



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

Data de Emissão:  
15/06/2021

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
FORTALECIMENTO DA RELAÇÃO INSTITUCIONAL DO JUDICIÁRIO COM A SOCIEDADE	Facilitação da comunicação com a mídia e com a sociedade civil	Recuperação e Preservação do Patrimônio Histórico do PJERJ (continuidade)	Ampliação das atividades de conservação e restauro de documentos e objetos de valor histórico do Poder Judiciário fluminense acumulados ao longo de mais de 250 anos, desde o período colonial, e decorrentes de atividades judiciais e administrativas. Atendimento a solicitações de outras unidades organizacionais do PJERJ para realização de serviços de higienização e reparos em documentos em uso corrente ou de guarda permanente; aumento do número de itens documentais disponíveis a pesquisadores para elaboração de trabalhos acadêmicos e científicos, bem como pesquisas genealógicas; e capacitação de participantes dos projetos especiais desenvolvidos pelo PJERJ ou indicados pela Presidência, em atividades de conservação e restauro de documentos.	Diretoria-Geral de Comunicação e Difusão do Conhecimento (DGCOM)
		Preservação e acesso às obras Raras e aos Atos Oficiais do PJERJ- Diários Oficiais - DORJ-III, Seção I	Preservação e acesso do acervo digital às obras raras e aos Diários Oficiais - DORJ-III, Seção I.	Escola da Magistratura do Estado do Rio de Janeiro (EMERJ)



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICCIONAL	Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º grau	Fortalecimento da Política Judiciária de Enfrentamento à Violência Contra a Mulher - Resolução CNJ nº254/2018 e Resolução nº255/2018 (continuidade)	Expansão/interiorização do projeto violeta; estruturação/capacitação do protocolo violeta laranja; estruturação/capacitação e divulgação das atribuições da central judiciária de acolhimento da mulher vítima de violência doméstica e familiar (CEJUVIDA); capacitação de magistradas (os) e servidoras (es) que atuam no âmbito da violência doméstica e familiar contra a mulher e júri; capacitação/estruturação das equipes multidisciplinares que atuam na competência violência doméstica e familiar contra a mulher, plantão judiciário e varas do tribunal do júri.	Coordenadoria Estadual da Mulher em Situação de Violência Doméstica e Familiar (COEM)
		Plano de Valorização da Primeira Infância (continuidade)	Implementação de medidas administrativas, no âmbito da jurisdição Criminal, da Execução Penal, da Infância e do 2º grau de jurisdição, para assegurar prioridade de tramitação e celeridade a processos envolvendo, direta ou indiretamente, crianças na Primeira Infância, de zero a seis anos de idade, sujeitos de medidas protetivas (inclusive no caso de gestantes ou mães presas, que convivam com filho no cárcere); implantação do projeto Piloto 'Amparando Filhos', voltados para mulheres-mães que cumprem pena privativa de liberdade, moradoras da cidade do Rio de Janeiro e grande Rio, que têm filhos de zero a 12 anos, com objetivo de traçar caminhos para elaboração das medidas de proteção sociojurídicas aos seus filhos e minimizar os efeitos danosos do encarceramento em suas múltiplas dimensões, através da integração dos serviços da Assistência Social; capacitação das equipes interdisciplinares das Varas de Infância, Juventude e Idoso, visando à adesão – e posterior difusão na rede de atendimento – de metodologia específica de cuidado de crianças na Primeira Infância, de zero a seis anos de idade, sujeitos de medidas protetivas, com o objetivo de promover maior celeridade e efetividade nos respectivos processos, inclusive e especialmente de adoção; implementação do projeto Piloto "Pai Presente" no DEGASE, com a criação do Núcleo de Valorização da Paternidade, a fim de contribuir para o reconhecimento da paternidade por meio de uma política de valorização da mesma, que viabilizem a diminuição do contingente dos jovens e de seus filhos sem o registro paterno. A criação do referido Núcleo além da diminuição do Sub-registro, pretende-se estruturar atendimento social e psicológico, com realização de oficinas permanentes para as famílias, em parceria com as Varas de Infância e Juventude, Serviço de Promoção à Erradicação do Sub-registro e Busca de Certidões da Corregedoria Geral de Justiça, Universidades, Ministério Público, Defensoria Pública, DEGASE e ONG's que têm trabalhos desenvolvidos e reconhecidos com essa temática.	Coordenadoria Judiciária de Articulação das Varas da Infância e Juventude e Idoso (CEVIJ)



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
<b>AGILIDADE E PRODUTIVIDADE NA PRESTAÇÃO JURISDICIONAL</b>	Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º grau	Reestruturação da Central de Testamentaria e Tutoria Judicial (continuidade)	Reestruturação das rotinas administrativas da Central de Testamentaria e Tutoria Judicial (CTTJ), da infraestrutura logística e de pessoal e capacitação da unidade, com levantamento de todas as atribuições envolvidas no sistema DCP.	Corregedoria-Geral de Justiça (CGJ)
	Aprimoramento de mecanismos de celeridade jurisdicional, buscando a razoável duração do processo	Aprimoramento da Gestão Organizacional nas Câmaras Cíveis e Criminais (continuidade)	Criação de metodologias e/ou procedimentos padronizados que possam vir a facilitar o processamento e, por conseguinte, o aumento de produtividade, melhoria da imagem institucional e da gestão das unidades organizacionais.	Diretoria-Geral de Estatística e Apoio à Jurisdição (DGJUR)
		Aprimoramento do Sistema de Pesquisa na Base de Dados de Jurisprudência	Sistema de Pesquisa à Base de Dados de Jurisprudência com tecnologia mais moderna e eficiente, tornando a consulta mais célere e assertiva.	Diretoria-Geral de Comunicação e Difusão do Conhecimento (DGCOM)
	Aprimoramento do modelo de gestão das execuções fiscais	Ampliação do Modelo de Gestão da Dívida Ativa (continuidade)	Ampliação do modelo de gestão da dívida ativa.	Diretoria-Geral de Estatística e Apoio à Jurisdição (DGJUR)
	Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º grau / Priorização da fase de execução dos processos	Aprimoramento da Gestão da Vara de Execuções Penais (continuidade)	Reestruturação das rotinas administrativas da Vara de Execuções Penais (VEP), com definição de indicadores de desempenho, em conformidade com o novo sistema.	Departamento de Gestão Estratégica e Planejamento (DEGEP)



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
<b>APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA E DA GOVERNANÇA JUDICIÁRIA</b>	Garantia do alinhamento estratégico das unidades do PJERJ	Incentivo e Apoio ao cumprimento das metas nacionais jurisdicionais	Melhoria do resultado geral do TJRJ em relação ao cumprimento das metas nacionais; melhoria da pontuação do requisito “Cumprimento das metas” no Prêmio CNJ.	Gabinete da Presidência (GABPRES)
	Aprimoramento das políticas de controle interno	Programa de Integridade da 1ª Instância do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro	As medidas previstas neste projeto permitirão o cumprimento e o monitoramento dos valores relacionados a ética, imparcialidade, transparência, excelência, idoneidade e foco no cidadão, que devem nortear a atuação do Poder Judiciário do ERJ.	Corregedoria-Geral de Justiça (CGJ)
		Normatização do Programa de Qualidade de Auditoria (PQA) do Núcleo de Auditoria Interna	Elaboração de normativo instituindo o Programa de Qualidade de Auditoria (PQA) do Núcleo de Auditoria Interna.	Núcleo de Auditoria Interna (NAI)
	Garantia do alinhamento estratégico das unidades do PJERJ / Aprimoramento das políticas de controle interno	Implementação da Política de Governança Institucional (continuidade)	Além de um Ato Institucional que unifique conceitos, parâmetros e mecanismos de governança institucional no TJRJ (Política de Governança Institucional), e tomada de iniciativas para coloca-los em prática, há necessidade de criação de diversos atos autônomos (unificados pela política), e que tratem de temas fundamentais de governança no setor público, especialmente já recomendados pelos órgãos de governo e já fundamentados em atos e literaturas, em especial, as do CNJ e as do TCU (Referencial Básico de Governança). São eixos a serem trabalhados (ou aprimorados) de forma autônoma e que integram a governança institucional (sem prejuízo de outros que possam ser priorizados): Política de gestão estratégica (*); Política de gestão de TIC (*); Política de gestão de pessoas (*); Política de gestão de riscos (*); Política de viagens e diárias; Código de ética, conduta e integridade; Política de aquisições, contratações e compliance; Política de gestão de serviços de terceiros; Política de gestão da qualidade dos serviços do TJRJ; Política de gestão de fornecedores; Política de comunicação institucional; Política de segurança institucional; Política de prestação de contas (Accountability Institucional) - (*) Atos já existentes, que necessitam ser alinhados / aprimorados.	Departamento de Gestão Estratégica e Planejamento (DEGEP)



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
PREVENÇÃO DE LITÍGIOS E ADOÇÃO DE SOLUÇÕES CONSENSUAIS PARA OS CONFLITOS	Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios	Criação do CEJUSC de Execução e Cumprimento de Sentença	Criação e instalação do CEJUSC especializado em Execução e Cumprimento de Sentença visando dar celeridade e efetividade à prestação jurisdicional.	Núcleo Permanente de Métodos Consensuais de Solução de conflitos (NUPEMEC)
		Desenvolvimento de Plataforma de Resolução de Conflitos On-Line	Desenho e Implementação de Sistemas de Solução de Conflitos e Tecnologia com todos os recursos e funcionalidades que se fizerem necessários para a realização de audiências/sessões de conciliação e mediação on-line com o uso de ambientes virtuais e automatização para o tratamento de conflitos, de forma célere e efetiva, com transparência, controle e segurança.	
		Mediação e Conciliação Extrajudicial	Implementar a mediação e conciliação extrajudicial no Estado do Rio de Janeiro.	Diretoria-Geral de Fiscalização e Apoio às Serventias Extrajudiciais (DGFEX)



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS	Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura / Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça	Ações Integradas de Saúde (continuidade)	Desenvolver ações com vistas à redução de incidência das 5 principais patologias causadoras de afastamentos de servidores e magistrados; desenvolver ações com vistas à redução de incidência de cada uma das 5 patologias predominantes constatadas nos exames periódicos realizados em servidores; monitoramento da COVID-19 no Poder Judiciário.	Diretoria-Geral de Gestão de Pessoas (DGPES)
	Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça / Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais	Programa de Formação Integral de Gestores – FIG	Programa de formação e desenvolvimento gerencial implementado como processo de trabalho permanente, estruturado em ciclos bienais, integrado à Política de Gestão de Pessoas do Poder Judiciário, visando a formar Banco de Gestores com informações atualizadas e consistentes de pessoal qualificado de acordo com princípios meritocráticos de formação, experiência e capacitação, bem como prover a capacitação para a ocupação da função de Chefe de Serventia demandada na Resolução CM 07/2013.	
	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais	Modernização dos órgãos julgadores de licitação (OJULI) frente à nova lei geral de licitações e contratos (PL 4.253/2020)	Preparação da equipe do OJULI para a aplicação da nova lei geral de licitações e contratos com a devida capacitação pessoal; modernização dos equipamentos de TI para as sessões virtuais ou presenciais (gravação em áudio e vídeo e registrada na ata); inserção da cpl em sistema corporativo (ou não corporativo); adequação do espaço para as sessões públicas.	Diretoria-Geral de Contratos e Licitações (DGCOL)



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO DE PESSOAS / FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS	Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura	Implementação do Novo Sistema GPES (continuidade)	<p>Elaborar um novo GPES, que é o sistema utilizado para registro das situações funcionais de magistrados, servidores e colaboradores do PJERJ.</p> <p>O GPES receberá os bancos de dados dos atuais sistemas (SHM, SHFTJ, SHF, UNIV, JUI e SisConciliador), que possuem tecnologia obsoleta, que não permite automação das atividades. Não se trata apenas de migração da base de dados, mas desenvolvimento de cada rotina para que o novo GPES seja um sistema que permita aos usuários a realização eficiente de tarefas.</p> <p>Em parceria com a DGTEC, o projeto terá as seguintes etapas: higienização dos bancos de dados; planejamento do novo banco de dados; planejamento das novas rotinas, prevendo maior automação; comunicação plena com os demais sistemas, especialmente com o de folha de pagamento, evitando-se mais de um lançamento da mesma informação; funcionamento de portais de gestores e de servidores, com máxima disponibilidade de informações e tarefas, evitando-se atendimentos e processos administrativos desnecessários; migração dos sistemas em plataforma Mumps, que está obsoleta e deve ser extinta.</p> <p>Conforme relatório apresentado pela consultoria da PUC, esse sistema será desenvolvido internamente, pela DGTEC, com apoio da fábrica de software.</p>	Diretoria-Geral de Gestão de Pessoas (DGPES)
	Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça			
	Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais			
	Aprimoramento dos sistemas institucionais e geração de inovações tecnológicas			



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
<b>APERFEIÇOAMENTO DA ESTRUTURA PREDIAL, LOGÍSTICA E DE SEGURANÇA</b>	Aprimoramento logístico do PJERJ	Aprimoramento da Gestão do Patrimônio - Fase 4 (continuidade)	Aprimoramento dos sistemas do DEPAM (SISPAT, SISMAT e SISINVENT), de forma a possibilitar a integração entre as áreas de gestão patrimonial, almoxarifado e compras.	Diretoria-Geral de Logística (DGLOG)
		Unificação do Tele Atendimento dos Serviços da DGLOG (continuidade)	Criação de uma Central de Solicitações para os serviços prestados pela DGLOG (DEIOP, DEPAM, DETRA e DEENG).	
	Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional	Implementação de estrutura física e logística na Central de Audiências de Custódia – Capital	Criação de um novo espaço físico, de forma a permitir a realização das tratativas entre ministério público e a defesa para a celebração da medida despenalizadora denominada Acordo de Não Persecução Penal em fase prévia ao oferecimento da denúncia.	2ª Vice-Presidência (2VP)
	Aprimoramento da segurança dos Magistrados, servidores e edificações	Aprimoramento e monitoramento das medidas de prevenção e combate a incêndio e pânico (continuidade)	Aprimoramento e Monitoramento das Medidas de Prevenção e Combate a Incêndio e Pânico.	Diretoria-Geral de Logística (DGLOG)
		Aprimorar a segurança nas instalações físicas do PJERJ com a implementação do Sistema de Controle de Acesso (continuidade)	Unidade do PJERJ com o acesso controlado; acautelamento de armas de fogo nas Unidades do PJERJ; acautelamento de objetos que ofereçam risco aos magistrados, servidores e usuários do PJERJ.	Diretoria-Geral de Segurança Institucional (DGSEI)
		Implantação do Alarme de Pânico nas Comarcas do Estado do Rio de Janeiro (continuidade)	Segurança para os Magistrados nas audiências presenciais. 22 (vinte e dois) novos locais para implementação prevista para 2021/2022.	



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
<b>FORTALECIMENTO DA ESTRATÉGIA NACIONAL DE TIC E DE PROTEÇÃO DE DADOS</b>	Aprimoramento da gestão da infraestrutura e dos equipamentos de TI	Atualização do Parque Tecnológico (continuidade)	Aquisição e atualização do parque tecnológico, compreendendo 1.000 scanners, 4.500 computadores, 3.100 impressoras, 6.750 microcomputadores; atualização Servidores Banco de Dados; equipamentos para modernização do sistema de backup; aquisição de 600 Switches de acesso.	Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados (DGTEC)
		Estudo para Solução de Contingência de infraestrutura de TIC (continuidade)	Execução das iniciativas elencadas para dar início à implantação de uma infraestrutura de contingência para sistemas essenciais de TI.	
	Aprimoramento dos sistemas institucionais e geração de inovações tecnológicas	Avaliação e Descarte de Processos dos Juizados Especiais Cíveis e Executivos Fiscais	Desenvolvimento de ferramenta no sistema ARQGER que irá permitir e identificar processos físicos que tramitaram nos Juizados Especiais Cíveis, bem como Executivos Fiscais, passíveis de descarte.	Diretoria-Geral de Comunicação e Difusão do Conhecimento (DGCOM)
		Digitalização de processos físicos	Processos eletrônicos, possibilitando a virtualização total do TJRJ.	Diretoria-Geral de Tecnologia da Informação e Comunicação de Dados (DGTEC)
		Implantação do Novo Sistema de Processo Judicial Eletrônico – PJe (continuidade)	Implantação de nova solução tecnológica para os sistemas judiciais de 1º e 2º graus.	
		Justiça 4.0	Realizar iniciativas no tocante à tecnologia da informação, que sejam relativas ao Programa Justiça 4.0, em alinhamento com o CNJ.	
		Novo Sistema de Controle de Acesso de Usuários aos Sistemas Corporativos (continuidade)	Estudo técnico para definição de ferramenta que substituirá o processo de autenticação dos sistemas web, com implementação de mecanismos mais seguros de identificação do usuário.	
	Promoção da proteção de dados organizacionais	Implementação da Lei Geral de Proteção de Dados no TJRJ (continuidade)	Implementação de Política Institucional para alinhamento dos processos de trabalho do TJRJ à Lei Geral de Proteção de dados, além da implementação de iniciativas para coloca-los em prática na instituição.	Comitê Gestor de Proteção de Dados (CGPDP)



## PORTFÓLIO DE PROJETOS ESTRATÉGICOS DO PJERJ

MACRO-DESAFIO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETO ESTRATÉGICO	SÍNTESE DO ESCOPO	UNIDADE COORDENADORA
APERFEIÇOAMENTO DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	Aprimoramento da governança financeira e orçamentária do PJERJ	Modernização da Gestão Fiscal (continuidade)	O projeto irá integrar ações de planejamento, controle e execução orçamentária, financeira e contábil, visando ao aperfeiçoamento dos processos de trabalho, treinamento e alocação eficiente de pessoas e captação e melhoria dos recursos de TI.	Diretoria-Geral de Planejamento, Coordenação e Finanças (DGPCF)