

Objetivo	estimular a diversidade de atitudes nas equipes.
Palavras-chave	carreira, equipe, atitude.
Tempo estimado	7 minutos

Você e mais 300

*José Wilson Falcão
Historiador e Professor*

Você vai ler:

- ▶ As diferenças nos ritmos de trabalho.
- ▶ Motivação e competência são essenciais.
- ▶ Oportunidades para a equipe ser reconhecida.



Existem pessoas que têm seu ritmo de trabalho marcado pela ousadia, coragem e muita disposição para a luta. Seu estilo é muito acelerado. Você pode ter um colega assim, diferente de você que gosta de resolver tudo na maior calma do mundo. Quando comparado ao colega, seu ritmo é outro. Frieza e inteligência são o seu forte para tomar decisão.

Ele, o seu companheiro de trabalho, é o motor, a locomotiva da empresa. Está sempre disposto a resolver o que aparecer pela frente. Não tem tempo ruim. Trabalha muito em equipe ou sozinho. Tanta força às vezes pode até assustar. Principalmente na hora de conviver com os demais.

Nem todo mundo tem uma disposição tão aguerrida de um soldado espartano do lendário grupo dos 300 de Esparta. Episódio histórico onde trezentos soldados da cidade grega de Esparta, junto com outros aliados, enfrentaram heroicamente milhares de persas. Apesar da derrota, nunca foram esquecidos por terem ido ao limite de suas resistências.

Pessoas capazes de atos de heroísmo sempre despertaram admirações e encantaram em todas as épocas. Estão na categoria de **mitos**. A luta pelo que é justo, pelo bem e pela ética, mantém-se na consciência de todos. É algo que dá sentido a tudo. Um motivo para viver e morrer.

O mundo corporativo também tem seus mitos, geralmente são aquelas pessoas que fizeram grandes mudanças bem-sucedidas em suas empresas e continuam cultuadas ao longo do tempo.

Não entenda mal quem tem disposição fora do comum. Acostume-se, se você convive com um deles. Adapte-se e tome uma decisão inteligente: alie-se a ele. Na hora de enfrentar problemas, leve para o campo de batalha sua calma e experiência para ter como aliada a potência. Motivação e competência formam uma dupla de sucesso.

Qualquer equipe que se preze gostaria de ter essa mistura de inteligência e garra. De marcar época na história da empresa. Travar o bom combate, gerar fascínio nas pessoas pelos seus feitos. Ser reconhecida por todos e tornar-se modelo para as futuras gerações de funcionários.

Essa oportunidade pode estar perto de você:

- Adote e combine táticas que possam unir os vários componentes da equipe e o nosso combativo espartano.
- Deixe o seu corajoso colega ser o motor, você pode ser a ponderação.
- Aprenda a tirar vantagens das diferenças.
- Use o filme 300 de Esparta para debater com os colegas sobre senso de equipe, determinação, treino, dedicação, devotamento, disciplina e resistência.
- Crie situações no grupo que o leve a desafios do tipo: será que conseguiremos?

Mesmo que não seja o rei Leônidas, à frente de seus bravos compatriotas e outros tantos guerreiros aliados neste distante tempo do ano de 480 a.C., ainda assim você poderá liderar o culto ao mesmo espírito de combate e a mesma dedicação na sua equipe. Ademais, quando já tem uma pessoa com perfil dos 300, vale a pena lutar.

Lembre-se:

- ✓ Respeite o ritmo de trabalho de cada pessoa.
- ✓ Diferenças de atitude não significam prejuízos à produtividade.
- ✓ As equipes devem ter uma mistura de inteligência e garra.



E você...

- ❖ Quais são os seus maiores desafios?
- ❖ Como classifica o seu ritmo de trabalho?
- ❖ Procura aliar-se a pessoas com um perfil diferente?
- ❖ Como sua equipe ficará marcada na história da empresa?

