

MOTIVAÇÃO DE EQUIPE

Objetivo Geral

Compreensão dos conceitos e das práticas referentes às relações existentes no trabalho, bem como suas perspectivas em relação à integração e à motivação do trabalho em equipe.

Identificar os princípios básicos da motivação de equipes e times vencedores.

Objetivos Específicos

- Como montar uma equipe motivada.
- Motivação e comprometimento.
- Reconhecer os componentes de uma equipe.
- Como identificar as características de uma equipe.
- Mostrar a importância da Inteligência Emocional no ambiente do trabalho.

Metodologia

Aula expositiva, Material de apoio (apostila), Apresentação do DVD “**Crie equipes de alta performance** de Roberto Shinyashiki, 2009”.

Conteúdo Programático

- Ajude sua equipe a atingir uma performance de alto nível.
- Inspire sua equipe a aumentar a produtividade.
- Delegue poder.
- Inteligência emocional.
- Combata a falta de entusiasmo entre sua equipe.

Bibliografia

AQUINO, C.P. Administração de Recursos Humanos. São Paulo, Atlas, 1988.

BOHLANDER, G.; SNELL, S.; SHERMAN, A. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Thompson, 2003.

CAMACHO, J. Psicologia organizacional. São Paulo: EPU, 1984.

CHANG, R. Construindo uma equipe de sucesso. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

CHIAVENATO, I. *Gestão de pessoas*. Rio de Janeiro: campus 2005.

DVD "Os Donos do Futuro – Educação Corporativa. Crie equipes de alta performance. Roberto Shinyashiki, 2009.

GOLEMAN, D. Trabalhando com a inteligência emocional. Rio de Janeiro: Objetiva

GRAMIGNA, M.R. Modelo de Competências e Gestão de Talentos. São Paulo: Makron Books, 2001.

KATZENBACH, J. Equipes de alta performance. Rio de Janeiro, 2ª ed., Campus, 2002.

KOTTER, John P. Afinal, o que fazem os líderes?. São Paulo: Campus, 2002.

Salovey, P., Mayer, J. D. Emotional intelligence. Imagination, Cognition and Personality, 1990.

Siqueira, M. M. M., Barbosa, N. C. & Alves, M. T. Construção e validação fatorial de uma medida de inteligência emocional. Psicologia: Teoria e Pesquisa, 1999.

Carga horária: 15 horas

| |
|--|
| <p>Atualização: 08/02/2010 Revisão: 00 Total de páginas: 02</p> |
|--|