

Objetivo	<i>aumentar a disposição para realizar mais do que o esperado.</i>
Palavras-chave	<i>carreira, motivação, desempenho.</i>
Tempo estimado	<i>7 minutos</i>

Além do esperado

*Armando Correa de Siqueira Neto
Psicólogo, Consultor e
Mestre em Liderança*

Você vai ler:

- ▶ O valor de fazer mais do que foi solicitado.
- ▶ Como descobrir novas oportunidades em seu trabalho.
- ▶ A valorização do empreendedor nas empresas.



Se você faz apenas pelo que crê valer, então é recomendável que se pergunte: será que é hora de valer mais ao oferecer algo além do esperado? E, por conseguinte, deve-se ponderar carinhosamente antes de responder a esta questão tão importante e que pode proporcionar um novo significado no hábito e no cotidiano profissionais.

É possível trabalhar com certa frequência de resultado, como se houvesse um botão que regulasse a quantidade e a qualidade oferecida diariamente. Tal situação, contudo, é limitadora em relação ao desenvolvimento que se encontra potencialmente presente no profissional. É como ter água fresca em abundância e servir-se de uns poucos goles, mantendo a sede em constante provocação.

Ninguém percebe o talento oculto, relegando-o ao destino da mera repetição e monotonia. Será que é prudente ficar esperando um dia, uma oportunidade que permita o emprego de tanto potencial dentro de si? Ou é você que deve provocar, parcial ou totalmente, tal condição? Por que não ir além? Que razões legítimas o prendem na mediana performance das possibilidades? Boa parte das justificativas concentra-se no fato de as pessoas temerem passar por bobas ou inocentes. Mas será que é só isso?

Ao analisar um pouco mais a situação, é possível considerar ainda a acomodação existente. Ela impede que se busque mais do que se determinou. É como um desestimulante que veta qualquer novo impulso ao movimento extra. Logo, têm-se alguns fatores que desfavorecem a superação, impedindo o trabalhador de ir além daquilo que foi contratado. O que não se percebe, no entanto, é que se perde enorme oportunidade de crescimento e outros ganhos decorrentes, tais como o prestígio e o dinheiro.

Criar uma nova oportunidade ao cavar a chance de empreender e usar o potencial existente dentro de si pode abrir portas que levem a novos terrenos no campo profissional. Quando bons líderes percebem que determinado seguidor faz bem o seu trabalho e ainda se supera, ultrapassando os limites comuns, aumenta-se a percepção da sua presença e a avaliação ganha em qualificação.

Na hora de se lembrar de alguém para ocupar um cargo melhor ou de receber um bônus meritório ou um elogio adequado, a figura de quem foi além do esperado é praticamente a primeira a surgir. É natural que tal fato ocorra, em razão da marca registrada que se desenvolveu a partir do comportamento superior estabelecido. Quem ganha?

Se você alcança mais, terá maior destaque. Lembre-se também que a sua auto-estima poderá evoluir, haja vista você identificar em si a mudança que o coloca além do esperado, além do que é percebido por outros. Mas a decisão é particular e cabe somente à sua **consciência** sobre limites e alcances. Então, você quer ir longe?

Tenha clareza apenas sobre os limites das suas competências. Não queira entregar aquilo que você não saiba fazer. Desenvolva-se primeiro para alcançar vãos mais altos.

Lembre-se:

- ✓ Busque disposição para oferecer algo diferenciado no trabalho.
- ✓ Provoque o aparecimento de possibilidades de crescimento profissional.
- ✓ Explore o potencial da visibilidade, reconhecimento e destaque.



E você..

- ❖ O que faz para valer mais?
- ❖ Quais oportunidades poderia aproveitar para melhorar sua performance?
- ❖ Como avalia seu crescimento profissional?

