

Objetivo	incentivar o autodesenvolvimento para aproveitar as oportunidades profissionais.
Palavras-chave	carreira, desenvolvimento, desempenho.
Tempo estimado	7 minutos

Compromisso com seu autodesenvolvimento

*Patrícia Bispo
Jornalista especialista em
Gestão de Pessoas*

Você vai ler:

- ▶ A importância das novas competências para sua carreira.
- ▶ As instituições e as formas de desenvolvimento dos seus servidores.
- ▶ O compromisso pessoal e as oportunidades para o autodesenvolvimento.



Hoje, muitas instituições reconhecem que o patrimônio mais valioso que possuem são as pessoas. Afinal, são os profissionais que conduzem as máquinas, negociam com os clientes, criam novos produtos, encontram soluções para os problemas e por aí vai.

A partir desse princípio, as instituições têm apostado no desenvolvimento dos gestores e, muitas vezes, além de oferecerem os tradicionais treinamentos para o aperfeiçoamento técnico, disponibilizam alternativas para que o servidor trabalhe novas competências, inclusive as comportamentais - tão valorizadas atualmente.

Dentre os recursos que auxiliam o autodesenvolvimento dos colaboradores, encontram-se: revistas e sites especializados, intranet, formação de grupos de discussão, encontros que estimulam a integração com profissionais de outros departamentos, exibição de filmes, além da promoção de palestras que abordam temas relacionados a trabalho e assuntos de interesse geral.

Mas, todas essas possibilidades de desenvolvimento não têm valor algum se a pessoa não estiver comprometida consigo e queira desenvolver-se, progredir.

Isso me faz recordar uma adolescente que conheci e que se preparava para o vestibular. Sem recursos para pagar os estudos, conseguiu uma bolsa em um ótimo colégio, mas ela não podia comprar livros. Numa manhã, a estudante foi à sala dos professores e um dos diretores a viu observando uma estante com livros empoeirados.

Ele logo perguntou: "Você está procurando algo?". A aluna respondeu: "Procuro um livro de física elétrica, pois minha prova está perto". "Mas, esses são antigos", argumentou o professor. A resposta da estudante foi: "Eles são velhos, mas têm o que preciso aprender!".

Ela saiu da sala dos professores não apenas com o livro que procurava, mas com vários outros que a ajudaram nos estudos de português, história, matemática e química. As chances aparecem quando menos se espera, mas é indispensável saber agarrá-las e assumir um compromisso, não apenas com a instituição onde se atua, mas consigo e sua própria vida.

Por isso, fique atento às chances que a instituição oferece para seu autodesenvolvimento, pois o conhecimento adquirido será seu patrimônio. Você pode até questionar que determinada informação não será útil para as suas atividades. Isso pode ser verdade no presente, mas o futuro das organizações é uma caixa de **surpresas** e exige que o profissional esteja pronto para o inesperado, para acompanhar as mudanças. Isso, por sua vez, pede novas competências e conhecimentos que podem ter estado ao alcance, mas você não quis agarrá-los.

É cada vez mais comum a mudança constante em estratégias, produtos e procedimentos nas organizações. Estar preparado para enfrentar novos desafios significa aumentar suas oportunidades de carreira.

Lembre-se:

- ✓ Profissional preparado é o maior patrimônio de uma instituição.
- ✓ É oportuno integrar-se com tudo que a sua instituição possa lhe oferecer.
- ✓ Para acompanhar as mudanças, novas competências.



E você..

- ❖ Já percebeu as mudanças em curso na sua instituição?
- ❖ O que tem feito para torna-se um servidor engajado?
- ❖ Quais recursos têm utilizado para se preparar melhor?

