

# CULTURA E CLIMA NAS ORGANIZAÇÕES - CLR

---

Competência técnica: Desenvolvimento de Pessoas  
Conhecimentos relacionados: Gestão de Pessoas na Administração Pública

## Objetivo Geral

Proporcionar aos participantes o desenvolvimento de habilidades relacionadas ao exercício de suas funções

## Objetivos Específicos

Ao final do curso, o participante deverá ser capaz de:

- Analisar os fatores que influenciam no clima organizacional;
- Entender a dinâmica da cultura organizacional no comportamento do indivíduo;
- Perceber a relevância da pesquisa de clima organizacional na geração de mudança;
- Elaborar/Contribuir para uma Pesquisa de clima organizacional.

## Metodologia e Recursos

- Exposição participativa com uso de recursos multimídia, diálogo com uso de textos, e outros recursos, incorporando contribuições dos saberes e experiência dos participantes;
- Estudos de Casos.

## Conteúdo Programático

- A cultura organizacional, definições e dinâmica da cultura organizacional;
- Análise da cultura organizacional como ferramenta de gestão;
- Diagnóstico do clima organizacional;
- Gestão da cultura direcionada ao alto desempenho da organização;
- Mudança estratégica na organização;
- Tipos de pesquisa do clima organizacional.

## Avaliação

Verificação de aprendizagem escrita aplicada no final do curso.

## **Bibliografia Indicada**

- DIAS, R. **Cultura Organizacional**. São Paulo: Alínea, 2003.
- LUZ, R. **Gestão do Clima Organizacional**. São Paulo: Qualitymark, 2003.
- RUSSO, G. M. **Diagnóstico da cultura organizacional**. Campus, 2010.
- FLEURY, M. T. **As pessoas na organização**. São Paulo: Gente, 2002.
- FLEURY, M. T.; FISCHER, R.M. **Cultura e poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1996.
- MUSZKAT, M. **Guia prático de mediação de conflitos em famílias e organizações**. Summus, 2008.
- CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução a teoria geral da administração**. 3 ed. São Paulo: McGraw-Hill do Brasil, 1983

## **Carga horária:**

**15 horas**

Atualização: 13/05/2015	Revisão: 01
-------------------------	-------------