

Gestão do Capital Intelectual - GCI

Competência técnica: Gestão da Qualidade
Conhecimentos relacionados: Gestão de Processo de Trabalho

Objetivo Geral

Apresentar as diferentes formas de gestão e valorização do capital intelectual, visando o seu compartilhamento entre os servidores do PJERJ, incrementando, assim, o processo de comunicação e desenvolvimento interno da organização.

Objetivos Específicos

- Aplicar o conhecimento tácito dos servidores no PJERJ.
- Aprender a compartilhar os diferentes conhecimentos em equipes produtivas.
- Entender os processos mentais na aprendizagem.

Metodologia e Recursos

Aulas expositivas, recursos audiovisuais, dinâmica de grupo, aulas práticas.

Conteúdo Programático

- Gestão do capital intelectual.
- Como o cérebro aprende.
- A construção do aprendizado e do conhecimento.
- Tipos de conhecimento.
- Talento humano e capital humano.
- Competências Profissionais.
- O poder da comunicação.
- Capital intelectual e qualidade de vida.

Avaliação

Para este curso não se aplica verificação de aprendizagem.

Bibliografia

- ARNOSTI, José Carlos M. *Capital Intelectual - Reconhecimento e Mensuração*. Juruá, 2009.
- AUTHIER, Michel. *A Construção Coletiva de Conhecimentos*. Palestra, fevereiro de 2005.
- CHIAVENATO, Idalberto. *Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações*. 3ª edição – Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.
- DOUGLAS, William e ZARA, Carmem. *Como usar o cérebro para passar em provas e concursos*. 6ª ed. Rio de Janeiro: Impetus, 2013.

ATENÇÃO: A cópia impressa a partir da *intranet* é cópia não controlada.

- FLEURY, Maria Teresa. *Gestão Estratégica do Conhecimento: integrando aprendizagem, conhecimento e competências*. São Paulo: Atlas, 2001.
- MARQUES, Regina Rodrigues. *Educação Corporativa e Capital Intelectual*. 1ª ed. Usina de Ideia, 2013.

Carga Horária

06 horas

Atualização: 23/05/2016	Revisão: 05
-------------------------	-------------