

LIDERANÇA NO TRABALHO E GESTÃO DE MUDANÇAS

Objetivo Geral

Capacitar profissionais do Tribunal de Justiça na área de Liderança, a partir de exposição de cases e estudos teóricos que enfatizam o desenvolvimento do líder dentro e fora do TJ, bem como a adequação de cada indivíduo ao meio organizacional, conciliando os objetivos organizacionais com os objetivos pessoais.

Objetivos Específicos

- Capacitar o aluno para melhor conduzir processos de inovação, compreendendo a mudança como fundamental para a modernização do Tribunal de Justiça;
- Desenvolver, em aulas práticas, discussão de cases e situações onde o aluno deverá usar a razão e a intuição como recursos gerenciais;
- Capacitar o aluno a desenvolver habilidades no processo de decidir; habilidades estratégicas e habilidades interpessoais.

Metodologia

Interação e a participação do aluno no estudo e na aplicabilidade prática dos cases, em um nível elevado de discussão, proporcionando uma aproximação efetiva do profissional em relação aos problemas vivenciados pelas organizações, o que dá maior segurança, em nível de conhecimento, na resolução das questões surgidas no meio empresarial.

Conteúdo Programático

- Introdução ao desenvolvimento de Liderança, Conceito e Definição, História da Liderança nas Organizações;
- Transformações Contemporâneas e suas repercussões para as funções de Gestão e Liderança;
- Habilidades no processo de decidir: reação ao risco, à incerteza e às armadilhas decisórias;
- Habilidades estratégicas: a reflexão e o diálogo estratégicos, a reconstrução da visão e a reengenharia dos sonhos;
- Habilidades interpessoais: gestão do poder; da influência; da motivação e das relações no trabalho.

Bibliografia Indicada

BAZERMAN, Max. *Processo Decisório*. Rio de Janeiro: Campus, 2004.

BENNIS, Warren, e BIEDERMAN, Patrícia. *Os gênios da organização*. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

BENNIS, Warren NANUS Bert. *Líderes: estratégias para assumir a verdadeira liderança e mudanças*. Rio de Janeiro: Campus, 1996.

- BENNIS, Warren. *A invenção de uma vida: reflexões sobre liderança e mudanças*. Rio de Janeiro: Campus, 1996.
- BENNIS, Warren, SPREITZER, Gretchen, e CUMMINGS, Thomas. (organizadores). *O futuro da liderança*. São Paulo: Futura, 2001.
- BERGAMINI, Cecília ET alii. (organizadora). *Psicodinâmica da vida organizacional: motivação e liderança*. São Paulo: Pioneira, 1990.
- CHOWDHURY, Subir (coordenador). *Administração no século XXI: o estilo de gerenciar de hoje e no futuro*. São Paulo: Pearson Education, 2003.
- CONGER, Jay. *O líder carismático*. São Paulo: Makron, 1991.
- COVEY, Stephen. *Liderança baseada em princípios*. Rio de Janeiro: Campus, 2002.
- FIELDER, Fred. *Liderança e administração eficaz*. São Paulo: Pioneira, 1981.
- HEIFETZ, Ronald e LINSKY Marty. *Liderança no fio da navalha: sobrevivendo os perigos do comando nos negócios*. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2002.
- HESELBEIN, Frances, GOLDSMITH, Marshall e BECKARD, Richard (organizadores). *O líder do futuro: visões, estratégias e práticas para uma nova era*. São Paulo: Futura, 1995.
- HUNTER, James C. *O monge e o executivo: uma história sobre a essência da liderança*. Rio de Janeiro: Sextante, 2004.
- KOUZES, James e POSNER, Barry. *O desafio da liderança*. Rio de Janeiro: Campus, 1991.
- KRAMER, JEFFREY A. *O estilo Jack Welch de liderança*. Rio de Janeiro: Campus, 2005.
- NANUS, Burt. *Liderança visionária: como planejar o futuro da sua empresa*. Rio de Janeiro: Campus, 2000.
- SCHOLTES, Peter. *O manual do líder*. Rio de Janeiro: Qualitymark Editora, 1999.
- TAFFINDER, Paul. *Curso intensivo de liderança: como desenvolver suas habilidades e se tornar um líder verdadeiramente eficaz*. São Paulo: Clio Editora, 2002.
- UBSEEM, Michael. *Liderando para o alto: como conduzir seu chefe em benefício de todos*. São Paulo: Negócio Editora, 2002.
- ULRICH, Dave, ZENGER, Jack e SMALWOOD, Norm. *Liderança orientada para resultados*. Rio de Janeiro: Editora Campus, 2000.

Carga horária: 20 horas

<p>Atualização: 21/02/2011 Revisão: 04 Total de páginas: 02</p>
--