

Reunião de Análise da Estratégia

(18/10/2013)

Biênio 2013 / 2014



Apresentação da Presidente do TJERJ

Des. Leila Mariano

Sequência desta Apresentação

- 1) Metas do CNJ previstas para 2014**
- 2) Plano Diretor de Gestão – PDG**
- 3) Plano Estratégico**
- 4) Projetos Estratégicos**
- 5) Cartilha do Gerente de Projeto**
- 6) Equipes Responsáveis pelos Projetos**



Metas do CNJ previstas para 2014:

- Meta 1:** Julgar, até 31/12/2014, pelo menos 90% dos processos de conhecimento distribuídos até 31/12/2009 (em 1º e 2º Graus, Turma Recursal e Juizados Especiais)
- Meta 2:** Estabelecer e aplicar parâmetros objetivos de distribuição da força de trabalho, vinculado à demanda de processos, com garantia de estrutura mínima das unidades da área fim.
- Meta 3:** Implantar Gestão de Custos, até 31/12/2014.
- Meta 4:** Aumentar em 20% o número de unidades judiciais com processo eletrônico.
- Meta 5:** Mapear, pelo menos 60% das competências dos tribunais, até 31 de dezembro de 2014, para subsidiar a implantação da gestão por competências.

Coordenação de Esforços no PJERJ



SIGA = Plano Estratégico + RAD + Projetos não Estratégicos

Plano Diretor de Gestão (PDG)

O PDG define os princípios, alinha e orienta os esforços da **Governança Corporativa do PJERJ**.

Os esforços a serem empreendidos podem ser desdobrados tanto na **Gestão Estratégica** quanto na **Gestão Operacional**, com o propósito de estabelecer mecanismos robustos de gestão eficaz, eficiente e efetiva, práticas inerentes à **sustentabilidade**.

PDG

Estimula a **participação** de magistrados e servidores na gestão.

Constitui o instrumento de **referência** para a gestão do biênio 2013/2014.

Consolida a **sustentabilidade** como a principal premissa da atual gestão.

Permite assegurar **legado** que permita às administrações futuras aprimorar a Missão atual, que tem foco limitado na solução de conflitos.

TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

TJRJ

Plano Diretor de Gestão do PJERJ

2013 | 2014



Instrumento Matriz da Gestão do PJERJ

Direcionadores Estratégicos do TJRJ:

Missão:

Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza.

Visão:

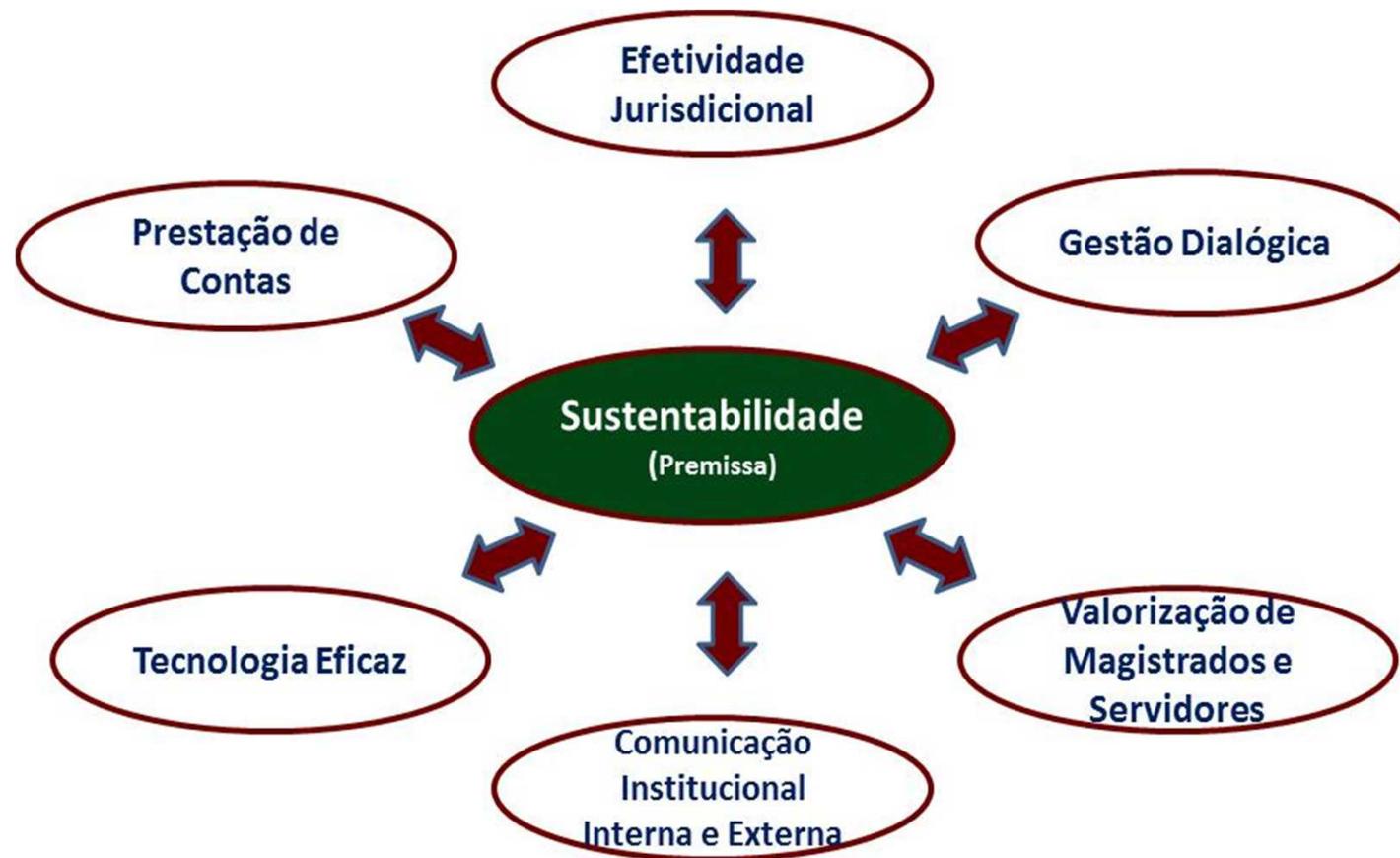
Obter o reconhecimento da sociedade sobre a contribuição do PJERJ para o exercício democrático da cidadania.

Valores (Crenças da Instituição)

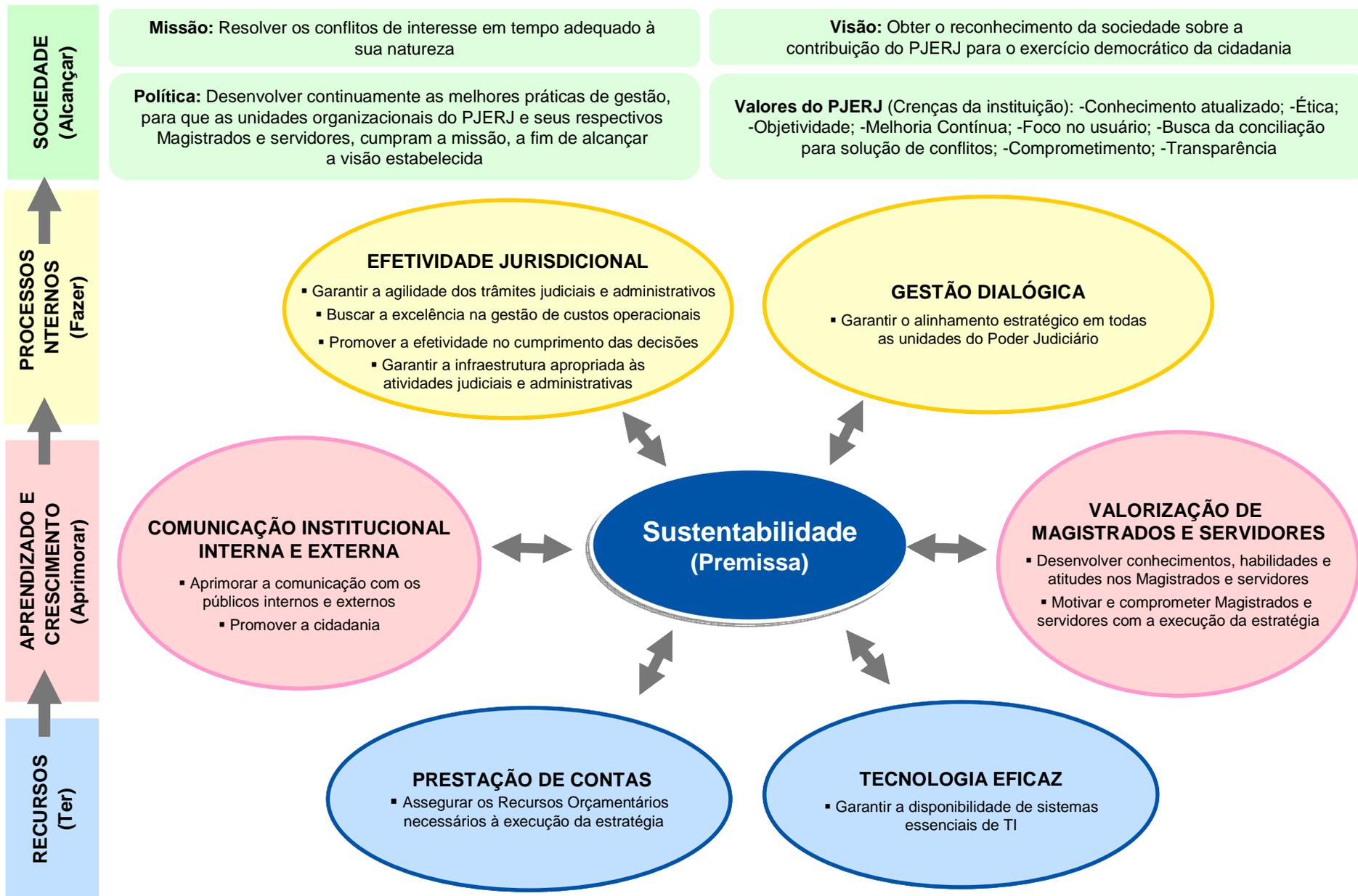
- **Conhecimento atualizado**
- **Ética**
- **Objetividade**
- **Melhoria contínua**
- **Foco no usuário**
- **Busca da conciliação para solução de conflitos**
- **Comprometimento**
- **Transparência**

Focos/ Temas Estratégicos

Desdobramentos da essência estratégica da Gestão do Biênio 2013/2014, base para a seleção e estabelecimento dos Projetos Estratégicos, cujos resultados convergem para a Gestão com sustentabilidade.



MAPA ESTRATÉGICO DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO



COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS ESSENCIAIS

Atuação estratégica / capacidade de decisão / comunicação / criatividade / foco no usuário / iniciativa / liderança / negociação / orientação para resultados / trabalho em equipe / visão sistêmica



Plano Estratégico

Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro
Biênio 2013 / 2014

***Instrumento
Orientador da
Gestão Estratégica
do PJERJ***

Lógica de Desdobramento da Estratégia

Direcionadores Estratégicos

Missão

Visão

Valores



Focos/Temas Estratégicos



Projetos Estratégicos



Metas / Entregas

Projetos Estratégicos

Total: 29 Projetos

Distribuição de Projetos Por Foco Estratégico

- 1) Foco “Efetividade Jurisdicional”: 18 Projetos**
- 2) Foco “Valorização de Magistrados e Servidores”: 4 Projetos**
- 3) Foco “Prestação de Contas”: 4 Projetos**
- 4) Foco “Comunicação Institucional”: 2 Projetos**
- 5) Foco “Tecnologia Eficaz”: 1 Projeto**

Projetos Estratégicos Selecionados (I)

Foco Estratégico “Efetividade Jurisdicional”

- 1. Efetividade de Jurisdição Cível – Comarca da Capital**
- 2. Efetividade de Jurisdição da Infância e Juventude**
- 3. Efetividade de Jurisdição Penal**
- 4. Efetividade de Jurisdição da Violência contra a Mulher**
- 5. Efetividade de Jurisdição Empresarial**
- 6. Implementação da Estrutura Organizacional**
- 7. Revisão da Estrutura Organizacional**
- 8. Atualização do Código de Organização Judiciária**
- 9. Uniformização da Jurisprudência das Câmaras Cíveis Especializadas e Turma Recursais**
- 10. Instalação e Fortalecimento das Cinco Câmaras Especializadas de Consumo**
- 11. Unificação dos Protocolos Judiciais e Administrativos**
- 12. Readequação do Complexo Judiciário**
- 13. Atualização do Regimento Interno e Elaboração do Regimento do Tribunal Pleno**
- 14. Estratégia Estadual de Autocomposição**
- 15. Fortalecimento da Central de Assessoramento Fazendário (Meta 18)**
- 16. Pagamento dos Precatórios Judiciais**
- 17. Racionalização dos Processos da Secretaria do Tribunal Pleno e do Órgão Especial**
- 18. Racionalização do Arquivo Central**

Projetos Estratégicos (II)

Foco Estratégico

“Valorização de Magistrados e Servidores”

- 18) Elaboração da Política de Recursos Humanos**
- 19) Elaboração do Plano de Cargos e Carreiras**
- 20) Fortalecimento do Modelo de Gestão por Competências pela ESAJ**
- 21) Elaboração do Projeto da Universidade Corporativa**

Projetos Estratégicos (III)

Foco Estratégico

“Prestação de Contas”

- 22) Sistematização da Gestão Orçamentária**
- 23) Desenvolvimento e Implementação do Sistema de Indicadores Jurisdicionais do PJERJ**
- 24) Desenvolvimento e Implementação do Sistema de Indicadores Administrativos do PJERJ**
- 25) Gestão do Patrimônio**

Projetos Estratégicos (IV)

Foco Estratégico

“Comunicação Institucional”

- 26) Implementação da Lei de Acesso à Informação**
- 27) Desenvolvimento da Política de Comunicação Institucional**

Projetos Estratégicos (V)

Foco Estratégico

“Tecnologia Eficaz”

- 28) Desenvolvimento e Implementação de Governança de Tecnologia da Informação



**Cartilha do
Gerente de Projeto
do PJERJ**



***Vade mecum
do Gerente de
Projeto***



***A DGDIN proverá a
cada Equipe a
orientação específica
para desenvolver e
documentar os seus
respectivos Projetos
Estratégicos.***

Equipes Responsáveis pelos Projetos

Magistrado Orientador: Magistrado ou grupo de Magistrados designados para viabilizar os recursos necessários para que o projeto seja realizado adequadamente, orientando a realização das ações sempre que necessário.

Gerente do Projeto: Pessoa designada para desenvolvê-lo, de forma a atingir os resultados previstos (entregas).

Equipe do Projeto: Equipe ou Grupo de Trabalho que gera as entregas.

Diretores Gerais: Apoiar e estimular os Gerentes de Projetos para assegurar as entregas (metas) estabelecidas, pertinentes aos Projetos Estratégicos que forem mais afeitos com a natureza da missão de cada Diretoria Geral.

Orientação Metodológica:

A DGDIN, de acordo com a **Cartilha do Gerente de Projeto**, atuará como agente de orientação metodológica, com o fim de facilitar o desenvolvimento e a documentação dos Projetos Estratégicos, mediante:

- Realização de reuniões planejadas;***
- Atendimento às solicitações de apoio metodológico;***
- Monitoramento do desenvolvimento dos Projetos Estratégicos.***