

Objetivo	orientar o líder para alcançar os resultados planejados.
Palavras-chave	liderança, planejamento.
Tempo estimado	7 minutos

Como controlar para que o planejamento não falhe

Sonia Jordão
Palestrante e
Consultora Organizacional

Você vai ler:

- ▶ Os motivos para planejar e controlar.
- ▶ A liderança e a função de autocontrole da equipe.
- ▶ O controle da parte financeira.
- ▶ A liberação responsável como fórmula de sucesso da liderança.



Planejamento e controle são inseparáveis. Você planeja e depois controla para ver se o que foi traçado está sendo cumprido e, quando necessário, corrige-se a rota.

Através do controle é que se garante que a energia da equipe esteja canalizada para a execução da tarefa e que os recursos sejam usados de maneira correta, sem desperdícios. Enfim, garante-se que as coisas estejam acontecendo da maneira planejada.

Como as equipes são formadas de gente e não de máquinas, é normal que vez ou outra existam discussões e outras atividades que não estejam relacionadas com o trabalho. Porém, faz-se necessário verificar se essa "perda de tempo" não é prejudicial, se está dentro do admissível, se não está se tornando um problema.

Líderes normalmente contam com o autocontrole e a autodisciplina dos outros. O que geralmente acontece é que quanto melhor forem os membros que fazem parte da equipe, mais tais recursos podem ser utilizados.

Tanto o controle quanto a disciplina não devem ser impostos a fim de que as pessoas não sintam que perderam a liberdade. As pessoas precisam sentir-se livres e iguais. Faz parte da boa liderança conseguir que os membros das equipes tenham este autocontrole e sejam disciplinados.

É importante também controlar a parte financeira: orçamento é um objetivo que deve ser cumprido. Por isso, limitar os gastos é essencial, principalmente nos tempos atuais, quando o cliente quer a maior qualidade com o menor preço.

Também faz parte dessa boa administração de recursos a gestão do tempo das pessoas, evitando os desperdícios. Bons líderes economizam cuidadosamente e gastam os recursos de que dispõem com moderação, sem abusos. Eles conseguem o máximo de resultados com o mínimo de recursos.

As pessoas encarregadas das tarefas precisam saber quais as expectativas em torno do seu trabalho e quais são os resultados desejados. Cabe aos líderes mostrar as diretrizes e os valores da organização, mas deixando sempre os procedimentos flexíveis. Também relacionar quais são os recursos disponíveis. Enfim, dizer quais são os padrões de desempenho, os limites de responsabilidade e as conseqüências do planejamento.

Cabe ao gestor ter uma postura apropriada para facilitar o surgimento de novos talentos na empresa.

Esses acordos fazem com que você, enquanto gestor, passe de uma orientação de controle para uma orientação de liberação, dando às pessoas a oportunidade de exercitar a iniciativa de maneira responsável. Com isso, pode-se despertar a criatividade e revelar os talentos **latentes**. Dessa forma, ganham os dois lados – quem lidera e quem é liderado.

Lembre-se:

- ✓ O controle serve para corrigir o que não está dando certo.
- ✓ Utilize os recursos sem desperdícios.
- ✓ Abra os caminhos para o reconhecimento da criatividade.



E você...

- ❖ Quantas oportunidades perdeu por falta de controle?
- ❖ Que tipo de liderança exerce no planejamento?
- ❖ Qual sua influência no autocontrole da equipe?
- ❖ Como experimenta acordo em que todos possam ganhar?

