Grupo de Estudos – Implicações do Novo CPC</td> <td>PE 19</td> <td>Auto vistoria predial nas edificações próprias</td> </tr> <tr> <td>PE 06</td> <td>Efetividade na arrecadação de executivos fiscais e redução do acervo cartorário</td> <td>PE 20</td> <td>Aprimoramento da gestão do patrimônio</td> </tr> <tr> <td>PE 07</td> <td>Ampliação do processo judicial eletrônico</td> <td>PE 21</td> <td>Atualização do parque tecnológico</td> </tr> <tr> <td>PE 08</td> <td>Racionalização do acervo arquivístico</td> <td>PE 22</td> <td>Criação do site de contingência</td> </tr> <tr> <td>PE 09</td> <td>Portal do Conhecimento</td> <td>PE 23 (Subst.)</td> <td>Criação de nova estrutura tecnológica para os processos administrativos</td> </tr> <tr> <td>PE 10</td> <td>Efetividade dos indicadores jurisdicionais</td> <td>PE 24</td> <td>Reestruturação e unificação das plataformas dos sistemas</td> </tr> <tr> <td>PE 11</td> <td>Implementação do Plano de Comunicação Institucional</td> <td>PE 25</td> <td>Instalação de sistema wi-fi (cancelado)</td> </tr> <tr> <td>PE 12</td> <td>Implementação do sistema informatizado de Gestão Estratégica e da Qualidade</td> <td>PE 26</td> <td>Modernização da gestão fiscal</td> </tr> <tr> <td>PE 13</td> <td>Aprimoramento do processo de controle interno</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>													CÓD.	PROJETO	CÓD.	PROJETO	PE 01	Implementação das Audiências de Custódia	PE 14	Expansão e interiorização dos programas sociais	PE 01 <sup>3</sup> (Novo)	Implementação das Audiências de Apresentação	PE 14 <sup>3</sup> (Novo)	Apadrinhar – Amar e agir para materializar sonhos	PE 02	Aprimoramento dos mecanismos de mediação e dos métodos não adversariais de solução de conflitos.	PE 15	Implementação da Política de Gestão de Pessoas	PE 02 <sup>3</sup> (Novo)	Plano de Valorização da Primeira Infância	PE 16	Implementação do novo sistema GPES	PE 03	Institucionalização e multiplicação do Protocolo Violeta	PE 17	Aprimorar a segurança nas instalações físicas	PE 04	Fortalecimento de Perícias	PE 18	Readequação do Complexo do Fórum Central	PE 05	Grupo de Estudos – Implicações do Novo CPC	PE 19	Auto vistoria predial nas edificações próprias	PE 06	Efetividade na arrecadação de executivos fiscais e redução do acervo cartorário	PE 20	Aprimoramento da gestão do patrimônio	PE 07	Ampliação do processo judicial eletrônico	PE 21	Atualização do parque tecnológico	PE 08	Racionalização do acervo arquivístico	PE 22	Criação do site de contingência	PE 09	Portal do Conhecimento	PE 23 (Subst.)	Criação de nova estrutura tecnológica para os processos administrativos	PE 10	Efetividade dos indicadores jurisdicionais	PE 24	Reestruturação e unificação das plataformas dos sistemas	PE 11	Implementação do Plano de Comunicação Institucional	PE 25	Instalação de sistema wi-fi (cancelado)	PE 12	Implementação do sistema informatizado de Gestão Estratégica e da Qualidade	PE 26	Modernização da gestão fiscal	PE 13	Aprimoramento do processo de controle interno			
CÓD.	PROJETO	CÓD.	PROJETO																																																																												
PE 01	Implementação das Audiências de Custódia	PE 14	Expansão e interiorização dos programas sociais																																																																												
PE 01 <sup>3</sup> (Novo)	Implementação das Audiências de Apresentação	PE 14 <sup>3</sup> (Novo)	Apadrinhar – Amar e agir para materializar sonhos																																																																												
PE 02	Aprimoramento dos mecanismos de mediação e dos métodos não adversariais de solução de conflitos.	PE 15	Implementação da Política de Gestão de Pessoas																																																																												
PE 02 <sup>3</sup> (Novo)	Plano de Valorização da Primeira Infância	PE 16	Implementação do novo sistema GPES																																																																												
PE 03	Institucionalização e multiplicação do Protocolo Violeta	PE 17	Aprimorar a segurança nas instalações físicas																																																																												
PE 04	Fortalecimento de Perícias	PE 18	Readequação do Complexo do Fórum Central																																																																												
PE 05	Grupo de Estudos – Implicações do Novo CPC	PE 19	Auto vistoria predial nas edificações próprias																																																																												
PE 06	Efetividade na arrecadação de executivos fiscais e redução do acervo cartorário	PE 20	Aprimoramento da gestão do patrimônio																																																																												
PE 07	Ampliação do processo judicial eletrônico	PE 21	Atualização do parque tecnológico																																																																												
PE 08	Racionalização do acervo arquivístico	PE 22	Criação do site de contingência																																																																												
PE 09	Portal do Conhecimento	PE 23 (Subst.)	Criação de nova estrutura tecnológica para os processos administrativos																																																																												
PE 10	Efetividade dos indicadores jurisdicionais	PE 24	Reestruturação e unificação das plataformas dos sistemas																																																																												
PE 11	Implementação do Plano de Comunicação Institucional	PE 25	Instalação de sistema wi-fi (cancelado)																																																																												
PE 12	Implementação do sistema informatizado de Gestão Estratégica e da Qualidade	PE 26	Modernização da gestão fiscal																																																																												
PE 13	Aprimoramento do processo de controle interno																																																																														
ANÁLISE CRÍTICA	A medição do indicador demonstra a situação da implementação dos projetos estratégicos até o final de 2016, contabilizando um total de 75% de implementação, com 82% das ações realizadas no prazo. Cabem ser destacados os projetos novos, inseridos no planejamento pelo aditamento do Ato Executivo 123/2016: PE-01A - Implementação das Audiências de Apresentação; PE-02A - Plano de Valorização da Primeira Infância; PE-14A - Apadrinhar e; PE 23 - Criação de nova estrutura tecnológica para os processos administrativos, que substituiu o processo que visava implementar o SIGA-DOC como processo administrativo eletrônico.																																																																														
AÇÕES GERENCIAIS	I. Priorizar as ações para finalizar relatório sobre as pendências em relação aos projetos estratégicos ; II. Elaborar relatório sobre a probabilidade de sucesso dos projetos do PE em 2016, para apresentação às Diretorias-Gerais e à Adm. Superior.																																																																														
Responsável pela emissão do relatório:	DGESP/DEPEP			Responsável (aprovação e divulgação):	DGESP									Data:	10/01/2017																																																																



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b>										
<b>ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da Intranet é cópia não controlada.</b>										
<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	DGESP/DEPEP	<b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	X	<b>INDICADOR DE PROJETO</b>		<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>		<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b>		
<b>TEMA</b>	Governança Institucional			<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	Garantia do alinhamento estratégico em todas as unidades do PJERJ					
<b>INDICADOR</b>	Alcance das Metas Estratégicas			<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	---					
<b>FINALIDADE</b>	Verificar o grau comprometimento de magistrados e servidores para com a execução da estratégia e o alcance das metas fixadas para os indicadores estratégicos do PJERJ							<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Acumulado	
<b>PERIODICIDADE</b>	Trimestral	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>		<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>	X	<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>		<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>		
<b>FÓRMULA</b>	(Total de metas estratégicas alcançadas / total de metas estratégicas) x 100							<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	MM (Maior é Melhor)	
<b>META</b>	Obter, pelo menos, 90% de alcance das metas planejadas para os indicadores estratégicos até 2016					<b>ORIGEM DOS DADOS</b>	DGESP		<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	%
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</b>	2010 a 2016	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
		0%	43%	54%	68%	53%	86%	-	20%	
<b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>										
<b>LINHA DE BASE (2014)</b>	86%									
<b>RESULTADO ATUAL</b>	20%									
<b>META (2016)</b>	90%									
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	<p>A Matriz de Indicadores Estratégicos foi aprovada com o aditamento do PE peça Ato Executivo 123/2016. Após a aprovação, foi solicitado o envio das planilhas com os resultados dos indicadores. Dos 48 indicadores (66, considerando os desdobramentos), foi recebido retorno sobre 36 indicadores. Destes, 13 apresentam probabilidade de atingimento das metas até o final de 2016, o que representa 20% do total. Vale ressaltar que a pendência nas informações prejudica a medição adequada no indicador, razão pela qual, a solicitação de envio dos indicadores será reiterada.</p>									
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	<p>I. Reiterar a solicitação de envio dos resultados dos indicadores; II. Agendar RAE para apresentação dos resultados dos indicadores à COGEP.</p>									
<b>Responsável pela emissão do relatório:</b>	DGDIN/DEGEP			<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b>	DGDIN			<b>Data:</b>	31/10/2016	



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

## 11. ANEXO II – PLANILHAS DOS INDICADORES OPERACIONAIS (pelo menos trimestral)

<b>PLANILHA DE INDICADORES</b> <b>IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.</b>																															
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DEPRO	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	--					INDICADOR DE PROJETO	--			INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	--																
TEMA	Alinhamento e Interação							OBJETIVO ESTRATÉGICO	--																						
INDICADOR	ID.K.04 -ACERVO DE RAD DO PJERJ							PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Controlar Trâmite de Documentos do SIGA																						
FINALIDADE	Acompanhar a Evolução do Sistema Normativo do PJERJ											CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	--																		
PERIODICIDADE	Mensal	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X					INDICADOR DE DESEMPENHO	--			INDICADOR DE EFICIÊNCIA	--	INDICADOR DE EFETIVIDADE	--																
FÓRMULA	[Σ RAD em vigor no PJERJ] por unidade											SENTIDO DE MELHORIA	(N) Nominal e Melhor																		
META	Não há											ORIGEM DOS DADOS	SIDOC	UNIDADE DE MEDIDA	RAD																
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	2014	jan-14	590	fev-14	592	mar-14	594	abr-14	594	mai-14	594	jun-14	595	jul-14	599	ago-14	597	set-14	596	out-14	598	nov-14	605	dez-14	604	Resultado no Per.	--				
		2015	jan-15	604	fev-15	604	mar-15	605	abr-15	605	mai-15	602	jun-15	602	jul-15	602	ago-15	601	set-15	608	out-15	606	nov-15	600	dez-15	601	Resultado no Per.	--			
			2016	jan-16	603	fev-16	606	mar-16	607	abr-16	609	mai-16	609	jun-16	611	jul-16	611	ago-16	611	set-16	611	out-16	611	nov-16	611	dez-16	611	Resultado no Per.	--		
	RESULTADOS NO PERÍODO																														
	RESULTADO NO PERÍODO																														
	2004		151																												
	2005		255																												
	2006		332																												
	2007		374																												
2008		512																													
2009		537																													
2010		565																													
2011		575																													
2012		584																													
2013		594																													
2014		604																													
2015		601																													
2016		611																													
2017		611																													
<b>ACERVO ANUAL DE RAD DO PJERJ</b> 														<b>EVOLUÇÃO MENSAL - 2016</b> 																	
<b>QUANTIDADE DE RAD POR UO/COMPETÊNCIA</b> 																															
ANÁLISE CRÍTICA	No 1º semestre de 2016, entraram em vigor 11 RAD, em decorrência de mapeamento realizado na CCM/BGCP, no CEAC, na JVD/DFM e apoio à DGCOP, DGLOG e GABPRES. Foram canceladas 3 RAD. Mapeados os processos de trabalho da VIJ/ Nova Iguaçu, prestado apoio à VCIV e VCRI na revisão de suas RAD, à DGJUR na elaboração de RAD 00, à VEP na elaboração de manual e à CEJAI na elaboração de RAD.																														
AÇÕES GERENCIAIS	Adequar a documentação do Sistema de Gestão de acordo com a estrutura organizacional publicada na Resolução TJ/OE nº 17/2014, com as alterações promovidas pelas Resoluções TJ/OE nºs. 07, 17, 18, 21, 26, 27, 34, 35 de 2015 e nº 15 de 2016.																														
Responsável pela emissão do relatório:	Christianne S. Zabala Capriles										Responsável (aprovação e divulgação):	Adriane Maria de Luna										Data:	04/07/2016								



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL



## PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	DGDIN/DEAGE	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	-	INDICADOR DE PROJETO	-	INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	X	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	-																																																																
<b>TEMA</b>	GOVERNANÇA INSTITUCIONAL			<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	GARANTIR O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO EM TODAS AS UNIDADES DO PJERJ																																																																				
<b>INDICADOR</b>	Quantidade de Sistemas Certificados			<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	IMPLEMENTAR E CERTIFICAR SISTEMAS DE GESTÃO DE UNIDADES ORGANIZACIONAIS DO PJERJ COM BASE NA NORMA DE REFERÊNCIA NBR ISO 9001:2008																																																																				
<b>FINALIDADE</b>	Acompanhar a eficácia do SIGA/PJERJ							<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Acumulado																																																																
<b>PERIODICIDADE</b>	ANUAL	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	X	INDICADOR DE DESEMPENHO	-	INDICADOR DE EFICIÊNCIA	-	INDICADOR DE EFETIVIDADE	-																																																																
<b>FÓRMULA</b>	(Σsistemas certificados)							<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	nM																																																																
<b>META</b>	N/A					<b>ORIGEM DOS DADOS</b>	DEAUD	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	UO																																																																
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR (Acumulado)</b>	<b>ANO/Semestre</b> Qtde de Sistemas Certificados	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016																																																											
		3	5	19	26	34	38	38	54	59	58	58	55	43																																																											
<b>RESULTADO NO PERÍODO</b>		<p style="text-align: center;"><b>SISTEMAS DE GESTÃO CERTIFICADOS</b></p> <table border="1"> <caption>Dados do Gráfico de Linhas</caption> <thead> <tr> <th>Ano</th> <th>ADM</th> <th>JUD</th> <th>TOTAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2004</td><td>3</td><td>0</td><td>3</td></tr> <tr><td>2005</td><td>2</td><td>3</td><td>5</td></tr> <tr><td>2006</td><td>5</td><td>14</td><td>19</td></tr> <tr><td>2007</td><td>9</td><td>17</td><td>26</td></tr> <tr><td>2008</td><td>12</td><td>22</td><td>34</td></tr> <tr><td>2009</td><td>12</td><td>26</td><td>38</td></tr> <tr><td>2010</td><td>13</td><td>25</td><td>38</td></tr> <tr><td>2011</td><td>15</td><td>39</td><td>54</td></tr> <tr><td>2012</td><td>16</td><td>43</td><td>59</td></tr> <tr><td>2013</td><td>16</td><td>42</td><td>58</td></tr> <tr><td>2014</td><td>16</td><td>42</td><td>58</td></tr> <tr><td>2015</td><td>15</td><td>40</td><td>55</td></tr> <tr><td>2016</td><td>14</td><td>29</td><td>43</td></tr> </tbody> </table>																Ano	ADM	JUD	TOTAL	2004	3	0	3	2005	2	3	5	2006	5	14	19	2007	9	17	26	2008	12	22	34	2009	12	26	38	2010	13	25	38	2011	15	39	54	2012	16	43	59	2013	16	42	58	2014	16	42	58	2015	15	40	55	2016	14	29	43
Ano	ADM	JUD	TOTAL																																																																						
2004	3	0	3																																																																						
2005	2	3	5																																																																						
2006	5	14	19																																																																						
2007	9	17	26																																																																						
2008	12	22	34																																																																						
2009	12	26	38																																																																						
2010	13	25	38																																																																						
2011	15	39	54																																																																						
2012	16	43	59																																																																						
2013	16	42	58																																																																						
2014	16	42	58																																																																						
2015	15	40	55																																																																						
2016	14	29	43																																																																						
<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	<p>O PJERJ conta com 43 sistemas de gestão certificados, sendo 29 jurisdicionais e 14 administrativos (destes, 4 são diretorias gerais completas ou unidades assemelhadas: DGDIN, CGJ/DGFAJ, CGJ/DGFEX e EMERJ), que passam por auditorias periódicas. Houve redução de 12 (doze) unidades em relação ao ano de 2015 em razão do deferimento dos pedidos de saída do escopo de certificação realizados pela 1ª Vara Empresarial da Capital, XXVII Juizado Especial Cível da Capital, 3ª Vara Cível Regional de Madureira, 35ª Vara Cível da Capital, 6ª Vara Cível da Capital, IV Juizado Especial Cível, Secretaria das Turmas Recursais, 28ª Vara Criminal da Capital, 18ª Vara Cível da Capital, 1ª Vara Cível de Nilópolis, 2ª Vara Cível de Duque de Caxias, IX Juizado</p>																																																																								
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	<p>Manter as ações regulares de consultorias às participantes do escopo de certificação em 2017.</p>																																																																								
<b>Responsável pela emissão do relatório:</b> DGESP/DEAGE						<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b> DGESP						<b>Data:</b> 12/01/2017																																																													



# RELATÓRIO DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS SETORIAL (RIGER) ANUAL

PLANILHA DE INDICADORES																																									
ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.																																									
UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGESP/DEACO	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO		INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO	x	INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE																																	
TEMA	Comunicação Institucional			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do Poder Judiciário																																				
INDICADOR	Órgãos Colegiados Internos em Atividade			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Coordenar o Ciclo de Vida dos Órgãos Colegiados Administrativos																																				
FINALIDADE	Apurar o quantitativo de colegiados internos em atividade da Presidência do PJERJ								CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	STATUS																															
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO	x	INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE																																	
FÓRMULA	(Total de Órgãos Colegiados Internos em Atividade ÷ Total de Órgãos Colegiados Internos) x 100								SENTIDO DE MELHORIA	MM																															
META	N/A								ORIGEM DOS DADOS	Planilha Colegiados em Atividade	UNIDADE DE MEDIDA	Percentual																													
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	mar-14	jun-14	set-14	nov-14	fev-15	mai-15	jun-15	set-15	dez-15	mar-16	jun-16	set-16	dez-16																												
COLEGIADOS EM ATIVIDADE			45	38	21	29	30	35	36	42	38	44	42																												
COLEGIADOS			71	71	36	40	41	44	46	50	52	52	58																												
% COLEGIADOS EM ATIV.			63,38%	53,52%	58,33%	72,50%	73,17%	79,55%	78,26%	84,00%	73,08%	84,62%	72,41%																												
RESULTADOS NO PERÍODO		<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><b>RESULTADO NO PERÍODO - Período:</b> Fonte:</p> <table border="1"> <tr><th>Período</th><th>Resultado</th></tr> <tr><td>LINHA DE BASE</td><td>63,38%</td></tr> <tr><td>RESULTADO ATUAL</td><td>72,41%</td></tr> </table> </div> <div style="width: 50%;"> <p><b>EVOLUÇÃO COMPARATIVA DOS RESULTADOS - Fonte:</b></p> <table border="1"> <tr><th>Período</th><th>Resultado</th></tr> <tr><td>nov-14</td><td>53,52%</td></tr> <tr><td>fev-15</td><td>58,33%</td></tr> <tr><td>mai-15</td><td>72,50%</td></tr> <tr><td>jun-15</td><td>73,17%</td></tr> <tr><td>set-15</td><td>79,55%</td></tr> <tr><td>dez-15</td><td>78,26%</td></tr> <tr><td>mar-16</td><td>84,00%</td></tr> <tr><td>jun-16</td><td>73,08%</td></tr> <tr><td>set-16</td><td>84,62%</td></tr> <tr><td>dez-16</td><td>72,41%</td></tr> </table> </div> </div>												Período	Resultado	LINHA DE BASE	63,38%	RESULTADO ATUAL	72,41%	Período	Resultado	nov-14	53,52%	fev-15	58,33%	mai-15	72,50%	jun-15	73,17%	set-15	79,55%	dez-15	78,26%	mar-16	84,00%	jun-16	73,08%	set-16	84,62%	dez-16	72,41%
Período	Resultado																																								
LINHA DE BASE	63,38%																																								
RESULTADO ATUAL	72,41%																																								
Período	Resultado																																								
nov-14	53,52%																																								
fev-15	58,33%																																								
mai-15	72,50%																																								
jun-15	73,17%																																								
set-15	79,55%																																								
dez-15	78,26%																																								
mar-16	84,00%																																								
jun-16	73,08%																																								
set-16	84,62%																																								
dez-16	72,41%																																								
LINHA DE BASE	63,38%																																								
RESULTADO ATUAL	72,41%																																								
META	N/A																																								
ANÁLISE CRÍTICA	<p>a) Atualmente o PJERJ possui 58 colegiados administrativos instituídos pela Presidência, dos quais 42 tiveram atividade no período medido. Dos 58 colegiados ativos, 17 são Grupos de Trabalho e 03 são subcomissões. Entende-se por colegiado em atividade aquele que, no período, realizou reunião, impulsionou processos administrativos, promoveu ou participou de eventos, ou ainda, elaborou pesquisas temáticas, pareceres e/ou minutas de atos oficiais, <u>independentemente de apoio e assessoramento técnico do DEACO</u>. As informações foram consolidadas com base no apoio prestado pelo DEACO, reuniões realizadas, publicações no DJERJ e esclarecimentos prestados por membro do prestador do apoio técnico.</p> <p>b) O indicador objetiva acompanhar a atuação dos Órgãos Colegiados Administrativos que requerem <u>apoio administrativo</u> do DEACO, bem como, oferecer à Administração Superior o quadro evolutivo dos Órgãos que se encontram em atividade e dos que necessitam de tomadas de decisão quanto à sua regularização, manutenção ou desativação.</p> <p>c) Observa-se uma majoração no <u>percentual</u> de colegiados em atividade quando comparado à primeira medição (de <b>63,38%</b> para <b>72,41%</b>) e uma diminuição em relação à última (de <b>84,62%</b> para <b>72,41%</b>). Esta diminuição deve-se ao fato de alguns colegiados ativos no período anterior, não terem desenvolvido atividades no período analisado, sem que, no entanto, tenham exercido algum tipo de atividade, a saber: Grupo de Trabalho para acompanhar a implementação da integração dos Registros Cíveis de Pessoas Jurídicas à Rede Nacional para a Simplificação do Registro e da Legalização de Empresas e Negócios - REDESIM (GT-REDESIM), Grupo de Trabalho para Promoção das Medidas Protetivas (GT-PROTETIVO), Grupo de Trabalho para Promoção das Medidas Socioeducativas (GT-SOCIOEDUCATIVO) e Grupo de Trabalho para elaboração de protocolo para Investigação e colheita de provas nos Casos de Femicídio (GT-FEMINICÍDIO). Além destes 04 Grupos de Trabalho citados, foram instituídos, também, no último trimestre de 2016: o Grupo de Trabalho para desenvolvimento e implementação de rotinas cartorárias junto às serventias com competência em Dívida Ativa Estadual, visando à otimização de processamento e programas de soluções alternativas, referentes às cobranças dos créditos inscritos em Dívida Ativa, oriundos dos Executivos Fiscais do Estado do Rio de Janeiro (GT-DÍVIDA ATIVA ESTADUAL) e o Grupo de Trabalho para estudo das medidas administrativas pertinentes à Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência - Lei 13.146/2015 (GT-ACESSIBILIDADE). Restam ainda 02 colegiados administrativos sem sua composição definida pela Administração Superior, são eles: a Comissão de Políticas Institucionais para Promoção da Acessibilidade (COCIP) e o Conselho Editorial da Revista de Direito do TJERJ, como também, 01 colegiado com membros em atuação, mas sem Ato designando sua composição, a saber: Grupo de Trabalho da Valorização da Primeira Infância (GT-Primeira Infância).</p>																																								
AÇÕES GERENCIAIS	Submeter as informações consolidadas ao Diretor-Geral da DGESP para análise e tomada de decisão quanto ao encaminhamento à Administração Superior para avaliar a conveniência em regularizar, manter ou desativar algum dos Órgãos Colegiados sem atividade.																																								

Responsável pela emissão do relatório:

Maurício Marcel Ferreira Guimarães

Responsável pela aprovação e divulgação:

Jacqueline Leite Vianna Campos

Data:

12.01.2017