



CARTA DO RIO DE JANEIRO

Os representantes das Escolas Judiciais e Gestores de Pessoas dos Tribunais dos Estados do Acre, Alagoas, Amazonas, Amapá, Bahia, Distrito Federal, Espírito Santo, Goiás, Maranhão, Minas Gerais, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Pará, Paraíba, Paraná, Pernambuco, Piauí, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Rondônia, Santa Catarina, Sergipe, São Paulo e Tocantins, reunidos no Rio de Janeiro/RJ por ocasião da realização do **IV ENCONTRO NACIONAL DE ESCOLAS DOS SERVIDORES E GESTORES DE PESSOAS DO PODER JUDICIÁRIO**, realizado nos dias 12, 13 e 14 de setembro de 2012, registram nesta Carta as principais diretrizes que devem orientar as estratégias e as ações das Escolas Judiciais e Gestores do Poder Judiciário, em prol da melhoria da prestação jurisdicional nos Tribunais de Justiça Estaduais:

- 1 – Intensificar, estruturar e utilizar alternativas viáveis para a comunicação entre os tribunais, buscando-se a categorização por área fim;
- 2 – Compartilhar propostas político-pedagógicas das Escolas de Servidores;
- 3 – Compartilhar o planejamento estratégico;

- 4 – Compartilhar ações de capacitação voltadas para sustentabilidade;
- 5 – Compartilhar a mensuração dos resultados de Educação Corporativa incluindo informação sobre custos;
- 6 – Promover a implantação da gestão por competências para atender às demandas da instituição, inclusive de educação corporativa;
- 7 – Implementar a política de carreiras e de educação corporativa mantendo programas de qualidade de vida;
- 8 – Compartilhar os softwares utilizados para atender demandas das áreas fim e meio, no que diz respeito a capacitação e gestão de pessoas;
- 9 – Instalar e aperfeiçoar um Ambiente Virtual de Aprendizagem, preferencialmente o moodle, para hospedar os cursos compartilhados pelos tribunais;
- 10 – Incentivar e premiar as práticas inovadoras dos servidores dos Tribunais, a exemplo do Prêmio Inovare;
- 11 – Estimular as parcerias dos tribunais com os demais entes públicos, como forma de aprimoramento das práticas de Gestão de Pessoas nos serviços afins;
- 12 – Requerer ao CNJ que promova o acompanhamento das ações pertinentes às áreas de educação corporativa e de gestão de pessoas propostas nesta Carta;
- 13 – Criar glossário para padronizar os conceitos utilizados entre as Escolas buscando facilitar a comunicação;
- 14 – A Escola sede do último evento ficará encarregada de acompanhar a implementação das ações firmadas na Carta do Encontro;
- 15 – Construção de pauta participativa para os Encontros Nacionais das Escolas de Servidores e Gestores de Pessoas do Poder Judiciário.

ANEXO:

ITEM	PROPOSTA	IMPLEMENTAÇÃO	TJ RESPONSÁVEL	PRAZO
<p>1 – Intensificar, estruturar e utilizar alternativas viáveis para a comunicação entre os tribunais , buscando-se a categorização por área fim</p>	<p>- Criação da REDE DE ESCOLAS E DE GESTORES DE PESSOAS DO PJ</p>	<p>- Nomear Comissão para Elaboração de Minuta de criação da REDE DE ESCOLAS. - Os tribunais deverão indicar os membros da comissão.</p>	<p>TODOS</p>	<p>JUN/13</p>
	<p>- Criação de página de REDE SOCIAL “ENCONTRO NACIONAL DE ESCOLAS DE SERVIDORES E DE GESTORES DE PESSOAS”</p>	<p>- A ESAJ disponibilizará planilha aberta com cronograma mensal. - Os tribunais deverão se habilitar, formando um cronograma anual, para alimentar a página</p>	<p>TJ/RJ - ESAJ</p>	<p>ABR/13</p>
	<p>- Disponibilizar link das Escolas no sítio do CNJ e nos sítios dos tribunais, para compartilhar projetos e calendários de ações de educação corporativa das Escolas de Servidores e Magistrados (<u>antigo item 9 da Carta de Florianópolis</u>)</p>	<p>- Cada tribunal providenciará junto ao CNJ.</p>	<p>TODOS</p>	<p>JUN/13</p>

ITEM	PROPOSTA	IMPLEMENTAÇÃO	TJ RESPONSÁVEL	PRAZO
2 – Compartilhar propostas político-pedagógicas das Escolas de Servidores	- Compartilhamento na Rede.	- Disponibilizar as propostas político-pedagógicas.	TODOS	ABR/13
3 – Compartilhar o planejamento estratégico	- Compartilhamento na Rede.	- Disponibilizar o planejamento estratégico	TODOS	ABR/13
4- Compartilhar ações de capacitação voltadas para sustentabilidade.	- Compartilhamento na Rede.	- Disponibilizar as ações de capacitação voltadas para sustentabilidade	TODOS	ABR/13
5 – Compartilhar a mensuração dos resultados de Educação Corporativa incluindo informação sobre custos	- Compartilhamento dos métodos de avaliação; - Compartilhamento dos métodos de mensuração de custos.	- Disponibilizar dados na Rede.	TODOS	ABR/13
6 – Promover a implantação da gestão por competências para atender às demandas da instituição, inclusive de educação corporativa.	- Compartilhar práticas de gestão por competência e educação corporativa.	- Disponibilizar dados na Rede.	TODOS	ABR/13
7 – Implementar a política de carreiras e de educação corporativa mantendo programas de qualidade de vida.	- Compartilhar políticas de carreira e de educação corporativa e programas de qualidade de vida.	- Disponibilizar dados na Rede.	TODOS	ABR/13

ITEM	PROPOSTA	IMPLEMENTAÇÃO	TJ RESPONSÁVEL	PRAZO
8 – Compartilhar os softwares utilizados para atender demandas das áreas fim e meio, no que diz respeito a capacitação e gestão de pessoas.	- Compartilhar softwares utilizados.	- Facilitar a comunicação entre as áreas de TI dos Tribunais de Justiça para compartilhamento de softwares.	TODOS	JUN/13
9 – Instalar e aperfeiçoar um Ambiente Virtual de Aprendizagem, preferencialmente o moodle, para hospedar os cursos compartilhados pelos tribunais	- Disponibilizar entre os Tribunais vagas em turmas de cursos a distância.	- Disponibilização de vagas por convite, de acordo com as possibilidades de cada Estado.	TODOS	JUN/13
10 – Incentivar e premiar as práticas inovadoras dos servidores dos Tribunais, a exemplo do Prêmio Inovare	- Premiação anual com duas categorias: categoria Escola e categoria Gestão de Pessoas.	A Escola anfitriã do Encontro definirá as regras de premiação.	TJRO	Mês anterior ao V Encontro
11 – Estimular as parcerias dos tribunais com os demais entes públicos, como forma de aprimoramento das práticas de Gestão de Pessoas nos serviços afins.	- Realizar parcerias com entes públicos.	- Cada Escola definirá suas parcerias.	TODOS	DEZ/13

ITEM	PROPOSTA	IMPLEMENTAÇÃO	TJ RESPONSÁVEL	PRAZO
12 – Requerer ao CNJ que promova o acompanhamento das ações pertinentes às áreas de educação corporativa e de gestão de pessoas propostas nesta Carta.	- Facilitar o acesso do CNJ às informações sobre Educação Corporativa e Gestão de Pessoas.	- Informar ao CNJ o endereço da página da Rede Social de Escolas.	TJ/RJ - ESAJ	ABR/13
13 – Criar glossário para padronizar os conceitos utilizados entre as Escolas buscando facilitar a comunicação	- Elaboração de glossário das Escolas.	- A ESAJ compartilhará seu glossário para análise e alinhamento.	TJ/RJ - ESAJ	ABR/13
14 – A Escola sede do último evento ficará encarregada de acompanhar a implementação das ações firmadas na Carta do Encontro	- Acompanhamento das ações.	- Apresentação dos resultados no Encontro seguinte.	TJ/RJ - ESAJ	Mês do V Encontro
15 – Construção de pauta participativa para os Encontros Nacionais das Escolas de Servidores e Gestores de Pessoas do Poder Judiciário	- Consulta previa aos Tribunais participantes para sugerir temas de palestras e debates a serem apresentados no próximo Encontro.	- Formação da pauta dos Encontros considerando as sugestões propostas.	TJRO	Mês anterior ao V Encontro