

DIVERSIDADE SEXUAL E DE GÊNERO NO AMBIENTE DE TRABALHO

Competência técnica: Direito
Conhecimentos relacionados: Direito Constitucional

Objetivo Geral

Proporcionar aos alunos conhecimento acerca da importância da valorização da diversidade sexual e de gênero no ambiente de trabalho, bem como discutir sobre os impactos do preconceito e da discriminação sexual e de gênero nas relações interpessoais.

Objetivos Específicos

- Problematizar os conceitos de diversidade e de sexualidade.
- Abordar os aspectos que envolvem a orientação sexual e a identidade de gênero.
- Apresentar os marcos legais, legislações e atos normativos que asseguram os direitos de pessoas LGBTQI+.
- Refletir sobre os estereótipos, preconceitos e discriminação contra pessoas LGBTQI+.
- Analisar os impactos da diversidade sexual e de gênero nas relações interpessoais e no ambiente de trabalho.

Metodologia e Recursos

(X) Aulas expositivas (X) Materiais de leitura () Estudo de casos
(X) Recursos audiovisuais () Dinâmica de grupo () Aulas práticas
(X) Outros: **reportagens, dados estatísticos**

Conteúdo Programático

- Conceito de diversidade sexual e de gênero.
- Sexo biológico x orientação sexual.
- Identidade de gênero.
- Marcos legais, legislações e atos normativos.
- Preconceito, discriminação e fobia.
- Diversidade sexual e de gênero no ambiente de trabalho.
- Dicas de leituras, filmes e documentários.

Avaliação

Verificação de aprendizagem escrita aplicada no final do curso.

Bibliografia

- ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE LÉSBICAS, GAYS, BISSEXUAIS, TRAVESTIS E TRANSEXUAIS. *Manual de Comunicação LGBT*. Curitiba: ABGLT, 2010.
- BAHIA, Defensoria Pública do Estado. *Entendendo a diversidade sexual*. 1ª ed. Salvador: ESDEP, 2008, 24p.
- BARROS, N. V.; QUIROGA, A. B.; PRATA, M. R. “Os processos de isolamento social para a população LGBTI – para além da pandemia”. In: BARROS, N. V.; FACEIRA, L. S.; REIS, J. F. dos; BRUM, J. S (Org.). *Direitos humanos, interseccionalidade e isolamento*. 1 ed. Rio de Janeiro: Gramma Livraria e Editora, 2020, p. 129-148.
- BRASIL. Ministério Público Federal. Procuradoria Federal dos Direitos do Cidadão. *O Ministério Público e os direitos do cidadão*. Brasília: MPF, 2017, 84p.
- BRASIL. Ministério dos Direitos Humanos. Secretaria Nacional de Cidadania. *Manual Orientador sobre Diversidade*. Brasília: MDH, 2018.

Links das Reportagens

- <https://exame.com/negocios/diversidade-sexual-e-benefica-para-empresas-diz-pesquisa/>
- <https://youtu.be/fQjZvtxXvGM>
- https://brasil.elpais.com/brasil/2019/03/19/internacional/1553026147_774690.html
- <https://www.bbc.com/portuguese/internacional-48801567>
- <https://g1.globo.com/mg/minas-gerais/noticia/2020/05/17/pesquisa-da-ufmg-e-unicamp-aponta-que-populacao-lgbt-esta-mais-vulneravel-ao-desemprego-e-a-depressao-por-cao-da-pandemia.ghtml>
- <https://www.uol.com.br/universa/noticias/redacao/2020/07/15/notificacoes-de-violencia-contra-a-populacao-lgbt.htm>
- <https://www.uol.com.br/universa/noticias/redacao/2020/04/23/brasil-registra-329-mortes-de-lgbt-em-2019-diz-pesquisa.htm>
- <https://www.gov.br/mdh/pt-br/assuntos/noticias/2020-2/janeiro/combate-a-violencia-e-inclusao-no-mercado-sao-o-foco-para-populacao-lgbt-em-2020>
- <https://www.correiobraziliense.com.br/app/noticia/brasil/2020/06/28/interna-brasil,867471/pandemia-e-mais-dificil-para-comunidade-lgbt-devido-a-intolerancia-em.shtml>

IMPORTANTE: Sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

- <https://www.correiobraziliense.com.br/cidades-df/2021/01/4903341-conheca-historias-de-luta-contr-o-preconceito-e-busca-de-direitos-de-pessoas-trans.html>
- <http://conhecimento.tjrj.jus.br/web/portal-conhecimento/noticias/noticia/-/visualizar-conteudo/5736540/7848350>
- <https://www.politize.com.br/lgbtfobia-brasil-fatos-numeros-polemicas/>
- <https://g1.globo.com/ciencia-e-saude/noticia/2020/01/09/conselho-federal-de-medicina-estabelece-novas-regras-para-cirurgia-de-transicao-de-genero-no-sus.ghtml>

Carga Horária

08 horas.

Atualização: 12/03/2021	Revisão: 00
-------------------------	-------------