



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária – ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

ROTEIRO DE *WORKSHOP*

Título: CAPACITAÇÃO PARA FACILITADOR DE OFICINAS DE CONVIVÊNCIA
Instrutores: Marcia Grillo, Vanja Borges, Maria de Fatima Almeida e/ou Claudia Maria Ferreira
Público-alvo: servidores e não servidores do Poder Judiciário
Local: Microsoft Teams (online)
Carga horária: 12 horas, divididas em 3 dias de 4 horas cada
Autorização de Desenvolvimento
Diretor da ESAJ: Data:

Objetivos

- Capacitar mediadores, servidores e não servidores do Poder Judiciário, para atuarem como multiplicadores/facilitadores das oficinas de convivência, no âmbito do TJRJ.
- Possibilitar a aquisição de conhecimentos teóricos, técnicos e metodológicos sobre os temas afins à oficina de convivência.
- Contribuir para o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais para o desempenho da função de facilitador.
- Auxiliar o facilitador na descoberta e exploração dos próprios recursos para favorecer um ambiente de troca e aprendizado.



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária – ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO E DAS ATIVIDADES

Aula 1

- Dinâmica para apresentação do professor e alunos;
 - falando sobre o projeto: o que são as oficinas de convivência? Objetivos, formato e metodologia das oficinas;
 - judicialização das relações sociais;
 - aspectos penais: a Lei 9.099 e o juizados especiais;
 - a vida em sociedade;
 - relações sociais;
 - breve contextualização social no Brasil.
- Exposição dos temas através de slides, apresentação de vídeos, discussão de textos e exercícios.



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária – ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO E DAS ATIVIDADES

Aula 2

- A moderna teoria do conflito;
 - visão sistêmica do conflito;
 - o delito como conflito – espirais do conflito;
 - processos de resolução de conflitos: construtivos e destrutivos;
 - competição x colaboração;
 - os elementos constitutivos na construção do conflito: percepção, emoção e comunicação;
 - comunicação não violenta.
- Exposição dos temas através de slides, apresentação de vídeos, discussão de textos e exercícios práticos.



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária – ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

	<u>DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO E DAS ATIVIDADES</u>
Aula 3	<ul style="list-style-type: none">• Conceito e características da mediação;• o papel do mediador;• as vantagens da mediação;• construção de consenso;• pacificação social;• desenvolvimento de competências do facilitador – competências autocompositivas e comunicativas;• aplicação das oficinas pelos alunos. <p>➤ Exposição dos temas através de slides, apresentação de vídeos, discussão de textos e exercícios práticos.</p>



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária – ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no *site* do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

Recursos materiais

- Computador;
- plataforma digital.

Verificação final e Aprovação

Verificação pelo Chefe do SEDAC:

Data:

Aprovação do Diretor da DIEPE:

Data:

Observações: