



PLANILHA DE INDICADORES

| UNIDADE ORGANIZACIONAL | DGPES | INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO | X | INDICADOR DE PROJETO | | INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO | | INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE | | | | | | | | | |
|---|---|--|-------------------------|---|--|--|-------------------------------|---|-----------|------|-------|--------------------|--------|-----------------|--------|------|-----|
| TEMA | GESTÃO DE PESSOAS | | | OBJETIVO ESTRATÉGICO | Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais | | | | | | | | | | | | |
| INDICADOR | Índice de servidores que concluíram o mínimo de 30 horas de capacitação | | | PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE | IMPLEMENTAR AÇÕES DE CAPACITAÇÃO (RAD-DGPES-048) | | | | | | | | | | | | |
| FINALIDADE | Avaliar o nível de capacitação de servidores nas competências profissionais | | | | | | | CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO | Acumulado | | | | | | | | |
| PERIODICIDADE | Semestral | INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO | | INDICADOR DE DESEMPENHO | X | INDICADOR DE EFICIÊNCIA | | INDICADOR DE EFETIVIDADE | | | | | | | | | |
| FÓRMULA | (Servidores que concluíram no mínimo 30 horas de capacitação/ Total de servidores) x 100 | | | | | | | SENTIDO DE MELHORIA | MM | | | | | | | | |
| META | 70% de servidores capacitados com no mínimo 30 horas/ano | | | | | ORIGEM DOS DADOS | Sistema de Controle de Cursos | UNIDADE DE MEDIDA | % | | | | | | | | |
| EVOLUÇÃO DO INDICADOR | PERÍODO | | 1. semestre 2020 | | | | | | | | | | | | | | |
| | NÚMERO DE SERVIDORES CAPACITADOS | | 2408 | | | | | | | | | | | | | | |
| | NÚMERO DE SERVIDORES DO PJERJ | | 12166 | | | | | | | | | | | | | | |
| | PERCENTUAL | | 19,79% | | | | | | | | | | | | | | |
| RESULTADOS NO PERÍODO | | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Item</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Linha de Base 2019</td> <td>77,42%</td> </tr> <tr> <td>Resultado Atual</td> <td>19,79%</td> </tr> <tr> <td>Meta</td> <td>70%</td> </tr> </tbody> </table> | | | | | | | | Item | Valor | Linha de Base 2019 | 77,42% | Resultado Atual | 19,79% | Meta | 70% |
| Item | Valor | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Linha de Base 2019 | 77,42% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resultado Atual | 19,79% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Meta | 70% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| LINHA DE BASE 2019 | 77,42% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RESULTADO ATUAL | 19,79% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| META | 70% | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ANÁLISE CRÍTICA | <p>Foram considerados somente os servidores efetivos, os que estão sujeitos a regulamento interno que estimula a participação em ações de capacitação como critério para a promoção, Resolução CM 02/2020. Não foram considerados servidores comissionados e cedidos por outros órgãos. Entende-se que o novo regulamento deverá estimular a participação em ações de capacitação, tendo em vista que pela norma anterior os servidores não percebiam, a partir de um determinado nível na carreira, que houvesse real perspectiva de promoção. O resultado obtido no primeiro semestre encontra-se bem abaixo da meta anual proposta, o que deve-se a pandemia da COVID 19, com afastamento das atividades presenciais e cancelamentos dos cursos presenciais e a distância nos meses de março e abril, justamente nos meses em que se intensificaria o oferecimento das ações de capacitação. Houve retomada dos cursos a distância a partir de maio, com maior oferta no mês de junho.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AÇÕES GERENCIAIS | Oferecer mais ações de capacitação a distância no segundo semestre de forma a possibilitar todos os servidores se capacitarem. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsável pela emissão do relatório: DGPES/ESAJ | | | | | Responsável (aprovação e divulgação): DGPES | | | Data: 09/07/2020 | | | | | | | | | |