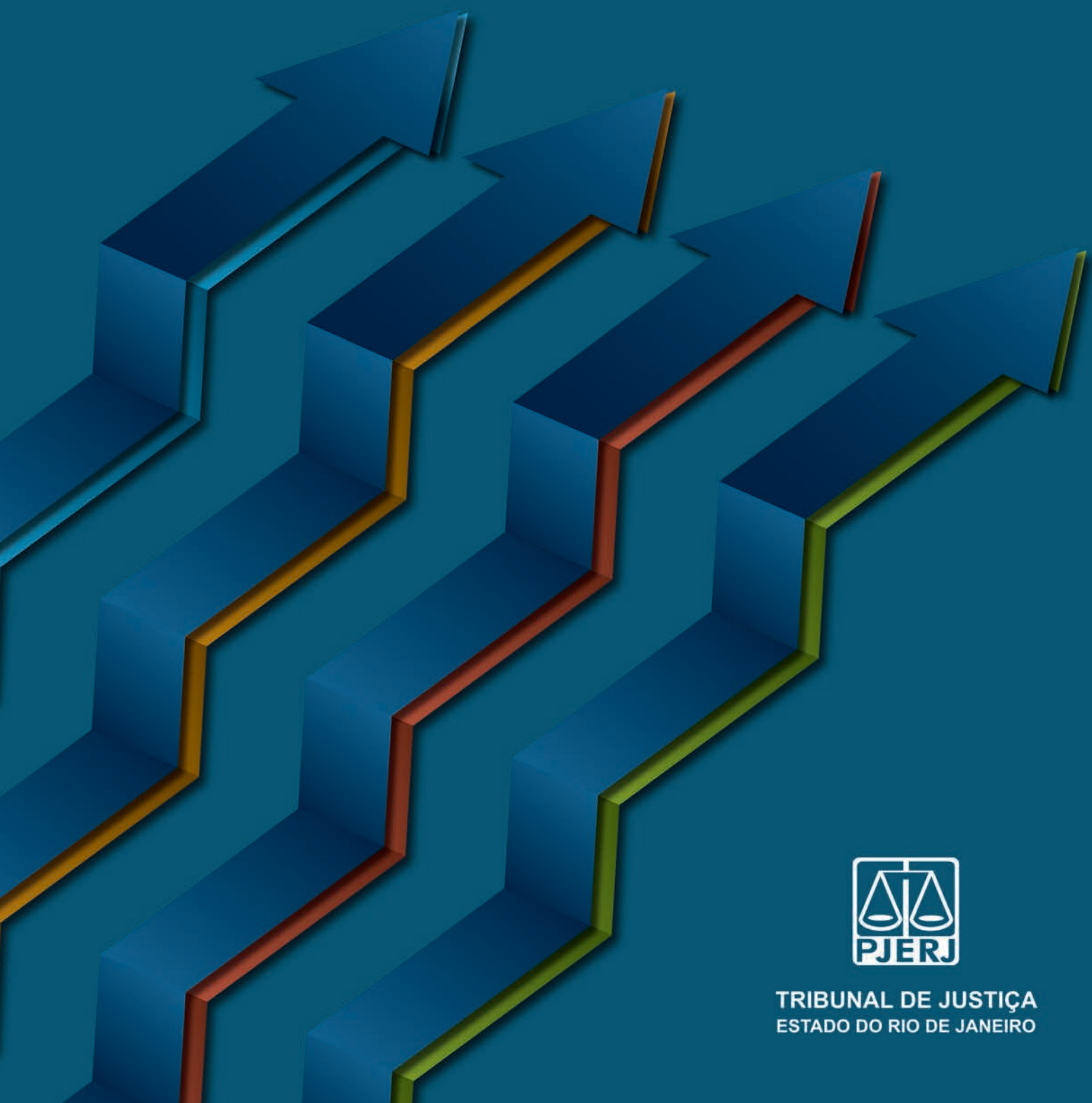


# **Plano Estratégico**

**BIÊNIO 2015-2016**



TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
ESTADO DO RIO DE JANEIRO



**TRIBUNAL DE JUSTIÇA**  
**ESTADO DO RIO DE JANEIRO**

Des. Luiz Fernando Ribeiro de Carvalho  
PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA

Desa. Maria Augusta Vaz Monteiro de Figueiredo  
CORREGEDORA-GERAL DA JUSTIÇA

Desa. Maria Inês da Penha Gaspar  
1ª VICE-PRESIDENTE

Desa. Nilza Bitar  
2ª VICE-PRESIDENTE

Des. Celso Ferreira Filho  
3º VICE-PRESIDENTE

**COMISSÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA  
E PLANEJAMENTO (COGEP)**

Des. Carlos Santos de Oliveira - PRESIDENTE

Desa. Maria Angélica Guimarães Guerra Guedes

Des. Antonio Iloizio Barros Bastos

Juíza Lysia Maria Mesquita Amaral Figueira

Juíza Maria Tereza Donatti

Juiz Luiz Eduardo de Castro Neves

Juiz Fábio Costa Soares

Alessandra Fabricio Anátocles da Silva Ferreira

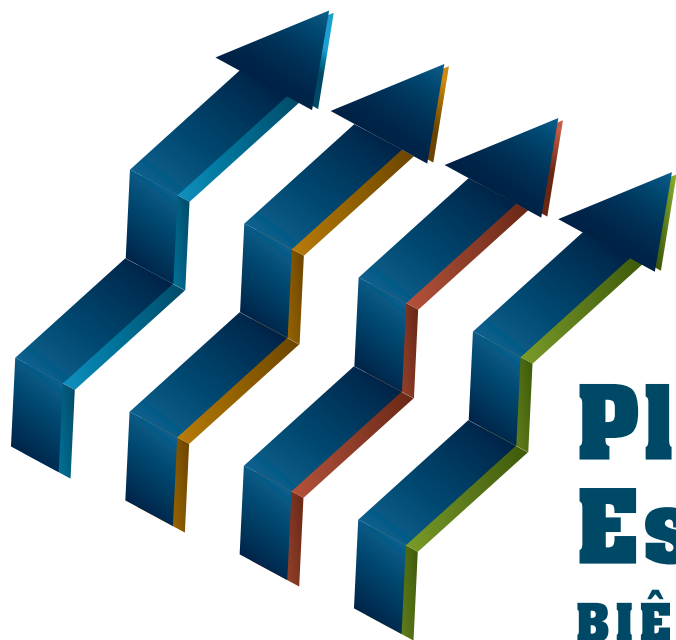
Alzimar Andrade Silva

André Luiz de Saboya Moledo

João Carlos Santos Cruz

João Fernando de Oliveira Coelho

Michele Vieira de Oliveira



**Plano  
Estratégico**  
**BIÊNIO 2015-2016**

## Sumário

1.	Palavras do Presidente.....	5
2.	Palavras do Presidente da Comissão de Gestão Estratégica e Planejamento (COGEP) .....	7
3.	Apresentação .....	9
4.	Novos Direcionadores Estratégicos do TJERJ.....	10
5.	Mapa Estratégico do TJERJ.....	11
6.	Temas e Objetivos Estratégicos do TJERJ .....	13
7.	Projetos Estratégicos.....	16
7.1.	Projetos pertinentes ao Tema “Prestação Jurisdicional” .....	16
7.2.	Projetos pertinentes ao Tema “Comunicação Institucional” .....	19
7.3.	Projetos pertinentes ao Tema “Governança Institucional” .....	20
7.4.	Projetos pertinentes ao Tema “Promoção dos Direitos da Cidadania” .....	20
7.5.	Projetos pertinentes ao Tema “Gestão de Pessoas” .....	21
7.6.	Projetos pertinentes ao Tema “Estrutura Predial, Logística e de Segurança” .....	22
7.7.	Projetos pertinentes ao Tema “Tecnologia da Informação” .....	22
7.8.	Projetos pertinentes ao Tema “Orçamento e Finanças” .....	25
	Resolução Nº 16/2015 do Órgão Especial .....	26

## 1. Palavras do Presidente do TJERJ

É com grande satisfação e sentido de compromisso que este Tribunal de Justiça vem apresentar o seu planejamento estratégico para o biênio de 2015-2016. Integram este documento os projetos selecionados após criteriosa avaliação pela Comissão de Gestão Estratégica e Planejamento (COGEP), que foram concebidos para a consecução dos principais objetivos desta gestão.

Sua publicização vem atender ao duplo imperativo de transparência e eficiência que pauta os atos daqueles incumbidos constitucionalmente de atender ao interesse público, a par de ratificar o intuito de construir um Judiciário atento às demandas sociais e entrosado com a sociedade civil – assumido em fevereiro deste ano. Igualmente, a presente comunicação tem a finalidade de envolver magistrados, servidores e demais integrantes da família forense no atingimento dos mencionados objetivos.

Na atualidade, já não é ignorado por ninguém que o Judiciário acedeu a um protagonismo inédito na vida republicana e que, gerindo um volume descomunal de demandas, vê-se impelido a otimizar esforços e assegurar recursos orçamentários para dar cumprimento à sua missão constitucional, que é de pacificação social com justiça.

Por isso, este Tribunal toma para si, com a autonomia que lhe atribui a Constituição, a responsabilidade pela formulação e implementação das políticas públicas afetas à prestação da jurisdição comum no estado do Rio de Janeiro e, com isso, a garantia dos direitos fundamentais dos jurisdicionados – sendo o presente plano o maior instrumento desse desiderato.

Outrossim – e não só por meio deste plano, mas a partir da regulamentação do próprio processo de planejamento pela Resolução n.º 16/2015 do Órgão Especial –, alinha-se o Tribunal de Justiça às diretrizes que se constituíram em plano nacional, a partir da Resolução n.º 198/2014 do Conselho Nacional de Justiça, com efeitos projetados para o período mais longo de 2015 a 2020.

Assim, entrega-se à coletividade o documento que, mais do que consignar os principais objetivos e iniciativas desta gestão, visa dar sustento à sua efetivação, bem como subsidiar o seu acompanhamento por toda a sociedade, alvitando, de forma irreversível, o empenho deste Tribunal na construção responsável de uma sociedade democrática.



## 2. Palavras do Presidente da Comissão de Gestão Estratégica e Planejamento (COGEP)

O Plano Estratégico do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro retrata a consolidação dos temas e objetivos delineados pela atual Administração, com o objetivo de dar visibilidade e concretude às tarefas tratadas como prioritárias para o biênio em curso.

Alinhada à estratégia elaborada pelo Conselho Nacional de Justiça, a nossa Corte Estadual, deliberou a respeito da composição da COGEP (Comissão de Gestão Estratégica e Planejamento), com a finalidade de implementar estudos no sentido de rever projetos anteriores e também de incluir novos projetos, para a implementação da Gestão Estratégica do Poder Judiciário Fluminense, no que pertine ao biênio em curso.

A COGEP foi constituída de forma plural, na medida em que seus integrantes representam os vários segmentos das atividades desenvolvidas no âmbito do Tribunal de Justiça. Em sua composição temos Desembargadores, Juízes, e servidores que representam vários departamentos administrativos da Corte, além de representantes das respectivas associações de classe.

Essa concepção plural democratiza a discussão de ideias, permitindo que haja um alargamento no âmbito do trabalho a que a COGEP se propôs realizar, retratando com exatidão o perfil da atual Administração de nosso Tribunal. Esse o ponto nodal. As reuniões da Comissão, até a deliberação no sentido da apresentação do presente Plano Estratégico, foram marcadas por intensos debates, que traduziram os anseios dos mais diversos segmentos do Judiciário Estadual.

Desta forma, creio que o trabalho ora apresentado traduz a vinculação dos projetos estratégicos a cada tema e objetivo estratégico, de molde a dar, repito, visibilidade e concretude na sua implementação e realização. A transparência é, sem sombra de dúvida, uma marca da atual Administração, devendo ser realçado que a apresentação do presente plano estratégico dá visibilidade à gestão, permitindo a sua divulgação e conhecimento por todos.

Externo, ainda, que presidir a COGEP é motivo de orgulho e satisfação. A simples possibilidade de discutir assuntos do interesse da Administração do Poder Judiciário, deliberar e aprender com os debates, ressaltando a excelência dos integrantes da Comissão, descortina esses sentimentos.

Destaco, por final, meus agradecimentos a todos os integrantes da COGEP, membros compromissados, que trabalharam com afinco para que o presente trabalho se tornasse realidade. A participação efetiva de todos os membros da Comissão foi fundamental para a realização do trabalho, na medida em que ocorreu, como já dito, um intenso debate de ideias. Esse o espírito democrático que norteou os trabalhos, desde a primeira reunião realizada pela COGEP.





### 3. Apresentação

Este Plano Estratégico tem por finalidade revisar e estabelecer a estrutura da Gestão Estratégica do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (TJERJ), para o biênio 2015/2016, sendo fruto de intensa participação institucional, tanto de Magistrados, como servidores de diversas unidades do TJERJ, membros da Comissão de Gestão Estratégica e Planejamento (COGEP), que tem como integrantes Magistrados, representantes das Entidades de Classes de Magistrados e servidores – AMAERJ e SINDJustiça.

A estratégia estabelecida alinha-se à estratégia geral do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), sem perder de vista a necessidade de contemplar, nos seus aspectos concretos, a realidade pertinente ao TJERJ, que consideraram, além de propostas das unidades administrativas, os compromissos assumidos pela atual gestão. Igualmente, os recursos orçamentários para execução dos projetos foram assegurados e constam da proposta que abrange o biênio.

Na metodologia institucional, foram redesenhados os Direcionadores Estratégicos, de modo a renovar a marca da atual gestão em relação aos rumos do TJERJ, bem como traçados objetivos estratégicos, agrupados em Temas. Estes conceitos foram consolidados no Mapa Estratégico. A estes, posteriormente, foram alinhados projetos que, analisados pela COGEP, foram classificados como estratégicos, considerando, entre outros aspectos, o impacto institucional dos resultados que os mesmos venham a trazer.

## 4. Novos Direcionadores Estratégicos do TJERJ

Os quatro novos Direcionadores Estratégicos são: Missão, Visão, Valores e Política de Qualidade.

### MISSÃO

Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões.

### VISÃO

Consolidar-se como instituição pacificadora e solucionadora dos conflitos da sociedade.

### VALORES DO TJERJ

- Ética;
- Probidade;
- Transparência;
- Integridade;
- Acesso à justiça;
- Celeridade;
- Responsabilidade social e ambiental;
- Imparcialidade;
- Efetividade;
- Modernidade.

### POLÍTICA DA QUALIDADE

Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de Magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos.

## 5. Mapa Estratégico do TJERJ



**MISSÃO**

- Resolver os conflitos de interesses em tempo adequado à sua natureza, visando à pacificação social e efetividade de suas decisões.

**VISÃO**

- Consolidar-se como instituição pacificadora e solucionadora dos conflitos da sociedade.

**POLÍTICA DA QUALIDADE**

- Prestar jurisdição e apoio à solução de conflitos mediante a valorização de magistrados e servidores, implementando práticas de gestão que impulsionem a instituição a alcançar seus objetivos.

**VALORES DO TJERJ**

- Ética; probidade; transparência; integridade; acesso à justiça; celeridade; responsabilidade social e ambiental; imparcialidade, efetividade; modernidade.

**PRESTAÇÃO JURISDICIONAL**

- Aprimoramento da justiça criminal como mecanismo de pacificação social
- Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios
- Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º Grau
- Gestão de demandas repetitivas e de grandes litigantes
- Priorização da fase de execução e da gestão das execuções fiscais
- Preservação dos mecanismos de celeridade jurisdicional
- Valorização da informação como mecanismo de efetividade jurisdicional

**GOVERNANÇA INSTITUCIONAL**

- Defesa da autonomia e da independência do Poder Judiciário
- Garantia do alinhamento estratégico das unidades
- Aprimoramento das políticas de controle interno

**COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL**

- Incentivo à comunicação com a sociedade civil
- Aprimoramento da comunicação com a mídia
- Aprimoramento da comunicação interna
- Incentivo ao diálogo com os Poderes Executivo e Legislativo e órgãos representativos das funções essenciais da justiça

**PROMOÇÃO DOS DIREITOS DA CIDADANIA**

- Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável

**GESTÃO DE PESSOAS**

- Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura
- Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça
- Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais

**TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

- Aprimoramento da infraestrutura e dos equipamentos de TI
- Aprimoramento dos sistemas institucionais
- Ampliação do acesso à tecnologia

**ESTRUTURA PREDIAL, LOGÍSTICA E DE SEGURANÇA**

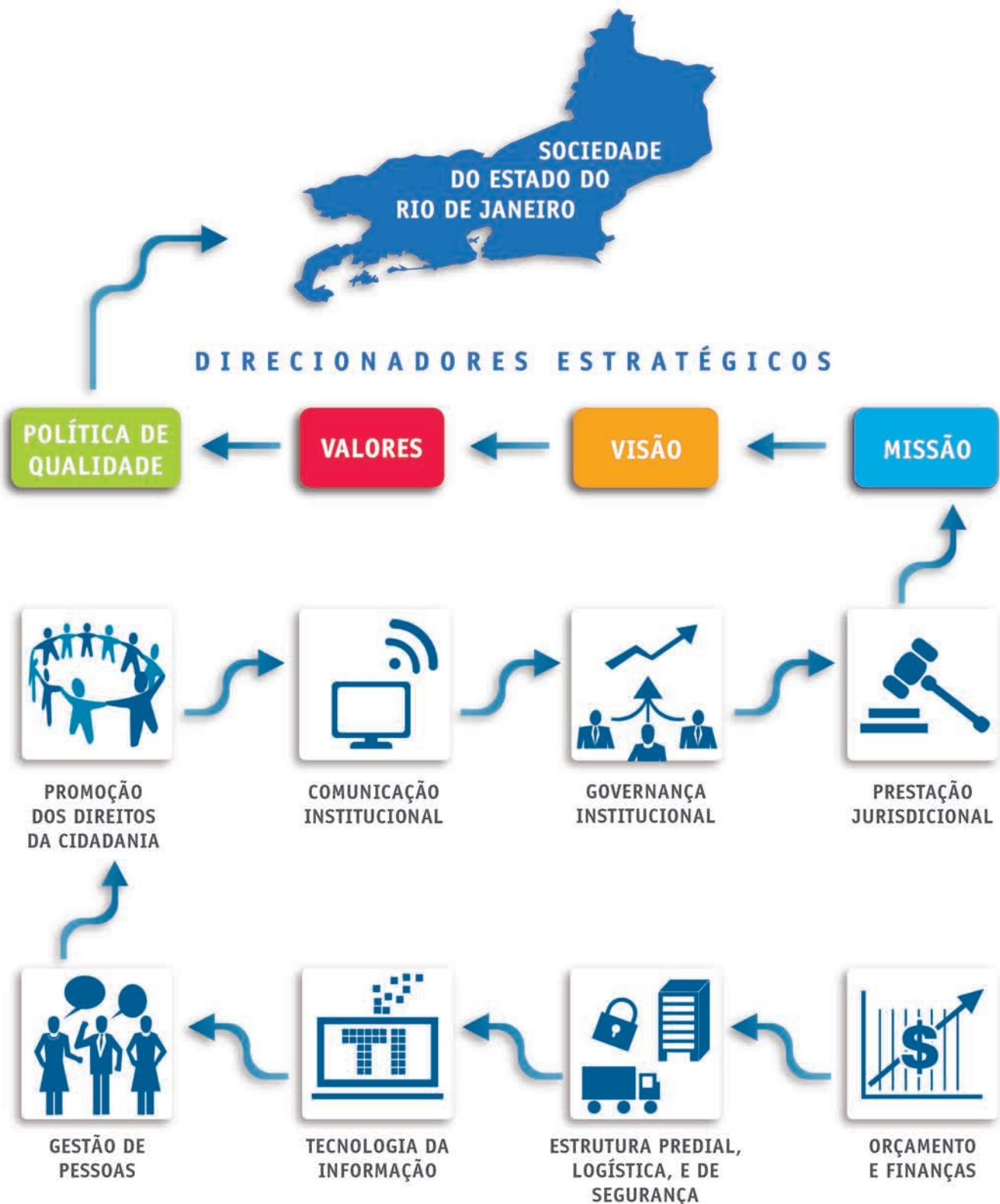
- Aprimoramento da segurança aos Magistrados, servidores e edificações
- Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional
- Aprimoramento logístico

**ORÇAMENTO E FINANÇAS**

- Aprimoramento da governança financeira e orçamentária

O Mapa Estratégico é a representação gráfica da estratégia institucional, contemplando os Direcionadores, Temas e Objetivos Estratégicos. São 8 (oito) temas estratégicos, que agrupam 25 objetivos estratégicos.

O conceito do Mapa Estratégico se resume em ter e garantir os recursos necessários ao aperfeiçoamento dos processos internos, conforme o gráfico de interação a seguir:



## 6. Temas e Objetivos Estratégicos do TJERJ

O presente plano está baseado nos Temas e Objetivos Estratégicos assumidos pela atual gestão, abaixo detalhados:

### PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

A partir da garantia de diferentes recursos, o TJERJ pode aprimorar seus processos internos.

### TEMA ESTRATÉGICO

#### Prestação Jurisdicional

##### Objetivos Estratégicos:

- Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º Grau
- Valorização da informação como mecanismo de efetividade jurisdicional
- Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios
- Gestão de demandas repetitivas e de grandes litigantes
- Preservação dos mecanismos de celeridade jurisdicional
- Priorização da fase de execução e da gestão de execuções fiscais
- Aprimoramento da justiça criminal como mecanismo de pacificação social

### TEMA ESTRATÉGICO

#### Governança Institucional

##### Objetivos Estratégicos:

- Defesa da autonomia e da independência do Poder Judiciário
- Garantia do alinhamento estratégico das unidades
- Aprimoramento das políticas de controle interno

**TEMA ESTRATÉGICO****Comunicação Institucional****Objetivos Estratégicos:**

- Incentivo à comunicação com a sociedade civil
- Aprimoramento da comunicação com a mídia
- Aprimoramento da comunicação interna
- Incentivo ao diálogo com os Poderes Executivo e Legislativo e órgãos representativos das funções essenciais da justiça.

**TEMA ESTRATÉGICO****Promoção dos Direitos da Cidadania****Objetivo Estratégico:**

- Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável

**PERSPECTIVA RECURSOS**

O TJERJ deve garantir recursos relacionados a cada tema a seguir especificado

**TEMA ESTRATÉGICO****Gestão de Pessoas****Objetivos Estratégicos:**

- Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura
- Valorização dos servidores e da carreira de serventuário da justiça
- Aprimoramento da capacitação e das competências institucionais

**TEMA ESTRATÉGICO****Tecnologia da Informação****Objetivos Estratégicos:**

- Aprimoramento da infraestrutura e dos equipamentos de TI
- Aprimoramento dos sistemas institucionais
- Ampliação do acesso à tecnologia

**TEMA ESTRATÉGICO****Estrutura Predial, Logística e de Segurança****Objetivos Estratégicos:**

- Aprimoramento da segurança aos Magistrados, servidores e edificações
- Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional
- Aprimoramento logístico

**TEMA ESTRATÉGICO****Orçamento e Finanças****Objetivo Estratégico:**

- Aprimoramento da governança financeira e orçamentária

## 7. Projetos Estratégicos

A classificação de cada projeto estratégico é realizada por meio de análise da COGEP para posterior aprovação da Administração Superior, considerando questões como o impacto dos resultados do projeto para a instituição, entre outros.

A partir da aprovação, as unidades coordenadoras de projetos têm a responsabilidade de planejar e acompanhar a execução, alcançar as metas estabelecidas, bem como de fornecer à Diretoria-Geral de Desenvolvimento Institucional (DGDIN), unidade responsável por apoiar a implementação da estratégia institucional, as informações de evolução de desenvolvimento dos seus respectivos projetos. Essas informações serão encaminhadas à Administração Superior e disponibilizadas no Portal do TJERJ.

A seguir estão relacionados os projetos estratégicos vinculados a cada Tema e Objetivo Estratégico:

### 7.1. Projetos pertinentes ao Tema “Prestação Jurisdicional”

#### OBJETIVO

Aprimoramento da justiça criminal como mecanismo de pacificação social

#### PROJETO

Implementação das audiências de custódia

#### ESCOPO

Implementação de procedimento para realização de audiências de custódia, propiciando a efetivação dos direitos dos indivíduos presos em flagrante, como previsto no Pacto de São José da Costa Rica, incorporado ao direito nacional por meio do Decreto nº. 678/1992.

#### OBJETIVOS

- Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios
- Gestão de demandas repetitivas e de grandes litigantes

#### PROJETO

Aprimoramento dos mecanismos de mediação e dos métodos não adversariais de solução de conflitos

#### ESCOPO

Traçar políticas de métodos autocompositivos de conflitos, desenvolvendo ferramentas que facilitem sua resolução por meio consensual, contribuindo para a pacificação social e para a redução da judicialização, assim difundindo a cultura da mediação e trazendo soluções mais céleres e eficientes, construídas pelas partes. Visa, ainda, a redução das demandas repetitivas.



**OBJETIVO**

Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º Grau

**PROJETO**

Institucionalização e multiplicação do Protocolo Violeta

**ESCOPO**

Celeridade na prestação jurisdicional às vítimas de violência doméstica e de gênero, com vistas a garantir a efetividade das medidas protetivas de urgência, o acompanhamento estatístico das atividades e a multiplicação do projeto para as Varas especializadas do Estado.

**OBJETIVO**

Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º Grau

**PROJETO**

Fortalecimento de perícias

**ESCOPO**

Perícias nas ações com gratuidade de justiça, no interior e regionais da Capital; Justiça Itinerante Especializada em Perícias, mutirões. Atendimento da demanda reprimida: atualização dos honorários e adesão dos peritos.

**OBJETIVOS**

- Gestão de demandas repetitivas e de grandes litigantes
- Incremento da adoção de meios alternativos de composição de litígios
- Preservação dos mecanismos de celeridade jurisdicional

**PROJETO**

Grupo de estudos – implicações do novo CPC

**ESCOPO**

Formação de grupo de magistrados e servidores para levantar ações de adequação de atividades administrativas às normas da Lei 13.105/15, preparando o Tribunal para adequar sua atividade-meio ao novo quadro normativo. Assimilação das inovações legais pelos órgãos administrativos e antecipação de dificuldades e respectivas soluções.

**OBJETIVO**

Priorização da fase de execução e da gestão das execuções fiscais

**PROJETO**

Efetividade na arrecadação de Executivos Fiscais e redução do acervo cartorário

**ESCOPO**

Incremento da arrecadação de custas e taxa judiciária e celeridade em processos de execução fiscal mediante implementação de: 1) guia compartilhada credor/TJERJ, 2) processo eletrônico e 3) estímulo ao processamento dos executivos, com vistas à redução de sua duração e, consequentemente, do acervo.

**OBJETIVOS**

- Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º Grau
- Preservação dos mecanismos de celeridade jurisdicional
- Valorização da informação como mecanismo de efetividade jurisdicional

**PROJETO**

Ampliação do Processo Eletrônico Judicial

**ESCOPO**

Desenvolvimento de tramitação eletrônica, autos com forma simples e transparente. Acesso imediato a todo o processo pela internet, visando à celeridade, segurança e efetividade da prestação jurisdicional. Visa, também, à substituição gradativa do documento em papel por formatos digitais (economia), à maior celeridade e acesso à justiça e à melhor alocação de recursos.

**OBJETIVOS**

- Incremento das políticas de priorização das atividades de 1º Grau
- Valorização da informação como mecanismo de efetividade jurisdicional

**PROJETO**

Racionalização do acervo arquivístico

**ESCOPO**

Aplicação da Tabela de Temporalidade a processos eletrônicos judiciais e documentos administrativos sob a guarda do Departamento de Gestão de Acervos Arquivísticos (DEGEA), permitindo a redução de custos do armazenamento físico e eletrônico e dando maior agilidade na recuperação de documentos administrativos e eletrônicos.

**OBJETIVO**

Valorização da informação como mecanismo de efetividade jurisdicional

**PROJETO**

Portal do Conhecimento

**ESCOPO**

Transformação do Banco do Conhecimento em Portal do Conhecimento, mediante revisão, sistematização e integração dos conteúdos de conhecimento organizacional, aperfeiçoando mecanismos de apoio a processos de tomada de decisão das atividades jurisdicionais e administrativas e o desenvolvimento de ferramentas tecnológicas que possibilitem o trabalho colaborativo.

**OBJETIVO**

Preservação dos mecanismos de celeridade jurisdicional

**PROJETO**

Efetividade dos Indicadores Jurisdicionais

**ESCOPO**

Desenvolvimento de indicadores para auxiliar na gestão das unidades jurisdicionais e implementação de melhorias nos indicadores existentes, facilitando a extração de dados, aumentando a sua confiabilidade e possibilitando a emissão de relatórios e gráficos a todo tempo.

## 7.2. Projetos pertinentes ao Tema “Comunicação Institucional”

**OBJETIVOS**

- Incentivo à comunicação com a sociedade civil
- Aprimoramento da comunicação com a mídia
- Aprimoramento da comunicação interna

**PROJETO**

Implementação do Plano de Comunicação Institucional

**ESCOPO**

Diálogo proativo e transparente com público interno e sociedade, dando efetividade à Política de Comunicação Institucional (PCI), propiciando a implementação do plano em dimensão interna e externa e a estruturação de canais de comunicação, de forma contínua e proativa.

### 7.3. Projetos pertinentes ao Tema “Governança Institucional”

#### OBJETIVO

Garantia do alinhamento estratégico das unidades

#### PROJETO

Implementação do Sistema Informatizado para gestão estratégica e da qualidade do TJERJ.

#### ESCOPO

Aquisição de *software* que permita monitoramento da estratégia institucional e do resultado de indicadores dos principais processos de trabalho e projetos, permitindo uma maior interação das unidades, no que toca à gestão estratégica, a obtenção de informações gerenciais em tempo real e a melhoria de controles internos.

#### OBJETIVO

Aprimoramento das Políticas de Controle Interno

#### PROJETO

Aprimoramento do Processo de Controle Interno

#### ESCOPO

Certificação do Departamento de Auditoria e Inspeção pelo Instituto dos Auditores Internos do Brasil com a certificação QA – Avaliação da Qualidade; capacitação de representantes de cada uma das Diretorias-Gerais nos referenciais de controle interno utilizados pela Auditoria Interna, aprimorando as ações de controle interno e disseminando noções de avaliação de riscos.

### 7.4. Projetos pertinentes ao Tema “Promoção dos Direitos da Cidadania”

#### OBJETIVO

Ampliação de boas práticas de cunho social e de desenvolvimento sustentável do TJERJ

#### PROJETO

Expansão e interiorização dos programas sociais

#### ESCOPO

Ampliação dos projetos de promoção da cidadania e de inclusão social, preparando os participantes para o exercício da cidadania e para o mercado de trabalho.

## 7.5. Projetos pertinentes ao Tema “Gestão de Pessoas”

### OBJETIVOS

- Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça
- Aprimoramento da Capacitação e das Competências Institucionais

### PROJETO

Implementação da Política de Gestão de Pessoas

### ESCOPO

Efetivar princípios e diretrizes da Política de Gestão de Pessoas, favorecendo a capacitação e motivação dos servidores, bem assim sua saúde, e, conseqüentemente, a redução dos afastamentos por licença médica e o aumento da produtividade.

### OBJETIVOS

- Aprimoramento da Capacitação e das Competências Institucionais
- Valorização dos Magistrados e da carreira da Magistratura
- Valorização dos Servidores e da carreira de Serventuário da Justiça

### PROJETO

Implementação do novo sistema GPES

### ESCOPO

Novo sistema para registro das situações funcionais de magistrados, servidores e colaboradores, com migração dos bancos de dados atuais. Visa, também, ao desenvolvimento de sistema para a EMERJ, integrado ao GPES, permitindo a automação de processos de trabalho, a redução de erros e retrabalho, relatórios com maior confiabilidade e a possibilidade de redução no emprego de recursos materiais e humanos.

## 7.6. Projetos pertinentes ao Tema “Estrutura Predial, Logística e de Segurança”

### OBJETIVO

Aprimoramento da segurança aos Magistrados, servidores e edificações

### PROJETO

Aprimorar a segurança nas instalações físicas

### ESCOPO

Instalação de equipamentos de CFTV em 100% das unidades do Tribunal, implementação controle de acesso em 18 unidades com varas criminais, adequação do espaço para atendimento à ampliação do serviço, minimizando riscos de segurança dentro dos prédios usados pelo Judiciário e cercanias, impedindo o ingresso de pessoas não autorizadas portando armas de fogo/objetos de risco e propiciando a maximização da segurança. Visa, ainda, permitir a captura e a gravação de imagens, visando elucidar eventuais ocorrências.

### OBJETIVO

Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional

### PROJETO

Readequação do Complexo do Fórum Central

### ESCOPO

Readequação e reordenamento físico, com reforma das serventias e serviços do Fórum Central, adequando o prédio ao atual volume de demanda. Visa, ainda, a reforma dos auditórios Antonio Carlos Amorim e Nelson Ribeiro Alves, assim possibilitando que as Unidades Organizacionais, Magistrados e Servidores desempenhem suas atividades com maior conforto e segurança.

### OBJETIVO

Infraestrutura predial como mecanismo de efetividade jurisdicional

### PROJETO

Autovistoria predial nas edificações próprias

### ESCOPO

Cumprimento da Lei Estadual nº 6.400/13, Lei Complementar nº 126/13 e Decreto 37.426/13; continuidade das Vistorias de Inspeção Técnica, determinadas pela Resolução CNJ 114/2010 e Resolução OE 09/2014, permitindo a identificação da situação de todos os prédios próprios. Inventário de riscos, possibilitando atuação preventiva e corretiva para atender a todos os usuários das unidades de 1º grau.

**OBJETIVO**

Aprimoramento logístico

**PROJETO**

Aprimoramento da Gestão do Patrimônio

**ESCOPO**

Aprimoramento das funcionalidades dos sistemas do Departamento de Patrimônio e Material (DEPAM), possibilitando integração entre gestão patrimonial, almoxarifado e compras, minimizando os erros de inventário e o fornecimento de dados e relatórios mais exatos, permitindo melhor gestão de patrimônio e de material.

## 7.7. Projetos pertinentes ao Tema “Tecnologia da Informação”

**OBJETIVO**

Aprimoramento da Infraestrutura e dos Equipamentos de TI

**PROJETO**

Atualização do Parque Tecnológico

**ESCOPO**

Substituição de 18.000 computadores, 4.500 impressoras e 898 scanners fora de garantia. Abrangência: Capital, 12<sup>o</sup> e 13<sup>o</sup> NURs e interior, propiciando a redução do Tempo Médio Entre Falhas (MTBF) e gastos com manutenção, a celeridade do trabalho jurisdicional e a possibilidade de implantação de novos sistemas corporativos para melhora de desempenho.

**OBJETIVO**

Aprimoramento da Infraestrutura e dos Equipamentos de TI

**PROJETO**

Criação do site de contingência

**ESCOPO**

Nova estrutura para abrigar todos os serviços existentes na Sala Cofre, inclusive *backup* de dados, permitindo a criação de redundância em outro local, minimizando paradas e interrupções de sistemas para atualizações e reparos, diversidade de locais para cópia de dados e sistemas corporativos.

**OBJETIVO**

Aprimoramento dos Sistemas Institucionais

**PROJETO**

Ampliação da utilização do SIGA-DOC para processos administrativos

**ESCOPO**

Novo sistema de gestão eletrônica para controle de expedientes e processos administrativos, abolindo o papel, propiciando a redução do tempo de tramitação dos processos, permitindo o acesso democrático e rápido às informações processuais e a redução de custos.

**OBJETIVO**

Aprimoramento dos Sistemas Institucionais

**PROJETO**

Reestruturação e unificação das plataformas dos sistemas

**ESCOPO**

Especificação de plataforma e arquitetura unificadas de desenvolvimento de sistemas; atualização do sistema da Ouvidoria/ WEB, permitindo a definição de padrão e uniformização da arquitetura, com ganhos de produtividade, a redução de custos, licenciamentos e capacitação e a padronização de estratégias de atualização.

**OBJETIVO**

Ampliação do Acesso à Tecnologia

**PROJETO**

Instalação de sistema WI-FI

**ESCOPO**

Implantação de rede Wi-Fi em pontos localizados do Complexo Judiciário da Capital (Lâminas I, II, III, IV e V) para facilitar acesso do público à rede mundial de computadores (internet), facilitando o acesso à justiça das partes, advogados e do público em geral.



## 7.8. Projetos pertinentes ao Tema “Orçamento e Finanças”

### OBJETIVO

Aprimoramento da Governança Financeira e Orçamentária

### PROJETO

Modernização da Gestão Fiscal

### ESCOPO

Integração das ações de planejamento, controle e execução orçamentária, financeira e contábil, visando ao aperfeiçoamento dos processos de trabalho, treinamento e alocação eficiente de pessoas e captação e melhoria dos recursos de TI, atendendo de forma mais dinâmica e ágil demandas e solicitações. Visa, ainda, otimizar recursos operacionais e permitir o aumento de transparência na utilização dos recursos públicos, a garantia do cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal, da Lei de Acesso à Informação e das Novas Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público.

# RESOLUÇÃO TJ/OE/RJ Nº 16/2015

Estabelece política de gestão estratégica e atualiza as diretrizes para o Planejamento Estratégico Institucional do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro (PJERJ).

RESOLUÇÃO TJ/OE/RJ Nº 16/2015

Estabelece política de gestão estratégica e atualiza as diretrizes para o Planejamento Estratégico Institucional do Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro (PJERJ).

O ÓRGÃO ESPECIAL DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo disposto no inc. I, do art. 96 e no art. 99 da Constituição da República, e na alínea “a”, inc. VI, do art. 3º do Regimento Interno, e tendo em vista o decidido na sessão realizada no dia 04 de maio de 2015 (Proc.nº2015-045954) e;

CONSIDERANDO a relevância da atividade de planejamento estratégico na organização das atividades da Administração e na consecução dos objetivos do PJERJ;

CONSIDERANDO a necessidade de revisar as diretrizes estratégicas adotadas pelo PJERJ, conforme a Resolução CNJ n.º 70/2009, cujas orientações continham prazo de implementação de 2009 a 2014;

CONSIDERANDO o teor da Resolução n.º 198/2014, de 1º de julho de 2014, do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), que dispõe sobre o Planejamento e a Gestão Estratégica no âmbito do Poder Judiciário nacional;

CONSIDERANDO que a continuidade administrativa é um dos objetivos a serem perseguidos pelo PJERJ;

CONSIDERANDO que a efetiva integração das unidades do PJERJ depende da implementação de diretrizes institucionais para nortear a atuação estratégica de todos os seus órgãos; e

CONSIDERANDO a necessidade de definir conceitos e metodologia padronizada para os processos de formulação e planejamento, execução e controle da gestão estratégica no âmbito do PJERJ;

RESOLVE:

## CAPÍTULO I DO PROCESSO DE PLANEJAMENTO E DO CICLO DA GESTÃO ESTRATÉGICA

**Art. 1º.** O planejamento estratégico é o instrumento pelo qual o Poder Judiciário do Estado do Rio de Janeiro (PJERJ) elabora, sistematiza, documenta, implementa e avalia as políticas públicas de sua competência, visando ao aprimoramento da prestação jurisdicional e da gestão, e será formulado com observância das diretrizes firmadas na presente Resolução.

**Art. 2º.** O Planejamento Estratégico do PJERJ abrangerá o período de 2015 a 2020, em consonância com a Estratégia Nacional do Poder Judiciário, instituída pela Resolução CNJ n.º 198/2014.

**§1º** O planejamento vincula as atividades da Administração no primeiro biênio do período, sendo indicativo para os biênios seguintes.

**§2º** O planejamento será objeto de revisão anual e poderá ser reorientado a cada biênio, para fins de alinhamento aos objetivos da Administração Superior, observadas as fases de iniciação, elaboração, execução, monitoramento/controle e encerramento.

**§3º** O Planejamento Estratégico se alinhará às diretrizes orçamentárias do PJERJ, de forma a garantir os recursos necessários à sua execução.

**Art. 3º.** A Administração Superior do PJERJ será assessorada na elaboração e acompanhamento do planejamento pela Comissão de Gestão Estratégica (COGES), que passa a denominar-se Comissão de Gestão Estratégica e Planejamento (COGEP), mantidas sua composição e seus integrantes.

**§1º** A comissão referida no caput será composta por três Desembargadores, dois Juízes Auxiliares da Presidência, um Magistrado indicado pela Associação de classe, um Magistrado integrante do CGTI, um servidor indicado pelo Sindicato da categoria e ao menos um representante de cada uma das seguintes diretorias

gerais: Diretoria Geral de Apoio aos Órgãos Jurisdicionais (DGJUR), Diretoria Geral de Comunicação e de Difusão do Conhecimento (DGCOM), Diretoria Geral de Desenvolvimento Institucional (DGDIN) e Diretoria Geral de Planejamento, Coordenação e Finanças (DGPCF). (Redação dada pela Resolução TJ/OE nº 21, de 01/06/2015)

**Art. 4º.** O planejamento será formulado mediante o aporte de projetos pela Administração Superior e pelas unidades administrativas do Tribunal.

**Art. 5º.** São elementos do planejamento estratégico:

I - Direcionadores Estratégicos do PJERJ:

- a) Missão;
- b) Visão;
- c) Valores;
- d) Política da Qualidade da Gestão.

II - Objetivos da Administração Superior, agrupados em temas;

III - Projetos e Indicadores Estratégicos;

IV - Metas de medição continuada, instituídas pelo CNJ para o judiciário nacional;

V - Documentação estratégica que contemple todos os elementos e fases do planejamento.

**Art. 6º.** A documentação estratégica será consolidada pela Diretoria Geral de Desenvolvimento Institucional (DGDIN), e, após análise pela COGEP, será submetida à aprovação da Administração Superior. (Redação dada pela Resolução TJ/OE nº 21, de 01/06/2015)

**Art. 7º.** Caberá à DGDIN:

I- Assessorar a COGEP na coordenação, elaboração, implementação e gestão do planejamento estratégico;

II- Atuar no gerenciamento dos projetos e no acompanhamento de dados estatísticos para gestão da informação estratégica.

## CAPÍTULO II DOS PROJETOS E INDICADORES ESTRATÉGICOS

**Art. 8º.** Os projetos apresentados nos termos do art. 4º serão avaliados pela COGEP, que poderá classificá-los como estratégicos em função de sua relevância, abrangência, complexidade, geração de resultados e impacto orçamentário financeiro para a instituição.

**Parágrafo único.** Todos os projetos apresentados deverão se adequar às diretrizes previstas nesta Resolução, bem como aos parâmetros instituídos na RAD PJERJ 006.

**Art. 9º.** Os projetos e indicadores estratégicos terão sua execução e medição iniciadas e continuadas após aprovação pela Administração Superior.

**Art. 10.** Os indicadores estratégicos deverão demonstrar a adequação dos projetos em relação aos objetivos definidos pela Administração Superior, e serão formulados pelas unidades administrativas levando em consideração as proposições do CNJ para o Poder Judiciário nacional.

## CAPÍTULO III DA EXECUÇÃO E DO ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

**Art. 11.** A COGEP promoverá, a cada quadrimestre, Reunião de Análise da Estratégia (RAE), sob a condução da Administração Superior e com a participação das unidades administrativas do PJERJ, para avaliar os resultados da estratégia institucional.

**Art. 12.** Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário, em especial, a Resolução TJ/OE n.º 37/2013, de 30 de setembro de 2013.

Rio de Janeiro, 04 de maio de 2015.

Des. Luiz Fernando Ribeiro de Carvalho  
PRESIDENTE DO TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

DIRETORIA-GERAL DE COMUNICAÇÃO E  
DE DIFUSÃO DO CONHECIMENTO (D<sub>GCOM</sub>)

DIRETOR-GERAL  
Joel Rufino dos Santos

DIRETORA DA COMUNICAÇÃO INTERNA (D<sub>GCOM</sub>/DECOI)  
Regina Lunière

SERVIÇO DE COMUNICAÇÃO E  
IDENTIDADE VISUAL (D<sub>GCOM</sub>/SECOM)  
CHEFE DE SERVIÇO  
Flavio Porto

PROJETO GRÁFICO  
Nena Braga

IMPRESSÃO  
SERVIÇO DE PROGRAMAÇÃO E PRODUÇÃO GRÁFICA (SEGRA)



TRIBUNAL DE JUSTIÇA  
ESTADO DO RIO DE JANEIRO