



PLANILHA DE INDICADORES

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

UNIDADE ORGANIZACIONAL	DGPES	INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO	X	INDICADOR DE PROJETO		INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO		INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE	
TEMA	Gestão de Pessoas			OBJETIVO ESTRATÉGICO	Valorização dos magistrados e da carreira da magistratura/Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da Justiça				
INDICADOR	Absentéismo no PJERJ - Magistrados e Servidores - GLOBAL (IE 31)			PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE	Programa Qualidade de Vida				
FINALIDADE	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados e servidores ao trabalho							CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO	Acumulado
PERIODICIDADE	Trimestral	INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO		INDICADOR DE DESEMPENHO		INDICADOR DE EFICIÊNCIA	X	INDICADOR DE EFETIVIDADE	
FÓRMULA	(Total de ausências sem justificativas de servidores e magistrados no período) / (total de magistrados e servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							SENTIDO DE MELHORIA	mM
META	Reduzir para 2% o absentéismo global até 31/12/2014					ORIGEM DOS DADOS	Relatório do SDS	UNIDADE DE MEDIDA	Porcentagem

EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2017/2018										
	1ºTrim 2017	2ºTrim 2017	3ºTrim 2017	4ºTrim 2017	1ºTrim 2018	2ºTrim 2018	3ºTrim 2018	4ºTrim 2018	4ºTrim 2018	Δ% 2017/2018
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	19.357	19.294	23.886	18.752	20.526	19.753	23.633	19.706		5,09%
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	1.321	1.694	1.790	1.416	1.459	1.618	1.882	1.691		19,42%
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPREq)	14.940	14.465	14.043	14.326	14.242	14.105	14.055	13.950		-2,62%
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)	878	877	875	875	875	874	871	871		-0,46%
Nº de Dias Úteis	61	58	63	52	59	59	63	59		13,46%
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)	2,14%	2,36%	2,73%	2,55%	2,46%	2,42%	2,71%	2,45%		-4,10%

EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2019/2020										
	1ºTrim 2019	2ºTrim 2019	3ºTrim 2019	4ºTrim 2019	1ºTrim 2020	2ºTrim 2020	3ºTrim 2020	4ºTrim 2020	4ºTrim 2020	Δ% 2019/2020
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	18.271	19.123	22.434	18.642	15.885	16.211	23.137	20.435		9,62%
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	1.397	1.470	1.719	1.296	1.046	1.142	1.745	1.721		32,79%
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPREq)	13.875	13.720	13.760	13.703	13.655	13.617	13.505	13.278		-3,10%
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)	869	869	866	865	860	860	860	857		-0,92%
Nº de Dias Úteis	60	57	66	59	61	57	65	58		-1,69%
ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)	2,22%	2,48%	2,50%	2,32%	1,91%	2,10%	2,66%	2,70%		16,50%

TPEfet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.
 TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base
 TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.
 TPREq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base



ANÁLISE CRÍTICA Como esse indicador sofre forte influência do IE 31 B, uma tendência similar se observa na sua curva de crescimento, refletindo a segunda onda de prevalência da Pandemia Covid 19 no estado do Rio de Janeiro. Mesmo refletindo esse impacto o aumento registrado no IE 31 B, em relação ao terceiro trimestre, foi de apenas 1,5 %.

AÇÕES GERENCIAIS Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividade periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizados pelo Plano de Logística Sustentável; Registro e acompanhamento da tendencia de evolução do Índice; Auditoria ininterrupta do cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho do Convênio TJMED para Assistência à Saúde dos Magistrados do PJRJ; Manutenção do Plano de Saúde Mútua dos Magistrados. Novas ações estão sendo incluídas no projeto estratégico com vistas a manutenção / redução das taxas de absentéismo. Programa de Monitoramento Ativo Covid 19.