



## PLANILHA DE INDICADORES

|  |   |  |                  |   |  |   |                          |   |
|--|---|--|------------------|---|--|---|--------------------------|---|
| <b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>                            | DGPES   | <b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>   | x                | <b>INDICADOR DE PROJETO</b>                                   | <b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>                       | <b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b> |                          |   |
| <b>TEMA</b>  | GESTÃO DE PESSOAS   |  |                  | <b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>                                   | Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais |   |                          |   |
| <b>INDICADOR</b>   | CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES NAS COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS (IE33)                   |  |                  | <b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b> | IMPLEMENTAR AÇÕES DE CAPACITAÇÃO (RAD-DGPES-048)               |   |                          |   |
| <b>FINALIDADE</b>  | Avaliar o nível de capacitação de servidores nas competências profissionais       |  |                  |   |  | <b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>         | Acumulado                |   |
| <b>PERIODICIDADE</b>                                     | Semestral   | <b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>   |                  | <b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>                                |  | <b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>            | x                        |   |
| <b>FÓRMULA</b>   | ( Servidores capacitados por competência específica / Total de servidores ) x 100 |  |                  |   |  | <b>SENTIDO DE MELHORIA</b>                | MM                       |   |
| <b>META</b>  | 80% de servidores capacitados até o final de 2018                                 |  |                  |   | <b>ORIGEM DOS DADOS</b>  | ESAJ                                      | <b>UNIDADE DE MEDIDA</b> | % |
| <b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR</b>                             | <b>PERÍODO</b>  | 2017   | 1º semestre 2018 | 2º semestre 2018  | 2018   |   |                          |   |
|  | NÚMERO DE SERVIDORES CAPACITADOS  | 12964  | 7625             |   |  |   |                          |   |
|  | NÚMERO DE SERVIDORES DO PJERJ   | 14465  | 14105            |   |  |   |                          |   |
|  | <b>PERCENTUAL</b>   | 89,62%   | 54,06%           |   |  |   |                          |   |
| <b>RESULTADOS NO PERÍODO</b>                             |   |  |                  |   |  |   |                          |   |
| <b>LINHA DE BASE 2017</b>                                | 89,62%  |  |                  |   |  |   |                          |   |
| <b>RESULTADO ATUAL</b>                                   | 54,06%  |  |                  |   |  |   |                          |   |
| <b>META</b>  | 80%   |  |                  |   |  |   |                          |   |
| <b>ANÁLISE CRÍTICA</b>                                   |   | <p>Foram considerados os servidores que concluíram ao menos uma ação de capacitação em competência mapeada. O resultado do 1º semestre indica tendência ao atingimento da meta até dezembro de 2018, considerando que historicamente há um maior número de servidores capacitados no segundo semestre.</p> <p>O número de servidores do PJERJ contempla 12.905 servidores efetivos ativos, 288 comissionados e 912 requisitados, conforme informação da DICAD/SECOF em 03/07/2018.</p> |                  |   |  |   |                          |   |
| <b>AÇÕES GERENCIAIS</b>                                  |   | Não há.  |                  |   |  |   |                          |   |
| <b>Responsável pela emissão do relatório: DGPES/ESAJ</b> |   |  |                  | <b>Responsável (aprovação e divulgação): DGPES</b>            |  |   | <b>Data: 06/07/2018</b>  |   |