

Objetivo	<i>incentivar no líder a crença na capacidade de realização da sua equipe.</i>
Palavras-chave	<i>liderança, equipe, reconhecimento.</i>
Tempo estimado	<i>7 minutos</i>

# *O Gato de Botas*

*José Wilson Falcão  
Historiador e Professor*

## **Você vai ler:**

- ▶ A importância do líder acreditar no potencial da equipe.
- ▶ O líder como facilitador do desempenho.
- ▶ Os benefícios de pertencer a uma equipe de trabalho.



**J**á cansamos de escutar que a vida não é um conto de fadas. Mas se olhar bem, os contos de fadas têm muito que ensinar a todos nós. No famoso conto do escritor francês **Charles Perrault**, O Gato de Botas, o filho mais novo herda do pai um gato. Insatisfeito, não viu outra utilidade para a sua herança a não ser a panela. O gato, por sua vez, tranqüiliza seu herdeiro pedindo-lhe apenas que mande confeccionar um par de botas e lhe dê uma sacola. Para encurtar a história, o gato leva o seu dono a se tornar muito rico e ainda casar com a princesa.

*Charles Perrault  
(1628-1703), escritor  
francês do século XVII,  
ficou famoso por seus  
contos infantis como  
"A Bela Adormecida",  
"Chapeuzinho  
Vermelho",  
"Cinderela", dentre  
outros.*

Assim como no conto do Gato de Botas, para um líder obter bons resultados da sua equipe de trabalho é importante ter discernimento para reconhecer o potencial das pessoas. Ou simplesmente apostar, arriscar. Acreditar que é possível a realização de objetivos. Ainda ter coragem de atribuir feito ao seu autor. Quando for o caso. Sempre realçando a ajuda de todos. É mais um atributo ter postura de gratidão. Ela o credencia no quesito humildade. Um caminho importante a ser trilhado, para quem está disposto a aprender com os colegas.

Líder também aprende. O que inclui aprender a receber ajuda e também ensinar a outros o mesmo aprendizado. Às vezes o problema não é a ajuda em si, mas sim quem a recebe reconhecê-la e entendê-la como necessária. Essa atitude reforça o ânimo de quem prestou serviço, esforçou-se e deu duro para encontrar a melhor solução. Numa equipe de trabalho não é prerrogativa do líder ser o autor das melhores idéias, antes um facilitador. Com características de liderar e servir.

Ajudar é palavra de ordem para qualquer empreitada que se queira fazer. É animador sentir o clima de uma equipe de trabalho unida e capaz. Nem toda equipe chega a ter essa característica da maneira mais fácil. Isso pode demandar tempo e paciência de todos, e do seu líder-facilitador. Senão, vejamos o exemplo de alguns times de futebol que não consegue fazer um campeonato muito bom e logo no próximo ano, mantida a mesma filosofia de trabalho e persistência, chega a melhores resultados e a pontuar com destaque.

Estar numa equipe de trabalho é um privilégio, pois pode propiciar diversos benefícios:

- Crescimento profissional.
- Oportunidade de exercitar trabalho coletivo com eficiência.
- Exercitar capacidade de liderança.
- Pôr a prova sua estabilidade emocional.
- Competir com sabedoria e ética.
- Buscar soluções criativas e compartilhadas.

Mesmo que você não possua a equipe dos sonhos, vale a pena acreditar, dar-lhes botas para trilhar os mais árduos caminhos e sacolas para colher os frutos dessa jornada. Eles virão, aguarde um tempo. Tenha consigo o dom de acreditar na criatividade, na transformação e no empenho das pessoas em busca do melhor de si. Dê uma chance aos contos de fadas. Eles constituem-se numa agradável e divertida lição da imaginação humana para servir à vida real. Acredite, sua equipe pode ser um gato de botas, e levar todos ao sucesso, inclusive você.

## Lembre-se:

- ✓ *Acredite no potencial de realização das pessoas.*
- ✓ *Estimule a criatividade e a iniciativa na sua equipe.*
- ✓ *O sucesso de uma pessoa deve ser compartilhado por toda equipe.*



## E você...

- ❖ *Já obteve benefícios por acreditar no potencial de outra pessoa?*
- ❖ *Consegue delegar responsabilidades com segurança?*
- ❖ *O que faz para facilitar a união em sua equipe?*

