

Formação de instrutores em Avaliação Especial com foco em competência no PJERJ - FID

Competência Técnica: Gestão da Qualidade
Conhecimento Relacionado: Ferramentas da Qualidade

Objetivo Geral

Proporcionar aos participantes o desenvolvimento de habilidades relacionadas ao exercício de suas funções.

Objetivos Específicos

- Contextualizar historicamente a Avaliação Especial de Desempenho, abordando aspectos legais;
- Apresentar a metodologia de Gestão de Pessoas por Competências no PJERJ;
- Aprofundar os principais conceitos que afetam a dinâmica das relações no trabalho;
- Descrever e analisar o processo de Avaliação de Pessoas no trabalho;
- Apresentar os principais desafios das avaliações formais;
- Aprofundar o conceito de feedback, abordando sua importância para o desenvolvimento de pessoas.
- Apresentar o perfil do gestor que melhor conduzirá a Instituição a alcançar resultados positivos;
- Desenvolver a habilidade para aplicar técnicas de dinâmicas nos cursos para gestores de pessoas.

Metodologia e Recursos

Aulas expositivas, materiais de leitura, estudos de casos, recursos audiovisuais, dinâmica de grupo.

Conteúdo Programático

- Crise e Reforma do Judiciário – Emendas Constitucionais que respaldam legalmente o processo de avaliação.
- Resolução 13/2012 (Avaliação Especial) e Resolução TJ/OE/RJ 32/2014 (Política de Gestão de Pessoas).
- Gestão de Pessoas por Competência – conceitos e metodologia.
- Conceitos básicos em Gestão de Pessoas – Percepção, Motivação e Liderança.
- Avaliação formal e feedback – objetivos, tipos, barreiras.
- Avaliação Especial de Desempenho no PJERJ – instrumento, fluxo do processo, aspectos práticos.

Avaliação

Verificação de aprendizagem não será escrita. Por se tratar de curso

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da intranet é cópia não controlada.

comportamental a avaliação será feita através de participações na plataforma de LMS.

Bibliografia

- ABRUCIO, FERNANDO LUIZ. *Os avanços e os dilemas do modelo pós-burocrático: a reforma da administração pública à luz da experiência internacional recente in 'Reforma do Estado e administração pública gerencial'*. FGV, 1999.
- BARBOSA, LÍVIA. *Igualdade e Meritocracia – a ética do desempenho nas sociedades modernas*. Rio de Janeiro, Fundação Getúlio Vargas, 1999.
- BRANDÃO, HUGO PENA. *Mapeamento de Competências: métodos, técnicas e aplicações em gestão de pessoas*. São Paulo, Atlas, 2012.
- FISHER, ANDRÉ LUIZ. “Um resgate conceitual e histórico dos modelos de gestão de pessoas”. In *As pessoas na Organização*. São Paulo, Editora Gente, 2002.
- HIPÓLITO, JOSÉ ANTONIO MONTEIRO E REIS, GERMANO GLUFKE. “A avaliação como instrumento de gestão”. In *As pessoas na Organização*. São Paulo, Editora Gente, 2002.
- PEREIRA, L. C. BRESSER. *A reforma gerencial do Estado de 1995*. Revista de Administração Pública, vol. 34, jul/ago 2000.
- PEREIRA, L.C.BRESSER e SPINK, P. (org.) *Reforma do Estado e Administração Pública Gerencial*, FGV, Rio de Janeiro, 1998.
- MORGAN, GARETH. “A criação da Realidade Social – as organizações vistas como culturas.” In: *Imagens da Organização*. São Paulo, Atlas, 1996.
- MOTTA, FERNANDO & CALDAS, MIGUEL P. *Cultura organizacional e cultura brasileira*. São Paulo, Atlas, 1997.
- NOGUEIRA, ROBERTO PASSOS. *Gestão de Recursos Humanos e Reformas do Setor Público: Tendências e Pressupostos de uma Nova Abordagem*. *Workshop on Global Health Workforce Strategy - OMS*, França, 2000.
- OLIVEIRA, MOISÉS DO SOCORRO DE. *O Poder Judiciário: morosidade. Causas e soluções*. Jus Navigandi, Teresina, ano 7, n. 96, 7 out. 2003. Disponível em: <<http://jus2.uol.com.br/doutrina/texto.asp?id=4306>>. Acesso em: 10 out. 2008.
- VASCONCELOS, JOÃO GUALBERTO M. “Gerência e autoridade nas empresas brasileiras - Uma reflexão histórica e empírica sobre a dimensão paterna nas relações de trabalho” In *Cultura Organizacional e Cultura Brasileira*. São Paulo, Atlas, 1997.
- WILLIAMS, RICHARD L. *Preciso saber se estou indo bem! – Uma história sobre a importância de dar e receber feedback*. Rio de Janeiro, Sextante, 2005.

Carga horária

20 horas

Atualização: 17/09/2015	Revisão: 00
-------------------------	-------------