



PLANILHA DE INDICADORES

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE									
TEMA	GESTÃO DE PESSOAS			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais												
INDICADOR	Índice de servidores que concluíram o mínimo de 30 horas de capacitação			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	IMPLEMENTAR AÇÕES DE CAPACITAÇÃO (RAD-DGPES-048)												
FINALIDADE	Avaliar o nível de capacitação de servidores nas competências profissionais							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado								
PERIODICIDADE	Semestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO	X	INDICADOR DE EFICIÊNCIA		INDICADOR DE EFETIVIDADE									
FÓRMULA	(Servidores que concluíram no mínimo 30 horas de capacitação/ Total de servidores) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	MM								
META	70% de servidores capacitados com no mínimo 30 horas/ano					ORIGEM DOS DADOS	Sistema de Controle de Cursos	UNIDADE DE MEDIDA	%								
EVOLUÇÃO DO INDICADOR	PERÍODO		1. semestre 2020														
	NÚMERO DE SERVIDORES CAPACITADOS		2408														
	NÚMERO DE SERVIDORES DO PJERJ		12166														
	PERCENTUAL		19,79%														
RESULTADOS NO PERÍODO		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Linha de Base 2019</td> <td>77,42%</td> </tr> <tr> <td>Resultado Atual</td> <td>19,79%</td> </tr> <tr> <td>Meta</td> <td>70%</td> </tr> </tbody> </table>								Item	Valor	Linha de Base 2019	77,42%	Resultado Atual	19,79%	Meta	70%
Item	Valor																
Linha de Base 2019	77,42%																
Resultado Atual	19,79%																
Meta	70%																
LINHA DE BASE 2019	77,42%																
RESULTADO ATUAL	19,79%																
META	70%																
ANÁLISE CRÍTICA	<p>Foram considerados somente os servidores efetivos, os que estão sujeitos a regulamento interno que estimula a participação em ações de capacitação como critério para a promoção, Resolução CM 02/2020. Não foram considerados servidores comissionados e cedidos por outros órgãos. Entende-se que o novo regulamento deverá estimular a participação em ações de capacitação, tendo em vista que pela norma anterior os servidores não percebiam, a partir de um determinado nível na carreira, que houvesse real perspectiva de promoção. O resultado obtido no primeiro semestre encontra-se bem abaixo da meta anual proposta, o que deve-se a pandemia da COVID 19, com afastamento das atividades presenciais e cancelamentos dos cursos presenciais e a distância nos meses de março e abril, justamente nos meses em que se intensificaria o oferecimento das ações de capacitação. Houve retomada dos cursos a distância a partir de maio, com maior oferta no mês de junho.</p>																
AÇÕES GERENCIAIS	Oferecer mais ações de capacitação a distância no segundo semestre de forma a possibilitar todos os servidores se capacitarem.																
Responsável pela emissão do relatório: DGPES/ESAJ					Responsável (aprovação e divulgação): DGPES			Data: 09/07/2020									