



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

ROTEIRO DE *WORKSHOP*

Título: <i>Liderança de Equipes no PJERJ</i>
Instrutor: Cadastrados no SCC
Público alvo: Gestores da área judiciária
Local: a definir na programação
Carga horária: 7 horas
Autorização de Desenvolvimento
Diretor da ESAJ: Data:

Objetivos do *workshop* (descreva o que pretende alcançar com as atividades propostas)

<p>Os participantes ao final do workshop serão capazes de:</p> <ul style="list-style-type: none">* Entender o papel do gestor baseado no conceito de gestão estratégica de pessoas e do conceito de gestão por competências conforme a Resolução TJ/OE 32 /2014;* Identificar os principais fatores que afetam as dinâmicas nas relações de trabalho;* Desenvolver habilidades com o objetivo de reconhecer e lidar com as diferentes percepções dos membros da equipe;* Desenvolver e aprimorar técnicas para gerenciar os conflitos no ambiente de trabalho;* Aprender a importância de dar e receber feedback;* Desenvolver competências relacionadas ao autoconhecimento e à auto liderança.



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no site do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

	DESCRIÇÃO DO CONTEÚDO E DAS ATIVIDADES
Aula 1 MANHÃ	Breve histórico do desenvolvimento da cultura organizacional do TJRJ inspirada no Planejamento Estratégico Nacional do Poder Judiciário (2015/2010) do CNJ, através da Resolução 198/2014 e da Resolução TJ /OE 32/2014. Principais conceitos sobre liderança. Diferença entre grupo e equipe. O contexto interno e externo das organizações. Habilidades para trabalhar em equipe. Ferramentas que precisam ser bem manejadas pelo gestor: Comunicação e a Percepção. Possíveis barreiras ou ruídos na Comunicação e principais habilidades comunicativas que precisam ser conhecidas e desenvolvidas. Modelo do Campo de Forças. Cuidados ao avaliar as pessoas. Diferentes modelos de avaliação.
Aula 2 TARDE	Estilos de liderança e suas diferentes abordagens. Como exercer influência através da motivação da equipe. A importância do feedback e suas principais características. O conflito e sua abordagem dentro do ambiente de trabalho. Técnicas para lidar e gerir os diferentes conflitos. A importância da autoliderança.



DIRETORIA GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Escola de Administração Judiciária -ESAJ
Divisão de Ensino e Pesquisa – DIEPE

IMPORTANTE: sempre verifique no *site* do TJRJ se a versão impressa do documento está atualizada.

Recursos materiais (liste o que você vai precisar para ministrar o *workshop*)

Quadro branco
Caneta para quadro branco
Computador
Projetor multimídia
Caixas de som (para os vídeos)
Folhas de papel em branco

Verificação final e Aprovação

Verificação pelo Chefe do SEDAC:

Data:

Aprovação do Diretor da DIEPE:

Data:

Observações:

O workshop presencial terá carga horária de 7h realizadas em um único dia: 9h às 12h e 13h às 17h.