



**PLANILHA DE INDICADORES**

**ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.**

<b>UNIDADE ORGANIZACIONAL</b>	DGPES	<b>INDICADOR DE OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	X	<b>INDICADOR DE PROJETO</b>		<b>INDICADOR DE PROCESSO DE TRABALHO</b>		<b>INDICADOR DE OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	
<b>TEMA</b>	Gestão de Pessoas			<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>	Valorização dos magistrados e da carreira da magistratura/Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça				
<b>INDICADOR</b>	Absenteísmo no PJERJ - Magistrados e Servidores - GLOBAL (IE 31)			<b>PROJETO, PROCESSO DE TRABALHO OU OBJETIVO DA QUALIDADE</b>	Programa Qualidade de Vida				
<b>FINALIDADE</b>	Verificar o grau de comparecimento dos magistrados e servidores ao trabalho							<b>CRITÉRIO DE ACOMPANHAMENTO</b>	Acumulado
<b>PERIODICIDADE</b>	Trimestral	<b>INDICADOR DE ACOMPANHAMENTO</b>		<b>INDICADOR DE DESEMPENHO</b>		<b>INDICADOR DE EFICIÊNCIA</b>	X	<b>INDICADOR DE EFETIVIDADE</b>	
<b>FÓRMULA</b>	(Total de ausências sem justificativas de servidores e magistrados no período) / (total de magistrados e servidores ao final do período x total de dias úteis no período) x 100							<b>SENTIDO DE MELHORIA</b>	mM
<b>META</b>	Reduzir para 2% o absenteísmo global até 31/12/2014					<b>ORIGEM DOS DADOS</b>	Relatório do SDS	<b>UNIDADE DE MEDIDA</b>	Porcentagem

<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2014/2015</b>									
	1ºTrim 2014	2ºTrim 2014	3ºTrim 2014	4ºTrim 2014	1ºTrim 2015	2ºTrim 2015	3ºTrim 2015	4ºTrim 2015	Δ% 2014/2015
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	21.518	18.532	23.571	20.574	21.360	20.318	24.616	19.104	-7,14%
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	1.695	1.683	1.932	1.827	1.677	1.439	1.849	1.515	-17,08%
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq)	16.255	15.630	15.502	15.348	15.279	15.037	15.401	15.326	-0,14%
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)					868	863	862	859	
Nº de Dias Úteis	59	52	62	56	59	58	65	57	1,79%
<b>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)</b>	<b>2,42%</b>	<b>2,36%</b>	<b>2,65%</b>	<b>2,61%</b>	<b>2,42%</b>	<b>2,36%</b>	<b>2,50%</b>	<b>2,24%</b>	<b>-14,25%</b>

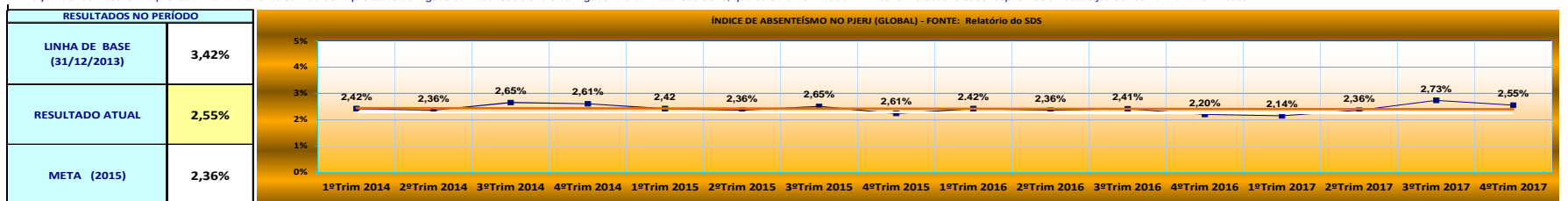
<b>EVOLUÇÃO DO INDICADOR 2016/2017</b>									
	1ºTrim 2016	2ºTrim 2016	3ºTrim 2016	4ºTrim 2016	1ºTrim 2017	2ºTrim 2017	3ºTrim 2017	4ºTrim 2017	Δ% 2016/2017
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Servidores	21.939	23.453	23.505	17.308	19.357	19.294	23.886	18.752	8,34%
Nº Dias Não Trabalhados (Faltas não Previstas) - Magistrados	1.444	1.594	1.540	1.198	1.321	1.694	1.790	1.416	18,20%
Nº de Servidores (Tpefet - TPCed + TPSV + TPReq)	15.268	15.171	15.123	14.998	14.940	14.465	14.043	14.326	-4,48%
MagT - Total Magistrados (Mag = Mag2 + Mag1 + MagTR + MagJE - MagPACJE1º - MagPACTR1º - MagPACTRJE)	860	861	860	860	878	877	875	875	1,74%
Nº de Dias Úteis	59	59	65	53	61	58	63	52	-1,89%
<b>ÍNDICE DE ABSENTEÍSMO (GLOBAL)</b>	<b>2,46%</b>	<b>2,65%</b>	<b>2,41%</b>	<b>2,20%</b>	<b>2,14%</b>	<b>2,36%</b>	<b>2,73%</b>	<b>2,55%</b>	<b>15,88%</b>

*TPEfet - Total de Pessoal do Quadro Efetivo: Número total de servidores ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base, incluídos os cedidos a outros órgãos.*

*TPCed - Total de Pessoal Cedido: Número total de servidores cedidos a outros órgãos, ocupantes de cargo de provimento efetivo no quadro de pessoal do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base*

*TPSV - Total de Pessoal sem Vínculo: Número total de servidores ocupantes apenas de cargo em comissão do Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base.*

*TPReq - Total de Pessoal Requisitado: Número total de servidores requisitados de órgãos do Poder Judiciário e de órgãos fora do Poder Judiciário, que estão em atividade no Tribunal Estadual e suas respectivas unidades judiciárias no final do ano-base*



<b>ANÁLISE CRÍTICA</b>	Tal como evoluiu o indicador específico do Absenteísmo dos servidores, este indicador manifestou nos últimos quatro anos um perfil extremamente regular (2,51% em 2014; 2,38% em 2015; 2,43% em 2016 e 2,44% em 2017) traçando uma curva de tendência consistentemente nivelada. As ações gerenciais foram, portanto, efetivas para manter os registros estáveis e bem abaixo da linha de base definida, em 2013, como 3,42%.
<b>AÇÕES GERENCIAIS</b>	Auditoria ininterrupta dos procedimentos periciais pela fiscalização do contrato de terceirização das atividades periciais; Publicação da Resolução Normativa nº 06 de 23/05/2013, que produziu alterações objetivas para melhorar o controle e acompanhamento pericial; Manutenção do Plano de Saúde corporativo; Ações Educativas em saúde coletiva disponibilizadas pelo Plano de Logística Sustentável; Registro e acompanhamento da tendência de evolução do Índice; Auditoria ininterrupta do cumprimento das metas previstas no Plano de Trabalho do Convênio TJMED para Assistência à Saúde dos Magistrados do PJRJ; Manutenção do Plano de Saúde Mútua dos Magistrados.

<b>Responsável pela emissão do relatório:</b>	<b>Marcos Mouzinho</b>	<b>Responsável (aprovação e divulgação):</b>	<b>DESAU</b>	<b>Data:</b>	<b>09/01/2018</b>
-----------------------------------------------	------------------------	----------------------------------------------	--------------	--------------	-------------------