MAPA ESTRATÉGICO DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

SOCIEDADE (Alcançar)

Missão: Resolver os conflitos de interesse em tempo adequado à sua natureza

Visão: Obter o reconhecimento da sociedade sobre a contribuição do PJERJ para o exercício democrático da cidadania

Política: Desenvolver continuamente as melhores práticas de gestão, para que as unidades organizacionais do PJERJ e seus respectivos Magistrados e servidores, cumpram a missão, a fim de alcançar a visão estabelecida

Valores do PJERJ (Crenças da instituição): -Conhecimento atualizado; -Ética; -Objetividade; -Melhoria Contínua; -Foco no usuário; -Busca da conciliação para solução de conflitos; -Comprometimento; -Transparência

PROCESSOS NTERNOS (Fazer)

EFETIVIDADE JURISDICIONAL

- Garantir a agilidade dos trâmites judiciais e administrativos
- Buscar a excelência na gestão de custos operacionais
- Promover a efetividade no cumprimento das decisões
- Garantir a infraestrutura apropriada às atividades judiciais e administrativas

GESTÃO DIALÓGICA

- Garantir o alinhamento estratégico em todas as unidades do Poder Judiciário

APRENDIZADO E CRESCIMENTO (Aprimorar)

COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL INTERNA E EXTERNA

- Aprimorar a comunicação com os públicos internos e externos
- Promover a cidadania

Sustentabilidade (Premissa)

VALORIZAÇÃO DE MAGISTRADOS E SERVIDORES

- Desenvolver conhecimentos, habilidades e atitudes nos Magistrados e servidores
- Motivar e comprometer Magistrados e servidores com a execução da estratégia

RECURSOS (Ter)

PRESTAÇÃO DE CONTAS

- Assegurar os Recursos Orçamentários necessários à execução da estratégia

TECNOLOGIA EFICAZ

- Garantir a disponibilidade de sistemas essenciais de TI

COMPETÊNCIAS ORGANIZACIONAIS ESSENCIAIS

Atuação estratégica / capacidade de decisão / comunicação / criatividade / foco no usuário / iniciativa / liderança / negociação / orientação para resultados / trabalho em equipe / visão sistêmica