

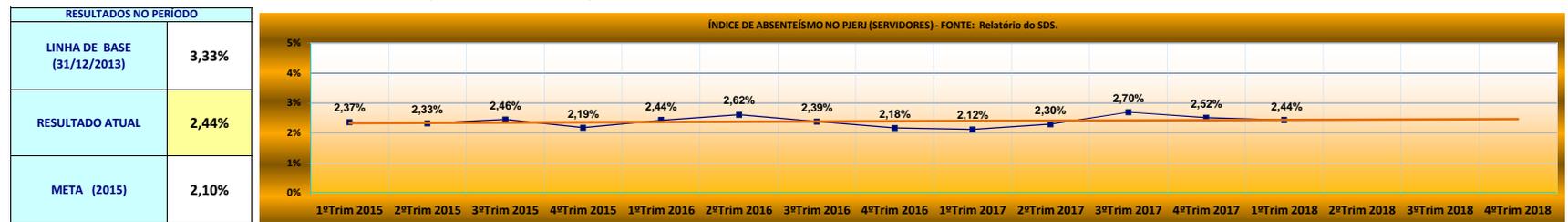


**PLANILHA DE INDICADORES**

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	DGPES	<b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	X	<b>INDICADOR DE PROJETO</b>		<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>		<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b>					
<b>TEMA</b>	Gestão de Pessoas			<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça								
<b>INDICADOR</b>	Absenteísmo de Servidores (IE 31b)			<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>									
<b>FINALIDADE</b>	Verificar o grau de comparecimento dos servidores ao trabalho							<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Acumulado				
<b>PERIODICIDADE</b>	Trimestral	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>		<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>		<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>	X	<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>					
<b>FÓRMULA</b>	(Total de ausências sem justificativas de servidores no período) / (total de servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	mM				
<b>META</b>	Reduzir para 2% o absenteísmo global até 31/12/2014					<b>ORIGEM DOS DADOS</b>	Relatório do SDS	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	Porcentagem				
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014/2015</b>				1ºTrim 2015	2ºTrim 2015	3ºTrim 2015	4ºTrim 2015	1ºTrim 2016	2ºTrim 2016	3ºTrim 2016	4ºTrim 2016	Δ% 2015/2016	
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores				21.360	20.318	24.616	19.104	21.939	23.453	23.505	17.308	-9,40%	
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq)				15.279	15.037	15.401	15.326	15.268	15.171	15.123	14.998	-2,14%	
Nº de Dias Úteis				59	58	65	57	59	59	65	53	-7,02%	
<b>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES</b>				<b>2,37%</b>	<b>2,33%</b>	<b>2,46%</b>	<b>2,19%</b>	<b>2,44%</b>	<b>2,62%</b>	<b>2,39%</b>	<b>2,18%</b>	<b>-0,43%</b>	
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2016/2017</b>				1ºTrim 2017	2ºTrim 2017	3ºTrim 2017	4ºTrim 2017	1ºTrim 2018	2ºTrim 2018	3ºTrim 2018	4ºTrim 2018	Δ% 2017/2018	
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores				19.357	19.294	23.886	18.752	20526					
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq)				14.940	14.465	14.043	14.326	14.242					
Nº de Dias Úteis				61	58	63	52	59					
<b>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO DOS SERVIDORES</b>				<b>2,12%</b>	<b>2,30%</b>	<b>2,70%</b>	<b>2,52%</b>	<b>2,44%</b>					

Tpefet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.  
 TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base  
 TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.  
 TPReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base



<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	Apesar do registro no 1º trimestre de 2018 estar pontualmente acima da curva de tendência, este indicador mostra uma diminuição de 26,7% em relação a marca base.
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividades periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizadas pelo Plano de Logística Sustentável.

<b>Responsável pela emissão do relatório:</b>	<b>Marcos Mouzinho</b>	<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b>	<b>DESAU</b>	<b>Data:</b>	<b>25/05/2018</b>
---	------------------------	--	--------------	--------------	-------------------